围绕中心　服务大局　组织起来　切实维权

陕西工运

2018年第3期　总第668期　E-mail:gy3003@126.com

（内部资料　免费交流　准印字号：陕新出连内印字第90051号）

陕西省总工会第十三届委员会第九次全委(扩大)会议

2月27日，陕西省总工会第十三届委员会第九次全委（扩大）会议在西安召开。省总工会主席白阿莹主持并讲话，省总工会常务副主席张仲茜作工作报告，省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅传达全总十六届七次执委会精神和省委常委会关于工会工作的指示精神，省纪委驻省总工会机关纪检组组长席金峰部署工会系统党风廉政建设工作。

白阿莹指出，近年来全省工会能够坚持正确的政治方向，不断创新工作方式，丰富工作内容，工作亮点纷呈，受到了全总和省委的充分肯定和高度赞扬。他强调，2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年和我省工会的换届之年。各级工会要深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于工运事业的指示精神，努力推动陕西工会工作再上新台阶、开创新局面。

张仲茜在报告中指出，要以“落实十九大精神工会在行动”为主题，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕追赶超越发展主题，积极推进产业工人队伍建设改革，满足职工群众对美好生活的向往，聚焦增“三性”、强基层、促创新，把工会改革不断引向深入。

会议审议通过了省总十三届常委会工作报告、省总十三届经审会工作报告，审议通过了《关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章的决议》和《关于召开陕西省工会第十四次代表大会的决议》。会议表彰了2017年度工会工作创新创优先进,通过了有关人事事项。西安市、航空工业西安飞机工业（集团）有限责任公司工会等6家单位工会作了经验交流。

陕西省总工会庆祝第108个“三八”国际劳动妇女节暨“拥抱新时代·展示新作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动启动仪式

3月6日，陕西省总工会庆祝第108个“三八”国际劳动妇女节暨启动“拥抱新时代·展示新作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动在西安举行。省总工会党组书记、主席白阿莹出席并宣布主题竞赛系列活动启动。

省总工会女职委主任、省妇联兼职副主席李秀华充分肯定了全省工会女职工干部和广大女职工在过去一年中取得的成绩，并代表省总向她们送上节日的祝福和感谢。当日，在建功立业活动中涌现出来的51个先进女职工集体、51名先进个人受到表彰。十九大代表、延长油田吴起采油厂南庄畔采油队党支部书记许彩芸，全国五一巾帼奖章获得者、西安市公交总公司35路公交车司机蒋英等分享了她们立足岗位、奉献青春的故事，陕西高速集团西铜公司职工吴琳宣读了倡议书。

省总工会主席白阿莹宣布主题竞赛系列活动启动

省纪委驻省总机关纪检组组长席金峰宣读表彰通报

省总女职委主任、省妇联兼职副主席李秀华在启动仪式上讲话

做新时代的奋斗者

文 / 本刊评论员

刚刚闭幕的全国两会，是一次体现人民意愿、凝聚新时代共识、鼓舞亿万人民朝着新目标开启新征程的大会。十三届全国人大一次会议表决通过的宪法修正案，确立了习近平新时代中国特色社会主义思想在国家政治和社会生活中的指导地位。习近平总书记全票当选中华人民共和国主席、中华人民共和国中央军事委员会主席，充分反映了全党全军全国各族人民的共同愿望和心声。习总书记发表的重要讲话，以鲜明的执政理念、深厚的人民情怀，极大鼓舞了亿万人民走中国特色社会主义道路、奋力实现中华民族伟大复兴的坚定信心。

新时代的万千气象，激荡着每一个梦想；新时代的蓬勃朝气，激励着每一种奋斗。习总书记强调，幸福都是奋斗出来的，要幸福就要奋斗。新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。全省工会干部和广大职工要切实把思想和行动统一到全国两会精神上来，勇于做新时代的奋斗者，以时不我待只争朝夕的精神为谱写新时代陕西追赶超越新篇章、决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而不懈奋斗。

做新时代的奋斗者，要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。习总书记参加多个代表团审议时发表了一系列重要讲话，这些重要论述与习近平新时代中国特色社会主义思想一脉相承，体现了我们党落实十九大部署的实干精神，为我国经济发展、社会稳定、民族团结、国防事业指明了前进方向。工会干部要带头学习贯彻并带动职工群众学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步深入学习贯彻习总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，不断增强走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性，努力使工会工作跟上新时代步伐。

做新时代的奋斗者，要充分发挥工人阶级推动新时代陕西追赶超越的主力军作用。习总书记讲话强调，我们要乘着新时代的浩荡东风，加满油，把稳舵，鼓足劲，让承载着13亿多中国人民伟大梦想的中华巨轮继续劈波斩浪、扬帆远航，胜利驶向充满希望的明天！广大职工要牢记习总书记“有志者奋斗无悔”的教诲，紧紧围绕李克强总理在政府工作报告中对2018年经济社会发展的总体要求和重要部署，紧密结合陕西实际，围绕推动高质量发展、实施乡村振兴战略、打好脱贫攻坚战、推进军民融合发展等重点工作建功立业，在推动新时代陕西追赶超越发展中展现工人阶级新风采新作为。

做新时代的奋斗者，要把职工群众对美好生活的向往作为工会组织新的使命和担当。“人民是真正的英雄”“坚持人民主体地位”“国家一切权力属于人民”……习总书记发表的重要讲话，焕发出亿万人民的坚定信心和奋斗激情。工会干部要深刻认识我国社会主要矛盾转化对做好维权服务工作提出的新要求，始终把职工群众放在心中最高位置，始终为职工群众的利益和幸福而努力工作。要按照党和国家提高保障和改善民生水平的工作部署，扎实做好维护职工权益和服务职工工作，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

做新时代的奋斗者，要锲而不舍地将工会改革进行到底。今年是我国改革开放40周年。习总书记在新年贺词中说，要逢山开路，遇水架桥，将改革进行到底。工会干部要按照习总书记关于群团工作和群团改革的重要指示精神，按照中央对群团组织改革作出的重大部署，牢牢抓住增“三性”、去“四化”这个牛鼻子，始终坚持党对工会工作的领导，落实以职工为中心的工作导向，以锐意进取的精神抓重点、补短板、强弱项，不断增强工会组织的吸引力凝聚力影响力，以工会改革新成效和产业工人队伍新面貌迎接中国工会十七大和陕西工会十四大胜利召开。

主　　编　严天池
执行主编　包　刚
本期责编　宋　琦
本期审校　贾　莹　周琳越
主　　办　陕西省总工会
编　　辑　陕西工运编辑部
地　　址　西安市莲湖路 389 号
邮政编码　710003
电子信箱　gy3003@126.com
联系电话　029-87329835

