



攝影作品：不知細叶誰裁出，二月春風似剪刀

围绕中心 服务大局 组织起来 切实维权

陕西工运

2018年第2期 总第667期 E-mail:gy3003@126.com

(内部资料 免费交流 准印字号：陕新出连内印字第90051号)



封面说明：

省总工会主席白阿莹
看望慰问困难职工。

省总工会举行慰问机关老同志新春团拜会



全省各级工会开展“送万福·进万家”活动

宝鸡市总工会



国防系统工会



陕钢集团龙钢公司工会



杨凌区总工会



新春贺词

文 / 本刊评论员

值此新春佳节,本刊编辑部谨向辛勤工作在各条战线上的广大职工和劳动者,致以节日的问候和诚挚的祝福。

2017年,全省职工深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,按照省十三次党代会提出的“五新”战略任务,埋头苦干,锐意进取,爱岗敬业、争创一流,以饱满的工作热情和昂扬的奋斗姿态,为新时代陕西追赶超越发展建功立业,在平凡岗位上作出不平凡业绩,展示了新时代我省工人阶级的伟大风采,生动诠释了用劳动创造美好生活的价值取向。广大职工是我省经济社会发展当之无愧的主力军,是社会正能量的承载者、传播者!

过去的一年,各级工会组织一以贯之坚持党对工会工作的领导,坚持以党建带工建,切实把省委决策部署贯彻到工会具体工作中去,认真组织“党的十九大精神进企业进车间进班组”主题宣传宣讲,扎实推进“脱贫攻坚工会行动”,积极开展以“追赶超越”为主题的劳动和技能竞赛活动、以职工文化艺术节为主体的职工文化活动、以弘扬劳模精神和工匠精神为主线的劳动模范工匠人才选树活动、以凝心聚力为目的服务一线职工系列活动、以夯实基础激发活力为关键的工会组织建设活动,各项工作取得新进展新成效,得到了全国总工会和省委、省政府的充分肯定。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。党的十九大提出要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。习近平总书记也指出,实现中华民族伟大复兴的中国梦需要包括广大职工在内的全体劳动者的共同创造。省委省政府对广大职工寄予厚望。全省广大职工要把中央、省委的关怀及期望化为奋进的力量,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,切实增强新时代工人阶级的自豪感和使命感,坚定信心、奋发有为,爱岗敬业、拼搏奉献,努力推动新时代中国特色社会主义事业和我省经济社会各项事业取得新的更大成就。

我们坚信,全省广大职工一定能够不忘初心、牢记使命,发扬新时代工人阶级的伟大品格,听党话、跟党走,发扬主人翁精神,焕发劳动热情和创造活力,在经济建设主战场上充分发挥主力军作用,在决胜全面建成小康社会、实现陕西追赶超越新征程中展现工人阶级新风采!

祝愿广大职工新春吉祥、身体健康、阖家幸福!





主 编 严天池
执行主编 包 刚
本期责编 周琳越
本期审校 贾 莹 宋 琦
主 办 陕西省总工会
陕西省工运研究会
编 辑 陕西工运编辑部
地 址 西安市莲湖路 389 号
邮政编码 710003
电子信箱 gy3003@126.com
联系电话 029-87329835

准印证号 陕新出连内印字第 90051 号
发行范围 工会系统

制 作 珠峰工作室
印 刷 中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

1 新春祝词 / 本刊评论员

工作导向

4 王沪宁:深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 扎实做好党的群团工作 动员广大群众建功新时代

5 李建国:为实现十九大提出的目标任务建功立业 展现新时代工人阶级新风采和工会工作新作为

聚焦陕西两会

6 从两会关键词展望陕西发展新征程

7 展望 2018——新时代书写新华章

特别报道

10 寒冬送暖真情满 千家万户共沐春——陕西省总工会 2018 年“双节”送温暖活动综述 / 省总权益保护部

十九大学习心得体会

13 学懂弄通做实党的十九大精神 把学习宣传贯彻贯穿工会工作 / 吴志毅

16 牢牢把握新使命新要求 以新作为做出新贡献 / 丁立虎

18 发挥工会职能 凝聚职工力量 为新时代陕西追赶超越
助力攻坚 / 张 剑

21 抓住机遇 新时代工会基层工作大有可为 / 赵 霞

23 认真学习贯彻党的十九大精神 助推产业工人队伍建设
/ 李秀华

回顾与展望

25 深化劳动竞赛 助力追赶超越 / 省总经济技术部

28 推动职工技术创新 搭建职工提素平台 / 省总技协办

职工队伍状况调查专栏

31 延安市职工队伍状况调查报告 / 延安市总工会

33 城固县产业工人队伍状况调查 / 城固县总工会

35 石泉县基层工会职工队伍状况调研报告 / 石泉县总工会

37 宜君县职工队伍状况调查 / 宜君县总工会

研究探讨

39 提高工会内部审计质量应从五个方面着手 / 西安市总工会

41 强化问题导向 推动工会改革创新 / 李选良

43 浅议新时代工会“吹拉弹唱”工作新内涵 / 王 力

法规速递

45 保障农民工工资支付工作考核办法

46 陕西省女职工劳动保护特别规定

信息动态

48 省总工会举办老同志新春团拜会

48 旬阳县总工会荣膺“全国职工互助保障工作先进单位”

48 铜川矿务局崔家沟项目部工会为职工写春联送祝福

48 国网延安供电公司“师带徒”助青工提素

2018年第2期

总第667期

创刊:1973年10月1日

《陕西工运》编委会

名誉主任 白阿莹

主 任 张仲茜

副 主 任 吴志毅 席金峰

张永乐 丁立虎

张 剑 赵 霞

李秀华

特邀编委

史南征 曹海芹 庞少波 张耀民

姚双年 陈振荣 黑树林 马治东

刘 君 郭达彦 李选良 孙 华

吴志毅 陈建树 刘佐清 张嗣华

谭小荣 姜晓军 陈 波 徐富权

李兴友 王文杰 王 力 赵 斌

张富祥 姚伟国 陆 毅 李俊策

鞠汉中 姚颖君

王沪宁： 扎实做好党的群团工作 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 动员广大群众建功新时代

全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国科协、中国侨联 5 家群团组织班子成员会议于 1 月 13 日在北京召开，中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席会议并讲话。他表示，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，深入推进群团改革，扎实做好党的群团工作，团结动员广大群众奋力建功新时代，为实现党的十九大确定的目标任务而奋斗。

王沪宁表示，党的十八大以来，党的群团工作之所以开创新的局面，根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。习近平总书记对推进群团改革、加强党的群团工作作出一系列重要论述，深刻回答了党的群团事业发展许多重大理论和实践问题，丰富和发展了党的群团工作理论，为做好党的群团工作提供了根本遵循，我们一定要深入学习领会、抓好贯彻落实。

王沪宁表示，做好新时代党的群团工作，重中之重是深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。要按照学懂弄通做实的要求，在把握主线、融会贯通上深入，在突出群团特色、增强针对性实效性上深入，在推动落实党中央决策部署上深入，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，增强拥护核心、维护核心的自觉性和坚定性，坚定不移听党话、跟党走。要着力加强群团组织建设和，毫不动摇坚持党的领导，紧紧围绕党中央关心的大事难事急事来行动，找准工作的切入点、结合点、着力点，动员和引导群众为打赢防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，实现高质量发展作出贡献。要深入推进群团改革，创新群众工作方式方法，加强基层基础建设，加大服务群众工作力度，健全帮扶困难群众长效机制。要加强群团组织党的建设，落实全面从严治党主体责任，把党的政治建设摆在首位，抓好群团干部队伍建设，营造良好政治生态。各级党委要加强对群团组织的领导，积极为群团组织开展工作创造条件。

李建国：

为实现十九大提出的目标任务建功立业 展现新时代工人阶级新风采和工会工作新作为

中华全国总工会第十六届执行委员会第七次全体会议1月12日至13日在北京召开，中华全国总工会主席李建国主持会议并讲话。李建国指出，各级工会干部要坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在贯彻落实十九大精神过程中把工会工作提高到一个新水平。要坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，团结动员广大职工听党话、跟党走，为实现十九大提出的目标任务建功立业，展现新时代工人阶级新风采和工会工作新作为。

李建国说，要适应职工群众对美好生活的向往，把服务职工工作做得更具体更扎实更温暖。要着力增强工会组织政治性、先进性、群众性，继续加强基层工会建设，将工会改革进行到底。要贯彻新时代党的建设总要求，推动工会系统全面从严治党向纵深发展。他强调，要大兴调查研究之风，提高群众工作本领，努力使工会工作跟上新时代步伐。

会议认真传达学习中央书记处关于做好2018年工会工作的重要指示，审议并通过《中华全国总工会关于以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工为实现党的十九大目标任务建功立业的决议》和《关于召开中国工会第十七次全国代表大会的决议》。李玉赋在工作报告中强调，各级工会要深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要服务新时代新目标，以“当好主人翁、建功新时代”为主题激发职工群众创新创业创优活力，在决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家新征程中展现工人阶级新作为；要满足美好生活需要，突出抓好困难职工帮扶解困，常态化开展送温暖活动，推动实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展；要有效推动落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，深化工会改革创新，不断增强工会组织政治性、先进性、群众性，扩大工会组织和工会工作有效覆盖；要坚持全面从严治党，进一步提高工会系统党的建设质量，肩负起新的使命和担当，推动工会工作展现新作为、形成新气象。

（摘自工人日报）

从两会关键词展望陕西发展新征程

1月25日上午,陕西省第十三届人民代表大会开幕,陕西省代省长刘国中代表省政府向大会作政府工作报告。报告对2018年陕西省政府工作进行了全方位部署,让我们通过8个“关键词”了解陕西未来发展蓝图与民生愿景,展望陕西发展新征程。

关键词1 供给侧结构性改革

深入推进供给侧结构性改革,加快构建现代经济体系。深入推进“三去一降一补”,优化要素市场化配置。大力发展汽车产业,今年整车产量达到70万辆。完善“米”字型高铁网络,建成西安北至空港新城段城际铁路、西安地铁4号线,加快西安至银川高铁和西安至韩城等4条城际铁路建设,开工西安至延安高铁建设。

关键词2 创新驱动发展

努力走在创新驱动发展前列,促进新动能持续快速增长。扎实推进创新性省份、西安市全面创新改革试验、西安高新区国家自主创新示范区、西咸新区和杨凌“双创”示范基地等国家创新试点示范建设,全面提高创新供给能力。加大高新技术企业、瞪羚企业培育力度,着力打造一批创新型领军企业。

关键词3 乡村振兴

大力实施乡村振兴战略,加快农业农村现代化步伐。按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的要求,推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。发展林下经济、休闲农业、乡村旅游和农村电商等新产业新业态,发展农产品加工、销售、仓储、物流等市场化服务。建立陕西农业大数据平台,积极推广“互联网+现代农业”。实施农村通村通组沥青(水泥)工程、安全饮用水提升和自然村通动力电等基础设施“三提升”工程。创建640个美丽宜居示范村。

关键词4 “一带一路”

更加主动融入“一带一路”大格局,加快构筑改革开放新高地。高标准建设自贸试验区,着力打造国际化法治化便利化营商环境。深化“放管服”改革,推进“互联网+政务服务”,推动全部审批事项线上申报和审批。公布全

省证明事项和盖章环节清单,打通服务群众“最后一公里”。系统发展物联网和现代综合物流交通体系,持续提高“西安港”和“长安号”班列运营水平。

关键词5 区域协调发展

激发区域发展新活力,促进关中陕北陕南协调发展。深入推进“大西安”建设,加快西安一体化、富阎一体化进程。完善关中城市群协调机制,加快城际快速交通体系建设。高标准建设50个示范县城。持续建好20个特色现代农业示范县,在建设一批电子商务进农村综合示范县。

关键词6 改善民生

坚持在发展中保障和改善民生,支持增强全省人民的获得感幸福感安全感。全年力争20个贫困县摘帽、99.7万贫困人口脱贫。着力解决好婴幼儿照护、儿童早期教育服务、中小学课外负担重、“择校热”“大班额”等突出问题。统筹农民工、就业困难人员、去产能人员等重点群体就业,大力吸引高校毕业生留陕来陕就业创业。推进新一轮棚户区改造,全年开工20.2万套。全面推进十四届全运会筹备工作。开展新一轮扫黑除恶专项斗争,继续打击多发性侵财犯罪和电信网络诈骗犯罪。

关键词7 绿色发展

以更大力度推进绿色发展,加快建设美丽陕西。以关中治霾为重点,着力解决环境突出问题,推动全省空气质量持续好转。切实做好南水北调中线水源和饮用水水源。加强对秦岭和62个自然保护区的监督检查和综合整治。继续推进关中水系修复和湖泊湿地生态修复。倡导简约适度、绿色低碳的生活方式,碳排放强度下降3.9%。

关键词8 廉洁高效

聚焦法治廉洁高效,建设人民满意的服务型政府。认真落实中央八项规定实施细则和省委实施办法,坚决防止“四风”反弹回潮。全面加强纪律建设,切实履行“一岗双责”。持续加大反腐力度,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,严厉整治发生在群众身边的腐败问题。严厉整肃懒政庸政怠政行为,进一步改革完善考核办法,加强督查问责。
(林舟 摘编)



展望2018

——新时代书写新华章

在社会各界的热切期盼中,省十三届人大一次会议和省政协十二届一次会议在古城西安相继召开。今年的两会,是在全省上下深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,认真落实省第十三次党代会精神和省委十三届二次全会精神背景下召开的一次重要会议,是陕西适应新时代、聚焦新目标的一次盛会,也是落实新部署、聚力新任务、开启新征程的一次盛会。五年来,全省上下认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,广大干部群众思想统一、目标明确、精神振奋,紧盯追赶超越目标,切实践行“五个扎实”要求,紧紧抓住新一轮西部大开发、“一带一路”建设等历史机遇,主动适应把握引领经济发展新常态,妥善应对前进道路上的各种风险挑战,开拓创新,埋头苦干,全省综合实力显著提升,全面深化改革深入推进,民主法治不断加强,人民福祉明显增进,生态环境持续改善,党风政风民风焕然一新,全省经济社会发展和各项事业迈上了新台阶。

2018年是全面贯彻十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。省委十三届二次全会明确指出,全省上下要坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,按照高质量发展的要求,以供给侧结构性改革为主线,紧盯追赶超越目标,践行“五个扎实”要求,全面落实“五新”战略任务,推动质量变革、效率变革、动力变革,努力促进我省经济社会持续健康发展。新使命激励人心,新征程再创辉煌。我们相信,出席两会的人大代表和政协委员一定

会不忘初心再聚力、继续前进续辉煌,以为人民谋幸福、为民族谋复兴的使命感和强烈的责任担当,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,勠力同心、履职尽责,与全省人民一道昂首迈上新的征程,为谱写新时代陕西追赶超越新篇章贡献更大力量。

2018,陕西需要答好“八道题”:

1. 加快构建现代化经济体系

深入推进“三去一降一补”,优化要素市场化配置。加快推动产业转型升级,大力振兴实体经济。实施增强制造业核心竞争力三年行动和新一轮技术改造升级工程,加快建设全国重要汽车产业基地和出口基地,推动5G规模组网,促进互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合。

狠抓重点项目建设,开工建设中煤榆林煤炭深加工基地等重大项目;推进三星二期、中兴二期等项目早日投产达效;建成西安北至空港新城段城际铁路、西安地铁4号线,加快西安至银川高铁和西安至韩城等4条城际铁路建设;启动西安咸阳机场三期扩建工程。

切实加强财税金融工作。推进专项资金管理改革,加强产业发展基金绩效管理,切实加强税收征管和税收政策执行,支持企业通过公司债、企业债等方式融资,实现政府性融资担保业务县域全覆盖,支持长安银行、秦农银行、陕国投等地方金融机构加快发展,严控地方政府债务风险。

2. 努力走在创新驱动发展前列

扎实推进创新型省份、西安市全面创新改革试验、西安高新区国家自主创新示范区、西咸新区和杨

凌“双创”示范基地等国家创新试点示范建设。

深化军民、部省、央地融合,促进创新优势向发展优势转化。加快推进西安国家航空产业基地、航天产业基地、兵器工业基地、电子信息产业园、汉中航空智慧新城等建设,推动军民标准通用化建设,新培育“民参军”企业 50 家以上,力争军民融合产业总产值达到 2600 亿元,建设一流国家军民融合创新示范区。

强化企业主体地位,加强科技创新体系建设。加大高新技术企业、瞪羚企业培育力度,围绕优势重点产业领域组建一批产业技术联盟、产业创新园区,集中突破一批制约全省发展的关键性技术,激活硬科技创新力量,推动市县共享西安科技资源。

扎实做好“双创”工作。支持创新型中小微企业发展,加快培育一批科技创新创业项目。高质量建设国家“双创”示范基地,布局一批高水平专业化的众创示范空间、孵化平台。实施更加严格的知识产权保护制度。

3. 农业全面升级 农村全面进步 农民全面发展

按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的要求,深化农业供给侧结构性改革,推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。

发展特色现代农业。加快建设苹果、猕猴桃等果业优势产业带,推动果业高质量发展。稳步扩大茶叶生产规模。建立陕西农业大数据平台,积极推广“互联网+现代农业”。

加快美丽宜居乡村建设。加强农村基础设施建设,实施基础设施“三提升”工程,全面建设“四好农村路”。开展农村人居环境整治三年行动计划,创建美丽宜居示范村 640 个。

增强乡村振兴制度性供给。衔接落实好第二轮土地承包到期后再延长 30 年政策。抓好农村集体产权制度改革,实施“三变”改革千村试点行动。积极推进土地有序流转,发展多种形式适度规模经

营。鼓励引导工商资本参与乡村振兴。实施新型农业经营主体、新型职业农民培育工程,推进小农户和现代农业发展有机衔接。

4. 更加主动融入“一带一路”大格局

努力把陕西打造成陆海内外联动的重要节点、东西双向互济的重要门户。

深入推进国企国资改革,有序实施国有企业混合所有制改革。深化商事制度改革,加快推进资源要素价格市场化,进一步缩减政府定价范围,防止市场垄断。

进一步提升自贸试验区投资贸易便利化水平。在全省实施“营商环境提升年”行动。深化“放管服”改革,持续推进减税降费。

大力发展枢纽经济、门户经济、流动经济,促进资本、信息、人才、技术等要素聚集。

加快发展综合交通、枢纽交通,尽快形成航空高端带动,高铁与公路、地铁等交通无缝衔接的现代化交通体系。加快建设国家临空经济示范区,探索发展旅游轨道交通、无人机物流等新业态。

5. 激发区域发展新活力

深入落实基本公共服务均等化、基础设施通达程度比较均衡、人民生活水平大体相当的要求,以更大力度补齐县域经济短板,进一步增强区域、城乡发展的协调性。

坚持强关中、优陕北、兴陕南思路,完善区域协调发展战略。持续推进关中协同创新发展,壮大技术、知识密集型产业和总部经济。培育陕北现代能源化工全产业链竞争优势,坚定不移走资源转化、产业转型、发展方式转变的路子。支持陕南发挥绿色生态优势,积极融入汉江生态经济带,同步推进生态环境保护、产业发展和新型城镇化。

