

“中国梦·劳动美”陕西省职工交响合唱音乐会在《红旗颂》中华丽登场



围绕中心 服务大局 组织起来 切实维权

陕西工运

2016年第5期 总第646期 E-mail:gy3003@126.com

(内部资料 免费交流 准印字号: 陕新出连内印字第90051号)



封面说明: 省委书记娄勤俭、省长胡和平等领导向在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上受到表彰的先进集体和个人颁发证书

马克思主义能够给予我们什么

中共陕西省委陕西省人民政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》

新形势下开展县区工会工作的探索和体会

陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重召开



省委书记、省人大常委会主任娄勤俭讲话

4月29日，陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会在西安隆重召开。省委书记、省人大常委会主任娄勤俭，省委副书记、省长胡和平，省政协主席韩勇，省委常委、秘书长刘小燕，省人大常委会副主任李金柱，副省长姜锋出席会议，省总工会主席白阿莹主持会议。会议对2016年全国五一劳动奖状、奖章和工人先锋号及2016年陕西省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号进行了表彰。娄勤俭书记发表重要讲话。



省总工会主席白阿莹为“五一劳动奖章”获得者颁发荣誉证书



西北工业集团有限公司党委书记、董事长李良代表获奖集体和单位发言



2016年“全国五一劳动奖章”获得者、中国科学院西安光机所副所长李学龙代表获奖个人发言



2016年“全国五一劳动奖章”获得者、中国航天科技集团第四研究院7416厂高级技师徐立平宣读致全省劳动者倡议书



追
赶
超
越

当前,我省已进入全面建成小康社会的决胜阶段,工人阶级和广大劳动者作为中国特色社会主义事业的主力军,在促进陕西经济社会发展,推动我省同步够格全面建成小康社会中责任重大、使命光荣。省委书记娄勤俭在我省今年的庆“五一”表彰大会上强调,要通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,为全省追赶超越奠定更加坚实的基础。工会组织要充分履行职能,团结广大职工为全省的追赶超越做出更大的贡献。

要引导广大职工坚定理想信念,争做陕西追赶超越的排头兵。要坚持工人阶级的主体地位,维护广大职工群众的合法权益,多做组织职工、宣传职工、教育职工、引导职工的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作,引导职工群众坚定中国特色社会主义理想信念,听党话、跟党走,在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央,同省委保持高度一致,自觉把人生理想、家庭幸福同国家富强、陕西发展结合起来,以国家主人翁的姿态劳动和创造,始终做坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量,推动陕西追赶超越的排头兵。

要引导广大职工投身经济社会建设,为陕西追赶超越建功业。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的工运时代主题,自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,紧扣科学发展富民强省时代主题,积极筹划组织实施“践行新理念、建功十三五”劳动竞赛活动,提高竞赛的覆盖面,增强竞赛的实效性;积极推进职工素质工程,帮助广大职工提升劳动技能,努力推动职工主动参与供给侧结构性改革,参与科技进步和生产方式变革,推动大众创业、万众创新,推动实现可持续发展,把全部心智集中到落实省委省政府的决策部署上来,在陕西追赶超越中建功立业。

要引导广大职工弘扬劳模精神,为陕西追赶超越凝聚正能量。要做好劳模的评选、服务和管理工作,通过“中国梦·劳动美”主题教育活动等方式,大力弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神和“精益求精、追求完美、专注敬业、一丝不苟”的工匠精神,大力弘扬工人阶级伟大品格,让职工群众牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最美丽的新观念,以昂扬的精神状态,为陕西追赶超越凝聚正能量。

要引导广大职工培养高尚情操,塑造陕西追赶超越新风貌。要把思想政治工作贯穿在所开展的所有活动中,引导广大职工识大体、顾大局,正确处理个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系,正确对待改革中的利益调整,自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德,以先进引领后进,以真善美抑制假恶丑,以文明进步代替蒙昧落后,努力营造公平正义、文明和谐的社会氛围,用社会主义核心价值观塑造陕西追赶超越迈向全面小康新风貌。

文
本
刊
评
论
员建
功
立
业



主 编 严天池
 执行主编 包 刚
 本期责编 贾 莹
 本期审校 宋 琦 段 盟 周琳越
 主 办 陕西省总工会
 陕西省工运研究会
 编 辑 陕西工运编辑部
 地 址 西安市莲湖路 389 号
 邮政编码 710003
 电子信箱 gy3003@126.com
 联系电话 029-87329835

准印证号 陕新出连内印字第 90051 号
 发行范围 工会系统

制 作 珠峰工作室
 印 刷 中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

- 1 追赶超越 建功立业 / 本刊评论员

热点聚焦

- 4 马克思主义能够给予我们什么——从个体受益角度所作的思考
- 7 呼唤“工匠精神”

工作导向

- 9 省委书记娄勤俭在 2016 年陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上的讲话
- 10 在全省工会“精准帮扶”工作交流暨现场观摩会上的讲话 / 周树红

法规速递

- 13 中共陕西省委 陕西省人民政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》

调查与思考

- 17 新形势下开展县区工会工作的探索和体会 / 王国宏
- 20 对蒲城县桥陵镇工会工作的几点思考 / 张兴民
- 22 培植亮点树品牌 紧接地气强服务——西安市碑林区工会去“机关化、行政化”的创新尝试 / 刘 璵
- 24 我省建设行业农民工权益维护状况调研报告 / 陕西省建设工会
- 26 西安铁路局深入推进职工健康素质工程的实践与探索 / 陈 懿

研究探讨

29 围绕创新主题推动工会工作转型升级/王 力

32 工会干部用法治思维和法治方式开展工作的能力水平问题研究/朱 辉 赵勤安

35 关于新形势下加强企业工会工作的思考/杨素彦

女职委“一封家书”专栏

37 写给亲爱的母亲/陈 靖

38 致爱人/苏 丹

39 给即将步入工作岗位儿子的一封信/秦曙霞

基层天地

40 吃钢咬铁的强者班组——记光电股份机加车间精密加工一班/王 蓓

维权在线

41 商洛市采取五条措施关爱矽肺病患者/张新发 杨开泰

以案说法

43 最高人民法院发布五起拒不支付劳动报酬典型案例

职工艺苑

45 为父亲骄傲/吴淑慧

46 悼念恩师陈忠实先生/田 冲

信息动态

48 晋陕豫黄河金三角三省四市职工法律服务协作交流研讨会召开

48 全省财贸系统窗口服务行业“双争”活动启动

48 镇巴县多措并举推动工会工作取得喜人成绩

48 山阳县依托产业建工会 农民工入会工作取得新成效

征稿启事 P8

2016年第5期

总第646期

创刊:1973年10月1日

《陕西工运》编委会

名誉主任 白阿莹

主任 周树红

副主任 张仲茜 张永乐

丁立虎 王宏兵

席金峰 梁晓民

编委

(按姓氏笔画排序)

丁立虎 王 力 王文杰 刘 君

王向红 王宏兵 王明考 姚双年

王喜潮 田 禾 史南征 冯建秦

吉应城 负文贤 乔春芳 任 荣

刘中会 刘怀省 孙 广 严天池

杜德鱼 杨 桦 李爱军 吴家明

张 敏 张文锦 张永乐 张仲茜

张志军 张雁冰 张富祥 张嗣华

张新发 陈一民 陈 波 苑美绪

周国宝 周树红 庞少波 赵力彬

赵明华 赵学军 胡凯庆 段乔斌

姜晓军 姚颖君 秦西社 高立康

席金峰 梁晓民 董 钢 程 波

靳建设 薛丁齐 薛 跃 鞠汉中

魏思都



马克思主义能够给予我们什么

——从个体受益角度所作的思考

文 / 商志晓

在推进马克思主义大众化的进程中,在高校“青年马克思主义者培养工程”实施时,时常会有这样的问题提出:马克思主义能够给予我们什么?

这一问题本身及其提问者,并不见得质疑马克思主义具有的认识世界改造世界的巨大功能,也并非漠视马克思主义指导无产阶级进行革命斗争的非凡意义,更不至于罔顾中国共产党依赖马克思主义使古老中国救亡图存、发展强大的铁证事实,但其所表达的一种思考,却不能不让我们认真对待,即立足于当下和现存,马克思主义是否与我们有关,马克思主义对于“我”具有何种价值。

毋庸讳言,我们长期以来对马克思主义的评说,多与宇宙世界、人类历史相连,多与阶级斗争、社会革命有关,多与资本主义、社会主义互牵,也就是说,多是宏大叙事、时势纵论、格局构架。这完全合乎马克思主义的基本要义,符合马克思主义的精神实质。但如果只限于此,却也易于使我们对马克思主义与人的生活连接有所忽略,对马克思主义于个体存在的意义缺乏必要阐发,也会在一定程度上遮蔽马克思主义对日常生活、生命个体的关照。这样一来,马克思主义就往往被视为悬于空中的太阳月亮,高远普照,指引方向,却似乎与我们的日常生活无关紧要;就往往被理解为单有世界观方法论意义,成为不食人间烟火的形而上之学,而与我们的现存状态相去甚远。显然,这是一种误解误读。

事实上,马克思主义不只关注历史变迁及其发展规律,同时也关注现实的人及其生活境况;不只思考社会形态及其矛盾结构,同时也思考生命存在及其精神世界。从形成发展史角度看,马克思恩格斯正是立足于对“现实的人”(“有生命的个人”)的充分重视,才超越了黑格尔唯心主义、费尔巴哈机械唯物论以及神学历史观等理论局限,奠定起科学世界观和科学历史观的坚实基础,进而在历史进程与思维进程的有机统一中,有效解决了个体与人类、意识与存在、自然与社会、实践与历史等一系列矛盾,由以构建起崭新的哲学大厦和思想体系。可以说,马克思主义既有

宏大叙事、时势纵论，又有生活关照、人文情怀；既助力于阶级政党、国家人民，也施惠于个体生存、人际关系。

马克思主义能够给予我们的，从个体受益角度来思考，大致数来，有三大主要方面。

一是，马克思主义给予我们科学把握世界和社会发展的思维与方法。科学把握世界和社会发展的思维与方法，不只对阶级、政党与政治团体重要，对我们每个人同样不可或缺。我们置身于一定社会与时代之中，要扮演好某种角色并做好本职工作，必须准确认识当下社会与时代、客观把握所处世界与历史，而这只靠个人亲身体验和自己目光所及是远远不够的。我们需要借助能够洞悉世界本质、统摄社会变迁的哲学理论和深邃思想，借用蕴含其中的理性思维与辩证方法，方可超越身心局限和生活实践范围，达至个别后的一般、有限中的无限、偶然里的必然。

在这方面，从中国孔子、老子和西方苏格拉底、亚里士多德算起，古今中外的许多圣人先哲们固然为我们提供了大量可资借鉴的思想学说，但从科学性、完备性、彻底性、指导性以及与当今社会发展契合度上来省察比较，仍首推马克思与马克思主义，马克思主义给人的思想武装和理论教益可谓无出其右、无人比肩。这源自于，马克思主义最充分地吸取前人的思想智慧，奠基于人类已有优秀理论成果之上；密切关注并深刻剖析社会现实及其内在矛盾，客观真切地揭示出事物的本质与规律；以科学认识去指导社会实践，矢志不渝致力于对现实的改造与超越；着眼于不平等的消除与理想社会的构建，指明人类摆脱苦难的途径与方向；以科学态度、辩证思维加上独具慧眼，成就了人类思想史上的伟大变革与创新奇观。

马克思主义给予我们把握世界和社会发展的思维与方法，蕴含在其哲学、经济学、社会主义思想等方面，蕴含在其唯物史观、剩余价值学说等重大发现之中，蕴含在其“批判的和革命的”辩证法、资本主义基本矛盾的透彻剖析里边。比如，马克思恩格斯把大部分时间和精力投入到对资本、对资本主义的研究上，得出了资本主义必然灭亡和社会主义必然胜利的重要结论。但他们并未武断与简单化，同时明确告诫人们：“无论哪一个社会形态，在它们所能容纳的全部生产力发挥出来以前，是决不会灭亡的，

而新的更高的生产关系，在它存在的物质条件在旧社会的胎胞里成熟以前，是决不会出现的。”这样，“两个必然”与“两个决不会”的有机结合，给人们理解社会主义代替资本主义的必然性与条件性、一维性与曲折性、前进性与迂回性以辩证阐释和科学指引。这其中所呈现的思维与方法，所展露出的客观态度和科学精神，正是我们把握外部世界、认识社会发展不可或缺的，是我们提升境界、扩展视野以至完善自身、涵蕴素养不可或缺的。而这样的思维与方法，在马克思主义那里可谓贯穿始终，我们会从中深得教益。

二是，马克思主义给予我们正确理解生活和人生命运的智慧与启迪。马克思主义对生活、对人生的指导作用，比之它认识世界改造世界的巨大功能，我们以往说的少一些，人们的感受与印象也相对淡薄一些。这对于马克思主义这种影响并改变了人类命运和世界历史进程的旷世理论来说，具有必然性和合理性。但这种情况的存在，不能影响到我们对完整丰富的马克思主义理论的认识把握，不能由此遮蔽了马克思主义关于生活、人生、个体的一系列论述和观点，不能由此削弱了马克思主义指导生活、启迪人生的内在价值。否则，马克思主义怎么能够大众化呢？

早在形成之初，马克思恩格斯就一反当下哲学的思辨、抽象本性和“为哲学而哲学”的既有方向，确立起立足现实生活、重在改造世界、寻求摆脱苦难和创新生活之路的哲学旨趣，力求自己的理论由“神圣”走向“世俗”、由“彼岸”回到“此岸”。为此，他们把思维转向“人类历史的第一个前提”，以“现实的人”、“有生命的个人”为着眼点和出发点，明确揭示出人的现实存在的两个本质规定：一是在生活实践中存在，为了生活和满足衣、食、住等需要，人必须从事物质生产活动；二是在社会关系中存在，人在生产、交往中形成各种社会关系，人的本质由“一切社会关系的总和”所决定。以此为基础，马克思恩格斯关注个体存在与个人生活，强调人的发展与人的自由，把人的生活归纳为物质生活、社会生活、政治生活、精神生活四个领域。只不过，马克思恩格斯从不孤立地空谈个人生活如何如何，从不抽象地泛论人怎样获得自由等等，而总是把

个人与社会、与集体紧密相连,把生活与阶级地位、与社会制度紧密相连,把自由与客观条件、与对必然性的把握紧密相联。他们多次讲到,“个人的生活条件总是和一定阶级的生活条件相一致”,个人的解放取决于阶级的解放,个人的发展必须同社会进步相统一;个人与集体是辩证统一的,“只有在集体中,个人才能获得全面发展其才能的手段”,“只有在集体中才可能有个人自由”;自由与必然、与现实社会条件不可分割,个人的自由与全面发展,“只有到了外部世界对个人才能的实际发展所起的推动作用为个人本身所驾驶的时候”,并非不受限制的任意行为。

马克思主义对生活 and 人生的阐述,重在整体性思考,重在方向性指导,具有站位高、视界宽、辩证性强的鲜明特征,可谓是独树一帜的人生哲学、生活哲学。从明晰“人类的幸福”“为人类福利而劳动”“为大家而献身”和“我们自身的完美”的职业选择方针,到指明“人的自由全面发展”“自由人的联合体”的未来理想社会追求目标,都透出马克思主义对生活 and 人生的理解,都展现出马克思主义对生活本质和人生要义的把握。这其中蕴含着丰富智慧,无疑会给我们以深刻启迪。

三是,马克思主义给予我们充实精神世界并抚慰心灵的哲理与感悟。但凡在一定程度上反映了客观事物和现实世界的理论学说,也会在一定程度上具有启迪人的思想、充实人的精神的效用。马克思主义这样一种完备而彻底、融丰富性与科学性于一体、使逻辑性与真理性有机结合的伟大思想体系,就更是如此,且是一般理论学说不能比拟、无法企及的。马克思主义的批评性论述、创见性阐发、洞察性预见,以及严谨的逻辑力量、沉练的说理风格、优美的语言魅力,不仅给予我们充沛的理性认知和精神养料,而且会带给我们别样的精神享受和心灵抚慰。

对这一方面,人们过去少有提及,只能说我们对马克思主义价值的认识还不够,对其意义的发现还不完备,却并非马克思主义自身的不足。那种视马克思主义只是板着脸孔谈阶级斗争、面若冰霜讲暴力革命的说法,完全是一种曲解和片面化。马克思恩格斯说过,真正的哲学“非常懂得生活”,是“文明的活的灵魂”,是“时代精神的精华”。他们一生所为之奋斗的人的自由全面发展目标,既

包括人的体力和能力的发展,又包括人的交往水平和社会关系的发展,还包括人的智力和精神、道德层面的发展。在马克思恩格斯看来,精神活动是人的重要活动领域,是人的全面发展的一个主要方面,人若缺少了精神和价值层面的追求,人的发展就是畸形的、不完整的,全面发展就无从谈起;人不能把自己混同于动物,不能降落在“经济人”或“经济动物”,不能成为固定在大机器工业流水线上的“机器人”或“畸形人”;资本主义制度及其社会关系,恰恰是导致了人的存在整体性地陷入异化状况,商品拜物教只使人陷入粗鄙化和外在化的感觉和欲望之中不能自拔;人的解放必须充分发展作为人的本质的那些方面、那些内容,充分提升人的情感、审美、道德、志趣,让人有足够的时间和精力从事科学、文化、艺术等领域的享受与创造性活动。这一类精辟论述,在马克思主义浩如烟海的典籍文献中随处可见,在一定层面上都触及了人的精神世界、价值理念、道德信念、内心灵魂,并呈现出积极向上、完整强大、健康硕壮、和谐安宁的追求方向,理应受到充分重视并得到充分发掘。

我们常说,人是要有一点精神的。人所需要的精神,来自多方面的支持支撑,其中知识、真理、理性、美感给予的力量不可忽视,它们的涓涓流入犹如肥美的养料滋润着我们的心田。马克思主义所具有的思想力量与逻辑力量,厚重的文献典籍一如智慧的宝藏,能够给予我们精神激励与思想武装,能够给予我们审美满足与心灵抚慰。当我们以追求真理之心去阅读《德意志意识形态》《共产党宣言》《资本论》《反杜林论》等不朽著作时,我们一定会为其中思想的深邃、见解的深刻、观点的犀利所震撼,为其论证的缜密、思维的开阔、逻辑的严谨所折服;而当夜深人静从中汲取思想精华和理性思辨时,我们会沉浸于思维王国之中,追随马克思恩格斯一同去思考、去探求并感受真理,一定会同时感受到内心的极大满足和心灵的快意舒畅。像《资本论》这样带有百科全书特征的科学巨著,当我们沉入其中细细品味、静心感悟时,一定会体会到毛泽东在《读史》诗中所言那种“一篇读罢头飞雪”的豪迈。

(秦风 摘编)

呼唤“工匠精神”

随着全国两会的召开，“工匠精神”一词红遍大江南北。“工匠精神”也首次出现在政府工作报告中。报告中如是写道，“改善产品和服务供给要突出抓好提升消费品品质、促进制造业升级、加快现代服务业发展三个方面。鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌。”

什么是工匠精神？为什么要培育工匠精神？

什么是工匠精神？

说到工匠精神，很多人的第一反应是日本制造。知乎上有一个热门问答“日本的工匠精神到底是怎样的？”有着非常翔实的介绍。其中，被广泛引用的是好莱坞巨星娜塔莉·波特曼在去年哈佛毕业典礼演讲中提到的一个例子。她和丈夫去东京一家著名寿司店吃寿司，发现寿司好吃到她这个素食主义者都欲罢不能，但发现店里只有6个座位。她一开始很好奇为什么不扩张，后来朋友向她解释：东京所有最棒的饭店都这么小，而且只做一样料理，因为他们要把事情做好做漂亮，关键不在于数量，而在于对事物追求至善至美过程中的愉悦。

从这个小故事，我们不难提炼出工匠精神的内涵。它指的是一种精工制作的意识，一个产品的每个环节、每道工序、每个细节都精心打磨、精益求精，专注、精确、极致、追求卓越。套用财经学者吴晓波的话来讲，工匠精神就是：做电饭煲的，能让煮出来的米饭粒粒晶莹不黏锅；做吹风机的，能让头发吹得干爽柔滑；做菜刀的，能让每一个主妇手起刀落，轻松省力；做保温杯的，能让每一个出行者在雪地中喝到一口热水；做马桶盖的，能让所有的屁股都洁净似玉，如沐春风……

而工匠精神的反面，是追求短期经济效益、“短、平、快”的粗制滥造。当然，制造业的最终目的都是为了盈利，工匠精神也不例外，只不过，相较于粗制滥造赚快钱，坚守工匠精神更苦更难、也是唯一正确的路。你要静得下心、耐得住寂寞、坐得住冷板凳、下得了苦功夫，因此，工匠精神不仅是一项技能，也是一种精神品质。

为何呼唤工匠精神？

毫无疑问，中国已经是世界上最令人瞩目的制造大国之一。国外曾流传这样的趣谈：一位母亲问孩子：“上帝住在哪里？”孩子答道：“既然上帝创造了万物，他一定住在中国。因为所有东西都是‘中国制造’。”一方面，中国制造在

全球市场具有极高的占有率，但另一方面，部分中国制造在全球消费者的印象却很是一般，甚至大多中国人本身也更喜欢外国货。

据日本观光厅公布的最新数据显示，过去的一年，中国游客在日本消费总金额为14174亿日元，即822亿人民币。世界各地游客在日本消费的总金额前五名中，中国大陆游客消费总额比台湾、韩国、香港、美国游客在日消费的总额还多1518亿日元（88亿人民币）。

但去年，中国的实体消费市场却很低迷。有报道指出，国人到日本爆买的产品其实是中国产的，如马桶，却丝毫未浇灭国人到日本扫货的热情。这映衬出某种尴尬：因为工匠精神的匮乏与廉价低质的刻板印象，中国制造业正在不断丧失本国的消费群体。

随着中国经济的崛起，人们物质生活水平的提高，以及庞大中产阶层的出现，中国人的消费结构、消费习惯发生了根本性的变化。30年前，大家都图个廉价实用，只要能够满足基本需求即可；但30年后的今天，“物不美价廉”已无法满足人们的需求，价格不是最重要的考量因素，人们更在乎的是产品的附加值：创意、技术含金量、人文关怀、参与感。

只可惜，中国的制造业结构不均衡，以工匠精神为特色的中高端制造业严重不足，大家口袋里有钱，却买不到中意的产品，由此中高端消费市场长期为欧美、日韩等国垄断。

雪上加霜的是，随着生产成本的增加，属于劳动密集型和资源密集型的中国制造业，它引以为傲的人力与成本优势正在丧失，与此同时，美国等发达国家提出了“再工业化”“本土回归”“重振制造业”的战略思路。竞争加剧、外需萎缩、内需不足、成本上升，中国制造业的全球市场也在不断萎缩，中国制造业面临着严峻的生死挑战。

如何培育工匠精神？

显然，工匠精神是转型的必备条件。工匠精神不单代表着一种新的生产理念，它也是中国制造业的转型方向。从低端制造的泥淖中走出，淘汰落后重复产能，加强技术创新，其最终目的是“增品种、提品质、创品牌”，提升中国制造业的整体水平与形象。只是，转型并不是喊喊口号就能够完成的。道理大家都懂，问题的关键在于，我们该如何付诸实践？我们该如何培育工匠精神？

征

稿

启

事

为了更好地服务大局、服务基层、服务职工,不断提高办刊水平,《陕西工运》现广泛向全省各级工会组织和工会干部征集部分栏目稿件。具体说明如下:

“调查与思考”栏目,主要刊登各级工会及工会干部的调研成果,要求内容翔实、分析有据,对策建议有可操作性,字数 4800 字以内。

“研究探讨”栏目,主要刊登有关工会工作的研究探讨文章,要求紧扣当前工会工作的重点、难点和焦点问题,观点明确,论据充分,说理透彻,切忌空泛不实,字数 3600 字以内。

“经验荟萃”栏目,主要刊登各级工会富有特色、富有创新的工作经验材料,要求内容充实、层次分明,经验做法有工作指导性和推广价值,字数 3600 字以内。

“维权在线”栏目,主要介绍各级工会组织在履行维权职能、开展维权行动中的好的做法和措施,要求突出维权主题、展现维权过程,字数 3600 字以内。

“以案说法”栏目,主要刊登维护职工权益方面的案例,要求案例事由介绍清晰,司法解释准确明白,字数在 1000 字以内。

“基层天地”栏目,主要反映基层工会特别是企业工会工作状况和班组建设中的好的做法及存在的新情况和新问题,字数 1500 字以内。

“人物风采”栏目,主要展示劳动模范、先进职工、优秀工会工作者及其他先进人物的典型事迹,要求内容真实、详略得当,人物鲜活,字数 2000 字左右。

“职工艺苑”栏目,刊登反映职工生活的散文、诗歌、小小说等,作品要求短小精炼,有可读性,字数 2000 字以内。

“信息动态”栏目,主要刊登各级工会工作动态,要求工作内容有新意、有一定的时效性,字数 600 字以内。

投稿请通过电子邮件方式投递。

电子邮箱:gy3003@126.com

联系电话:029-87329835

其实,中国自古以来就不乏持有工匠精神之人。有人说,古代中国曾是世界上最大的原创之国、匠品出口国、匠人之国。中国的丝绸、瓷器、茶叶、漆器、金银器、壁纸等产品是世界各国王宫贵族和富裕阶层的宠儿。为何今日的中国制造只给人粗制滥造的印象?显然,工匠精神的有无,与社会环境的变迁息息相关。

试想一下,如果你是个兢兢业业的工人,你技术精湛、追求完美,每一件产品都耗费大量功夫打磨,可惜,你所在的企业、你的领导只用“合格与否”而不是“完美与否”来评判产品质量。因此,你的绩效是厂里最差的、你不被领导待见、你拿着最低的薪水,厂里的效益一差,你还可能第一个被下岗。此时,你还会恪守工匠精神吗?