准印证号　陕新出连内印字第 90051 号
发行范围　工会系统

制　　作　珠峰工作室
印　　刷　中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

1　做新时代的奋斗者 / 本刊评论员

聚焦两会

4　新征程,展现工会新作为

7　两会职工话题点击 / 李轶捷

省总工会十三届九次全委(扩大)会议专栏

9　在省总工会十三届九次全委(扩大)会议上的讲话/白阿莹

12　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导　团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章——在省总十三届九次全委(扩大)会议上的工作报告 / 张仲茜

18　陕西省总工会关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想　团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章的决议

21　陕西省总工会关于召开陕西省工会第十四次代表大会的决议

省总女职工工作专栏

22　在庆祝“三八”国际劳动妇女节暨“拥抱新时代　展示新

作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动启动仪式上的讲话 / 李秀华

24 关于表彰陕西省五一巾帼标兵岗(标兵)的通报

26 “拥抱新时代 展示新作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动倡议书

调查与思考

27 关于弘扬劳模精神促进陕西经济增长的思考 / 赵晓亮

30 工会组织人文关怀举措对提高医务人员满意度的效果分析 / 陈效兰 高毅军

32 关于建筑企业农民工服务管理工作的实践与探究 / 刘爱英

工会干部论坛

34 对党忠诚 牢记使命 持之以恒加强党的作风建设 / 秦西社

36 论国有企业工会工作创新的思路 / 文应熙

38 实施人才兴企战略 推动企业创新发展 / 谈金萍

40 感动与欣喜——来自一位工会干部的心声 / 段乔斌

法规速递

42 陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则

以案说法

47 “三八”不放假 有加班费吗?

47 农民工因劳务致己损害 雇主按过错承担责任

信息动态

48 陕西省分管或联系工会工作党政领导干部培训班在京举办

48 莲湖区总工会向8家区级职工(劳模)创新工作室授牌

48 旬阳县总工会参与开展“科技之春宣传月”活动

48 华阴市总工会学习贯彻全国两会精神

2018年第3期
总第668期
创刊:1973年10月1日

《陕西工运》编委会

名誉主任 白阿莹

主 任 张仲茜
副主任 吴志毅 席金峰
张永乐 丁立虎
张 剑 赵 霞
李秀华

特邀编委
(按姓氏笔画排列)

马治东 王 力 王文杰 史南征
刘佐清 刘 君 孙 华 李兴友
李选良 李俊策 张富祥 张嗣华
张耀民 陆 毅 陈 波 陈建树
陈振荣 庞少波 赵 斌 姜晓军
姚双年 姚伟国 姚颖君 徐富权
郭达彦 曹海芹 黑树林 谭小荣
鞠汉中

新征程，展现工会新作为

3月的北京，再次成为举世瞩目的焦点——2018年全国两会召开，世界迎来观察中国发展走向的“两会时间”。

此刻的中国工会，也面临非比寻常的任务坐标——全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结动员广大职工为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

“中国特色社会主义进入了新时代”，这是党的十九大对我国发展新的历史方位的科学判断。站在新时代广阔的舞台上，面对新征程，工会组织和工人阶级肩负着新的使命和责任，必将展现新的独特风采。

春天的律动——激发亿万职工奋斗精神

【任务】习近平总书记在党的十九大报告中指出：“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”“使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会”。

【镜头】2018年1月8日，国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重举行。在众多院士、工程师、专家学者中，挺立着两个身着工装的朴素身影，他们是国网浙江省电力公司电力科学研究院高级技师黄金娟和沈阳黎明航空发动机（集团）有限责任公司高级技师洪家光。他们的技术创新成果摘得了国家科学技术进步奖二等奖，黄金娟更成为获得国家科技进步奖的首位女性技术工人。

截至目前，已有15位技术工人经全国总工会推荐登上国家科技进步最高领奖台。技术工人的创新成果不仅填补了众多国内空白，更不断刷出“科技含量”。黄金娟完成的《电能表智能化计量检定技术与应用》项目成果，推动实现了电能表计量检定由人工作业向智能化作业的变革；洪家光研发的《航空发动机叶片滚轮精密磨削技术》项目成果，为国家新型战机、大飞机上天提供了关键技术支撑。

【观察】一线职工中蕴含的伟大创造力，正是深入推进供给侧结构性改革，推动经济持续健康发展的重要支撑。

迈入新时代，各级工会的使命责任更加明确：落实党中央确立的目标任务，牢牢把握我国工人运动时代主题，团结动员广大职工为实现十九大描绘的宏伟蓝图不懈奋斗。

新时代工人阶级主力军作用发挥得如何，关键在于职工队伍尤其是产业工人队伍素质。按照党中央部署，全总牵头、会同有关部门正在有序推进产业工人队伍建设改革。加强和改进产业工人队伍思想政治建设，创新职业技能培训模式、改进技能评价方式、拓宽职业发展空间，提升职工创新创造能力……一项项任务清单摆在面前，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍刻不容缓。

新春伊始，以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛活动，在各级工会的积极组织下红火开锣。面对我国经济已转入高质量发展阶段这一变化，有着80多年历史的劳动竞赛也转而以创新发展、质量提升为重点，在增加技术含金量，提高职工参与率和受益度上下更多功夫。

更好地凝聚基层一线的创新才智，是摆在工会面前的“必答题”。对此，全总做出了一系列安排部

署——用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组;深化“中国梦·劳动美”主题教育,深化职工职业道德建设,把社会主义核心价值观融入职工生产生活各方面;筹办第六届全国职工职业技能大赛,引导广大职工参与群众性技术创新活动;进一步叫响做实“大国工匠”品牌,深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作,发挥劳模和工匠人才示范引领作用等等。

不久前召开的全总十六届七次执委会议上,通过了《中华全国总工会关于以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工为实现党的十九大目标任务建功立业的决议》,向各级工会组织和广大工会干部再次发出了接续奋斗的动员令。

每一项举措都指向同一个目标:充分调动各行各业职工的积极性创造性,立足平凡岗位,奋斗出一片天地,做改革开放和社会主义现代化建设的主力军。

春天的气息——播下“娘家人”的温暖

【任务】习近平总书记在党的十九届一中全会上指出:“为人民谋幸福,是中国共产党人的初心。我们要时刻不忘这个初心,永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”“要始终以实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益为最高标准,带领人民创造美好生活,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民”。

【镜头】草长莺飞、春光明媚的时节,最是令人充满希望。

2018年春节前夕,全总党组、书记处同志带队的送温暖慰问团,奔赴31个省(区、市)和新疆生产建设兵团,下车间、进班组,访贫问苦。从小寒走到立春,慰问团陪伴困难职工、农民工、劳动模范和一线职工穿越寒冬,迎来春天的温暖。这已经是全总领导带队开展送温暖活动的第27个年头。

