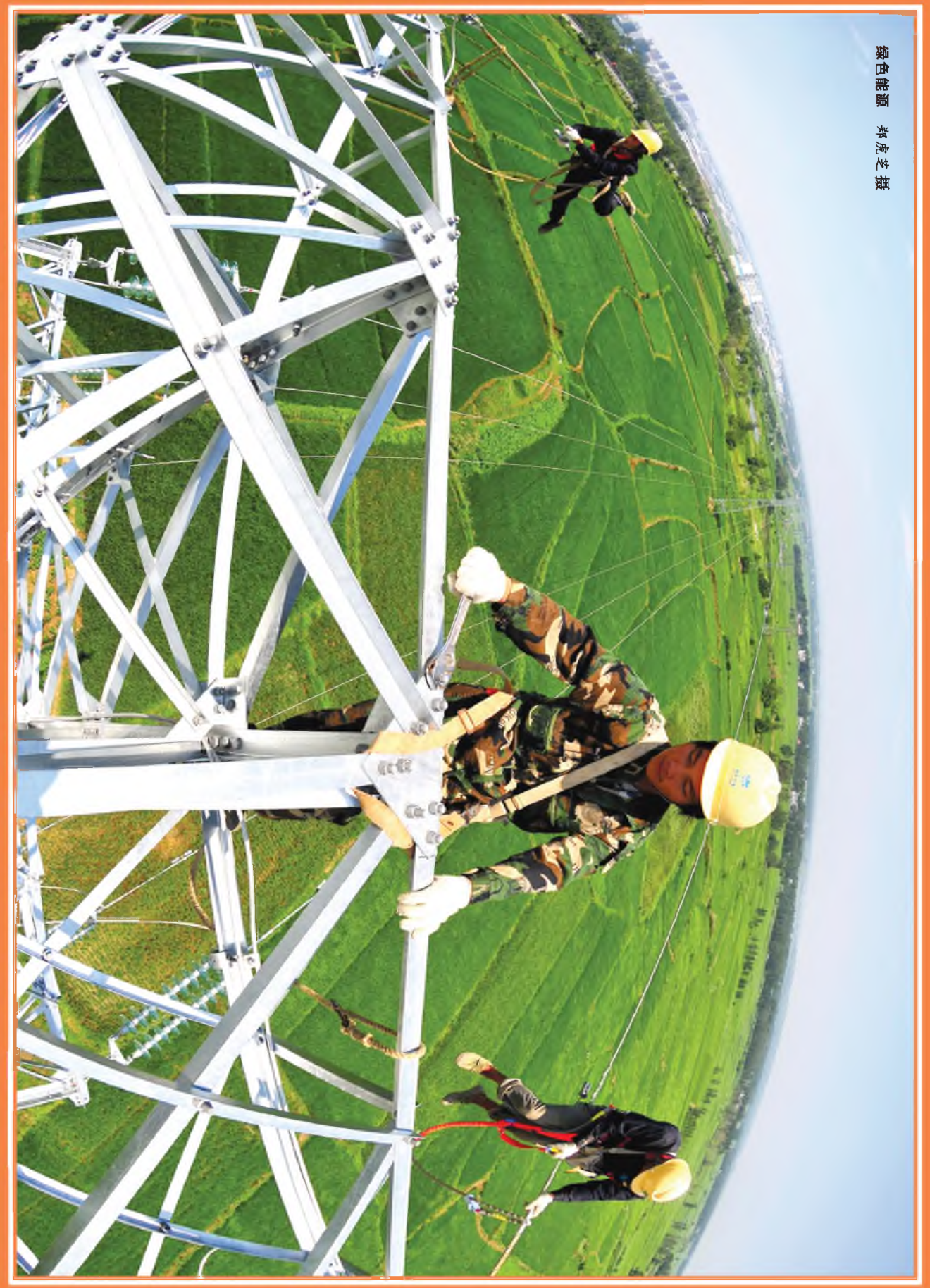

绿色能源 郑虎芝摄

围绕中心　服务大局　组织起来　切实维权

陕西工运

2017年第11期　总第664期　E-mail:gy3003@126.com

（内部资料　免费交流　准印字号：陕新出连内印字第90051号）

封面说明：
省总工会常务副主席张仲嵩询问工会爱心驿站运行情况。

工会给户外劳动者一个温馨的“家”

省总工会主席白阿莹讲话

省总工会常务副主席张仲茜与环卫工亲切交谈

环卫工在爱心驿站休息

近日，全省工会户外劳动者服务站点建设工作推进会在西安召开。省总工会主席白阿莹、常务副主席张仲茜出席会议并讲话，省总工会副主席张永乐主持会议。

白阿莹指出，西安市总工会在工会爱心驿站建设方面，给全省工会树立了榜样，让最基层劳动者有尊严工作、有尊严生活。爱心驿站的建设很有推广价值，全省工会要把服务户外劳动者作为工会创新服务职工工作的重要内容，力争到2018年建成一批投入少、影响力大的工会爱心驿站。

张仲茜要求，全省各级工会要统一标准、统一标识、统一服务内容，加快推进工会爱心驿站建设，让广大职工群众能有更多获得感、幸福感、安全感，充分感受到工会的亲情服务。

会上，西安市总工会副主席魏大宝珠介绍了户外劳动者服务站点建设的经验和计划。省总工会权益保障部部长杨景龙详细解读了陕西工会户外劳动者服务站点（工会爱心驿站）建设实施方案。

2018年底，全省各市、县（区）将建设一批示范站，省总将根据建设进度，在验收后给予资金补助。届时，环卫工、出租车司机、交警、快递员等户外劳动者将告别就餐难、饮水难、如厕难、休息难等困扰，享受“渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能取暖、累了能休息、伤了能急救”的服务。

省级产业工会改革初现成效

按照《陕西省总工会改革方案》关于推进产业工会改革的工作部署，省总工会已将原有的12个省级产业工会整合精简为8个，它们是：省国防电子信息工会、省教科文卫体工会、省能源化学地质工会、省财贸轻工金融工会、省机械冶金建材工会、省建设工会、省交通运输工会、省农林水利气象工会。

为尽快理顺关系、强化职能、增强活力，新组建和被保留的各省级产业工会，从8月中旬至11月下旬陆续完成立届（换届）工作。目前，各产业工会正以党的十九大精神为指引，紧紧抓住新时期产业工人队伍建设改革重大机遇，把握产业劳动关系发展新变化，顺应产业职工队伍新期待，在促进产业改革发展、提高产业职工素质、构建产业和谐劳动关系、维护产业职工合法权益方面聚焦发力、展现新作为。

8月14日，省国防工会一届四次全委（扩大）会议召开

10月20日，省机械冶金建材工会二届一次全委会议召开

10月24日，省财贸金融轻工工会一届一次全委会议召开

10月27日，省建设工会二届一次全委会议召开

10月27日，省能源化学地质工会二届一次全委会议召开

11月8日，省农林水利气象工会一届一次全委会议召开

11月23日，省教科文卫体工会一届一次全委会议召开

11月9日，省交通运输工会七届一次全体会议代表合影

担当新使命　展现新作为

文 / 本刊评论员

中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。深入学习领会、全面贯彻落实党的十九大精神，用党的十九大精神引领新时代工会工作，是各级工会组织和广大工会干部重大政治任务。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指针，在新时代担当新使命、展现新作为，团结带领广大职工群众为实现大会确定的宏伟蓝图共同奋斗。

一、把握新思想，主动引领职工群众坚定不移听党话跟党走。习近平新时代中国特色社会主义思想，是马克思主义中国化的最新成果，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分。工会组织和广大工会干部要增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，主动把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻习总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，使之成为指导工会工作的思想武器、谋划工会工作的行动指南、推动工会工作的强大动力。要采取职工群众喜闻乐见的形式，帮助引导职工准确领会“8 个明确”的丰富内涵，全面贯彻“14 个坚持”的基本方略，真正把这一伟大思想贯彻落实到经济社会发展全过程和党的建设各方面。

二、围绕新目标，团结动员广大职工在新征程的伟大实践中建功立业。党的十九大确立了“分两步走”的新目标，强调必须坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。各级工会组织要围绕十九大确定的宏伟蓝图和目标任务，深化“践行新理念，建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。积极推进职工素质建设工程，开展多种形式的职业技能培训、岗位练兵、技术创新活动，激发广大职工学技术、练本领、创一流。要深入抓好《新时期产业工人队伍建设改革方案》的贯彻落实，培养更多高技能人才，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。要大力弘扬劳模精神和工匠精神，发挥劳模创新工作室引领作用，认真开展评选三秦最美工匠、最美护士、最美乡村教师等“三秦最美”系列活动，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

三、立足新起点，不断提升群众工作能力和水平。党的十九大报告要求增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。各级工会组织要根据这一要求，努力建机制、强功能、增实效，持续加大改革探索实践力度，不断开创工会工作新局面。要结合社会主要矛盾的转化，践行“以人民为中心的思想”，始终坚持以职工为本，坚持理念创新，坚持协调发展，坚持开放发展，坚持在共建共享发展中让广大职工有更多获得感。要不断满足职工群众日益增长的美好生活的需要，做实“四季送”等工会工作品牌，为职工更多地提供精神文化、民主法治、劳动保障、安全环保方面的精准服务。要抓住工会改革这一重大契机，坚持省、市、县三级压茬推进，切实解决组织覆盖不到位、基层基础薄弱、“脚不着地”等问题。坚持工作重心下移、资源力量下沉，着力强基层、补短板、增活力。要加强网上工会建设，做到线上线下两条战线、实体虚拟两大空间同时发力，改变工会自我循环、封闭运行的局面。

主　　编　严天池
执行主编　包　刚
本期责编　宋　琦
本期审校　贾　莹　周琳越
主　　办　陕西省总工会
　　陕西省工运研究会
编　　辑　陕西工运编辑部
地　　址　西安市莲湖路 389 号
邮政编码　710003
电子信箱　gy3003@126.com
联系电话　029-87329835

准印证号　陕新出连内印字第 90051 号
发行范围　工会系统

制　　作　珠峰工作室
印　　刷　中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

1　担当新使命　展现新作为 / 本刊评论员

工作导向

4　践行工人运动时代主题　大力强化理论武装 / 李玉赋

7　在党的十九大精神指引下全面推动工会改革与创新 / 白阿莹

8　全省工会认真学习宣传贯彻党的十九大精神方案

特别报道

14　“小驿站”大关怀——全省工会户外劳动者服务站点建设工作推进会侧记 / 王何军

十九大精神解读

15　“四新”彰显党的十九大思想灵魂和精髓要义 / 甄占民

18　夺取新时代伟大胜利的行动纲领 / 王伟光

21　不忘初心:理解十九大精神的钥匙 / 徐奉臻

十九大精神学习心得

24　以党的十九大精神为统领　奋力谱写新时代工会工作新篇章 / 张仲茜

26　不忘初心　牢记使命　努力为“中国名片”增光添彩 / 白芝勇

28　以党的十九大精神为引领　让工匠精神在岗位闪光 / 黄云娜

29　学习党的十九大精神争做陕西追赶超越的奋进者 / 汪　勇

职工队伍状况调查专栏

31　在追赶超越中充分发挥陕西工人阶级主力军作用——陕西省职工队伍状况调查报告 / 陕西省职工队伍状况调查组

37　关于全省物流货运企业组建工会的几点思考 / 张志强

40　宝鸡市职工队伍状况调查报告 / 宝鸡市总工会职工队伍状况调查组

基层经验

43　扶贫攻坚:一个都不能少——渭南市总工会全力推进困难职工解困脱困纪实 / 李亚利

44　搭建职工成长成才大舞台 / 李　波

以案说法

45　劳动关系和工伤赔偿认定依据是什么?

46　解聘理由成立,因未通知工会需要赔偿!

47　合同未载明工作内容单位是否可以随意调岗?

信息动态

48　全省工会困难职工解困脱困工作推进会召开

48　陕西榆林建成首个对外劳务合作服务平台

48　汉中工会干部赴成都学习工人文化宫建设经验

48　西安经开区工会工委搭建职工发展平台、建设“三型”劳动者

48　华阴市总工会成立“爱心超市”情暖贫困群众

2017 年第 11 期
总第 664 期
创刊:1973 年 10 月 1 日

《陕西工运》编委会

名誉主任　白阿莹

主　　任　张仲茜
副 主 任　吴志毅　席金峰
　　张永乐　丁立虎
　　张　剑　赵　霞
　　梁晓民　李秀华

编　委
（按姓氏笔画排序）

马治东　王　力　王文杰　王向红
王喜潮　史南征　吉应城　任　荣
刘　君　刘小强　员文贤　孙　广
孙　华　严天池　杜德鱼　杨　桦
李俊策　李爱军　刘佐清　张文锦
张志军　张富祥　张嗣华　张新发
陈　波　陈一民　陈建树　庞少波
赵力彬　赵芳玲　赵明华　赵学军
胡凯庆　姜晓军　姚双年　姚颖君
徐富权　秦西社　高立康　黑树林
程　波　谭小荣　薛丁齐　鞠汉中

践行工人运动时代主题 大力强化理论武装

中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记　李玉赋

党的十八大以来，习近平同志从理论和实践结合上系统回答新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题，形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。党的十九大确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标，赋予工人阶级和工会组织新的历史使命。各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，在服务大局中明确政治站位，在聚焦主业中把握职责定位，在稳中求进中积极主动作为，不断推进工会理论与实践创新发展，团结动员亿万职工以劳动托起中国梦。

把握正确方向

以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针，贯彻落实共享发展理念，加大保障和改善民生力度，推出一系列制度安排，出台一系列重要举措，推进一系列重大工作，使发展成果更多更公平惠及包括广大职工在内的全体人民。习近平同志始终心系工人阶级，关心关怀广大职工，高度重视解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，经常深入基层看望劳模、慰问职工，亲自部署推进工会改革和产业工人队伍建设改革。党中央对工人阶级的高度重视和亲切关怀，使亿万职工倍感温暖与振奋，增强了当家作主的自豪感、获得感，进一步焕发了创新创造的劳动热情，成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

习近平同志多次就工人阶级和工会工作发表重要讲话、作出重要论述，形成一系列新思想新观点新论断：强调工会自觉接受党的领导，这是做好工会工作的根本保证；坚持全心全意依靠工人阶级方针，要在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护；我国工人运动的时代主题，是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗；坚持走中国特色社会主义工会发展道路，努力使这条道路越走越宽广；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动；高举维护职工权益旗帜，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展；坚持增强“三性”、去除“四化”的改革方向，自觉运用改革精神谋划工会工作；坚持“三个着力”，加强基层工会建设；把农民工最广泛地组织到工会中来，使之成为工人阶级坚定可靠的新生力量；要与时俱进，加强新形势下工人阶级地位及工运理论研究；等等。

这些重要论述，涉及工人阶级和工会工作各个方面，内涵丰富、思想深刻，系统全面、博大精深，构成了一个逻辑严密的有机整体，深刻回答了新形势下我国工人阶级和工运事业发展的一系列重大理论和实践问题，是对马克思主义劳动学说和群众学说的传承与深化，是对党的群众工作理

论和工运理论的丰富与发展，为做好党的职工群众工作提供了理论指导和行动指南。只有深入学习贯彻习近平同志的这些重要论述，才能始终坚持新时代我国工运事业的前进方向。

勇于担当责任

习近平同志关于工人阶级和工会工作的重要论述，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。各级工会要深入学习贯彻，强化理论武装，勇于担当责任，不断开创工会工作新局面。

以坚持党的领导为根本，履行工会政治责任。坚持自觉接受党的领导，是做好工会工作的根本政治原则和政治保证。要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真研究职工队伍的新情况新变化，把思想政治工作贯穿于各种活动之中，切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路。

以新发展理念为引领，组织职工建功立业。牢牢把握我国社会主要矛盾的变化，坚定不移深化供给侧结构性改革，积极参与化解重大风险隐患，促进经济社会持续健康发展。聚焦“十三五”规划各项目标任务，服务“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、河北雄安新区建设等国家战略，深入开展“践行新理念、建功‘十三五’”劳动和技能竞赛，在推进供给侧结构性改革、振兴实体经济、建设制造强国、建设创新型国家中发挥工人阶级主力军作用。按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，有力有序推进产业工人队伍建设改革，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

以竭诚服务职工为宗旨，维护职工切身利益。工会要赢得职工群众信赖和支持，必须牢固树立职工群众对美好生活的向往是工会组织新的使命和担当的意识，认真履行维护职工合法权益的基本职责。应高度关注供给侧结构性改革中职工权益维护问题，保障好职工就业安置、职业培训、工资报酬、安全生产、社会保障等权益。着力完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，推进和谐劳动关系创建活动，深化平等协商和集体合同制度建设，健全以职代会为基本形式的民主管理制度。把困难职工帮扶解困融入国家脱贫攻坚大局，推动送温暖活动常态化、经常化、日常化，加大对特定人群特殊困难帮扶力度，切实帮助一线职工、困难职工和农民工解决实际困难和问题。

以推进工会改革为契机，增强工会生机活力。改革创新是工会工作和工运事业持续健康发展的不竭动力。应深入贯彻中央党的群团工作会议精神，坚定政治方向、坚持问题导向、坚守价值取向，按照增强“三性”、去除“四化”、做强基层、着力创新的总体思路，在建机制、强功能、增实效上下功夫，创新工会工作体制机制和方式方法，推动改革向基层延伸、向纵深拓展。开展“强基层、补短板、增活力”行动，加大工会组建力度，开展农民工入会集中行动，不断扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的凝聚力影响力。

以转变工作作风为抓手，密切联系职工群众。工会最大的优势是密切联系职工群众，最大的危险是脱离职工群众。应以整合机构、优化职能为突破口，强化联系服务职工的意识、能力和效果，不断增强职工群众工作本领，充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用。探索建立符合工会组织特点的工会干部管理办法，提高劳模和一线职工比例，增强工会组织的广泛性、代表性。健全完善基层联系点、调查研究、基层挂职任职等制度，探索建立

工会服务职工满意度评价制度，深入一线，同职工心贴心、手拉手，把工作做在基层，打通服务职工的“最后一公里”，把工会建成“职工之家”，使工会干部成为“娘家人”。

探求工运规律

在党的十八大以来极不平凡的5年里，工会理论与实践实现了创新发展，也给我们带来深刻启示。

*必须自觉接受党对工会的领导。*中国工会不仅具有一般工会组织所具有的广泛的群众性，还具有鲜明的先进性和高度的政治性。这种高度的政治性是由我国社会主义性质和工人阶级在国家中的领导地位所决定的，是工会组织的灵魂，是第一位的。中国工会要把自己始终置于党的领导之下，以党中央的旗帜立场、决策部署为标杆，以政治建设为统领，全面加强工会系统党的建设，引导工会党员干部提高政治站位、站稳政治立场、严守政治纪律和政治规矩，争做“四讲四有”合格党员。

*必须不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。*坚持全心全意依靠工人阶级，是我们党的一个突出政治优势，也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态把新时代中国特色社会主义推向前进，要求必须把全心全意依靠工人阶级的方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面，落实到党和国家制定政策、推进工作全过程，体现到企业生产经营各环节，把广大职工紧密团结在党的周围。

*必须牢牢把握工人运动的时代主题。*我国工人运动要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个时代主题，把推动健康发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，勇立潮头、砥砺前行；我国工人阶级要增强历史使命感和责任感，立足本职、胸怀全局，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，把个人梦与中国梦紧密联系在一起，把实现党和国家确立的发展目标变成自觉行动。深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，以推进产业工人队伍建设改革为重点，建设一支宏大的高素质的职工队伍。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，培养和造就更多“大国工匠”，通过劳动创造更加美好的生活，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。

*必须依法维护职工群众合法权益。*竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点。要着眼职工群众对美好生活的向往，落实以职工为中心的工作导向，契合职工群众诉求多样化多层次多方面的特点，把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为重要任务，扎扎实实为他们做好事、办实事、解难事，促进社会公平正义，增强职工的获得感、幸福感、安全感。