多轴线、多中心、多组团推进“大西安”建设,加快西咸一体化、富阎一体化进程。完善关中城市群协调机制,全力建设具有国际影响力的国家级城市群。支持铜川等资源型城市转型升级发展,积极推

进沿黄河、沿汉江生态城镇带建设。

发展壮大非公有制经济，推动县域经济扩规模、优结构、上水平。积极构建“亲”“清”新型政商关系，落实保护产权政策，破除歧视性限制和各种隐性障碍，大力支持民营企业发展。

6. 坚持在发展中保障和改善民生

推动城乡义务教育一体化发展。加强农村寄宿制学校建设，改善贫困地区薄弱学校办学条件。构建现代职业教育体系。推进“双一流”和“四个一流”建设。

鼓励创业带动就业，吸引高校毕业生就业创业。开展扩大政策性金融支持返乡创业、农民工等人员返乡创业、小微创业者激励计划三项试点。

加强社会保障体系建设。推进机关事业单位养老保险制度改革。进一步完善城乡居民基本医疗保险和大病保险政策。

建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。推进新一轮棚户区改造工作，全年开工20.2万套。完善公租房配套基础设施，加快公租房竣工分配入住。

推进健康陕西建设。抓好综合医改试点工作。实施基层卫生能力提升三年计划，加快发展社会办医。实施中医临床优势培育工程，打造秦药品牌。全面推进“厕所革命”。

坚定文化自信，完善基本公共文化服务体系。推进历史文化遗产保护。推进重大文化工程建设。繁荣发展陕西文艺创作，推出文化精品力作。

加强和完善城乡社区治理，加快公共法律服务平台建设。全面加强食品药品监管。推进城市安全发展工作，坚决遏制重特大事故发生。

7. 加快建设美丽陕西

以关中治污降霾为重点，着力解决环境突出问题。持续推进“1+9”专项行动，制定新一轮保卫蓝天3年行动方案。抓好“三河三江”、重点湖库和地下水污染防治，加强城镇污水、垃圾处理设施建设，保护

好南水北调中线水源和饮用水水源。

以秦岭保护为重中之重，全面加强生态环境监管工作。加强对秦岭和62个自然保护区的监督检查和综合整治。加大矿山环境综合治理及生态恢复力度，做好地质灾害监测防治工作。

以柔性治水和创建国家公园为突破，系统实施生态保护修复工程。落实河长制，年内全面建立湖长制。强化黄河西岸生态整治和汉丹江上游水源地保护。建好红碱淖自然保护区。推进大熊猫国家公园秦岭区体制改革试点，启动秦岭、黄河国家公园和黄帝陵国家文化公园创建工作。

不断完善绿色发展的体制机制。严格实施重点生态功能区产业准入负面清单。健全自然资源资产产权制度。推进水资源税改革试点工作。壮大节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业。

8. 建设人民满意的服务型政府

坚持依法履职尽责，着力建设法治政府。完善政府立法体制，严格执行重大行政决策法定程序。深化行政执法体制改革，推动执法重心向市县下移，加大关系人民群众切身利益的重点领域执法力度。认真履行行政复议职责，不断提高政府公信力。强化对行政权力的制约监督，深入推进政务公开，扩大和保障人民群众知情权、参与权、表达权和监督权。

以永远在路上的恒心和韧劲持续转变作风，努力建设廉洁政府。认真落实中央八项规定实施细则和省委实施办法，持续精简会议和文件。全面加强纪律建设，切实履行“一岗双责”，深化领导干部经济责任审计力度。健全厉行节约反对浪费长效机制，推进财政预决算公开，确保“三公”经费只减不增。

切实提高执行力、落实力，努力建设高效政府。深入推进政务服务标准化建设，着力提高各级政府的办事效率和服务水平，积极推广“最多跑一次”经验。认真贯彻省委“三项机制”，严厉整肃懒政庸政怠政行为。进一步改革完善考核办法，加强督查问责。

(林舟 摘编)

寒冬送暖真情满 千家万户共沐春

——陕西省总工会 2018 年“双节”送温暖活动综述

文 / 省总权益保护部

2018 年元旦春节期间，陕西省总工会开展了以进重点企业、进项目工地、进困难职工家庭送慰问、送岗位、送文化、送服务（简称“三进四送”）为主要内容的“双节”送温暖活动。活动启动以来，各级工会从高标准、从严要求、从实着力开展工作，行动迅速、统筹得当、亮点纷呈，活动获得了上级赞许、企业响应、职工点赞和各界支持，进一步增强了工会组织的影响力和凝聚力。

牢记使命，贯彻十九大精神入脑入心

党的十九大胜利闭幕当天，陕西省总工会就第一时间向全省工会系统发出学习宣传贯彻党的十九大精神的通知及方案，之后向全省广大职工发出《融入新时代迈向新征程争当陕西追赶超越主力军》的倡议，在职工群众中引起热烈反响。今年“双节”送温暖活动期间，省总组织开展“党的十九大精神进基层进企业进车间进班组”系列活动，省总全体党组成员深入全省各市、车间、厂矿、班组，在进行慰问时也不忘宣传十九大精神，赠送十九大精神口袋书等学习资料，做到慰问同时勤宣讲，宣讲不忘把难帮，真正使职工对十九大精神“听得懂、能领会、可落实”。据统计，省总工会领导在送温暖慰问活动中到困难企业、工程工地宣传十九大精神 30 余次。

多级联动，慰问帮扶情惠困难职工

不让一名困难职工过不了年，是工会组织的承诺。全省各级工会精心部署、多级联动、示范引领、层层传导，实现了走访慰问“全覆盖、不遗漏”，推进了“送温暖”活动不断向纵深发展。

全总来陕引反响。1 月 16 日至 18 日，全国总工会副主席、书记处书记阎京华一行来陕开展送温暖活动，把党中央、国务院和全国总工会的温暖和关怀带给生产一线的劳模、困难职工。阎京华先后走访慰问了延安、西安两地多家困难企业，参观了西安市莲湖区的一家户外劳动者工会爱心驿站，对环卫职工进行了慰问，并送上节日大礼包；考察了西安市总工会职工服务中心等单位。多家媒体对全总慰问团在陕“送温暖”活动进行了宣传报道，引起社会热烈反响，得到职工广泛好评，同时也掀起了 2018 年“送温暖”活动的第一波高潮。

省总主席奔波忙。2 月 1 日上午，省总工会党组书记、主席白阿莹来到国家重点建设项目——西安奥体中心建筑工地，为严冬里坚守工地的工人们送去价值 35 万元慰问金和慰问品，还为建设工地赠送了储存 32 万册图书、价值 10 万元的职工移动电子书屋，供工人兄弟免费下载阅览。6 日、7 日，白阿莹又先后来到陕西日报社后勤中心、陕西建工集团混凝土公司、西安卫光科技公司等企业事业单位，入户看望慰问困难劳模和困难职工，关心询问他们的身体情况及生活中遇到的困难，送上慰问金和新春祝福，鼓励他们树立信心、克服困难。春节前夕，白阿莹还通过《陕西工人报》、陕西工会微信公众号向全省辛勤工作在各条战线上的广大职工和劳动者送上节日的问候和祝福。

全员出动覆盖广。有了白阿莹的率先垂范，省总领导和党组成员立即行动起来奔赴各市、产业工会，走访慰问困难企业、困难职工和劳动模范，

慰问节日期间坚守岗位的一线职工和农民工,为他们送去节日的问候和冬日的温暖。省总工会本级筹集慰问款 6564 余万元。据初步统计,2018 年全省各级工会筹集慰问款物 1.2 亿元,慰问困难企业 4000 余户,慰问困难职工、困难劳模和农民工近 28 万人次。

亮点纷呈,激发职工文化内生动能

“双节”送温暖期间,全省工会组织开展了一系列职工文化宣传活动,在全社会引起热烈反响,得到职工群众的广泛好评。

送演出到一线。2017 年全省首届职工文化艺术节涌现出一大批思想性强,艺术水准高的优秀职工文艺作品。“双节”期间,全省各级工会充分利用这些优秀成果,以文化送温暖的形式,把这些精彩节目和节日问候送进车间、送到工地,送给节日期间仍然坚守岗位的职工,在送文化中传递主流思想和正能量,在送温暖中传递欢乐和关爱。“双节”期间,全省工会组织慰问演出 1200 余场,参演职工近 10 万人,观众突破 36 万人。

送万福进万家。春节前夕,各级工会均开展了“送万福、进万家”书法志愿公益活动,一大批职工书法艺术家深入基层,去社区、到企业、进工地,为职工群众义写春联,将一幅幅满载新春祝福的春联送到职工群众中去,让职工群众感受到了工会组织的浓浓关爱,为新春佳节营造出欢乐祥和的节日氛围。各级工会组织书法志愿公益活动 1300 余场,共计送春联 30 万余副。

开座谈谋长远。为调动和鼓励职工艺术家和文化工作者宣传十九大精神,营造和传递节日欢乐氛围,1月19日,省总工会举办了陕西省职工文化建设座谈慰问会,省总工会党组书记、主席白阿莹出席并讲话。我省文艺创作专家学者、五一文艺奖获得者、职工艺术家和长期在基层从事职工文化建设的工会干部共 40 余人参加了座谈慰问。与会嘉宾发言立足职工文艺,切合工会、工厂和职工

实际,提出很好的建议。白阿莹主席指出,全省各级工会要秉持“职工文化精品化,精品文化职工化”的理念,积极探索新时代职工文艺发展新思路,讲好陕西工人故事,展现陕西工人风采,打造健康文明、昂扬向上的职工文化。这次座谈会开得恰逢其时,为正在四处进行送温暖慰问演出的广大职工艺术家和工会宣传干部加了油、鼓了劲,更为日后职工文化宣传事业奠定了坚实基础、指明了前行方向。座谈慰问会上,省总对长期扎根在职工群众中的艺术家和文化工作者进行了慰问。

依托网媒,全力打造工会崭新名片

陕西省总工会积极适应互联网+的新趋势,坚持“线上+线下+现场”的服务理念,走好网上群众路线,积极拓展网上服务职工渠道。在“双节”送温暖活动期间,省总工会充分利用官方网站、微信公众号等新媒体平台,用电脑、手机端的“小窗口”搭起了服务职工群众的“大舞台”。一是发布大量招聘信息送岗位,为各类劳动者和用人单位搭建交流平台,提高了信息传递效率;二是及时发布最新劳动保障方面的法规政策及典型案例,送法律、送政策给广大职工;三是推送工会工作信息和实用生活贴士,在宣传工会工作的同时,不断拉近与职工之间的距离。

“互联网+”新渠道为工会和职工架起了网络“连心桥”,使工会组织与职工群众的互动交流更加便捷、高效。“陕西工会”微信公众号还被评为 2017 年“全国最具影响力百家工会新媒体”,依托网媒,陕西工会打造出一张服务职工、服务基层、服务社会的闪亮名片。

引资兴业,劳模企业助力脱贫攻坚

劳模企事业单位助力脱贫攻坚是今年我省送温暖活动中的另一大亮点,是我省送温暖活动的重要组成部分。按照“真心实意助扶贫、真金白银上项目、想方设法干事情”的原则,省总工会立足工会特色,联系一批省级劳模企事业单位,立项目、拉投资、投产业,把缓解急难的“输血”帮扶与

促进脱贫的“造血”帮扶相结合,把“双节”集中帮扶与振兴产业的帮扶相结合,把工会组织帮扶与利用社会力量帮扶相结合,持续推进了送温暖活动常态化、长效化。

11月25日,“陕西省劳模扶贫团进永寿”暨中国西北地区特色农产品物流与采购示范基地项目现场推进会在永寿召开。省总工会党组书记、主席白阿莹出席会议、宣布开工令并讲话。活动现场,总投资4.69亿元的中国西北地区特色农产品物流与采购示范基地项目正式开工建设。同时,落户永寿的14家陕西省劳模扶贫团企事业单位分别与永寿县进行了项目签约,项目涉及农业、旅游、科技、电力、交通、金融等十多个方面,是目前为止永寿招商引资和扶贫工作中档次最高、规模最大、项目最实的一次集中项目签约。

目前,全省工会脱贫攻坚工作累计投入经费1.4亿元(省总本级1236万元),全省共有1452名工会干部奔赴脱贫攻坚第一线,全省各级工会实施产业扶贫486项,帮扶贫困户4893户、实现脱贫人口14128人。共有366名市级以上劳模参与助力脱贫攻坚,累计完成扶贫项目833项,实现脱贫人口12225人。

需求导向,为农民工量身定制服务

全省各级工会高度关注农民工群体,根据农民工的特点和需求,积极开展了有针对性的维权、帮扶和服务工作。

建设工会爱心驿站,打造户外职工之家。为推动解决户外劳动者在就餐、饮水、如厕、休息等方面存在的实际困难,省总工会依托社会力量,建立了一批以户外劳动者为主要服务对象的工会爱心驿站。每个“工会爱心驿站”都设有醒目目标牌,免费提供休息歇脚、饭菜加热、饮水如厕、充电上网、应急用药、报刊阅读、修理工具等服务,真正使户外劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可入厕、累可歇脚、伤可用药”。各市工会爱心驿站在今

年“双节”中均投入使用,受到了广大户外劳动者的肯定与好评。

携手专业律师团队,开展法治宣传活动。省总工会把“送温暖”与农民工维权服务工作相结合,联合司法厅、省律协开展了“尊法守法·携手筑梦”法治宣传活动,组建了20支服务分队,每个分队由3名律师和1名工会干部组成,深入农民工集中的项目工地、乡镇社区开展公益法律服务活动,宣传法律法规、提供法律咨询,调处劳动争议,代理涉法涉诉案件等。特别是在“双节”送温暖期间,为被拖欠工资的农民工进行法律咨询服务,提供调解、仲裁和诉讼等帮助,解决农民工权益维护等问题。目前,该项活动正在紧张有序进行中。

维权维稳并重,强化工资支付保障。持续把农民工工资支付保障工作纳入了工会维稳工作体系。进一步强化各级工会困难职工援助中心职能,加强法律援助、“12351”职工维权服务热线电话和来信来访的接待调处力度,为农民工提供了快速、便捷、高效的维权服务,及时帮助他们解决讨薪和各种劳动纠纷。省总还积极参与省上农民工工作督查,与省人社厅联合组成督察组,对汉中市农民工工作进行了督查,对包抓的延安市农民工工资支付进行督查。

过去的一年,全省各级工会组织一以贯之坚持党对工会工作的领导,切实把省委决策部署贯彻到工会具体工作中,各项工作取得新进展新成效,得到了全国总工会和省委、省政府的充分肯定。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。全省各级工会要把中央、省委的关怀及期望化为奋进的力量,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚定信心、奋发有为,爱岗敬业、拼搏奉献,努力推动新时代中国特色社会主义事业和我省经济社会各项事业取得新的更大成就。

(执笔:马京)

把学懂弄通做实党的十九大精神 学习宣传贯彻贯穿工会工作

文 / 吴志毅

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会,具有开创性、里程碑和划时代的意义。大会作出了中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断,深刻阐述了新时代中国共产党的历史使命,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位,提出了新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略,确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标。在新时代中国特色社会主义的伟大实践中,工会组织要始终贯彻党中央以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,在服务大局中明确政治站位,在聚焦主业中把握职责定位,在稳中求进中积极主动作为,充分发挥桥梁纽带作用,高度重视解决职工切身问题,不断推进工会改革和产业工人队伍建设改革,进一步焕发工人阶级的创新创造活力,使之成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

一、深刻领会十九大精神,把握十九大对工会提出的新要求,坚持用十九大精神统领工会工作

党的十九大进一步明确了为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,这也是新时期我国工人运动的时代主题。省国防科技工业各级工会要牢牢把握这个时代主题,在明确政治站位、把握职责定位、积极主动作为中,不断推动工会理论与实践创新发展,确保工会工作的正确方向,持续推进工会的改革创新,不断推进中国特色工运事业向前发展。

把握十九大对工会工作的重大指导意义,必须突出重点:一是,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和基本方略,把“八个明确”“十四个坚持”学深悟透,用思想和方略武装头脑、指导实践、推动工作,提振工会干部和职工群众精气神,凝聚推动工会事业发展的强大力量。二是,深刻领会我国社会主要矛盾的变化,工会组织要认识新矛盾、顺应新形势,展现新作为,着力解决好发展不平衡不充分问题,更好满足人民日益增长的物质文化需要,坚持“两个维护”相统一的原则,在推动矛盾的解决中发挥工会组织的积极作用。三是,深刻领会毫不动摇坚持和完善党的领导的重要意义,自觉把工会组织建设成党领导下的群众组织。十八大以来,习近平总书记对群团工作作出了一系列重要指示,他明确指出,要切实保持和增强党的群团工作的政治性。政治性是群团组织的灵魂,是第一位的。学习贯彻十九大精神,就是要继续保持工会工作的正确政治方向,坚持党对工会组织的领导,坚决贯彻党的意志和主张,严守政治纪律和政治规矩,承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务,切实发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。四是,围绕党中央以人民为中心的发展思想,贯彻全心全意依靠工人阶级的方针。党的十九大报告对高素

质工人阶级队伍建设及富国强军提出了新要求,要认真研读、深刻领会、准确把握,充分发挥工人阶级主力军作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加快推进新时期产业工人队伍建设,不断提升职工队伍的思想道德、科学文化和技能素质,团结和凝聚广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创新劳动,以实际行动为新时代中国特色社会主义建设添砖加瓦,贡献智慧和力量。五是,深刻领会坚定不移全面从严治党的重大部署,持续加强工会党风廉政建设。按照党的建设的总目标,结合自身实际,不断加强组织建设、思想建设、作风建设和能力建设,筑牢工会组织和工会干部防腐拒变的堤坝,把工会组织建设成为风清气正、团结向上、职工信赖的“职工之家”。

二、以党的十九大精神为指导,高质量完成工会各项工作任务

党的十九大确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标,赋予了工人阶级和工会组织新的历史使命。我们要在党和国家总体布局中找准工会工作定位,卓有成效地开展工作,全面完成党和职工赋予我们的使命责任。

一是认真组织开展十九大精神学习宣传活动,掀起学习宣传热潮。把学习党的十九大精神作为首要任务,先学一步、深学一层,充分发挥示范带头作用。按照各级党委的统一部署开展好学习活动,组织有计划的学习教育活动和工会干部专题培训,帮助工会领导干部深刻领会十九大精神。省国防工会已经召开学习宣传贯彻党的十九大精神动员部署培训会议,组织动员国防科技工业各级工会迅速掀起学习热潮。发挥好工会宣传阵地作用,坚持面向基层一线、面向职工群众,深入基层宣讲十九大精神,通过组建宣讲团、举办报告会、开展形式多样的主题教育活动和各单位内部刊物、厂区宣传栏及局域网、微信公众号等线上线