此时,各级工会的温暖行动也开展得如火如茶,尤其是工会推出的“网上福利”备受职工欢迎——上海、厦门等地工会在微信公众号上推出了返程交通补贴;郑州求职者可登陆“豫工惠”APP找工作;各地工会通过网络平台普及法律知识和惠民政策……一项项实惠举措,一句句温馨叮咛,将党和政府以及工会的温暖第一时间“快递”到广大职工的心坎上。

【观察】职工群众关心的事、操心的事,就是工会服务工作的方向。面对供给侧结构性改革、去产能、转型升级等一系列战略性安排,如何面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作,着力解决职工群众反映强烈的突出问题,提升职工的获得感、幸福感、安全感,考验着工会组织的维权服务能力。

——各级工会采取行动,维护职工合法权益:推动完善积极的就业政策,促进青年群体、农民工以创业带动就业,进一步做好东北等地区就业援助工作,确保分流职工就业有出路、生活有保障;参与最低工资标准制定和收入分配制度改革,推动出台和落实提高技术工人待遇政策;配合做好农民工治欠保支工作,完善欠薪农民工跨区域维权协作机制;以中小微企业、新就业形态为重点,促进扩大社保覆盖面,推动完善社保制度,认真履行社保监督职责;深化“安康杯”竞赛活动,推动企业建立重大隐患治理情况“双报告”制度,建设户外劳动者驿站。

——各级工会致力于完善制度,为职工撑起权益“保护伞”:积极推进职业教育、技术资格、企业民主管理、集体协商等立法;健全政府与工会联席会议制度,推动落实职工董事、职工监事制度,探索完善集团职代会、区域(行业)职代会制度,推动企业公司制改制过程中规范运行民主管理制度;深化集体协商工作,推动和谐劳动关系创建活动向非公企业和乡镇(街道)、村(社区)拓展,开展劳动用工法律“体检”活动,构建和谐稳定的劳动关系。

2018年是全国工会送温暖工程实施27周年,困难职工帮扶中心建设也进入第17个年头。如今,

工会帮扶工作更强调根据职工需求精准施策。

——紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，聚焦低保等特困职工家庭脱困硬任务，明确解困脱困责任和期限，完善困难职工和社会救助信息共享、数据比对机制，精准对接社会资源购买困难职工服务项目。

——高度关注转岗安置职工、城市困难职工、农民工等重点群体，常态化开展送温暖活动，既重视物质帮扶、脱贫解困，又进行人文关怀、心灵引导。

——提升工会资产服务职工功能，推动把工会开展的救助、就业服务、职业培训、小额贷（借）款、法律援助等服务项目纳入公共服务体系。

与此同时，全总将选择一批具有区域辐射功能的中心城市加强帮扶（职工服务）中心社会化功能建设，建立全国工会帮扶工作智能化系统，提供精细、个性、互动的生活保障服务。

春天的色彩——不变的改革步伐

【任务】习近平总书记在党的十九大报告中强调："增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。"

【镜头】2018年2月初，"货车司机入会集中行动"在全总酝酿，行动旨在让"流动的"货车司机找到"娘家人"。

经过多年努力，已有1.4亿农民工加入工会组织。但相对于不断增加的农民工数量和新业态的发展，这还远远不够。为此，全总深入开展了"强基层、补短板、增活力"行动，今年重点推动货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等8类农民工集中的群体入会。

【观察】夯实基层，才能更好地为职工群众服务。深谙这一道理的上海市总工会在宝山区顾村镇开启了非公企业工会改革试点——推动顾村镇总工会将法治思维和法治方式贯穿于入会、建会、办会各个环节，探索破解非公企业工会工作瓶颈和难题。

在浙江，宁波北仑区也因地制宜开展了"活力基层工会"星级创建工作，着力完善乡镇（街道）—村（社区）—企业"小三级"工会组织体系，充实人员、加强保障、完善制度，畅通了服务职工的渠道。

路径不同，但方向一致：有效打通工会联系服务职工群众"最后一公里"。

实践是最好的答卷。工会改革是为了更好地团结广大职工听党话、跟党走，而改革成效如何，职工群众是"阅卷人"。

将基层工会建设成为凝聚人心、引导职工、服务群众的坚强阵地，各级工会需要做的工作还有很多：加大非公经济组织、社会组织建会力度，加强乡镇（街道）、村（社区）、开发区（工业园区）工会建设，并健全资源力量向基层倾斜工作机制，推进基层工会规范化建设和职工之家建设……

建起一个个"指尖上的职工之家"，缩短工会与职工之间的距离，把工作真正做到职工中去，各级工会的创新举措需要与时俱进：把网上工作作为一把手工程，持续推进"互联网+工会"建设，建立完善会员实名制和普惠性服务网络支持体系；加强工会系统互联网内容和舆论阵地建设，弘扬主旋律、凝聚正能量，通过网络走好群众路线、做好群众工作……

新时代是奋斗者的时代。奋斗之路，因预见美好未来而阳光明媚。在这个朝气蓬勃的春天，各级工会组织将全面学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，凝心聚力、砥砺前行，继续充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，团结动员广大职工响应党的号召、紧跟党的步伐，在百舸争流、千帆竞发的时代洪流中勇立潮头，在决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家新征程中，展现工人阶级新风采，用劳动的双手创造更加美好的明天！

（秦工　摘编）

两会职工话题点击

文 / 李轶捷

全国“两会”是聚民意、谈民生的聚集地，每年“两会”期间涉及的关乎民生的话题都会在第一时间被传播到网上、刷屏热议。今年“两会”，遭热议点击的劳权话题又有哪些？

【关键词】社保基金

社保政策涉及民生，每年两会前的热点话题调查，结果总少不了社会保障制度。

今年两会期间，政府工作报告提出，建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度；建立统一的城乡居民基本养老、医疗保险制度，实现机关事业单位和企业养老保险制度并轨；出台划转部分国有资本充实社保基金方案。对此，全国政协委员、社保基金理事会理事长楼继伟在政协中共界别小组会议上表示，可加上一句“划转部分国有资本充实社保基金”，并建议政府加快试点企业落地，在 2018 年加速划转。

去年，国务院印发《划转部分国有资本充实社保基金实施方案》(下称《方案》)。《方案》提出，划转部分国有资本充实社保基金，划转比例统一为企业国有股权的 10%。在企业职工基本养老保险制度转轨时期，因企业职工享受视同缴费年限政策，形成了企业职工基本养老保险基金缺口。