*必须深入推进工会改革创新。*改革永远在路上。应认真学习贯彻习近平同志关于群团工作和群团改革的重要指示精神，按照实践要求和职工愿望，坚定改革信心、强化责任担当，把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程，不断夯实基层基础，扩大有效覆盖，拓展服务职能，切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。深入把握工会工作规律，尊重基层首创精神，不断推进理论创新、实践创新、制度创新，把工会组织建设成为党的职工群众工作的坚强阵地，不忘初心，牢记使命，努力开创工会工作新局面，团结动员亿万职工为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

在党的十九大精神指引下 全面推动工会改革与创新

陕西省总工会党组书记、主席　白阿莹

党的十九大召开后，陕西省总工会党组多次组织全体干部和中心组学习会议，第一时间认真学习习近平总书记的报告，深刻领会报告所展示的党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央引领新时代中国特色社会主义的理论成果、实践收获和基本方略，坚定广大干部职工为决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦而不懈奋斗的信心和决心。同时，我们就深入学习贯彻党的十九大精神作了初步安排。

一、把学习贯彻党的十九大精神，作为当前和今后一个时期工会工作的首要政治任务

党的十九大闭幕当天，我们印发了《关于做好党的十九大精神学习宣传贯彻的通知》，要求全省工会系统以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，周密安排部署，广泛宣传动员，迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。以习近平总书记为核心的党中央受到人民的衷心拥戴，我们要通过一系列有计划的学习教育活动和干部专题培训，深刻领会大会精神，不断增强“四个意识”，确保广大工会干部始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全身心地投入到新时代的伟大事业中去。

二、高举新时代中国特色社会主义旗帜，深入开展宣传宣讲

习近平新时代中国特色社会主义思想是我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的实践指南，是学习宣传之纲，只有紧紧抓住这个主题这条主线，才能教育引导好全省广大工会干部深刻认识新时代我国社会主要矛盾的新变化，不断汲取新时代的精神力量。我们要通过学习宣传教育，使习近平中国特色社会主义思想深入职工心中，做到家喻户晓。准备筹办延安工运陈列馆，筹拍《中国劳模》纪录片，以进一步弘扬“劳模精神”，不断强化“四个自信”。

三、用新思想指导工会工作，提升服务职工的水平和能力

习近平新时代中国特色社会主义思想指明工会发展的方向，我们要坚决革除工会工作存在的“四化”问题，推动工会工作紧紧围绕发展，努力服务发展。将结合学习贯彻十九大精神，调整工作布局，改进工作方式，创新工会工作，认真开展评选三秦最美工匠、最美护士、最美教师等等“三秦最美”系列和全省职工文化艺术节等具有工会特点的活动，做好创新工作室和职工书屋，不断提升工会干部做好职工群众工作的本领，不断激发职工群众的奋斗激情和创造活力。

四、不忘初心，追赶超越，为决胜全面小康贡献力量

要结合学习贯彻党的十九大精神，进一步理清工作思路，弘扬延安精神，推动脱贫攻坚，推动工会改革。将通过创新工会组织形式、开展系列劳动竞赛，举办技能大赛、职工科技节等一系列活动，切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性，切实维护职工的合法权益，充分发挥党联系职工的桥梁纽带作用，把广大职工群众紧密团结在党的周围，带领职工群众坚定不移听党话跟党走，不忘初心，牢记使命，不断增强陕西经济的创新力和竞争力，为陕西决胜全面建成小康社会贡献力量。

（本文是省总工会主席白阿莹在全国工会学习贯彻党的十九大精神电视电话会议上的发言）

全省工会认真学习宣传贯彻党的十九大精神方案

中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。全省工会做好党的十九大精神学习宣传贯彻工作，对于统一思想、提振信心，团结带领广大职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，谱写新时代中国特色社会主义陕西篇章，具有十分重要的意义。按照《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的决定》的总体部署和省委、全总的总体要求，结合我省工会实际，现就做好十九大精神的学习宣传贯彻工作，制定方案如下。

一、总体要求

紧紧围绕党的十九大主题，全面、准确、深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传新修订的《中国共产党章程》，宣传党的十九大重要意义和重要内容，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把握好政治方向、舆论导向、价值取向，创新内容方法手段，着力唱响主旋律、弘扬正能量、振奋精气神，着力展现新时代的新气象、新作为，把广大职工群众的思想行动切实统一到党的十九大精神上来，团结动员全省广大职工以新的精神面貌和奋斗姿态奋力谱写新时代中国特色社会主义的陕西篇章。

二、突出重点，准确把握党的十九大精神的思想精髓

学习领会党的十九大精神，要重点研读党的十九大报告和党章，学习习近平总书记在党的十九届一中全会上的重要讲话精神，尤其要把握以下几个方面。

1.深刻领会党的十九大的主题。党的十九大的主题是不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。明确回答了我们党在新时代举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标的重大问题。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。

2.深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平新时代中国特色社会主义思想，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。要增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的高度政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，准确领会“8个明确”的丰富内涵，全面贯彻“14个坚持”的基本方略，真正把这一伟大思想贯彻到经济社会发展全过程和党的建设各方面。

3.深刻领会党的十八大以来党和国家事业的历史性成就和历史性变革。党的十八大以来的5年，是党和国家发展进程中极不平凡的5年。5年来，以习近平同志为

核心的党中央科学把握当今世界和当代中国发展大势，顺应实践要求和人民愿望，举旗定向、运筹帷幄，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，提出一系列新理念新思想新战略，出台一系列重大方针政策，推出一系列重大举措，推进一系列重大工作，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，推动党和国家事业发生历史性变革。要通过总结和展示这些辉煌成就，宣传好、阐释好中国特色社会主义的制度优势和光明前景，引导各级党组织和广大干部群众深刻认识以习近平同志为核心的党中央治国理政的卓越智慧和非凡能力，进一步提升对国家发展的信心，进一步汇聚起继往开来、开拓进取的磅礴力量。

4.深刻领会中国特色社会主义进入了新时代。大会深刻分析国内外形势发展变化，立足改革开放近40年来党和国家事业发展阶段性特征，作出中国特色社会主义进入了新时代的重大政治论断，标定了我国发展新的历史方位。中国特色社会主义进入新时代，在中华人民共和国发展史上、中华民族发展史上具有重大意义，在世界社会主义发展史上、人类社会发展史上也具有重大意义。这意味着近代以来久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景；意味着科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力，在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜；意味着中国特色社会主义道路、理论、制度、文化不断发展，拓展了发展中国家走向现代化的途径，给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择，为解决人类问题贡献了中国智慧和中国方案。要准确把握新时代的历史方位，充分认识“三个意味着”的深刻内涵，进一步统一思想、凝聚共识、找准定位，在新的起点上把中国特色社会主义事业推向前进。

5.深刻领会我国社会主要矛盾的变化。中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。我国社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化，对党和国家工作提出了许多新要求。我国社会主要矛盾的变化，没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。要牢牢把握社会主义初级阶段这个基本国情，牢牢立足社会主义初级阶段这个最大实际，牢牢坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线，在继续推动发展的基础上，着力解决好发展不平衡不充分问题，大力提升发展质量和效益，更好满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步。

6.深刻领会新时代中国共产党的历史使命。实现中华民族伟大复兴是近代以来中华民族最伟大的梦想。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。实现伟大梦想，必须进行伟大斗争，必须建设伟大工程，必须推进伟大事业。要引导广大干部群众坚持初心不改、矢志不渝，随时准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力，为实现伟大梦想而奋斗。

7.深刻领会实现第一个百年奋斗目标和向第二个百年奋斗目标进军。改革开放之后，我们党对我国社会主义现代化建设作出战略安排，提出“三步走”战略目标和“两个一百年”奋斗目标。从现在到2020年，是全面建成小康社会决胜期。党的十九大对第二个百年奋斗目标进行了战略规划，将全面建设社会主义现代化国家的新征程分为两个阶段来安

排。第一个阶段，从2020年到2035年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗15年，基本实现社会主义现代化。第二个阶段，从2035年到本世纪中叶，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。这一战略安排顺应实践发展要求，明确了新时代的实践主题，保持了“四个全面”战略布局的连续性。要引导干部群众咬定青山不放松，持续用力不懈怠，一步一个脚印地朝着目标奋斗。

8.深刻领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署。党的十九大着眼统筹推进“五位一体”总体布局，对贯彻新发展理念、建设现代化经济体系，健全人民当家作主制度体系、发展社会主义民主政治，坚定文化自信、推动社会主义文化繁荣兴盛，提高保障和改善民生水平、加强和创新社会治理，加快生态文明体制改革、建设美丽中国等工作进行了全面部署。要引导干部群众准确把握“五位一体”总体布局的内在逻辑，既确保顺利如期全面建成小康社会，又乘势而上开启实现第二个百年奋斗目标的新征程。

9.深刻领会国防和军队建设、港澳台工作、外交工作的重大部署。党的十九大立足新时代，提出坚持走中国特色强军之路、全面推进国防和军队现代化，坚持“一国两制”、推进祖国统一，坚持和平发展道路、推动构建人类命运共同体等要求。要深刻把握习近平强军思想，深刻领会党中央对港澳台和外交工作的大政方针，引导干部群众自觉把本职工作放到国家大局中来谋划和推进，进一步巩固军政军民团结，用伟大梦想凝聚全体中国人的共识，以“一带一路”建设为抓手深化国际合作，确保全省工作与中央步调一致、同频共振。

10.深刻领会坚定不移全面从严治党的重大部署。党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须毫不动摇坚持和完善党的领导，毫不动摇把党建设得更加坚强有力。要坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

11.深刻领会党的十九大报告中对工会提出的新使命新要求。党的十九大报告提出：“我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，国家一切权力属于人民”“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动关荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”“推动协商民主广泛、多层、制度化发展，统筹推进政党协商、人大协商、政府协商、政协协商、人民团体协商、基层协商以及社会组织协商”“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”“增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走”。同时，在社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面作出了一系列重大部署，都对做好新时代工会工作提出了新课题。

三、迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮

各级工会要紧紧围绕抓首要、大学习、促发展，以高度的政治责任感和使命感，精心谋划、周密部署，认真组织、狠抓落实，扎实做好党的十九大精神学习培训、宣传教育、贯彻落实工作，使之

真正落地生根、见到实效。

（一）加强组织领导。各级工会要在党委的统一部署下，把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，结合各自实际制定学习宣传贯彻的方案，开展具有工会特色的学习教育活动，组织工会系统广大党员干部认真学习的党的十九大精神。通过召开党组会、党委会、主席办公会、机关干部大会，开展专题学习会、辅导报告会等多种形式，广泛学习宣传贯彻党的十九大精神，兴起学习宣传贯彻热潮。要抓好领导班子的学习，发挥领导干部带头示范作用，原原本本地学、融会贯通地学，学懂弄通做实，准确领会把握党的十九大精神的思想精髓、核心要义，以上率下带动工会系统广大党员干部学习好、领会好、贯彻好、落实好党的十九大精神。同时，组织好工会干部和广大职工的学习，引导工会干部和广大职工自觉把思想和行动统一到党的十九大精神上来。

（二）抓好学习培训。紧密结合党中央即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，面向工会系统全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训。对标“六个下功夫”，把学习党的十九大精神作为工会干部培训的必修课，开展多形式、分层次、全覆盖的工会干部轮训，筑牢思想基础。坚持以上率下，以省总党组理论中心组学习为载体，以县处级领导干部为重点，制定周密的学习方案，带头引领基层党组织和党员干部的学习；县处级以上领导干部要积极主动参加所在支部学习活动，为支部党员做好学习辅导，充分发挥示范带动作用。省总工会通过召开全省工会系统学习党的十九大精神电视电话会议、举办专题培训班等多种形式，组织县以上工会干部学习；各市、县总工会和各省级产业工会要结合实际，迅速安排，精心组织，举办专题学习会、座谈会、报告会，切实做到学深学透、融会贯通，真正用于武装头脑、指导实践、推动工作。在学习培训中，要运用好《党的十九大报告辅导读本》和《党的十九大报告学习辅导百问》、《习近平谈治国理政（第二卷）》等辅导材料，运用好《将改革进行到底》、《法治中国》、《大国外交》、《巡视利剑》、《辉煌中国》、《强军》、《不忘初心、继续前进》等电视专题片，运用好《习近平的七年知青岁月》等相关读物。

（三）广泛宣讲宣传。以党的十九大报告为蓝本，针对省总机关干部、各级工会干部、基层职工群众等三类不同宣讲对象，开展分众化、对象化宣讲。一是省总领导带头宣讲。要结合工会工作实际，坚持领导干部带头开展形式多样的宣讲活动。省总党组成员分赴基层，带头宣讲十九大精神。各级工会领导机关和领导干部要带头宣讲党的十九大报告，确保将十九大精神及时宣讲到每个基层、每名职工中去。二是党的十九大代表深入宣讲。在邀请我省十九大职工代表到省总机关开展十九大精神宣讲基础上，组织全省职工学习党的十九大精神宣讲团，深入基层企业与职工开展面对面宣讲，全面准确宣讲好党的十九大精神，让职工群众听得懂、能领会、可落实，转化为实实在在的行动。三是创新形式宣讲。按照全总统一部署，组织开展“党的十九大精神”主题演讲比赛活动。依托省职工文联，组织职工艺术家下基层，把党十九大精神和新时期职工健康文明向上的精神面貌用群众喜闻乐见的文艺形式进行宣讲，推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组，让职工群众听得懂、能领会、可落实，激发基层工会干部和广大职工的积极性主动性创造性，增强吸引力感染力。结合工会工作实际开展形式多样的集中宣讲活动，释疑解惑、回应关切、解决问题，把党的十九大精神讲清楚、讲明白，让广大职工听得懂、能领会、可落实。加强对工会宣传思想和文化阵地的管理，坚守意识形态高地，绝不给错误思想言论提供传播渠道。

（四）深入调查研究。要大兴调查研究之风，聚焦全面建成小康社会、加快追赶超越发展、脱贫攻

坚、党的建设等主题，紧扣广大职工关心关注的问题，深入车间、班组等基层一线开展调查研究，在发现问题、分析问题、解决问题中宣传贯彻好党的十九大精神。组织省总党组成员调研组，到农民工和产业工人相对集中的大企业，到工会工作相对薄弱的民营企业，扎实开展蹲点调研，精准把握农民工现状，全面加强基层工会工作。

（五）加强宣传引导。要充分利用网站、微信公众号、陕西工人报和各级工会网站、各单位电子屏、宣传栏、内刊、工作简报等平台，采取开辟学习园地、开设厨窗专栏、开展知识问答等方式，确保十九大精神进企业、进机关、进工人文化宫、进车间班组，职工在哪里，就宣讲到哪里，做到家喻户晓、深入人心，大力宣传党的十九大的重要意义和历史贡献，宣传十九大提出的指导思想、奋斗目标、发展道路和战略部署，宣传党员干部对十九大的热烈反响和学习情况，宣传工会系统用十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作的新举措、新成效。展示全省各级工会利用多种形式学习大会精神的生动场面，反映各级工会贯彻大会精神的实际行动，加强交流，搞好引导，充分调动广大职工学习十九大精神的热情。陕西工运学院要把学习贯彻党的十九大精神作为干部培训的主要内容。要遵循传播规律，充分运用新技术新应用创新媒体传播方式，采取图文并茂、动漫小视频等多种展演措施开展宣传，不断增强宣传的实际效果。高度重视传播手段建设和创新，贴近实际、贴近基层、贴近职工，以广大职工喜闻乐见的形式，激发基层工会干部和广大职工的积极性主动性创造性，增强吸引力感染力。加强对工会宣传思想和文化阵地的管理，坚守意识形态高地，绝不给错误思想言论提供传播渠道。

四、以党的十九大精神为统领推进工会各项工作

党的十九大对工会工作提出了新使命和新要求。各级工会要找准贯彻落实党的十九大精神的切入点、着力点和落脚点，把党的十九大精神落实到工会工作的各方面、全过程，在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局中更好发挥工会组织作用。

一是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深入领会贯穿其中的坚定信仰信念、鲜明人民立场、强烈历史担当、求真务实作风、勇于创新精神和科学方法论，在学习和实践中融会贯通，在考验和磨砺中提高觉悟，进一步提高政治站位、政治能力，坚定政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是团结动员广大职工为决胜全面建成小康社会、奋力夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利建功立业。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一我国工人运动的时代主题，担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，激发广大职工主人翁精神，发挥工人阶级主力军作用。深化“践行新理念，建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。深入抓好《新时期产业工人队伍建设改革方案》的贯彻落实，培养更多高技能人才，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。大力弘扬劳模精神和工匠精神，深入开展“中国梦·劳动美”主题教育，着力认真开展评选三秦最美工匠、最美护士、最美乡村教师等“三秦最美”系列和全省职工文化艺术节、职工科技节等具有工会特点的活动，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，以劳动托起中国梦。

三是切实维护职工合法权益，让改革发展成果更多更公平惠及全体职工。要贯彻落实以人民为中心的发展思想，坚持党的全心全意依靠工人阶级方针，切实维护好职工各项权益。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。维护职工就业创业权利，推动实现更高质量和更充分就业。推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。加强供给侧结构性改革中的职工维权服务力度，解决好就业安置、职业培训、工资报酬、安全生产、社会保障等职工群众最关心最直接最现实的利益问题。把打赢脱贫攻坚战作为工会一项重要任务，继续加大城市困难职工帮扶力度，加强困难职工帮扶中心、职工服务中心和站点建设，确保到2020年广大职工同步迈入小康社会。落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理，牢牢把握意识形态工作领导权。加强工会维稳和防抵渗透工作，坚持防范在前、关口前移、直面问题，有力有效应对各种风险挑战，坚决反对、遏制和依法打击所谓的“独立工会”“民间工会”，坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一。

四是以更大力度更实举措推动工会改革向基层延伸。要把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿深化工会改革全过程，采取更加具体、更加有力、更加有效的措施，在建机制、强功能、增实效上下功夫，拓展工会改革的深度和广度，努力开创工会工作新局面。着力扩大工会组织和工会工作有效覆盖，深入开展“强基层、补短板、增活力”行动，加强基层工会规范化建设，进一步增强基层工会吸引力凝聚力和战斗力。继续加大工作力度，持之以恒推进农民工入会工作，最大限度把农民工组织到工会组织中来。夯实工会基层基础，引导工会干部勤奋学习，既要敢于讲政治，又要善于讲政治，既做实干家，也做宣传家，真正使基层工会强起来活起来。

五是推动工会系统全面从严治党向纵深发展。要层层落实管党治党的政治责任，抓住主体责任这个关键，坚持“一岗双责”，拧紧管党治党的螺丝，增强自觉性，提高执行力。把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩。把思想建设作为基础性建设，教育引导工会系统党员干部牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁。加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作，加强纪律教育和警示教育，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。落实好干部标准，建设高素质专业化干部队伍，为推进工会工作创新发展提供坚强的组织保障。

各级工会要把学习贯彻党的十九大精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要思想结合起来，与系统谋划当前和今后一个时期工会工作结合起来，对标对表党的十九大提出的各项任务要求，细化贯彻落实的具体举措，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，推动党的十九大作出的各项决策部署在工会系统落地生根、风到实效。

各市、杨凌示范区总工会，各省级产业工会，省总各单列管理单位、各协管单位工会要及时将学习宣传贯彻党的十九大精神的情况报告陕西省总工会。

“小驿站”大关怀

——全省工会户外劳动者服务站点建设工作推进会侧记

文/王何军

空调、饮水机、微波炉、桌椅、应急药箱、手机充电站、报刊杂志、雨伞……11月17日上午，在西安市西二环莲湖区环卫应急保障中心，工会爱心驿站里相关设施应有尽有，许多来现场观摩的工会干部都感叹“仿佛回到了家”。

今年6月份，省总工会将西安和咸阳纳入我省“工会爱心驿站”建设先行试点城市。到目前为止，西安市已建成“工会爱心驿站”105个，免费服务2万人次以上，各市工会组织纷纷前来“取经”。

户外劳动者：给我们解决了大问题

说起有了工会爱心驿站的感受，在大马路上“风里来雨里去”了17年的西安市碑林区张家村街道办事处环卫工王小兰毫不掩饰地说：“爱心驿站肯定是给我们提供了很多的方便，我当然开心了！”

王小兰说自己的老伴、女儿及女婿都是环卫工，以前天热或者刮风下雨，只能躲在树荫下或者门檐下。喝水不方便，如厕就更是难上加难，大太阳下即使口渴他们也不敢多喝水。她表示，工会爱心驿站给像他们一样的环卫工人提供了如厕、饮水、手机充电等许多实用性服务，让他们感到了工会组织的关怀和温暖。