下宣传渠道,及时向基层广大职工宣讲党的十九大精神,宣传工会系统、职工群众学习贯彻十九大精神的生动事例,不断增强学习宣传教育的实际效果,充分调动基层工会干部和广大职工的积极性、主动性和创造性。省国防工会党的十九大精神宣讲报告团进企业、进车间、进班组宣讲活动也计划于11月下旬在汉中开启第一站。

二是助力军民融合,推动追赶超越。习近平总书记在十九大报告中指出,“坚持富国和强军相统一,强化统一领导、顶层设计、改革创新和重大项目落实,深化国防科技工业改革,形成军民融合深度发展格局,构建一体化的国家战略体系和能力。”军民深度融合的时代命题已上升为国家战略,对军工经济实施结构调整、创新驱动发展提出了更高的要求。省第十三次党代会提出了构筑军民融合“新高地”战略任务,并将其作为陕西追赶超越的重点任务之一。围绕新的要求,我们要找准切入点和发力点,创新工作手段,扎实推进军民融合深度发展。前不久,我们启动了陕西省军民融合重点项目劳动竞赛,引起了各方面的广泛关注。后续将持续抓好竞赛的组织工作,确保竞赛取得实效。同时,围绕国家重点武器装备研制任务和军民融合发展目标,开展各种形式的攻关竞赛活动,不断激发广大职工的劳动热情和创造活力,促进科研生产任务全面完成和提升。

三是加快推进新时期产业工人队伍建设改革。习近平总书记强调,“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”这是对我们推进新时期产业工人队伍建设的总体要求,我们要遵循这个总要求,扎实推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》的贯彻落实,不断深化职工素质建设工程。继续深入开展社会主义核心价值观教育活动,深化拓展“中国梦·劳动美”主题教育实践活动,不断提升职工的思想道德素养。大

力开展技术培训、岗位练兵、技能比武等活动,夯实职工技能素质基础。充分发挥劳模在推进职工队伍素质建设中的示范引领作用,大力宣传劳模事迹,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,引导广大职工立足本职、爱岗敬业,培养执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的职业素养,促进涌现更多的“三秦工匠”、“大国工匠”。精心耕耘陕西军工劳模服务团,组织更多的跨行业、跨地区的交流服务活动,开展劳模跨行业、跨企业的“师带徒”活动,更好地发挥劳模服务团在推动企业人才培养、技术创新、提高质量、提升效率及促进社会和谐等方面的积极作用。

四是深刻领会,坚决贯彻落实“坚持以人民为中心”、“坚持人民当家作主”的治国方略,不断增强工会组织和工会干部服务职工意识和能力。继续推进健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,在基层大力推广协商民主,维护和实现好职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权;突出维护好职工劳动经济和安全健康权益。深入推进工资集体协商和集体合同制度,强化监督检查工作,努力提高工资集体协商质量,促进企业形成完善的职工工资协商共决、正常增长、支付保障机制。及时研究新常态下职工权益保障方面存在的突出问题,持续完善困难职工档案,切实做好为困难职工雪中送炭的工作。

五是大力加强职工文化建设。十九大报告用一个篇章明确要求,坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛。职工文化建设是社会主义文化的组成部分。我们要按照培育和践行社会主义核心价值观的要求,大力加强群众性宣传思想工作和职业道德建

设,弘扬社会正能量,按照“职工文化精品化,精品文化群众化”的总体要求,着力打造职工文化品牌建设。要结合实际,以俱乐部、“职工书屋”、职工活动室为载体,坚持根植企业、面向基层、贴近实际、贴近生活、贴近职工的原则,不断开展丰富多彩健康向上的职工文化体育活动。切实发挥省国防科技工业职工文联及其专业协会和各单位职工文化体育组织的作用,培养一批职工文体活动的积极分子和骨干力量,推出一批高水平的艺术作品,使之形成自己叫得响的文化体育品牌。

目前,全党、全国上下正在形成学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。认真学习、广泛宣传、坚决贯彻党的十九大精神,已成为全党、全国人民的共识和自觉行动。省国防科技工业各级工会将迅速掀起学习宣传贯彻十九大精神的热潮,把思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到落实党的十九大重大部署上来,团结组织广大职工为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

(作者系省总工会党组成员、副主席(兼职)、省国防工会主席)



党的十九大回顾和总结党的十八大以来党和国家事业的历史性变革和历史性成就,作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾发生转化等重大政治判断,深刻阐述新时代中国共产党的历史使命,确定新时代的奋斗目标和战略安排,对新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程作出全面部署。大会提出的一系列重要思想、重要观点、重大论断、重大举措,是做好新时代工会工作的基本遵循。在新时代、新征程,工会组织要紧紧围绕党的十九大提出的奋斗目标,牢牢把握新使命和新要求,以新作为作出新贡献。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导新时代工会工作实践

学习贯彻党的十大精神,最根本的就是要学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,要深刻领会这一

重要思想的历史地位、精神实质和丰富内涵,充分认识党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党必须长期坚持的指导思想的重大政治意义、理论意义、实践意义和深远历史意义,牢牢把握“八个明确”的主要内容和“十四个坚持”的基本方略,以此武装头脑、指导工会工作实践,坚定不移把新时代中国工运事业推向前进。

工会组织和广大工会干部学习贯彻党的十九大精神就是要认真按照党的十九大作出的战略部署,发挥工会组织优势,凝心聚力,团结引领广大职工群众坚定不移听党话、跟党走,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,把思想和行动统一到党的十九大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实

党的十九大确定的目标任务上来。具体就是要进一步增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,用党的十九大精神统一职工思想、凝聚职工共识,紧密结合工作实际,把党的十九大精神落实到每一个岗位上,落实到每一名职工的生产劳动中。

工会组织和广大工会干部学习贯彻党的十九大精神,就是要深刻领会“新时代”的丰富内涵,准确把握我国发展新的历史方位,既要全面系统学习领会党的十九大精神,又要突出重点、抓住关键,准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义,切实弄通党的十九大关于工人阶级和工会工作的重要论述,深刻分析新时代职工队伍出现的新变化,正确认识工会工作取得的进展和存在的不足,增强工会工作的问

题导向意识,服务大局服务职工的主动性和紧迫性。

准确把握新时代工人运动主题,以新发展理念为

引领,组织职工为新时代作出新贡献

当前把握我国工人运动的时代主题,就是要准确把握我国社会主要矛盾的变化,坚定不移深化供给侧结构性改革,积极参与化解重大风险隐患,促进经济社会持续健康发展。具体就是聚焦到“十三五”规划各项目标任务,服务“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、河北雄安新区建设等国家战略,深入开展“践行新理念、建功‘十三五’”劳动和技能竞赛,在推进供给侧结构性改革、振兴实体经济、建设制造强国、建设创新型国家中发挥工人阶级主力军作用。按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,有力有序推进产业工人队伍建设改革,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当

牢牢把握新使命新要求 以新作为做出新贡献

文 / 丁立虎

讲奉献的宏大产业工人队伍。

结合陕西实际，工会组织就是要围绕陕西追赶超越“五个扎实”要求和“五新”战略任务，深入开展“中国梦·劳动美”系列主题活动，把中国梦和新时代工人运动主题与每一名职工每一劳动者的工作生活和人生追求、美好梦想紧密结合起来，切实激发广大职工的劳动创造热情。采取多种多样的形式，精心组织好广大职工的各类劳动、技能竞赛活动，扎实开展好全省职工创新创业、发明创造、技术攻关、技术革新、技术帮扶、名师带徒、合理化建议等群众性经济技术创新活动，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，增强经济创新力和竞争力。

扎实推进产业化工人队伍建设，加快建设一大批知识型、技能型、创新型劳动者大军，着力培育造就一大批国内一流、乃至具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才，为发展实体经济、推进科技创新、提高供给体系质量提供人才保证。以更高目标，以更高标准，推进劳模、工匠人才创新工作室建设，着力打造一批高水平创新人才团队。采取切实措施，大力弘扬劳模精神和工匠精神，充分发挥劳动模范、大国工匠等职工优秀高技能人才和创新人才的示范引领作用，为全省经济社会又好又快发展，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

勇于担当新的使命，切实维护好新时代职工合法权益，促进改革发展成果更多更公平惠及职工群众

职工群众对美好生活的向往是工会组织新的使命和担当。把职工对美好生活的向往作为工会组织的奋斗目标，促进实现体面劳动、舒心工作、全面发展，是工会组织竭诚服务职工、维护职工切身利益的根本宗旨。工会要赢得职工群众的信赖和支持，必须牢固树立这种意识，认真履行维护职工合法权益的基本职责，切实高度关注供给侧结

构性改革中职工权益维护问题，依法维护好、保障好职工就业安置、职业培训、工资报酬、安全生产、社会保障等权益。

当前，工会组织就是要继续坚持着力推进完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，推进和谐劳动关系创建活动在全省各地深入开展，深化平等协商和集体合同制度建设，健全以职代会为基本形式的民主管理制度，实实在在保障职工群众的知情权、参与权、表决权和监督权等，切实践行以人民为中心的要求，坚持全心全意服务职工，真正发挥好党和政府的桥梁与纽带作用。

把工会困难职工帮扶解困融入决胜脱贫攻坚工作大局，进一步完善健全相关制度，深入开展好工会四季送品牌活动，推动工会关怀关爱活动和扶贫帮困工作形成常态化、经常化、日常化，加大对特定人群特殊困难帮扶力度，切实帮助一线职工、困难职工和农民工解决实际困难和问题。同时，要充分发挥优势、利用资源，扎实开展好工会助力脱贫攻坚活动，优质高效完成工会组织的扶贫任务，确保扶贫村群众早日脱贫致富过上社会主义小康幸福生活。

在新征程上，以更大力度更实举措，推动工会改革向纵深延伸，以新作风新面貌树立工会组织的新形象

改革创新是工会工作和工运事业持续健康发展的不竭动力。在新的征程上，要把党的十九大精神中关于改革创新的要求落到实处，就是要坚定政治方向、坚持问题导向、坚守价值取向，按照增强“三性”、去除“四化”、做强基层、着力创新的总体思路，在建机制、强功能、增实效上下功夫，创新工会工作体制机制和方式方法，推动改革向基层延伸、向纵深拓展。开展“强基层、补短板、增活力”行动，加大工会组建力度，开展农民工入会集中行动，不断扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的凝聚力影响力。

发挥工会职能 凝聚职工力量 为新时代陕西追赶超越助力攻坚

文 / 张 剑

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次具有里程碑意义的重要会议，会议提出了一系列重要思想、重要观点、重大论断、重大举措，全面开启了中国决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的新征程，对工会工作也提出了新使命和新要求。我们要切实用党的十九大精神武装头脑，坚定不移地走中国特色

社会主义工会发展道路，确保工会工作始终沿着正确的政治方向前进。要把党的十九大作为做好新时代工会工作的基本遵循，找准贯彻落实的切入点、着力点和落脚点，在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局中更好发挥工会组织作用。要围绕陕西发展大局，以十九大精神为引领，以“追赶超越”为主题，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分凝聚职工力

量、广泛团结动员职工为新时代陕西实现“追赶超越”目标助力攻坚。

一、弘扬主旋律，传播正能量，用十九大精神凝聚职工力量

思想政治工作是一切工作的生命线，职工思想政治工作是党的思想政治工作的重要组成部分。当前，摆在各级工会组织面前的首要政治任务，就是深入学习宣传贯彻党的十九大精神，充分发挥工会组织教育职能，团结动

工会最大的优势是密切联系职工群众，最大的危险是脱离职工群众。工会组织应该以转变工作作风为抓手，密切联系职工群众，牢牢抓住整合机构、优化职能这个突破口，强化联系服务职工的意识、能力和效果，不断增强职工群众工作本领，充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用。探索建立符合工会组织特点的工会干部管理办法，可考虑提高劳模和一线职工比例，增强工会组织的广泛性、代表性。健全完善基层联系点、调查研究、基层挂职任职等制度，探索建立工会服务职工满意度评价制度，打通服务职工的“最后一公里”，把工会建成“职工之家”，使工会干部成为“娘家人”。

学习贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务、最大政治任务。以党的十九

大精神统揽工会全局工作，是确保工会工作走在正确道路、正确方向上的指南针。在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下，按照工会工作实践要求和职工对美好生活的愿望，不断深入推进工会改革创新，把工会组织建设成为党的职工群众工作的坚强阵地，还需要用钉钉子精神做实做细各项工作，才能确保各项职工创新活动、职工群众正当权益维护等各项工作蓬勃开展、全面开展。从现在起，工会组织工会干部要牢牢把握新时代的新目标、新任务、新要求，锐意进取，奋力拼搏，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新贡献。

（作者系省总工会党组成员、副主席）

员广大职工为实现陕西“追赶超越”目标打下坚实的思想基础,这是各级工会组织必须承担的光荣使命。中国特色社会主义进入新时代,形势的新变化对职工思想政治工作提出了新的更高的要求。为此,我们一定要增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,时刻保持政治上的清醒和坚定,把职工思想意识领域的工作做深、做细、做活。要按照习近平总书记强调的,在学懂上下功夫,在弄通上下功夫,在做实上下功夫。要突出重点、抓住关键,把学习的着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上,聚焦到5年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上,聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大论断的深远影响上,聚焦到贯彻落实党的十九大的重大决策部署上,聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。用十九大精神统一思想、凝聚力量,就是要坚持团结稳定鼓劲,弘扬主旋律、传播正能量。十九大报告提出“坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛”,这是指导我们今后开展工会职工文化活动的工

作指南。要大力开展形式多样、内容丰富的职工文化活动,用职工群众喜闻乐见的艺术形式将十九大精神潜移默化在职工心中。要以培养“四有”职工队伍为出发点和立足点,创新工作方式、持续推动十九大精神进企业、进车间、进班组、进工地,帮助广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观,进一步坚定理想信念,团结引领职工群众鼓足干劲为实现陕西“五新战略”任务而奋斗。

二、不忘工会工作初心,深入贯彻落实以人民为中心的思想方略

坚持以人民为中心,是习近平新时代中国特色社会主义思想提出的十四个坚持的思想方略之一。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。我们不忘工会工作初心,就是要旗帜鲜明坚持党的领导,引领广大职工听党话、跟党走;就是要服务广大职工群众,维护职工合法权益;就是要围绕中心、服务大局,团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。工会组织必须始终把维护职工合法权益工作,作为工会的基本职责。要注意研究工会维权工作的新特点,主动关注职工的生存与发展,及时了解他们的情感与需求,站在职工利益无小事的高度,切实转变工作作风,经常性地深入到职工中去,认

真倾听他们的呼声,及时了解他们的需求,真正成为第一知情人和第一帮助者。这样,工会组织的各项工作才能真正深入到广大职工的心中,工会组织的“桥梁”与“纽带”作用才能得到更有效的发挥。我们要认识到,中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾也发生了变化,各级工会要用更新的标准,更高的要求,大力提升服务水平和质量,更好地满足职工群众在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要,保障职工群众共享企业改革发展成果,以更好的推动企业、社会发展。对十九大精神贯彻落实,就是要加强和完善企业职工代表大会制度,保障职工民主管理、民主参与、民主选举、民主监督等民主政治权利。各级工会要把十九大精神作为工会工作的根本遵循,不忘工会工作初心,坚持好以职工群众为中心的原则,更好地承担起团结引导广大职工听党话、跟党走

三、弘扬劳模精神、工匠精神,努力践行新发展理念

十九大报告在“强国”的维度中增加“美丽”二字,明确本世纪中叶要把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,并就“加快建设创新型国家”作出新部署,明确到2035年中国

“跻身创新型国家前列”等具体目标。工会组织要以党的十九大精神为指导,积极践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,围绕抓住国家重大发展战略机遇,围绕绿色低碳发展,大力开展节能减排劳动竞赛,通过竞赛增强节能减排意识,掌握节能减排技术,提高节能减排能力。发动职工参与企业节能减排管理,挖掘节能减排潜力,从点滴着手,从身边做起,查找薄弱环节,减少资源能源浪费,促进环境保护,推动企业持续健康绿色发展。要引导广大职工树立创新发展理念,适应新常态,展现新作为。不断增强创新意识和创新能力,立足岗位、班组,开展技术创新、服务创新和管理创新。要在劳动竞赛中围绕科技实施创新驱动战略,推动企业技术创新、提升职工技能素质,要通过岗位练兵、技能比赛、技术培训、技术交流等活动,培育造就更多“岗位能手”。要通过劳动竞赛培养和选树更多的“工人先锋号”、“优秀班组”,选树“首席技师”、“金牌工人”等先进典型劳动模范和先进典型,推动劳动竞赛活动不断向深度和广度发展,充分发挥先进的示范带头作用,激励广大职工学赶先进、争当劳模、比作贡献,引导职工树立起对职业敬畏、对工作执着、对岗位负责的态度,善于学习、勇于创新,打

造一流产品,提供一流服务。

四、勇于推进改革,积极探索联系服务职工群众的新模式

与时俱进是马克思主义的理论品格,不断创新是其内在要求。当前,陕西已经进入转型发展的重要节点,省第十三次党代会报告正是用醒目的“五新战略”推进“五大发展理念”实践,来描绘未来陕西的蓝图。工会要适应经济社会转型发展的新变化,就必须以时不我待的精神状态,深化工会改革向基层延伸,必须立足增强“三性”、去除“四化”的要求,提高产业工会服务基层、指导工作的能力和水平,把工会建成职工群众信赖的“职工之家”。要创新工会组织形式,进而做好农民工服务工作。积极运用项目工会、托管工会等形式,采取灵活的会员会籍管理办法,有针对性地做好农民工入会工作,不断扩大工会

组织的覆盖面。要积极顺应“互联网+”时代职工生产生活方式、交流交往方式的新变化,继续大力开展建设行业“1+X+100”活动,创建更多直接服务农民工的微信群,探索实践联系服务职工的新模式,使职工群众得到工会更方便、更有效的服务和帮助。要在职工群众中主动设置议题,加大引导力度,围绕职工普遍关注的热点难点问题,多做解疑释惑、疏导情绪的工作,多做增进共识、增进团结的工作。要大力推进网上工会工作,加大经费投入力度,探索建设“互联网+”学习、帮扶服务、技术协作网上工作平台,构建线上受理、线下办理、一键通达的全方位、全时段服务体系,实现网络覆盖基层职工群众、工作覆盖基层组织,走好网上群众路线。

(作者系省总工会党组成员、副主席)



抓住机遇 新时代工会基层工作大有可为

文 / 赵 霞

党的十九大是我们党在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会作出了中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断,深刻阐述了新时代中国共产党的历史使命,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位,提出了新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略,确定了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的目标,进一步指明了党和国家事业的前进方向。十九大报告通篇贯穿了以人民为中心的思想,充分展示了我们党不忘初心、为人民谋幸福的宗旨意识和执政取向,对工人阶级和工会工作作出了新部署、提出新要求,为我们做好工会基层工作指明了前进方向,提供了强大动力。