楼继伟解释，没有缴养老保险金也视同上缴的这一部分，就要后代人帮忙来填窟窿，这涉及代际公平问题。“当时工资非常低，就变成了国有资本，所以现在用国有资本划一部分弥补缺口是非常合理的。”他表示，“先从 10%划起，没有说就该 10%，(要看)那个缺口有多大。”

根据《方案》，2017 年选择部分中央企业和部分省份开展试点。中央企业包括国务院国资委监管的中央管理企业 3 至 5 家、中央金融机构 2 家。

“2017 年的任务是 3+2，三家中央工商企业，两家中央金融企业，2017 年得定下来，但到现在还没落地。”他建议，政府应尽快确定试点落地，然后在 2018 年要加速划转。

【关键词】技术“蓝领”待遇

技术工人是我国产业工人的重要组成部分，也是实施创新驱动发展战略不可或缺的宝贵人才资源，提高技术工人待遇，是加强和健全人才激励机制的一个重要方面。2018 年 1 月，中央全面深化改革领导小组第二次会议审议通过了《关于提高技术工人待遇的意见》(下称《意见》)。

《意见》的贯彻落实，不仅对进一步弘扬劳模精神和工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围，充分调动技工的积极性、主动性和创造性等方面产生广泛而深远的影响，同时也再一次强调了技术工人是我国发展的重要力量。

今年，在全国两会召开前夕，就有不少来自一线的代表、委员明确表示，要为技术蓝领群体发声。

全国人大代表王建清提出，当前，愿意当蓝领、励志扎根一线的人少了。今后，我们要不断推动人才机制改革，以事业留人、待遇留人，让一线员工在职业生涯中有更多获得感和幸福感，让更多的人愿意当蓝领、立志做工匠，让更多的人立足岗位、精益求精。

全国政协委员、中国石油化工股份公司茂名分公司首席技师张恒珍认为，推进中国制造向中国创造转变，需要培养更多的技术工人特别是高级技术人才，这不仅需要社会上对技术工人有发自内心的情感上的认同，还要提高技术工人的待遇，畅通人才成长的通道，要更好地发挥劳动模范的“头雁效应”，带动培养更多“大国工匠”。

全国政协委员、国家电网安徽宿州供电公司带电作业班副班长许启金表示，目前在一些企业，管理岗位人员的待遇普遍高于高级技能人才，使一些员工特别是高等院校毕业生不安心在基层一线工作。在弘扬劳模精神、工匠精神的同时，要不断完善产业工人特别是高技能人才薪酬体系和创新激励机制。只有让更多技能人才有职业荣誉感、爱岗敬业，才能培养造就出更多的高技能人才，我国才能真正建成制造业强国。

【关键词】医保改革

医疗改革带动了一系列政策变化，其中之一便是跨省市异地就医政策。据统计，2017年以来，跨省异地就医住院费用直接结算工作加快推进。截至今年1月20日，跨省异地就医直接结算定点医疗机构达到8624家，备案人数207万人，累计结算18万人次，基金支付28.54亿元。

此外，2017年6月，国务院办公厅印发《关于进一步深化基本医疗保险支付方式改革的指导意见》，要求从2017年起进一步加强医保基金预算管理，全面推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式。

根据下一步计划，到2020年，医保支付方式改革将覆盖所有医疗机构及医疗服务，按项目付费占比明显下降。异地就医方面，人社部门也将推进包括农民工和外来就业创业人员在内的符合规定的各类人员跨省异地就医住院医疗费用直接结算工作。

全国两会期间，政府工作报告对医保的投入进一步进行了明确。报告指出，今年，我国将提高基本医保和大病保险保障水平，居民基本医保人均财政补助标准再增加40元，一半用于大病保险。

毫无疑问，中国医改已经触及医院的核心收入来源和收入分配模式。对于外界呼吁的医疗从业人员收入偏低的问题，国务院医改办专职副主任、国家卫计委体制改革司司长梁万年认为，管好医生这支笔只有两个手段，一个是薪酬，给他一个预期，你不能让他去挣多少，挣得越多他发得越多，第二个就是医保的支付，让所有的检查检验药品变成成本，这些逻辑省下的空间，就通过调价，让价格理顺了，医生开刀看病做手术，就能挣到他应有的钱了，医院自己就回归功能定位了，这是改革的大逻辑。

【关键词】减税降费

国务院总理李克强在做政府工作报告时，就过去五年减税降费方面做出重要总结，并部署2018年相关工作计划。在回答记者有关“2018年减税降费政策”的问题时，肖捷就李克强提到的工作计划进一步阐述，今年，将继续实施减税降费政策，进一步减轻企业负担，让市场主体能够迸发出更大的发展活力。

财政部部长肖捷透露，首先，继续改革和完善增值税制度。按照增值税税率三档并两档的方向，合理调整税率水平，重点是降低制造业和交通运输等行业的税率，目的是支持实体经济发展。其次，实施个人所得税改革，包括提高基本费用扣除标准，也就是大家常说的“起征点”，增加专项附加扣除。第三，特别要强调今年我们要加大对中小微企业的支持力度。主要是统一小规模纳税人年销售额的标准，大幅扩展享受减半征收所得税优惠政策的小微企业范围，使更多的企业能够受益，并且考虑将创业投资和天使投资的有关税收优惠政策在全国范围内实施。同时，对企业新购入的500万元以下的设备和器具当年一次性在税前扣除。我们测算实施上述减税政策，全年减税预计将超过8000亿元。同时，我们今年还要进一步清理规范政府性基金、行政事业性收费和经营服务性收费等，预计全年将减负3000多亿元。

【关键词】行业智能

本次两会上，全国人大代表联想集团董事长兼CEO杨元庆一共提出了5项建议，包括“大力发展行业智能”、“加快推行绿色制造”、“加快发展智慧医疗”、“支持北京加快建设国际化科技创新中心”和“提高幼儿教师收入水平”，其中过半涉及行业智能。

在“大力发展行业智能”的建议中，杨元庆专门对推动行业智能发展的现状、问题和重大意义做了详细阐释。他指出，发展行业智能是加快当前我国产业转型升级，实现高质量发展的有效途径，是推进人工智能与实体经济融合发展的重要方向。

在杨元庆看来，中国目前面临智能产业基础薄弱、企业数字化网络化水平偏低、行业智能研究与运用尚处于起步阶段等问题，推进行业智能还有诸多困难。为此他特别提出了包括“加强基础研究，提升创新能力，突破核心技术”“加大力度，培育我国行业智能领军企业”“以行业大数据为重点，推动行业智能应用示范推广”“建立国家行业智能应用服务平台，支持中小企业智能化改造”等4个解决办法。他强调：“快速推进行业智能，既需要人工智能技术层面的突破，也需要加快行业应用的落地；既需要树标杆，也需要搭平台。”