“以前挤在小饭馆里吃饭，条件不好。冬天冷，夏天热。现在可以在工会爱心驿站里吹着空调慢慢吃，比在家里还舒适。”莲湖区环卫工骆永善说。

工会爱心驿站合作方：这是惠民工程，我们乐意去做

在远大中医皮肤病医院工会爱心驿站里，几名由医院导医兼职的驿站服务员不停地向前来问询的户外劳动者指引洗手间方向，讲解这里提供的免费服务……忙得不亦乐乎。

“工会爱心驿站特别受户外劳动者欢迎，这给了我们很大动力。”在西二环观摩点，莲湖区总工会常务副主席王效民说，因为目前是试点，许多工作还在进一步摸索当中，“设施将会配备得更合理，我们和许多单位的合作方式也将更加灵活多样。”

谈及工会爱心驿站建设前期的沟通工作，碑林区总工会援助中心主任李君说，在听完工会爱心驿站整体建设思路后，一般有闲置空间的临街单位都很乐意与工会合作。

“自7月28日工会爱心驿站在我院揭牌以来，深受老百姓欢迎，已累计服务户外劳动者1800多人次。”西安远大中医皮肤病医院院长权正良说，“工会建设户外劳动者服务站点的构思很有创意。这是一项惠民工程，我们很乐意去做这件事。”

工会干部：将学习推广，建设有地方特色的爱心驿站

在西二环和环城南路两个观摩点，许多工会干部除询问工会爱心驿站建设的相关信息，还打开爱心驿站内的柜子，翻看里面配置的设施。“手机加油站对于户外劳动者来说很实用，我们将来建设工会爱心驿站也得首先配备这些设施。”在西安远大中医皮肤病医院工会爱心驿站里，铜川市总工会常务副主席高金福一边查看柜子里的设施，一边拍照记录着爱心驿站内的许多配备。

在西二环观摩点，几位工会干部称，工会爱心驿站“小投入大影响，真正给户外劳动者带来了实惠”，并纷纷表示观摩结束后，将着手建设结合地方特色的工会爱心驿站。

省总工会：工会推动这样的民心工程、暖心工程很值得

在无线上网、休息、手机充电等的服务中，亲自感受到工会爱心驿站为户外劳动者提供的实实在在的服务，省总工会常务副主席张仲茜说，驿站有效缓解了户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等现实问题，成为温暖户外劳动者的民心工程、暖心工程，工会这样做很值得。

爱心驿站因场地面积不同，设置也略有差别。省总工会权益保障部部长杨景龙说，按照节约资源、方便职工、一室多用的原则，各市、县工会可以充分利用职工帮扶中心。另外，街道、社区、居委会等便民服务大厅和具备条件的爱心企业、沿街商户等经过申请也可作为爱心驿站的有益补充，为户外劳动者提供更多方便。（作者系《陕西工人报》记者）

“四新”彰显党的十九大思想灵魂和精髓要义

文/甄占民

党的十九大取得具有划时代意义的丰硕成果，其根本原因在于我们党深刻把握时代脉搏、实践要求和人民期待，在治国理政一系列重大理论和实践问题上实现重大突破，在系统谋划党和国家未来发展中昭示中华民族伟大复兴的光明前景。这里面，带有思想灵魂和精髓要义性质的内容集中体现在新时代、新指南、新战略、新作为这“四新”上。

进入新时代：标明坚持和发展中国特色社会主义新的历史方位和时代坐标

“凡益之道，与时偕行”。党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代的科学论断，用“三个意味着”“五个时代”等系统阐释进入新时代的历史意义和基本特征，反映出我们党把握中国发展大势的高度清醒和自觉，为推进各方面事业发展提供总的依据和坐标。

回顾90多年的奋斗历程，我们党历来重视对中国发展进程的把握，并根据社会矛盾运动提出不同时期的发展目标和主要任务。早在革命战争时期，毛泽东同志就指出：“认清中国的国情，乃是认清一切革命问题的基本的根据。”改革开放以来，我们党注重在准确研判国际国内形势变化的基础上提出发展的重点方向和目标，如解决人民的温饱问题、建设小康社会、全面建成小康社会等，都是依据中国社会“时”与“势”的变化和阶段性特征确立的，并在此过程中不断赋予党的目标使命、理论路线、方针政策以新的历史内涵。对此，习近平同志指出，要认识和把握我国社会发展的阶段性特征，要坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的方法论，从历史和现实、理论和实践、国内和国际等的结合上进行思考，从我国社会发展的历史方位上来思考，从党和国家事业发展大局出发进行思考，得出正确结论。

在中国社会发展迎来新的重大飞跃的背景下，党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代的重大政治论断，又一次为认识和把握我国发展新的历史方位提供总的引领。这是深入把握党的十八大以来党和国家事业发生历史性变革而作出的科学论断，是深入把握中国社会主要矛盾发展变化而作出的科学论断，是深入把握中国未来发展趋势而作出的科学论断。量变中有质变，渐进中有突破。党的十八大以来的5年极不平凡。在新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得成就的基础上，以习近平同志为核心的党中央带领全党全国人民推动党和国家事业发生历史性变革，使我国发展站到新的历史起点上。随着我国由“生存型社会”向“发展型社会”转变，社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，人们对公平正义、民主法治、共同富裕，对促进人的全面发展、实现社会

全面进步产生了新的更高期待。

作出中国特色社会主义进入新时代的科学论断，目的是要找准分析和观察问题的基点，找准推进和做好各方面工作的重点，把握好主攻方向和矛盾的主要方面，谱写好中国特色社会主义的新篇章。与此相联系，党的十九大系统阐述了新时代中国共产党实现中华民族伟大复兴的历史使命。这就是要认清进入新时代的崇高使命，把实现伟大梦想与进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业有机统一起来，在顺应历史、现在、未来的大势中继往开来，强化对实现国家富强、民族振兴、人民幸福使命的自觉担当。

确立新指南：用习近平新时代中国特色社会主义思想汇聚民族复兴的磅礴伟力

思想建党、理论强党是马克思主义政党建设的鲜明特色，是我们党的独特优势和核心竞争力。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党的指导思想，实现了党的指导思想又一次与时俱进。

对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、形成过程、丰富内涵和历史地位，党的十九大报告作出全面系统阐述，强调它是在系统回答新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题中形成的，是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。如何认识党的十九大的相关阐述？最基本的是要循着回应时代课题→得到时代检验→满足时代需要的脉络去理解，也就是我们党一贯坚持和反复强调的：坚持老祖宗、讲出新话语，与时俱进形成新的思想理论。

习近平新时代中国特色社会主义思想科学回答了当今中国发展新的时代课题。党的十八大以来，习近平同志围绕坚持和发展中国特色社会主义这一鲜明主题，以马克思主义政治家的战略思维深邃洞察当今时代潮流，以高超的政治智慧和高度的理论自觉回答时代和实践发展对党治国理政提出的新课题，提出一系列富有创见的新理念新思想新战略。它涵盖改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各个方面，无论理论创新的广度还是透视现实的深度都是创造性和历史性的。可以说，在每个领域、每个方面都讲出了新话，形成一个主题突出、系统完整的思想理论体系。

习近平新时代中国特色社会主义思想是为实践所证明、有效管用的行动指南。判断一切思想理论的成败得失，最重要的是用事实说话、用实践成效检验。5年来，我们党以坚定的政治定力革除积弊，以深厚的为民情怀推动发展，提出一系列新理念新思想新战略，出台一系列重大方针政策，推出一系列重大举措，推进一系列重大工作，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，推动党和国家事业发生历史性变革，彰显出习近平新时代中国特色社会主义思想的巨大力量。人们赞誉管党治党带来的党心民心大凝聚，赞誉改革攻坚取得的重大突破，赞誉党、国家、军队、人民和民族面貌的新气象，表达了对这一新思想的高度认同。

习近平新时代中国特色社会主义思想为人类文明发展贡献中国智慧、中国方案。中国人素有“天下情怀”，“穷则独善其身，达则兼善天下”是中华民族观照人类发展的基本理念。党的十八大以来，习近平同志统筹国内国际两个大局，以一系列关怀人类命运和占据道义制高点的思想观点，为世界和平发展和人类文明进步指明了方向。例如，人类命运共同体、“一带一路”倡议和正确义利观、

新安全观、新发展理念、全球治理观等，都以强大的思想感召力和实践魅力得到世界上日益广泛的欢迎和认同。

实施新战略：制定全面建设社会主义现代化国家的时间表和路线图

高度重视国家发展战略的谋划和实施，是我们党的一个优良传统和基本经验。从上世纪五六十年代提出“两步走”战略，到改革开放后提出“三步走”、新“三步走”等战略，都有力引领着国家的发展进步和现代化进程。

党的十九大围绕新时代实现中华民族伟大复兴新的历史使命，以系统、前瞻和发展的眼光提出分两步走在本世纪中叶建成社会主义现代化强国的战略安排，进一步丰富和发展了我国现代化建设的战略思想，完整勾画了全面建设社会主义现代化国家的时间表和路线图。这一战略安排具有方向统领性，从中国特色社会主义长远发展进程来谋划，从中华民族伟大复兴和中国人民整体福祉来谋划，将决胜全面建成小康社会后的30年分成“两个15年”，必将对各个领域、各个方面的工作起到统领作用，推动形成全国一盘棋的局面。这一战略安排具有现实可行性，它充分考虑我国发展面临的良好态势与重大挑战之间的关系，考虑人民群众当前需要与未来社会发展可能之间的关系，保证目标的整体推进和突出重点相统一、可预期性与渐进优化相统一。这一战略安排具有很强激励性，具有强大凝聚力、吸引力和感召力，必将激发起全党全国人民团结奋进的强大力量。

实施这一战略安排，既是一个历史的奋斗过程，又是一个复杂的系统工程，重要的是保持战略上的定力和耐力，“一锤一锤接着敲，一张蓝图绘到底”。

展现新作为：确保党和国家事业发展宏伟蓝图顺利实现

进入新时代、遵循新指南、实施新战略，最终要落到新作为上。习近平同志在党的十九大报告中指出，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，继续朝着实现中华民族伟大复兴的奋斗目标奋勇前进。他还强调，中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为。坚持不忘初心、牢记使命，保持锐意进取、埋头苦干的劲头，既是党的十九大提出的重要要求，又是落实大会制定的宏伟蓝图的可靠保证。

我们党一路走来，从小到大、从弱到强，克服千难万险，取得一个又一个胜利，靠的是为崇高目标不懈奋斗的顽强意志和行动力量。从“进京赶考”之初毛泽东同志提出“两个务必”，到改革开放之初邓小平同志提出“没有一股子气呀、劲呀，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业”，再到习近平同志强调“天上不会掉馅饼”“撸起袖子加油干”，都是如此。进入新时代、站上新起点，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，实际上是历史征程的再出发、再赶考；有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，保证各项战略任务顺利实施，要靠顽强不懈的奋斗意志和敢于进取的实际行动。

空谈误国，实干兴邦。深入学习贯彻党的十九大精神，要求全党强化使命感、责任感和担当感，以习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想和行动，紧密联系各地区各领域的实际，把党的十九大的战略部署变为具体的思路、举措和行动，贯彻落实好各方面任务。要勇于直面新时代条件下的突出问题和主要矛盾，抓重点、补短板、强弱项，推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展；坚定不移全面从严治党，扭住党的政治建设这个龙头，不断提高党的执政能力和领导水平，为决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强政治保证。

（秦工　摘编）

夺取新时代伟大胜利的行动纲领

文/王伟光

习近平同志所作的党的十九大报告，明确了新时代党和国家事业发展的主题主线、奋斗目标和宏伟蓝图，提出了关系党和国家事业发展全局的一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措，集中体现了当代中国马克思主义最新成果，是指导当前和今后相当长时期党和国家事业发展的政治宣言和行动纲领，是一篇充满当代中国共产党人政治智慧和历史担当的马克思主义纲领性文献，具有划时代的理论意义和实践意义。

初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力

习近平同志在党的十九大报告中指出，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。

实现中华民族伟大复兴是中华民族近代以来最伟大的梦想。1840年鸦片战争以后，为改变中华民族的命运，无数仁人志士不屈不挠、前仆后继，进行了可歌可泣的斗争，但都未能改变中国半殖民地半封建的社会性质。中国共产党的诞生是开天辟地的大事变，它深刻改变了中国人民和中华民族的前途命运，深刻改变了世界发展的趋势格局。实现中华民族伟大复兴是一项光荣而艰巨的事业，需要一代又一代人为之奋斗。我们党团结带领人民完成新民主主义革命，建立新中国，实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃。实现中华民族伟大复兴还要建立适合我国实际的先进社会制度。我们党团结带领人民完成社会主义革命，确立社会主义基本制度，推进社会主义建设，完成了中华民族有史以来最为广泛而深刻的社会变革，实现了中华民族由不断衰落到根本扭转命运、持续走向繁荣富强的伟大飞跃。我们党团结带领人民进行改革开放新的伟大革命，开辟了中国特色社会主义道路，使中国大踏步赶上时代。党的十八大以来，我们党团结带领人民在新的历史起点上坚持和发展中国特色社会主义，取得了改革开放和社会主义现代化建设的历史性成就，实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

中国共产党一经成立，就把实现共产主义作为党的最高理想和最终目标，义无反顾肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命。今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。但我们依然面临严峻挑战，需要全党付出更为艰巨、更为艰苦的努力。我们要高举中国特色社会主义伟大旗帜，始终把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。

中国特色社会主义进入新时代是我国发展新的历史方位

习近平同志在党的十九大报告中强调，经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。这意味着近代以来久经

磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景；意味着科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力，在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜；意味着中国特色社会主义道路、理论、制度、文化不断发展，拓展了发展中国家走向现代化的途径，给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择，为解决人类问题贡献了中国智慧和中国方案。

历史性成就和历史性变革标志中国特色社会主义进入新时代。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事。我国经济建设取得重大成就，全面深化改革取得重大突破，民主法治建设迈出重大步伐，思想文化建设取得重大进展，人民生活不断改善，生态文明建设成效显著，强军兴军开创新局面，港澳台工作取得新进展，全方位外交布局深入展开，全面从严治党成效卓著。我国改革开放和社会主义现代化建设取得了全方位、开创性的历史性成就，党和国家事业发生了深层次、根本性的历史性变革，标志中国特色社会主义进入了新时代。

我国社会主要矛盾的新变化决定中国特色社会主义进入新时代。在新时代，我国社会主要矛盾已经转变为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这是关系全局的历史性变化，对党和国家工作提出了许多新要求。同时必须认识到，我国社会主要矛盾发生重大变化，没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。我们既要牢牢把握社会主义初级阶段这个基本国情，又要积极顺应社会主要矛盾的新变化，坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线，在继续推动发展的基础上，着力解决好发展不平衡不充分问题，大力提升发展质量和效益，更好满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步。

我国社会发展的新特点意味着中国特色社会主义进入新时代。党的十八大以来，中国特色社会主义发展出现许多新特点。执政方式和基本方略实现重大创新，我们党贯彻依法治国基本方略，积极推进多层次多领域的依法治理，运用法治思维和法治方式深化改革、促进发展、化解矛盾、维护稳定，提高决策的法治化、规范化和科学化水平；发展理念和发展方式发生重大转变，我们党科学把握社会主义本质要求和发展方向，提出创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，集中体现了新阶段我国的发展思路、发展方向、发展着力点，成为引领发展实践、开创美好未来的思想指引；发展环境和发展条件发生深刻变化，我们党主动适应把握引领经济发展新常态，准确把握发展速度变化、结构优化、动力转换的新特点，深化供给侧结构性改革，不断提高发展质量和效益，推动我国发展不断朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的方向前进。

历史交汇期新的历史任务和奋斗目标表明中国特色社会主义进入新时代。当前，我国正处于实现第一个百年奋斗目标决胜期，并将向第二个百年奋斗目标迈进。在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，习近平同志指出，综合分析国际国内形势和我国发展条件，从2020年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排。第一个阶段，从2020年到2035年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗15年，基本实现社会主义现代化。第二个阶段，从2035年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗15年，把我国建成富强民主文明和谐

美丽的社会主义现代化强国。从全面建成小康社会到基本实现现代化，再到全面建成社会主义现代化强国，是新时代中国特色社会主义发展的战略安排，也是在我国发展新的历史方位上提出的战略任务。

习近平新时代中国特色社会主义思想是党与时俱进的指导思想

党的十八大以来，我们党围绕回答新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题进行艰辛探索，取得重大理论创新成果，形成了习近平新时代中国特色社会主义思想，为全党全国人民奋力实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了行动指南。

习近平新时代中国特色社会主义思想具有重大理论价值和丰富思想内涵。它明确坚持和发展中国特色社会主义，总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴，在全面建成小康社会的基础上，分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国；明确新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，必须坚持以人民为中心的发展思想，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕；明确中国特色社会主义事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化；明确全面推进依法治国总目标是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家；明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，把人民军队建设成为世界一流军队；明确中国特色大国外交要推动构建新型国际关系，推动构建人类命运共同体；明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量，提出新时代党的建设总要求，突出政治建设在党的建设中的重要地位。

习近平新时代中国特色社会主义思想是推进新时代实践创新和理论创新的根本指针。它是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。当前，全党在思想理论建设方面最重大的任务，就是深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵，增强学习贯彻的自觉性和坚定性，把这一指导思想贯彻到社会主义现代化建设全过程、体现到党的建设各方面。要深入把握、全面落实新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，坚持党对一切工作的领导，坚持以人民为中心，坚持全面深化改革，坚持新发展理念，坚持人民当家作主，坚持全面依法治国，坚持社会主义核心价值体系，坚持在发展中保障和改善民生，坚持人与自然和谐共生，坚持总体国家安全观，坚持党对人民军队的绝对领导，坚持“一国两制”和推进祖国统一，坚持推动构建人类命运共同体，坚持全面从严治党。只要我们不忘初心、牢记使命，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，就一定能够凝聚起全党全国人民投身社会主义现代化建设新征程的磅礴力量，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利。

（秦工　摘编）

不忘初心：理解十九大精神的钥匙

文 / 徐奉臻

在语义学上，“初心”就是出发时的目标、誓言或承诺。恩格斯说：“一个知道自己的目的，也知道怎样达到这个目的的政党，一个真正想达到这个目的并且具有达到这个目的所必不可缺的顽强精神的政党——这样的政党将是不可战胜的。”近代以来中国人民长期奋斗的历史逻辑、理论逻辑和实践逻辑足以说明，中国共产党就是这样的党。

党的十九大报告开宗明义指出：大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。这不仅回答了举什么旗、走什么路的问题，而且回答了以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标的问题。在此主题中，不忘初心又是具有统领功能的灵魂主线。不忘初心，方知使命，方能担当，方得始终。因此，要全面而深入地学习和理解十九大精神，就必须以不忘初心为楔入点。

“三个不能忘”是中国共产党人的初心

“不能忘记为什么出发”，才能坚守初心、牢记使命，继续前进。党的十九大报告指出：中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。

之所以将“为中国人民谋幸福”作为中国共产党人初心的核心内涵，是因为中国有古训：民惟邦本，本固邦宁。一个政党的前途命运，最终取决于民心向背。人民是党执政之根基，如果将党比作舟，那么人民即水，水能载舟，亦能覆舟。因此，“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”。唯有充分发挥人民的积极性、主动性、创造性，唯有坚持一切为了人民、一切依靠人民，方能坚守初心、践行使命。

之所以将“为中华民族谋复兴”作为中国共产党人初心的核心内涵，是因为在20世纪20年代初期中国共产党出发的时候，近代以来的仁人志士已经围绕着“争取民族独立、人民解放”和“实现国家富强、人民富裕”这两大历史任务进行了不屈不挠、英勇顽强的探索。历史和人民最终选择了社会主义、马克思主义和中国共产党。辛亥革命的失败，使以毛泽东为代表的中国共产党人深刻地认识到：“既然要革命，就要有一个革命党。没有一个革命的党，没有一个按照马克思列宁主义的革命理论和革命风格建立起来的革命党，就不可能领导工人阶级和广大人民群众战胜帝国主义及其走狗。”中国共产党的成立，既是中国革命的客观要求，又是中国社会发展的客观要求。从此，中国共产党率领人民踏上“争取民族独立、人民解放”的新道路，开启了“实现国家富强、人民富裕”的新征程，义无反顾地肩负起民族复兴的历史重任。