再试想一下,如果你是个有追求、有理想的企业家,你投入大量资金研发新技术,要求员工每一件产品都要精益求精。可是,研发新技术要耗费大量资金,但你贷不到款;如果幸运一些,你研发的新技术成功了,新产品刚上架,市场上立即推出大量的仿冒产品;或者你的产品即便比其他同类品牌质量更好,但囿于中国制造业集体的低端形象,你的产品卖不出去;再者,你一年下来辛苦奔波、费尽心力,但收益却还不如邻家的阿婆卖一套房子的收益更多

……这时,你还能守住初心吗?

前文提到,工匠精神既是一种技能,也是一种精神品质,其实,放大了看,工匠精神更关乎着一个国家的工业文明。我们的国家、社会是怎么看待工业生产的?我们对于工业生产恪守怎么样的标准、心怀怎么样的期待?一个国家工匠精神的匮乏背后,其实是工业文明的匮乏:品牌、百年老店、匠人、企业文化以及一整套相关的体制机制,乃至社会心理、共识和氛围。

应该看到,德国、日本的制造业也曾经历过粗制滥造的阶段,但德国通过“法律、标准、质量认证”三位一体的质量管理体系,促进了德国制造质量蜕变;日本在上世纪 60 年代实施“质量救国”战略,促使日本制造打开了欧美和全球市场。因此,培育“工匠精神”,我们既需要“大国工匠”等榜样的激励,但更离不开政府的高效作为:完善崇尚实业、崇尚工匠精神的体制机制、法律法规,并花大力气营造现代制造文明的价值观和时代精神。

让有工匠精神的工人活得体面、有尊严,让有工匠精神的企业拥有健康的市场竞争环境,让工匠精神成为一种社会共识与社会心理……在如此土壤中,工匠精神自会生根发芽。
(秦风 摘编)

省委书记娄勤俭在 2016 年陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上的讲话

2016 年 4 月 29 日

同志们：

今天，我们在这里隆重集会，共同庆祝“五一”国际劳动节，表彰全国全省“五一劳动奖状”“五一劳动奖章”和“工人先锋号”获得者。首先，我代表省委、省政府，向受表彰的先进集体和个人表示热烈祝贺，向全省工人、农民、知识分子和其他阶层劳动群众致以节日问候！

劳动最伟大，创造最光荣。陕西灿烂的历史，是劳动群众用勤劳双手书写的；陕西辉煌的成就，是劳动群众以智慧汗水浇灌的。近年来，在党中央、国务院坚强领导下，全省广大劳动群众为实现中国梦，在各自岗位上展现主人风采、积极建功立业，为我省实现由欠发达省份向中等发达省份的跨越作出了历史性贡献。特别是今天受到表彰的各位同志，更是以高度的责任意识、忘我的奉献精神，积极应对经济下行压力，立足本职创新创业创造，建立了永载陕西史册的骄人业绩。你们不愧是时代的精英、社会的中坚，你们是陕西的骄傲，全社会都要向你们学习！

当前，陕西已进入全面建成小康社会的决胜阶段，全面落实“十三五”部署，把陕西建设得更加美好的任务光荣而艰巨。我们一定要深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是来陕视察重要讲话，自觉践行新发展理念，全面落实“五个扎实”要求，以踏实、不搞花架子的务实态度，辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，为全省追赶超越奠定更加坚实的基础。借此机会，我强调四点。

一要坚持工人主体地位，调动追赶超越的积极性。工人阶级和广大劳动群众是国家的主人，是推动追赶超越的主力军。我们要全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，进一步落实职工群众的民主政治权利，把关爱的目光向劳动者凝聚，把宣传的镜头向劳动者对焦，着力激发全社会的创新潜能、创业激情、创造活力。广大职工群众要自觉把人生理想、家庭幸福与国家富强、陕西发展结合起来，积极参加“践行新理念、建功‘十三五’”劳动竞赛，在打好“三去一降一补”歼灭战中勇当先锋，在建设创新型省份中再立新功。

二要大力弘扬劳模精神，凝聚追赶超越的正能量。“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是社会主义核心价值观的生动诠释。我们要大力弘扬劳模精神，树立光辉典型，宣传先进事迹，用身边事感染身边人，帮助劳模解决实际困难，确保他们生活无忧，从而引导全社会学习劳模的干劲、闯劲、韧劲，形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的浓厚氛围。受到表彰的先进集体和个人要珍惜荣誉、戒骄

戒躁，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，更好地发挥榜样示范作用，以实际行动传播强大正能量。

三要维护劳动者权益，提振追赶超越的精气神。维护好三秦人民的根本利益，是激发劳动群众追赶超越主动性最重要、最基础的工作。我们要牢固树立以人民为中心的发展思想，全面兑现已出台的各项民生政策，认真实施就业优先战略，健全党和政府主导的维护群众权益机制，积极构建和谐劳动关系，让群众在不知不觉中感到生活有变化。广大劳动群众要发扬识大体、顾大局的优良传统，正确对待改革发展中的利益调整，依法理性表达合理诉求，配合做好调整产业结构、化解落后产能等工作，相信和支持各级党委、政府为维护劳动者权益作出的努力。

四要提高劳动者素质，激发追赶超越的新活力。劳动者的知识和才能积累越多，追赶超越形成的势能才会越大。当前，推进供给侧结构性改革，关键在于广大劳动群众能否适应新常态，创造出高质量的产品、高品质的服务。我们要全面实施科教兴陕、人才强省和创新驱动战略，大力弘扬工匠精神，深入开展岗位练兵、技能培训、技术交流，为劳动者提升思想境界、提高劳动能力创造良好条件。广大劳动群众要积极适应产业、产品升级，围绕个性化定制、柔性化生产等社会生产方式变革，涵养精益求精、追求卓越的精神，投身质量品牌提升行动，努力学习新知识、钻研新技能、增强新本领，在比学赶帮超中实现人生价值。

工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础。各级党委、政府要牢记全心全意依靠工人阶级的根本方针，尊重职工群众首创精神，完善职工参与国家事务、社会事务管理和企事业单位民主管理的制度，努力为广大劳动群众成长成才、就业创业、报效国家、服务社会创造更多机会。各级领导干部要时刻把劳动群众的安危冷暖放在心上，办实事、做好事、解难事，始终同劳动群众同呼吸、共命运、心连心。

工会是我们党联系职工群众的桥梁和纽带。各级工会组织要自觉接受党的领导，把牢政治方向，服务发展大局，努力把广大职工群众紧紧团结在党的周围。要牢记宗旨、履职尽责，坚决维护职工合法权益，扎实推进工会自身改革，认真开展“两学一做”学习教育，真正把工会建成“职工之家”。各级要支持工会依法依规开展工作，帮助解决工会发展的重大问题，为工会发挥作用营造更好的环境。

同志们，劳动创造幸福，奋斗成就伟业。让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，大力弘扬劳模精神、劳动精神，低调务实不张扬、埋头苦干，为我省同步够格全面建成小康社会、谱写追赶超越新篇章而努力奋斗！

在全省工会“精准帮扶”工作交流暨现场观摩会上的讲话

陕西省总工会常务副主席 周树红

同志们：

省总工会今天在山阳县召开的全省工会“精准帮扶”工作交流暨现场观摩会，是深入贯彻落实中央和省委、省政府关于脱贫攻坚的重大决策部署，迅速传达贯彻4月12日全国工会系统做好困难职工解困脱困工作电视电话会议精神，推进工会帮扶工作精准化、精细化的一次重要会议。会议参观了山阳县工会狠抓养蜂产业扶贫经验，听取了碑林区、白水县工会帮扶经验，宏兵同志对做好精准帮扶工作作了具体安排部署，请同志们认真抓好落实。下面，我着重就贯彻全总“4.12”电视电话会议精神，讲三点意见。

一、认清党和政府高度重视脱贫攻坚的形势任务，把做好困难职工解困脱困工作摆在更加突出的位置

党的十八届五中全会审议通过了关于“十三五”规划的建议，提出了创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。共享是中国特色社会主义的本质要求，必须坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，使全体人民在共建共享发展中有更多获得感。共享必须实现农村贫困人口脱贫和城市困难职工解困。去年11月27日，中央召开扶贫开发工作会议，11月29日印发了中共中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定，总体目标是：到2020年，稳定实现现行标准（2300元）下7000万农村贫困人口“两不愁”（不愁吃、不愁穿）、“三保障”（义务教育、基本医疗、住房安全有保障）、“一高于”（贫困地区农民人均可支配收入增长幅度高于全国平均水平）、“一接近”（基本公共服务主要领域指标接近全国平均水平）、“两确保”（确保农村贫困人口实现脱贫、贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困）。去年12月11日，省委、省政府召开全省

脱贫攻坚工作会议，确定我省到2020年实现现行省级标准（2500元）下316.7万贫困人口全部脱贫，56个国家扶贫开发工作重点县和片区县全部脱贫摘帽。在抓好农村脱贫攻坚的同时，解决好城镇贫困群众（民政低保人口54万，工会建档困难职工16万）解困脱困问题，任务非常繁重艰巨。

（1）工会组织要坚决响应中央及全总和省委、省政府关于脱贫攻坚决策部署，积极投身到“精准帮扶”工作中去。习近平总书记在中央扶贫开发工作会议上强调，要坚决打赢扶贫攻坚战，确保2020年所有贫困地区和贫困人口一道迈入全面小康社会。习总书记强调，要“精准扶贫、精准脱贫”，要求实现对象、项目、资金、措施、帮扶人员、脱贫成效“六个精准”，并提出发展生产脱贫一批、易地搬迁脱贫一批、生态补偿脱贫一批、发展教育脱贫一批、社会保障兜底一批等“五个一批”的工作措施。李建国主席、李玉赋同志反复强调，要把做好城市困难职工解困脱困工作作为工会工作的重大事项。省委、省政府关于贯彻落实《中共中央国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》的实施意见第十三条“高度关注城镇扶贫工作”提出：对城镇贫困居民进行识别和建档立卡，实施动态管理。加强城镇扶贫工作的统筹规划，脱贫任务和责任落实到街道和社区。在民生兜底、保障基本生活基础上，实现城镇贫困群众有房住、有工作、有医保救助。健全最低生活保障制度，对符合条件的城镇贫困居民应保尽保；把城镇贫困户纳入保障房建设计划，加快棚户区改造力度，确保每个城镇贫困家庭都有一套住房；强化就业培训，创造就业创业条件，增设公益性岗位，使每个城镇家庭至少有一人就业；完善社会保障体系，将每个城镇贫困居民都纳入医疗保险和医疗救助体系。各级

工会要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把思想和行动统一到中央和省委重大决策部署上来，深刻认识做好这项工作是党和政府交给我们的重大政治任务，进一步增强工作责任感和使命感，为打赢脱贫攻坚战、确保困难职工同步脱困进入小康充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

(2)工会组织要把推进“精准帮扶”作为团结动员广大职工为实施十三五规划建功立业的重要保障。今年是实施十三五规划的开局之年，习近平总书记强调，实现十三五规划宏伟蓝图要坚持以人民为中心的发展思想，调动一线工人、制造业工人、农民工的积极性和创造性，充分激发包括困难职工和农民工在内的广大职工的劳动热情和创造活力。一切事情靠人干，人靠积极性干，积极性靠思想觉悟、精神状态、奖惩机制和工作环境，调动干部职工干事创业积极性是当务之急。目前，全国农民工总量已达2.77亿，我省也有600多万农民工，在经济社会发展中发挥着重要作用。做好困难职工包括农民工解困脱困工作，有利于更好地引导他们积极支持和参与供给侧结构性改革和新型城镇化建设，为实施十三五规划创业创新做出新的贡献。

(3)工会组织要把“精准帮扶”工作作为新常态下维护职工队伍和社会稳定的重要手段。当前我国经济发展进入新常态，经济下行压力加大，给部分企业生产和职工生活带来一定影响。随着化解过剩产能、企业兼并重组步伐加快，困难职工数量还可能增加，困难职工和农民工生产生活问题可能会更突出，解困脱困任务将更加艰巨。这些问题如若解决不好，就会影响职工队伍和社会稳定。各级工会要从维护改革发展稳定大局的高度出发，把做好困难职工解困脱困和农民工工会服务工作作为促进职工队伍和社会稳定的重要工作抓紧抓好，为供给侧结构性改革的顺利推进营造良好的社会环境。

(4)工会组织要把推进“精准帮扶”作为推进工会改革创新的内在要求。今年是工会改革创新的攻坚之年。按照全总要求，省总目前正在研究制定改革方案，并已完成第一步阶段性改革任务。下一步要对接全总方案和省委要求，借鉴兄弟省市改革措施，进一步加快我省工会改革步伐。困难职工解困脱困是工会工作改革创新的重要内容。

工会改革要围绕增强“三性”、去除“四化”、做强基层、着力创新四个方面来进行。构建以精准帮扶困难职工为重点的服务职工工作体系，是工会改革必须坚持的着力点和落脚点。要强化问题导向，着重做好困难职工解困脱困和农民工工会服务工作，进一步提高“三服务”活动的针对性和实效性。

二、采取切实有效的措施，扎实做好“精准帮扶”工作

各级工会要在认真学习、深刻领会、全面掌握中省各关于脱贫攻坚部署要求的基础上，深入调研，结合实际，制定方案，明确目标任务、突出工作重点、抓住关键环节，精准聚焦、持续发力，务必把困难职工解困脱困工作抓紧抓实抓细抓好。

一要把困难职工解困脱困融入全省脱贫攻坚大局。按照全省脱贫攻坚实施方案的要求，各级工会要坚持两手抓，一手抓好分配工会承担的包村定点扶贫任务，坚决落实“五个一批”各项措施，为打赢脱贫攻坚战积极作为、做出贡献，一手抓好困难职工解困脱困帮扶工作，这是工会工作的主战场、主阵地，既要帮助他们解决眼前生活困难，又要帮助他们增强长远脱困能力，确保同步过上小康生活。

二要把“精准帮扶”贯穿困难职工解困脱困全过程。习总书记围绕脱贫攻坚经常遇到的难点、重点问题，特别强调了要解决好“扶持谁”、“谁来扶”、“怎么扶”的问题，坚持精准扶贫、精准脱贫，做到扶持对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准，因村派人精准、脱贫成效精准。工会贯彻落实总书记这一指示要求，要努力提高困难职工解困脱困工作的精准性，做好底数精准、原因精准、措施精准、解困脱困精准，要深入调研掌握困难职工群体的规模、分布、就业、收入、致困原因等情况，扎实做好困难职工建档工作，制定困难职工解困脱困清单，做好一户一档案、一户一计划、一户一措施，因困施策，分类帮扶。

三要采取“四个一批”措施，开展分类帮扶。针对有劳动能力的困难职工，通过加强技能培训、提供创业援助等方式，以就业创业解困脱困一批；针对因企业欠缴社会保险费或没有落实相关社保待遇的困难职工，推动将其纳入国家社会保险制度覆盖一批；针对因病致困返困的困难职工，推动将其纳入大病保险和医疗互助保险保障一批；针

对符合低保条件的困难职工,通过社会救助兜底一批。要高度关注结构性改革中职工生产生活遇到的新情况、新问题,及时了解煤炭、钢铁等产能过剩行业,经营困难企业和兼并重组、破产清算企业中的职工生活困难问题,加大保障帮扶力度,同时做好深入细致的思想政治工作,引导职工自觉服从服务于改革发展稳定大局,积极投入参与改革,在改革中发现的问题工会要有作为,要想办法帮助他们解决困难。

四是要整合资源,提升解困脱困的效率。要在党委的领导下,在政府的主导下,推动把做好困难职工解困脱困工作纳入当地经济社会发展规划和党政考核体系,加大财政资金的支持力度,用好政府扶贫救助各项政策以及困难人群专项帮扶政策。对接困难职工需求,形成推进工作格局。要加强互联网+服务职工平台建设,推动有条件的企业设立送温暖基金和医疗救助基金,探索发展公益众筹资金解困脱困。

三、以严和实的工作作风,切实加强工会精准帮扶的能力建设

要用脱贫攻坚的理念做好困难职工的解困脱困工作,做到底数精准、原因精准、措施精准、解困脱困精准。

一是实行目标责任制。要科学制定工作规划,分年度确定目标任务,倒排工期,把任务分解到有关部门和人。要分类实施解困脱困措施,精准发力,属于政策能够解决的,报送政府通过落实政策予以解决;基层工会能解决的解决在基层,需要企业解决的协同企业解决;下级工会解决不了的,报上级工会推动解决。要建立困难职工解困脱困制度,形成机制,使解困脱困工作有章可循,做到工作常态化、长效化。

二是创新解困脱困方法。要积极推动政府新政策出台、好项目落地,加大财政资金支持力度。借各级工会改革的契机,构建以精准帮扶为重点的服务职工体系,拓展困难职工帮扶中心和站点服务功能,推动政策帮扶、制度保障,发展职工互助项目,实行普惠性服务。探索“互联网+”服务职工平台建设,为困难职工提供多样化、全方位服务。鼓励志愿者行动,有条件的企业设立送温暖基金和医疗救助基金,探索发展公益众筹资金解困脱困。

三是加强领导,明确责任。各级工会要以更加饱满的

热情、更加务实的作风、更加有力的措施,推动困难职工解困脱困工作取得更大的成效。要强化组织领导,主要负责同志要强化责任担当,积极研究谋划,带头部署推进,带头督促检查。各市、县区、产业工会要及时跟进,结合实际制定具体实施方案,明确目标任务和重点措施,一级抓一级、层层抓落实。

四是要做好宣传引导工作。要充分运用工会新闻宣传阵地和网络、微信、微博、手机等新媒体加大对工会困难职工解困脱困工作的宣传力度,大力宣传中央和省委对困难职工的关心关爱,宣传各级工会的工作进展和成效。把社会各方面参与困难职工解困脱困积极性调动起来,营造良好的舆论氛围。要加强对困难职工包括农民工的思想教育,引导他们正确对待遇到的暂时困难,提振信心,凝心聚力,积极支持参与推动改革。

五是要改进工作作风。各级工会要把推进困难职工解困脱困工作与加强干部队伍建设、改进工作作风结合起来。与开展“两学一做”学习教育结合起来,深入困难职工、农民工群体,加强分类指导、推动解决问题,让广大职工切实感到工会组织是真正的职工之家。要严格管理,依法合规用好困难职工帮扶资金和为工作经费,真正把资金用于服务职工上,坚决杜绝使用管理出现漏洞,切实打造廉洁工程和民心工程。

同志们,做好困难职工解困脱困工作,是一项功德无量的好事,同时也是工会组织责无旁贷的重大任务。我们务必头脑清醒,积极投身扶贫攻坚战役中来,务必扎实工作,以精准的姿态,最广泛地把职工群众面临的困难解决好,为建设更高水平“三个陕西”、同步够格建成小康社会做出工会应有的贡献!



中共陕西省委 陕西省人民政府 《关于构建和谐劳动关系的实施意见》

(2016年4月14日)

为贯彻落实《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》(中发[2015]10号),建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,结合我省实际制定如下实施意见。

一、总体要求和目标任务

(一)总体要求。全面贯彻党的十八大和十八届二中、三中、四中、五中全会精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面落实党中央和国务院的决策部署,紧紧围绕建设“三个陕西”的战略目标,以维护职工权益为出发点和落脚点,以完善劳动关系协调机制为重点,以促进企业持续健康发展为主线,以化解劳动关系矛盾为突破口,以开展和谐劳动关系创建活动为载体,形成党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制,着力构建和谐劳动关系。

(二)目标任务。全面落实劳动法、劳动合同法和劳动争议调解仲裁法等法律法规,完善配套法规和政策体系。深化体制机制改革,健全协调劳动关系三方工作体制,形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的工作机制。建立健全企业民主管理机制和劳动维权机制,推动职工工资合理增长、劳动条件不断改善、职工安全健康切实保障、社会保险全覆盖、劳动用工更加规范、人文关怀日益加强、有效预防和及时化解劳动关系矛盾,促进经济持续健康发展和社会和谐稳定。

二、依法维护职工基本权益

(一)依法维护职工获得劳动报酬。严格落实中省企业工资支付条例、农民工工资支付保障规定(试行)、建筑施工企业农民工工资支付办法等政策规定,健全工资支付监控、工资保证金和欠薪应急周转金制度,探索建立欠薪保障金制度,落实清偿欠薪的施工总承包企业负责制。适时启动司法联动机制,依法惩处拒不支付劳动报酬等违法犯罪行为,保障职工特别是农民工按时足额领到工资报酬,努力实现农民工与城镇就业人员同工同酬。

(二)依法维护职工休息休假。严格落实国家关于职工工作时间、全国年节及纪念日假期、带薪年休假等规定。规范企业实行特殊工时制度的审批管理,加强工资支付、工时制度、休息休假、劳动定额员等劳动标准管理,指导企业制定科学合理的劳动定额员标准,督促企业依法安排职工休息休假。企业因生产经营需要安排职工延长工作时间的,应与工会和职工协商,并依法足额按时支付加班工资。

(三)依法维护职工享受社会保险。进一步完善社会保障制度,持续扩大保障范围,实现职工人人享有社会保障。继续完善社会保险关系转移接续办法,落实职工特别是农民工和劳务派遣工的社会保险权益。督促企业依法参保并缴纳各项社会保险费,鼓励有条件的企业按照法律法规和有关规定为职工建立补充保险。完善困难职工救助标准与物价上涨挂钩联动机制,健全最低生活保障标准动态调整办法,切实保障困难职工的基本生活。

(四)依法维护职工获得劳动安全卫生保护。督促企业完善安全生产设施,强化安全生产和职业卫生教育培训,提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用

品,对从事有职业危害作业的职工按照国家规定进行岗前、在岗和离岗时的职业健康检查,加强女职工和未成年工特殊劳动保护,最大限度地减少劳动安全事故和职业危害。

(五)依法维护职工享受职业技能培训。健全企业职工培训制度,通过在岗培训、脱产培训、业务研修、技能竞赛等多种形式,强化对职工实际操作技能训练和职业素质培养。根据产业升级和企业技术发展要求,组织企业员工开展新一轮岗位技能提升培训。发挥科教优势,统筹各类培训资源,创新职业培训模式,努力提高培训质量,使职业培训贯穿职工成长全过程。

三、全面健全劳动关系协调机制

(一)全面落实劳动合同制度。依法规范企业劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止等行为,在用工季节性强、职工流动性大的行业推广简易劳动合同示范文本,力争“十三五”末我省劳动合同签订率达到100%。依法加强对劳务派遣的监管,规范非全日制、劳务承揽、劳务外包用工和企业裁员行为,确保企业使用劳务派遣人员比例不超过10%。建立健全劳动用工备案管理制度,建设全省统一的劳动用工信息数据库,实现对劳动用工的动态管理。

(二)推行集体协商和集体合同制度。以非公有制企业为重点,依法推进集体协商,不断扩大集体合同覆盖面。加强集体协商代表能力建设,推动企业与职工就薪酬水平、劳动定额、安全卫生、女职工特殊保护等进行集体协商。在小微企业比较集中的区域和行业,通过集体协商订立区域性、行业性集体合同。支持基层工会或职工代表依法开展协商要约,督促企业和职工依法进行集体协商,认真履行集体合同。

(三)健全协调劳动关系三方机制。建立健全由人力资源社会保障部门、工会组织和企业代表组织组成的三方机制,成立协调劳动关系三方委员会,由同级政府领导担任委员会领导职务。进一步完善省、市、县、乡镇(街道)四级劳动关系协调组织体系,及时研究解决劳动关系协调工作中遇到的重大问题。各级人社部门要充分履行职责,认真做好统筹协调、指导服务、检查督促和监察执法等工作。各级工会要发挥组织优势,积极反映职工呼声,依法维护职工权益,团结和凝聚广大职工建功立业。各级工商业联

合会、企业家协会、企业联合会等企业代表组织要积极响应企业利益诉求,依法维护企业合法权益,教育和引导企业经营者主动承担社会责任。

四、积极完善企业民主管理制度

(一)健全企业民主管理制度。完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,认真落实职工代表大会职权,充分发挥职工代表大会在企业重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用。不同所有制企业都要从实际出发,探索符合各自特点的职工代表大会形式、权限和职能。在中小企业集中的地方,可以建立区域性、行业性职工代表大会。

(二)推进厂务公开制度化和规范化。国有企业负责人和职工薪酬水平、企业重大决策事项、企业年度预算及执行情况等涉及职工切身利益的事项,都要以一定方式公开。国有企业改制重组的改制方案、职工裁员及分流安置等重大决策事项,要及时向职工公开,充分听取职工意见。积极稳妥推进非公有制企业厂务公开制度建设,逐步扩大厂务公开制度覆盖范围。完善公开程序,创新公开形式,探索和推行经理接待日、劳资恳谈会、总经理信箱、手机短信和微信平台等多种公开形式。