另外，杨元庆还延伸提出了要“加快推行绿色制造”、“加快发展智慧医疗”的建议，建议重点从物联网、大数据、云计算、人工智能等角度，推进医疗、绿色制造智能化、智慧化。 （秦工 摘编）

在省总工会十三届九次全委(扩大)会议上的讲话

陕西省总工会党组书记、主席 白阿莹

同志们:

今天，我们召开省总十三届九次全委会议,主要议程进行的非常顺利。上午,仲茜同志作了一个很好的工作报告，金峰同志对加强工会党风廉政建设作了一个很好的讲话，志毅同志传达了全总十六届七次执委会议精神和省委常委会对工会工作的指示要求。下午,进行了人事事项,六家单位介绍了工作经验。我觉得会议开得很成功,报告做得好,经验总结得好。工会是搞群众工作的,在大家的共同努力下,省总工会工作得到了全总主要领导同志的高度评价,得到了省委常委会的高度评价。省委常委会纪要指出:省总工会在过去的一年里,创新工作方式、丰富工作内容、提升新时代产业工人素质、加强工会组织文化建设等方面取得了突出成效。我觉得省委和全总领导对我们陕西省总工会的工作给予这么高的评价，是我们在座全体同志共同努力的结果。那天,仲茜同志在省委常委会上,向省委作了一个全面的汇报，尽管时间不长,引起领导的共鸣和反响是很强烈的。省委书记和省长都对我们的工作给予高度评价,说实话,听到这些评价,我也很感动。大家工作很辛苦,我们的努力,工会系统的变化,省委是清楚的,领导同志是知道的,全总领导的评价也一样。尽管我们工会系统还存在一些问题,但主流是好的,我们在工作创新方面取得的成就和成绩是有目共睹的。我认为,近年来省总工会六大项工作具有一定创新意义。

第一项,就是开展“党的十九大精神进企业、进车间、进班组”活动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地落实。对于党的方针政策、重大创新理论,工会干部不但深学细学，我们还深入到职工中去宣讲,这是我们工会的特点。省委宣传部部长庄长兴同志参加我们的活动启动仪式后感触很深，亲自部署将活动情况以快报形式向中宣部作报告。这些年,我们在抓学习宣传方面还是比较认真的。由于学习宣传抓得比较好,我们在工会发展方向上没有出现偏差,始终保持正确政治方向,在党的领导下开展工作。大家可能还不一定很清楚,在沿海有些省份,还是出现很多杂音的,但在我们这里没有出现。我们也关注过一些有搞所谓独立工会倾向的人,但没有人跟着他走。所以,我们整个工会系统都坚定地在党的领导下开展活动，按照总书记的要求“去四化、强三性”,各项工作都非常有特点。

第二项，就是抓地方工人文化宫建设取得长足进步。全总李玉赋副主席的批示就是在省总工会关于这方面工作的《送阅件》上批的。原来我们还有些担心,把工会的钱用在这合适不合适，但省委的领导同志、全总的领导同志,对我们这项工作都给予充分肯定。我们用了很少的钱,干了一件大事情,到现在为止,还没有花到一个亿,最多再花一个多亿，工会系统在文化宫上的总资产就能达到20多个亿,而且随着时间推移还要增值。所以我觉得我们干了一件非常有意义的事，当然这件事的主要意义是为我们发展职工先进文化提供了一个平台,而工会资产增值还在其次。刚才榆林市总主席马治东介绍了工人文化宫建设管理经验。他们九月份建成文化宫,省艺术节就在那里办了开幕式。关键是他们的后续活动。这个文化宫建成到现在,半年多时间已经承办了65场大型演出,接待了十万多人次,这就不像我们有些同志担心的那样,文化宫建成以后就搁到那了,一年开两会、

工会自己开会用一下，再搞五六个活动用一下，最多用10次。半年65次是什么概念，在座的可能不太清楚，一场演出需要占用3天到5天的时间，所以半年多65场，那是很不容易的。所以我说文化宫项目很有意义，我敢肯定地说，职工群众欢迎、工会组织欢迎、工会干部欢迎，在座的同志少部分人去了，大多数人没有去，我觉得你们都可以去看一下。

第三项，就是设立“五一新闻奖”和“五一文艺奖”，举办首届职工文化艺术节，扩大工会组织影响力。设立一个奖项，对于工作的推动作用非常明显。2017年，陕西省总工会的工作7次登上《工人日报》头版头条。我在省委常委会专门补充汇报了这一点，和平书记也很惊讶。全国的地方工会工作一共上了50次，咱们陕西省总工会占了7次，大家可以算一下，平均下来是多少，所以咱们的工作还是很有特点的。我们举办首届职工文化艺术节，充分调动起全省职工文艺爱好者、专业艺术团体、文艺大家的积极性，得到专业评论家的高度评价。咱们有些节目带有鲜明的工人特色，我印象最深的是西航的节目，真正体现出了工人的力量和伟大。在这些文化活动当中，涌现出一批职工艺术家，我给他们发短信，他们很感动，对他们也是个鼓励。他们在艺术的道路上跋涉、前行，是很辛苦的，需要不断有人去鼓励，才能有所成就。我们对这些工人艺术家给予了支持，他们就会大力宣传工会，这个作用是相互的。所以说，职工文化艺术节从五月份开始一直到十一月份结束搞得非常成功。省总工会宣教部、各省级产业工会、还有一些承担工作项目的企业都付出了艰辛的努力，值得肯定和褒扬。

第四项，就是开展三秦最美系列的评选和宣讲活动，大力弘扬劳模精神和工匠精神。三秦工匠、三秦最美护士、三秦最美乡村教师在全省进行巡回宣讲很成功，咱们在座的大部分同志都听了。被评选上来的这些最基层的工匠、护士和乡村教师，每一个人的事迹都很感人，由于他们的表达能力不同，可能现场的效果有所不一样，但是深入挖掘下去，每一个人都让人感动。比如，其中有一个护士当时分到了市里，但是主动要到乡里去，一去就十多年，一个农民淋着雨给她拿了几个鸡蛋，把她感动了。我一想这个画面，也很感动，感动人的地方都是细节。咱们“三秦工匠”的宣讲也是非常好的，其中有一个师傅，因工作需要，为了保护自己的眼睛，连续十几年没有看过电视，我听了后都很震惊。我敢肯定咱们在座的绝大多数人做不到，英雄就是跟一般人不一样，能做出不一样的选择和努力。这种有工匠精神的伟大工人，就是我们中华民族的脊梁、工人阶级的脊梁，也是我们陕西工人队伍的主力军。再比如，我们选出的徐立平，我十多年前采访过他，在火箭推进器跟前，看他怎么钻进去，一刀一刀地削火药。这是一项非常危险的工作，稍有不慎，一切就化为灰烬了。伟大就在平凡之中，在你深入了解这件事的时候，你会发现他的崇高，你会感动，你会流泪，你会久久回味，你就会教育子孙后代要向他们去学习。在座的每个人，肯定都希望我们子孙后代走向崇高、走向辉煌，都希望子女越来越好，那么我可以骄傲地告诉大家，英雄的事迹就在我们工人之中，我们在座的都应该向工人学习。