“不能忘记走过的过去”，才能坚守初心、牢记使命，继续前进。虽然中国共产党第一次全国代表大会，只有十多位代表，但是中国社会的伟大巨变却实质性地开始了。从此，中国革命有了坚强的领导核心，中国革命的面貌焕然一新。中国共产党制定了反帝反封建的民主革命纲领、发动工农群众开展革命斗争、实行国共合作、掀起了大革命的高潮，还开始了马克思主义中国化的探索，为中国革命找到农村包围城市和武装夺取政权的新道路。在被称为“理想信念的伟大远征”“检验真理的伟大远

征”“唤醒民众的伟大远征”“开创新局的伟大远征”的长征中，共产党人的初心化作震撼人心的长征精神，也是“坚信正义事业必然胜利的精神”“不惜付出一切牺牲的精神”“一切从实际出发的精神”“紧密团结的精神”“患难与共、艰苦奋斗的精神”等。这些精神所释放出来的磅礴力量，使中国共产党在血与火的交织中蹚出一条浴火重生的革命新路。

“不能忘记走过的路”，才能坚守初心、牢记使命，继续前进。党的十九大闭幕不久，习近平总书记带领中共中央政治局常委瞻仰中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船，重温“开天辟地、敢为人先的首创精神”“坚定理想、百折不挠的奋斗精神”“立党为公、忠诚为民的奉献精神”，寻找和追忆“红船初心”，回顾中国共产党走过的风风雨雨、辉煌激荡的来时路，表达了不忘初心、做“红船精神”的传播者、弘扬者和践行者，将“红船初心”化作建设中国特色社会主义现代化强国的坚强信念。

不忘初心是站起来、富起来和强起来的力量源泉

初心是理想和信念，初心是定盘星和宣言书，初心更是激励中国共产党人不断前进的力量源泉。只有不忘出发时的初心，才能形成实现初心的意志。只有不忘出发时的初心，才能以不变的初心应万变的世情、国情和党情。

历史是最好的老师。正因为初心不改、矢志不渝，中国共产党才能在艰难困苦中带领人民站起来。

1949 年中华人民共和国的建立，意味着“争取民族独立、人民解放”的历史任务完成了，占人类总人口 1/4 的中华民族结束了帝国主义、封建主义、官僚资本主义的统治，实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃，以崭新的姿态于世界民族之林中站立起来，开辟了中国历史的新纪元，踏上实现中华民族伟大复兴道路的新起点。

历史是最好的教科书。正因为初心不改、矢志不渝，中国共产党才能通过改革开放带领人民富起来。改革开放是合乎时代潮流的一场新的伟大革命，不仅排除了阻碍国家和民族发展的思想障碍与体制障碍，而且开辟了中国特色社会主义道路，使中国人富起来。

正因为初心不改、矢志不渝，中国共产党才能迎难而上、开拓进取，带着新的任务和新的使命，站在新的历史方位和新的历史起点上，率领人民撸起袖子加油干，校正了党和国家前进的航向，系统回答了坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义的时代课题，展示了强大的自我修复能力，以社会主义现代化建设的历史性成就击破“中国崩溃论”，描绘出到建党百年全面建成小康社会、2035 年基本实现现代化、2050 年建成富强民主文明和谐美丽现代化强国的宏伟蓝图，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，带领已经站起来和富起来的中国人踏上新征程，拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧和中国方案。

“不忘初心”常与“砥砺前行”并用，两者之间体现了“不变”与“变”之间的辩证统一关系。在任何时候，为中国人民谋幸福和为中华民族谋复兴，都是中国共产党人始终如一的不变初心，但围绕初心所进行的砥砺探索，其内容却是与时俱进的。在中国人站起来的过程中，砥砺前行的使命是“争取民族独立、人民解放”和“实现国家富强、人民富裕”；在中国人富起来的过程中，砥砺前行的使命是解决人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾；在中国人向强起来飞跃的过程中，砥砺前行的使命是要解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

不忘初心是实现两个百年目标的精神动力

初心是责任和担当，初心是行动令和指南针，初心更是激励中国共产党人不断前进的精神动力。党的十九大报告审时度势，既明确了中国今天的历史定位，又明确了中国历史发展的未来趋势。只要中国共产党人不忘初心，能够付出更为艰苦的努

力，任何奇迹都是可以创造的。因此，党的十九大报告中有“今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标”的豪迈断言，体现了充分的制度自信、理论自信、道路自信和文化自信。

习近平总书记做出如此判断的底气，源自于在十八大以来的短短五年中，我们党执着恪守“红船初心”和“赶考初心”，致力于探索有别于封闭僵化的老路的变迁新路。围绕改革的系统性、整体性和协同性，推出1500多项改革举措，对政府机构改革和职能转变、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党等重大问题，做出一系列的、创新性的部署，使改革全面发力、多点突破、纵深推进。短短五年，中国共产党人以非凡的胆识和魄力，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，经济建设取得重大成就、全面深化改革取得重大突破、民主法治建设迈出重大步伐、思想文化建设取得重大进展、人民生活不断改善、生态文明建设成效显著、强军兴军开创新局面、港澳台工作取得新进展、全方位外交布局深入展开、全面从严治党成效卓著。

在统筹推进“五位一体”总布局，协调推进“四个全面”战略布局的过程中，中国共产党提高了把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，形成了习近平新时代中国特色社会主义思想，开辟了马克思主义中国化的新境界。“新时代”是承前启后、继往开来、在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代；是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代；是全体中华儿女努力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代；是我国日益走近世界舞台中央、不断为人类作出更大贡献的时代。

站在新时代的起点上，不忘初心就是要坚持马克思主义的指导地位，牢记中国共产党为共产主义和社会主义而奋斗的宗旨。

站在新时代的起点上，不忘初心就是要围绕有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，为实现伟大梦想而进行伟大斗争；就是要围绕不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，为实现伟大梦想而推进党的建设这一新的伟大工程；就是要围绕中国特色社会主义道路、中国特色社会主义理论体系、中国特色社会主义制度、中国特色社会主义文化，为实现伟大梦想而推进伟大事业。

站在新时代的起点上，不忘初心就是要坚持党对一切工作的领导、坚持以人民为中心、坚持全面深化改革、坚持新发展理念、坚持人民当家作主、坚持全面依法治国、坚持社会主义核心价值体系、坚持在发展中保障和改善民生、坚持人与自然和谐共生、坚持总体国家安全观、坚持党对人民军队的绝对领导、坚持“一国两制”和推进祖国统一、坚持推动构建人类命运共同体等。

站在新时代的起点上，不忘初心就是要贯彻新发展理念，建设现代化经济体系；健全人民当家作主制度体系，发展社会主义民主政治；坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛；提高保障和改善民生水平，加强和创新社会治理；加快生态文明体制改革，建设美丽中国；坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化；坚持“一国两制”，推进祖国统一；坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平。

站在新时代的起点上，不忘初心就是要以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，全面推进具有根本性的党的政治建设、具有基础性的党的思想建设，以及党的组织建设、作风建设和纪律建设，并把党的制度建设贯穿于全面从严治党之始终，实现治党的系统性、预见性、创造性、实效性，增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，把党建成既朝气蓬勃又经得起各种风浪考验的新型马克思主义执政党。

（秦工　摘编）

以党的十九大精神为统领 奋力谱写新时代工会工作新篇章

陕西省总工会党组副书记、常务副主席 张仲茜

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会确立习近平新时代中国特色社会主义思想为党的指导思想，作出进入新时代和我国社会主要矛盾转化的重大政治论断，开启全面建设社会主义现代化国家的新征程。进入新时代、领会新思想、解决新矛盾、踏上新征程，工人阶级作为党和国家的领导阶级，责任重大、使命光荣。工会组织是党领导下的工人阶级群众组织，团结动员广大职工紧紧围绕党在不同历史时期的中心任务贡献智慧力量，是工会组织的优良传统和责任担当。面对党的十九大提出的新目标、新任务、新要求，工会组织要不忘初心、牢记使命，找准工作切入点和着力点，团结带领广大职工为决胜全面小康、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利作出新贡献。

一要深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，切实保持和增强工会组织政治性先进性群众性。习近平总书记在报告中用“八个明确”和“十四个坚持”深刻阐释了新时代中国特色社会主义思想和基本方略，成为指导新时代党和国家事业持续发展前进的强大思想武器，是党的十九大最重要的历史性贡献。我们要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，推进工会工作改革创新。从政治性要求出发，必须把坚持党对一切工作的领导作为根本遵循，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明、毫不动摇地坚持党对工会工作的领导，不断增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉，始终把党的政治建设摆在首位，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终坚持工会工作正确政治方向。从先进性要求出发，必须把坚持全面深化改革、坚持新发展理念、坚持全面依法治国等要求贯穿工会改革全过程，坚决破除一切不合时宜的观念想法和体制机制制约，与时俱进创新组织方式、活动方式和运行机制，构建起集约高效、科学规范、运转灵活的服务职工制度体系，更好地组织动员广大职工为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利不懈奋斗。从群众性要求出发，必须把坚持以人民为中心、坚持人民当家作主、坚持社会主义核心价值体系、坚持在发展中保障和改善民生等要求落实到基层工作一线，着力加强基层基础，激发基层组织活力和创新活力，确保党的全心全意依靠工人阶级根本方针落地见效。

二要深刻学习领会中国特色社会主义进入新时代的重大政治论断，永远把职工群众对美好生活的向往作为工会工作的奋斗目标。党的十九大报告作出了中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾的重大政治论断，这充分体现了物质世界按照本身所固有的规律运动、变化和发展，事物矛盾双方又统一又斗争，促使事物不断地由低级向高级发展的辩证唯物主义思想。我们要把牢新时代的历史方位，正确认识看待我国社会主要矛盾转化，敢于直面矛盾，善于解决矛盾，在螺旋式上升中把中国特色社会主义事业推向新高度。要紧紧抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，积极协助党政解决职工特别是农民工就业创业、收入分配、社会保障、安全卫生等方面突出问题，努力使广大职工共建共享社会发展成果，有更多获得感、幸福感和安全感。要扎实做好困难职工解困脱困和工会精准扶贫、精准脱贫工作，积极开展助推深度贫困地区脱贫攻坚“工会精准扶贫行动”，助力在全面建成小康社会道路上不让一个人掉队。要保证职工依法通过各种途径和形式管理国家事务，管理经济文化事业，管理社会事务，健全完善政府与工会联席会议制度，切实加强以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，落实职工知情权、参与权、表达权和监督权。要

推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，及时化解劳动关系中重大矛盾和问题，积极构建和谐劳动关系。要用社会主义意识形态教育引领职工，在职工中积极培育和践行社会主义核心价值观，加强职工思想道德建设，大力发展先进职工文化，打造职工文艺精品力作，广泛开展群众性职工文化活动，使广大职工的精神面貌更加昂扬向上，生活更加丰富多彩。要在职工中大力倡导绿色发展理念，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，反对奢侈浪费和不合理消费，同心协力守护绿水青山，建设美丽中国。

三要深刻学习领会全面建设社会主义现代化国家新征程的目标任务，团结动员职工群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。党的十九大报告提出了全面建设社会主义现代化国家的新目标，作出“两步走”战略安排，描绘了到本世纪中叶建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图。我们要把握新目标，明确新任务，坚忍不拔、锲而不舍，咬定青山不放松，一张蓝图干到底，发扬钉钉子精神，密切结合陕西追赶超越“五个扎实”要求和“五新”战略任务，团结动员全省职工奋力谱写中国梦的陕西篇章。要坚决贯彻新发展理念，深入开展“中国梦·劳动美”主题活动，使中国梦真正同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来，激发广大职工的劳动和创造热情。要精心组织职工劳动和技能竞赛，广泛组织职工创新创业、发明创造、技术攻关、技术革新、技术帮扶、名师带徒、合理化建议等群众性经济技术创新活动，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，增强经济创新力和竞争力。要落实《新时代产业工人队伍建设改革方案》，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，着力培育造就一大批国内一流、乃至具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才，为发展实体经济、推进科技创新、提高供给体系质量提供人才保证。要向着更高目标推进劳模、工匠人才创新工作室建设，着力打造高水平创新团队。要大力弘扬劳模精神和工匠精神，充分发挥劳动模范、大国工匠等职工优秀高技能人才和创新人才的示范引领作用，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

四要深刻学习领会新时代坚定不移全面从严治党新要求，不断增强做好新形势下党的群众工作本领。习近平总书记强调：中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为；要坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党。工会组织是党领导下的群众组织，工会干部是做党的群众工作的干部，必须把新时代坚定不移全面从严治党新要求落实到工会工作方方面面。要旗帜鲜明讲政治，牢牢把握保证全党服从中央，坚持党中央权威和集中统一领导这一党的政治建设首要任务，强化政治担当，永葆政治本色，永远对党忠诚干净担当。要推进“两学一做”学习教育常态化制度化，谋划部署“不忘初心、牢记使命”主题教育，用新时代中国特色社会主义思想加强工会干部理论武装，不断坚定理想信念。要建设高素质专业化工会干部队伍，坚持正确选人用人导向，积极发展社会化工作者和志愿者队伍，用“三项机制”激发干部干事创业热情。要坚持党建带工建，工建服务党建，最大限度把广大职工特别是农民工吸收到工会组织中来，不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。要持之以恒正风肃纪，加强工会干部队伍作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，坚决防止“四风”问题变异反弹，始终保持同职工群众的血肉联系，增强群众观念和群众感情，不断厚植党执政的群众基础。要加强学习，善抓落实，不断增强群众工作本领，创新职工群众工作机制体制和方式方法，切实增强工会组织政治性先进性群众性，充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用，切实履行好组织动员广大职工群众坚定不移跟党走的政治责任。

学习宣传贯彻党的十九大精神，是当前和今后一个时期全省工会组织的首要政治任务，务必抓首要，大学习，促发展。要按照同级党委部署和上级工会要求，在深学细学上下功夫，在宣传宣讲上下功夫，在聚焦聚力上下功夫，在入脑入心上下功夫，在真懂真用上下功夫，在落地做实上下功夫，确保广大工会干部深刻领会、准确把握党的十九大精神的思想精髓、核心要义，用党的十九大精神统一思想、统一行动，以新时代的视野、新思想的引领、新目标的责任、新征程的实干，推进工会工作改革创新，推动“五新”战略落实见效，用工会组织的新气象新作为汇聚起广大职工群众奋力追赶超越的强大正能量。

不忘初心 牢记使命
努力为“中国名片”增光添彩

文/白芝勇

我是中国中铁一局的一名普通测量工高级技师，作为十九大代表，到北京参加了全党盛会，亲耳聆听了总书记所作的十九大报告，和党和国家领导人、和全体党员代表一起，共议党情、共商国是，心情非常激动，倍感责任重大使命光荣。

党中央要求，每一名党代表，要把十九大精神第一时间传到基层。从北京回来后，我也是马不停蹄，辗转各地，满怀激情地向大家汇报我参加十九大的情况，交流学习十九大精神的体会。每一次的汇报交流，都是我学习的机会，促进我更深入准确地领会十九大精神。

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次具有里程碑意义的重要会议。这次大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

回想十九大开幕式，记忆犹新。习总书记在报告中讲到十八大以来取得的各项成就时，我们大家都非常自豪，因为我们深知，每项成就都来之不易。五年改革，创造了举世瞩目的辉煌；五年发力，让更多的老百姓步入小康；五年担当，让中国梦唱响神州大地；五年刮骨疗毒，让党的肌体更加强壮。

总书记的报告，通篇体现着自信和担当，对“世情国情党情”作了科学研判，描绘了中国特色社会主义的发展蓝图，为全党全军全国人民指明了前进的方向。中国人民从站起来、富起来、到强起来，越来越信心百倍地走到世界舞台的中央，听了让人提气、给力、攒劲、振奋，是引领我们在“两个百年”新征程上不断奋进的行动纲领和力量源泉。

总书记在报告中提出，要“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军……弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”这段话直抵我的心坎。使我不由得心生使命感和责任感，不住地扪心自问，我要怎么做？才能对得起共产党员的称号，对得起党组织和企业的培养，我要怎么做？才能真正成为一名“大国工匠”，为实现中华民族伟大复兴中国梦，做出应有贡献。

回首十八大以来的这五年，我作为中国中铁的一名普通员工，亲身参与了中国铁路交通事业的建设发展，经我测量的高铁线路，占中国高铁建设总里程的十分之一，我亲眼见证了中国高铁从无到有、从有到优，继而成为“中国名片”的历史跨越。在这个大变革、大跨越的新时代，我从事了我所热爱的铁路交通建设行业，能在自己的岗位上建功立业，何其有幸。这次总书记又提出弘扬工匠精神，这是新时代对我们产业工人提出的新要求。只有把每一个技术工人都培养成追求爱岗敬业、精益求精的“工匠”，中国产品才能以质取胜，中国品牌才能立足世界。

什么样的技术工人才称得上是工匠？我认为，只有那些不断雕琢自己的产品，不断改善自己的工艺，能享受产品在自己的双手中不断升华的过程的人，才称得上是工匠。他们对细节有很高要求，追求完美和极致，对精品有着执着的坚持和追求，愿意把品质从99%提高到99.99%，其利虽微，却能长久造福于世。

联系到我自己的成长经历，从业18年来，我始终抱定一个信念，要做一个技术过硬、技术精湛的优秀测量技术人员。在企业的关心和培养下，为了跟上测量技术发展的步子，我坚持自学取得了大学本科文凭，并在各种测量技术大赛中锤炼技能、摘金夺银，近年来，先后被授予“中央企业岗位能手”、“陕西省杰出能工巧匠”、“陕西省技术状元”、“陕西省劳动模范”、“全国青年岗位能手标兵”、全国“最美青工”、全国特别关注“最美青工”、全国劳动模

范、首届央企楷模等多项荣誉称号。以我名字命名的“白芝勇技能大师工作室”先后通过陕西省人社厅和国家人力资源社会保障部的验收。但如果我满足这些成绩，就意味着我还算不上是一名真正的工匠。我想，当好一名技术工人，追求完美极致、追求精益求精，永无止境。我们的新时代中国特色社会主义建设事业，正需要这样的技术工人。这就是弘扬工匠精神的意义所在。

工匠精神，本质上就是一种负责任的精神，只有坚持对企业负责、对业主负责、对社会负责、对人民负责才能真正做到从思想和行动上践行“工匠精神”。各行各业，都在呼唤“工匠精神”。“把每一件简单的事做好就是不简单，将每一件平凡的事做好就是不平凡”。在工程建设行业，作为技术工人，就要从一点一滴做起，钉好每一颗钉子、扎好每一根钢筋，打造优质工程、精品工程。要争当一名能为“中国名片”增光添彩的“大国工匠”，就不仅要能吃苦，还要懂技术、精技能，更要会创新、谋发展。联系我从事的精密测量工作来说，我们的设备从最早的经纬仪发展到全站仪，从全站仪发展到GPS，从GPS发展到无人机等等…，测量技术和设备在这短短几年，都实现了飞跃式的进步和发展。这就要求我们要不断学习、不断探索、不断创新，才能做一个合格的精测技术工作者。

因此，我在今后的工作中，要努力做到以下几点：

一是不忘初心，坚持学习。工作18年，我只干了一件事——工程精密测量。我最骄傲的是，中国高铁2.2万公里运营里程中，我和我的团队精测的线路占到了十分之一。今后，在精密测量这条路上，我也要不忘初心、坚持学习，不断提升自己，用实际行动践行工匠精神。我相信只有将技能变成本能，才能在工作中做到精熟于心，真正的做到精益求精。同时，我还有一个梦想，就是用自己的精测技术，为推进“一带一路”战略实施做贡献，让中国高铁走向世界，修到更多的国家去，让各国人民在感受中国“高速”的同时，也感受“中国工匠”的伟大。