(三)推行职工董事和职工监事制度。认真执行《公司法》规定,依法设立董事会、监事会的公司都应建立和完善职工董事、职工监事制度。职工董事、职工监事享有和其他董事、监事同等的权利,承担相应的义务。严格保障职工董事、职工监事的法定权利,并加强其履职能力培训,为履行职责创造条件。董事会、监事会讨论决定公司重大问题时,必须有职工董事、职工监事参加,并保证其充分发表意见。

五、有效预防和化解劳动关系矛盾

(一)建立健全企业内部劳动争议调解机制。加快企业内部劳动争议调解委员会建设,建立企业内部劳动争议协商调解机制。企业劳动争议调解委员会要积极参与制定涉及职工权益的规章制度,研究解决涉及职工切身利益的劳动报酬、福利保险、劳动安全卫生等问题,切实维护职工合法权益。要通过职工代表大会、总经理信箱、员工满意度调查等方式,及时了解职工诉求,有效排查劳动争议隐患。要通过劳资协商、恳谈会等方式,促

进企业经营者与职工之间的交流，最大限度通过非诉方式解决劳动关系矛盾，从源头上减少劳动关系矛盾的发生。

(二)健全劳动监察执法联动机制。加快推进劳动保障监察网格化和网络化建设，进一步畅通举报投诉渠道，实现监察执法向主动预防和统筹城乡转变。健全完善多部门综合治理和监察执法与刑事司法联动机制，加强日常巡视监察和专项检查，专项整治突出问题。建立健全违法行为预警防控机制，加大对非法用工尤其是大案要案的查处力度，严厉打击使用童工、强迫劳动、拒不支付劳动报酬等违法犯罪行为。加强劳动保障诚信评价制度建设，建立健全企业诚信档案。发挥人大、政协、司法机关、工会组织和新闻媒体等监督作用，形成高效联动的工作机制。

(三)完善劳动人事争议调处机制。积极探索诉讼与仲裁程序有效衔接、仲裁标准统一的新规则，建立健全人民调解、行政调解、仲裁调解、司法调解联动工作体系。进一步完善仲裁办案制度，规范程序，加强督查，提高仲裁效能，促进案件仲裁终结。推动乡镇(街道)、村(社区)依法建立劳动争议调解组织，支持工会、商(协)会依法建立行业性、区域性劳动争议调解组织。畅通法律援助渠道，依法及时为符合条件的职工提供法律援助。依托协调劳动关系三方机制完善协调处理集体协商争议的办法，有效调处因签订集体合同发生的争议和集体停工事件。

(四)建立健全劳动关系预警机制。各地要将劳动关系舆情作为社会舆情的重要内容，定期分析研判本地区劳动关系发展状况，及时发现和有效处理涉及劳动关系的突出问题。建立由人社部门主导，工会组织和企业代表组织参与的企业和地区、行业劳动关系预警机制，加强对农民工、劳务派遣工劳动关系状况和企业经济性裁员的监控，加强对劳动争议多发行业和区域的监控，建立突发事件应急预案和处理机制，形成快速反应和处置工作合力，督促指导企业落实主体责任，及时妥善处置群体性事件。

六、不断优化构建和谐劳动关系的社会环境

(一)加强职工教育引导。加强职工思想政治教育，培养良好职业道德，增强对企业的责任感、认同感和归属感，教育职工爱岗敬业、遵守纪律、诚实守信，自觉履行劳

动义务。加强法律法规和政策宣传解读，引导职工正确处理整体利益和个体利益、当前利益和长远利益，正确对待社会利益关系调整，合理确定提高工资收入等诉求预期，以理性合法方式表达利益诉求、解决利益矛盾、维护自身权益。加强文化素质培养和职业培训，引导职工努力提高自身素质，积极参与企业管理，促进企业与自身的协同发展。

(二)加强职工人文关怀。培育健康向上的企业文化，尊重职工的主人翁地位和首创精神，有效激发职工的积极性、主动性和创造性，为职工构建共同的精神家园。建立职工心理危机干预预警机制，注重职工的精神需求和心理健康，关心职工工作、生活和思想状况，开展职工思想动态特别是心理危机信息搜集、分析，有针对性地做好思想引导和心理疏导工作。加强企业文体娱乐设施建设，积极组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动，丰富职工文化生活。拓展职工职业发展空间，健全以能力和业绩为中心的评价体系，帮助职工合理规划职业生涯，加强对职工的动态管理，打通职工晋升通道。

(三)引导企业履行社会责任。加强对企业经营者的思想政治教育，引导其践行社会主义核心价值观，牢固树立爱国、敬业、诚信、守法、奉献精神，切实承担报效国家、服务社会、造福职工的社会责任。加强对企业经营者的教育，促进他们自觉关心爱护职工，努力改善职工的工作、学习和生活条件，帮助职工排忧解难。加强对企业经营者尤其是中小企业经营者的法治教育培训，提高他们依法经营、依法管理、依法用工意识，引导他们自觉保障职工合法权益。探索建立企业社会责任标准体系和评价体系，营造鼓励企业履行社会责任的良好环境。

(四)优化企业发展环境。进一步加大政府简政放权力度，减少和规范涉企行政审批事项，提高审批事项的工作效率，对保留审批事项推广“一个窗口”受理和网上并联审批等，为市场主体释放更多的创新创造空间。进一步优化中小微企业发展环境，落实税收优惠、金融服务优惠、财政支持等政策，切实减轻企业负担，助力中小微企业发展。引导企业主动转型升级，紧紧依靠科技进步、职工素

质提升和管理创新,不断提升竞争力,为构建和谐劳动关系创造物质条件。

(五)完善构建和谐劳动关系的法规政策体系。认真贯彻落实中央和省委全面推进法治建设的各项部署,完善相关配套法规、规章和政策,加快完善基本劳动标准、集体协商和集体合同、企业工资、劳动保障监察、企业民主管理、协调劳动关系三方机制等制度。加强行政执法和法律监督,促进各项劳动保障法律法规贯彻实施,把劳动关系建立、运行、监督、调处的全过程纳入法制化轨道,切实提高构建和谐劳动关系的法制化水平。

七、深入开展和谐劳动关系创建活动

(一)提高创建质量和水平。各级协调劳动关系三方要总结和谐劳动关系创建活动的有效做法,完善考核评价标准,健全目标责任制,不断提高创建活动的针对性和实效性。规范劳动关系和谐企业的动态复核和退出机制,加强对企业创建和谐劳动关系的监督,对出现职工群体事件、不能坚持集体协商、重大安全生产事故、严重污染环境、恶意拖欠工资和社会保险金、偷税漏税等否决条件的,取消其劳动关系和谐企业等荣誉,并责令改正。情节严重的,依法追究企业相关人员责任。

(二)建立完善激励约束机制。省级劳动关系和谐企业与工业园区每三年评选表彰一次,各地可结合实际开展评选表彰活动。各地要研究制定鼓励开展和谐劳动关系创建活动的优惠政策,在和谐劳动关系创建活动中受到省级以上表彰的企业,在融资、用工培训、人才引进等方面给予政策倾斜。要把企业开展和谐劳动关系创建活动情况,作为企业和企业经营者评选省级以上五一劳动奖状、奖章和劳动模范、先进集体和优秀企业家的重要条件,作为企业诚信体系建设和劳动保障守法诚信单位的重要内容。

八、切实加强构建和谐劳动关系工作的统筹

(一)加强工作体系建设。各级党委、政府要加强对构建和谐劳动关系工作的领导,把构建和谐劳动关系纳入本地区经济社会发展总体规划,建立协调机制,形成工作合力。要建立健全目标考核制度和责任追究制度,将构建和谐劳动关系纳入对领导班子和领导干部政绩综合考核评价体系。各级有关部门单位和工会组织、企业代表组织

要充分发挥各自职能作用,密切配合、加强协作,把构建和谐劳动关系的目标任务落到实处。

(二)加强劳动关系工作能力建设。加强各级政府劳动关系协调、劳动保障监察机构建设以及劳动人事争议仲裁委员会和仲裁院建设,配备必要的工作力量。统筹推进乡镇(街道)、村(社区)等基层劳动就业社会保障公共服务平台建设,完善基层劳动关系工作职能,充实基层劳动关系协调、劳动保障监察和劳动争议调解人员。加强劳动关系工作人员业务培训,提高队伍素质。要及时解决劳动关系工作机构和队伍建设方面存在的突出问题,从力量配置、经费投入上给予支持,保障构建和谐劳动关系工作顺利开展。

(三)加强企业党组织和基层工会、团组织、企业代表组织建设。加强各类企业党建工作,重点在非公有制企业扩大党的组织覆盖和工作覆盖。坚持企业党建带群团建设,依法推动各类企业普遍建立工会,进一步加强非公有制企业团建工作。指导和支持企业党群组织探索适合企业特点的工作途径和方法,充分发挥在推动企业发展、凝聚职工群众、促进和谐稳定中的作用。深入推进乡镇(街道)工会、开发区(工业园区)工会、区域性行业性工会和村(社区)工会组织建设,健全产业工会组织体系。完善基层工会主席民主产生机制,探索基层工会干部社会化途径,健全保护基层工会干部合法权益制度。建立健全县级以上政府与同级总工会联席会议制度,支持工会参与协调劳动关系。加强基层企业代表组织建设,支持企业代表组织参与协调劳动关系,充分发挥企业代表组织对企业经营者的团结、服务、引导、教育作用。

(四)加大构建和谐劳动关系宣传力度。各级宣传部门和各类媒体要大力宣传构建和谐劳动关系的重大意义,宣传党和政府的方针政策和劳动保障法律法规,宣传劳动关系和谐企业、工业园区的工作经验和实际成效,大力宣传富有社会责任感、关爱职工的优秀企业经营者和爱岗敬业、勇于奉献的优秀职工的事迹,为发展和谐劳动关系营造良好的舆论氛围。要及时总结推广经验做法,通过典型示范引领作用,推动社会各方面共同关心、支持和参与和谐劳动关系创建活动。

新形势下开展县区 工会工作的探索和体会

文 / 王国宏

近年来,南郑县总工会以县委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》和《批转县总工会关于进一步推进全县工会组织“双措并举、二次覆盖”暨创建全国工会先进县工作的实施意见的请示报告的通知》等重要文件为引领,始终坚持工会组织政治性、先进性、群众性“三性”原则,突出“执着服务大局、真诚服务基层、倾心服务职工”三服务主题,奋力提升全县工会组织依法建会、依法治会 and 依法维权、依法履职能力和水平,凝聚广大职工创新创业、创先、创优的正能量,形成了南郑工会“党政给力、工会发力、聚心合力、推进有力、充满活力”的工作局面。目前,全县共有县直机关、系统(部门)工会 23 个,建制镇(街道)总工会 5 个、工会联合会 16 个,企事业单位工会 1187 个,会员 57874 人。县总工会先后被中华全国总工会授予“全国工会帮扶工作先进集体”、“全国工会职工互助保障工作先进集体”、“全国职工教育培训示范点”、“全国基层工会组织建设创新奖”荣誉称号;被省总工会授予“陕西省模范县区工会”、“全省工会服务职工创先争优先进集体”等荣誉称号达 20 项;连年被市总工会和县委、县政府授予“综合工作优秀单位”、“综合工作先进部门”。

一、坚持常怀“心中有党”工会组织的根本原则,当好凝聚职工的“领航员”

主动接受县委领导,在工会工作源头上实现把关定位。县委、县政府始终坚持县委常委会和政府常务会,定期听取工会工作汇报制度,及时研究、解决工会工作中存在的重大问题,并将工会工作纳入全县年度考核管理体系,同部署、同落实、同检查、同考核、同总结、同表彰,为县总工会赋予了更具活力和更富动力的资源和手段。主动争取支持,在工会资源配置上实现统筹到位。用足用活用好县委、县政府支持工会工会经费地税代收政策,南郑工会经费由“负债型”跨入全省“经费成长户”序列;每年按 1:1 的比例配套困难职工帮扶资金累计达 180 余万元,为工会创新工作提供了坚实的物质保障;近期又为县总工会新增编制 3 名,选调了 5 名业务能力强的同志充实到县困难职

工援助中心工作;将县总工会纳入县财政一级预算单位,机关工作人员全部由县财政供给;将原县工人俱乐部与县困难援助中心调整为“两个机构,一套人马”,由原自收自支事业单位改为财政全额预算副科级事业单位。主动协管工会班子建设,在工会干部选配实现有为有位。近年来,县委依据《工会法》、《机关工会工作暂行条例》和市委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》,“按照同级党政副职”的规定,配备了 9 个镇、1 个街道办工会专职主席,其他 11 个镇全部由镇党委副书记兼任工会主席;配备了 16 个县直机关、系统(部门)专职工会主席,全县工会干部深感既有作为,又有地位,极大地增强了工会干部的责任感和使命感。

二、坚持常尽“心中有责”工会工作的基本职责,当好助推经济发展的“先锋队”

建功立业大竞赛,为加快发展“增速”。紧扣县委、县政府经济建设中心,深化“工人先锋号”创建活动,积极开展争当“工人先锋标兵”、“金牌工人”、“服务明星”和以重点工程建设项目为载体的系列劳动竞赛。截止目前,全县开展劳动竞赛的工会组织达 771 个,职工参与劳动竞赛的达 3.3 万人次,竞赛率达到 85%以上,参与全县重点工程和项目的劳动竞赛活动达到 90%以上。节能减排大参与,为青山绿水“添彩”。紧扣建设“人文南郑”、“宜居南郑”目标,以“我为节能减排献一策”、“节能减排我先行”等职工喜闻乐见的形式为载体,广泛开展“绿色、低碳、环保”节能减排达标竞赛,推动经济效益和环保效益同步发展。截至目前,已有近 100 家企业 1000 余名职工提节能减排合理化建议 1200 多条,节约和创造经济价值 3000 余万元。镇、村、社区工会在每年夏秋两季,深入开展秸秆禁烧活动,经常邀请专家学者举办各类讲座,宣传讲解低碳生活,培育职工低碳环保生活理念,“节能、低碳、环保”理念,正逐步成为南郑广大职工自觉行动。劳模精神大弘扬,为实现中国梦“聚力”。近年来,县总工会大力宣传和弘扬劳模精神,每年与县电视台联合制作《劳模风采》专题宣传片,把劳动模范李芳民、徐建国、黄积义等励志创新的先进典型,塑造成引

领南郑经济发展的排头兵。今年又建立了2个劳模创新工作室和5个劳模创新示范岗,激励广大职工为实现美好生活勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动。技能素质大提升,为职工创业创新“搭台”。为激励职工群众参与大众创业、万众创新,县总工会把目光聚焦在县工人俱乐部服务职能转型上,积极引进具有教育资质、师资力量和资金优势的社会化文化技能培训学校,建成可容纳500名学员培训的职工教育培训基地;各级工会依托规模以上企业职工培训学校,采取工会牵线、校企定点合作的模式,面向全县广大职工(农民工),深入实施技能培训。近年来,全县共有16500多名职工参加校企培训,有7000多名职工获得相关证书,开展各类技术比武700多场次。职工文化大发展,为核心价值观“筑魂”。在开展“中国梦·劳动美”活动中,把社会主义核心价值观的基本要求融入职工文化和企业文化,全县建立“职工书屋”(村居社区职工书屋)300多个,累计藏书达400多万册,创建全国示范职工书屋2个,省级示范职工书屋2个,先后命名县级职工书屋示范点28个。整合引入教育体育、劳动保障、党员电教等社会资源,加强职工文化阵地建设,广泛开展职工喜闻乐见、丰富多彩的文化活动,把高品味的“文化大餐”送到职工当中,汇聚职工投身改革发展的正能量。

三、坚持常记“心中有民”工会干部的基本立场,争当职工群众暖心的“娘家人”

构筑普惠职工阵地。筹资140多万元,加快“南郑县职工服务中心”职能转换、服务升级,将机关承担的直接服务于职工群众和基层工会相关的8个工作项目全部移交给职工服务大厅,县困难职工援助中心的服务内容从单一的“困难救助”、拓展为集帮扶救助、职业介绍、技能培训、互助保障、法律援助、劳模服务、心理咨询、工会法人资格登记、会员证办理等一体式的全方位、全覆盖服务平台;按照“横向到边,纵向到底”的服务要求,在21个镇(街道)和23个县直机关、部门工会建立健全了职工服务点,并不断向县辖内各行政村、社区和规模以上企业工会延伸,全县形成了日趋完善的职工服务网络。健全普惠职工机制。县困难职工援助中心先后制定了20多项工作制度,依档施救,建立3200多人的困难职工档案,实现了对困难职工帮扶救助的全覆盖。拓宽普惠职工领域。坚持开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会系列品牌活动,每年会同有关部门联合举办“企业招聘会”、“送公益岗活动”、“春风送岗促和谐”等各类再就业供需见面会16场次,为

下岗失业人员提供就业岗位5600人次,举办各类培训班200多期,培训下岗职工、农民工22800人次。联动政府职能部门开发公益性岗位1000多个,全县“4050”人员实现了再就业。近5年来,累计投入帮扶资金500多万元,救助困难职工、农民工5210人次,累计发放助学金140多万元,帮助230多名困难职工子女圆了大学梦。扩展互助保障覆盖面。全县职工互助保障实现跨越式发展,年均参保保费达52万元,参保职工6352人,受理赔付165人/次,理赔职工保险理赔金20.08万元。今年,在全县开展争创“职工互助保障模范工会、先进工会、优秀工会”活动,并对参加互助保险的职工,在省总补助10元的基础上,再补10元,并向困难职工免费赠送医疗互助保险,目前已实现80万元互助保障工作目标。

四、坚持常念“心中有法”工会工作基本方针,当好职工维权“代言人”

注重源头参与,增强维权工作的权威性。积极参加县委、政府涉及职工切身利益的决策,主动协助政府对职工群众上访事件的处理。建立健全县政府与县总工会联席会议制度,推动出台了《县政府与总工会联席会议决定事项实行督办回复通报三项工作制度(暂行)办法》,先后召开政府与工会联席会议13次,共研究解决涉及职工切身利益和工会工作方面的议题30多项,为工会从源头上维护职工合法权益拓宽了有效途径。注重外力资源,增强维权工作的社会性。积极参与县人大执法监督,推动《劳动法》、《工会法》贯彻落实,对20多家企事业单位进行了执法检查,协同安监局共同开展“安全生产月”、“安康杯”竞赛等活动,查出事故隐患1100多处,下发整改意见书469份,隐患整改率达90%以上。配合劳动部门,开展劳动保障执法检查活动,对316户企业单位进行专项检查,补发职工工资人数437人,责令支付拖欠工资285.4万元,参与处理突发事件13起,为600余名农民工追回拖欠工资436.8万元,切实维护了劳动者的合法权益。注重制度建设,增强维权工作的规范性。一是积极推进平等协商集体合同制度,共签订工资集体合同736个,覆盖企业832个,覆盖职工46507人。二是建立健全职代会制度,实现已建工会的公有制企业、事业单位厂务公开和职代会建制率保持在90%以上,非公有制企业厂务公开和职代会建制率达80%以上。三是推行厂务公开制度,全县先后有7家单位荣获市级厂务公开先进单位。四是探索工会主席公开直选,经过一系列民主程序,分别直接选举产生了县职教中心、大

河坎水厂工会主席和工会领导班子。注重多办实事,增强维权工作的实效性。坚持“政府支持、县镇联动、属地维权、职工参与”的原则,在建制镇(街道)建立了职工(农民工)维权工作站。主动协调司法、劳动、经贸、安监、人社等部门,开门接待职工信访,向职工提供法律服务。主动介入县属国有集体企业改革改制,先后参与处理了100多起职工群众诉求事件,维护了4500多名职工经济权益,其中,县总工会专职律师主动依法调处的天瑞矿业公司拖欠外籍农民工工资维权案、中梁建材公司政策裁员职工利益保障案和阳春建材公司转产农民工权益案等一批重大维权案件,在社会上产生广泛影响。

五、坚持常谋“心中有职”工会工作基本任务,当好服务职工“贴心人”

依法建设工会,扩大组织网络。坚持“党工共建”制度,相继组织实施了“广普查、深组建、全覆盖”、“非公有制企业组织建设年”、“新经济组织建会年”和“农民工集中入会行动”,加大区域性、行业性工会组建力度,多措并举破解建会“难点”,消除建会“盲点”。近五年,全县累计新建工会862个,发展会员44800多人,其中农工会员36000多人。坚持量质并举,夯实政治堡垒。实施基层工会规范化建设三年规划,深入开展争创“五个优”先进工会(个人)和“双亮”示范活动,破解了“形式工会”,建成了一批创新型的“职工之家”。目前,全县命名县级规范化建设基层250多个,有5个镇工会荣获“陕西省百家示范乡镇工会”称号,其中,梁山镇总工会荣获“陕西省标准化示范乡镇工会”,全县已创建全国和省级模范职工之家5个,市、县级先进职工之家45个。推进品牌建设,发挥带动效应。本着“建起来、转起来、活起来”的工作思路,从2013年开始,在全县实施“南郑品牌工会”创建工程,以“品牌”示范作,带动了全县工会组织学有榜样、做有标尺、干有方向、赶有目标。经过组织实施、督导验收,共创建“南郑品牌工会”24个,其中镇级工会3个,县直部门、机关工会4个,村级社区工会3个,事业单位工会4个,国有企业工会4个,非公、民营企业工会6个。

在工作实践中,南郑工会的工作启示是:(一)坚持自觉接受县委领导,主动争取县委领导和政府支持,把更多地资源和手段赋予工会组织,是南郑工会坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路的政治生命线;严守党的政治纪律和党的政治规矩,是南郑工会用足用活用好县委、县政府赋予工会组织的资源和手段的根本原则;建设主力

军,发展主力军,团结主力军,是南郑工会始终保持政治性、先进性、群众性的根本保证。(二)坚持跳出工会、认识工会,走出工会、发展工会,立足工会、建设工会,是南郑工会围绕“公转”,聚焦“自转”,不断激活工作动力,推动南郑工会工作创新发展的基本理念;创新立工会,覆盖有工会,树立像工会,发挥是工会,是南郑工会不断推进工作和工会组织建设理论创新,实践创新,管理创新,始终与县委、县政府事业同步前进的基本思路。(三)坚持特别能吃苦、特别能忍耐、特别能服务、特别能奉献,是南郑工会积极作为、勇于担当、依法依章、忠诚履职,不断凝聚推动南郑经济社会发展正能量的精神支柱;用心倾注南郑工运事业,用力创新南郑工会工作,用情铸就南郑工会梦,是南郑工会不断营造团结务实、和谐有为的工作氛围。(四)坚持整体工作争上游,重点工作创一流,特色工作树典型,全面推进南郑工运事业统筹发展,是南郑工会不断健全领导下沉“鼓士气”引领机制,干部下沉“聚人气”工作机制,工作下沉“接地气”导向机制,经费下沉“激活气”保障机制的基本方法。(五)坚持执著服务大局、真诚服务基层、倾心服务职工,是南郑工会上贴大局服务发展,建功立业;相互联动交流,夯实基础;下接地气惠及职工,发挥正能量的永恒主题。始终站在职工群众立场,竭诚服务职工,是南郑工会积极推进和谐劳动关系,维护职工群众权益的天职。

问题就是方向,差距激发动力。南郑工会将借力于中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和省委《贯彻落实〈中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见〉的实施意见》纲领性文件,借势于中省党的群团工作会议和全省县区工会工作会议召开的东风,以自我革新的勇气和勇于担当的使命,推动南郑工会不断提升引领力。切实履行引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,毫不动摇坚持中国特色社会主义工会发展道路,最大限度把群众凝聚在党的周围;推动南郑工会不断提升凝聚力。团结凝聚最广大职工群众为建设美丽南郑贡献智慧和力量,引导广大职工群众弘扬劳模精神,托起中国梦,唱响劳动美,在改革发展稳定中建功立业;推进南郑工会不断提升服务力。自觉履行联系服务职工群众的基本职责,满腔热情服务职工群众,切实维护好保护好职工群众合法权益;推进南郑工会不断提升创新力。以自我革新的勇气,不断创新工会工作机制,拓展工会组织社会职能,真正成为党执政基础的重要支撑。

(作者系南郑县总工会主席)

对蒲城县桥陵镇工会工作的几点思考

文/张兴民

随着我镇镇域经济的不断发展壮大,个体经济组织、个体私营企业、股份制企业等混合所有制经济成分企业大量增加,乡镇工会工作面临着前所未有的机遇和挑战。

一、我镇及镇工会组织基本情况

蒲城县桥陵镇位于县城西北15公里处,总面积158平方公里,辖区内有30个行政村,242个村民小组,16000余户,7万余人,耕地面积约15万亩。全镇共有企业一百一十余家,其中上规模的企业17家,花炮企业15家,个体工商户160家,工业有建材、水泥、造纸、矿建设备等,第三产业有运输、饮食服务和商业门店等行业。现已组建工会77个,其中企业工会67个,村级工会10个,会员3508人,其中女会员712人,已建工会企业入会率达到95%,镇工会设有劳动调解委员会和职工维权委员会。镇工会成立以来,积极推动桥陵镇企业工会组建,努力为企业和职工办实事、好事,充分发挥了桥梁纽带作用。在企业中深入宣传《工会法》,采取走谈的方式开展工会组建工作。对已经建立的企业工会,指导他们将促进和谐劳动关系作为主要职责,通过签订劳动合同、安全用工合同、工资集体协商等方式维护职工的合法权益,同时动员职工参与企业民主管理和技术创新,增强主人翁精神,促进企业发展。我镇先后在20多家企业建立了职工之家,开展职工技能大比武、业务技能培训等活动,提高职工技能水平;开展拔河、篮球赛等形式多样的文艺活动,丰富职工业余文化生活;开展“安康