不忘初心,牢记工会基层工作光荣使命。十九大报告明确指出“坚持以人民为中心”,重申“我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家”。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。工会之“初心”即始终代表职工的利益,依法维护职工的合法权益。工会工作是党的群团工作、群众工作的重要组成部分。坚持自觉接受党的领导,是做好工会工作的根本政治原则和政治保证。要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,把思想和行动统一到党的十九大精神上来,不断增强“四个意识”,牢固树立“四个自信”,坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统

一领导,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。我们要坚持党建带工建,工建服务党建,把十九大精神贯彻到工会基层工作的方方面面,落实到广大职工群众中去。基层工会离职工最近,联系群众最直接,服务群众最具体。加强基层工会建设,做好工会基层工作,使命光荣、任务艰巨、责任重大,是工会工作的基础和关键。

攻坚克难,展现工会基层工作大局担当。十九大明确提出“继续深化供给侧改革”,“注重从产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员”。供给侧改革,是以习近平同志为核心的党中央综合研判世界经济形势和我国经济发展新常态作出的重大理论创新和决策部署,是推动经济持续健康发展的治本之策。面对新形势新要求,我们要不惧坚不畏难,敢于担当。一是密切关注职工群众生产生活中遇到的新情况新问题,充分发挥企业民主管理、集体协商制度作用,在推进“三去一降一补”五大任务过程中,坚持企业改制方案提交职代会审议,职工裁减和安置方案提交职代会审议通过,推动职工安置工作平稳有序进行,切实维护好职工群众的经济权益和民主权利,构建和谐劳动关系,服务国家发展大局。二是以落实习近平总书记“三个着力”重要指示为主线,以深入开展“抓重点、补短板、增活力”行动为载体,眼睛向下,面向基层,学习上海顾村、宁波北仑等地经验,加大非公有制组织、新社会组织建会力度,依法加强乡镇(街道)、村(社区)、开发区(工业园区)工会建设,不断健全完善“小三级”工会组织体系,指导各地按照“五个一”

要求,推动县级以上区域(行业)基层工会联合会建起来、转起来、活起来、强起来,扩大工会组织有效覆盖;三是持续推进以货车司机等为重点群体的农民工入会工作。开展“物流货运司机入会集中行动”,积极组织快递员、护工护理员、商场信息员、网约快餐员、房屋中介员、保安员等群体入会,义不容辞把更广泛的职工群众吸引团结到工会组织中来,为党和国家的蓬勃发展奠定更加坚实的群众基础。

创新服务,发挥工会基层工作纽带作用。十九大报告明确提出“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制”,“创新群众工作体制机制和方式方法,推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走”。工会是广大职工群众的“娘家人”,我们要打造品牌,创新服务,畅通渠道,方便广大职工群众回“家”诉说他们的“喜怒哀乐”,一是以“双亮”为前提,以“六有”为基准,以“双争”为动力,以“评家”为手段,不断丰富建家内涵、创新建家形式,做实叫响职工之家品牌,扩大品牌影响力,充分发挥出联系群众的桥梁纽带作用;二是在传统入会方式的基础上大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作,把“互联网+”工会建设作为各级工会特别是规上企业工会一把手工程来抓,开辟方便快捷的入会渠道及沟通平台,网上网下服务职工群众,实现畅通交流,打通联系服务群众的“最后一公里”;三是认真研究职工队伍的新情况新变化,把思想政治工作贯穿于各种活动之中,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。落实厂务公开职代会、平等协商集体合同制度,开展全省厂务公开民主管理互检;通过政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议等平台,深入推进劳动关系和谐企业创建活动,引导职工依法、理性、有序表达诉求,协调政府、企业、职工相互关系,构建和谐

劳动关系,为新时代建功立业共同奋斗。

多措并举,打造工会基层工作基础力量。十九大报告明确指出“我们党既要政治过硬,也要本领高强,要增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领”。这对党的干部从专业素质和能力上提出了要求。对于工会基层工作来说,就是要建设高素质专业化基层工会干部和职工代表队伍。一是壮大工会积极份子、志愿者等社会化工作者队伍、优化基层工会干部队伍结构、加大培训工作力度,提高干部专业化水平,增强服务意识,强化作风建设,建设一支忠诚、干净、担当的基层工会干部队伍,能够深入基层、深入实际、深入群众,带着对职工群众的深厚感情履职尽责,真正成为职工群众信赖的“娘家人”。二是培养一批能够代表职工、善于参政议政、熟悉民主管理知识的职工代表,充实中坚力量,扎实推进工会基层工作全面开展。三是统一思想,凝聚力量。工会基层工作者更要深入学习贯彻党的十九大精神,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。大兴调查研究之风,找准贯彻落实的切入点和落脚点,真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,与广大职工想到一起,干到一起,为推动工会基层工作凝神聚力。

“图难于其易,为大于其细。天下难事,必做于易;天下大事,必作于细”。在新时代面对新形势新任务新要求,工会基层工作就是要从“易”处“细”处着手,我们要牢固树立职工为本,基层为要的理念,固本培元,夯实基础,激发活力,不断开创工会基层工作新局面,成为广大职工群众满意的“答卷人”。我们躬逢伟大时代,要紧紧抓住大有可为的历史机遇期,奋力创造出无愧于职工群众,无愧于国家,无愧于时代的新业绩。

(作者系省总工会党组成员、副主席、直属机关党委书记)

认真学习贯彻党的十九大精神 助推产业工人队伍建设

文 / 李秀华

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次具有划时代里程碑意义的大会。大会在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果，确定了新时代、新思想、新矛盾、新目标、新方略等重大政治判断和战略决策部署，开启了全面建设社会主义现代化强国的新的伟大征程。十九大报告通篇贯穿了以人民为中心的思想，充分展示了我们党不忘初心、为人民谋幸福的宗旨意识和执政取向，对工人阶级和工会工作作出了新部署、提出了新要求，特别是明确指出要“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精”。这一重要新思想为工会工作指明了方向，为加快推进产业工人队伍建设改革、助推高质量发展提供了重大契机和强大动力。

加快推进产业工人队伍建设改革是中共中央、国务院于2017年2月印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》中首次提到的，明确提出要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入国家和地方经济社会发展规划，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。党的十九大正是为深入贯彻落实这一方案提供了基本遵循和行动指南。面对新形势新任务，抓好发展机遇，创造新时代产业工人新业绩，展现新时代产业工人新作为，迫切需要提高产业工人队伍整体素质。

一、把握时代脉搏，深刻认识推进产业工人队伍建设改革的紧迫性和必然性

党的十九大报告强调指出，我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。工人阶级是我国的领导阶级，而产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是最坚实最可靠的阶级基础，是人民的重要组成部分。只有产业工人队伍建设加强了，产业工人整体素质提升了，产业工人主人翁地位彰显了，才能不断巩固我们党的执政基础和阶级基础，才能实现中华民族伟大复兴的中国梦。随着经济全球化和信息化的发展，我国正处于从产业链低端的“中国制造”向“中国智造”过度的阶段，对高技能产业工人的需求与日俱增，可以说我国比历史上任何时期，都更需要建设一支具有强大科技知识和创新能力的高素质产业工人队伍，也更需要为产业工人提供良好的成长成才、实践价值的发展环境。各级工会组织要把握新时代、新形势，提高思想站位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强加快推进产业工人队伍建设改革的紧迫感和使命感，紧紧围绕新时代对产业工人队伍素质提出的新要求，加大改革创新力度，加强高素质产业工人培养工作，以新发展理念为引领，努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

二、掌握队伍实情，正确面对产业工人队伍建设突出问题

建国以来尤其是改革开放以来，我国产业工人队伍逐渐增大。据统计，截止2016年我国产业

工人总人数已达2亿左右,超过全体职工总人数的一半,其中高技能人才总量达到4791万人,主力军作用更加突出,他们在社会主义经济社会建设中做出了巨大贡献,先进性得到充分体现。但同时也面临一些问题,根据中华全国总工会第八次职工队伍状况调查显示,产业工人中无技术等级的比例达72.8%,没有专业技术职称的达61.3%,有高级职称的仅为4.5%,高端技术工人需求缺口一直居高不下。在非公企业、小微企业,技术工人更是严重匮乏。究其原因主要表现在职业发展通道不畅通、培养体系不完善、技术素质不高、收入水平偏低等等。以上问题如果得不到有效解决,势必影响产业发展和劳动关系和谐稳定,从发展处在新的历史方位的视角来,推进产业工人队伍建设改革刻不容缓。面对这些问题,我们要正视问题存在的根源,以学习贯彻党的十九大精神为契机,以产业工人反映强烈的突出问题为抓手,着力破解产业工人队伍素质中存在的不适应实践要求的突出问题,切实提高产业工人队伍整体素质,为完成新时代赋予产业工人的历史使命提供更加有力的人才支撑。

三、多项措施并举,努力打造一支宏大的产业工人队伍

产业工人队伍建设关键在于建设高素质产业工人队伍,破解这个问题始终要坚持正确方向,坚持问题导向,优化发展环境,在破除体制机制障碍和夯实工作措施上下功夫,切实推荐产业工人队伍建设改革落地见效。一是加强职工职业教育培训。要大力发展职工职业再教育,加强企业与技师学院之间的合作,逐步形成校企合作、产教融合的基本办学制度;要发挥企业主体的作用,鼓励大企业自主开展职工职业技能培训,培养符合企业要求的技能型产业工人。鼓励小微企业拓展培训渠道,依托职工职业培训机构,推荐特殊、急需、紧缺的职工参加培训学习,推广企业新型

学徒制度和名师带徒制度,以小成本投入获得高技能人才培养的机会;要积极举办和参加技能大赛,广泛开展内容丰富形式多样的劳动竞赛、岗位练兵和技能比武,使产业工人在比赛中快速成长,培养选拔一批“大国工匠”为代表的高技能产业工人。二是建立健全职业发展规划。从顶层设计方面来说,近期党和国家有关方面围绕国家职业资格目录、健全职称层级等方面出台了一些政策,这些政策如得到有效落实,将极大的推动职工职业发展问题的改善。从基层落实方面来说,工会应支持和鼓励企业开展特殊技能人才自主评价,探索建立和完善人力资源管理制度,打通技能人才发展“瓶颈”,使优秀的技能人才能够跻身管理层或技术人员行列。三是创新激励保障机制。要充分发挥工会桥梁和纽带作用,寻求政府有关部门支持,建立技能人才发展规划,制定更加有效的表彰奖励政策,全面提升技能人才的待遇水平和社会地位。要鼓励和支持企业建立薪酬水平与技能等级和业绩贡献挂钩的分配制度,加大对技能人才创新创效的物质奖励力度,做到多劳者多得,技高者多得,让产业工人在提高技能、提升素质、推动创新中有所收获、增强信心、看到希望。四是强化宣传舆论导向。工会要树立正确人才观,特别是注重高技能人才的培养成长工作,在劳动和技能竞赛中发现人才、选树人才,向全社会释放劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的强烈信号;要大力宣传劳动模范和优秀产业工人的先进事迹,用他们的先进事迹感染人、鼓舞人,形成“千金在手、不如一技在身”的良好社会氛围;要注重挖掘高技能人才典型,把那些默默无闻、精益求精的能工巧匠推向前台,使他们成为社会“知名人”、“红人”和“能人”,成为产业工人队伍的追赶的标杆。

(作者系陕西省总工会党组成员、女职委主任、省妇联副主席〈兼职〉)

深化劳动竞赛 助力追赶超越

文 / 省总经济技术部

2017年,省总经济技术部在省总工会的正确领导下,认真学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想统领全省工会经济技术工作,紧扣“追赶超越”和“五个扎实”,积极落实“五新”战略,深入开展各类劳动竞赛和主题竞赛活动,加强劳模管理和服务工作,全省经济技术工作取得新成效。

一、全省劳动竞赛活动蓬勃开展

去年以来,省劳竞委在我省广大职工中广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题竞赛活动,积极推进追赶超越主题劳动竞赛和脱贫攻坚主题竞赛,为陕西实现追赶超越贡献智慧和力量。

(一)精心筹划,扎实推进年度劳动竞赛工作

年初,省总工会下发《关于组织动员全省职工为追赶超越做贡献的决议》,要求全省各级工会组织、动员广大职工投身我省追赶超越伟大实践。去年2月下旬,省劳竞委召开全体成员会议,会上副省长、省劳竞委主任姜锋对2017年全省劳动竞赛工作做出重要指示,省总工会主席、省劳竞委主任白阿莹提出具体要求。5月,省劳竞办下发《2017年陕西省开展追赶超越主题劳动竞赛实施方案》,在8大领域和重点项目、重点工程中开展以“五赛”为内容的追赶超越主题劳动竞赛。8月,省劳竞委下发《国有企业开展脱贫攻坚主题竞赛实施方案》,按照“六个精准”、“五个一批”的工作要求,充分发挥国有企业在脱贫攻坚中的主体作用,组织动员广大干部职工投身脱贫攻坚主战场。通过一系列的谋划和部署,我省劳动竞赛活动稳步推进,广大职工参与度明显提升,取得

成效显著提高。

(二)点面结合,大力开展各类劳动竞赛活动

为切实开展好劳动竞赛活动,重点在建设、交通、水利、国防等领域大力开展追赶超越劳动竞赛活动,使劳动竞赛学有标杆、赶有目标。6月,在陕西建工集团交大科技创新港项目工地,举行全省追赶超越主题劳动竞赛暨打造千亿陕建劳动竞赛启动仪式,标志着全省追赶超越主题劳动竞赛正式开展。省劳竞委与省水利厅联合下发文件,竞赛组委会于7月召开陕西省“秦龙杯”2017年夏灌追赶超越劳动竞赛推进会。7月,省劳竞委下发活动通知,在全省交通运输行业中开展以“六比六创”为主要内容的劳动竞赛。9月,在省国防军工企事业单位中开展全省军民融合重点项目劳动竞赛,并举行启动仪式,40个军民融合重点项目列入首批劳动竞赛。通过重点行业、重点领域的示范带动,各市(区)、各产业结合工作实际,陆续开展与行业、领域相关的主题劳动竞赛,在全省掀起劳动竞赛热潮。

(三)服务大局,积极助推打赢脱贫攻坚战

助力精准扶贫、精准脱贫是党的十九大确定的必须如期完成的重大政治任务,也是全省广大职工义不容辞的责任。省劳竞委紧紧围绕省委、省政府部署的中心任务,及时在全省国有企业中开展脱贫攻坚主题竞赛,重点在比精准识别、比精准帮扶、比项目建设、比爱心奉献、比扶贫成效上下功夫,动员广大职工助力我省在2020年全面实现现行省级标准下农村贫困人口脱贫和同步够格全面建成小康社会目标。同时,省总工会

向全省劳动模范、先进工作者、先进集体和五一劳动奖章获得者、五一奖状获得单位发起倡议,要求他们牢记历史使命,主动作为,发挥所长,引领更多的组织和群众参与脱贫攻坚,为坚决打赢脱贫攻坚战汇聚正能量。据不完全统计,截止去年底我省共有 366 名市级以上劳模参与助力脱贫攻坚,累计完成产业扶贫 479 项,项目扶贫 833 项,帮建基础及公共服务设施 1022 件,转移就业 25025 人,结对帮扶贫困户 7847 户,实现 12225 贫困人口脱贫。

(四)强化措施,确保劳动竞赛活动落到实处

去年以来,劳动竞赛活动工作措施重点突出在“三个到位”。一是部署到位。年初省总全委会后,省总经济技术部按照会议精神及时安排部署 2017 年度劳动竞赛工作,各市(区)、产业工会结合工作实际和特点,制定了切实可行的竞赛方案,策划了竞赛载体和内容,确保了劳动竞赛顺利开展。二是考核到位。坚持督导考核制度,将考核细则逐层细化,做到考核有依据、考核有结果。省劳竞赛委对重点领域的劳动竞赛进行不定期进行抽查和指导,年底进行综合考核评比,基层工会组织也按照目标任务实行季度考核和年终考核,把劳动竞赛评比结果作为目标责任考核参考依据。三是奖惩到位。注重发现、总结、培育在开展劳动竞赛中涌现出的先进集体和个人,推广典型经验,对表现优秀的单位和个人,将按照评先树优相关程序,报请省劳动竞赛委员会进行专门表彰。通过全省职工群众广泛参与,我省劳动竞赛成果较往年大幅提升。截止去年底,全省开展劳动竞赛的企事业单位达 70518 个,职工人数达 403 万人,降低成本总额 52.09 亿元,经济收入总额 1585.3 亿元,利润总额 95.9 亿元,利税总额 128.6 亿元。

二、全省劳模管理和服务工作扎实推进

劳模管理服务工作是工会一项重要工作。2017 年,省总经济部不断探索和完善劳模管理服

务工作机制,切实做好劳模的选树表彰和管理服务工作,劳模管理服务实现新突破。

(一)严格程序,圆满完成省劳模推荐评选工作

2017 年是五年一次的省劳模评选之年。经济技术部作为承担具体工作部门,按照省劳动竞赛委员会工作要求,精心组织、严格程序审核,顺利完成省劳模推荐评选工作。一是做好前期筹备工作。代拟 2017 年我省劳动模范、先进工作者和先进集体评选文件、名额分配方案,筹备我省劳模推荐评选工作会议、省劳动竞赛委员会全体成员会议和庆祝“五一”国际劳动节暨表彰省劳动模范大会相关工作,在时间紧、任务重的情况下,按时保质完成各项会议准备工作。二是严格程序审核候选对象。在推荐评选过程中,始终坚持公开、公正、公平,坚持自下而上、逐级推荐、差额评选、层层把关,面向基层、面向一线,根据“两审两公示”工作程序产生候选对象;对企业负责人、县处级干部、村支书等,特别增加了联评联审环节;劳动模范和先进工作者人选由纪检监察部门签署意见,并首次要求企业负责人、管理人员和县处级干部按照管理权限由纪检监察部门出具廉政鉴定。三是准确把握结构比例。尽量向一线工人和农民倾斜,向专业技术人员和科教文卫系统一线人员倾斜,向“三秦工匠”等一线先进人物倾斜。最终产生劳模 497 名,先进集体 99 个,其中劳模中普通劳动者占比 81.6%。同时,积极做好陕西省 2017 年全国五一劳动奖的推荐评选工作,较好完成了推荐评选工作,3 家单位被评为全国五一劳动奖状,15 名同志获得全国五一劳动奖章,19 个集体被评为全国工人先锋号。

(二)认真识别,切实做好劳模服务管理工作

为进一步加强劳模管理工作,省总经济部按照全总劳模管理有关规定,结合我省劳模管理工作实际,出台了《省部级以上劳模身份识别说明》,进一步规范劳模身份识别的类别和识别依据,为

基层工会准确识别省部级以上劳模身份提供了标准。在识别劳模身份的过程中,通过基层初审、分类识别、部门联审、主席办公会审议等程序,对2017年基层申报和历年积压需要进行劳模身份识别的材料,依照《识别说明》进行了两批劳模身份识别,识别210人次。根据省总工会改革方案,及时对调整后的省级产业工会下属单位劳模关系进行归并或转移,确保每位劳模不掉档、不漏档。同时,全省经济技术工作培训班,邀请全国总工会劳动和经济工作部劳模处处长陈伶浪授课,有力提升工会干部劳模管理工作水平。