二是继承传帮带传统，培养更多优秀人才。回想我走过的18年，先后参与了40多条国家重点铁路的线路复测、工程精测工作，完成了11.5万个控制点的布设，参与了2300余公里高铁的精测，共获得国家专利9项。而这些种种，都起源于我们企业有良好的传帮带传统。是我的师傅领我入行，才使我在精密测量战线上一干就是十几年。如今我的“大师工作室”不仅是政府授予我的荣誉，更是企业培养精测技术人才、攻克精测技术难题的一个平台，我的徒弟已经遍布各个施工现场，他们都是生产一线的技术骨干。我的心愿是，要把更多的年轻人培养成具有爱岗敬业、精益求精工匠精神的优秀技术工人，帮助他们在新时代的工程建设大舞台上，施展才干，实现价值。

三是不断探索实践，积极开展技术创新。习近平总书记在十九大报告中指出，创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。科技是核心战斗力。作为亲历中国高铁技术从无到有，从有到优，进而成为展示中国实力的“国家名片”跨越式发展的高铁建设者，深知技术创新的重要性。但对我来说，技术创新也并不是高不可攀，只要做工作上的有心人，技术创新就无处不在，更是工匠精神的延伸和升华。过去在隧道里搞测量时，标尺上的照明问题一直是困扰测量人的一个难题，我在反复实践中，用在标尺上安装一个带充电装置的LED灯的办法，就解决了这个难题。现在测量技术已经发展到无人机的程度，但我还想把无人机和BIM技术结合在一起，让测量更加精准，现在已经取得实质性成果。今后，我还要继续用心发现制约测量精准度的各种问题，用创新的精神探索解决问题的方法和途径，让我们的测量数据更加接近精准的极致，为建造精品工程保驾护航。

自己虽然光荣地参加了十九大盛会，坐进神圣庄严的人民大会堂，代表基层一线工人发声建言，但我始终牢记着自己是一名基层工人。我所取得的所有成绩，离不开党组织和企业的培养，离不开火热生动的工程建设现场。我将继续学习领会十九大报告，以实际行动贯彻落实十九大精神，一如既往地扎根一线，做好本职工作，弘扬劳模精神，发挥共产党员的先锋模范作用，用一流的工作业绩，回报党和政府的关怀、企业的培养和同志们的信任。

（作者系党的十九大代表、中铁一局集团测量工高级技师）

以党的十九大精神为引领 让工匠精神在岗位闪光

文/黄云娜

我是基层工人，没有多高的才华，也没有太多的知识。能够作为党代表来参会，和这么多领导及各个行业的精英代表，共同学习，共同讨论报告，让我受益匪浅，这将是我一生中最难忘的人生经历。

在党的十九大报告中，习近平总书记指出“建设知识型、技能型、创新型劳动大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。通过对十九大报告的学习，自己深刻认识到，作为一名普通的纺织工人，来自于我们手中“千人纱、万人布”的产品，质量的提高和产品档次的提升是员工共同努力的结果。这就需要我们每个人从自身做起，大力弘扬工匠精神，把工匠精神对产品的精雕细琢、精益求精作为一种理念，将其情怀、其态度、其信念倾注于自己手中每一寸布，当做对产品的一种精神追求。让工匠精神树立起人们对职业的敬畏、对工作的执着、对产品的负责。以对工作痴迷的精神和态度，昂扬奋进，积极迈向中国特色社会主义新时代，以崭新的理念投入到工作岗位，以工匠精神作为自己的精神追求，让工匠精神成就精彩人生。

一、要用诚实劳动创造一流业绩。做为一名共产党员要不忘初心，永远要牢记自己的使命，要以十九大精神为指引，坚定不移听党话、跟党走。作为纺织产业工人代表，要把十九大精神落实在行动上，体现在岗位上，永葆工人阶级政治本色，坚决维护习近平总书记的核心地位，紧密团结在党中央周围，自觉接受党的引领，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。带领班组姐妹，凝心聚力，在企业品种翻改、技术攻关中勇于担当，不计得失，叫响“我是党员，向我看齐”，工作上要率先垂范，发挥好党员的一面旗作用，把榜样作用树起来，在关键时刻站出来，将工作业绩干出来，着力塑造党员形象。带头超额完成产质量任务，在平凡岗位上自觉当先锋，积极为纺织事业出力流汗，不断在自己手中打造精品，永不言败，以满腔的热情投身于工作岗位中，矢志不渝为实现自己的纺织梦而奋斗。

二、要有脚踏实地的工作作风。自觉弘扬劳模工匠精神，不断增强主人翁意识。近二十年的纺织生涯，在组织的培养和关心下，自己在取得成绩的同时，也与企业建立了深厚的感情，自己深深知道，企业的发展离不开我们的辛勤劳动，我们的生存来自于企业的健康发展。作为劳模，要时刻把企业当成自己的家，带领周围姐妹，带头树立“企业是我家，发展靠大家”的工作理念，干一行，爱一行，精一行。纺织生产日日夜夜重复的相同劳动，需要自己在工作岗位上兢兢业业，一丝不苟，无私奉献。在企业转型升级的关键时期，更需要一步一个脚印踏踏实实地工作。要大力弘扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现自己的人生价值和工人阶级的远大理想，积极为企业发展贡献自己的力量，助推企业转型升级，用自己辛勤的劳动迎来企业发展的艳阳天。

三、要有精益求精的工作态度。作为党代表，面对纷繁复杂的工作，不管在什么岗位、做什么事情，都必须爱岗敬业，一个人只有始终敬业，才可能成就一番事业。要始终坚持做什么都要做到最好，力求做到尽心、尽力、尽职、尽责。在企业开发的高难品种生产中，积极适应新品种的质量要求，做到勤巡回、严把关，决不让疵点流入下工序。要专心致志对待工作，“干就干最好，争就争一流”，做好工作中的每件事。在纺纱织布的平凡岗位上练就过硬的操作技术，发挥好纺织工人的勤劳智慧。在工作中始终坚持“四心”原则，即“精心跑巡回，细心织好布，耐心传帮带，铁心创佳绩”。要恪尽职业操守，执着专注、精益求精，以工匠精神打造“中国品牌”。工作必须耐心求细，把事情做精做细，只有以精益求精负责任的态度对待工作，才能使工作更上一层楼，

学习党的十九大精神争做陕西追赶超越的奋进者

文/汪勇

做为一名基层党员民警参加党的十九大盛会，有幸在人民大会堂亲耳聆听了习近平总书记的报告，同全国2280名代表共同见证了我们伟大的党和社会主义中国迎来新时代开启新征程，我感到十分荣幸。十天的参会经历，感触很深、受益良多，尽管会议已结束，但总书记的期望和嘱托依然回荡在耳边。

一、新成就的展示，增强了党和全国人民的底气

过去五年在以习近平同志为核心的党中央带领全国各族人民取得了历史性成就，党和国家事业发生了历史性变革。经济建设、军事外交、环境治理都取得了骄人的成就，全面深化改革取得重大突破，我们身边能感受到的是居住证的推行和户籍制度改革，从省厅到市局、还是基层派出所，都始终把总书记四句话十六个字作为建警治警根本方针，作为立警从警的座右铭，以总书记来陕视察提出的“五个扎实”要求，着力建设平安陕西、法治陕西、过硬队伍三大建设，使我们整个社区，无论是社会治安、社会环境、民主法治建设还是公安队伍的精神面貌和工作水平都发生了巨大的变化和提升。

二、新时代的定位，提升了全党和全国人民开创新业绩的勇气

这次大会把新时代中国特色社会主义思想在报告中开宗明义，提出了“不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”的主题，对新时代坚持和发展中国特色社会主义的全局性、方向性问题作出了鲜明有力的回答。这一主题，强调了关系党和国家工作大局的3个核心问题：一是旗帜问题，即高举中国特色社会主义伟大旗帜；二是使命问题，即不忘初心、牢记使命；三是奋斗目标问题，即决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

赢得周围职工的信服。

四、要有迎难而上的工作激情。在日常生产中可能会出现许多新的难题和挑战。在实际工作中，要时刻发扬开拓创新、积极进取的工匠精神，立足岗位、踏实工作、创先争优。作为共产党员，面对遇到的困难，要树立战胜困难的决心和信心，面对困难和挑战，要有积极应对的办法，不能满足于已有的成绩。在日常工作中，做到“哪里有困难，哪里就有共产党员”，发扬不怕苦、不畏难、不气馁的拼搏精神，自觉发挥好共产党员的先锋模范作用。进一步解放思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路开展工作，争取更大成绩。要像先进人物那样，树立自觉学习、刻苦学习、终身学习理念。勤于动手动脑，博众人之长，补己之短。要学习专业知识，刻苦学习，积极掌握设备新技术，不断充实自己，努力工作，争当知识型员工。积极参加技术培训，通过不断实践，努力掌握新知识、提高新技能、增长新本领，不断攀登技术高峰，塑造劳模形象，真正成为一名拿得出手的纺织“工匠”，做一名知识型、技能型“金牌蓝领”在追赶超越的历史进程中发挥好党代表的作用，在平凡岗位上演绎精彩人生。

我将不忘初心，牢记使命，一次当代表，终生作表率，以更加饱满的精神状态更强烈的使命担当，投入到新时代伟大实践当中。坚持爱岗敬业、尽职尽责，在追求专业的道路上精益求精。精心织出优质布是我的本份，是工作给了我成就感，让我过得踏实而自信。回到工作岗位上，我要将自己参会的感受带给身边更多的一线青年工人，鼓励他们在一线创新、一线成才、一线立功。坚持一个党员就是一面旗帜，把榜样作用树起来，在关键时刻站出来，着力塑造党员形象，为党、为民、为社会多做贡献。在平凡岗位上勤奋敬业，在平凡岗位上积极奉献，是我对这个时代的微不足道的贡献。

（作者系党的十九大代表、陕西五环〈集团〉实业有限责任公司职工）

三、新思想的产生，弘扬了我们党蓬勃发展的正气

中国特色社会主义新时代，我们党要推进四个伟大的使命：进行伟大斗争，建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想。报告深刻分析了改革开放近四十年来我国发生的巨大变化，作出了中国特色社会主义进入了新时代的重大政治判断，标定了我国发展新的历史方位。报告作出了我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾的重大政治判断，并进行了阐述。强调了我国社会主要矛盾的变化，没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变。对于这一重大政治判断，我的感想是，虽然国家发展了、富强了、老百姓的日子变好了，但距离今后的目标还有相当长的路要走，我们全党同志还要戒骄戒躁、继续努力。

四、新目标的奋斗指向，彰显了我们党让全国人民过上好日子的福气

新时代的奋斗目标，报告对决胜全面建成小康社会提出了明确要求，对“两个一百年”之间的30年作出两个阶段的战略安排。这一奋斗目标，让我感到无比的振奋，同时也感到肩负责任的重大。习总书记在报告中说，“中华民族的伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”作为一名党员，我要为了新时期的奋斗目标，时刻准备着。报告还按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，对各项工作进行了安排部署。让我最有感触的是“加强和创新社会治理，提高保障和改善民生水平”这一部分。报告从优先发展教育事业、提高就业质量和人民收入水平、加强社会保障体系建设、坚决打赢脱贫攻坚战、实施健康中国战略、打造共建共治共享的社会治理格局、有效维护国家安全7个方面对社会建设进行了部署。这其中每一项，都和老百姓的工作生活息息相关，每一项都是党带领人民创造美好生活的具体承诺，每一项也都和我的社区工作紧密联系，是我必须做好、做实的“大事”。

五、新要求提出，明确了我们党打铁必须自身硬的清气

全面从严治党空前加强，不敢腐的目标初步实现，不能腐的笼子越扎越牢，不想腐的堤坝正在构筑，反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展。党风政风民风非常好转，警民关系进一步加强这是我们看得见，感受得到的。报告提出了从严治党的8项任务，主要是把党的政治建设摆在首位，用新时代中国特色社会主义思想武装全党、建设高素质专业化干部队伍，加强基层组织建设，持之以恒正风肃纪、夺取反腐败斗争压倒性胜利，健全党和国家监督体系，全面增强执政本领。对于全面从严治党，我感到，伟大的事业、宏伟的目标，必须把党自身建设好、建设强，这是我们党员的历史使命和责任担当。作为一个党员，我要从自身做起，做到对党忠诚、信念坚定、居安思危、砥砺前行，不负党的和各级组织的培养、对得起人民群众的拥护和期待，从每一项工作、每一件小事做起，在新时代、新征程上，留下我们共产党员的光辉足印。

党的十九大已经胜利闭幕。认真学习宣传和贯彻落实党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。作为党的十九大代表，我要做好三件事：一是把党的十九大精神学习好，争做陕西追赶超越的奋进者。按照习近平总书记的要求，学懂、弄通、领会到位，用党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践；同时，找准结合点和落脚点，把十九大精神融入贯穿到各项工组中。二是把党的十九大精神宣传好，争做十九大精神的传播者和奋进者。深入街道、社区、机关、校园，结合自己的参会过程、本职工作谈认识、谈体会、谈理解，用群众看得见的事实、用百姓听得懂的语言，宣传党的十九大精神以及十九大大会盛况、务实会风，使十九大精神家喻户晓、深入人心。三是把党的十九大精神落实好，争做维护社区安全稳定、提升基层基础工作新水平的实干者。党的十九大精神为我们指明了今后的目标、方向和路径，接下来就需要我们一项一项的去落实。作为党的十九大代表，我不能只做参会的代表，更要做实干的代表。具体说就是，把十九大精神贯穿融入到公安工作和社区警务工作中，对照目标和任务逐项去落实、逐项求实效，用自己辛苦指数换取老百姓的幸福指数，用自己的努力和付出，为我们陕西、为我们西安的“追赶超越”提供“加速度”！

（作者系党的十九大代表、新城分局韩森寨派出所副所长）

在追赶超越中充分发挥陕西工人阶级主力军作用

——陕西省职工队伍状况调查报告

文/陕西省职工队伍状况调查组

过去的五年是陕西经济社会飞速发展的五年，全省职工积极贯彻落实习近平总书记对陕西提出的“追赶超越”目标和“五个扎实”要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，充分发挥工人阶级主力军作用，为陕西的发展做出了重大贡献。为了更好地掌握我省职工队伍的总体状况，陕西省总工会按照全总统一部署，于2017年5月至8月，通过问卷调查、走访调查、查阅文献、资料分析等形式，对这五年来我省职工队伍的变化发展情况进行了深入细致的调查。陕西省总工会专门成立了调查领导小组，除“在追赶超越中充分发挥陕西工人阶级主力军作用”的总课题外，还设置了8项分课题，力求能全方位、多角度地对陕西省职工队伍状况进行描述。这次调查中，陕西省共有3250名职工参与了问卷调查，现将调查结果报告如下。

一、陕西省五年来职工队伍发展状况及主要特点

截至2015年末，陕西省的职工人数为961万人(为了把农民工及私营个体企业职工尽可能统计在内，本文职工概念是指除过乡村就业人员以外的所有从业人员)，比2010年末的698万人增加了263万人，增长了29%。调查显示，这五年来我省的职工队伍状况表现出如下特点和趋势：

(一)职工队伍结构日趋合理。陕西省在“十二五”发展规划纲要中将经济结构优化升级作为这五年陕西社会经济发展的重要目标之一，具体是指特色产业对经济发展的支撑作用明显增强，现代农业发展水平大幅提升，工业增加值占生产总值的比重达到43%，服务业增加值年均15%以上，战略新兴产业增加值年均增长20%以上。城乡统筹步伐加快，城镇化水平达到57%；关中、陕南、陕北三大区域互动协调发展，县域经济实力进一步提升；非公有制经济比重达到55%。我省的职工队伍结构分布也随之发生了相应的变化。

1.职工队伍产业结构分布：第一产业从业人员逐步减少，二、三产业发展迅速。截至2015年底，陕西省一、二、三产业的职工人数分别为789万、335万、615万，与2010年底的856万、561万、657万相比，第一产业职工减少了7.8%，第二产业增加了67.5%，第三产业职工人数减少了6.4%。(第三产业人数的降低与统计分类有所变化有关)。第二产业职工人数及增长速度均居于三大产业之首，与我省装备制造业和能源产业的大力发展密切相关。而以旅游、文化、物流为主要内容的第三产业也呈现出强劲的发展势头，2015年已占我省GDP的40.7%，从业人员已经占到了我省就业人员的30%。

2.职工队伍所有制结构分布：非公企业职工队伍不断壮大。2010年，国有、集体企业职工253万人，占全省职工总数的37.1%;2015年，国有、集体企业职工降至239万人，占全省职工总数的24.9%。而非公企业从业人员从2010年的423万人增至2015年的784万人，在全省职工中的比重从60.6%增加到了81.6%。从陕西经济发展的总体情况看，从业人员从国有企业和集体企业向民营经济组织转移是大趋势。

3.职工队伍行业结构分布：我省的职工依然主要集中在传统的制造业、零售业、建筑业。但与百姓生活息息相关的服务行业在这五年中增长最快，电力燃气及水生产供应业、居民服务修理和其他服务业及房地产业，分别增长了190%、134%、94%。近年来，随着我省高新技术产业、能源化工产业逐步成为我省的支柱产业，职工也不断向这些行业加速流动。

虽然快递物流业在行业分类中还没有被单列出来，但这个行业的发展令人瞩目。快递及电商物流是近年从业人员增长最快的行业之一。目前，陕西物流业从业人员超过 80 万人，近三年内就增长了 20 万人；快递业从业人员达到 24580 人，比五年前翻了一番。陕西正在计划打造打造全国有影响的现代物流基地，京东全球物流中心已经落户西安，我省的快递物流行业的从业人员将进一步增长。

4.职工队伍地域结构分布：职工向主要经济发达地区、中心城市聚集的情况明显。2015 年年底，非私营企业就业人员前五位的市是西安、咸阳、渭南、榆林和宝鸡，仅西安市就占了全省在岗职工的 40%，关中四市的在岗职工数占全省在岗职工数的 64.6%。由于我省能源化工产业的高速发展，榆林市的在岗职工人数不断增加，已经超过了传统的工业城市宝鸡，职工人数比 2010 年底增长了 41.8%。

5.职工队伍年龄、户籍结构分布：青壮年职工是职工队伍的主体。根据第八次全国职工队伍状况调查的数据， 18–50 岁的职工占调查职工的 88.1%，其中 30–40 岁职工最多，占 31.8%。我省的乡村就业人员由 2010 年末的 1435 万减少至 2015 年末的 1111 万， 乡村就业人员占全省从业人员的比例由 2010 年末的 69%，降至 2015 年年末的 53%。除去自然减少的因素，大部分的乡村就业人员都流向了城市，目前全省农民工总量达到 710.7 万人。

（二）职工队伍素质不断提高。

1.职工的受教育程度和技能素质明显提高。在本次调查中， 职工的平均受教育年限为 13.6 年，比五年前增加了 1.6 年，具有大专及以上学历的职工占总数的 63%， 比五年前的调查提高了 11.4 个百分点， 初中及以下的学历的占职工总数的 14.5%。有技术等级的职工有 30%， 有专业职称的职工有 40%。职工学习的积极性也有明显提高。有 79%的职工在近一年内参加过单位的培训，89.5%的职工认为培训可以让自己提高专业技术水平，72.8%的职工认为参加培训让自己提高了就业竞争力，34.6%的职工认为参加培训可以让自己增加收入，94%的职工都或多或少有兴趣学习新的知识或技能。有近 30%的职工曾自费参加过进修或培训，自费参加培训的费用达到了 2484 元， 占职工平均工资的 4.4%。五年来，我省的劳模（职工）创新工作室在引领带动、技术攻关、培养骨干等方面发挥了重要作用。职工自主创新、自主创业的能力在不断增强，参与各种创造发明、技术革新、技术攻关的积极性、主动性不断高涨，由企业、工会组织的创新创效、技术发明、合理化建议等活动的参与面逐步扩大。

2.职工队伍思想多元化，主流积极向上。职工思想呈现多元化态势，但思想道德素质、主要社会态度和精神文化需求的主流是积极向上的。调查问卷显示，有 81.4%的职工表示如果遇到老人摔倒会去帮助，其中有 40.3%的职工表示会毫不犹豫地去帮助。58.5%的职工表示雷锋是学习的楷模，71.9%的职工认同“靠劳动能够过上富裕生活”这句话，70%的职工希望自己成为劳动模范，希望成为劳动模范的最主要的原因是这是对自己工作的肯定。90%的职工支持坚定不移地推进从严治党、大力反腐倡廉。几乎所有的职工都希望树立良好家风。多数职工能够理性的看待社会热点问题，比较能正确对待各种工作和生活压力。如社会分配不公、收入差距大的问题、腐败问题，他们有看法、有怨言，但大多都有比较平和的心态，都希望党和政府能增加收入、改善民生、加强社会保障、惩治腐败，他们对未来的工作和生活的改善报有美好的期望。