第五项，就是加强党建工作，织牢制度笼子，使权力在阳光下运行。我们在这方面做了很多工作，2017年主要做了两件事，一个是财务集中管理，这有很多好处，避免了很多问题，在运行过程中还要不断优化，要服务产业工会更好更便捷。再一个就是经审工作做到了审计监督当年全覆盖，过去是五年一覆盖，现在我们做到了一年一覆盖，这是保护干部、爱护干部的重要措施，是很有必要的。

第六项，就是调整工作重点，改进工作运行机制和方式方法。对一些单位实行单列管理，使我们的工作能更全面地跟省上的节拍，与中心工作有效有机结合在一起，此事一做，社会上反响强烈，作用也非常大。我们还优化干部的选拔发展任用机制，在工会机关内尽可能最大限度地使用我们的干部。只要你认真工作，体现出自身价值，都能够最大程

度地得到承认。我们现在正在制定工会干部去企业挂职锻炼、企业干部到工会机关挂职的制度,通过建立一整套培养选拔制度,让大家都能感到进步有希望。另外,这几年,我们改善省总机关办公条件,很有效果。我们省总的这个大楼,在老艺术家的眼中,“陕西省总工会”这几个字被看得很高,因为它有历史。工会这个大楼就是一个文物,承载了很多历史和文化,楼的质量也很好,我们把前面的小楼拆掉,让省总工会亮亮堂堂地展现在全省人民面前,成为这条街上的一道风景。去年,对机关楼内卫生间也进行了改造,并加强管理,这很重要。日本的企业家到企业去检查工作,只检查一个地方,就是卫生间。一个企业,如果连卫生间都管不好,怎么能把产品质量管好。卫生间能不能搞好,反映的是这个单位的面貌。有些企业介绍得花里胡哨,但是卫生间臭哄哄的,产品质量绝对有问题。所以,我觉得目前省总工会的管理上了一个台阶,人的精神面貌也不一样了,心情是愉悦的。

以上我讲的是过去几年的工作。新一年的工会工作,刚才仲茜同志在工作报告中作了部署,我再强调几点。

第一点,要继续深入学习贯彻党的十九大精神。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克主义中国化的最新成果,理论内涵博大精深,对工人运动也有专门的论述。工会干部学习要做到日常学习和专题培训相结合。中国工人运动一个最大的特点就是坚持中国共产党的领导,前几年过多强调工人运动的独特性是错误的。我们要通过学习习近平新时代社会主义思想和党的十九大精神,厘清思想认识,提高思想境界。这是今后最重要的政治任务,也是做好工会工作的前提。

第二点,要把工人活动的阵地建设好。我到榆林去,觉得榆林做得很好,不但把市一级的工人文化宫建好了,还对县里提出了工作要求。这些文化宫一半是财政供养,一半是事业单位、差额补贴,也就是说我们的文化宫都是按事业单位管理的,只要建起来,就不要愁没发展。希望其他地方认真学习借鉴。

第三点,要把工会的重点工作抓好。工会是群众团体,方方面面的工作很多,但重点工作一年只能有那么两三个。我到工会第一年就抓组织建设,去年抓职工文化艺术节和工作制度建设,仲茜同志已经讲了今年要把网上工会建设作为重点工作来抓。这项工作沿海的一些省份已经很有成效了,但在我省工会还是一个短板,只要把这项工作抓起来,对我们各方面的工作都能得到提升。工会是做什么的,如何维护自身合法权益,职工都能够在网上找到答案。还有就是建设“工会爱心驿站”,为户外劳动者提供最基本的服务,去年西安市总工会做得很好。户外劳动者是最基层的工人,为他们做好服务,是我们工会一个不能忽视的方向。去年西安市总工会还在送清凉活动中让清洁工人看电影,搞得也是非常暖心贴心的。

第四点,要普及工会活动。咱们的工会活动深入程度不一样,有的地方深入,有的地方浅显,我觉得应该全方位开展。职业技能比赛,我最关心的是有多少人参加,所以每年都要有统计数据。劳动竞赛也一样,要普及、深入下去,才能带来效果。“强三性、去四化”最根本的是普及,要让工人了解工会在搞活动,这需要工会干部下大力气去开展工作,不然我们的干部就可能“官僚化”。

第五点,要实现工会干部培养制度化。我前面已经讲了,要形成挂职培训等一整套的选拔任用制度。尽管很多单位的工会是被边缘化的,但要改变现状,首先自己不能把自己边缘化,这是关键。我们要形成完整的工会干部成长机制,机关的工会干部可以到企业去挂职,企业的工会干部也可以到机关来挂职,互相了解工作方式,是有好处的。

总之,2017 年的工作都体现在仲茜同志的报告里了,我再作了一些重点强调。我想,在全体工会干部的共同努力下,陕西工会工作一定能在 2018 年再上新台阶、开创新局面。

(本文根据会议录音整理)

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章

——在省总十三届九次全委(扩大)会议上的工作报告

陕西省总工会党组副书记、常务副主席　张仲茜

各位委员、同志们：

我代表省总工会十三届常委会向全委会作工作报告，请予审议。

本次全委会议的主要任务是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实省委十三届二次全会和全总十六届七次执委会议部署，总结2017年工作，安排2018年任务，审议通过《关于召开陕西省工会第十四次代表大会的决议》和《关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想　团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章的决议》，履行有关人事事项的民主程序。

一、2017年工作回顾

2017年是党的十九大和省第十三次党代会召开之年，也是我省工运事业改革创新发展进程中不平凡的一年。在省委和全总的正确领导下，我们认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以迎接十九大、学习宣传贯彻十九大精神为工作主线，遵循追赶超越和“五个扎实”要求，聚焦“五新”战略任务，各项工作取得新的进展和成效。