(三)热心待人,竭诚为劳模服好务

在服务劳模过程中,始终热心待人、热情暖人,用真诚的心竭诚为劳模服务。一是为563名全国劳模、6030名省部级劳模发放了春节慰问金、专项补助金,确保劳模过一个祥和、幸福的春节。二是组织我省全国劳模、全国五一劳动奖章获得者135人参加全国总工会在北京、青岛、厦门、三亚开展的休养活动,600名省部级以上劳模分别在省人民医院、省工人疗养院进行健康体检。三是完成2017年陕西省劳动模范、先进工作者和先进集体档案整理工作,及时上传新确认的劳模表彰文件,审核通过新增劳模697人。四是接待来信来访214人次,耐心给劳模解答劳模管理有关政策,为24人开具劳模身份证明以便办理养老金和荣誉津贴等事宜。

三、助力追赶超越展现新作为

2018年,全省经济技术工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,保持和增强经济技术工作的政治性、先进性、群众性,聚焦“追赶超越”,紧扣“五个扎实”,助力“门户、枢纽、流动”经济形态,扎实开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛,深化创建“工人先锋号”和先进班组等活动,做好各类先进人物、集体评选推荐工作,进一步加强和改进劳模管理工作。

(一)扎实开展“当好主人翁、建功新时代”、追赶超越主题劳动竞赛。按照《陕西省总工会“十三五”劳动竞赛规划》要求,推动竞赛活动不断向深度和广度发展。积极参与新时期产业工人队伍建设改革工作,主动配合各级党政,在劳动竞赛中发现人才、锤炼人才,为造就一支宏大产业工人队伍,实现2025年中国迈入制造强国作出贡献。以深化供给侧结构性改革为主线,把握西部大开发、“一带一路”、自贸区建设、军民融合发展、国家大数据战略等重大历史机遇,探索各类劳动竞赛模式,为建设富裕和谐美丽陕西,奋力谱写追赶超越新篇章建功立业。以提升质量、推动创新为重点,深化创建“工人先锋号”和先进班组等活动。

(二)深入推进助力脱贫攻坚竞赛。大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,继续在国有企业中深入开展以“五比”为主要内容的助力脱贫攻坚竞赛,动员非公企业尤其是劳模企业积极参与脱贫攻坚战,在项目扶贫、产业扶贫和转移劳动就业等方面支持农村经济社会发展。建立劳模助力脱贫攻坚“三级联动”机制(省、市、县总工会三级联动),发动全国、省、市、县劳模积极参与脱贫攻坚战,组建劳模中央企业、地方企业、民营企业参与的“劳模企业扶贫困”,帮助贫困户、贫困人员建设美好家园、追求幸福生活。

(三)切实做好劳模服务管理工作。做好2018年我省全国五一劳动奖、全国工人先锋号和省五一劳动奖、省工人先锋号的评选推荐工作。按照分配名额及人选类别,严格执行评选条件、严格履行评选程序、严格遵守评选纪律,按时保质完成推荐评选工作。继续调查劳模现状,实现劳模动态管理,组织劳模疗休养和健康体检,做好全国劳模、省部劳模春节慰问金和专项补助金发放工作。做好省部级以上劳模身份识别工作,及时录入省部级劳模信息管理系统。

推动职工技术创新 搭建职工提素平台

文 / 省总技协办

2017年省总技协办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省第十三次党代会和省总工会十三届六次全委会议精神,围绕全省大局和工会工作全局,聚焦追赶超越,弘扬工匠精神,竭诚为职工和基层服务,组织动员广大职工和技协会员,践行新理念,建功“十三五”,大力开展职工科技创新和职业技能大赛活动,为我省追赶超越发展和决胜全面建成小康社会做出了应有贡献。

一、大力培育“三秦工匠”,深化劳模创新工作室工作,为助推追赶超越培养高技能人才

2017年我们在全省范围推荐评选第二批“三秦工匠”和“示范性职工(劳模)创新工作室”。通知下发后,各市、产业、单列管理单位高度重视,认真筛选,共推荐“三秦工匠”候选人60名,“示范性职工(劳模)创新工作室”候选单位45个,经过按条件审核、部门联评、主席办公会三级联评,最终确定10名“三秦工匠”和20个“陕西省示范性职工(劳模)创新工作室”获得者。2017年10月27日,在第四届职工科技节闭幕式总结大会上,白阿莹主席等省领导对“陕西省示范性职工(劳模)创新工作室”和“三秦工匠”获得者进行颁奖,“三秦工匠”每人各奖励1万元,“陕西省示范性职工(劳模)创新工作室”每个各奖励3万元。陕西广播电视台在陕西新闻联播栏目对大会进行了报道,通过卫视向全国观众展示了“三秦工匠”的风采。陕西日报、陕西人民广播电台、三秦都市

报、华商报、央广网、陕西传媒网等20余家新闻媒体对科技节总结大会和“三秦工匠”进行了宣传报道,进一步增强了“三秦工匠”在广大职工中的影响力和感召力。

二、组织开展职工职业技能大赛,为推动职工技术素质提升搭建平台

去年2月在全省范围下发了《关于报送职业技能大赛项目的通知》,各市、产业和单列管理单位积极申报,经过严格审核,最终确定147个比赛工种,其中一类大赛12个工种,二类大赛78个工种,三类大赛35个工种,技术竞赛22个工种,为了确保参赛人数和竞赛质量,各类大赛统一采取网上报名方式,由选手所在单位、承办单位和技能大赛组委会办公室三级进行审核。5月,省人社厅、省总工会、省科技厅、团省委联合下发了《关于举办2017年陕西省职业技能大赛的通知》,各级工会精心制定大赛方案,周密组织各项赛程,全省企业基层参加岗位练兵、技术比武、技术培训职工达到60多万人,参加各类选拔赛和决赛的职工达到3.5万人。10月11日—15日,陕西省职业技能大赛一类大赛钳工、焊工、维修电工、汽车维修工、工程测量工、计算机程序设计员、电子商务师7个工种决赛在西安技师学院举办。经过层层选拔,全省共有29个市、产业、单列管理单位组成106个代表队310名优秀选手参加了决赛。职业技能大赛活动推动了全省基层企业岗位练兵、技术比武和技术培训的蓬勃开展,使一线的技术工人得到锻炼和提升的机会,为优秀人才脱颖而出搭建了有效平台。

三、认真举办陕西省第四届职工科技节,为推动职工科技创新注入活力

陕西省职工科技节是2010年省政府和省总工会第二十一次联席会议批准设立、每两年举办一届的全省性职工科技交流活动,由省总工会、省科技厅、省人社厅、省国资委等省级部门

共同举办。

第四届职工科技节从2017年2月筹备至10月底结束,共完成省级活动项目10项,评比命名表彰项目12项,市(区)、产业和大中型企业(集团)联动项目122项。省级重点活动项目有:助力追赶超越大国工匠、三秦工匠“一带一路”行系列活动(事迹演讲、技能展示、创新观摩、科普讲座、名师带徒、技术帮扶等)、聚焦追赶超越职工合理化建议征集评选活动、技术工人网上培训课程、讲座、绝技绝活视频征集评选活动、高技能人才创新能力提升讲座、职工创新大讲堂活动等。评比命名表彰项目有:职工优秀科技创新成果、职工创新创业优秀人物、职工创新型优秀企业、陕西带徒名师、职工(劳模)创新工作室、职工(劳模)创新示范岗、职工先进操作(工作)法等。

6月2日,我们在西安铁路局举办了第四届职工科技节开幕式暨2017职业技能大赛启动仪式,省总主席白阿莹、常务副主席张仲茜等省总领导、组委会领导、西安铁路局领导和全省各级工会负责人400多人出席并参观,张仲茜等领导同志致开幕词。开幕式期间举办了西安铁路系统职工创新活动展演、职工创新大讲堂、名师带徒签约仪式、职工创新成果展览、绝技绝活演示、职工创新工作室观摩等丰富多彩的科技交流活动。

据统计,10个月来参加科技节各项活动的职工群众达到120万多人,基层企业开展活动项目229个,参加活动的企事业单位达到842家。参加评审项目报送的10个市、30多个行业和企业(集团)共推荐申报项目1600多项,经认真评审,共评出职工优秀科技创新成果200项;命名职工先进操作(工作)法100项、示范性职工(劳模)创新工作室20个、职工(劳模)创新示范岗30个、陕西带徒名师100名、职工创新创业优秀人物50名、职工创新型优秀企业30个,职工合理化建议优秀项目100项、技术工人培训技术课

程、讲座和绝技绝活优秀视频40件、职业技能培训竞赛基地10个。有40个基层单位被评为优秀组织单位、53人被评为优秀组织工作者。10月23日至27日圆满举办了职工创新成果展览会和闭幕式暨颁奖典礼,全省市、产业、企业(集团)30个职工展团和全省工会1000多人参加了闭幕式暨颁奖典礼(总结大会)。省总主席白阿莹出席并为“三秦工匠”获得者颁奖,常务副主席张仲茜致闭幕词并作全面总结。省总工会、省人社厅、省科技厅、省国资委等组委会领导出席总结大会并为获奖单位和个人进行颁奖。闭幕式暨颁奖典礼(总结大会)安排了精彩纷呈的工匠人才绝技绝活和创新风采节目展演。全媒体视频直播当天点击量达52万多人次。陕西电视台、陕西日报、工人日报等20余家中省媒体进行了宣传报道。

四、积极开展职工技术扶贫活动,为助力脱贫攻坚提供智力支持

为进一步贯彻落实习近平总书记对陕西提出的“追赶超越”和“五个扎实”的要求,助力我省追赶超越和脱贫攻坚工作,我们利用职工技协优势,以省总名义印发《关于开展技术扶贫活动的通知》,决定在全省各市、县工会开展技术扶贫活动。同时,我们组成技术扶贫队赴安康开展示范性技术扶贫活动。首批服务队由行业专家,种养殖户、农业合作社中的劳动模范、先进人物和高技能人才组成,专家们对谢坝村进行了实地考察,召开了村干部、村民小组长座谈会,座谈交流帮扶项目和种植茶叶、药材、养蜂、养猪、养鸡等技术,研究探讨适宜谢坝村发展的产业经营模式,建立了省总工会技术帮扶微信群,服务队与村干部、合作社和村民建立了长期稳定的帮扶联系。在汉滨区县河镇,扶贫队的劳模们介绍了自己不等不靠、不懈努力与群众共同脱贫的事迹和各自公司的养殖项目、培训项目,谢坝村社区居民、贫困户、村干部

100余人参加了会议。大家纷纷表示,技术扶贫让贫困群众看到了脱贫的希望,坚定了脱贫的信心,有了脱贫的具体思路和技术支撑。同时,西安、宝鸡、咸阳、渭南、安康、商洛等地市也根据各自实际,开展了形式多样的技术扶贫工作。

2018年省总技协办将以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省总工会十三届九次全委会议精神,围绕全省工作大局和工会工作全局,深入开展职工科技创新和职业技能竞赛活动,大力推动职工创新人才和高技能人才队伍建设,组织动员广大职工和技协会员,为我省追赶超越和决胜全面小康建功立业,以优异成绩迎接省工会第十四次代表大会和中国工会第十七次全国代表大会召开。

一是深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想统领职工技协工作实践。把贯彻落实党的十九大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,全面准确学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,不忘初心,牢记使命,增强“四个意识”,用党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践,深刻把握新时代、新任务、新要求,在推进产业工人队伍建设改革中,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

二是弘扬劳模精神,厚植工匠文化,充分发挥工匠人才的引领示范作用。弘扬劳模精神和工匠精神,加强职工创新体系建设,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,搭建职工技能人才成长的平台。评选命名表彰2018年“三秦工匠”、推荐评选第二批100名陕西带徒名师、编印出版《三秦工匠风采》一书。

三是举办2018年全省职业技能大赛和第六届全国职工职业技能大赛陕西选拔赛。做好年度职业技能大赛计划报送、审核立项和大赛方案的制定工作。完善网上练兵、培训和竞赛平台建设。

筹备组织实施全省职业技能大赛和第六届全国职工职业技能大赛陕西选拔赛,承办好全国大赛部分工种决赛。组队参加第六届全国职工职业技能大赛决赛,精心组织选手强化培训,争取取得好成绩。对全省各级各类技能大赛产生的技术能手(标兵)及具有职业技术等级的技术工人情况摸底调查和数据统计。

四是继续深化全省职工(劳模)创新工作室创建活动,推动职工科技创新活动深入开展。评选命名表彰2018年陕西省示范性职工(劳模)创新工作室,对各市、产业职工(劳模)创新工作室创建情况进行摸底检查和数据统计,召开全省深化职工(劳模)创新工作室创建工作会议,传达全总宁波会议精神,总结推广好的经验和做法,印发《陕西省总工会关于进一步深化职工(劳模)创新工作室创建工作的实施意见》。

五是继续助力脱贫攻坚,推动各市(区)技术扶贫工作扎实开展。贯彻落实省总工会助力脱贫攻坚有关部署和安排,督促各市、产业继续做好技术扶贫工作,对全省开展技术扶贫情况进行监督检查、数据统计和总结汇总。充分发挥职工技术人才、劳模先进在技术扶贫中的积极作用,推广技术扶贫的典型经验和做法,推动技术扶贫工作取得实效。

六是拓展职工“四技”活动,加快职工创新成果转化。认真履行陕西省第七技术合同登记处职责,做好职工技术合同认定登记工作,加强对基层职工技术合同登记的政策咨询和指导,积极为职工创新成果交流推广转化和评比表彰活动牵线搭桥,推动职工“四技”活动广泛开展。



延安市职工队伍状况调查报告

文 / 延安市总工会

为全面了解延安市职工队伍发展变化的新情况、新趋势、新特点,努力查找和破解工会组织和工会工作在新常态下存在的问题,我们组成调研组,对本市 51 家企业(其中未建工会 11 家)的职工队伍状况进行了调研。将调查的 540 份问卷分发至工会主席和普通职工手中,通过对收回的全部问卷进行分项统计,分析报告如下。

一、基本情况

(一)性别与年龄。

参与本次调查的职工共 500 人,男性占比 41.8%,女性占比 58.2%。女性劳动力占比较高。18-30 岁占比 43.3%,30-40 岁占比 33%,40-50 岁占比 17.8%,50-60 岁占比 5.9%。

(二)人员类型。

在本次调查的 500 名职工中,普通职工占被调查的 64.3%,专业技术人员占被调查的 19.5%,单位管理人员占被调查数的 10.6%,其中一般管理人员占比 5.6%,中层管理人员占比 3%,高层管理人员占比 2%,公务员占 5.6%。

(三)受教育程度。

被调查的 500 名职工中,职工受教育年限平均为 14.4 年,大专学历占比 27%,大学本科占比 44.2%,研究生以上学历占比 2.8%。数据显示,接受高等教育的职工占比较高,职工素质呈逐年提

高态势。

(四)收入状况。

职工月到手货币收入超过 2000 元以上的占比达 78.8%,职工人均月平均工资 3532 元,职工收入基本均达到延安市当地最低工资标准,职工对自己现在的工资收入水平满意度不高,职工对自己现在的工资比较满意的仅占比 27.1%。参与调查的 500 名职工中有 53 人表示自己拿到过奖金,其中以拿到 2000 元以下奖金为主,占比 69.8%。

(五)劳动关系。

调查表明,大部分职工与单位签订了劳动合同、劳务合同、聘用合同,广大职工合法权益有了法律保障,合同的履行情况良好。数据显示,签订 1 年及以上不满 2 年、3 年及以上固定期限合同的职工数占比较大,分别占比 34.2%、30.2%。

二、现状分析

(一)整体分布。

从年龄、性别和人员类型看,我市各类企业职工中,中青年职工占比较大,女职工人数较多,职工队伍年轻化;女职工成为各类企业的主要力量,特别是有一大批中青年女性职工已成为企业的管理者,充分发挥着女性半边天的作用。

(二)受教育程度。

从受教育程度和收入状况看,现今各类企业职工受教育程度比以往有了很大提高。由于职工

文化素质的提高,相对应的月工资收入较前也有了提高,接受调查企业职工的月工资收入比省上规定的最低工资标准翻了一番。从调查中可以明显看到被调查的职工对现今月工资收入满意度不高仅为 27.1%,职工在追求更高生活水平和对自己付出和收入之间的不平衡不一致之间的矛盾突显。

(三)维权基本状况。

从劳动关系和社会保障看,目前我市按照国家要求在推进劳动保障方面取得了很大进展,企业中的养老、事业、医疗、生育等保险已提升到 77.4%,新型农村合作医疗、养老已基本实现全覆盖。大多企业已推行集体合同和劳动合同。社会保障的实现,助推了企业内部劳动关系的改善,为社会和谐奠定了基础。

(四)工会作用发挥。

从工会组织建设、民主管理和互联网应用促进职工学习方面看,大多数企业建立了工会组织,推行了职工代表大会制度、厂务公开等民主管理制度和集体合同制度。职工在维权方面有组织,在行使民主权利方面有平台,在参政议政方面有知情权、话语权,职工感受到了从源头上参与企业管理的好处,主人翁意识增强,社会主义国家中职工主人翁的地位得到体现。

三、存在问题及建议

(一)学用不适,职工技能素质有待提高。

从对受教育程度和收入状况调查得知,在企业中,职工的学历比之前有所提高,但大部分职工所学与所工作内容不一致,企业在招工注重学历而忽视专业,许多本科生、研究生所学与所工作的专业不一致,不能很好发挥特长。部分高学历低能力职工,从学历看已是本科且专业对口,但实际操作能力差,不能与实际工作相匹配。

建议工会组织要进一步加强在职职工的岗位练兵、技术比武、技能竞赛、技术交流,倡导大国工匠精神,制定培养知识型、技术型、创新型劳动大军的相关教育规划。

(二)产业工会组织不健全,职工民主政治权益实现不到位。

调查显示我市产业工会组织不健全,除教育工会外,其他产业工会没有单列的组织系统,在一些行业中工会组织不健全。有些企业虽有工会组织,但形同虚设,工会组织难以依法开展工作,职工代表大会制度不能全面推行,各项制度推行也不尽规范。大多工会主席是兼职,对工会知识、职代会的重要性认识不足,导致民主管理工作不能发挥作用,许多民营企业职工难以行使民主权利。建议各级工会不定期对新当选的工会主席进行专业培训,强制各类企业依法推进职工代表大会制度、厂务公开制度、集体合同制度,将这些作为考核企业的重要指标。

(三)职工的劳动经济权益和精神文化权益落实不到位。

从调查看职工的经济收入状况与企业发展状况不一致:职工除了在工资上与企业管理者差距较大,在奖金分配上也与他们差异较大。一些企业只注重经济效益而忽视职工文化权益的需求。调查发现部分企业很少开展职工文体活动,也不关心职工家庭、家教和有利于职工文化发展的工作,职工精神文化有所缺失。建议工会借助互联网等新型媒体,为职工营造内涵丰富、实用性强的网络空间,让职工在新媒体下改变自身陈旧的思维观念和思想,让职工能融入到企业的管理中,使企业职工对企业,对社会有更深入的了解,同时能以饱满的热情和精神状态投入工作,为构建和谐企业、和谐社会贡献力量。