3.职工队伍对党的政策和未来生活充满信心。本次调查中 50%的职工是共产党员或共青团员，有 85.1%的职工没有任何宗教信仰。27.4%的职工对“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局比较了解，54%的职工对社会主义核心价值观比较了解。62.5%的职工认为和五年前比，自己的生活水平有提高，66.9%的职工认为未来的生活会越来越好。69.2%的职工对我国到 2020 年全面建成小康社会充满信心。有 81.8%的职工认为“八项规定”出台以来贪污腐败有所减少，其中有 41.4%的职工认为明显减少。90%的职工看好“十三五规划”，对国家的扶贫攻坚、农业人口转移、大众创业万众创新等政策都很看好，对我国建设和发展的成果满意度高。

（三）职工民主政治权利逐步落实。

1.职工民主政治权利实现和保障机制日趋完善。我省企事业单位民主管理制度化、规范化、法制化建设稳步推进,2012年省人大出台的《陕西省企业民主管理条例》,标志着我省企事业单位民主管理工作走上了法制化轨道。2016年省委、省政府两办下发《关于进一步加强公司制企业职工董事、职工监事制度建设的意见》,要求各级党委、政府关心支持公司制企业职工董事、职工监事制度建设。

2.职代会、厂务公开建制率高。我省公有制企业普遍建立了职代会制度,并制定了具体的操作办法。截止目前全省范围内已建工会的公有制企业职代会建制率为97.76%,厂务公开建制率为96.32%。我省职代会制度已经实现了由国有企事业单位向非公企业、由大中型企业向小微企业的拓展。非公有制企业对以职代会为基本形式的民主管理制度的认知和认可程度普遍提高,截止目前全省范围内已建工会的非公有制企业职代会建制率为88.96%,厂务公开建制率为88.15%。

3.职工民主参与积极性高。调查显示,85.3%的职工认为职工参与企事业民主管理有利于单位发展,83.5%的认为职工参与企事业民主管理有利于维护职工利益,72.2%的职工认为参与单位管理是职工应当享有的权利。有80.2%的职工愿意成为职工代表大会的代表,46%的职工表示愿意代表本单位职工与老板进行工资集体协商。

(四)劳动经济权益得到有效保护。近年来,随着我省经济社会快速发展和省委、省政府一系列民生政策的落实,职工的工作条件、生活水平不断改善和提高,安全生产形势基本稳定,我省企业职工的劳动经济权益保障和实现状况有了明显改善。

1.劳动就业持续稳定。近年来我省城镇登记失业率一直保持在较低水平,2010年底为3.85%,2016年底为3.3%。截止2016年底,全年城镇新增就业44.50万人,失业人员再就业17.60万人,困难人员实现再就业7.34万人。劳动者以市场为导向的就业方式已经基本确立。据问卷显示,职工由政府安置的仅为被调查人员的4.5%,亲戚朋友介绍的为10.8%,超过85%的职工都是通过单位自主招工、劳动力市场等方式主动谋得工作岗位。问卷显示有92.77%的职工与企业签订了三年以上或无固定期限合同。对目前这份工作感到非常满意和比较满意的职工占比84.24%,47.43%的职工不担心会失业。

2.工资收入持续提高。2010年全省在岗职工平均工资34299元,2015年年底为56896,增长了65.9%,增幅非常显著。我省最低工资标准以年均13%的速度在增长。这次调查中,95%的职工都能按时足额拿到工资收入,78%以上的职工在近两年之内涨过工资。另一项调查数据显示了职工当前的家庭总体收支情况,49.06%的职工家庭收入扣除基本生活费用后还有盈余。工资集体协商稳步推进且效果良好,调查显示,有46.10%的职工所在企业开展了工资集体协商,其中68.42%的职工认为工资集体协商在维护职工权益方面发挥了非常或比较有效地作用。

3.休息休假逐步落实。从本次调研情况看,大部分企业都能按规定执行法定节假日、双休日、婚丧假、带薪年休假等制度。针对带薪年休假,88.48%的职工表示对国家关于职工工作时间、加班加点、休息休假的法规政策及相关规定有一定了解。51.3%的职工去年享受了带薪年假,13.63%的职工享受了带薪年假,但没有达到规定天数。20.13%的职工未享受带薪年假,但得到了相应补偿,仅有14.94%的职工未享受也未得到补偿。针对加班工资,59.15%的职工所在单位支付的加班加点工资符合法定标准。

4.社会保险基本实现全覆盖。目前我省企业职工基本保险已实现了制度和政策全覆盖,截止2016年年末,我省参加城镇职工养老保险789.63万人,参加城镇职工医疗保险599.64万人,参加工伤保险441.60万人,参加生育保险283.45万人,参加失业保险352.23万人。另外73.28%的职工参加了职工互助医疗保险,42.24%的职工所在企业为其办理了补充医疗保险,38.79%的职工拥有企业年金。

5.劳动保护更加完善。从调查情况看,职工安全卫生生产条件得到较大改善,职工安全卫生教育培训得到加强,劳动安全卫生专项集体合同和女职

工特殊保护专项集体合同得到推广，职工职业安全卫生意识能力得到提高，职业健康体检及监护档案得到完善，事故应急救援演练和隐患排查治理得到经常性开展，以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全卫生活动得到广泛开展。在职业病预防方面，各级工会大力协助政府和有关部门开展职业危害监督检查，据不完全统计：“十二五”期间，全省依法对职业病危害严重的2791家单位进行现场执法检查，责令停产整顿企业293家，提请关闭81家，累计开展职业健康检查28万人次，职业病防治法律法规知识培训12万人次。

（五）互联网对职工的影响日益加深。随着互联网+的蓬勃发展，网络已经深刻影响到职工生活工作的各个方面。调查显示，11.6%的职工认为离开互联网自己无法工作，32.2%的职工认为工作会受到部分影响。接近80%的职工认为共享经济和数字经济会带来就业机会和创业可能性，50%左右的职工认为共享经济和数字经济对自己的行业和岗位有较大冲击。绝大部分职工都享受过互联网服务，有85%的职工在网上购过物，45.5%的职工使用过网约车或者移动单车，48.7%的职工在网上叫过外卖，80%的职工使用过移动支付，支付宝或者微信支付已经成为日常支付最主要的方式。但是对开网店、网约车、兼职送快递外卖、兼职自媒体公众号等互联网新兴工作兴趣不大。

二、陕西职工队伍发展过程中存在的主要问题

本次调查中，在回答“您对近年来工人社会地位的变化怎么看”时，认为没有变化的占15.7%，认为“有很大下降”的占7.2%，认为有所下降也有15.7%，说明相当一部分职工对自己的生存状态不满意。在座谈时，职工认为就业岗位不稳定、收入太低等原因是造成自己不满意的原因，这恰恰是我省职工队伍存在的主要问题。具体表现在以下几个方面。

（一）就业形势依然严峻。一是结构性过剩问题严重。供给侧机构性改革中我省煤炭钢铁行业受到严重影响，仅陕西煤业化工集团一家就有五万多名职工面临转岗再就业。同时经济下行压力下也造成了部分企业用工不足，部分职工被迫另寻岗位。二是就业人员素质难以满足企业的要求。企业对技术工人的需求较多，但总体上我省就业人口的素质偏低，有70%就业人口的学历在初中及以下，或是没有接受过任何培训。三是职工的就业意向与市场需求不符合。就业市场上销售、物流/仓储、家政/保洁/安保、餐饮等职位的缺口较大。而青年一代职工以及大学毕业生择业意向较为理想，不愿意到苦、脏、累、险的岗位或者个体企业、私营等单位就业。

（二）工资水平不高。一是一线职工工资偏低。根据另一项调查问卷统计显示，75%的一线职工每月工资低于在岗职工平均工资。仅有7.2%的职工认为自己的工资中等偏上，26.5%的职工表示基本满意自己的工资，只有41.5%的职工表示除去基本生活外每月工资有结余。二是收入差距较大。从不同行业看，信息技术行业的工资是居民服务业的2.86倍。从不同类型企业看，国企职工年平均工资是私企职工年平均工资的1.7倍。从企业内部看，管理人员与一线职工工资差距较大。如西安某烟草企业管理人员人均年收入是一线职工的5.36倍。三是劳动定额不合理。由于我国劳动定额标准发展滞后，一些企业制定并执行着大多数职工在8小时内基本完不成的劳动定额标准。34%以上的职工需要在8小时之外完成企业规定的劳动定额。企业工会和职工普遍反映企业劳动定额偏高，很多职工在法定工作时间内无法完成，只能通过延长工作时间完成生产任务。一些私营企业还以此为由拒付加班费。本次调查显示，只有约17.6%的职工拿到足额的加班费。四是生活压力大。本次调查中，吃饭仍然是职工家庭的最主要的开支，有67.5%的职工认为物价对自己的生活影响非常大，自购住房并已经还清房款的只占调查职工的29.7%。近95%的职工认为生活有压力，50.4%的职工认为压力非常大，收入低、医疗费用、子女教育费用、高房价是让职工感受到压力大的最主要的四个原因。

（三）社会保障不足。一是社会保障覆盖面仍需继续扩大。一些企业对社会保险认识不到位，参保意识不强。部分职工看重眼前利益，参保积极性不高。目前我省企业职工基本养老、医疗保险已实现

了制度和政策全覆盖，但如出租车司机、环卫工人、快递员、货运司机、餐饮服务员等服务行业和城镇各类灵活就业人员参保率较低。二是欠缴社保费现象不同程度地存在。一些困难企业欠缴养老保险费问题比较突出，往往是到职工退休时才能勉强将职工的欠缴保费补上，而其余未达退休年龄的职工长期处于欠缴状态。三是部分行业休息休假得不到保障。在农民工相对集中、人数众多的建筑施工、加工制造、住宿和餐饮、百货零售等服务类企业，加班加点现象比较严重，日工作时间长，周工作时间超过44小时的比例偏高，大多数农民工无缘享受带薪年休假、哺乳假等。

（四）劳动保护不够。本次调查中，没有参加过单位举办的安全生产培训的职工占到了21.9%。劳动安全卫生用品未发放、发放不及时或不足量发放的占到了被调查职工的24.7%。有15%左右的职工从事的岗位会面临高温、低温、粉尘、噪音、有毒有害气体、辐射、机械故障等工作环境，但是没有防护措施或者防护措施不够。一年中，没有参加过单位安排的体检的职工占43.1%。2016年底，全省累计报告职业病9537例，其中职业性尘肺病占90%以上，主要分布在煤炭、非煤矿山、化工、有色金属、加工制造等行业。私营小企业职工安全卫生合法权益维护难。我省私营经济企业规模普遍偏小，技术和工艺落后，有些甚至是作坊式生产。这些规模小的私企，生产作业环境条件恶劣，有毒有害物质超标，安全卫生隐患多，个人防护设施差。职工自我保护意识也不够，快递业的快递员和外卖送餐员违反交规行为十分严重。

（五）技术工人短缺问题突出。虽然我省职工队伍的综合素质在不断提高，但是与实现我省追赶超越目标的实际需要相比还有很大的差距。技术工人缺乏尤其是高技能人才缺乏是我省职工队伍建设中突出问题。根据《陕西省中长期人才发展规划(2010–2020年)》要求，2015年高技能人才总量要达到74万人，2020年高技能人才总量要达到115万人、占技能劳动者总量的29%，其中技师、高级技师总量要达到40万人左右。我省目前拥有技术等级的产业工人仅有62万人，其中高级技师仅有10212人，距离目标还有很长的路要走。其主要原因是职工教育经费投入少，一些企业职工在岗培训流于形式，对高技能人才特别是技师及高级技师的职业资格鉴定、激励和保障机制不健全等。

（六）工会组织作用发挥不到位。主要表现在：一是非公企业工会组织覆盖率低。非公企业老板和员工对工会组织存在认识上的偏差，工会组建工作难以开展。二是乡镇（街道）工会的编制、人员、经费缺乏保障。以西安市总为例，各区县总工会人员编制少（一般为3–5人，最少的只有2人），乡镇（街道）总工会没有编制。三是国有企业工会在改革改制中存在被撤并兼并现象。部分国有企业在改革改制过程中，没有同步建立健全工会组织，有的将工会组织撤销或把工会工作机构合并归属到其他工作部门，有的单位专职工会工作人员被裁减。四是省级产业工会关系不顺，工作有难度。产业工会结构不完整，工作范围不清晰。目前市县一级，基本上只有西安市总工会才有与省级产业工会相应的产业工会，更多的地市都没有专门的人员负责。我们的产业工会实际上还是国有企业的产业工会，并没有随着企业改革、改制、发展作出相应的调整变化。

三、对策建议

1.积极营造良好社会氛围。我们要在政治安排和顶层设计上落实全心全意依靠工人阶级的方针；在舆论宣传上营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，在职工群众中广泛开展崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的活动，唱响“劳动光荣、工人伟大”的主旋律，让广大职工群众真正认识到自己是主人翁、主力军，激励他们为实现中华民族伟大复兴中国梦、实现我省追赶超越目标最大限度地贡献智慧和力量。

2.切实维护职工的各项合法权益。一是推动政府大力促进就业和再就业，把扩大就业纳入经济社会发展和调整经济结构的重要目标，促进积极就业政策的落实。二是推动科学合理、公平公正的收入分配机制加快建立和完善，推进有关工资收入分配法律法规的立法进程，制定和落实在初次分配中也

要强调公平的具体政策，推动建立企业工资共决机制和工资支付保障机制、正常增长机制，逐步解决社会分配中的突出问题。推动完善社会保障体系，改革社会保险制度，提高社会保障能力，切实保障贫困职工的基本生活。三是坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，完善安全生产监督管理制度，加强职业病防治和职业危害治理，建立安全长效机制，维护职工的劳动安全卫生权益。四是重点维护好包括困难职工、农民工、劳务派遣工在内的弱势群体的利益。要针对农民工和劳务派遣工群体的特殊性，协助政府发展县域经济，从政策层面、制度层面解决好他们的问题。五是适应深化供给侧改革中职工队伍发展变化和利益诉求新情况新特点，有针对性地解决职工普遍关心的就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等问题，重点关注产能过剩行业、经营困难企业和兼并重组、处置“僵尸企业”中职工权益保障问题，努力做好职工的思想引导、转岗安置、就业培训等工作。

3.推动提高产业工人队伍素质。积极贯彻落实中共中央国务院出台的《新时期产业工人队伍建设改革方案》和省委省政府出台的《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，把产业工人队伍建设纳入我省经济社会发展规划，切实提高我省产业工人队伍的综合素质特别是技术技能素质，培养大批大国工匠和三秦工匠。一是要加大产业工人培养的投入力度。大力发展职业教育，重点培养我省工业产业急需紧缺的高技能人才；发挥企业的主体作用，明确企业对在职职工培训方面的责任，要对职工技能培训做得好的企业给予一定的奖励。政府要通过购买服务的方式加大对农村转移劳动力的培训。二是要不断改进产业工人技能评价体系。要进一步突破年龄、资历、身份和比例限制，加快建立以职业能力为导向，工作业绩为重点，注重职业道德和职业知识水平的技能评价体系。积极探索多元化评价方式，针对不同类型的技能人才，采取社会化鉴定、企业技能人才评价、院校职业资格认证等不同的评价方式。三是要引导企业改革收入分配制度。逐步建立以岗位工资为主，充分体现技能水平和业绩贡献的收入分配制度，收入分配向关键岗位和技能人才倾斜，优化技术工人和高技能人才的个人职业发展，让他们在普通职工中脱颖而出。四是要建立激励机制。要把产业工人、一线职工作为劳模及其他先进人物评选的主体，对在国家和省级技能大赛中获得荣誉的技能人才给予更多的物质精神奖励，在推选两会代表时可以充分考虑产业工人人选，让产业工人享有更多的荣誉。

4.切实提高服务职工工作水平。一是要加强工会组织建设。尽可能地将包括农民工、劳务派遣工、中小企业职工等群体团结到工会组织中来。坚决抵制各种撤并工会违法行为，理顺产业工会关系。二是要建立健全工会各项维权机制。在争取党政支持方面，要进一步完善向党委汇报工作机制、政府与工会联席会议制度、劳动关系三方协商机制；在维护职工权益、促进企业发展方面，要不断完善工资集体协商制度、以职代会为基本形式的职工民主管理制度；在帮扶困难职工解困脱困方面，要把精准帮扶落到实处。三是要建设工会枢纽型社会组织。要积极探索建立工会主导的劳动关系领域社会组织联合会，探索与共青团、妇联等群团基层组织联合建立服务阵地、开展服务活动的途径方式，建立直接购买社会组织服务工作机制，为职工提供优质服务。四是积极推动工会工作改革创新。要始终把维护职工群众根本利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，以增强“三性”、去除“四化”、夯实基层、着力创新为目标，扎实推进工会改革。要加强调查研究，坚持以理论创新推动工会体制和工作创新，善于从制度、机制上解决制约工会工作发展的突出问题。五是努力提高工会网上工作水平。加大人财物投入力度，开辟工会服务职工网上窗口，加快建设更多“工字号”新媒体，实现网络覆盖基层职工群众、工作覆盖基层工会组织，构建线上受理、线下办理、一键通达的全方位、全时段服务体系。

课题组组长：张仲茜
副 组 长：严天池
成 员：包 刚 贾 莹 宋 琦
段 盟 周琳越

关于全省物流货运企业组建工会的几点思考

文/张志强

为更好地把物流货运司机组织到工会中来，推动物流货运企业组建工会，我们先后深入省物流协会和物流货运企业进行实地调研，全面了解货运司机劳动合同签订、社会保险缴纳、加入工会组织及权益维护等方面的情况。

一、全省物流货运企业的基本情况

目前，陕西物流业进入快速转型升级的发展阶段，服务模式和业态创新已成为整个行业发展的总趋势。调查统计，全省物流从业人员超过80万人，在工商登记注册企业超过14000户(其中注册资金1亿元以上的企业有36户，登记注册的公路货物运输车辆1.8万余台)。

(一)全省形成了以西安等7个物流节点城市为中心的物流网络体系。据统计，在全省229个重点物流园区中，以西安市为中心的连通南北、直贯东西的全省物流网络，与榆林、宝鸡、渭南、商洛、汉中、安康6个物流节点城市，构成省内人流、物流、信息流、资金流的现代服务业体系。作为丝绸之路经济带上重要的国际物流枢纽平台的西安内陆港建设，营运中的西安铁路集装箱中心站、西安综合保税区、西安新筑铁路货运站，以及正在建设的西咸空港保税物流中心、西安国际陆港电商产业园、西安港现代铁路综合物流园区、西安公路物流港、西安大宗生产资料交易市场、跨境电子商务物流配送中心、西安临潼现代物流园等。

(二)物流业与制造、商贸等产业联动发展，形成专业化、一体化的产业供应链。如榆林市以石油、煤炭及煤化产品等资源为基础，加快推动产品的储存、配送、运输等供应链管理；西安市、咸阳市以专业批发市场为依托，建立了产品加工、存储、配送的供应链系统；汉中市、渭南市、宝鸡市进行工农商贸企业资源整合，引导物流企业进入工业、农业、商贸服务业，并与金融机构合作，形成专业化、一体化的产业供应链。

(三)行业教育和培训工作成效显著，从业人员学历和技能大幅提高。目前全省有8所本科院校、14所职业学校开设物流管理和相关专业，在校生近1万名，报考物流专业的生源呈现增加的态势。全省物流师职业资格认证培训工作正在向规模化和专业化方向发展，一些大专院校在开设物流专业的基础上，为学生提供物流师职业资格认证培训。2016年全省3500多人参加了物流师职业资格认证培训，2200多人取得物流师职业资格认证证书。