杯”安全知识竞赛,增强职工的安全生产意识;开展“四季送”活动,关心关爱职工的家庭生活,激发了广大职工的工作热情,增强了工会组织在我镇的凝聚力和号召力。针对我镇企业多、规模小、人数少的特点,整合资源,合理布局,科学引导成立了相关产业、行业工会,如矿建企业工会联合会、石料厂工会联合会,花炮行业工会联合会等。目前,桥陵镇工会联合会工作基本形成了“党委领导、政府支持、多方配合、工会运作、职工参与”的工作格局。

二、我镇工会建设及作用发挥存在的问题及原因分析

我镇有100多家企业,仅有77家建有工会,已建企业工会和工会联合会也存在工作不规范、制度不完善、机制不健全、不能正常发挥工会作用等问题。造成这些问题的原因有以下几个方面。

1. 乡镇工会干部地位尴尬。目前,我县乡镇(街道)工会从主席到一般工作人员均无编制,真正是“有职无编”。而同为群团组织的青年团、妇联则都有专职编制。因无编制,工会干部均为兼职,且身兼数职,无暇进行业务思考与创新,也缺少受到专业的培训的机会,对工会工作只能疲于应付。乡镇(街道)干部变动比较频繁,也影响到工会干部队伍的稳定,工作缺乏连续性。2011年全县各镇曾设立专职工会主席,但通过几年实践看出,镇工会工作不是有一个专职工会主席就能干好的。配备的专职工会主席有的没有相关工作经验,有的思想认识不到位,认为工会工作不

重要,工作积极性不高。而且由于镇一级党委政府具体事务繁多,专职主席也不能安心专干工会工作,镇工会主席在镇党委、政府的统一排下往往还有其他分工,大量时间主要忙于党委、政府的主要工作及日常工作,还要兼顾包村、维稳等任务,存在专职不专用现象。由于机构改革,2015年10月份,全县的镇工会专职主席又被全部免职,对本来就被“边缘化”的工会工作更是雪上加霜。

2.党委政府及社会对工会工作重视不够。由于过去各乡镇辖区内的职业群体主要是农民,只有乡镇机关及所属少数企事业单位建有工会组织,从领导到群众对“工会”的概念都比较模糊,认为工会与乡镇没有多大关系。镇工会建立后,镇党委、政府对工会工作的重要意义认识也不到位,没有给予工会相应的资源和手段,工会工作也基本没有列入乡镇工作议程。到现在有很多党政干部还认为乡镇企业组建工会就是个样子,出现问题工会也解决不了。

3.上级工会对基层工会工作指导不够。上级工会安排工作多,检查指导少,基层工会往往不知道怎么干才好。对基层工会的培训也少,即使有培训,又让乡镇出经费,有的党委、政府不愿意开销这笔费用,乡镇工会干部也就无法参加培训。企业的工会主席又受制于企业主,难以独立开展工作,不敢大胆维权。

4.工会经费严重不足。乡镇工会“既有基层工会职能又有地方工会职能”,但在工会经费方面,由于相关政策缺失,乡镇工会既无地方工会管理和使用经费之权,又无基层工会经费留成,处于地方与基层工会经费管理和使用的空白地段。上级工会的补助与乡镇工会履行职能、开展活动所需的费用相比极不相称,严重影响了工会各项工作的正常开展。

三、对策建议

为了切干好乡镇工会工作,就必须重视和加强对工会工作的领导,提高工会工作水平,充分发挥工会在构建和谐社

(一)统一认识,积极争取镇党委、政府政府的重视与支持。党委、政府的重视与支持是我们开展工会工作的前提和关键,对此我们基层工会干部要有清醒的认识。我们要借“舞台”争“席位”,极力宣传自己,赢得重视与支持;要借“舞台”当“演员”,利用开展各种活动来展示自己,扩大工会的影响,达到“有为才有位”的目的。同时,要与有关部

门建立联席会议制度,及时通报工作情况,解决工作中遇到的困难和问题。

(二)履行职责,突出重点,形成工作特色。镇基层工会人员少、任务重,这是基层工会普遍存在的问题。在这样的情况下,我们一定要坚持“有所为有所不为”的原则,结合实际,找准工作重点,集中力量,重拳出击,打响品牌。一是服务企业发展要有作为。要紧密结合当地实际,围绕共谋经济发展的要求,开展岗位练兵、劳动竞赛、技术比武、合理化建议、女职工素质竞赛等活动。同时大力开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,努力提高职工队伍素质,促进镇域经济发展。二是履行维权职能要到位。工会抓维权,既要重视机制维权、宏观维权,又要努力为职工办实事、做好事、解难事。三是指导工会发挥作用。对基层工会,要加强分类指导,注重培育各类工作典型,示范带动,发挥基层工会组织的作用。

(三)转变活动方式,突出服务职能。乡镇工会在活动方式上一直存在着许多弊端,主要是行政化的倾向、“白搭式”的配合,既耗费了工会干部的精力,又浪费了财力。在今后的工作中,乡镇工会要利用与企业与职工联系密切的优势,转变活动方式,使活动型转变为服务型,切实关心职工群众的生产生活;要加强调查研究,倾听职工呼声,反映职工的意愿与要求,竭诚为他们办好事、办实事。使乡镇工会组织拥有磁场一样的吸引力,一呼百应的号召力。

(四)上级工会加大对乡镇工会的指导和支持力度。市县工会要加强对乡镇工会的指导,加大培训力度,把人力、物力进一步向乡镇工会倾斜。要创新机制,明确乡镇工会性质,解决乡镇工会经费问题,提高乡镇工会干部工作积极性,推动乡镇工会工作规范运转。

(作者单位:蒲城县桥陵镇工会)



培植亮点树品牌 紧接地气强服务

——西安市碑林区工会去『机关化、行政化』的创新尝试

文 / 刘瑛

当前工会工作中出现的机关化、行政化倾向,是直接影响工会组织与职工群众相互关系的痼疾顽症。如何破解工会的机关化、行政化倾向,是多年来一直困扰工会工作的理论和实践问题。基于此,我们以明晰的工作思路、敢于尝鲜的勇气、锲而不舍的坚持,通过挖掘和整合现有资源,培育完善职工服务体系等手段,竭力消解机关化、行政化所造成的脱离职工群众等负面影响,在去机关化、行政化方面取得了初步成效。

一、工会机关化、行政化的表现及危害

为人们所诟病的工会机关化、行政化,是指工会在开展工会活动、管理工会事务的过程中,背离其职工群众自愿结合的群众组织的角色定位,不恰当地沿袭行政手段和方法,在很多方面受到行政控制或制约所表现出来的官僚化、衙门化倾向以及机关病、官场病态。主要有以下几点:

一是工会机关衙门化。有的工会组织突出官僚本位,信奉“官大一级压死人”。有的工会干部生搬硬套行政领导的工作方法和管理方法,“家长制”、“一言堂”、“命令主义”盛行,助长了官僚主义风气,恶化了干群关系,降低了工作效率。

二是工作方式行政化。在工作上“重管理、轻服务”,“重形式、轻落实”。工会和职工本为鱼和水的关系,但现在机关工会干部大都忙于应付日常事务,平常下基层联系不多,办公时间机关化、工作方式办公室化,习惯于坐班制,坐等职工上门,而不是主动走出去、上门为职工群众服务,导致不了解职工群众的愿望和要求,对于关系到职工切身利益的一些问题关注维护不够。

三是工作作风官僚化。有的工会上级部门习惯于自上而下的工作方式,给下级部门发命令、下指示过多,这些文件、指令和安排的工作、下达的任务,往往脱离实际,不符合基层或职工群众的需求;有的工会机关履职尽责不到位,部门利益至上,特权思想严重,“门难进、脸难看、事难办、话难听”,办事态度差;有的工会干部作风不深入,习惯于靠会议、文件指导工作,通过电话联系基层,严重地影响了工会在职工群众中的威信;有的工会干部“官气”十足,高高在上,不关心群众疾苦,以行政命令的方式僵硬地开展工作,“关起门来做皇帝”,使工会工作成了自说自话、自拉自唱,对职工群众缺乏应有的吸引力和凝聚力。

二、我区工会去机关化、行政化的具体做法及成效

群众性是群团组织的根本特点。离开群众性,群团工作就成了无源之水、无本之木。因此,工会组织要走出机关化行政化的误区,必须在服务基层、服务职工上狠下功夫。今年来,我区工会结合“三严三实”专题教育,创新工作方式方法,重点在转作风、带队伍、提素质上下工夫、做文章。既围绕党和政府的工作大局搞好“公转”,又聚焦转变作风服务群众搞好“自转”,切实提高了工会干部的政治素养和服务水平,切实增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

一是建立工会干部包抓联系街道工会工作制度。我们将每周四下午定为工会干部下基层时间,提出“帮助、指导、督查”的六字要求,要求干部帮助街道工会解决职工存在的问题;指导街道工会开展工作;督查全年任务完成情况。并提出了“四个一”的量化考核标准,即:每个干部为街道或企业工会创新开展一项工作;为街道、企业或职工解决一个难题;为街道、企业工会策划一项职工活动;结合包抓单位现状,撰写一篇调研文章。同时,印制了干部下基层《工作日志》,要求认真记录下基层情况,并进行抽查。活动开展至今,工会干部共计下街道 122 次,进社区 75 个,进企业 69 家,帮助基层工会和职工解决问题 13 个。让工会干部实现了工会工作去找你方位服务的改变,“接了地气”、“聚了人气”。

二是建立“工会干部大讲堂”。为了进一步提升机关干部的整体素质和业务工作能力,我们在建立职工素质教育培训基地的同时,成立了一支“讲师团”。由区机关工会干部结合自身负

责的业务工作,担任讲师,每个月安排1名机关干部轮流为全区工会干部讲授一堂课,让大家既当学生,又当老师。授课干部结合工作实践,为大家详细讲授了包括经济技术创新、学习型组织建设、工会组织建设、企业民主管理、机关公文写作在内的工会基础业务知识与实践经验,有效促进了干部能力素质的全面提升,用身边的人讲身边的事和工作,全体工会干部很受启发,既锻炼了干部,又教育了大家,受到了基层工会组织和工会干部的一致好评。

三是建立区总工会干部例会工作制度。为了更好地掌握和了解工会各项工作落实进展情况,进一步提高工作效率和质量,加强全体干部之间的协作配合、工作经验交流和学习,我们建立了周一干部例会制度。每周一上午组织工会机关全体干部召开例会,传达区委、区政府及上级工会会议精神,集中理论学习;听取科室负责人汇报上周工作、部署本周工作;同时,大家交流工作中的经验教训和难点问题,对重点工作开展研判、现场办公。通过此项制度的实施,既解决了一些疑难工作推诿扯皮的问题,又能及时了解干部的工作及心理状况,把大家拧成一股绳,做到心往一处想,劲往一处使,真正打造出了一支精业务、能干事、会干事的工会干部队伍。

四是建立职工谈心苑。为了有针对性地做好职工的思想引导和心理疏导工作,让职工“有话可说,有苦可诉”,今年我们在街道、社区、企业中建立了80个“职工谈心苑”,配备了统一的门牌、工作职责牌和休闲藤椅等,并安排专人“管闲事”、听牢骚、问困难、解难题。在各级工会组织和工会干部中开展温暖职工“四个一”活动,即:端一杯热水、让一把椅子、给一个笑脸、说一句暖心话,让职工切实感觉到“娘家人”的温暖,营造良好的人文关怀氛围,提升职工的幸福感和获得感。谈心苑建成至今,共计接待职工来访300人次,为25名职工进行了心理疏导,化解了孩子入学、加班补偿、家庭矛盾等各种纠纷。为了使此项工作更加务实有效,我们还组织全区工会干部进行了观摩学习和交流讨论,使“职工谈心苑”真正成为舒缓情绪的解压阀、调解矛盾的润滑剂和了解需求的好平台。

三、工会去机关化、行政化的几点思考

一是要加强学习,在提高自身素质上下功夫。当前,我国经济正处于增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期的“三期”叠加时期,职工群众的利益诉求呈现多元化,维护自己的合法权益、维护社会公平正义的

要求越来越具体、越来越迫切,工会干部要正确理解习总书记讲的“我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,面临的挑战和困难前所未有,必须坚持巩固壮大主流思想舆论,弘扬主旋律、传播正能量,激发全社会团结奋进的强大力量”的深刻涵义,要自觉地把工作向大局靠拢、把认识向总书记的讲话精神靠拢,自觉承担起为全面深化改革保驾护航的责任,自觉加强学习、加强实践,真正成为推动工作、让人信服的行家里手。在全党上下认真开展“三严三实”活动之际,我们要更加自觉地坚持从群众中来、到群众中去的原则,真正深入职工之中,充分了解他们的诉求和心声,尽最大可能为职工办实事做好事解难事,真正把求真务实精神贯彻其中,推进工会工作向前发展。

二是要创新方法,在培育工作亮点上下功夫。思路决定出路,只有不断创新工作思路,才能保持工会工作始终居于主动地位。要创新就必须实现“三个转变”:即在思想观念上,由被动服务型向主动服务型转变,由靠经验做工会工作,转变为靠把握工作规律来做工会工作,增强工会工作的主动性;在工作方式上,用先进的理论指导创新工会工作,增强工会工作的科学性;在工作内容上,由普遍型向重点型转变,工会工作虽然涉及方方面面,但是必须围绕中心、服务大局,不能盲目地眉毛胡子一把抓,要注意增强工会工作的实效性。总之,要紧扣工会是“职工之家”,真正做好职工的知情人、贴心人、代言人、帮扶人,在为职工群众办好事、办实事、解难事上下功夫。要改变过去单一粗放的做法,既要做精做细,又要做深做透,关键要做活跃、做强势,使工会组织真正立党为公、执政为民,又做到好事办得更好、实事办得更实,机制新、方法活、效果好。这样才能真正树工会风采、展工会形象。

三是要转变观念,在服务基层上下功夫。工会最大的危险就是脱离群众。职工参加工会就是希望工会能为自己说话办事,如果我们不能与职工群众同呼吸、共命运、心连心,就会失去党联系职工群众桥梁纽带的作用,就可能会被职工群众所抛弃。工会干部只有摒弃形式主义、做表面文章、摆花架子、弄虚作假等不良的工作作风,心中装着职工群众,切实帮助职工群众解决具体问题,实际困难,才能赢得职工群众的信任、理解和支持。才能让职工群众感受到工会组织不是高高在上的“衙门”,工会干部不是“官儿”,而是自己的“娘家人”。

(作者单位:西安市碑林区总工会)

我省建设行业农民工权益 维护状况调研报告

文 / 陕西省建设工会

2015年7月下旬,陕西省建设工会深入西安、咸阳及所属直管单位陕西建工集团、水电三局、中铁十五局一公司等企业,通过听汇报、查资料、召开座谈会、问卷调查等形式,对建筑、劳务企业农民工队伍基本状况、权益维护状况、农民工加入工会组织现状、农民工队伍稳定状况进行了调查,现将有关调研情况报告如下:

一、基本状况

1. 农民工成为施工生产一线的主力军。从调查问卷看,目前各直管单位施工生产一线的农民工已占比85—90%。以陕西建工集团为例,现自在册职工21336人,而常年与之合作的劳务公司770户,使用农民工7.02万人(时点统计),由于工程项目及农民工工作的流动性,实际使用超过10万人。涵盖了木、瓦、抹灰、钢筋、混凝土、架子、油漆、电气焊等主要工种。被调查的几家企业早已从原来的单一依靠自有职工变为现在基层劳动力大量依靠外协(以农民工为主体)队伍。企业自有职工已逐步向管理层分离,而外协队伍则成为施工主战场的主体。调查到的企业所使用的外协队伍,一般是具有一定资质和良好信誉记录,长期跟随企业的农民工队伍。

2. 农民工呈现出鲜明的群体特征。一是农具有男性为主、青壮年为主、初中文化程度为主的特点。不过调查发现农民工普遍出现年轻化倾向。调查发现,18岁—30岁的占40%,31岁—40岁的占52%,40岁以上的占8%。性别状况——女性比例逐渐提高。二是从分布构成来看,农民工队伍以施工现场的操作工为主要组成部分,其中男性占80%,女性20%。婚姻状况——已婚比例高于未婚比例。三是文化程度逐渐提高。调查显示,学历结构为:大专以上文化占26%;高中文化程度40%;初中文化程度占28%;占6%。高中以上文化程度的人员是为施工现场的生产主力军。对于法律法规83.5%的农民工知道《劳动合同法》,仅11%的人知道《工会法》。四是在生活目标上,45.8%农民工愿意留在城市,融入城市,为了生活和自身发展的需要,对于城市的依赖感和归属感要远远大于农村。五是生活方式变化显著。农民工不仅关注物质需求的满足,更加注重精神需求的满足。比较注重自身知识技能的提高,愿意参加与工作有关技能培训的比例占到82%。67%的农民工参加

了农民工业余学校学习。六是维权意识增强,利益诉求增多。据调查表反映,在处理权益受损方式上24%的人愿意选择集体停工,而更多的意愿选择到施工企业上访。

3. 农民工工资报酬与劳动付出不相匹配。从调查问卷看,农民工劳动生产安全条件苦,工作时间长,劳动负荷大。农民工大多选择居住在城中村生活环境较差。44%的人每天工作8—10小时,20%的人每天工作10—12小时,22%的人每天工作12小时以上;16%的人每月没有休息,30%的人每月休息一天,40%的人每月休息两天,10%的人每周休息一天;究其原因农民工干计件,包干到人,为了多挣钱,都在加班干。虽然安排了休息时间,他们不愿意休息,说“休息,不如慢慢干”。收入水平不均,40%的人月平均收入3001—4000元,32%的人月平均收入2001—3000元,24%的人月平均收入1501—2000元;由于自身原因和劳务队的一些惯例,在工资发放方面,62%的人每月只发生活费,到春节、秋季集中支付。这些客观原因和主观原因造成部分农民工工作时间长,收入不均等。

二、存在问题及原因分析

1. 建筑业农民工社会保险状况有待改善。据有关社会保障调查显示,83%的农民工享受至少一种社会保险,54%的享有医疗保险,47%的人享有养老保险,且40%左右的人享有一种以上保险。据了解,失业保险参保率不足10%,养老保险参保率不到15%,生育保险几乎为零,医疗保险参保率相对较高,参保率将近60%,农民工参加的都是老家当地的农村医疗保险,生病返回当地治病的情况很少,所以对常年在外建筑业农民工来说,作用并不大。

造成农民工参保状况堪忧的原因大致有以下几点:首先,社会保障体系不健全。现行的社会保障体系很大程度上依然以户籍关系进行划分,城镇居民享有的是城镇居民社会保险,农村户口享有的是农村社会保险政策,二者的差异较大。第二,执行不到位,效果不理想。现行法律法规对违反劳动合同法的处罚力度不够,强制性手段或措施少,对于企业违法行为很难有效治理,农民工的权益也就难以保障,劳动保险监察力量薄弱,手段较为单一,未形成长效机制。第三,农民工自身的原因。建筑业农民工劳动强度大,工资收入相对较低,不愿多花钱来购买社会保险。加之维权意识淡

薄,在自身利益受到损害的情况下,也因为不知或不懂法而放弃维权。建筑业农民工的高流动性使社会保险很难发挥有效作用,异地承保的复杂手续让他们望而生畏,所以他们更愿意将社会保险兑现而不愿参保。第四,对于用人单位来说,为农民工参保,会大大增加企业成本,因为现行制度规定用人单位要缴纳大部分费用,所以大多数单位对农民工的社会保险问题都是避之不及。还有部分单位以农民工不愿参保为借口,也就不积极为农民工缴纳社会保险。

2.拖欠工资现象依然存在。被调查的企业近几年能积极做好农民工工资的发放督导工作,各项目部为了能够按时做好农民工工资发放工作,不断的创新管理思路,完善管理办法。但也有部分企业因为种种原因拖欠农民工工资,具体分析如下。

造成欠薪问题的原因大致有以下几点:一是建设、施工、劳务分包等单位的信用缺失造成的。据调查了解,能够完全按合同约定付款的建设、施工、劳务分包单位不足20%,甚至一些政府部门的开发项目都存在较严重的拖欠工程款情况。二是建筑行业存在的一些互相默认的不合理条款也是造成欠薪的重要因素。如不及时支付或者根本不支付工程预付款,前期施工中施工单位需要垫付大量资金,造成施工单位资金周转困难,无力向劳务单位支付工程款,最终导致农民工工资被拖欠。针对以上现状,比较有效的方法是用法律、行政等强制性手段加以约束,大力整顿建筑市场,同时加强监管和处罚力度,提高违规代价。另外可将农民工工资支付情况纳入到企业建筑市场信用管理制度中以强化社会监督。三是农民工自身法律意识淡薄。施工单位与劳务公司签订的合同中通常有明确约定,工程款的支付按照工程进度完成情况而定,正负零付百分之多少、主体封顶付百分之多少,有时候一些返工造成的物耗和工期拖延的罚款也要算进去。

3.精神文化生活的单调。建筑业农民工感到苦闷和无所适从的一个重要原因,就是高强度的体力劳动也在极大程度上压缩了他们的业余时间。在调查中发现,30%的人下班之余是睡觉,看电视的有20%,聊天的30%。调查中发现,这些农民工在文化生活方面开支非常少,每月没有任何文化开支的人数占到40%。

农民工文化生活匮乏的主要原因在于:一是经济原因。农民工打工收入有限,很难舍得用于文化消费。由于收入有限,文化不高,再加上工作繁重,使得农民工中的绝大多数人不可能像城市居民一样,随意安排自己的文化生活。二是城市建筑业农民工的“孤岛化”状态严重。他们居住在条件简陋的活动板房里,屋里没有像样的洗浴间、厕所等。尽管城市的高楼大厦、美丽的街景都是靠他

们的艰苦劳动建起来的,但是,他们却享受不到自己的劳动成果。三是缺少对城市文明的了解渠道。农民工没有时间也没有经济条件去了解城市文明。他们中的大多数与城市居民缺少交往,形成封闭的群体生活,过着性别失衡甚至“单一化”的生活。经常是几十个清一色的男(或女)农民工生活在一起,已婚的人不能过正常的性生活,到了谈婚论嫁年龄的未婚者却找不到对象。他们不能过着正常人的家庭生活,成了一群漂流到城市生活海洋的“孤岛”上的边缘人。

三、对策建议

1.完善相关立法,加大工作力度。要解决农民工社会保险方面存在的问题,首先应当完善立法,建立城乡统筹、相互衔接的社会保障体系;二是完善社会保险管理体系,让农民工能便捷的享受社会保险带来的福利;三是健全农民工社会保险监督制度,拓宽监督面,加大监督力度;四是加大财政投入,降低社会保险缴费额度,根据实际情况加大对农民工参保的补贴力度,同时降低企业缴费率;最后,还要促进农民工观念的转变,加大政策宣传力度,提高社保服务质量和赔付效率。

2.扩大工会影响,积极发挥作用。加强组织建设,重视流动、分散的农民工群体,积极推进项目工会联合会建设,即以建设项目为单位建立的工会组织,凡在同一建设项目,不论是哪个建设标段,不论是设计、还是施工单位,只要是参与项目建设的劳动者,都是项目工会联合会的会员。确保联合会依照《中国工会章程》、《工会法》行使自己的权力。组织起来的农民工,接受项目工会联合会的领导,参加组织开展各项活动,享受《劳动法》、《职工权益保障条例》、《工伤事故条例》等有关法律赋予的权利和义务。加入组织后的农民工享受到健康体检、劳动保险、培训教育等和城市人一样舒心工作、体面劳动的待遇。

3.发展公共文化,强化正面引导。一是政府部门要发展公共文化设施,改变文化服务供应方式和机制,将农民工的文化生活管理纳入到社区。除了商业性的娱乐设施外,像公共图书馆、博物馆、科技馆等公共文化场所,都应该免费对所有公众开放。要让农民工能够享受到基本的社会公共服务。二是要加大关怀,正确引导。农民工精神生活问题并不是缺少文化娱乐设施这么简单。在日常生活中农民工常常遭遇各种精神问题,如工作无着落或不顺心产生的焦虑感,被城里人歧视所产生的自卑感,权益被侵害时所产生的愤懑和压抑,对于这些个性化的日常问题,就需要社会各界联动起来,尤其是城市居民,要改变以往排斥、甚至敌视的态度,与农民工和谐平等相处,在他们遇到困难时,及时予以帮扶鼓励。

西安铁路局健康素质工程的实践与探索

文 / 陈懿

近年来,西安铁路局针对职工健康素质急剧下降的实际,全面实施职工健康素质工程,有效维护了职工的生命权、健康权。近期,我们对职工健康素质工程实施以来有关工作进行了系统的调研分析,对下一步深化职工健康工程提出了一些思考及建议。