城固县产业工人队伍状况调查

文 / 城固县总工会

为深入了解新时期产业工人队伍建设中存在的问题，城固县总工会成立专题调查组，采取座谈、调研、查阅资料等形式，深入了解全县产业工人队伍的新状况、新思想、新问题，集中研究产业工人队伍建设不适应形势发展的体制机制，形成报告。

一、目前产业工人队伍的基本情况

1. 队伍迅速壮大。近年来，随着城固县经济的快速发展，工业化、城镇化进程加快，产业工人队伍不断发展壮大。粗略估算，产业工人近6万人，其中农民工已成为产业工人的重要组成部分。当前，县总工会共下辖镇（街道）工会联合会17个，系统工委15个，基层工会1031个，其中企业工会613个，党政机关和事业单位工会79个，农民工工会201个。全县共有各类专兼职工会干部1031人，工会会员48622人。

2. 行业和领域分布渐趋多元化。相关调查数据显示，从所有制性质划分来看，城固县产业工人分布在国有企业、集体企业、股份制企业、私营企业等不同所有制性质企业；从区域划分来看，在第二产业和第三产业法人单位中，位居前三位的镇办是：博望街道办、莲花街道办、柳林镇。从行业划分来看，产业工人主要分布在制造、建筑、交通运输、批发和零售等行业。

3. 整体素质大幅提升。产业工人思想道德观念较之以往发生明显变化，主流思想健康向上，股份制企业、私营企业党支部数量近几年显著增加，对党和国家政策的认同感和满意度明显增强；职业技能素质不断提升，每年有500余名技术工人通过“大练兵、大培训、大提升”活动晋升了技术等级；职工安全健康得到有力维护，城固县安委会严抓安全生产工作，提高了企业职工的安全生产意

识和安全技能，促进全县安全生产形势持续向好发展。

4. 权益实现状况整体向好。产业工人工资收入逐年递增，但收入差距、工资拖欠、生活支出呈现伴随性增长趋势。大部分一线产业工人工资低于城固县社平工资。随着养老、医疗、失业、工伤、生育保险制度的普遍实施以及劳动合同的普遍签订，企业对职工的合法权益重视程度有所提高，产业工人的各项社会权益得到有效保障，大部分企业能够为职工提供各种福利措施，包括体检、培训等，但仍然存在社会保险覆盖不均衡、参保情况差别大和住房压力增大等突出问题。

5. 工会组织在维护职工权益方面发挥了重要作用。近年来，城固县总工会坚持深入推进源头维权立法工作，强化执法检查，推动依法行政。积极配合省市人大开展《陕西省企业民主管理条例》联动执法检查活动。通过深入调研、座谈交流、听取审议报告等形式，全面了解相关法律法规的实施情况，督促有关部门严肃查处违法案件，切实解决执法中存在的突出问题，促进执法部门依法行政，有效维护了产业工人的合法权益。

二、产业工人的主要诉求

从共性需求看，产业工人最关心的现实利益问题是工资收入以及收入与医疗教育住房等消费支出的差距问题。从个性需求看，不同所有制企业职工、不同身份职工的关注点各有不同：国有企业职工更加关心职业成长、精神文化以及改革发展等社会问题；小微企业职工更加关心就业岗位、安全卫生以及精神文化问题；农民工更加关心社会保障、基本公共服务以及社会公平问题；困难职工更加关心医疗保障、退休养老、子女教育等问题。

1. 期盼提高收入待遇。绝大多数一线工人认为

体面劳动首先应体现在工资收入上,虽然工资逐年上涨,但物价上涨、劳动贬值等因素直接导致工资上涨的意义被削弱,甚至购买力还有所下降。产业工人期盼在政策上尽量向所在行业和一线工人倾斜,早点落实收入分配改革,同时花大力气抑制物价上涨,兑现“不断增加劳动者劳动报酬,让群众体面劳动”的承诺,让劳动者在体面劳动中获得尊严。

2.民主参与诉求增强。随着经济社会的发展进步和民主政治建设的不断推进,极大地激发了产业工人的自主性与积极性,产业工人的民主意识不断增强,积极追求个人的价值、利益和尊严,积极参与企业和社会事务管理,向决策层建言献策的愿望和能力日益提高,大多数产业工人有意愿参加本单位的民主管理、民主监督、民主参与、民主选举。

3.学习培训意愿强烈。随着科技发展在社会发展中所起作用增大,知识资源的重要性超过了劳动力资源,分配机制向知识、技术的拥有者倾斜更加明显。产业工人已经深刻认识到科学知识已经成为生产力、竞争力和综合服务水平的重要体现,努力掌握新知识、增强新技能,不断提高自身素质的欲望不断增强。

三、产业工人队伍建设目前存在的主要问题和对策建议

城固县产业工人队伍建设总体向好,但还存在着一些不容忽视的问题。主要表现在:一是职工技能素质还有待进一步优化。随着经济结构转型升级、产业优化特别是建设六个城固的新形势下,迫切需要大量有素质有能力的高技能人才。二是促进技能队伍建设的相关制度有待进一步完善。近年来,城固县委、县政府和县总工会相继制定出台了一系列加强技能人才队伍建设的文件和措施,但与技能人才队伍建设的系统性、多样性需求相比,仍需进一步完善。三是产业职工收入分配制度需要进一步优化。通过改革优化分配方式,改变部分企业收入分配和职工技能岗位、职级、贡献不

匹配的现象。针对目前我县产业工人队伍建设现状和存在的主要问题,提出如下对策建议:

一是完善落实推进技能队伍建设的相关制度。积极参与并协助党委、政府完善技能人才形成、晋级、使用、管理等相关政策的制定,为促进技能人才队伍建设提供制度保证。充分发挥大学生返乡就业创业、在线教育基地、创新思维等阵地作用,深入持久地开展职工继续教育、在职培训以及大练兵、大培训、大提升活动,畅通职工成长成才渠道。指导不同行业和企业科学制定职工技能、岗位贡献、岗位创新价值评价体系,为推动不同行业和企业技能工人脱颖而出创造条件。引导企业创新职工成长模式,通过设置技能、级别、职务发展等多个通道,为职工成长成才提供广阔空间。

二是推进优化产业工人收入分配制度改革。以城固县推进企业工资收入分配制度改革为契机,指导企业在制定企业工资分配方案时,将职工技能等级、工资等级生产全要素比价和职工收入分配通盘考虑,提高技能工人特别是高级技能工人的工资收入水平。同时,引导企业建立相应激励机制,在企业开展工资集体协商时,把职工的技能级别与工资挂钩,提高职工技术技能水平的含金量。在企业开展劳动竞赛时,把职工开展创新型劳动所创造的超额收益,合理奖励给多贡献的职工。通过多种激励方式,广泛营造尊重知识、尊重技能、尊重创造的浓厚氛围。

三是推动形成重视产业工人的良好社会环境。坚持隆重表彰劳动模范、先进集体和先进个人;组织劳模事迹报告团深入单位、厂矿、社区巡回宣讲。在此基础上,探索利用开设电视、网络、报纸专栏等宣传方式,深入持久地进行先进产业工人事迹宣传,使宣传活动由重要节点宣传转向系统化系列化,不断提高产业工人的美誉度。推动农民工融入城市相关制度的落实,改善他们在医疗、教育、养老、住房等方面的状况,增强对农民工的吸引力和归属感,提高他们在就业区域的持续性和稳定性。

石泉县基层工会职工队伍状况调研报告

文 / 石泉县总工会

随着全省工会系统改革工作的逐步深入开展,如何准确掌握基层工会建设过程中存在的困难和问题,提出针对性解决办法、使其更好地发挥作用,是当前基层工会工作的重要任务之一。在开展改革过程中,石泉县总工会在全面掌握县情、掌握工会工作现状的基础上,从准确把握教育建设维护参与的基本职能入手,紧紧围绕为经济社会发展服务、为职工群众服务这个核心,积极开展工作,对加强基层工会建设开展了广泛调研。按照《2017年陕西省职工队伍状况调查方案》要求,石泉县总工会及时组织人员,开展相关调查工作,并根据本县情况撰写了调研报告。

一、基本情况

石泉县位于安康西部,属国家秦巴连片扶贫开发重点县。经济产业以农业、电力能源、旅游产业和劳务经济为主。去年,全年实现生产总值47.79亿元、农村居民人均可支配收入6786元。劳务经济收入占到农民纯收入的60%以上。该县总工会始终坚持在发展中找位置,围绕全县“循环发展、富民强县”发展主题,在为地方大局服务、为职工队伍发展稳定、普惠社会方面做出了一些工作。通过10多年的努力,工会组织建设得到了长足发展。截止目前,全县基层工会组织达到377个,工会会员人数达21599人(其中女职工人数7341人),机关工会数54个、会员2165人,事业工会数42个、会员1726人,国有和集体控股企业工会数12个、会员739人,私营企业工会数154个、会员6529人,社区、村级工会数98个,会员9655人。县级总工

会在工会层级结构中,处于市、镇层级之间,有其自身的特点和特殊性。如何摆正位置,承上启下做好基层工会工作,近几年来,石泉县总工会从实际出发,从6个方面进行了积极的探索。

一是依靠活动载体,提升职工素质。依靠形式多样的载体,丰富职工文化生活,不断提升职工综合素质。每年开展全县性大型运动会、知识竞赛等文体活动,大力开展劳动竞赛活动,树立和宣传先进典型,每年开展助学活动、开展困难劳模慰问、帮助下岗失业人员实现再就业,让职工群众切实感受到工会组织的温暖。

二是努力构建体系,维护职工权益。在建立健全服务体系,建设服务型工会方面出实招,在现有县困难职工援助中心的基础上,向镇、村延伸,健全三级服务体系,实现县有中心、镇(社区)有站、村有点。让三级服务体系建设成为职工群众提供服务的平台、向党和政府反映社情民意的渠道。

三是加强自身建设,提高服务能力。开展了“五创三加强”活动。“五创”,即创建学习型工会、服务型工会、创新型工会、务实型工会、廉洁型工会。“三加强”,即加强党性,保持坚定性;加强学习,提高创新力;强化责任,增强凝聚力。同时,健全完善了县、镇、村、企组织网络,在全县50多个部门配齐了工会干部,在6个系统配备了专职工会主席。在各镇工会联合会配齐了兼职工会主席,并且全部进入了同级党委班子。在建会过程中坚持抓好基层工会规范化建设。

二、存在问题

县级工会特别是欠发达地区县级工会工作存在“五难”：

一是工会组建难。主要是非公企业工会组建困难，由于企业主认识不到位、怕建工会增加企业负担、怕工会开展活动影响企业生产，许多企业常以各种借口拖延组建时间，或是应付了事，搞形式主义。

二是经费收缴难。按《工会法》2%比例计提的规定，90%的单位没有到位，有的单位甚至没有工会经费单列项目，给工会经费收缴带来较大困难。许多企业主对地税代收工会经费不理解，征收工作阻力较大。由于县域企业发展不快，财政收入差，属“吃饭财政”，加上近两年上解经费数额逐年上涨，县工会经费越发显得紧张。加之许多企业生产经营状况时好时坏，工会经费的征收面和收缴率难保证。

三是自身建设难。县总虽然实行主席高配，但其总体规格并未提升。机关干部交流提拔难，人员结构老化，干部后备不足，缺乏专门人才。同时县级工会办公房陈旧，场地狭窄，制约工会工作创新发展。加之基层工会干部兼职多，特别是非公企业和事业单位工会主席多为兼职，工作精力受影响。

四是编制争取难。县级总工会的机构和人员编制由地方党委

管理，编制还是八十年代的，已不能满足现在工作的需要，乡镇虽成立了工会组织机构，但没有人员和机构编制，镇工会主席都是由副职兼职，工会专干没有进入基层公务员编制系统，而在乡镇团干、妇联专干都是专职公务员。

三、工作对策

上级工会改革工作的开展，进一步明确了工会工作的政治方向、管理体制等问题，为工会组织进一步更好地服务大局、服务职工、服务社会指明了方向、提出了要求。县级基层工会的改革正在部署中，下一步怎么做，应从以下几个方面抓起：

一是争取党政重视支持。要学会宣传自己，赢得重视与支持，利用开展各种活动来展示自己，扩大工会影响，达到“有为才有位”的目的。同时，要与有关部门建立联席会议制度，及时通报工作情况，解决工作中遇到的困难和问题。

二是依法建立健全组织。要依法建立健全工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会等内部组织机构，做到制度完善、管理到位、执行有效。要完善和规范基层工会组织领导体制，选配素质高、能力强的基层工会领导班子，加强基层工会积极分子队伍建设，提高工会工作者素质，以满足和适应新形势发展的需要。

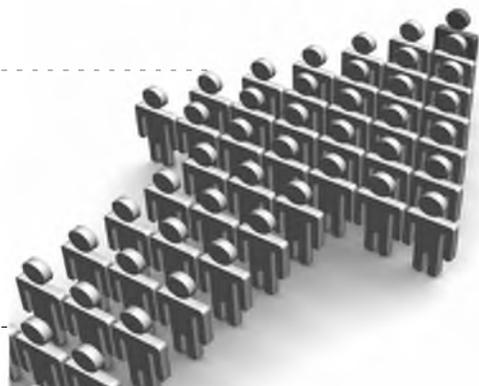
三是服务发展大局。在围绕

服务发展大局的前提下，要经常倾听、收集、了解职工群众的意见和诉求，并及时向党组织和管理层反映，使他们更加全面掌握职工群众的思想动态、工作状况与生活需求，在实施各项经营决策时，充分考虑到职工群众的意志和利益。

四是打响工作品牌。县级工会人手少、任务重，是县级工会普遍存在的问题。在这样的情况下，一定要坚持“有所为有所不为”的原则，结合实际，找准工作重点，集中力量，重拳出击，打响品牌。要围绕服务经济发展、围绕服务职工开展活动，树立品牌，做亮“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、工会维权、职工培训、患病保险等活动。

五是加大教育培训。坚持开展各种“技术标兵”、“岗位能手”等劳动竞赛活动，广泛采取有益身心健康、素质提升、岗位成长等各种职工群众喜闻乐见、积极参与的活动形式，促进职工强技能、提素质、树形象，激发他们学知识、学技术、学业务的自觉性，为企业发展提供丰富的人力资源储备。

六是维护合法权益。履行表达和维护职工合法权益基本职责。依法建立健全工作制度和民主制度建设，加快推进基层工会各项工作的群众化、民主化、法制化进程。强化和规范基层工会维



宜君县职工队伍状况调查

文 / 宜君县总工会

为深入了解基层职工生活现状、生产、收入等真实情况,切实了解掌握解决目前职工中出现的热点难点问题,按照上级工会开展全国职工队伍状况问卷调查的具体要求,县总工会在全县范围内有针对性地就基层职工队伍状况进行了认真调查。

一、基本情况

本次职工队伍状况调查涉及 10 个基层工会,具有代表性的企业工会 4 个、机关单位工会 1 个、事业单位工会 4 个、其他工会 1 个。本次问卷调查共发放调查问卷 110 份,涉及全县共 10 家单位,110 人,其中工会主席 10 人,一线干部、工人共 100 人。其中:男 47 人、女 53 人。出生在 70、80 年代的职工占职工总数的 51%,已经成为职工队伍主体,其中,文化程度大专以上的占职工总数 62%;有 81%的职工认为,与五年前相比,收入水平有了明显提高,32%的人认为,未来五年收入水平还会有较大提高。总体看来,职工的思想状况趋于平稳,对未来充满信心。

二、存在的问题及原因

1.部分职工理想信念淡漠。部分职工对正确的世界观、人生观和价值观认识不清,缺乏政治理想追求和牺牲奉献精神,工作中只看中眼前个人利益忽视大局利益。55%以上的职工对当前党和国家一系列政策落实后是否能得益的问题表示和自己关系不大或说不清,对当前时政热点和经济社会发展趋势关心不足,缺乏责任感和集体荣誉感。24%的职工认为现在人们的职业道德水平与以前相比降低了。

2.对劳动报酬就业保障等存在不满情绪。工资收入问题,是劳动关系中最为核心的经济权益问题,将直接影响劳动关系的和谐稳定和职工的日常生活。在调查中,有这样一个问题:“你对现在自己的收入水平是否满意”,调查结果显示,64%的职工选择一般和不满意。在是否有加班加点是否愿意加班加点的问题,40%以上的人表示没有任何补偿和不愿意加班加点。这反映出职工因收入低和不公平劳动报酬等问题,从而可能导致生活压力

权机制,大力推行职工民主管理制度、平等协商制度、签订集体劳动合同制度、劳动争议调解制度以及劳动法律法规监督检查制度等,通过制度的执行和约束,切实

维护职工合法权益。

七是搞好基层服务。活动方式向服务型转化,将主要力量和精力用在重点工作的突破上,用在对基层工会的服务上;开展创

建工作,服务职工群众;密切联系职工群众、切实关心职工群众;加强调查研究,倾听职工呼声,反映职工的意愿与要求,竭诚为职工群众办好事实事。

加大,精神负担加重,工作态度比较消极。

3.职工队伍整体技术素质有待提高。部分在职工从来没有参加过单位所组织的安全生产、业务技术等方面的培训。67%的人认为参加培训后并不能给带来经济效益,也没有调到适合自己的岗位。66%没有参加过自费的培训或者学习。调查普遍认为要学习技术、提高技能,最好的途径是参加脱产专业培训或脱产学习,但是很多人担心自己离开岗位,会被别人替代;岗位自学,担心占用工作时间,影响产品数量和效率。还有一些青年职工认为,现在下岗、轮岗很频繁,今天在岗,明天有可能下岗或轮岗,干一天拿一天的工资,缺乏进取精神,表现在行动上就是对学习技术技能缺乏热情。

4.协调劳动关系机制不够健全。一是劳动合同签订问题比较突出。①不签订劳动合同的问题依然存在,有的合同已过期没有续签。②劳动合同期限短期化。③劳动合同内容不规范。合同中没有劳动报酬的内容,有的劳动合同中没有工作时间和加班工资的内容。④劳动合同履约不够,相关部门执法不到位,企业解约随意性大。二是集体合同签订率虽高但履约率相对较低。三是劳动强度大,待遇没有提高。四是基本权益保障不到位。职工反映最多的就是正常的探亲休假很难保障,劳动安全卫生得不到有效保障,侵害职工权益的事时有发生。

三、对策和建议

1.要切实加强与改进职工队伍的思想政治工作。要紧密结合职工群众的思想实际,有针对性地解疑,化消极情绪为积极心态;要紧密结合职工实际,为他们实现自身价值创造条件,根据职工就业需求的不断变化,工会和相关职能部门要适时加以引导,通过开展多种形式的技术培训、技术练兵、技术比武等活动,鼓励职工岗位自学成才,大力提高职工