二、物流货运企业工会组建和会员发展情况

我省工会认真落实全总《工会会员会籍管理办法》和陕西省《流动务工人员会籍管理暂行办法》及实施方案精神，按照全总关于“巩固、发展、提高”的要求，积极开展“强基层、补短板、增活力”活动，创新基层工会组织体制、管理模式、运行机制和活动方式，提升基层工会规范化建设水平，推

动基层工会作用发挥。聚焦重点区域(企业),不断创新入会方式，积极探索新形势下物流货运企业组建工会和新业态下全面有效的覆盖互联网物流平台企业组建工会方式方法，最大限度地把物流货运司机吸收到工会中来。

制定《陕西省总工会基层组织建设工作规划(2014—2018年)》,着力突出非公有制企业组建工会这个重点,深化工会五大组建模式,我们先后在全省229个重点物流园区建立了工会组织，覆盖小微企业7300多家。针对货运物流司机群体个体性强、流动性大、归属感弱等特点,先后在货运物流司机相对集中的区域集中开展四季送和入会活动,让广大货运司机对工会组织有感性认识。加强货物运输业联合工会建设,创新探索利用"互联网+",组织、普惠广大货车司机积极加入工会组织。

经过几年的努力，我省物流货运企业工会组建后会员发展工作取得明显进展。截止去年12月底,全省物流货运企业组建工会10300多家,物流货运司机入会约40万名。(其中:规模以上运输企业工会44家,会员4.8万名；规模以上物流企业工会91家，会员13.5万名；规模以上仓储配送型企业工会11个，会员7000名；规模以上综合服务型企业工会33个,会员15.4万名)。

三、物流货运行业司机工作生活中遇到的问题和困难

物流货运司机在一定程度上属于高强度、高危险的职业,其问题和困难如下:

(一)人员流动快。物流作为现代服务业,属于劳动密集型产业,货物派送、整理、保管等岗位占了很大比重,这些岗位的技术含量低,劳动力市场的供应相对充足,企业提供的薪酬福利待遇与职工的服务不成比例。作为物流货运末端从业人员,大多都是外来务工人员,在城市生活中缺乏安全感和幸福感,特别是在部分加盟模式、合伙人模式,职工基本没有社会保障。物流企业之间的人员争夺比较激烈,技术性岗位员工的流动也比较频繁。

(二)用工形式杂。随着互联网电子商务的快速发展,全省物流货运行业迅速发展,就业人数大幅增加。但是,由于物流货运行业进入门槛不高,企业的劳动用工状况比较复杂。以自营为主要模式的物流货运企业,劳动用工相对规范,主要分为企业聘用职工和劳务派遣工，并且劳务派遣工占大多数。在以加盟为主要模式的货运企业,劳动用工比较复杂,主要有企业聘用职工、劳务派遣工、临时用工等。特别是在基层营业网点,一线快递员大多数为临时用工(农民工),很少与企业签订劳动合同。

(三)权益保障难。对于物流货运企业自有货运车辆司机来讲,其工作生活压力不大。但是对于受雇于个体业主的货车司机、挂靠在物流企业的自有车辆司机尤其是跑长途运输的大车司机来讲,恶性压价的市场竞争、层层剥皮的行业"潜规则"等,都是货车司机心中的苦与痛。他们期盼着有一个组织来维护和保障其合法权益，事实上这部分人员既游离于工会组织之外，缺乏相应组织为他们说话维权,导致他们有诉求却求助无门,只能通过自发的组织和串联，甚至是极端的手段来表达诉求、争取权益,易形成不稳定因素。

(四)社会保障缺。从企业性质来看,国有物流企业相对规范,能够为职工缴纳五险一金,中小规模的私营物流企业从业人员的社会保障相对缺乏。业务发展较好的规模型自营式的企业在为职工缴纳五险一金的同时，还为货运司机缴纳了意外伤害保险和重大疾病保险；但在部分加盟式的货运企业中，只为职工缴纳了工伤和意外伤害保险。从员工的身份来看,大部分民营物流企业能够为管理人员、业务骨干、自有车辆司机等人员缴纳社会保险,并为管理层人员缴纳住房公积金,但对于临时用工人员和挂靠货运司机仅缴纳了意外保险,甚至有的未缴任何保险。

四、工会组织更好维护物流货运司机权益的思路举措

针对物流货运行业和从业司机生产生活中存在的突出问题，从工会职能和自身实际出发，提出如下建议：

（一）因地制宜、因企制宜地推进建会、组织入会。物流货运行业企业性质、经营模式等多种多样、情况迥异，要根据不同企业的特点，不拘一格地推进建会。一是探索符合物流货运企业发展特点的工会组建模式。在自营模式运营的企业，坚持自上而下的原则，逐级建立工会组织。各物流货运企业总公司建立规范化的工会组织，并通过公司党组织和行政力量，推动各级分公司及营业网点组建工会。对加盟模式运营的企业，坚持属地管理的原则，逐步建立工会组织。二是探索建立省市两级物流货运行业工会。在货运行业工会组建过程中，要注重发挥邮政管理局快递行业准入、监管和服务发展等职责，发挥物流货运行业协会的协调作用。三是立足物流货运司机与物流平台的契约关系的特点推进建会。货运行业货主和司机信息严重不对称的行业痛点，是各方风险投资基金押注于物流平台建设的关键所在。比如货车帮、运满满、1号货车等专门从事物流平台的公司多达几十家，各市也都在建设交通运输物流公共信息平台。针对这一实际，建议加大非公物流企业工会组建力度，通过成立行业工会联合会将中小非公物流企业司机吸引进工会组织；对于挂靠在物流企业的，依托货运司机挂靠的物流企业成立和参加工会；对于受雇于个体业主的，可以尝试通过建立区域性行业性工会，将司机吸引到工会组织中来。四是积极宣传工会的作用。向企业家宣传工会在开展劳动竞赛、提升工作效率、构建和谐劳动关系等工作，宣传工会在促进企业发展中的作用。针对物流快递行业年轻职工多的特点，充分利用网站、微博、微信、QQ群等现代传播手段，搭建企业和职工沟通新平台，增强职工对工会的认同感，营造组织入会的良好社会氛围。

（二）依靠动员党委政府、社会和市场力量破解难题、改进工作。物流货运司机行业性比较特殊，内部关系和行业规则比较复杂，单靠工会自身的力量有些力不从心。建议由政府相关主管部门牵头、行业协会和地方（产业）工会配合，自上而下的形成工作合力，进行全面深入的研究，理清货运司机、物流平台等相互之间的内部关系，依托业务主管部门建立工会组织。

（三）通过改进工会工作方式吸引职工、取信职工、赢得职工。物流、货运行业工会和企业工会要通过自身改革，动员职工投身经济社会建设和全面深化改革，在促进互联网+和大众创业、万众创新工作中发挥积极作用。物流、货运行业一线职工农民工比例大、文化程度整体不高，对工会的认识不到位等。因此，行业工会、企业工会组织在开展职工文体活动、慰问困难职工等活动的基础上，以职工现实需求为导向，围绕职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题，不断扩大工会会员普惠化服务对物流货运行业职工的覆盖，增强工会组织对物流、货运行业职工的吸引力和凝聚力。物流、货运行业工会和企业工会在维护从业人员权利的同时，还要通过开展各类技能竞赛、岗位练兵等方式，切实提升从业司机的综合素质、安全意识，让他们体面劳动、安全生产、愉快生活。

（作者单位：陕西省总工会基层工作部）

宝鸡市职工队伍状况调查报告

文/宝鸡市总工会职工队伍状况调查组

为了科学认识和准确把握我市职工队伍的现实状况和发展趋势，充分发挥广大职工在建设最具幸福感城市中的主力军作用，按照全总、省总的安排部署，我们采取问卷抽样调查的方式，组织对全市职工队伍状况进行了全面调查。调查在渭滨区、陈仓区、金台区、高新区和陕西西凤酒厂等10个直属企事业单位进行，随机抽取500名职工和40名工会主席进行问卷调查。根据调查情况和对问卷数据的汇总分析，现将调查情况综合报告如下：

一、我市职工队伍状况的发展变化

（一）职工队伍不断壮大。据调查，截止2017年10月，我市职工队伍总数约为100万人，比2012年的92万增加了8万人，占到全市从业人员的33.8%。职工队伍的增长主要是城镇职工持续增长和农民工人数快速增长。

（二）职工平均年龄下降。据调查，2017年城镇在职职工的平均年龄为39.8岁，比2012年降低2.7岁。其中，25至40岁职工占到38.6%，是职工队伍中的主力军。

（三）职工男女性别比例拉大。据调查，全市已建工会的企事业单位职工的男女比例为1:0.58。企业女职工的人数明显低于男性职工，其主要原因：一是多数企业在改制中，把女职工作为精减对象；二是许多单位在招工中歧视女性，把她们排除在外。

（四）职工文化素质呈上升态势。据调查，城镇职工中初中以下文化程度的占21.3%，高中文化程度的占26.6%，中专、大专文化程度的占37.4%，本科以上文化程度的占14.7%，与2012年相比，大专以上文化程度的上升了6.8个百分点。

（五）职工就业结构进一步优化。2017年，我市一、二、三产业就业比为53.5:23.2:23.3，与2012年相比，第一产业的就业人员下降了近10个百分点，第二、三产业的就业人员则呈上升趋势。非公有制企业的职工人数快速增长，在一些县区已超过了国有、集体企业职工。

二、我市职工队伍主要特征

（一）职工思想观念健康向上，呈现多元化特点。职工思想道德观念发生明显变化，主流思想健康向上，竞争意识、创新意识及新的道德观念正在形成，并呈现出多元化的特征。一是对党和国家政策的认同感明显增强。二是绝大多数职工认为要依靠自身努力，不断优化知识结构，提高岗位技能和劳动本领。三是人生观更加务实理性，多数职工在自身利益受到侵害时，会通过法律途径维护自己的合法权益。职工追求公平正义、渴望法律面前人人平等、参与国家事务和企业管理的愿望比较强烈。

（二）职工生活水平逐步提高，经济权益进一步发展。2017年，全市城镇在岗职工平均工资为27693元，比2012年增长了0.48倍。据调查，五年中有59.3%的职工最少增加过三次工资。职工收入的提高，促进了职工生活质量的提升，调查中有62.9%的职工感到比较幸福。

（三）职工就业观念不断更新，就业方式多样化。随着市场在配置资源中基础作用的日益增强，职工的就业观念不断更新，初步形成了依靠自身实力参与市场竞争、寻求良好工作环境和较高收入的择业观念。调查中，职工最看重的择业因素排在第一位的是高收入，其次为职业稳定，第三是福利待遇好。调查表明，职工市场竞争意识，风险意识明显增强。职工的就业方式呈现多样化，由过去的单一全日制正规就业发展为正规就业、劳务派遣、临时就业、钟点工等灵活多样的就业形式。

（四）劳动关系进一步健全完善。随着企业所有制结构的调整，职工与用人单位的关系实现了由行政隶属关系向利益主体明确、地位对等的新型劳动关系的转变。劳动合同成为确定劳动关系的主要形

式，平等协商集体合同制度已成为规范企业劳动关系的重要制度，规范和调整企业劳动关系的法制平台基本形成。目前，全市各县区都建立了劳动关系三方协商制度，建立和完善了劳动力市场。

（五）农民工与城镇职工融合步伐加快。农民工作为工人队伍的重要组成部分，与城镇职工的融合步伐明显加快。农民工劳动条件得到改善，拖欠工资的现象逐渐减少。农民工接受就业前职业培训的逐年增多，子女在务工地的就学问题正在逐步得到解决，越来越多的农民工实现了在城市长期就业和居住，许多企业把农民工与城镇职工一视同仁，在工作、生活、政治上同样关心。

（六）职工参与企业民主管理的意识增强。充分利用职工代表大会和厂务公开这两种载体，职工积极参与企业内部的重大决策，充分行使民主监督权利。据市总工会统计，全市建会的国有、集体及其控股企业建立职代会制度的达到93.6%，实行厂务公开的达到94.3%；1500多户规模以上非公企业实行厂务公开，建制率达到78.3%、建立职代会制度的占76%。

三、我市职工队伍中存在的主要问题

（一）职工技术素质偏低。职工队伍技术素质虽然整体有所提高，但技术工人总量仍然偏少。据调查，全市技术工人占企业职工的49%，且结构不合理，高技能人才偏少，中级工以上技术工人，特别是技师和高级技师缺口较大，农民工队伍技术素质不高，对职工队伍整体文化和技术素质造成冲击。建筑、煤炭、纺织等一些行业人才招不来，留不住，只得大量使用农民工；一些企业为了降低人工成本，以廉价农民工取代技术工人；一些企业为了规避劳动法规，对农民工用完就辞，辞完再招，不重视对他们的技术培养。

（二）职工生活负担较重。一些企业因历史包袱沉重、经济效益差、职工工资增幅不高，部分民营企业以最低工资或略高于最低工资的“底薪”作为支付职工的工资标准。医疗、养老等社会保障的覆盖面与职工总量相比仍然较小，且保障能力低。一些非公企业拖欠职工“三金”现象严重，参保不足。这些因素致使收入不高的职工深感生活负担沉重。

（三）收入分配差距拉大。目前，电力、烟草、天然气、金融、信息传输等垄断行业的收入增长过快，明显高于其它行业，一些企业由于经营者实行年薪制，普通职工与管理层特别是领导层收入相差甚远。不同行业之间收入差距加大，企业分配机制不合理，职工同工不同酬，社会贫富悬殊，造成了职工的不满。

（四）职工就业压力增大。宝鸡是西北工业重镇，也是陕西第二大城市，但近年来工人就业压力仍然很大。一是劳动力总量供需矛盾突出，全市每年需要就业再就业的人员约达15万人，而每年所能提供的新增就业岗位不足8万人。二是城镇职工登记失业率居高不下，我市城镇职工登记失业率从2012年的2.3%上升到2017年的3.5%，失业人员逐年增多。三是就业稳定性下降，稳定就业虽然占主导地位，但流动就业人员的比例相对升高，在就业人员不断增长的同时，实现稳定就业的人员有所下降。

（五）劳动关系矛盾比较突出。不同所有制形式的企业共同发展，形成了劳动关系的多样性，农民工大量进城务工使原有的劳动关系格局发生变化，劳动关系变得更加复杂，劳动者的弱势地位在短期内难以改变，企业侵犯劳动者权益的现象时有发生。部分企业不按《劳动法》、《合同法》规定与劳动者签订劳动合同，随意延长工作时间，不按规定支付加班工资，拖欠职工工资、医疗费用等劳动争议案件时有发生。

四、推进职工队伍建设的建议

（一）加强工会组建，加大源头参与力度。坚持“哪里有职工、哪里就要建立工会组织”的原则，加快私营企业、新建企业的工会组建步伐。要按照有利于职工入会、有利于工会工作开展的原则，创新工会组建形式。进一步加强基层工会联合会或联合基层工会建设，充分发挥其在吸收发展会员中的作用。进一步加大源头参与力度，通过定期向党委汇报制度、工会与政府联席会议制度、劳动关系三方协商制度等源头参与机制，反映职工的要求和呼声。加强与人大、政协等部门的沟通与合作，推动开

展劳动法律法规的执法检查，积极争取党委和政府的支持。

（二）突出维权重点，提高维权能力。各级工会要以非公有制企业和改制企业为重点领域，以普通工人、下岗失业人员和农民工为主要对象，以职工在劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等方面存在的问题为重点，强化机制建设，提高维权水平，坚持把服务职工作为一切活动的出发点和落脚点，增强为基层为职工服务的意识。大胆改革工会的组织和领导体制，推进工会组织的民主化、群众化进程，进一步增强工会的凝聚力。积极探索并逐步建立上级工会参与企业劳动关系协调的工作机制和由上级工会向中小型企业工会选派干部等制度，提升中小型企业工会的工作水平。

（三）加强职业技能教育，提高职工技术素质。建立完善有效的激励机制，提高技术工人的社会地位和经济收入，从源头上保证职工队伍的文化素质。优化职业技术教育结构，充分开发和利用职业技能教育资源，培养职业技术人才。完善职工技术技能培训制度和等级评定标准，健全职工技能考核鉴定和晋升制度，鼓励企业加强技术工人的培养，加强对农民工的培训工作，多措并举提高职工的技术素质。大力实施职工“素质工程”，广泛开展群众性技术练兵、技术攻关、技术发明、技术创造和合理化建议活动，努力为职工学技术搭建平台，创造条件。

（四）加强和改进职工思想政治工作，构筑共同的社会道德基础。大力弘扬工人阶级的先进思想和模范人物的先进事迹，用社会主义核心价值观统一职工的思想。大力开展社会主义核心价值体系教育活动，把思想政治工作同解决职工现实中的各种问题结合起来，用事实教育和团结职工，既要用正确的舆论导向统一职工的思想，又要反映社会多元化的现实，反映不同阶层职工的要求和呼声。

（五）加强维权机制建设，维护职工合法权益。依法建立和完善职工代表大会制度、平等协商集体合同制度、厂务公开制度、职工董事监事制度、劳动争议调解制度等，提高企业建制率，扩大覆盖面。以送温暖工程为载体，建立和完善帮扶困难职工的长效机制和对特困职工的定期救助制度。深入开展交友帮扶活动和创业就业、法律援助、生活救助、医疗互助、金秋助学等活动，扩大职工救助覆盖面。深入开展劳动关系和谐企业创建活动，建立和谐稳定的企业劳动关系。

（六）加强政策调控，缩小收入差距。要运用多种手段，把收入差距控制在合理范围之内。一要加快政治体制改革步伐，从源头上减少分配领域中各种非制度因素的介入和影响。二要加快把垄断性行业推向市场，以减少地区、行业、企业之间的收入差距。要三加大工资在国民经济收入中的分配比例，从宏观上提高工资水平。四要加强对企业工资的监控和指导，建立起兼顾公平和效率的企业收入分配制度，科学制订最低工资标准。

（七）健全完善社会保障体系，提高社会保障能力。加大对社会基本保障的投入，提高社会保障的覆盖面和保障能力。加快社会基本保障的立法，加强对弱势群体的救助和保护。推动建立社会基本保险、促进就业、最低生活保障、临时救助、社会互助“五位一体”的社会综合保障体系，提高最低生活保障水平，完善社会临时救助机制，扩大社会互助范围，确保广大职工共享改革发展成果。

（八）推进协调机制建设，构建和谐劳动关系。针对劳动关系中反映出的问题，实施积极的就业政策，保障劳动者特别是农民工享受平等的就业权利，对国有改制企业的职工给予合理的经济补偿，使他们顺利走向劳动力市场，促进社会充分就业的实现。切实发挥三方协调机制在协调劳动关系中的作用，完善劳动合同、集体合同制度，以建立协商机制为重点，突出工资协商谈判，促使企业形成风险共担、利益共享、互利双赢的劳动关系。坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企事业民主管理制度和劳动关系争议处理制度，简化劳动争议处理程序，提高处理效率。加强劳动执法检查，保障劳动法律法规的贯彻执行。

（执笔：谢红江）

扶贫攻坚：一个都不能少

——渭南市总工会全力推进困难职工解困脱困纪实

文/李亚利

“感谢工会给我的帮助，不光给我的孩子上学送来学费，还给我找工作，真是太感谢了。”近日，渭南市临渭区一名得到帮助的困难职工到市总工会困难职工援助中心，向这里的工作人员表示感谢。

今年以来，渭南市总工会制定并印发《关于做好困难职工解困脱困精准帮扶工作的实施意见》《困难职工解困脱困实施方案》《渭南市总工会关于做好困难职工解困脱困工作的通知》，以“因地制宜、精准帮扶、一户一策、分类实施”为帮扶工作重点，明确解困脱困总体目标：每年全市工会建档的困难职工解困脱困人数达到25%以上，使其基本生活得到保障，确保实现2020年全市在档困难职工整体解困脱困目标。

筹集资金深化“四季送”活动

2017年，渭南市总工会筹集资金，进一步深化“四季送”活动。全市工会“双节”送温暖活动，共慰问困难职工5488户，发放救助金730.2万元；“金秋助学”活动，全市工会共筹集助学金413.4万元，帮助752名困难职工子女圆梦大学。

针对困难职工家庭高校毕业生就业难现状，渭南市总工会开展了困难职工家庭高校毕业生阳光就业活动，为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会120人次，提供就业技能培训83人次，举办就业招聘会等就业服务系列活动13场次，提供就业岗位780个，提供创业指导30人次，帮助落实就业扶持政策32人次，帮助其实现就业55人次。