一年来，省总工会十三届常委会主要抓了四件大事。

一是认真学习宣传贯彻党的十九大精神。按照省委“抓首要、大学习、促发展”要求，加强领导、精心组织、创新方法、讲求实效，迅速兴起学习宣传贯彻热潮。开展“党的十九大精神进企业进车间进班组”活动，省总厅级干部深入基层一线带头宣讲，发放口袋书2.3万册；各市县工会开展宣讲264次，听众8.3万人；在陕十九大职工代表用亲身体验和成才故事，在所属地区、产业和企事业单位宣讲，激起了广大职工主人翁责任感和使命感。为把学习贯彻引向深入，组织起草了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章《决议》，提交这次全会讨论审议。

二是大力推进工会工作改革创新。全面完成省总机关和省级产业工会改革任务，减少产业工会4个、部门和事业单位4个，减少人员编制137名；省总和8个产业工会配备劳模兼职工会副主席13名；省级产业工会委员中优秀职工和基层工会干部占委员总数的89.5%。对23家省企、11家央企工会实行单列管理，强化服务指导。牵头制定我省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》。指导8个市工会出台改革方案。对重点工作和创新创优工作实行项目化管理，建成109个户外劳动者“工会爱心驿站”，把改革创新不断引向深入。

三是积极投身脱贫攻坚。把助推脱贫攻坚作为工会一项政治任务，在深入调研基础上，召开工作会和现场会，实施“工会精准扶贫行动”，开展省劳模扶贫团进永寿、送医送药、贫困村少年夏令营等示范性活动，指导各级工会在劳模扶贫、技术扶贫、产业扶贫、医疗扶贫、结对扶贫等方面打造亮点品牌，产生一批典型经验和先进人物，蹚出一条体现工会特点和优势的脱贫攻坚路子。佛坪县总

工会常务副主席余剑同志牺牲在扶贫路上。一年里,省市县三级工会筹资 1.4 亿元(其中省总本级 1236 万元),选派扶贫干部 1452 名,产业扶贫 4893 户,义诊 53 次、受益 4322 人,特别是组织全省 366 名市级以上劳模参与脱贫攻坚,累计完成扶贫项目 833 项,帮建基础及公共服务设施 1022 项,转移就业 25025 人,结对帮扶贫困户 7847 户,帮助 12225 名贫困人口脱贫。

*四是全面加强工会系统党的建设。*认真履行主体责任,把政治建设摆在首位,扎实推进"两学一做"学习教育常态化制度化,严明政治纪律和政治规矩,加强意识形态工作,教育引导党员干部坚定理想信念,树立"四个意识",增强"四个自信",切实做到忠诚核心、拥护核心、爱戴核心、紧跟核心。坚决贯彻中央"八项规定"精神,织牢制度笼子使权力在阳光下运行,经常性运用反面教材进行廉政教育,严格按照"三项机制"和规定程序选人用人,主动自查自纠违规违纪问题,巩固发展风清气正政治生态。积极争取地税和财政等部门支持,省总本级实现工会经费收入 2.54 亿元,比上年增长 19.9%。严格执行预算管理和财务集中管理,增强审计工作力量,审计工会经费 16.6 亿元,实现审计监督年度全覆盖。

常委会部署的其他五项重点任务也得到较好落实。

*一是群众性建功立业活动更加突出服务中心。*以"追赶超越"为主题,动员 7.2 万家企业、403 万名职工开展重大工程、重点项目劳动竞赛,实现降本增效 147.9 亿元;组织 147 个工种、60 多万名职工进行技术比武和技能竞赛,规模水平创历史新高。举办第四届职工科技节,参与企事业单位 842 家,职工 120 万人,完成职工优秀创新成果展览、创新大讲堂和科普讲座等省级活动项目 10 个,产生优秀创新成果 600 项,涌现省技术能手 366 名,成为工会引领职工创业创新的特色品牌。

*二是职工先进文化建设更加突出职工主体地位。*精心举办"喜迎十九大"职工文化艺术节,主办全国五一心连心陕西分场和省"劳动者之歌"文艺专场,聚人气、凝人心,有效推动"职工文化精品化、精品文化群众化"。艺术节 11 项 18 类活动贯穿全年,参与职工 10.3 万人,观众 122 万人,网上浏览逾 800 万次,命名省级"职工艺术创作示范基地"11 个、"职工艺术家"13 名、"五一文艺奖"15 个。加强职工职业道德建设,推选徐立平为"时代楷模"、薛莹为"全国爱岗敬业道德模范"。讲好陕西职工故事,大力宣传工会工作,中省媒体刊发工会稿件达到 1200 余篇,7 篇登上《工人日报》头版头条,评选"五一新闻奖"50 篇(含提名奖 17 篇、入围奖 23 篇),"陕西工会" 微信公众号被评为 2017 年"全国最具影响力百家工会新媒体"。延安工运旧址展陈方案和《中国劳模》纪录片筹拍计划已向全总报审。

*三是评先树优更加突出向普通劳动者倾斜。*在省劳模评选中严把程序关、质量关、廉洁关,受表彰的 497 名省劳模和 99 个先进集体导向性强、公认度高,普通劳动者占比 81.6%,表彰大会隆重简朴,受到各界广泛好评。5 名职工成为"大国工匠",10 名职工当选"三秦工匠"。通过"劳模宣传月",大力弘扬劳模精神和工匠精神。组织三秦工匠、最美护士、最美乡村教师先进事迹报告会 35 场,其中 6 人搭上"劳模直通车",营造了崇尚劳动、学习先进、敬业精业的鲜明导向和浓厚氛围。在省总积极推动下,"三秦工匠" 已成为省委省政府表彰项目。

*四是维权服务更加突出精准精细精心。*调研起草《陕西省企业工资集体协商条例》并列入省人大立法计划,推动出台《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》。加强企业民主管理,评选劳动关系和谐企业(工业园区)242 个。组织 6 千余家企业开展"安康杯"竞赛,保障职工劳动安全卫生权益。落实困难职工解困脱困《五年规划》,实现动态管理和精准帮扶,并与送文化、送体检、送服务卡等相

结合,经常性普惠制服务更为贴心更加温暖,全年筹措资金2.89亿元,惠及困难职工93.2万余人。互助保障参保职工91.8万人,赔付41602起4446.4万元,占总会费的78%。开展"尊法守法·携手筑梦"农民工法制宣传活动45场,走访慰问农民工1.8万人。新建全国和省级职工书屋示范点85个,高质量完成全国职工队伍状况调查任务,工会法律援助工作被评为全国先进。

*五是工会自身建设更加突出激发基层活力。*筹资2亿元补助资金,拉动地方政府投资19.6亿元建设地方工人文化宫,12市、区和30个县的文化宫新建和改造项目取得突破性进展,推动基层工会建设类似设施2300多处,打造一批"没有围墙的工人文化宫",经验在全国推广。榆林市工人文化宫建设和管理成为全省标杆。开展"强基层、补短板、增活力"活动,推进基层工会和职工之家规范化建设,新建工会7030个,发展会员35.6万人。对乡镇(街道)工会实行预算管理,经费向下倾斜,回拨占比达到66%。强化干部学习教育,集中培训专兼职工会干部6.8万人。