素质和参与市场竞争的能力;要大力宣传劳模精神工匠精神,宣传工人阶级的优秀品质和伟大精神,在全社会形成尊重劳模、争当劳模工匠的良好风尚。

2.工会组织应大力推动工资集体协商制度。要采取妥善合理的方式方法处理职工队伍内部问题,特别要注意加强职工与企业经营管理人员的沟通交流,畅通职工诉求渠道,积极搭建平台促进不同群体之间的互动,帮助职工解决好生产生活中的实际困难。要做好困难职工群体的帮扶工作。工会要进一步建立完善规范的困难职工(劳模、农民工)档案,加大困难职工建档的覆盖面和帮扶力度,做到应帮尽帮、不重不漏。

3.要加强劳动关系机制和制度建设。要针对部分职工表示集体合同推行和适用过程中,与职工的愿望和实际需求存在较大差距的问题,要进一步加强集体合同制度建设,在扩大集体合同覆盖面的基础上,进一步提高集体合同的工作质量。集体合同签订要克服形式化问题,要通过加强培训和职业化队伍建设确保集体合同的实效性。加强对农民工、劳务派遣工就业以及工资发放、社会保障、劳动争议等劳动关系状况的监控。

4.要充分发挥工会组织作用。进一步加大工会的组建力度,加强职工对工会组织的了解和认知。一是要通过多种媒体、多种渠道、全方位地加强对工会工作的舆论宣传,扩大工会组织的社会影响力;二是要创新工会的组建模式,把包括劳务派遣工和农民工在内的广大职工最大限度地吸纳到工会组织中来。三是要进一步加大维护职工合法权益的工作力度。建立自检互查制度,把维权工作加入到基层工会年终考核指标当中,作为一项长期机制抓好抓实,真正发挥出工会组织的应有作用。

提高工会内部审计质量应从五个方面着手

文 / 西安市总工会

审计质量是工会经费审查审计监督工作的生命线。笔者结合近年来工会内部审计的工作实践,认为提高工会内部审计质量,应从精心谋划、审前调研、现场实施、出具报告、督促整改等五个方面入手,查错纠弊,推动被审计单位科学决策、完善管理、健全内控、提高效率,以达到提高工会内部审计质量和成效的目的。

一、提高工会内部审计质量应重视审前谋划

服务工会工作大局是工会经审工作的根本任务。围绕大局去研究、谋划、部署工作,是指导和推进工会经审工作的基础和依据,也是工会内部审计之魂。提高工会内部审计质量,应首先抓好“两个谋划”。

一是精心谋划年度审计项目计划。制定工会经审会年度审计项目计划,需把握两个要点。一要将长远规划和年度计划相结合,在届期内实现审查审计监督全覆盖。按照《中国工会审计条例》“统一领导、分级管理、分级负责、下审一级”的要求,精心谋划职责范围内需要审计的业务领域、具体内容,审计覆盖周期等,强化计划的可行性、合理性和及时性,指导年度内部审计工作实践,确保审计职责范围内无一遗漏(同级审和对下审),届期内审计覆盖率达到100%。二要将年度审计项目计划与重点工作相结合,提高廉政风险防控力。加大对工会“三重一大”项目的审计力度,遵循“工会经济活动运行到哪里,经审工作就监督到哪里”的要求。在制定年度审计项目计划时应与本级工会重点工作相结合,对重点内容做到“七个必审”,确保经审工作重点突出,审计范围无死角、无空白。

二是精心谋划审计项目实施方案。一个成功的审计工作方案,是推进审计项目实践成效和质量的基础。编制审计方案应力求计划严谨,注重针对性、具体性和可操作性。根据审计项目及审前调研,有选择地将重要经济活动,重点管理决策事项,初步发现的疑点线索作为审计重点,做到目标范围明确、重点

内容突出、分工具体明晰、责任范围到人、进度安排合理,以指导审计组成员按照审计方案要求,实施对被审计单位经济活动和风险环节的审计,力求客观、全面、具体、准确、真实地反映存在的问题,促进内部审计规范发展,实现精准审计。

二、提高工会内部审计质量应注重审前调研

一是抓好被审计单位基本情况的审前调研。当审计组接到审计项目时,首先应做好审前调研,弄清审计项目的类型和范围,确定审计的方向和重点。对于首次接受审计的单位,应尽量搜集被审计单位的相关信息,可以在被审计单位的相关上级部门询问和查阅需要了解的相关信息;还可以上网搜集和查询被审计单位所处行业或同类别、同规模单位的一些规定和标准等。对于非首次审计的单位,经批准后可以调阅以前年度的审计报告和审计档案,详细了解被审计单位之前的情况,关注历次审计报告中所提出的问题和存在的薄弱环节有无整改,对被审计单位的基本情况和审计方向、审计重点内化于心,做到胸有成竹。

二是开好与被审计单位的审前交流座谈会。俗话说磨刀不误砍柴工。在审计实施前要开好与被审计单位的审前交流会,交流的信息是我们审前调研的有益补充。通过汇报、询问、交流,初步了解被审计单位的基本情况(单位性质、组织机构、职责范围)、业务活动、重点工作、目标责任、内控制度、预算执行、财务状况、经营成果、资产管理、基本建设、投资等和需要专门说明的事项。对组织结构和职能范围的介绍,有助于我们判别凭证反映的经济业务内容的合理性和费用归集的正确性;对重点工作的介绍有助于我们进一步确定审计重点和方向;对特殊情况的说明有助于对发现的异常进行综合判断;对行业背景和竞争环境的介绍有助于我们理解和评价被审计单位的经营策略和经营业绩。同时审前基本情况

介绍也有助于我们在审计实施过程中相互印证。

三、提高工会内部审计质量应抓好现场实施

审计现场实施环节是审计项目质量控制体系中的“核心”环节。其质量优劣直接影响审计项目的质量,要从进入现场开始,落实好每一步工作任务,抓住重点、注重细节,做到一丝不苟。

一是充分发挥团队协作精神。经审组织负责人要深入一线,靠前指挥,及时了解审计工作进展情况,掌握工作动态;审计组长(主审)要增强责任意识,充分发挥组织协调能力,做好与被审计单位的沟通,营造良好地审计环境,做好与审计组成员的沟通协调工作,确保现场工作顺利开展。审计组成员应明确工作职责、坚守职业操守、遵循审计程序,按照审计方案的分工,认真开展现场审计工作,对审计发现的问题实时详实记录,并就疑点问题进一步查证,查深查透,不留死角、不留疑惑。同时,对审计发现的问题应及时向审计组长汇报以及向审计组成员通报,做到相互协作、问题共商、资源共享。

二是抓住项目审计重点、注重审计工作细节。审计组须围绕审计方案确定的审计重点,以及在现场审计中,结合被审计单位实际临时调整的审计重点实施审计,并着重把握以下几个环节。一是抓住审计重点是审计的首要环节。从被审计单位实际情况、财务管理和会计核算的水平、所处内部和外部环境、及审计过程中发现的新问题等因素出发,关注风险问题,以问题为导向,动态把握和抓住审计重点。二是恰当的审计程序是审计的关键环节。有针对性地设计和实施恰当的审计程序,是审计成败的关键所在。应以审计目标为指导,结合被审计单位的实际情况和需要验证的疑惑或需证明的事项,通过单独或组合使用审计程序获取充分、适当的审计证据。三是规范的审计底稿是审计的重要环节。要通过现场审计,形成事实清楚、问题明确、结论准确、建议可行、分析客观、要素齐全、格式规范、标识一致、记录清晰的项目审计底稿,为审计报告的形成提供事实和数据支撑。四是内控制度审查是审计的必要环节。要着重查阅内控制度建立情况,包括内部授权审批控制、单据控制和会计控制、集中采购制度和重点事项的民主决策等制度;深入了解被审单位业务活动的一些具体规定、流程及执

行情况,以便发现被审单位在管理上的漏洞和薄弱环节,提出建议,完善内控。五是预算管理是审计的不可或缺环节。从源头上看预算编制是否科学、收入是否完整、支出结构是否合理、项目安排是否精细;从过程上看,对照预算安排和实际执行情况,避免流于形式;再次从变化上看,对于未预算和超出预算的项目是否履行了追加程序,对于调整和未开展的项目是否履行了追减程序;从结果上看,通过审定的实际收支项目与预算比照,分析预决算差异的原因,提出合理意见和建议。

四、提高工会内部审计质量应力求客观公正

高质量的审计报告应布局合理、内容完整、事实清楚、结论正确、用词恰当、格式规范。审计报告实行审计组长负责制,着重把握以下几个方面。一是要阅读、整理、复核、分析所有取得的审计工作底稿,审计证据数量和质量是否能够支撑结论;核对被审单位会计报表、账簿等会计资料的数据,各类签章是否齐全;根据重要性、相关性、可靠性及审计具体目标和业务先后顺序等进行分类;经分析后如需进入审计建议、审计评价、审计报告的事项,应确保审计资料的完整性,并将其作为编写审计报告的依据。二是在对工作底稿整理、归类,对被审计单位的成绩和存在的问题综合分析、归纳总结的基础上拟定提纲;将取得成绩、发现问题、提出建议三者结合;审计评价坚持做到客观公正、恰如其分。

五、提高工会内部审计质量应落实整改成效

审计的目的是促进被审计单位科学决策、完善管理、健全内控、提高效益。工会经审组织要坚持以问题为导向,采取电话、书面和实地回访的方式,加强后续跟踪审计,及时了解审计发现问题的实际整改情况,避免查而未改、屡审屡犯现象的出现;要落实整改责任,被审计单位的主要领导是审计整改的第一责任人;建立整改问题台账,实行问题清单与整改清单对接机制,动态管理,对账销号,推进点对点的整改监督力度,推动审计成效落到实处;加大通报警示力度,将内部审计发现的问题在辖内职能相同的单位进行通报,促使未被审计单位引以为戒,实现以点促面,确保经审工作在工会工作大局中的监督保障作用。

(执笔:徐小燕 何登梅 郑涛 于弋)

强化问题导向 推动工会改革创新

文 / 李选良

中央全面深化改革领导小组第十八次会议审议通过了《全国总工会改革试点方案》，拉开了全国工会新一轮改革序幕。我们要同步跟进，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央党的群团工作会议精神，认真分析形势，明确任务目标，抢抓机遇，全面推进工会改革创新。

一、充分认识工会改革的必要性和重大意义

中国工会在革命、建设、改革的各个时期发挥了重要作用。进入新时期新阶段，工会面临的内外部环境和工作对象、工作领域都发生了深刻变化。与过去相比，工会承担任务不断强化，而地位在弱化、作用在淡化、设施在退化，远远适应不了形势发展的需要，工会改革势在必行。

推动工会改革，是贯彻中央决策部署，落实群团工作会议精神的的重要举措。党中央高度重视群团和工会改革创新。中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》（以下简称《意见》）指出，改革创新是群团工作发展进步的不竭动力，要不断推进群团工作和群团组织建设的理论创新、实践创新、制度创新。习近平总书记在中央党的群团工作会议上对群团组织改革创新提出了明确要求，强调工青妇等群团组织要增强自我革新的勇气，下大气力解决突出问题。工会改革是贯彻中央会议精神、加强和改进新形势下党的群团工作的重要举措，各级工会组织应顺势而为，将思想和行动统一到中央的要求部署上来。

推动工会改革，是保持和增强工会“三性”，更好服务基层服务职工的内在要求。习近平总书记指出，加强和改进新形势下党的群团工作，最重要的是要保持和增强政治性、先进性、群众性。工会改革要牢牢把握这条主线，旗帜鲜明地坚持党的领导，让党的领导通过工会组织落实到职工群众中去，紧紧围绕工作大局，切实担负起引

导职工跟着工会走，工会跟着党走的政治重任。采取有力的改革措施，增强工会组织的广泛性和代表性，把服务职工作为工会工作的生命线，使广大职工在共建共享发展中有更多获得感、幸福感。

推进工会改革，是激发工会组织活力，解决自身突出问题的迫切需要。工会组织存在许多与形势任务不相适应的问题，特别是工会领导机构组成人员广泛性和代表性不够，基层缺编制、缺经费、缺办公场所、缺活动阵地等基层基础薄弱的问题一直没有得到有效解决，与职工的期盼还有较大差距。解决这些问题，根本上要靠改革。否则，工会组织就会日益被边缘化，作用发挥也会大打折扣。

二、准确把握工会改革要点

工会改革面临着良好的机遇。中央对工会工作高度重视，以党中央的名义召开了党的群团工作会议。习近平总书记先后就工会工作发表7次重要讲话，做出了一系列重要批示。明确提出新形势下党的群团工作只能加强，不能削弱，只能改进提高，不能停滞不前。为工会工作创新发展指明了方向。省、市、县（区）都相继召开了党的群团工作会议，出台了贯彻实施意见，制定了具体落实措施。我们面临着良好的机遇，要增添信心和动力，聚焦问题，制定接地气的改革方案，推动改革各项举措落地生根。

明确改革的指导思想、目标要求和基本原则。以中央党的群团工作会议精神为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本方针，全面把握中国特色社会主义工会发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征，坚定不移走中国特色社会主义

工会发展道路。目标要求是围绕保持和增强工会“三性”，去除“四化”，把工会组织建设的更加充满活力，更加坚强有力。坚持正确的政治方向、突出问题导向、着力开拓创新的三大原则。

明确改革的重点。突出问题导向，聚焦工会组织在思想观念、工作职能、组织体制、人员配备、工作方法等五大方面进行改革。部分工会干部对“两新”组织急剧膨胀、职工队伍结构深刻变化、劳资关系更加复杂的新形势下工作定位不准，维权效果不尽如人意；在组织体制机构上，重点行业、系统、工业园区、镇（办）等工会组织网底没有结实，人员配备不到位，工作开展缺乏持续性；地方工会干部流动慢，长期在内部循环，工作缺乏主动性和积极性。

三、明确推进改革的措施

推进工会职能改革。准确定位工会角色，聚焦工会主责主业，建立起与工会权力、责任、手段、资源相匹配的工作制度，避免大包大揽，弱化工会主业。以职工为主体开展工作，以职工满意与否作为衡量工作成效的标准。认真查找工作中的突出问题，加强整改。要确保所有决策部署以职工所思所想为重要依据，时刻突出群众性。

推进工会干部管理体制改革。着力强化基层专兼职工会干部力量配备。在机关编制上突破有困难的，可以在事业编制上寻求突破。在事业编制上突破有难度的，在社会化工会工作者上求突破。不强求都配备专职，宜专职的专职、宜兼职的兼职，首要问题是解决有没有的问题。工会干部选用渠道要多元化，纳入党委干部统一招录、遴选计划，强化工会专家和专门队伍建设，增强代表性、广泛性，使工会的声音有理、有据、有力。在地方工会干部层面上，着力解决干部流动慢，解决体制内循环的通病。

推进工会阵地建设改革。以阵地建设为突破口，大力加强职工活动阵地建设。地方工会应作出表率，率先在工人文化宫建设方面取得实质性进展，带动基层阵地建设。加大党建带工建工作力度，党建活动室与工会活动室同步建设，没有工会活动室的依托党建活动室，实现资源共建共有

共享。

推进工会经费管理体制改革。勇于打破工会经费倒金字塔结构，真正落实全总今年提出的将95%的工会经费留在地方基层，将工会经费取之于企业和职工，服务于企业和职工。加大下拨力度，允许少量提留，避免资金沉淀，发挥经费效益最大化。尝试建立重大项目建设专项经费奖励补贴机制，同时加大协调财政拨款工会经费工作力度，不断增强工会服务实力。

四、把握改革中应注意的几个问题

正确处理好与党政的关系。工会改革是全面深化改革的有机组成部分。要在党委的坚强领导下有序开展，需要政府各部门大力支持配合。离开了党政的重视支持，工会改革势必要落空。工会组织应敢于担当，不等不靠，主动作为，争取重视支持。党政自觉把工会改革纳入改革的整体部署共同推进，统筹组织、人社、编办、财政、发改等部门资源力量，加大支持力度，推进工会全面改革创新。

工会改革不能搞“一刀切”。要结合各地实际，制定切实可行的改革方案，除了共性问题外，要考虑个性问题。如中央在群团人员编制上提出了“减上补下”的原则。在商洛经济欠发达地区就不适用，商洛市、县（区）地方工会人员编制还停留在30多年前的水平。人员编制原本就未按规定配备到位，理应重新核定，加强市、县（区）地方工会人员的配备。

加强顶层设计。工会改革要内外联动，双管齐下。工会自身存在的问题，要增强刮骨疗毒、自我革新的勇气，下大气力整改。受制于外部环境制约难以突破的障碍，要紧紧依靠党政全局谋划，加强顶层设计，从上突破。如近两年的机构改革中，出现了工会组织撤销、合并的现象，削减已配备的工会主席和工会干部，在一片加强声中削弱了工会，挫伤了工会组织和工会干部的积极性。因此，强化顶层设计，在改革中强化精炼自身力量，才能确保改革效果。

（作者系商洛市人大常委会副主任、市总工会主席）

浅议新时代工会“吹拉弹唱”工作新内涵

文/王 力

在十九大报告中强调，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。必须认识到，我国主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化，这对国有企业工会工作如何适应新时代、开启新征程，提出了新的更高的要求。特别是在推进职工文化建设、增强职工文化自信、丰富职工文化生活方面，迫切需要企业工会将以往“打球照相、吹拉弹唱”的工会工作老曲新唱，赋予其符合新时代需要的新内涵，从而充分发挥工会工作服务企业改革发展的作用。

“吹拉弹唱”，要“吹”响时代号角

在宣传上要充分发挥工会的组织优势和阵地优势，不断丰富载体，运用新媒体和自媒体及网络平台，加大宣传力度，“吹”响时代号角，持续弘扬正能量。在站位上，工会组织要肩负起团结带领职工听党话、跟党走的政治使命。在方法上，工会组织要通过“三学、三进、三实现”宣传和贯彻好党的十九大精神 and 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。“三学”，即工会干部要先学一步、学深一层、学透一些，加强对“四个伟大”“四个自信”“四个全面”的学习领会，明确“两个一百年”的奋斗目标，提高思想站位，看清战略目标，增强做好工会工作的责任感和使命感，找准推动工会工作的切入点和着力点，推动十九大精神在工会工作领域的生动实践。“三进”，即工会组织发挥好党联系群众的桥梁纽带作用，推动进企业、进车间、进班组，以“娘家人”的身份宣讲好十九大精神，让十九大奋斗目标、精神内涵家喻户晓。“三实现”，即通过三学、三进，实现传

播新风、引导思想、凝聚人心三个目标，彰显“团结就是力量”的工人阶级力量。通过深入开展建功“十三五”劳动竞赛，为职工群众搭建展示才华、建功立业的广阔平台，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