一、主要做法

1. 深入实践,构建长效工作机制。先后4次对全局职工突发疾病死亡和健康水平进行专题调研,找准了职工健康素质存在的突出问题和深层次原因,科学制订了职工健康素质“十百千万”工程总体方案,以路局党政文件出台了《西安铁路局职工健康素质工程实施意见》,形成了路局、站段、站区“三位一体”、齐抓共管、共同推进的工作格局。路局、局党委坚持把职工健康素质工程纳入年度《集体合同》和“三线”建设计划安排之中,逐一明确工作内容、责任主体、完成时限,并通过下发党政文件、召开专项会议等多种方式进行安排部署,从源头和机制上为职工健康素质工程顺利实施奠定了坚实基础

2. 突出重点,提升职工健康素质。紧紧围绕“健康心理、合理饮食、良好习惯、运动健身、和谐环境”五要素,为职工办好十件健康实事,组织编印《职工健康保健知识读本》和《职工健康健身指南》,建立职工电子健康档案,开办健康知识专栏、讲座、论坛和网页,普及推广大众广播体操和气排球、踢毽子、太极拳等健身项目,组织职工健康体检、休养和职业病危害普查,开展心理咨询、辅导、疏导,到一线送医送药送健康,引导职工参与健康活动;实施“最佳健身、养生百案”、“合理饮食百品”征集推荐;组织专家为职工上千堂健康课;广泛组织“健身万人行”活动,让职工以健康的心理、强健的体魄投入到安全生产中。

3. 创新理念,丰富健康工作内涵。充分发挥网络、报刊、电视台等宣传阵地优势,采取创办健康网站、开办健康专栏、举办专题讲座等多种形式,大力宣传健康新知识、新理念。组织心理专家为职工进行健康专题讲座,开展心理素质拓展训练,让一线干部职工与专家面对面交流,化解心理困扰。在全局组建221个职工志趣团队,组织10325名职工常年参加文艺、摄影、体育等健康向上的文体活动。广泛开展职工文化创意实践活动,层层举办“职工才艺大赛”。连续举办巴山路地群众运动会,“巴山运动会”通过中组部“科学发展最新案例素材”征集初审,路局荣获2012年全国群众体育先进单位称号。

4. 科学投入,提升健康生活品质。科学制定路局“三线”建设三年规划和全局生产生活配套设施三年建设规划,投资9.5亿元改善一线职工生产生活条件,高标准配套完善站区环境。建成镇安、商洛、张桥等120个“五好”红旗站区。对沿线站区的生产生活房屋进行改造,解决职工吃水、出行、住宿、通勤等现实问题。建设沿线职工电子书屋8个、文体活动中心14个,配备



健身器材 1570 套、图书 15960 册,建设小菜园、小果园、小养殖 709 项;组织沿线巡诊 39935 次,为沿线站区配备小药箱 695 个;分批组织 21024 名职工、1857 名劳模及先进代表进行健康和荣誉休养。

5.强化引领,培育职工健康习惯。坚持将职工健康素质工程与推进铁路科学发展有机结合,引领职工自觉投身“转变铁路发展方式、转换经营机制”等改革发展实践,组织职工广泛参与联创共建“五好”红旗站区等建线建家的具体实践,引导职工制作书画、小工艺品,大力开展小菜园、小花园、小果园、小养殖活动,组织职工自己动手美化生活环境,践行“健康生活、绿色人生、快乐劳作”等健康生活新方式,共建职工精神文化家园。开展告别“十大陋习”集体宣誓,引导职工禁烟、限酒、低盐低油、规律生活,养成健步走、走楼梯等绿色环保习惯。经过两年努力,全局职工身心健康素质和整体合力显著提升。

二、存在问题及原因分析

近年来,路局实施职工健康素质工程的做法,得到了上级组织的充分肯定和职工群众的普遍认可,职工健康素质工程被中华全国铁路总工会命名表彰为“全路特色工作品牌”。在总结成绩的同时,我们也清醒地认识到工作中还存在一些不足和深层次原因:一是重点工作落实不力。部分干部尤其是领导干部对实施职工健康素质工程缺乏战略性、前瞻性的思维和认识,对职工健康素质工程重视程度不够,致使年度确定的在岗职工高发病

人群健康体检、常见疾病预防健康知识讲座等工作没有落到实处。二是专业支持不够。个别单位和部门对健康工作缺少专业性、系统性的追踪研究,对职工健康目标、管理手段、促进措施缺乏专业化的支持和保障,针对职工健康体检结果在系统性分析、综合性研究、前瞻性预防上还做的不够精细。三是理性认知有差距。一些职工对健康基本知识与技能的知晓率极低,对自身和家人健康的关注度、重视度不够,还存在“酗酒、吸烟、多食、少动”等透支身体健康的不良行为,未养成健康的生活方式和行为习惯。这些问题和不足还有待我们在今后的工作中进一步加以改进。

三、下一步工作打算

党的十八届五中全会指出,推进健康中国建设是全面建成小康社会的基本保障。今后一段时间,全局职工健康素质工程的指导思想是:以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神为指导,坚持用党中央转变工作作风、厉行勤俭节约的部署要求统领职工健康素质工程,全方位关心关注关爱职工的身心健康,引领职工“健康生活、绿色人生、快乐劳作”,全面提高职工健康素质和工作质量。

(一)工作目标

结合路局科学发展目标和实际,把“弘扬精品健康文化、推广精品健康方案、实施精品健身项目”作为主要任务,再经过一年努力,使全局职工身体健康、心理健康、社会适应能力和道德健康水平不断提高,全局职工生产生活环境、健康人群比例等指标在全路

名列前茅。

(二)实施原则

1.全面落实转变工作作风、厉行勤俭节约的规定要求。坚持将党中央转变作风、厉行节约的规定要求,落实到职工健康素质工程的方方面面和各个环节,提倡勤俭节约、艰苦朴素,反对铺张浪费、形式主义,进一步提升职工健康素质工程的实效。

2.始终坚持弘扬传统美德、传播文明进步的工作方向。将弘扬中华民族传统美德和传播科学先进、文明进步的新知识、新理念,贯穿到职工健康素质工程之中,在提升职工身体素质的同时,持续强化职工心理健康。

3.大力倡导引领健康生活、告别各种陋习的生活方式。坚持以培育职工健康的生活方式和行为习惯为带动,大力开展内容丰富、形式多样的健康实践活动,引领职工自觉养成健康、文明、科学、有序的生活方式。

4.进一步培育社会主义核心价值观和生态文明理念。坚持用社会主义核心价值观引领职工思潮、凝聚全员共识,引导职工牢固树立生态文明理念,坚定职工推动铁路科学发展、建设美丽家园的信心和决心。

5.共建奋发有为的工作生活环境和职工的精神文化家园。以建设环境文明、绿色低碳站区为重点,系统整合站区职工生产生活资源,积极开展小种植、小养殖及庭院绿化美化和文化创意实践活动,共建美丽站区和职工精神文化家园。

(三)具体措施

措施一:依靠项目带动。坚持“小

项目带动大发展”的工作思路,将项目管理的先进理念引入到职工健康工作中,大力实施精品健康项目,不断提升职工健康水平。

1.举办巴山路地群众运动会。积极举办巴山路地群众运动会,不断扩大巴山路地群众运动会的知名度和影响力;组织文体骨干积极创作反映巴山精神的精品力作,大力宣传和弘扬具有西铁局特色的企业文化和核心价值观。

2.组织“我和我的西铁”职工文化艺术节。依托联创共建“五好”红旗站区这一载体,层层举办全局职工才艺大赛和职工文化艺术节、“安全文化三秦行”慰问演出,持续激发职工文化潜能和创造活力。

3.广泛开展职工群众喜闻乐见便于参与的健康活动。按照“绿色、健康”的要求,大力开展健步走、爬楼梯、拍打功等绿色健身活动,鼓励编排适合铁路特色、工种特点的岗位保健操,提倡职工每人至少学会1-2种健身方式。

措施二:强化专业指导。充分发挥专业处室的积极作用,强化职工健康工程的专业指导、系统研究和持续改进工作,不断提升职工健康工作的规范化水平。

1.提升健康服务一体化管理水平。定期对全局职工及职业危害作业人员进行健康体检,动态完善健康档案;按规定对女职工进行妇科检查;组织医疗及体检机构对职工健康体检结果中存在的突出问题进行研讨,制订应对措施;深化“送医送药送健康”活

动,坚持对艰苦和边远站区实施定期巡诊、义诊行动。

2.进一步强化职工心理健康。大力开展社会主义核心价值体系和铁路精神学习教育活动,总结、提炼、升华巴山精神,培育具有西铁局特色的企业精神和核心价值观。广泛开展心理咨询、辅导、疏导等活动,化解职工的心理困惑,减轻职工心理压力。

3.持续培育职工健康生活方式和习惯。落实《中国烟草控制规划(2012-2015)》,大力倡导“社会交往不敬烟、公共场所不吸烟”的文明行为,积极开展无烟单位、处室创建活动;落实国家倡导男性一天饮酒量不超过25克、女性不超过15克的标准。引导干部职工自觉抵制“舌尖上的浪费”等不良行为,工作中提倡吃工作餐、自助餐,生活中提倡节俭适度、理性消费;在全局伙食团和职工中控制就餐用油、用盐量,达到食用油推荐量(25克/人·天)、食盐(6克/人·天)的标准;举办第五届沿线站区伙食团品牌暨健康菜大赛。引领职工从“健康心理、良好习惯、运动健身、和谐环境”等方面入手,养成健康、文明、科学、有序的生活习惯。

4.继续深化健康促进行动。按照国家健康“一二一”行动,推广具有我局特色的“健康一二一”行动,即:倡导职工做到“每日一万步,吃动两平衡,健康一辈子”;倡导家庭做到“拥有一件以上体育健身器材,每年全家进行二次以上户外体育活动,有一份(册)以上体育或健康报刊或书籍”;倡导站区做到“提供一处以上体育健身场所,

每年组织二次站区范围的体育健身活动,有一个及以上体育或健身职工志趣团队”。

5.建设美丽站区。以“我的站区我的家”为主题,引导职工深入开展“五好”站区联创共建、文化生态建设和职工文化创意实践活动,大力开展小菜园、小花园、小果园、小养殖活动,引领职工自己动手,共建美丽站区和职工精神文化家园。

措施三:组织全员参与。坚持参与最大化的工作原则,最大范围、最大广度地组织职工积极参与各项健康实践活动,持续提升职工健康生活品质。

1.继续建设好职工志趣团队。按照“兴趣带动参与,参与促进健康,健康提升幸福”的原则,加大站区职工健康、养生、保健、锻炼、文体等志趣团队建设,实行契约式管理,定期组织常态化的健康文体活动,不断提升职工生活品质和幸福指数。

2.切实发挥片区文体联合会的积极作用。紧密围绕路局中心工作和片区职工文体需求实际,落实好片区文体联合会工作制度,整合片区人、财、物等资源,大力开展职工群众喜闻乐见的文体活动,培养职工热爱生活、积极向上的优秀品质。

3.抓实路局专业文体协会建设。充分发挥路局乒乓球、篮球、羽毛球、武术等9个体育协会及作家、书法家、美术家等5个文联专业协会的积极作用,强化专业指导,引领职工广泛参与,积极打造具有西安局特色和深受职工群众喜爱的健康工作品牌。

(作者单位:西安铁路局工会)

创新,不仅是企业适应市场新形势的必由之路,也是工会工作适应新常态,实现内涵升级的迫切需要。在企业“十三五”规划开始起航远征的开局之年,工会工作必须创新升级,在创新中推进发展,在发展中形成特色,努力打造体现时代特征、具有行业特色的工会工作新品牌,不断增强工会工作的生机与活力,进一步提升工会组织凝聚力吸引力影响力。

一、围绕“四大”发展形势,树立“四大”工作理念

“世界上最重要的事,不在于我们在何处,而在于我们朝着什么方向走。”发展形势与工作理念的关系,便如同方向与方法的关系,只有坚持方向的正确性,才能保证方法的有效性。

1. 围绕经济发展新常态对工会工作提出的新课题,树立求新、求变、求进的理念。“五大发展理念”、“五大任务”和经济发展表现出的速度变化、结构优化、动力转换三大特点,使企业生存环境发生了新

变化。新常态下,没有哪个大企业,可以不依赖创新创业维持一流水平。

工会组织要积极适应,主动求新、求变、求进,在企业转型升级、二三级公司职能定

位、项目管理实验室等重点工作和扩大经营规模、提升发展质量、确保平安发展等主要目标中展示作为。

2. 围绕中央对工会工作的新定位,树立“增三性”“去四化”的理念。中央党的群团工作会议、习近平总书记关于工会工作系列重要讲话、中央加强改进群团工作的意见、中央《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导和改进党的群团工作的意见》、《全国总工会改革试点方案》,对新时期工会工作进行了新的定位,要求工会组织和工会工作要“增三性”“去四化”,这是党对工会寄予的新期望。我们企业工会也要眼睛向下、面向基层,改革和改进二三级机构设置、管理模式、运行机制,改变目前工会组织“倒金字塔”现象,把人员配置和财力物力重点向一线倾斜,坚持人往一线走、力往基层使、钱向基层花、事为职工办。

3. 围绕网络化信息化的新挑战,树立利用新媒体、开辟

新阵地的理念。必须深刻认识到,职工队伍结构和生活方式正在发生新的变化,特别是互联网和现代传媒的快速发展深刻改变着人们的思维模式、生活方式和利益诉求。陕西省总工会、股份公司工会都已开通了“公众微信号”。研究互联网+,用好新媒体,开辟网上技术比武、微信公共平台、网上评比投票、网上评先、掌上书屋、微信读书、工会主席网上接待日等新阵地,创新活动形式,打造智能型工会,形成线上线下全方位互动模式。

4. 围绕工会组织建设的新机遇,树立做强做优工会建设的理念。股份公司、集团公司党委制定下发了《关于进一步加强和改进项目党建和现场思想政治工作的意见》,股份公司工会印发了《关于新形势下进一步加强和改进项目部工会工作的指导意见》,明确2016年为“项目部工会工作达标年”。加强基层工会组织建设的力度之大前所未有的,良好机遇来之不易,我们必须趁势而上、顺势而为,健全

组织,做实基层,鼓励工会干部一专多能,做复合型管理者,开创工会工作新局面。

二、抓住“四大”中心工作,升级“四大”服务载体

围绕企业转型升级和中心任

务,坚持把工会工作放到企业工作大局中去思考和谋划,升级工会凝心聚力、建功立业、素质提升、职工关爱等服务载体,是工会组织在新形势下应有的担当和作为。

1. 抓住施工生产,劳动竞赛从大干快上的生产型向管理创新型、科技研发型转型。新常态下,我国经济发展方式要从规模速度型转向质量效率型,发展动力要从主要依靠资源和低成本劳动力等要素投入转向创新驱动。中国中铁十三五将着力解决产高利低问题,通过盘活存量、优化增量、创新管理等措施提高发展质量和效益。面对传统粗放型管理向集约型管理转型、劳动密集型向技术密集型转型、低附加值产品向高附加值产品升级的新形势新要求,劳动竞赛也要“三转、三延展、四实现”。三转:一是劳动竞赛要从传统活动组织型向管理、科技创新型转变;二是劳动竞赛要从传统任务完成型向素质提升型转变;

围绕创新主题推动 工会工作转型升级

文/王力

三是劳动竞赛要从传统政工型管理、粗放型管理向一体化管理、精细化管理转变。三延展:从体力型向技能型、从速度型向效益型、从阶段式向常态化延展。实现四个贡献率:一是提高效率效益的贡献率;二是提高管理水平的贡献率;三是开发生产力潜能的贡献率;四是开发职工技能素质的贡献率,最终提高劳动竞赛的含金量和内涵度。

2.抓住生产力发展,经济技术创新从征集表彰项目课题向实践推广运用转型。职工中蕴藏着无穷的智慧和力量,每年的“小发明”“小创造”为施工现场解决了很多难题、节约了不少资金、促进了生产力的提升。我们不缺乏经济技术创新的人才和项目,缺乏的是技术成果的推广和应用。造成这种现象有三个原因:一是酒香也怕巷子深,缺乏推广平台;二是本位主义严重,担心共享之后本单位竞争力削弱;三是轻过程、重结果,推广应用重视程度不够。假若一年有10个可以在全股份公司推广应用的项目,这对中国中铁生产力的提升、人力资源的节约、生产效能的提高、成本的节约大有裨益。可通过以下方法实现:一是把推广应用放到经济技术创新的重点环节上来;二是制定和强化政策措施,促进经济技术创新的推广和应用;三是搭建多种平台,为好的经济技术成果做好营销。经济技术成果的表彰只是知识形态的东西,是潜在的生产力,只有将其更广的“物化”,大面积、大范围、大规模的推广和使用,才能创造更大的中国中铁效益,把成果有效转化为企业竞争力、发展力。

3.抓住安全发展,全员安全教育从集中培训向个性化的补短板培训转型。由工会牵头的全员安全教育经过一年的开展,取得了卓有成效的成绩,全员安全意识有了较大的提升。股份公司2016年工作会暨二届二次职代会对全员安全提出了新的更高的要求,落实好这项工作,必须从方式方法上转型:一是要因人而异,个性化开展,实行“私人订制”。目前施工现场人员构成多元,大学生、转业军工、劳务工等对安全教育内容理解力、接受力不尽相同,在安全技能培训方面,要敢于打破以往的“老套路”,主动改革传统培训方法,针对不同工种、不同层次的培训对象,因材施教、因人施教,才能符合每个职工的需求,使培训有的放矢。二是要查短板、补短板,开展“靶向培训”。“靶向

培训”就是按照“符合现场实际、职工作业实用、培训务求实效”的原则,对人员进行岗位标准化作业能力评价,对评价不达标人员发布岗位风险预警,按照“缺什么补什么”的原则,制定针对性培训方案及计划,实施脱产“靶向”培训,技能达标后解除预警,重新上岗。通过“培训—评价—补强—提升”周期性循环,全面提升职工岗位标准化作业能力。

4.抓住素质提升,从二级公司举办职业技能竞赛向项目、三级公司、二级公司连续层级竞赛转型。股份公司2016年工作会暨二届二次职代会指出“企业发展靠人才,人才是企业生存发展的根本凭借”、“加强高精尖人才的培养”。人才的培养是渐进的、阶梯的,工会可以发挥每一级组织的作用,借助技术比武、技能竞赛、铁成夜校、铁成班组等载体,为优秀人才搭建展示平台,促进人才脱颖而出。构建“四位一体”的竞赛模式:一是项目部层级,在项目范围内赛马;二是三级单位层级,为从项目部脱颖而出的优秀者搭建平台;三是二级单位层级,为从三级单位脱颖而出的技能人才提升竞技规格;四是股份公司层级,从二级单位的佼佼者中选树更高水平的技能人才。这四个层面构成了股份公司工会系统技能竞赛的一体化格局,有利于人才成长。全国五一奖章获得者史松建、全国优秀进城务工青年冯斌正是从这样的竞赛渠道中成长起来的。目前,二级单位、股份公司两个层面作用发挥较好,三级单位和项目部层级的技能竞赛还需全力激活。

三、紧贴“四项”职工需求侧,改革“四项”工作供给侧

企业的供给侧改革离不开主体的作用。任何生产成果都是由各个主体创造出来的,提高全要素生产率必须激发各个主体的积极性和创造性。我们企业的主体包括企业、个人、区域、二三级单位、创新平台等。工会要发挥自身功能优势,分析职工的需求侧,改革工作的供给侧。新常态下,工会群众组织的作为应体现在:“满足人”“依靠人”“引导人”“装备人”、“安置人”的“五人理论”中。通过改革工会工作的供给侧,把作用发挥充分不充分、职工满意不满意,作为检验工会工作成效的重要标准。

1.紧贴物质需求,改革源头维权的供给侧,提升职工获得感。马斯洛需求层次理论将人类需求象阶梯一样从低到

高按层次分为五种,分别是:生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。生理需求、安全需求是最基本需求,解决的是生存问题。工会组织要从监督主体向参与主体、问责主体延伸,在集体合同履行、工资集体协商、年金制度落实、工资正常支付、带薪休假等关系职工物质需求的源头上有话语权,特别是在政策制定时敢于为职工说话,在保障机制上要有监督举措,形成“制度——落实——监管——提升”闭环维权,让职工有直接的获得感。

2.紧贴幸福需求,改革问题导向的供给侧,提升职工幸福感。央视曾经以“你幸福吗?”为题在全国各地采访普通百姓。《新闻联播》播出后,“你幸福吗?”成为热门话题。那么,企业员工幸福吗?怎么样才能让员工感到幸福呢?物质需求满足后,关注社交需求、尊重需求、自我实现需求等精神权益则是提升职工幸福感的升级版。工会要围绕问题导向,寻找没有关注的“盲点”。一是满足社交需求多样化,实现现实社交与虚拟社交互为补充。特别是施工一线业余活动范围受限,既要多组织现实性的文化娱乐活动,也要适应网络化趋势装配WIFI、网线等实现虚拟社交。二是满足尊重需求多元化,通过开展“幸福之家”“和谐家园、温馨项目”、“海外安心工程”、“心理健康咨询”、“最具活力工会”等活动,营造理解、包容、赞赏、授权、支持等的舒心氛围。三是满足自我实现个性化,为职工设计职业生涯规划,尽量让员工从事与其兴趣、特长、条件相符合的工作,提高工作满意度;通过增加工作的挑战性、完整性、自主性、丰富性,使员工获得成就感,心情愉快、全力以赴地工作,精神得到幸福感。四是积极开展“三让三不让”职工关爱工程。关注职工幸福指数是企业改革发展的助推器和催化剂,今年集团公司工会要围绕创建“幸福一局”,积极开展“幸福一局”员工大讲堂活动。让我们多努力一点、多做一点,让职工更幸福一点,真正的体面劳动、舒心工作,让我们的企业转型升级拥有源源不断的内生动力。

3.紧贴政治需求,改革公平公正的供给侧,提升职工参与感。随着我国社会主义市场经济体制的建立与完善,在物质需求和精神需求得到不断满足的同时,人们的第三种需求“政治需求”在日益增长。职工在企业的政治需求,主要指职工通过各种形式参与企业管理、建言献策以及对企

业领导人员进行监督。工会要全面推进二级单位、三级单位、项目部(指挥部、托管项目)“三级”职代会建设,坚持维护一线工人代表比例,坚持企业重大决策、重大改革方案和涉及职工切身利益的重大事项必须经职代会审议通过,领导人员必须向职代会述职述廉并接受民主评议监督,职工提案必须认真办复,全面落实职代会各项职权。要认真贯彻落实《项目部厂务公开实施办法》,进一步规范项目部职工代表(职工民主管理)大会制度,认真落实一线职工的知情权、参与权、表达权、监督权,促进企业依法经营、“阳光”经营、规范管理,发挥职工主人翁作用,提升职工在企业管理工作中的存在感。

4.紧贴困难需求,改革出发方向的供给侧,提升职工温暖感。企业发展已经进入了转型升级阶段,职工权益维护特别是一线职工的权益维护也进入了转型升级期,这种权益维护不是可量化的工资增长、福利待遇、安居乐业、扶贫帮困,而是更深、更细、更个性的“软困难”、“软缺失”。主动了解、解决职工的“软困难”、“软缺失”,工作和活动从职工最需要的方向出发,发挥工会组织“红泥小火炉”的温暖。一是一线职工找对象难,要变“前台服务”为“后台服务”,建立网上交友平台。二是一线职工子女教育难,要变“束手无策”为“第三方关爱”,借助学校、社会第三方力量帮助职工引导孩子。三是夫妻团聚难,要变“探亲”为“反探亲”,鼓励家属进行反探亲,享受报销探亲路费待遇,安置探亲房,或给予租房补助。四是女职工发展空间小,要变“自我努力”为“全方位展示”,工会应尽己所能为女职工展示才华提供平台。五是职工不良情绪,要变“事后疏导”为“事前预防”,举办心理健康培训,建立心理咨询师队伍,成立心理咨询室,开展情绪释放调节活动,帮助职工化解不良情绪。工会干部要有敏锐性和体察职工的心,及时发现和解决职工的“软困难”,提升职工的温暖感和企业的软实力。

有创新才有作为,有作为才有地位。工会工作要与时俱进,必须真正体现时代要求,把握规律性,富于创造性。只有这样,工会组织和工会工作才能不断适应发展的要求,才能经得起实践的检验。

(作者系中铁一局工会主席)

工会干部用法制思维和法治方式开展工作的能力水平问题研究

文 / 朱 辉 赵勤安

《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》提出,“党员干部是全面推进依法治国的重要组织者、推动者、实践者,要自觉提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定能力。”面对改革不断深入、劳动关系日趋复杂、工会维权任重道远的新形势、新任务,工会干部只有不断提升运用法治思维和法治方式开展工作的能力,才能更好地代表和维护职工群众合法权益。

一、运用法治思维和法治方式开展工会工作是现实形势的迫切要求

坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,运用法治思维和法治方式协调劳动关系,推进工会工作法制化,是工会切实履行维护职责、加强自身建设的内在要求,是坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路的客观要求。

工会干部自觉运用法治思维和法治方式开展工作,对于落实中国特色社会主义工会维权观、有效破解工会工作难题、切实提升工会维权实效有着十分重要的现实意义。

全面落实“以职工为本,主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观,要求我们增强法治意识,运用法律手段,完善工会维权机制。要求我们把国家法律法规作为维护职工合法权益的基本依据,自觉运用法治思维和法治方式开展工作,监督企业依法经营,引导职工提高依法维护自身权益的意识和能力,以理性合法的方式表达利益诉求。