为让没有工作的困难职工能有一份工作，渭南市总工会联合市人社局、市妇联、扶贫办、残联等单位举办了2017年全市“就业创业援助月”大型免费招聘洽谈会，参会用工单位500家，提供就业岗位8000个，到会求职者12000余人，达成用工意向3617人，实现用工协议签约2956人。

构筑全方位帮扶工作体系

渭南市总工会通过入户调查核实、充实完善档案、及时清理注销、核定帮扶对象四种方式，同时完善上报的建档程序，核实解困脱困的困难职工。对工会帮扶工作管理系统中建档在册所有困难职工家庭走访一遍，确保不漏一户。开展工会干部“一帮一”活动，从市总主席到机关在编干部每人包联一名困难职工。

按照“会、站、家”一体化思路，加快构建救助、维权、服务“三位一体”的帮扶工作格局，在困难职工援助中心转型升级为职工服务中心的基础上，大中型企业都要建立职工服务站，所有镇办职工服务站要进驻镇办便民服务大厅，各企事业单位要有1至2名帮扶工作联络员。在全市工会形成以第一知情人、第一报告人、第一帮助人为主旨的工会纵向帮扶网络，形成以困难职工援助中心为载体的横向快捷帮扶系统，建成以物质帮扶、资金帮扶、岗位帮扶、法律援助、助学帮扶、医疗帮扶、协调帮扶为内容的全方位立体帮扶体系。

为确保帮扶到位，渭南市总工会要求对困难职工精准识别，建立台账，强力推动“四个一批”。即对有劳动能力的困难职工，要通过纳入政府主导的积极就业政策、结对定向帮扶、加强技能培训、提供创业援助等方式，以就业创业解困脱困一批；对因企业欠缴社会保险费或没有落实相关社保待遇的困难职工，要推动将其纳入国家社会保险制度，做好社会保险关系接续和转移，以纳入社会保险覆盖一批；对因病致困返困的困难职工，要积极推动建立城镇职工大病保险制度，推动将其纳入大病保险和医疗互助保险，以大病保险保障一批；对符合低保条件的困难职工，要通过推动将其纳入城镇低保制度、提高低保水平、加大工会帮扶救助力度等措施，以社会救助兜底一批。

推行七天工作制和24小时热线

为让困难职工真正得到帮助，渭南市总工会坚持“三制”：一是首问负责制，谁第一个接到求助，谁负责到底；二是办结回复制；三是办不了说明制，对辖区内所有转接、来电、来信、来访做到件件有着落，事事有结果。另外，还建立了值班制度，天天有留守，周周有值班，法定节假日不休息，职工维权热线12351保持每天24小时畅通。

（作者单位：渭南市总工会）

搭建职工成长成才大舞台

文/李 波

近年来,陕西美丽豪酒店管理有限公司工会紧紧围绕企业生产经营工作,积极开展技能大赛和劳动竞赛,组织动员职工参与创新实践,不断提升职工技术技能,释放和激发职工创新活力,打造了一支"勇于奉献、敢于担当"的创新型职工队伍,使技能大赛和劳动竞赛成为企业发展"助推器"。

为职工提供展示技能水平的舞台

今年7月,一年一度的陕西美丽豪酒店管理有限公司职工职业技能比赛在西安钟楼店举办,在比赛现场,层层选拔出来的选手各显身手。

比赛项目设置上突出了酒店发展形势和市场需求的实用性、前瞻性,主要有客房服务铺床比赛、餐厅服务摆台比赛、厨房烹饪竞赛等。铺床比赛从仪容仪表、拉床、甩单定位、包角、套被套、套枕套、放枕头和整体效果等进行考核。餐厅服务摆台比赛有台布、桌裙、餐椅定位、餐碟定位、餐巾折花、托盘使用手法等考核。厨房烹饪竞赛从仪容仪表、刀工、菜品整体效果并结合酒店地方特色和文化要求综合对每一道菜进行考评。

从2010年开始,公司工会组织开展了以职工技术大比武为主要内容的职工职业技能比赛。公司每年、每月都要开展包括前台接待、中餐摆台、中西餐厨艺、客房铺床等项目的技术比武和劳动竞赛活动,形成了"人人参与、人人成才"的浓厚氛围,大大提高了职工的专业技能和服务水平。

公司副厨师长解建辉说:"技能比赛给了我们各展所长、互相学习、共同提高的机会,为我们搭建了成长成才的舞台。"

以赛促练营造"比学赶帮超"氛围

酒店把技能大赛和劳动竞赛与提升企业创新能力和内部活力、提高职工技能素质、增强职工服务理念有机结合,切实增强了竞赛的实效性。深入开展了以"比职业道德、比履职能力、比岗位成果、比团结协作、比服务效能、创员工先锋岗、创工人先锋号"为主要内容的"五比双创"岗位竞赛活动,层层比武、月月比赛、人人参与、岗岗练兵、全面开花已成为公司工会开展职工技能比赛的最大亮点。

据统计,开展劳动竞赛7年来,公司有超过12000人次参加劳动竞赛,职工参与率达99.5%以上。通过竞赛带动了更多职工学习技能,掀起了比、学、赶、帮、超的良好工作氛围,使公司在提质增效、服务创新等方面有了新的变化和突破。

围绕"人才优先"战略,促进职工立足岗位学技练艺,不断提升职工队伍技能素质。每年竞赛都确定不同的活动主题和活动重点,并对实施办法和考核细则不断进行修改与完善,使其更贴近工作实际,更具有可操作性,真正成为了促进企业发展,提升企业能力的有效平台和无限动力。先后举办各类专业培训168期,培训各类人员9800人次。举办职业技能大赛96次,设置比赛项目26项,累计有近16500人次参赛。

打造出业务过硬、技能精湛的职工队伍

公司工会着眼于企业发展和职工成长协调一致,实施职工素质提升工程,搭建以"技能大赛和劳动竞赛"为主题的练兵平台。采取自下而上、层层选拔的方式,公司每月组织一次,区域分部每半年组织一次,并择优选拔职工参加集团总公司举办的年度专业技术比武。通过公司、区域、集团"三个层次"的技术比武活动,让职工在丰富多彩的活动中锻炼和彰显自己的学习能力、竞争能力、创新能力和超越能力,进一步提升了职工精雕细琢、精益求精的工匠精神,打造出了一支业务过硬、技能精湛、适应公司快速发展所需要的高素质职工队伍。

在技能大赛和劳动竞赛的推动下,公司上下形成了行行有比武,岗岗有竞赛,月月有赛事的局面。为酒店培养了一批批高技能人才,工种涉及中西餐服务员、前厅服务员、工程万能工等,通过技术状元、技术能手的示范带动作用,激发行业一线职工苦练服务本领,提升服务技巧的热情,同时增强一线职工职业荣誉感和成就感,给公司带来了发展理念的不断提升,职工提出合理化建议2000余条,已采纳建议1215条,目前有30%的职工已进入企业中高层管理岗位,其余人员进入管理岗位培训班,共有110名职工获得高级技师证书,人荣获西安市经济技术创新能手称号,一个部门被授予"西安市工人先锋号",公司2015年被西安市莲湖区政府授予"先进集体"荣誉称号。

(作者单位:西安市莲湖区北院门街道总工会)

劳动关系和工伤赔偿认定依据是什么？

案情回放

刘某属于企业内退人员，2012年10月，他到北京建国物业管理有限公司（以下简称物业公司）工作。当年12月15日，公司与他签订了用工协议，合同期限至2013年12月14日，但物业公司并没有给他缴纳社会保险。

随后，他又与公司续签3次用工协议，最后一次用工协议约定合同期限至2016年12月14日。可是，就在合同期满前两个月，即2016年10月4日，他在工作时受了伤。

由于在工作中受伤，刘某认为，自己所受的伤害应属于工伤。于是，他找物业公司要求支付工伤保险待遇。但物业公司认为，刘某系内退人员，与其他企业存在劳动关系，而我国不承认双重劳动关系，刘某只是公司的兼职人员，与公司之间也只是劳务关系，因此公司不应承担工伤责任。

案情分析

北京道成律师事务所劳动法律师张立岩说，内退又称内部退养，办理内退的人员可不在单位工作，但每月从单位领取一定数额的内退费，不过这些人的社会保险并没有终止，而是由单位继续在社保中心缴纳，一直达到退休年龄条件后正式办理退休。“单位一般也对内退设置一定的年龄界限，比如距法定退休年龄5年内等。所以，这实际上是一种保留劳动关系但又无需在岗的情形，主要是对一些无法安排合适岗位但又未达到退休年龄的老员工所采取的过渡性安置办法。”张立岩律师说，“虽然原用人单位仍然会为内退职工缴纳社保，但由于内退费可能无法满足他们的日常生活开销，因此内退职工仍有重新就业的需要。”

相关司法解释对内退职工与新单位是否存在劳动关系已经有了明确规定。最高法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》第八条规定，企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及企业经营性停产放长假人员，因与新的用人单位发生用工争议，依法向法院提起诉讼的，法院应当按照劳动关系处理。

北京市第三中级法院作出终审判决，认定刘某系未达到法定退休年龄的内退人员，为物业公司劳动，接受管理，因此双方存在劳动关系。

既然允许双重劳动关系存在，那么和劳动关系对应的社会保险关系是否也可以双重呢？

对此，北京常鸿律师事务所律师陈剑峰说：“首先，从相关司法解释和判例来看，用人单位招用内退人员，必须在一个月内与其签订书面劳动合同，否则劳动者可以主张未签订劳动合同的二倍工资差额；其次，用人单位也应依照《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规向内退人员支付工资及其加班费，因用工中的工资、加班费与现用人单位发生争议，应按劳动争议处理。最后，新的用人单位有缴纳社会保险的义务，发生工伤事故时新的用人单位有赔偿的义务。”

陈剑峰解释说，原劳动和社会保障部《关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第一条规定：“职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时其工作的单位依法承担工伤保险责任。”

另外，2014年9月1日起施行的《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》也指出，“职工与两个或两个以上单位建立劳动关系，工伤事故发生时，职工为之工作的单位为承担工伤保险责任的单位。”

“这说明，双重劳动关系中是可以存在双重工伤保险关系的，劳动者可以参加两份工伤保险，只是在发生工伤事故后只能享受一份待遇。”陈剑峰律师说。

（秦工　摘编）

解聘理由成立，因未通知工会需要赔偿！

案情回放

今年4月，女工李玲蓉应聘到一家公司后，由于不能胜任劳动合同中约定的财会岗位工作，公司曾对其调整过工作岗位。但是，她仍然不能适应。

过了6个月，即今年10月底，公司在额外支付给李玲蓉一个月工资的基础上，解除了她的劳动合同。

李玲蓉说，她做好了接受这个结果的准备，可是，据她了解，公司在辞退她时事先没有将情况通知公司工会。因此，她要求公司给予一部分赔偿金。

公司认为，解聘李玲蓉的理由完全符合法律规定且已经加付了一个月的工资，法律手续完备，无须再向其支付经济补偿或赔偿金，且不必受工会同意不同意、知情不知情的限制，即使让其随时走人也是合理合法的。

李玲蓉想知道，公司的理由是否成立？

案情分析

公司的理由不能成立，其必须向李玲蓉支付赔偿金。之所以这样说，理由如下：

《劳动合同法》第40条规定："有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。"

从表面来看，李玲蓉所在公司基于其不能胜任工作，且经过调整工作岗位仍然无法适应，公司只要额外支付给她一个月的工资，便可以随时将其解聘。其实不然，因为法律对解除劳动关系还有进一步规定。

该规定就是《劳动合同法》第43条："用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。"

此外，《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第12条指出："建立了工会组织的用人单位解除劳动合同符合劳动合同法第39条、第40条规定，但未按照劳动合同法第43条规定事先通知工会，劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外。"

由于李玲蓉所在公司建有工会，而公司在解除其劳动合同时没有事先通知工会，该行为明显违背了上述法律规定和司法解释的规定，故该公司的做法虽然有一定的事实和法律依据，但它同时违反了另外的法律规定，所以是错误的。

由于公司错误地解除了李玲蓉的劳动关系，所以，必须向其支付赔偿金。其法律依据是《劳动合同法》第87条规定："用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。"

因此，公司应当根据李玲蓉已在公司工作6个月的实际情况，除额外向其支付一个月的工资，还必须另行向其支付一个月的工资作为赔偿金。

（秦工　摘编）

合同未载明工作内容单位是否可以随意调岗？

文/沈欢辉

案情介绍

日前，劳动保障监察机构收到匿名举报，反映某公司在与员工签订的劳动合同中未写明岗位名称，并在员工不同意的情况下要求员工换岗。劳动保障监察机构按程序对该公司进行劳动用工检查。

监察员经上门检查了解到，该公司与劳动者签订的劳动合同中确实没有对工作内容做出明确约定，双方仅在员工面试入职时商定了工作岗位，公司现有100余名员工，其劳动合同都存在上述情况。监察员现场对《劳动合同法》中关于合同必备条款的内容及相关法律责任向该公司人事负责人进行了宣传，并要求其报送书面材料。之后，该公司人事负责人携相关证据材料到监察机构接受检查，其中包括刚刚与员工签订的《劳动合同补充协议》，针对原劳动合同中缺失的工作内容、工作地点等必备条款作了明确约定。

另外，关于要求员工换岗的举报事项，该公司表示：出于经营发展需要，对公司行政人事部进行组织架构调整，缩减一个岗位，故将该部门一名行政专员调整到旅游部担任行政岗位，薪资待遇不变；该员工因不满调岗，自己提出辞职，现已离职。该公司人事负责人表示，公司在调岗时会与员工协商一致，但该名员工的调岗是出于公司结构调整，且仅仅是换部门，并没有变更其入职时双方商定的行政岗位性质和薪资报酬。鉴于在监察过程中，该公司自行整改，相关人员已离职，故劳动保障监察机构不再对其进行处理。

案件分析

在日常工作中，我们会遇到劳动合同中缺失必备条款的情况，其中相当一部分的用人单位以此来试图规避法律责任。根据《劳动合同法》第十七条规定，劳动合同应当具备用人单位和劳动者的基本信息、劳动合同期限、工作内容和工作地点、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等必备条款。另外，《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。对此，应当注意以下几点：

一是工作内容应当尽量明确，不能含糊其辞。比如工作内容：可以约定为“行政岗位”、“设计助理岗位”等。对劳动合同中明确约定了工作内容的，用人单位无合法理由调岗，劳动者可以拒绝；合同中没有明确工作内容的，根据劳动者实际的工作，视同双方对工作内容达成了一致。若用人单位与劳动者因劳动合同中约定，用人单位有权根据生产经营需要随时调整劳动者工作内容或岗位，双方为此发生争议的，应由用人单位举证其调岗具有充分的合理性。

二是对于工作地点的约定应兼顾合法与合理。实践中因工作地点变更引起的纠纷有很多，《劳动合同法》对于工作地点如何约定并没有明确，本市也没有出台相关政策。于是，有的用人单位会约定一个很大的范围或者约定“用人单位可以根据企业自身经营生产需要调整劳动者的工作地点”，这对劳动者而言是显失公平的，在发生争议时相关部门未必会给予支持。认定工作地点的变更，一般要结合劳动者本身的工作性质，以是否对劳动者的工作和生活造成较大的影响作为依据，进行合法与合理性审查。

（秦工　摘编）

全省工会困难职工解困脱困工作推进会召开

近日，全省工会困难职工解困脱困工作推进会在西安召开。省总工会主席白阿莹、常务副主席张仲茜、副主席张永乐出席会议并讲话。

白阿莹强调，帮助困难职工排忧解难是中国工会的一个鲜明特征，各级工会组织要细化帮扶指标和措施，动态管理困难职工档案，提高工作效率，抓好抓实抓出成效，保障困难职工家庭实现解困脱困。会上，张仲茜、张永乐分别对全省工会困难职工解困脱困工作作出具体要求和部署。

会议还听取了陕西职工帮扶服务中心主任冯勇关于全省工会解困脱困工作情况的汇报，并结合全面贯彻落实习近平总书记关于“精准扶贫”的重要指示精神和《中华全国总工会关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》的要求，就解困脱困工作任务、分类帮扶以及推广云南“祥云经验”、创新解困脱困工作方法等工作进行了安排。

全省各市总工会、省级产业工会以及部分区县工会负责人及援助中心负责人参加会议。（王何军）

陕西榆林建成首个对外劳务合作服务平台

近日，陕西榆林绥德县对外劳务合作服务平台正式揭牌，这是榆林市为外派企业在辖区内招收劳务人员唯一合法的政府公共服务机构。

日前，服务平台已经与省内6家劳务派遣公司建立了战略合作伙伴关系，建起了1个劳务外派技术培训服务基地，初步达成了120余人的国外劳务输出意向。输出劳务工种包括建筑类：木工、钢筋工、架子工、水泥瓦工、抹灰工、电焊工等；服务类：服务员、保洁员、厨师、保姆、杂工、搬运工等；农业类：农林技术师、园林工程师、花匠等。输出劳务人员分布在日本、新加坡、德国、阿尔及利亚、利比亚、安哥拉、阿联酋、约旦、苏丹等十几个国家。

据悉，绥德县对外劳务合作工作从2016年6月启动至今，历时已一年半。截至目前，共投资100多万元，项目建设已基本完成。（据《工人日报》）

汉中工会干部赴成都学习工人文化宫建设经验

为进一步学习工人文化宫规范化建设经验，11月10日，汉中市总工会常务副主席成宝华带领汉台区、城固县、洋县、宁强县的工会干部，赴成都实地参观了解当地工人文化宫运行情况。

在成都市劳动人民文化宫主任彭克的引领和介绍下，考察组先后参观了该文化宫的梦想剧场、多功能会议厅等场馆，观看了《中国四川工人运动史》图片展。在随后召开的座谈会上，成都市总工会党组成员、副主席徐锐就工人文化宫的资产运营、管理模式、作用发挥等作了详细介绍。考察组围绕工人文化宫如何服务广大职工、回归公益等问题与对方进行了深入交流。双方一致表示，今后要进一步加强两地的工作交流，为促进蜀汉文化的联动持续发展贡献工会力量。（夏琼英）

西安经开区工会工委搭建职工发展平台，建设“三型”劳动者

西安经开区工会工委积极行动，围绕中心，服务大局，突出重点，联系实际学习宣传贯彻落实党的十九大精神。一是把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。筹备召开全区工会系统学习宣传贯彻党的十九大精神报告会，迅速掀起学习热潮。二是认真学习研读报告中关于工人阶级和工会工作的论述，并以此作为新时代做好工会工作的行动指南。进一步加强组织建设和业务培训，提高工会组织和工作覆盖率、职工入会率和工作影响力，切实提升工会干部政治素质和业务素质，打造一批政治过硬，能力过硬的工会干部队伍，推动工会事业的全面发展。三是进一步弘扬劳模精神和工匠精神，加强产业工人队伍建设。组织开展有特色的劳动竞赛、装备制造业技术比武系列活动，搭建技能引领的职工发展平台，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为“西安工匠”和“大国工匠”储备优秀人才。（张磊）

华阴市总工会成立“爱心超市”情暖贫困群众

近日，华阴市总工会在罗敷镇竹峪村成立“爱心超市”，华阴市总工会主席夏养茹、中国人民解放军62160部队政委高海科、华阴市住建局局长杨柯等参加了开业典礼。

据悉，罗敷镇竹峪村是建档立卡贫困村，共有7个村民小组385户2100人，其中贫困户24户50人。该“爱心超市”以“扶弱济困守望相助”为主题，集接收、发放捐赠物品等功能为一体，对困难群众实施爱心救助。在筹备期间，华阴市总工会组织华阴市总工会机关、市检察院、市农业局、市水利局等单位的工会捐赠衣物；竹峪村工会安排好场地，并设立了储备仓库；62160部队做好了货架、桌椅、门牌、宣传标语并组织部队官兵捐赠衣物；市住建局组织党员干部进行捐赠，收到的衣物全部整齐摆放在超市的货架上。“爱心超市”以竹峪村24户贫困户为救助对象，为贫困户提供一些日常生活用品，充分体现了工会组织对贫困群众的关爱和扶助。（张海荣　张安娜）