“吹拉弹唱”，要“拉”近职工感情

进入新时代，企业工会组织如何发挥党的群众基石作用“拉”近职工感情，增强企业与职工之间的血肉联系，需要用调研、帮扶、维权、服务“四种”形式筑牢根基。调研要深入。要按照“从职工中来，到职工中去”的工作方针，在深入开展集体合同履行和职工权益保障情况调研检查的基础上向纵深延伸，既了解工资增长、福利待遇、安居乐业、扶贫帮困等基本权益的实现情况，又摸清处在潜在的职业发展和倦怠、成家育子、身心健康、精神追求等需求和思想动态，主动了解、解决职工的维权盲点，努力实现思想上解困、精神上解忧、文化上解渴、心理上解惑。帮扶要精准。既要“锦上添花”，更要“雪中送炭”。在做好送温暖、送清凉、送慰问的基础上，积极适应职工日益增长的美好生活的需要，开展困难企业和非在岗职工生活状况调研，全面摸清困难职工情况，与行政协商解决源头问题。全面掌握困难职工现状，分类管理；对救助资金的预算和使用现状做一分析，积极帮扶；对当地城镇居民有关救助政策、医保政策做一了解，多方帮助；对通过技能培训能够重新上岗的困难职工，从资金扶贫向技术扶贫转变。维权要得力。工会组织要从监督主体向参与主体、问责主体延伸，在集体合同履行、工资集体协商、年金制度落实、工资正常支付、带薪休假等关系职工切身利

益的源头上有话语权，特别是在政策制定时为职工说话，在保障机制上要有监督举措，形成“制度一落实一监管一提升”闭环维权，让职工有直接的获得感。服务要强化。替群众解难，帮群众顺气，把职工愿望作为‘晴雨表’，按照职工群众的‘生物钟’开展工作，尤其要关注80、90后职工队伍中的新生群体，与时俱进创新工会组织服务职工的新方法、新途径。通过以上形式，把习总书记要求的工会组织要成为职工之家、工会干部要当好娘家人的要求落到实处。

“吹拉弹唱”，要“弹”好创新乐章

创新是引领发展的第一动力。新时代工会工作要善于创新工作方式方法，“弹”好新乐章。要统筹兼顾、突出重点，学会弹钢琴。毛泽东同志曾指出：“弹钢琴要十个指头都动作，不能有的动，有的不动。但是，十个指头同时都按下去，那也不成调子。要产生好的音乐，十个指头的动作要有节奏，要互相配合。”“弹钢琴”首先要“找准主旋律”。重点抓好开展弘扬工匠精神和技术创新劳动竞赛，推动工程项目建设全面提升，推进‘普惠工程’和维权帮扶。创新工会网上工作平台体系，深化厂务公开民主管理，推动工资集体协商，积极构建和谐企业，提质增效等重点工作的推进和落实。其次要“弹好协奏曲”，要坚持做强基层、着力创新的工会改革总体思路，工作有计划、有方案，集中开展“强基层、补短板、增活力”行动，增强学习本领、改革创新本领、群众工作本领，不断提升工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。最后要“弹出好乐章”，弹响钢琴容易、弹好钢琴不易，只有十指互相配合，区分轻重缓急，才能弹奏出动听的旋律，工作中每个人都要学会弹钢琴，各司其职、互相配合，才能做到统筹兼顾、协调发展，才能充分调动全体职工参与企业民主管理的积极性，汇聚起职工参与企业改革发展的磅礴力量。

“吹拉弹唱”，要“唱”响工会品牌

有作为才会有地位。工会组织要靠品牌工作赢得人心。新时代工会工作要坚持以职工为中心，

“唱”响工会工作品牌。以优质的服务回应职工群众对美好生活的期待。要落实好“员工关爱”工程。开展项目部“幸福之家十个一工程”，让一线职工有工作的好环境、好心情、好体魄；加强“幸福家园”建设，让一线职工放心、让后方家属舒心；通过“EAP健康”专员制度体系建设，关心职工心理健康和压力疏导；加大“农民工入会”力度，实现一个都不能少；结合新时代职工群众的新需求，坚持“好事办好、实事做实、特事特办”的原则，持之以恒地抓好每一项良策的落实，实现员工与企业共建共享、共创共赢。要开展好“创新创效”活动。以创新创效为主题，以“劳模创新工作室”为载体，大力弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神和“精益求精、追求完美、专注敬业、一丝不苟”的工匠精神，加大劳模宣传表彰力度，用先进群体的先进事迹和崇高品格感召激励群众，把榜样力量、示范作用发挥出来，传播积极向上、促进发展、维护稳定的正能量。要组织好“劳动竞赛”，实现“三转变、三延展、三结合、四实现”。三转变：从生产指标型向管理、科技创新型转变；从传统任务完成型向素质提升型转变；从粗放型管理向精细化管理转变。三延展：从体力型向技能型、从速度型向效益型、从阶段式向常态化延展。三结合：与先进评比选树相结合、与日常重点工作相结合、与职工“五小”成果总结相结合。实现四个贡献率：一是提高效率效益的贡献率；二是提高管理水平的贡献率；三是开发生产力潜能的贡献率；四是开发职工技能素质的贡献率，最终提高劳动竞赛的含金量和影响力。

新时代、新使命，需要新作为、新担当。把学习贯彻党的十九大精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要思想结合起来，只有赋予“吹拉弹唱”新内涵，练就“吹拉弹唱”的硬功夫，才能符合时代需要、符合职工需要，才能合力谱就新时代企业发展的和谐之声。

(作者单位:中铁一局工会)

保障农民工工资支付工作考核办法

第一条 为落实保障农民工工资支付工作的属地监管责任,有效预防和解决拖欠农民工工资问题,切实保障农民工劳动报酬权益,维护社会公平正义,促进社会和谐稳定,根据有关规定,制定本办法。

第二条 本办法适用于对各省(区、市)人民政府及新疆生产建设兵团(以下统称各省级政府)保障农民工工资支付工作的年度考核。

第三条 考核工作在国务院领导下,由解决企业工资拖欠问题部际联席会议(以下简称部际联席会议)负责实施,部际联席会议办公室具体组织落实。考核工作从2017年到2020年,每年开展一次。

第四条 考核工作坚持目标导向、问题导向和结果导向,遵循客观公正原则,突出重点,注重实效。

第五条 考核内容主要包括加强对保障农民工工资支付工作的组织领导、建立健全工资支付保障制度、治理欠薪特别是工程建设领域欠薪工作成效等情况。

第六条 部际联席会议办公室组织部际联席会议各成员单位制定年度考核方案及细则,明确具体考核指标和分值。

第七条 考核工作于考核年度次年年初开始,4月底前完成。按照以下步骤进行:

(一)省级自查。各省级政府对照考核方案及细则,对考核年度保障农民工工资支付工作进展情况和成效进行自查,填报自查考核表,形成自查报告,于2月底前报送部际联席会议办公室。各省级政府对自查报告真实性、准确性负责。

(二)实地核查。3月底前,由部际联席会议办公室组织部际联席会议各成员单位组成考核组,采取抽查等方式,对省级政府考核年度保障农民工工资支付工作进展情况和成效进行实地核查,对相关考核指标进行评估。实地核查采取听取汇报、抽样调查、核验资料、明察暗访等方式进行。

(三)综合评议。部际联席会议办公室组织部际联席会议各成员单位根据各地自查情况,结合实地核查和社会治安综合治理、公安、信访等部门掌握的情况,进行考

核评议,形成考核报告,报部际联席会议审议。

第八条 考核采取分级评分法,基准分为100分,考核结果分为A、B、C三个等级。

(一)符合下列条件的,考核等级为A级:

- 1.领导重视、工作机制健全,各项工资支付保障制度完备、落实得力,工作成效明显;
- 2.考核得分排在全国前十名。

(二)有下列情形之一的,考核等级为C级:

- 1.保障农民工工资支付工作不力、成效不明显、欠薪问题突出,考核得分排在全国后三名的;
- 2.发生5起及以上因拖欠农民工工资引发50人以上群体性事件,或发生2起及以上因政府投资工程项目拖欠农民工工资引发50人以上群体性事件的;
- 3.发生1起及以上因拖欠农民工工资引发极端事件并造成严重后果的。

(三)考核等级在A、C级以外的为B级。

第九条 考核结果报经国务院同意后,由部际联席会议向各省级政府通报,并抄送中央组织部,作为对各省级政府领导班子和有关领导干部进行综合考核评价的参考。考核过程中发现需要问责的问题线索,移交纪检监察机关。

第十条 对考核等级为A级的,由部际联席会议予以通报表扬;对考核等级为C级的,由部际联席会议对该省级政府有关负责人进行约谈,提出限期整改要求。被约谈省级政府应当制定整改措施,并在被约谈后2周内提交书面报告,由部际联席会议办公室负责督促落实。

第十一条 对在考核工作中弄虚作假、瞒报谎报造成考核结果失实的,予以通报批评;情节严重的,依法依规追究相关人员责任。

第十二条 各省级政府可参照本办法,结合本地区实际制定相关办法,加强对本地区各级政府保障农民工工资支付工作的考核。

第十三条 本办法由部际联席会议办公室负责解释,自印发之日起施行。

陕西省实施女职工劳动保护特别规定

第一条 为了实施国务院《女职工劳动保护特别规定》，结合本省实际，制定本规定。

第二条 本规定适用于本省行政区域内国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位女职工的劳动保护。

第三条 县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的领导，将女职工劳动保护的内容纳入本级人民政府妇女发展规划，协调解决女职工劳动保护工作中的重大问题。

县级以上人民政府人力资源和社会保障、安全生产监督管理、卫生和计划生育等部门应当按照各自职责对用人单位实施本规定的情况进行监督检查。

第四条 工会、妇女组织应当对用人单位女职工劳动保护工作进行监督，依法维护女职工合法权益。

第五条 用人单位应当执行以下规定：

- (一)建立女职工劳动保护制度；
- (二)明确负责女职工劳动保护工作的机构或者人员；
- (三)执行国家规定的女职工禁忌从事的劳动范围；
- (四)为女职工提供符合国家

规定的工作环境、劳动条件和劳动保护用品；

(五)对女职工进行安全生产、职业卫生、女性特别保护和心理健康知识等培训；

(六)法律法规关于女职工劳动保护的其他规定。

第六条 妇女享有与男子平等的劳动就业权利。除不适合妇女的工种或者岗位外，用人单位在招录人员、安排岗位或者裁减人员时，不得歧视妇女。

第七条 用人单位不得限制或者变相限制女职工结婚、生育；不得以女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等原因，降低女职工的工资、辞退女职工、单方面解除劳动或者聘用合同，或者限制女职工晋职、晋级、评聘专业技术职务。

在孕期、产期、哺乳期内劳动合同或者聘用合同期限届满的，劳动合同或者聘用合同应当顺延至孕期、产期、哺乳期期满，但女职工提出解除劳动合同或者聘用合同的除外。

第八条 用人单位与劳动者订立集体合同、女职工权益保护专项集体合同的，应当明确约定女职工劳动保护的内容。

参加集体合同或者女职工权益保护专项集体合同协商的劳动

者代表中，应当有女职工代表。

用工单位使用女性劳务派遣工的，在与劳务派遣单位订立的劳务派遣协议中，应当明确约定女职工劳动保护的内容。

第九条 用人单位在招录女职工时，应当以书面形式告知女职工下列事项：

- (一)本单位属于女职工禁忌从事劳动范围的岗位；
- (二)可能产生的职业危害；
- (三)女职工应当采取的职业防护措施；
- (四)从事可能产生职业危害岗位的特别待遇；
- (五)其他应当告知的事项。

第十条 女职工因患重度痛经或月经量过多不能正常工作的，经二级以上医疗机构证明，用人单位给予1至2天的休息时间。

用人单位可以向在职女职工每人每月发放必要的卫生用品或者卫生护理费。

第十一条 对有两次以上流产史、现无子女且准备生育的女职工，不适合在原工作岗位工作的，女职工提出申请后，根据二级以上医疗机构证明，经协商一致，用人单位可以给女职工调整适当工作岗位。

第十二条 用人单位对怀孕

的女职工应当给予下列劳动保护:

(一)有劳动定额的,减轻相应的劳动量;

(二)对孕期不能适应原岗位劳动的,用人单位根据二级以上医疗机构证明,应当予以减少劳动量或者经本人同意暂时调整其至能够适应的劳动岗位;

(三)怀孕不满3个月且妊娠反应严重,或者怀孕7个月以上的,不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动,在每天的劳动时间内安排其不少于1小时的休息时间,从事立位作业的女职工应当在其工作场所设置休息座位;

(四)在劳动时间内按照规定进行产前检查的,所需时间计入劳动时间。

第十三条 怀孕的女职工有流产先兆或者习惯性流产史的,根据二级以上医疗机构证明,用人单位可以依据本人申请适当安排保胎休息。符合国家生育规定的,保胎休息的时间按照病假处理。

第十四条 用人单位对生育或者终止妊娠的女职工,应当依法保障其享受下列劳动保护:

(一)正常分娩的,休产假98天,其中产前可以休假15天;

(二)难产或者实施剖宫产手术分娩的,增加产假15天;

(三)生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天;

(四)怀孕未满4个月流产

的,休产假15天;

(五)怀孕满4个月未满7个月流产的,休产假42天;

(六)怀孕7个月以上终止妊娠,符合国家生育规定的,休产假98天;

(七)法律法规规定的其他产假。

产假期间待遇按照国家和本省法律法规执行。

第十五条 女职工哺乳未满1周岁婴儿的,用人单位应当给予下列劳动保护:

(一)不得延长劳动时间或者安排夜班劳动;

(二)有劳动定额的,减轻相应的劳动量;

(三)在每天的劳动时间内为其安排1小时哺乳时间,生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿,每天增加1小时哺乳时间。哺乳时间可以一次使用,也可以分开使用,哺乳时间计入劳动时间;

(四)法律法规规定的其他哺乳假。

第十六条 用人单位应当按照国家规定,定期组织女职工进行职业健康检查,并书面如实告知女职工检查结果。用人单位可以每年安排女职工进行一次妇科疾病检查。职业健康检查和妇科疾病检查时间计入劳动时间,检查费用由用人单位承担。

鼓励有条件的用人单位定期组织女职工进行乳腺癌、宫颈癌筛查。

第十七条 女职工人数比较多的用人单位应当根据女职工需要,按照规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等场所和设施,使用面积一般不少于10平方米,并采取措施妥善解决从事流动性或者分散性工作的女职工在生理卫生、哺乳等方面的困难。

第十八条 用人单位应当结合本单位工作、生产特点,采取有效措施,预防制止女职工在劳动场所遭受性骚扰。

女职工在劳动场所受到性骚扰等危害职工人身安全的行为,向用人单位反映或者投诉的,用人单位应当及时处理,并依法保护女职工的个人隐私。

第十九条 用人单位违反本规定,侵害女职工合法权益的,女职工可以依法向有关行政部门投诉、举报、申诉,也可以依法向劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的,依法向人民法院提起诉讼。

第二十条 用人单位违反本规定,侵害女职工合法权益,造成女职工损害的,依法承担赔偿责任;对用人单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员由有关部门依法给予处理;涉嫌犯罪的,移送司法机关依法追究刑事责任。

第二十一条 违反本规定的行为,法律法规已有法律责任规定的,从其规定。

第二十二条 本规定自2018年3月1日起施行。

省总工会举办老同志新春团拜会

2月11日下午,省总工会举办老同志新春团拜会,白阿莹出席团拜会并致辞。团拜会由省总党组副书记、常务副主席张仲茜主持,省总厅级领导、离退休老同志和机关相关工作人员共90余人参加团拜会。省总工会党组书记、主席白阿莹在团拜会上发表热情洋溢的新春致辞,常务副主席张仲茜通报了省总工会2017年度主要工作开展情况,展望了省总工会工作的新形势。团拜会上,省总领导班子集体为老同志戴上充满喜气的红色围巾,发放了慰问信和慰问金,赠送了春联。老同志代表在会上做了发言,感谢省总领导对老干部工作的重视和关爱,以及离退处多年来对老同志热情周到的服务,大家表示在新的一年里将继续积极发挥余热,全力支持工会工作。团拜会上离退休老同志还饶有兴致地观看了为他们精心编排的文艺节目。(吕晓宁 武永刚)

旬阳县总工会荣膺“全国职工互助保障工作先进单位”

日前,从陕西省总工会互保工作会上传来喜讯,旬阳县总工会荣获“2017年全国职工互助保障工作先进单位”,同时,荣获全省“职工互助保障工作优秀县”,全省仅有15个县荣获优秀县。多年来,旬阳县总工会坚持把职工互助保障工作作为工会亲民为民的民主工程,连续7年荣获省级模范县,2014和2015连续两年荣获全国先进单位,主席梁平同志2016年荣获全国先进个人,互保工作已经成为我县职工继医保、大额医疗保险之后抵御疾病风险的“第三道防线”,充分发挥了“拾遗补缺”和“雪中送炭”的帮扶作用,成为工会开展帮扶工作的一个靓丽品牌。坚持“态度和蔼搞接待、上门服务做宣传、不让职工跑赔付、重大赔付领导送”的四项承诺,赢得了参保职工群众的认可和信赖。2017年度及时为职工做好参保续保和理赔工作,全年参保单位209

个,参保12772人1140699元。共为患病住院职工办理赔付801人次,赔付金额共计95万元。(陈仪清 王静)

铜川矿务局崔家沟项目部工会为职工写春联送祝福

一年一度的新春佳节即将来临,为营造喜庆、祥和的节日氛围,1月30日下午,铜川矿务局有限公司崔家沟项目部工会开展了“迎新春、写春联、送祝福”活动,为广大干部职工书写春联、送去祝福,职工对此举十分欢迎。该项目部为了给这些远离亲人、在外创业职工一个温馨家庭的感觉,及早动手,邀请了省书法协会会员和项目部书法爱好者为职工们书写春联。在活动现场,书法大师们笔走龙蛇,行、隶、草等多种书体各显神韵,书写着“喜居宝地千年旺,福照家门万事兴”等新春祝福。此次活动共送出春联200余副,不仅让广大干部职工感受到了项目部大家庭的温暖,也拉近了干群关系,在渲染出新春佳节喜庆氛围的同时,也寄托着项目部党政对干部职工新年的希望和祝福。(席选民)

国网延安供电公司“师带徒”助青工提素

1月27日,国网延安供电公司职工王延峰和韩晨在师徒协议上郑重签下自己的名字,带着这份沉甸甸的“责任书”,王延峰将对韩晨开展为期一年的全方位培训。据了解,该公司十分重视青年员工的成长,坚持以“传、帮、带”的形式,充分发挥专业技术带头人的导师作用,根据岗位工作需要和生产实际,以班组为单位进行师徒结对,采取“一对一”指导,组织业务骨干把自己多年积累的理论知识、实践经验、娴熟的业务技能传授给青年员工。“师带徒”协议中明确了师徒双方的“责、权、利”,对师徒双方进行监督与考核,鼓励青工学习技术、钻研业务、开展比学赶帮超,倡导徒弟尊重师傅、谦虚好学,挑战自我、超越自我,尽快在专业技术岗位上独当一面。(韩菲)