近年来,各级工会围绕中心、服务大局,在促进经济社会发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面做了大量卓有成效的工作,但同时,工会工作也面临着维权手段不硬、监督法律乏力等现实而亟待破解的难题。各级工会干部只有牢牢把握全面推进依法治国、建设社会主义

法治国家这一历史机遇,自觉运用法治思维和法治方式开展工作,通过正当的程序、借助法律的力量去破解难题,才能找准新时期工会工作的着力点,走出一条工会展现作为的新路子。

当前,随着全面深化改革向纵深推进,经济关系、劳动关系和社会利益关系更加复杂,特别是随着非公经济的不断壮大,新经济组织、新社会组织、小微企业等快速发展,职工队伍内部结构也发生重大变化,职工维权意识进一步增强,要求工会发挥作用、维护权益的呼声和要求更加强烈。各级工会干部只有趁势而为,自觉运用法治思维和法治方式开展工作,才能不断提升维权工作的科学化水平,树立起在职工心目中的良好形象。

二、工会干部必须深刻领会准确把握法治思维和法治方式的内涵

法治思维是基于法治的固有特性和对法治的坚定信念来认识事物、判断是非、作出决策的一种思维方式。法治方式是以法治思维为前提,注重依照法律化解矛盾、开展工作、解决问题的一种行为方式。就二者的关系而言,法治思维支配法治方式,法治方式是法治思维的体现,二者既相互作用,又相互促进。

法治思维和法治方式,主要有以下几个方面的理论和实践内涵:

一是合法性思维和依法办事的要求。合法性思维是法治思维的起点,我们认识问题、思考问题、作出决策时首先要考量合法性问题,时时处处审视行为是否符合法律的规定和要求。

二是公平正义思维和促进社会和谐的要求。公平正义思维作为法治思维的核心,既追求程序正义、形式正义、主观正义和个案正义,同时也追求实体正义、实质正义、客观正义和社会正义。要求我们作出决策、制定政策时要兼

顾各类群体尤其是弱势群体的利益诉求,努力寻找最大公约数。

三是程序性思维和按程序办事的要求。程序是保证实体结果合法公正的重要途径。坚持程序性思维就要坚决摒弃目的至上、不择手段的人治思维模式,要尊重程序的独立价值,作决策、抓落实都要符合程序,使人情、关系、偏见、恣意得到消除,力求相应纠纷和问题在法治轨道上得以解决。

四是权力制约思维和主动接受监督的要求。“权力导致腐败,绝对的权力导致绝对的腐败。”必须以规范和约束公权力为重点,做到有权必有责、用权受监督、违法必追究,牢固树立规范行使权力和主动接受监督的意识,正确处理权与法的关系,遵守法律底线,主动接受各方监督。

三、认真学习、深刻领会、准确把握相关法律法规是工会工作者的立身之本

要作好新形势下的工会工作,就必须严格按照《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规开展工作,不断强化法制思维,努力提高法制水平,这是落实依法治国方略,作好工会工作的前提条件。

目前,在我们工会队伍里,一些工会工作者法律意识淡薄,不注意学法、知法、懂法的情况是客观存在的,对相关法律法规不熟悉、不掌握,也是客观存在的。明明法律规定维护职工合法权益是工会的基本职责,工会干部屁股必须座在职工一边,但还继续沿用那种过去的不规范的提法;明明法律规定企业与企业工会是法律地位平等、相互尊重合作的关系,却自视为企业的一个内设机构;明明法律规定企业工会代表职工与企业平等协商,签订集体合同,却往往把工会定位为介于企业与职工之间的“调停者”;明明法律规定工会是职工自愿结合的群众组织,却往往疏于接触、宣传职工等等。这些情况都不同程度地削弱了工会工作,使工会工作置于十分尴尬的境地。

实践表明,对法律理解的“差之毫厘”,往往会带来执行中的“失之千里”。每个工会工作者,对相关法律法规特别是《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等,都必须精学真懂,烂熟于心,能够全面正确地把握,切实打牢法治的根基,为工会工作的顺利开展提供强大的支持。

四、劳动关系市场化开启工会工作法制化进程

在市场经济条件下,由于“强资本,弱劳动”的客观存在,组织起来成为越来越多的职工群众自觉选择,切实维权则成为工会组织责无旁贷的天然职责。工会组织必须适应这一历史潮流,探索和掌握市场化劳动关系的基本规律,学习和运用市场化劳动关系的调整手段,代表和维护好职工的劳动经济权益和民主政治权利。工会组织作为社会组织,既没有行政审批、监察、处罚等权力,也没有司法审判、强制执行等权力,只有在法律授权的前提下、范围内,运用法治思维和法治方式依法开展维权工作。

新时期新阶段,工会工作需要法制作为维权工作的依据和手段。在工会的大力推动下,1992年《工会法》和1994年《劳动法》先后制定出台,2001年10月又推动修改了《工会法》。《工会法》明确了工会组织的性质、地位、职责,强化了工会组织的权利以及经费财产的保障,对工会工作起到了重要的保障作用。修改后的《工会法》明确维护职工合法权益是工会的基本职责,并对平等协商签订集体合同制度和企业民主管理制度作了明确规定。《劳动法》、《劳动合同法》等为工会开展依法维权工作提供了充分的法律依据和保障,提供了具体手段和方法。

以《劳动法》为主体的劳动法律体系的形成,为工会工作法制化提供了必要的手段和条件,同时也提出了工会工作法制化的新要求。工会工作法制化是劳动关系市场化进程中工会履行职责、发挥作用的必然选择。

五、工会干部必须带头自觉依法办事、不断强化法律意识

“天下之事,不难于立法,难于法之必行。”依法办事的关键在从我做起。李建国同志曾强调指出,“要严格按照《工会法》、《中国工会章程》办事。每个工会工作者都应带头厉行法制,把依法办事作为一种必备素质,作为一种习惯养成。”对于涉及工会自身建设方面的法律规定,我们应当不折不扣地落实到位,经常对照检查,看哪些做到位了,哪些还做得不够好,及时梳理纠正,及时查漏补缺,必要时来一次集中规范。

工会不是执法主体,这一点也不能成为消极对待相关法律法规落实的借口。这些年工会工作锐意进取、攻坚克难所取得的那么多辉煌成绩,无不诠释着“世上无难事,只要肯登攀”的真理。只要我们积极推动,不懈努力,自觉做守法者护法者,法律的权威是不可抗拒的。

必须有针对性地加大法律宣传的力度,着力提高工会内外的法治观念。要通过举办培训班、开设专题讲座、借助媒体等多种途径,使相关法律法规在各级党政领导干部、企业负责人、工会工作者和广大职工中入脑入心,增强全社会学法、尊法、守法、用法的意识,为工会工作创造良好的法治环境。中国工会十六大修改过的《中国工会章程》在工会内部具有根本大法的地位和作用,是工会“宪法”,其规定也具有刚性,也是“硬约束”,这也是运用法治思维和法治方式推进工会自身建设和开展工作的重要内容,必须认真学习、大力宣传、严格遵守。

六、工会干部必须不断提升运用法治思维和法治方式开展工作的能力

广大工会干部要坚定法治信仰,强化法律学习,严格依法办事,不断提升运用法治思维和法治方式推动改革发展稳定各项工作的能力。

坚定法治信仰。“法律的权威源自人民的内心拥护和真诚信仰。”工会干部要发自内心地认同和尊崇法治,时刻牢记法律神圣不可侵犯,任何条件下都不亵渎法律。要严格敬畏法治,特别要敬畏法治对手中权力的约束,敬畏法律赋予职工的合法权益,自觉通过法律授予的权力来为职工做好事、办实事、解难题。要深入践行法治,真正把法治作为工作、生活的准则、指南,推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

强化法律学习。要深入学习宪法和国家基本法律,进一步增强宪法意识、法律意识、责任意识,牢固树立权利和义务相统一的观念。要深入学习与工会工作密切相关的法律法规,着眼于维护和保障职工合法权益,系统学习《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《就业促进法》《社会保险法》《职业病防治法》《安全生产法》《女职工劳动保护条例》等涉及职工切身利益的法律法规,为依法维权奠定坚实的法律基础。要深入学习社会管理方面的法律法规,熟悉社会治安综合治理、外来务工人员服务管理、突发事件应急处置、信访、调解、仲裁和法律援助等相关法律法规,引导职工依法理性表达利益诉求和维护自身合法权益,依法化解劳动关系矛盾和劳动争议,切实维护职工队伍和社会稳定。

严格依法办事。各级工会组织要加大参与立法和政策制定的力度,重点推动制定企业工资支付、劳动监察、企

业民主管理等方面相应配套法律,积极参与就业、分配、社保、安全卫生、住房、教育等政策的制定,在参与各项改革政策的制定和实施中充分反映职工群众的诉求和呼声。要推动完善工会与政府联席会议制度、协调劳动关系三方机制,健全党委领导、政府支持、工会运作、职工参与、社会协同的工作格局。要加大工会劳动法律法规监督力度,积极配合人大开展劳动执法检查,督促政府职能部门强化行政监察,监督企业自觉严格执行劳动法律法规,依法规范用工管理,积极履行社会责任,依法保障职工的合法权益。

七、以法治思维法治方式维护职工权益是中国工会工作的必由之路

党的十八届三中全会对深化改革作出全面部署,重点是经济体制改革,核心是处理好政府和市场的关系,使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用。

随着我国市场化改革的深化,劳动关系市场化程度将进一步加深。市场经济就是法制经济,市场化劳动关系则依赖于法制化,劳动关系市场化是劳动关系法制化的前提,而劳动关系法制化是劳动关系市场化的保证。在社会主义市场经济条件下,维护职工合法权益和争取职工合理利益,构建和谐劳动关系是中国工会责无旁贷的基本职责和重要任务。

市场与法制,法制与民主,是中国工会必须面对的现实问题。没有广大职工民意支持的工会是无源之水、无本之木,没有法律保障和手段的工会则巧妇难为无米之炊。在市场经济竞争的压力下,在职工民主意识和诉求不断增加的背景下,工会组织只有运用法律武器,强化工会组织和工会工作的法制基础和制度保障,中国工会才能够不辱使命,代表好、维护好职工合法权利和合理利益。

总之,在全国上下深入贯彻党的十八届四中全会精神,认真落实《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》的大背景下,一个学法、知法、懂法、自觉守法、依法办事的新局面正在形成。人们期待着一个法制健全、公平正义、平等友善、社会和谐的生活环境。牢固树立法治意识,努力提高依法办事的能力和水平,则是新时期工会干部唯一正确的选择;而以法治思维、法治方式开展工作,必将是中国工会工作的必由之路。

(作者单位:中国水利水电第三工程局有限公司工会)

关于新形势下
企业工会工作的
思考

文 / 杨素彦

做好新形势下的企业工会工作,总的指导思想是要认真学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,以增强工会组织政治性先进性群众性为目标,充分发挥企业工会密切联系职工群众优势,坚持促进企业发展、维护职工权益的工作原则,坚持与时俱进、改革创新,确保工会工作始终充满生机、充满活力,使企业和职工真正成为事业共同体、命运共同体、利益共同体。

一、新形势下加强企业工会工作的重要意义

企业工会是工会的组织基础和工作基础,在引领职工践行“五大发展理念”、维护职工合法权益、保持职工队伍团结和社会和谐稳定等方面具有基础性和决定性的作用。

(一)加强企业工会工作是经济新常态下推进供给侧结构性改革的客观要求。当前,“三去一降一补”即去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板,是党中央深刻把握经济新常态决胜全面建成小康社会的重大战略举措,是企业的中心工作任务。在此过程中,个别效益不好、去产能压力比较大的行业,如煤炭、钢铁、水泥企业职工工会面临收入下降、转岗就业甚至暂时失业等切身利益问题,大多数企业都会更加重视技术改造、技术创新,推进产品升级换代,这又必然会对职工职业技能素质提出新的更高要求。因此,在经济新常态下,广大职工必然对企业工会期盼越来越大,要求越来越高。

(二)加强企业工会工作是落实党中央加强基层工会建设指示精神的根本举措。习近平总书记指出,基层工会要“着力扩大覆盖面,增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平”。企业工会和职工会员是全国基层工会和工会会员的主体。截止2013年6月底,中国工会会员总数达到2.8亿人,全国基层工会组织总数275.3万个,覆盖基层单位637.8万家,职工入会率达到81.1%。夯实基层,做强基层,加强企业工会工作,让广大职工信任工会,愿意跟着工会走,事关党和国家工作大局,直接影响着党的阶级基础和群众基础。

(三)加强企业工会工作是推进工会工作改革创新的重要路径。企业工会直接面对职工群众,处在促进企业发展、协调劳动关系的第一线,职工需要什么,工会需要改什么,企业工会最清楚。工会每一项改革措施都需要企业工会建言献策,都需要企业工会来付诸实施。只有加强企业工会工作,工会工作改革创新才能接地气,取得让党政肯定、职工满意的预期效果。

二、当前企业工会工作中面临的主要问题

总体上看,企业工会组织机构相对松散,力量相对薄弱,作用发挥不足,主要体现在以下几个方面。

(一)对工会组织重要性认识不足,工会工作难开展。部分党政领导和企业经营者对工会认识不到位,对工会工

作的重要性、紧迫性认识有差距,没有把工会工作放到应有的位置,重视和支持工会开展工作不到位,没有形成良好的工会工作环境,使工会干部不能挺直腰杆为职工说话办事。有部分企业工会主席考虑自身利益较多,开展工作看企业党政领导脸色放不开手脚,甚至不敢把上级工会的任务、要求向企业行政汇报沟通,在个别企业工会工作出现断层现象,在这些单位各项工作难落实,工会作用难发挥。

(二)企业工会干部兼职过多,工作精力难到位。一些企业特别是中小型非公有制企业工会主席都是兼职,既没有独立的办公场所,又缺少专职的办事人员,工会工作精力难到位,面对繁重的工作任务,工作力不从心,出现忙于应付的现象,工会各项职能履行不到位。

在这些企业存在着开展活动少、台帐资料少,一些工作停留在表面上,工作实效难体现,职工群众难认可,企业工会缺乏应有的影响力和凝聚力。

(三)工作制度不健全,各项工作难落实。一些企业工会没有按照有关规定建立一套行之有效的工作制度,有的企业年度没有完整的工作计划,没有完整的台帐资料,工会各项会议制度不健全,职代会制度在一些中小企业尚未建制。有的企业工会不能独立自主地开展工会工作,只满足于完成上级工会布置的任务,工作主动性不强,工作成效不明显。有的企业工会不及时换届,班子内部分工不明确,职责不清。有的企业签订集体合同、工资专项集体合同由企业工会主席和企业行政双方签订,操作程序不符合规定,在企业内部没有建立正常的职工工资增长机制和职工利益诉求表达机制。有的企业工会每年仅组织职工开展几次文体活动,工会的一些重点工作只停留在表面。

(四)工会经费管理不规范,活动难保障。一些企业工会缺少工作经费,难以满足工会组织开展活动的需要。有些企业工会经费虽然能按规定划拨到位,但工会没有独立管理和使用权利,开展活动所需经费要事先征得企业行政

同意,经费开支必须经企业行政同意后才能报销。在这些企业,工会组织开展活动缩手缩脚,工作积极性不高,开展活动不正常。

(五)部分企业工会干部业务能力不强,工作职责难履行。在一些企业,工会主席由副总经理和中层干部兼任,平时他们行政事务十分繁忙,很少有时间主动学习研究工会业务知识和有关劳动法律法规,也很少有时间参加上级工会组织的业务培训,工会业务知识水平不高,处理劳动关系矛盾的能力不强,影响了企业工会作用的发挥。少数企业工会主席不热爱工会工作,工作责任心不强,主动考虑工作不多,工作上马马虎虎,企业工会工作与上级工会和职工群众的要求差距较大。

三、加强企业工会工作,激发企业工会活力

加强企业工会工作是大势所趋,关键要在在激发活力上下功夫,作文章。

(一)完善组织体制,夯实工作基础。一是利用上级工会组织平台,加大对企业工会组织建设的指导、督查力度,督促企业建立完善工会组织,并积极发挥作用。二是要健全企业内部工会组织网络,对因各种原因造成工会班子不健全的要及时进行调整,做到组织健全、人员到位、渠道畅通。对已到期或即将到期的企业工会,上级工会要及时督促和指导企业工会按规定进行换届,保证企业工会的正常运行。三是要加大发展会员的力度,规范入会手续。要动员和发动职工积极入会,及时登记造册,发放会员证,切实把职工入会工作做实做细,使企业工会真正做到有人管事,有人做事,形成一级抓一级,一级对一级负责,共同争先创优的工作格局。

(二)加强机制建设,提升工作水平。健全的工作机制,是加强企业工会建设的重要保证。在工作实践中,应坚持和完善与企业工会发展相适应的四项工作机制。一是建立工会主席直选机制,让职工真正行使选举工会主席的权利,把自己信任的、热爱工会工作的同志选配到企业工会领导岗位上来,引导企业工会主席树立职工选我,我为职工的意识,进一步增强企业工会主席的责任感和使命感,当好职工群众利益的代言人和维护者。二是要大力推进会员评家机制建设。企业工会建设好与否,职工最有发言权,企业工会要定期组织会员开展一次会员评家活动,通过述职、填写测评表等形式,发动广大职工群众对企业工会班子和工会负责人进行评议,引导职工群众关心和参与企业工会建设,督促企业工会尽职尽责,增强企业工会工作的活力。三是建立服务下沉一级,维权上提一级的维权机制。加强企业工会建设,上级工会要为下级工会创造条件,企业工会无力做或不宜做的工作,上级工会要主动代表或参与,为基层工会办办不了的事,讲基层工会干部不敢说的

话,为企业工会主席撑腰说话,当好基层工会主席的“娘家人”,形成工会联合互动运作的工作格局,真正把工会各项工作落实到基层。四是要落实工会经费保障机制。落实企业对工会经费独立管理使用的权利,是加强企业工会建设的关键之一,也是工会自我维权的需要。针对一些企业工会主席对工会经费管理使用有责无权的问题,上级工会要依据工会经费管理使用的有关规定,加强经费审查,督促企业落实工会经费的管理使用权限,合力推动企业工会依法独立管理和使用工会经费,使企业工会工作有可靠的物质保障。

(三)构建活动载体,激发工作活力。要着力构建适应企业工会发展的活动载体,促进企业工会建会、建制、建家同步发展,激发企业工会的活力。坚持完善职代会制度,落实职工的知情权和监督权。通过工会组织职工代表大会,让职工参与企业发展规划、重大经营事项及重大决策制定,推进职工民主管理,落实职工的民主政治权利。规范劳动合同签订,保障职工的劳动经济权益。深化和规范平等协商集体合同制度,开展工资专项协议的集体协商工作,形成有效的监督机制,促进职工收入随着企业劳动生产率 and 经济效益的增长而逐年增加。广泛组织开展创建模范企业工会和建设“职工之家”活动,树立企业工会建设的先进典型,通过先进典型的导向作用,带动一大批企业工会提高工作水平,积极为职工办实事,增强工会凝聚力。

(四)加强职工教育,促进企业发展。工会工作的活力与员工创造力和企业发展力紧密相关。采取多种形式,为员工继续学习深造创造有利条件,提高员工整体素质,以提高一线员工的职业道德、科学文化素质、参与企业民主管理的能力、风险竞争意识作为重点,开展有针对性的培训,努力实行全员全方位培训,培养技术骨干和管理骨干,切实提高他们的业务本领和岗位操作能力。建立劳动竞赛机制,提升全体员工的技能,通过各种形式的劳动竞赛,借助技能比武的契机,号召全体工会会员以集体荣誉为重,强化岗位技能锻炼,进一步提高完成本职工作的能力,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。积极开展群众性经济技术创新活动,既为企业发展出谋划策,又能增强职工的主人翁意识。

(五)加强工会舆论宣传,为企业工会工作营造良好氛围。利用简报及宣传橱窗等宣传阵地,注意把职工群众中的先进人物、工会工作的先进经验宣传好,扩大工会的影响。宣传工会在协调和稳定劳动关系,建设和谐劳动关系企业中的积极作用,让企业党政领导不断认识工会,接受工会,重视和支持工会开展工作,优化工会工作的外部环境。

(作者单位:城固县新华书店工会)



亲爱的妈妈：

爸爸三周年的事宜我已按您的想法圆满办好，请您务必放心！

日子过得真快，转眼间爸爸已离开我们三年多了，在坟上擦拭墓碑的时候，我努力将手心紧紧地贴向冰冷厚重的石板，闭上眼睛传递浑身暖暖的温度，希望能与父亲隔空传思念，我要让爸爸永远不孤单。在我的心里始终觉得爸爸从来没有离开过我们，他的音容笑貌时时刻刻都会清晰浮现，历历在目。

妈妈，此生我能做你们的女儿真好！是您和爸爸给了我生命，奠定了我成长的根基，教给我做人的道理，让我的人生充满了色彩，并倾注全部的爱陪我走过风风雨雨，引导我在历练中增长知识，在失败中积累经验，更在获得成绩时不骄傲，真正体会和懂得的人生的意义和存在的价值。

妈妈，您常说：“人一辈子不容易，不外乎‘生’、‘老’、‘病’、‘死’四个字。”闲暇时我细细品味，犹感道理深刻，字字如金。

说到“生”，记得您常说我生下来的时候瘦得皮包骨头，在那个物质贫乏的年代，为了给我加强营养，父亲每天早上摸着黑就得靠两条腿，走到很远的农村家家户户去“求买牛奶”。我还记得小时候因为家里经济困难，但凡买了一点零食，为了全都留给我和奶奶，您和爸爸总会找各种借口推辞不吃。一次无意间我才猛然发现，您怕扔了可惜，每每是将已削的几近透明的苹果皮背着我和奶奶偷偷吃掉，那一瞬间，我明白了歌词中唱的滋味儿：“有妈的孩子像块宝，躺在妈妈的怀抱，幸福享不了……。”

讲到“老”，我的感受是自从爸爸走了之后您陡增的白发，每回躺在您的身旁，当我的五指穿过您几近全白的银丝，鼻子不禁会酸酸的。您和爸爸都是经历过人生万般坎坷的人，浑身布满岁月的伤痕。但从小到大，我在您们的身上没有看到过退缩和气馁，没有听到过对生活的丝毫抱怨。我在您的身上看到了闪光的神采，您常说小的时候对书本是如饥似渴的痴迷和眷恋，因为家庭出身不好，您一辈子的遗憾就是没有机会去读大学。时至今日您即将步入 80 高寿，却依然坚持每日带着高度老花镜，默读诗书，翻看地图册，整理各类笔记一本又一本。每到假期，当带着您和我的朋友们一起出门旅游时，您已成为了我的骄傲！您每到一处都可随口说出人文地理知识，诸如这个地方什么朝代出过什么名

编者按：在今年的“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动中，省总女职委倡导开展了“写一封家书”活动，希望以此引导广大女职工自觉践行社会主义核心价值观，弘扬主旋律，树立新风尚，建设幸福家庭，得到了广大女职工姐妹的积极响应，她们以家书的形式传递了向前、向上、向善、向好的价值观，让我们深切感受到了爱的力量和家的力量。本期选登三篇，以飨读者。

家，做过什么大事，写过什么名句，曾引得后人如何的评判等等，出口成章，头头是道，令随行的不论年长者或是年轻人无不惊叹不已，交口称赞。更让我由衷佩服母亲的腹中有学识，胸中有正气，心中有天地！

谈到“病”，我的脑海中会出现两个片段。片段一是我前些年生的那场大病。您是晕车非常严重的人，但是陪着我一趟趟搭班车，挤公交，无数次来往于阎良和西安之间，您克服了高血压，白内障，腰腿疼痛等巨大的困难，为我端屎端尿，喂水喂饭。看着汗水不断地从您的脸颊滑落，我的心是刺痛。长到 40 多岁，还没有尽心尽力地孝敬过您和爸爸，倒是让您和爸爸操了我一辈子的心，比起你们无私的爱，我是无比惭愧的！片段二是父亲在西安做大手术时，因我是独生女，咱家人手少，爱人小庆工作太忙，得留在阎良照顾上学的儿子，所以父亲治疗期间我和您都是白天黑夜呆在病房里，您拒绝去我预订的宾馆休息，却为了让我休息好，执意让我独自睡临时铺设的钢丝床，而您和父亲是挤睡在病床上的。医生和护士见状都会心疼地劝您去宾馆好好休息，您却朴实地说：“老伴儿一辈子没生过病，我得陪在他身边，这样我们俩心里都踏实，人生一旦错过可能就是后悔一生，我们老两口希望每时每刻都能在一起。”您的言行感动了医生以及病房里频繁更换的病友和家属，您的善良和坚毅一直鼓励着我和父亲，面对任何事情和困难都不退缩，您是我们家的舵手，指引着我们家的方向！

论到“死”，这个任何人也回避不了的问题在我们面前并不可怕。您常说：“死亡是自然规律，谁也逃不掉。与其去算计生和死，不如每天把自己活得开心，有趣味，有质量。”正因为受您的感染，在您和爸爸的谆谆教导下我尽力认真工作，好好生活，珍惜亲情，活好当下。回想走过的 40 余年，很后悔有时因为任性不懂事，会惹您和爸爸担心以及伤心。妈妈，请允许我借此信诚恳地向您和隔世的父亲说一声：“爸爸，妈妈，请你们多多原谅，对不起！”

您们不仅疼爱有加地培育了我，更是周到细致地帮忙带大了我的儿子。我和老公、儿子都是什么性格？爱好是什么？各自喜欢吃什么东西？……一桩桩，一件件你们都如数家珍。我儿子面临中考学习忙，您会砸好核桃仁儿叮咛孩子每天吃；小庆工作忙，您做好他爱吃的肉饼趁热送过来；我要参加“心理咨询师”国家统考，



致爱人

文/苏丹

亲爱的老公：

你好，看到这封信的时候，不许笑我傻。虽然我们天天见面，每天都会给你说好多话，但我还是想用这种方式来给你说许多藏在心里的话。

能与你相遇、相识、相知、相恋，是我这一生最幸福的事。佛说：“前世五百次的回眸换来今生的擦肩而过”。我不知道前世积攒了多少次回眸才能与你相恋。

亲爱的，还记得吗？2013年，刚刚大学毕业的我，为了深爱的你，不顾家人的反对，放弃了安排好的工作，从宝鸡来到了黄陵。刚来这里有太多的不习惯，不习惯这里的水土，不习惯这里的气候，不习惯这里陌生的环境，不习惯这里生活的节奏……原本想着只要有你在，什么都可以不在乎。但理想与现实总是差的很远，你每天披星戴月的上班，晚上天黑才回来，有时，让你陪我出去逛逛你总说累。当时的我心里很委屈，委屈自己放弃了工作，放弃了家人，背井离乡的来找你，委屈自己如此小的要求你都不能满足。有一段时间，我害怕白天，因为白天我会感到前所未有的孤单，一个人在宿舍看着表，等着时间，望着楼下，盼着你快

点回来。有时，我一个人在街上逛，看见那些年轻的小情侣手拉手有说有笑特别浪漫的场景时，我心里很是羡慕，不由地想，我这个年龄应该和喜欢的人一起去旅游，去逛街，去浪漫，开开心心地度过属于我们的浪漫青春，不应该承受这样的孤单。但这一切的一切对我来说是那么的奢望。你总是很累，总是没时间，偶尔休班想让你陪我出去走走，但看见你憔悴的面容和疲惫的身躯时又不忍心去打搅。时间久了，我开始埋怨你没时间陪我，我开始哭，开始闹，可你总是紧紧的抱着我，默不作声，任凭我肆无忌惮的发泄。

为了不这么无所事事地过日子，也为了更多地了解你的工作环境，2013年9月，我在黄陵二号煤矿通过应聘，成为了一名专职家属安全协管员。

老公，第一次看见你的黑脸是在给职工送水的时候，至今，我还是清晰的记得每一个细节。当时，零点升井的职工都来喝水，我和嫂子们忙着招呼着，其中有一个职工站在我旁边不说话也不喝水，我没理睬，忙着给其他职工递水杯。“看来你适应得还挺快的嘛。”旁边的一句话将我震住了，我

转过身打量着眼前的这位职工，原来是你，我竟然没认出来。看着你乌黑的脸，我眼圈红了，我强忍着眼泪没有流下，还调皮地逗你说：“你看你那黑熊脸，都不知道去洗洗，熊样。”晚上回家我抱着你一声也不敢吭，我害怕我一张嘴就哭了。你抱着我说：“我宝今天怎么不说话了，谁惹你了，说，老公收拾他。”我再也忍不住了，我哭着说：“老公，都是我不好，为了我，你每天都那么辛苦，我还抱怨你没时间陪我，都是我不好，老公你辛苦了……”。

老公，从那以后，我发誓，我不仅要为你的安全后盾，还要做好和你一样努力工作的矿工兄弟们的安全后盾。我开始虚心向嫂子们学习，每天跟着嫂子们一起学做早操；参加区队班前会，学习如何进行班前排查；积极参加矿上组织的培训，学习有关煤矿安全生产的政策，观看煤矿安全教育片，增强对煤矿井下情况的了解，熟悉工作内容，适应煤矿安全生产的需要，以更好的服务矿区，服务矿工。如今，我也是区队重要的一份子了，能为矿上的安全生产做出一点点贡献，我觉得很欣慰。

老公，其实我想要的并不多，只要你每天安全的回来，那就是我们彼此的幸福。所以，你一定要记住，你的生命不仅仅是你的，还是我的，只有你健康平安了，才能给我一个依靠，给我一个简单而又安心的小窝。你永远是我温暖的港湾，是我一生的依靠。

爱你的妻：苏丹

(作者单位：陕煤化集团黄陵矿业公司二号煤矿)

您见我眼睛布满血丝，总会在我回家前就泡好菊花茶，并且一直时刻鼓励我……，这份深深的情，浓浓的爱，我说不尽道不完。有了爱的支撑，有了亲情的包裹，我们感觉充满了力量，面对一切挫折显得十分坦然而勇敢。为此，一个人如果生活得充实而精彩就不会畏惧困难、胆怯死亡！

有您在身旁，我的日子是被蜜糖浇灌的。是您和爸爸的耐心教导，让我学会了坚强；是您和爸爸的默默支持，让我勇于拼搏；是您和爸爸传递的正能量，让我明白做人要忠实诚信，脚踏实地。非常珍惜和您在一起的每一寸时光，如果说您和爸爸是我们家爱的源

头，那么我和小庆就是爱的溪流，而小叮叮将是爱河的奔涌，传承着家风一代一代源远流长，永世不竭……

亲爱的妈妈，我们爱您！祝您永远笑口常开，健康快乐，幸福安康！

此致
敬礼

女儿：靖

(作者单位：中航飞机西安飞机分公司生产管理部)



给即将步入工作岗位儿子的一封信

文 / 秦曙霞

斌儿：

昨天电话中得知你已经顺利通过一家民营企业的招聘，再有一个月就要走上工作岗位，全家都为你由衷的高兴！23年来，我与你姥姥、你爸爸及所有的亲人们一起关注着你的成长。我们幸福着你的幸福，快乐着你的快乐。转眼间，生活在全家呵护和关怀下的你就要走向社会担当起一份沉甸甸的责任了。孩子，这是你人生路上最重要的转折时刻，对你想说的话太多太多。在这个通讯工具如此发达的今天，妈妈思前想后，依然决定用写信的古老方式和你说说心里话。

其实，在你成长的过程中，妈妈给你写过不少信件，从小学到初中，从高中到大学。可以说在你生活的每一个转折点上，都有妈妈的关怀在陪你一起成长。孩子，你即将完成从一个天之骄子到独立青年的转变，这是一件多么值得庆贺和纪念的事情啊！成人，这两个字写起来并不复杂，但蕴含的内容却是那样的丰富而深刻。在这里，妈妈送你四句话，希望你铭记于心付诸行动。

首先，希望你永葆阳光乐观的心态。“你的儿子很阳光啊！”记得在你大学二年级时，我和我的班主任老师通话时听到了她对你的评价，你知道妈妈当时的心情是多么欢喜！人常说，心态决定性格，性格决定成败。记得在你小升初的关键时刻，平日一贯学习优异的你以几分之差与理想的初中失之交臂。那段时间里，你的心情糟透了，每天回家躲在屋里上网解闷。那时，我真的很为你担心。在班主任刘老师的建议下，我给你带回了吴维库老师的《阳光心态》书籍，以书中的实例鼓励你正确面对挫折，让你学会正视困难并努力克服，让你始终保持一种健康向上的心态……你很快抛弃了心里的阴影，树立起了良好的心态。在以后的成长道路上，无论遇到什么困难挫折，你从来都是从从容容乐观面对。孩子，在你走向工作岗位后，会有更多的挑战，你依然要心态阳光乐观面对。当你战胜挫折后，你会发觉自己变得成熟了、坚强了，人生更加丰富多彩了。

第二，妈妈希望你常怀一颗感恩的心。你知道的，妈妈最爱听的一首歌就是《感恩的心》，MTV中歌声和手语的演唱，每个音符、每个动作、每句歌词都表达对社会和人生的感悟、感激和感恩。人们常说“羊羔跪乳，乌鸦反哺”，“赠人玫瑰，手有余香”，都在阐述感恩之心的极端重要性。在你的一生中，你会结识许许多多的人，经历许许多多的事。会有无法言语的感动，有发自内心的感激，也会碰到艰难困苦和委屈无奈……无论怎样，妈妈希望你一定保持一颗感恩的心，在滚滚红尘中活出你的气度、风度和大度来。因为常怀感恩之心，会让你拥有很多朋友；常怀感恩之心，会

让你淡泊名利、宁静致远；常怀感恩之心，会让你真正回报他人、造福社会。

第三，妈妈希望你树立终身学习的理念，做个好学上进的人。诚然，你在学校读了十几年的书，学了不少东西。但“纸上得来终觉浅”。现在的社会，最终要靠扎实的知识和过硬的本领去生存发展。所以，你千万不要忽视学习，要学业务知识、学岗位技能，要把书本知识当学习，更要把工作中的事情当学习，而且是更重要的学习。你知道的，妈妈一直喜欢学习，在你刚刚上小学便毅然参加了全国高等教育自学考试，用了不到三年时间完成了汉语言文学专科的全部课程，随后又义无反顾地投入到本科阶段的学习中，并以当年陕西省第二名的成绩顺利取得了西北大学的本科证书。为此，妈妈被公司提了干，从事了自己喜欢的文字工作。当时，咱们全家人多么为我高兴啊！你也异常骄傲地对同学说：“我的妈妈是报社编辑”。如今，尽管妈妈在48岁的年纪被组织分配到新的岗位，尽管所有的工作要从头学起，但是妈妈求知的心依旧没有放松……在这里，妈妈并不是说自己有多么优秀，只是想告诉你，机会总是眷顾勤奋好学的人。

第四，希望你踏实做人、细心做事。妈妈知道，你的性格中最大的弱点就是浮躁，做起事情来粗枝大叶。在此妈妈特别提醒你，工作上一定要脚踏实地，注重细节。以实事求是的工作态度，严谨扎实的工作作风，认真做好每件事情。切不可好高骛远、眼高手低。此外，还要注重细节，每天早到工作岗位，尊重师傅团结同事，注重大方得体的着装。因为每一个不符合单位要求的细节都会影响你的成长和发展。

斌儿，在这个特别的时刻，妈妈还要发自内心地向你表示感谢！感谢你带给妈妈的许多快乐和美好的记忆，也感谢在养育你的过程中妈妈所获得的人生启示。从这个意义上说，你也在带领妈妈不断成长，这些都会成为妈妈一生中最宝贵的精神财富。即使过去在你成长的岁月中，妈妈对你有过很多的批评和责备，那都是因为对你抱有更多的期望，希望你能够更优秀、更完美。

孩子，在你今后成长的道路上，妈妈依然是你最坚强的精神依靠，并愿意做你最贴心的朋友。不论你走到哪里，不论你遇到成功或失败，顺利或挫折，妈妈的心都会永远陪伴你、支持你、信任你！

祝你健康！祝你快乐！

永远爱你的妈妈

（作者单位：中铁宝桥集团）

吃钢咬铁的

强者班组

——记光电股份机加车间精密加工一班

文/王 蓓

“这里需要的是吃苦、耐劳、勇敢和无畏的牺牲精神。这不是弱者的职业，要的是吃钢咬铁的男子汉！”——这是路遥在《平凡的世界》里描写煤矿工人的词句，但这些词句用在光电集团光电股份机加车间数控加工中心操作人，却同样的合适，同样的精彩。

走进机加车间数控加工中心，机床的轰鸣声、刀具与金属的摩擦声、切削液的特殊气味，扑面而来，在这里再硬的材料，再难加工的零件，都会像乖巧、懂事的孩子一样听话、服帖，只是因为这里有一群可以镇得住“熊孩子”的人们，而精密加工一班就是这里最为突出的一个团队。

精密加工一班是一支由 24 名清一色的男子汉组成的专业化、充满活力的团队，该班组平均年龄 39 岁，他们立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了一致赞扬，2015 年该班组承担着 230 个产品 1500 多种零件的常规军品以及新品试制的生产加工任务，盘类、支架类、框架零件、关重、重要、超高精度等难加工零件被他们一一征服。部分零件还需要保证轴承和零件之间的过盈量仅为 0.001mm 至 0.002mm，这从另一方面体现了这个团队的耐心、细心、高超的专业技术、极高的职业素养和极强责任心。这个班组多次获得陕西兵工局、集团公司级荣誉，2015 年还荣获了全国优秀质量管理小组荣誉称号。

精密加工一班是一个注重学习的班组，在每天的班务会上，国家的方针政策、光电股份的规整制度、班组生产情况等与职工息息相关的事情，都能够顺利的传达给班组人员。通过宣传教育，全班同志自觉转变观念，认清形势，加强学习，充实内涵，提高认识，不断强化质量意识。

李尊峰，这个地道的陕西籍汉子，是这个团队的领头羊，他多年来率领班组成员出色完成光电股份、车间交付的急、难、重的生产任务。他勇挑重担，敢于担当，在承担自身着繁重的生产任务的同时，实施精益管理、安全管理、质量管理，增强了职工质量、安全、成本、诚信意识，调动了职工参与管理的积极性和创造性，逐步形成了全员自觉、自发抓班级管理的大好局面。

刘涛，班组的智多星，他是陕西省、中国兵器工业及中央企业的技术能手，光电集团关键技能带头人，光电股份劳动模范荣誉称号获得者，通过不断完善工艺过程及工装夹具的制造，在生产中不断琢磨、试验，自行设计、制造了 180 余件工装夹具，将新品首件合格率提高到 98.8%。2015 年，他所承担的某关重零件时间紧、任务重，他没有丝毫怨言，加班加点，攻坚克难，出色地完成了生产任务。

卢德冲，班组里冉冉新星，他学历高、脑子活，反应快，是光电股份重点培养大学生班组长之一，是标准的 80 后。受班组浓郁文化氛围的影响，在生产中主动请缨，难活、累活抢着干，在班组管理中，热心班组事物，热心为大家服务，在生活中关心同事，真心助人，得到了大家的嘉许。

段青松、张志忠、郭添、胡康、李少军等等，正是有着这样一个吃钢咬铁的强者班组，有着这样一群吃钢咬铁的人们，以自己坚毅的个性，积极客观的心态，执着的精神，坚守在光电股份机械加工生产一线，为光电股份年度目标任务的顺利完成，为光电股份的创新和发展贡献着自己的力量，也为春色满园的光电股份增添了一抹不一样的亮色。

（作者单位：光电集团光电股份工会）

商洛市采取五条措施关爱矽肺病患者

文 张新发
杨开泰

商洛市高度重视矽肺病患者救治工作，市上建立了矽肺病患者救治救助工作联席会议制度，定期研究解决矽肺病患者救治救助工作中的困难和问题，并采取五条措施关爱矽肺病患者。

一是调查摸底，健全档案。全面开展矽肺病农民工调查摸底工作，跟踪掌握矽肺病农民工救治救助及家庭生活状况，为矽肺病患者和家庭救治救助工作提供可靠的依据。由卫计部门牵头，县区政府组织实施，县镇村三级联动，逐村、逐组、逐户全面排查，摸清全市矽肺病患者数量和分布，详细了解患者家庭人口、生活来源，按照“一人一档”、“一户一档”的要求，统一造册登记，分户建档立卡，逐县区、逐镇办、逐村建立信息台账。建立定期排查、动态管理机制，根据排查和确诊情况，及时更新完善信息台账。

二是整合力量，全力救治。充分发挥城乡居民基本医疗、工伤保险、社会救助等多层次、多渠道的保障作用，建立解决矽肺病农民工救治救助问题的长效机制。

1.积极实施治疗。由卫计部门负责，将铜川矿务局医院、西安市中心医院和各县区人民医院确定为全市矽肺病患者住院定点医疗机构；将各县区人民医院作为矽肺病患者门诊医疗定点机构，负责采购治疗矽肺病的常用药物，对矽肺病患者进行治疗；对确诊患者制定“一对一”治疗方案，实行分类救治；在全市矽肺病患者较多的镇办卫生院和村级卫生室投放 1-5 台制氧机和必备药品，方便群众就近接受治疗。

2.季度回访核查。由卫计部门负责，每季度入户核查统计一次患者健康状况，协调定点医疗单位做好救治工作，做到因人救助、及时救治。3.落实治疗费用。将矽肺病农民工纳入城乡居民基本医疗保险范围，充分

利用现有政策，尽力减轻他们的治疗负担。

(1)矽肺病患者住院治疗费用由卫计部门负责、由县区农合疗机构按照新农合政策，在新农合平均报销比例的基础上再提高 20% 予以解决；门诊费由县区合疗机构据实报销，每人每月门诊费报销上限为 1000 元。

(2)在新农合报销后，符合大病医疗保险的，由卫计局（农合疗机构）、社保局按照市政府《关于印发商洛市城乡居民大病保险实施方案（试行）的通知》（商政发〔2014〕37 号）精神，给予解决。

(3)符合工伤保险的，由市社保局负责，按照省人社厅、民政厅、财政厅、卫计委、安监局、总工会《关于进一步做好我省矽肺病农民工救治救助工作的通知》（陕人社发〔2015〕74 号）规定，给予解决。

(4)所有医疗费用报销结束后，剩余部分，由县区民政部门负责兜底解决。

三是倾斜政策，强化保障。在生活、教育、就业等方面做好救助工作，进一步增强各类救助的持续性和稳定性。

1.由市民政局负责，制定出台矽肺病患者生活救助实施办法，对符合低保条件的，实行全家保、应保尽保；对未纳入城乡低保、家庭生活比较困难的，采取临时救助，每户每月补助 250 元。

2.由市财政局负责，对未纳入城乡低保，医疗机构鉴定为二、三期矽肺病患者、且家庭年人均纯收入低于 3500 元的，每户每月给予 500 元生活补助。

3.由市教育局负责，将矽肺病患者家庭困难子女就学纳入救助范围，对上义务教育阶段学校的，享受农村义务教育阶段营养改善计划和寄宿生生活困难补助；对上中等职业学校的，免除学费并享受国家助学金；对上普通高中的，享受贫困生国家助学金

并免除高中学费;对上大学的,优先提供大学生生源地助学贷款。

4.由市扶贫局负责,对进入建档立卡贫困户的矽肺病患者家庭子女,上中等职业学校的,每人一次性给予3000元生活补助;对上商洛职业技术学院的,再免除其学杂费和住宿费,即享受“两免一补”;对上二本以上学校的大学生,给予一定的生活费资助。

5.由市人社局负责,对矽肺病患者家庭具有劳动能力者,免费进行技能培训;同等条件下,优先支持就业创业。

6.由市总工会负责,对矽肺病患者子女当年考入本科大学的,纳入工会“金秋助学”范围,给予一次性救助。

7.由市司法局牵头,对有用工主体的矽肺病患者提供免费法律援助,帮助他们维护自身合法权益。

四是积极预防,源头治理。

1.加大职业卫生监管工作力度。由安监部门负责,强化对各类涉及粉尘作业场所企业的监管力度,监督企业加强粉尘危害治理,完善防护设施设备和个体防护措施,督促企业定期为劳动者进行职业健康检查,建立职业健康监护档案,从源头上预防矽肺病。立即对全市所有涉及粉尘企业规范作业开展一次大检查大整治活动,并建立健全长效机制,履行对企业职业病防护执法监察职责,对不符合工作条件的企业坚决予以关停。

2.加强劳动用工管理,依法推进工伤保险。由人社部门负责,进一步加大劳动监察力度,督促企业与所有职工特别是农民工签订劳动合同,为全部职工办理工伤保险参保缴费手续;积极开展工伤预防工作,采取灵活多样的方式进行安全生产和工伤保险知识培训,提高农民工自我保护意识;督促协调企业为患病职工更换适当的工作岗位。

3.强化矽肺病监控防治能力建设。由卫计部门负责,加强矽肺病人员相对较多地区职业病诊断及治疗机构建设,重视县级疾控中心筛查职业病的基础作用,及时增加专业设备和技术人员,提高矽肺病诊断、治疗水平;开展矽肺病等职业病的检测与专项调查,进行矽肺病危害风险评估,加大健康检查监管,提高健康检查率;增加治疗

矽肺病药品的品种及配送,使矽肺病患者尽可能在县、镇医疗机构得到及时有效的治疗。职业病诊断机构要根据矽肺病农民工曾在多个企业或外省企业务工,特别是针对有些企业关闭、破产的实际,简化程序,为他们提供快捷方便的矽肺病诊断服务。

4.切实发挥工会组织的维权监督作用。各级工会组织要积极与相关部门联合开展用工管理、参保缴费、安全生产、职业健康等方面的维权专项行动,主动为矽肺病农民工及其家庭提供法律援助、人文关怀等服务工作;依法对各类粉尘危害企业的防治工作进行监督检查,代表劳动者与用人单位签订劳动安全卫生专项集体合同,并就劳动者反映的有关矽肺病危害防治问题进行协调并督促解决。

五是因户施策,实现脱贫。由市扶贫局牵头,各县区政府具体实施,将因患矽肺病致贫的贫困人口作为今后五年重点脱贫对象,加大“一户一策”帮扶力度,落实县镇村干部结对帮扶,逐户制定帮扶脱贫方案,综合运用“五个一批”和“六个精准”等措施,发展致富项目,改善生活条件,提高家庭收入,实现稳定脱贫。

市政府对矽肺病患者救治救助工作实行专项督查,检查任务、措施落实情况和 work 实效,保证各项政策落到实处。实行责任追究制度,对因重视不够、履职不到位的县区、部门和违法违规企业,将从严追究相关负责人的责任。

(张新发系商洛市总工会常务副主席;杨开泰系商洛市总工会组宣部部长)



最高人民法院发布五起 拒不支付劳动报酬案典型案例

五一劳动节前夕,最高人民法院发布了广东法院审结的5起拒不支付劳动报酬案典型案例,涉及餐饮、建筑、生产加工等行业领域,彰显法律对欠薪者的严厉惩治。

宋涛拒不支付劳动报酬案

宋涛拒不支付133名工人工资,欠薪金额达80余万元,并采取逃匿方式逃避支付工人工资。中山市第二人民法院以拒不支付劳动报酬罪依法判处其有期徒刑二年,并处罚金五万元。

【基本案情】

2014年3月,宋涛在中山市古镇经营天创餐饮娱乐服务中心、渔民码头饭店期间,分别拖欠唐某等78名工人工资共计人民币527806元、邓某德等55名工人工资279213元后逃匿。当地人力资源和社会保障局接举报后,介入调查并先后发出公告、劳动保障监察指令书责令宋涛支付所欠工资,但宋涛一直拒不支付。当地有关部门协调场地出租方垫付了部分工人工资后,及时缓解了矛盾,宋涛一直未能支付拖欠的工人工资。2015年5月4日,宋涛被公安机关抓获归案。中山市第二人民法院今天以拒不支付劳动报酬罪判处被告人宋涛有期徒刑二年,并处罚金五万元。

【意义】

餐饮业是城市一大用工主体,渐成欠薪高发区,本案涉及被欠薪人数多达133人,欠薪数额80余万元,社会危害性较大。被告人采取逃匿方式逃避支付工人工资,数额较大,且到案后未能积极筹款或采取其他方式偿还并赔偿工人工资,根据其犯罪情节和社会危害程度,宋涛不符合适用缓刑的法律规定,故对其作出上述判决。

许毓民拒不支付劳动报酬案

许毓民拖欠49名工人工资共338775元人民币,之后逃匿到贵州,经责令支付仍不支付。河源市源城区人民法院以拒不支付劳动报酬罪判处被告人许毓民有期徒刑二年,并处罚金5000元。

【基本案情】

2013年8月15日,许毓民承建某市新风市场建筑项

目,2014年11月8日工程整体竣工验收,至当月底,拖欠49名工人工资共338775元人民币,之后逃匿到贵州。2015年春节临近,工人张金华等人向河源市人力资源和社会保障局报案,该局送达《劳动保障监察限期整改指令书》未果,致使工人们无法拿到工资回家过年。2015年5月14日,公安人员在湖南省贞丰县抓获许毓民。

2015年12月17日,河源市源城区人民法院作出一审判决,以拒不支付劳动报酬罪判处被告人许毓民有期徒刑二年,并处罚金5000元。

【意义】

根据《刑法》第二百七十六条之一的规定,拒不支付劳动报酬罪的构成要件,包括以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬和数额较大。被告人许毓民作为有法定义务支付工人工资的包工头,明知未支付完毕工人工资而离开河源,且将手机关机无法联系,属逃匿行为。其行为直接导致49名工人春节期间被拖欠工资33万余元,属数额较大,经责令支付仍不支付,明知故犯,主观恶性大,且没有法定从轻、减轻情节,依法从严惩处。

梁海文拒不支付劳动报酬案

梁海文拖欠22人工资合计人民币331706元,拒不支付并逃匿。佛山市三水区人民法院以拒不支付劳动报酬罪判处被告人梁海文有期徒刑一年一个月,并处罚金人民币10000元。

【基本案情】

2011年5月12日,被告人梁海文承接了位于佛山市金本工业园佛山市合竣物流有限公司办公楼及仓库建设工程,之后雇请多名工人入场施工。期间,梁海文在收到合同约定的95%的工程款后,以工人工资上涨导致工程亏损为由,拖欠李胜文等22人工资合计人民币331706元。2013年1月28日,佛山市三水区人力资源和社会保障局责令梁海文支付,被告人梁海文拒不支付并逃匿,2015年4月11日在广西北海火车站被抓获。

2016年4月7日,佛山市三水区人民法院作出一审判决,以拒不支付劳动报酬罪判处被告人梁海文有期徒刑一

年一个月,并处罚金人民币 10000 元。

【意义】

获得劳动报酬是劳动者的基本权利,用人单位或个人依法支付劳动者报酬是其必须履行的法律义务和责任,必须将向劳动者支付报酬作为重要的工作任务予以完成。用人单位或雇主应当靠自身业已具备的偿付能力,而不是依靠使用劳动者后获取的收益来支付劳动者的工资,否则无异于用人单位或雇主把本应由自己承担的经营风险转移由劳动者承担,以对劳动力的无成本无风险的使用来获取经营利润。被告人梁海文在收到合同约定的 95% 的工程款后,以工人工资上涨导致工程亏损为由,拒不支付工人工资,其理由不能成立;在收到劳动监察部门的通知后,以逃避方式拒绝支付工人工资,数额较大,且属于有支付能力支付而不支付的情形,主观恶性大,无悔罪表现,应依法严惩。

李文胜、赵钢、董仲宝拒不支付劳动报酬案

李文胜、赵钢、董仲宝拖欠 217.4 万元工人工资。案件移送公安机关立案侦查后,三被告人分别主动到公安机关投案自首,积极筹款清欠工资,陆续将拖欠的工资支付完毕。珠海市横琴新区人民法院以拒不支付劳动报酬罪,分别判处三被告人有期徒刑一年六个月,缓刑二年;有期徒刑一年五个月,缓刑二年;有期徒刑一年四个月,缓刑二年。同时均并处罚金人民币 8000 元。

【基本案情】

2014 年 4 月 17 日,被告人李文胜、赵钢、董仲宝以安阳市文臣建筑劳务有限公司的名义承建珠海横琴总部大厦(一期)裙楼工程,合同约定工程总造价暂估为 9967468 元。后因工程量增加,至 2015 年 2 月 10 日,工程进度结算总额为 10423124 元,三被告人在收到工程进度款 990 万元后,仍然拖欠 217.4 万元工人工资。2 月 11 日,当地有关部门发出《责令支付劳动报酬通知书》。支付期限届满时,20 多名工人因找不到李文胜、赵钢、董仲宝等人而无法领取工资。2 月 13 日,案件移送公安机关立案侦查,三被告人分别于 2 月 13 日、4 月 8 日、7 月 31 日主动到公安机关投案自首。2 月 15 日,珠海横琴总部大厦发展有限公司垫付工人工资 1598627 元。3 月 30 日,赵钢返还了该部分垫付款项。此后,董仲宝积极筹款清欠工资,陆续将拖欠的工资支付完毕。

2016 年 1 月 12 日,珠海市横琴新区人民法院作出一审判决:被告人李文胜、赵钢、董仲宝犯拒不支付劳动报酬罪,分别判处有期徒刑一年六个月,缓刑二年;有期徒刑一

年五个月,缓刑二年;有期徒刑一年四个月,缓刑二年。同时均并处罚金人民币 8000 元。

【意义】

惩治拒不支付劳动报酬罪以打击恶意欠薪,是人民法院刑事审判工作的重要任务之一。被告人如果能够在提起公诉前支付劳动者报酬,并依法承担相应的赔偿责任,在尚未造成严重后果的情况下,人民法院可以对其减轻或者免除处罚。本案中欠薪人数多,涉案金额大,本应从严惩处,但是三名被告人案发后主动投案自首,依法可以从轻处罚;赵钢、董仲宝在一审宣判前积极筹款还清工人工资,是具体的认罪、悔罪表现,依法均可从轻处罚,法院对 3 名被告人判处有期徒刑一年六个月至一年四个月不等刑,并适用缓刑是适当的。

付国平、林霞拒不支付劳动报酬案

付国平、林霞拖欠 118 名工人工资 1006668.9 元未在规定时间内偿付完毕。被公安机关抓获后,变卖公司库存和部分设备,全额支付了所拖欠的工人工资。佛山市南海区人民法院以拒不支付劳动报酬罪分别判处两人有期徒刑八个月,缓刑一年,并处罚金人民币 10000 元。

【基本案情】

2009 年 7 月,被告人付国平、林霞登记成立了欧卡索妇婴用品有限公司,两被告人分别占公司的 49%、51% 股权,林霞系法定代表人。2015 年 3 月,双方终止合作。但合作期间,该公司拖欠 118 名工人工资 1006668.9 元。佛山市南海区人力资源和社会保障局于同年 7 月 13 日向该公司发出《劳动保障监察限期整改指令书》,付国平、林霞未在规定时间内偿付完毕。同年 8 月 11 日,民警在桂城街道综治办抓获林霞。同年 9 月 1 日,该公司变卖库存和部分设备,全额支付了所拖欠的工人工资。次日,民警在银川火车站抓获付国平。

2016 年 1 月 20 日佛山市南海区人民法院作出一审判决:被告人付国平、林霞犯拒不支付劳动报酬罪,均被判处有期徒刑八个月,缓刑一年,并处罚金人民币 10000 元。

【意义】

被告人逃避支付上百名工人的工资,数额达百万余元,经政府有关部门责令支付仍不支付,其行为已构成拒不支付劳动报酬罪。但是,二名被告人所在公司在检察机关提起公诉前主动变卖公司产品和设备,全额清欠了工人工资,未造成严重后果。其认罪态度较好,有悔罪表现,依法可从轻处罚并适用缓刑。(秦风 摘编)



为父亲骄傲

文 / 吴淑慧

我的父亲吴志茂是共产党队伍里再普通不过的一名小干部。他没有显赫的地位,没有多余的财产,但他正直的为人、磊落的品性,以及他的任劳任怨和两袖清风,却无时不在激励着我,感染着我。在父亲过世一周年的这段日子,我的耳畔总响起父亲单位叔叔阿姨们的话:“你爸是一个难得的好人,一个正派人。”

父亲1949年参加革命,曾在西北局秘书处任机要秘书。1951年加入了党组织。父亲作了一辈子“芝麻官”,也认真了一辈子。父亲常说“干事,先要敬事。”从1953年中组部干部大队任组织干事,到调入陕西省工业厅庄里陶瓷厂筹备组,到任车间主任、保卫科长,再到调入铜川市水泥厂任烧成车间主任、供销科长,劳人科长,父亲一心扑在工作上,他的敬业和勤恳,总是被同事们所称道。

在铜川市水泥厂工作时,适逢厂子初建,生产大会战,“七一”为党的生日献礼。他不分昼夜,整天在车间里忙活。烧成车间是水泥厂的“心脏”,对于工厂的重要性非同一般,父亲总是要求工人做到的,自己首先做到。叔叔阿姨们说,在工厂,哪里有困难,哪里就有你爸;哪里有危险,哪里就有你爸。当时参加调试的设备厂家师傅,看到父亲为抢时间每天都在有十层楼高的窑房上奋战,一直以为他是名工人,当知道他是车间主任时,厂家师傅感动地说:“真要命,这是个铁人吗?”窑体出现故障,他奋不顾身带头爬进高热难耐的窑内,用十八磅大锤打窑皮。水泥灰迷住了眼睛,工人们强行把他从窑内拉出。父亲的认真和好学,让他成了解决难题的专家,从大烟囱冒烟的颜色,他就能分辨出哪个环节出了问题。他多少次在睡梦中突然爬起,说是鼓风机声音不正常,机械出故障了。跑到车间,果不其然,工人们都感到惊讶。1973年,父亲由于工作突出,成绩优秀,被铜川市委树立为全市个人学习标兵,劳动模范。厂里的工人师傅们还自发将父亲的事迹写成剧本,在厂里演出。

父亲一生为人忠厚,他对公家的事忠心不二,对厂里的工友体贴有加。七十年代升工资,他多次放弃,让给工作生产一线踏实肯干、生活困难的老工人。1984年2月父亲退居二线时,他的工资还是五十八块五,工资十几年不变他毫无怨言,一家人的生活只有靠母亲精打细算,而他只把心操在厂里。父亲一生非常节俭,老来身患多种病痛,却总是舍不得花钱。而得知厂里工友的孩子患病时却慷慨相助。父亲一辈子劳动惯了,他总是闲不住,退休以后他利用房前屋后边角地种瓜种菜,他最大的快乐是让左邻右舍和亲戚朋友,分享他的劳动果实。他就是这样,干的多、说得少、不张扬,不骄傲,却用勤劳、爱心和善良赢得许多人尊重的一个普通人。

父亲的话有时代的印记,却也真真切切地烙在我的心里。父亲常挂在嘴边的一句话就是“哪里艰苦,党员就要在哪里。艰苦的地方,党员首先要冲上去。”我就是在父亲的一言一行里,真真切切地感到父亲是一个“真”共产党员的。小时候我也听过父亲唱歌,但他唱的最多的是“毛主席的战士最听党的话,哪里需要哪里去,哪里艰苦哪安家……”

1983年我参加了工作,后以考试第一名的成绩录取到厂财务科,从事成本核算、财务报表工作。父亲对我说,财务工作很重要,要坚持原则、秉公办事、严格把关,管好公家的钱。父亲还说,你搞成本,也要深入车间,掌握和了解生产各个环节的流程。说真的,我虽然在厂子里长大,根本不知道半成品的生产程序,生产资料用于哪个车间根本不懂。我从心里记住了父亲的话,工作中对自己要求也很严格,为了按时报出财务报表,经常加班加点。1994年我入了党,父亲对我说:“入党不是图名声,要打内心里入党。”2004年,经过竞聘上岗,我当了财务科长。父亲又对我说:“管钱不贪钱,记账不乱账,这话可别忘了!”其实,我也知道,父亲文化程度并不高,但他语重心长,每一句话都沉甸甸的,让我丝毫不敢懈怠。我想,这些年来我多次被评为优秀共产党员,还和父亲一同参加党代会,这一定是父亲内心最高兴的事。

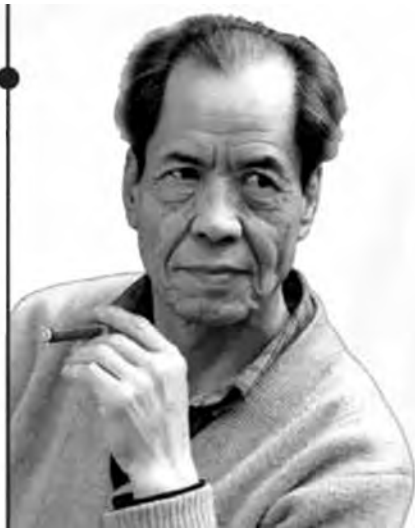
2015年6月17日,一个伤痛的日子。这一天,父亲走完了他85岁的人生,世界上最疼我的人远去了。但父亲的勤恳与忘我、节俭而好施、正直且随和的品德,却永远留在我的心中!爸啊,此时此刻,千言万语、万语千言,都无法表达女儿对您的思念。女儿要说,您永远是女儿的靠山!我永远为父亲骄傲!

(作者单位:铜川市水泥厂)

悼念恩师

陈忠实先生

文/田冲



早上接到好多电话询问陈忠实先生去世的事情,打开微信朋友圈,满屏都是陈忠实先生去世的消息。简直不敢相信也不愿相信!打电话询问了省作协机关的杨毅老师,他一直负责接送陈忠实先生,消息在他那里得到证实。泪水瞬间夺眶而出!几个月来,给陈忠实先生打电话也不通,短信发去也不见他回电话(他不会发短信,接到手机短信很快会回电话),已预感到情况严重,以前多数时候是我给他发完短信,他很快就打来电话,和我沟通要办的事情。最近一两月甚至一周前,我不断通过他身边的朋友也知道一些他的情况,没想到噩耗来得这么突然,来得这么快。2016年4月29日7时45分,中国作协副主席、著名作家、茅盾文学奖获得者陈忠实老师,因病在西安去世,享年74岁!一颗文学巨星陨落,文学东征的一个重量级代表陨落,的确是文学界的悲哀,陕西的悲哀,中国乃至世界文坛的一大损失!

陈先生和我的父亲同年同月生,陈先生生日是农历1942年6月22日,身份证上也是这么登记的,比家父小7天,是我文学道路上的导师和引路人。我和先生从1995年交往至今,已经整整22年了。我1995年加入陕西省作家协会的时候,先生就是我的两位介绍人之一,另一位是著名作家京夫先生,已于2008年8月去世。我与陈忠实先生交往二十多年,多次请先生为文朋诗友题写书名,能记得的书名有《红枣书记》(秦汉著,已出版)、《岁月回望》(侯兴国著,已出版)、《点金集》(张宝勤著,已出版)、《春暖花开》(田冲著)、《耕耘心田》(蒋玉民著)等;或者请陈老为文学作者的新书写推荐语,包括我的长篇小说《迷局》的推荐语和

霍忠义教授的散文集的推荐语就是我请陈老写的;或者请先生为文学刊物题词或者题写刊名,能记得的有《渭干河文艺》、《杜鹃文学》等等,先生往往分文不取,还反复谦虚地交代自己的字不好看,不管是做书名还是刊物名,能用就用,不能用不要勉强,不能用就送给作者做个留念。

有些时候,我领了需要办事的朋友去先生那里求书法作品,先生虽然收了一些费用,总是觉得不好意思,好像不该收费似的,有一次甚至我给润笔费,先生推让了半天不要,我说是一家旅游景点给的,收了费用才好刻石使用,先生这才勉强收下。还有一次我带了一些他的著作去签名,顺便带了茶叶和腊肉送他,先生说书可以签,东西不要送了,他啥也不缺,硬是让我把茶叶和腊肉又带了回去,说他不需要这些,别人送他的茶叶多,根本喝不完,很多都放坏了,给他带这些就是浪费。我看先生态度坚决,甚至有些生气,我说哪有将送人的东西再拿回去之理。先生说,放在我这里只能放坏了,白白把好东西糟蹋了,自己人就不要客气了,权当他送给我的,说着还要把他工作室的茶叶送我,让我拿回去自己用或者送人。顺手给我指点了一下他工作室堆放的茶叶,说最早的也不知什么时间的,肯定坏了不能喝了,让我自己挑喜欢的拿,我哪里好意思挑选啊,在先生的一再推让下,只好把自己带去的東西又带走了。

和先生交往二十多年,各种接触不下百次,包括在办公室、工作室和一些会议场合。记得2002年7月31日那天,是陈忠实先生60岁生日,社会各界在西安常宁宫为陈老祝寿,举行陈忠实先生文学生涯45周年庆贺笔会,那天我也应邀参加了。那一天来了各界知名人士数百人,陈老也显得非常精神。当他走进会场时,不知是谁突然上前去给他戴上一个用鲜花扎成的五彩大花环,一时间掌声四起。陈忠实首先讲述自己如何走上文学创作这条路,说到最后,他很伤感也很现实地说:“……直到我走进朋友们为我营造的这个隆重而又温馨的场所,我依然不能切实理解60岁这个年龄的特殊含义,然而这毕竟是人生的一个重要的年龄阶段。按照我们传统文化和传统习俗,是耳顺,是悟道,是忆旧事的年龄。这也许是前人归纳的生命本身的规律特征,我不可能违抗生命规律。但我现在最明确的一点是,力戒这些传统和习俗中可能导致平庸乃至消极的东西。我比以前更加强烈更加清醒的意识是:对新的知识的追问,对正在发生着的生活运动的关注。这既是作为一个作家的生命意义所在,也是我这个具体作家最容易触动心灵中的那根敏感神经的地方。我唯一恳求上帝的是,给我

一个清醒的大脑。”事后我写的报道在全国几家有影响的报纸都发表了。至今回忆起来，当日的情境历历在目，恍若昨天。这次60岁生日和陈忠实先生文学生涯45周年庆贺笔会活动过后，陈老再也不为自己过生日了。后来，我还应邀参加了先生在东方大酒店为儿子举办的结婚典礼，那天，客人们按关中的习俗，把陈忠实先生抹成了大红花脸，先生保持着大红花脸开心地笑着，拿着酒杯向客人一一敬酒，那天的先生笑得非常灿烂。

还记得一次出差，我有幸和他坐在他的车里一路谈笑风生，谈论文学，先生很认真地说他看过我很多文章和报道，甚至还准确地谈到了我文章中的一些细节，一个文坛巨匠如雷贯耳的人，能记住我一个年轻人的文章细节，令我感动不已；还有一次我们在一个桌子共进晚餐，当时在座的还有已故的著名诗人汪国真先生，陈先生一见我还打趣说，田冲你的腰又壮了，以前很瘦嘛，说明你的腰杆直了，事业做大了，逗得满座的人开怀大笑。先生是一位非常认真的人，记得有次晚上大约十点多了，先生还给我打电话，交代说他给我介绍的一位文友写序，序文写好了，作者的电话却找不见了，记得这位文友是我介绍给他的，问我要作者的电话。后来这部书出版了，陈忠实先生的序文洋洋洒洒数千言，可见先生对待文友的事情多么认真。

2015年1月12日下午，我和妻子去陈老的工作室为文友们求签名，带了很多陈老的著作，为了节约时间，陈老签名，我在一旁盖章，妻子和一位朋友递书装书，好像一条流水线，那天尽管时间仓促，我们还是和陈老聊了一会合影留念，陈老对读者收藏他的各种版本的书籍表示感谢。尤其令我感动的是，2015年7月23日，也就是我的长篇小说《迷局》的研讨会召开的前一天晚上，因这次研讨会是由省作家协会主办，陈老是作协副主席、陕西省作协名誉主席，先生得知后非常重视，晚上亲自打来电话，对我研讨会召开表示祝贺，说因身体原因不能参加研讨会表示抱歉。先生鼓励我好好写作，说年轻人大有希望。说到最后，先生显然动了感情，声音有些哽咽，半天沉默之后又说，你还年轻，好好写，好好干！说着说着又说不下去了，那时候先生虽然身体有痒，还不是非常严重，不知怎么却动了感情，我怕先生太过伤感，想挂掉电话又不好意思，最后还是先生自己挂了我才心安。那天晚上我心情久久难以平静，先生这个时候离他去世还有近一年时间，似乎已经预感到不妙，对我这个晚辈后学寄予了很深的感情和希望。就在先生去世的前一两个月，我还托杨毅先生让陈先生为外地

的文友签名，当时知道先生一直在治疗，总想着会有好转，希望着哪一天能够看到一个精神状态的像三五年前一样的先生出现在我面前，之前也多次提出去看望先生，都被先生以不方便和医生说不能见人拒绝，先生说有什么事电话里说，需要写字签名也可以，通过作协杨毅就行了，心情理解，没有特殊事情不必见面了。没想到我最后送去的5本书还没签上名先生就永远地去了。先生做事的风格是不愿麻烦别人，在这一点上，他一生都在践行着。

先生一生热心文学事业，感恩文学编辑的事业。记得2013年3月22日，我陪一位好友去拜访先生顺便求序，临去之前先生交代我买两份当天的《西安晚报》给他带上，当时由先生发起，人民文学出版社举办的首届“白鹿当代文学编辑奖”颁奖典礼3月20日在北京举行，先生亲自出席为获奖编辑颁奖刚刚回到西安，《西安晚报》对先生的这一盛举在文化版头条作了大篇幅的报道，当时先生用《白鹿原》的版税自己出巨资，设了首届白鹿当代文学编辑奖，以表达对文学编辑的敬重和支持，先生也是全国首位个人出资办文学编辑奖的作家。先生很看重《西安晚报》的这篇报道，告诉我自己出门早，报刊亭没有开门，在工作室忙没时间出去，要我务必帮忙买到当天的《西安晚报》。能有机会为先生效劳，自然在所不辞，我在一家报刊亭买了当天剩下的两份《西安晚报》，按先生约定的时间赶紧赶到先生处。先生打开报纸，看了半天，我对先生的盛举表达了由衷的感谢和敬意，先生说这是自己应该做的，没有编辑的辛勤付出和扶持，就没有作者和作家的成长，人要有感恩之心。

先生突然去世，令许许多多他的读者感到发自内心的悲伤。社会各界包括全国各地的读者、有关部门领导、影视明星，大约5万人前来吊唁悼念送别他。送来花圈的有很多是国家领导人，还有文艺界的许许多多知名人士，其规格之高、送别人数之多，作为一名作家的去世，这种情形非常罕见。得知先生去世后，我待在办公室里默默垂泪，白鹿原上的好人啊，怎么就这么快走了，连声招呼也不打。我写了一副挽联寄托哀思：白鹿长鸣，雄文一卷惊天地；蓝袍善舞，大作千秋泣鬼神。陈忠实先生著有《白鹿原》《蓝袍先生》等著作，这副挽联里正好把这两部著作名嵌了进去。

我和先生交往多年，先生的文品人品令我敬仰，我一直视之如师如父如友，愿这位慈祥的老人一路走好，枕着他的传世巨著《白鹿原》长眠！先生永远活在我们心中！

(作者单位：西安日报社)

晋陕豫黄河金三角三省四市职工法律服务 协作交流研讨会召开

近日,晋陕豫黄河金三角三省四市职工法律服务协作交流研讨会在三门峡召开,共同探讨新形势下职工维权和法律服务工作过程中的新情况、新机遇、新问题、新举措。河南省总工会、三门峡市总工会、渭南市总工会、运城市总工会、临汾市总工会相关负责同志,三门峡市职工法律顾问团律师代表参加会议。三门峡市总工会党组书记、常务副主席武跃峰主持会议。

此次研讨会,三省四地工会职工法律维权工作相关负责人就各地在开展职工维权工作的情况进行交流,通过PPT演示、视频播放、现场讲解及交流等方式,对职工维权和法律服务工作方面的做法,加深了相互了解,学习了先进经验,探讨了问题,研究了对策,加强了联系,并且共同签订了《晋陕豫黄河金三角三省四市职工法律服务联动公约》,建立了三省四市大区域的维权和法律服务联系联动机制,是三省四市在工会工作领域合作上的又一次拓展和延伸。(李亚利)

全省财贸系统窗口服务行业“双争”活动启动

近日,省财贸工会以省总工会名义,与省文明办、省商务厅、省国税局、省地税局、省工商局、省食药监局、省旅游局、省粮食局等九个部门,联合举办的全省财贸系统窗口服务行业开展争创“诚信服务最佳单位”、争当“诚信服务最佳明星”活动(简称“双争”活动)现场推进会暨启动仪式在西安市地税局举行。来自全省窗口服务行业的代表和省财贸系统直属单位工会的代表共计120余人参加了活动启动仪式。“双争”活动领导小组组长、省总工会常务副主席周树红同志就进一步在全省财贸系统窗口服务行业开展好诚信服务“双争”活动提出了三点要求:一要高度重视,充分认识开展争创“诚信服务最佳单位”、争当“诚信服务最佳明星”活动的重要意义。二要加强领导,精心组织,强化督查,着力打造呈现各自优势的诚信服务特色品牌。三要加强宣传,培育树立“双争最佳”先进典型,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格。

镇巴县多措并举推动工会工作取得喜人成绩

近年来,镇巴县委、县政府高度重视工会工作,积极为工会组织排忧解难,镇巴县总工会全力以赴搞好工作,按照“打造特色、创新服务、增强活力、争创一流”的工

作目标和要求,以“三服务”为主线,着力解决工会发展的“四大”瓶颈问题,采取多项措施,不断发展壮大各级工会组织,充分发挥利用工会组织的特殊作用来推动方方面面的工作,促使全县工会工作实现了新的发展与突破,工会组织工作取得了前所未有的新的发展。与此同时,他们积极争取资金,扶持各级工会组织开展正常业务。2013年,镇巴县财政向全县235个基层工会补助100万元,2014年达到108万元。他们还出台《镇巴县机关事业单位工会经费管理暂行办法》,确定了工会经费收支管理原则,为收、管、用工会经费立“章法”。2010年以来,全县累计4.6万多人次参加互保计划,连续6年荣获省互保工作模范县、先进县。在原困难职工援助中心的基础上投资10万元,拓展服务项目,扩大服务功能,完善服务机制,建立“镇巴县职工服务中心”,进一步做大做强“四送”、扶贫帮困、互助保障、法律援助、女工关爱等工会服务品牌,使工会组织成为职工的“娘家人”。经过多方面共同努力,镇巴县的工会工作取得了喜人的新成绩。截止目前,镇巴县共建立各级工会组织462个,有会员29735名,其中农民工会员达到19875名,实现了工会事业的创新发展,镇巴县总工会因此多次受到全国总工会、陕西省总工会、汉中市总工会的多次表彰奖励。

(张瑞清)

山阳县依托产业建工会 农民工入会工作取得新成效

近年来,山阳县结合县域经济发展的特点,采取产业发展与工会组织建设相结合,企业工会组织建设与多种形式相结合,逐步建设与集中入会相结合的方式,帮助农民工返乡创业,建立产业合作社,动员他们集中加入工会组织。2015年,他们在工会扶贫联系村高坝店镇双寨村开展了养蜂培训,会后及时成立养蜂产业合作社1个,组织305人加入了工会组织。基本形成了举办致富技术培训一期培训,建一处基地,动员养殖户们成立一个产业合作社,举行一次农民工集中入会的工作模式。自2012年以来,山阳总工会先后在元子街、天竺山镇等地举办了20多期集中培训,受训人员3000余人。在县工业集中区设立了工会联合会,通过联合会发动组织,下属46个企业组建了工会组织,农民工会员达1900人。并先后组织农民工集中入会4次,吸收农民工工会会员4411人,占全县工会会员总人数的近20%,工会会员中,农民工会员人数比例呈迅速增长态势。(王荣金)