目前,全省工运事业呈现蓬勃发展的新气象,展现出新时代工会组织的新作为。全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋专门批示:陕西省总在白主席带领下,认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,增强文化自信,采取有力措施,推进建设向上向善的职工文化阵地,多项活动搞得有声有色,亮点纷呈,人才辈出,为职工群众构筑新时代精神家园作出了积极贡献。同时,改革创新工作也取得明显成效,值得充分肯定和褒扬。省委常委会议认为:过去一年,省总工会坚持正确政治方向,创新工作方式,丰富工作内容,在提升新时代产业工人素质、加强工会组织文化建设等方面取得了突出成效。这些成绩的取得,是省委和全总坚强领导的结果,是全省工会干部和职工群众团结拼搏、埋头苦干的结果,也是各位委员大力支持、辛勤劳动的结果。在此,我代表省总常委会向同志们表示衷心感谢!

在总结工作的同时,我们必须清醒认识,在中国特色社会主义进入新时代,职工利益多元、诉求多样,美好向往更为迫切的新形势下,工会组织还存在定势思维和创新力不强的问题、工作发展不平衡不充分不深入的问题、工会干部特别是青年干部"本领恐慌"和视野不宽的问题,来之不易的新局面新态势还需不断巩固和发展,等等。

二、2018年工会工作总体要求和主要任务

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是我省实施"十三五"规划奋力追赶超越的承上启下之年,是我省工会的换届之年、改革决胜之年,做好今年的工作具有十分重要的意义。全省工会工作的总体要求是:**全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实省委和全总工作部署,维护核心坚定不移跟党走,服务中心追赶超越立新功,不忘初心脱贫攻坚勇担当,凝聚人心维权服务求实效,坚定信心改革创新再突破,保持恒心改进作风不松劲,不断增强政治性先进性群众性,适应新时代、聚焦新目标、塑造新形象、展现新作为,团结动员全省广大职工奋力谱写新时代陕西追赶超越新篇章。**

(一)深入学习贯彻党的十九大精神,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。

以大学习和深调研推动十九大精神落地落实。坚持"抓首要、大学习、促发展",继续采取多种形式,组织工会干部深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵,搞清楚、弄明白"八个明确"主要内容和"十四个坚持"基本方略的重大创新思想创新观点,找准贯彻落实的切入点和着力点,推动工会系统学习贯彻工作往实里走、往深里走、往心里走,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治

道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。以“落实十九大精神工会在行动”为主题,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,大兴调查研究之风,把好职工思想脉搏和利益诉求,把握工会工作特点和规律,真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,与广大职工想到一起,干到一起,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为工会工作改革创新的生动实践。

进一步推动十九大精神进企业、进车间、进班组。广泛开展“中国梦·劳动美—学习贯彻党的十九大精神”主题宣传教育活动,编辑出版职工学习读本,组织开展职工演讲比赛,用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工、引领职工,团结凝聚广大职工坚定不移听党话、跟党走,增强拥护核心、拥戴领袖的自觉性和坚定性。在青年职工中组织开展“学青年近平,比敬业精业”活动,以《习近平的七年知青岁月》《梁家河》为鲜活教材,激励广大青年职工贡献青春力量。认真落实意识形态工作责任制,强化对工会系统报刊、网站、微信公众号、学院、文化宫、职工书屋等工会宣传阵地的建设和管理,坚持正确舆论导向,做好网上正面宣传,最大限度汇聚追赶超越正能量。

(二)围绕追赶超越发展主题,充分彰显新时代工人阶级新作为。

积极推进产业工人队伍建设改革。全面贯彻省委省政府《实施方案》,围绕14条改革举措,加强统筹协调,加大抓落实力度,推动改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,加快建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。深入实施职工素质建设工程,加强职工技能培训,开展职工在线教育和网上练兵,实施“农民工求学圆梦行动”,教育引导广大职工学知识练本领,提升技能水平和创新能力。培育劳模、工匠人才等领军人物,向全总推荐“大国工匠年度人物”,推动提高省部劳模慰问金标准,推动省委省政府命名表彰“三秦工匠”并提高奖励标准,激励广大职工学习先进、争当先进。重视发挥产业工会作用,提升技术工人职业技能等级,落实提高技术工人待遇政策,拓展技术工人职业发展通道,充分激发一线工人、制造业工人、农民工的积极性和创造性,为陕西追赶超越建功立业。

着力团结动员职工创新创业创优。以“当好主人翁、建功新时代”为主题,围绕我省深化供给侧结构性改革、创新驱动发展、军民融合深度发展等重大战略部署,深化追赶超越主题劳动和技能竞赛,提高职工参与率和受益度,为加快推动质量、效率和动力“三大变革”,构建富有陕西特色的现代化经济体系做贡献。在“一带一路”、自贸区重大工程建设项目中,开展示范性劳动竞赛,助力陕西枢纽经济、门户经济和流动经济发展。新建一批示范性劳模和工匠人才创新工作室,深化群众性技术创新、工匠人才名师带徒、优秀技能传承等活动,以创建“工人先锋号”为载体推进“技能型、创新型、安全型”班组建设,有效激发职工创新创造潜能。

加强和改进新时代职工思想政治工作。扎实引导职工践行社会主义核心价值观,融入生产生活各方面。深入开展宪法宣传教育活动,不断增强职工群众宪法意识和法治观念。结合纪念改革开放四十周年,深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育,引导职工增强爱国热忱、坚定“四个自信”。加强职工精神文明建设,继续评选表彰职业道德先进集体和人物,开展学习“三秦楷模”、寻找“三秦最美交警”和“三秦最美农民工”等活动,带动提升职工整体素质。进一步弘扬劳模精神、工匠精神,叫响做实“三秦工匠”品牌,与省电视台共同设立“三秦工匠”演播厅,编辑出版《三秦工匠风采》,开展“工匠进校园”活动,努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。发展壮大工会志愿者队伍,开展特色志愿服务。

(三)满足职工群众对美好生活的向往,把维

权服务和脱贫攻坚工作做得更具体更扎实更温暖。

高举维护职工权益旗帜。突出维权工作重点，紧紧抓住教育、就业、收入、社保、医疗、养老、居住、环境等职工群众最关心最直接最现实的利益问题，提升职工的获得感、幸福感、安全感。突出落实维权工作机制，通过政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议，以及产业工会与对口产业管理部门、行业协会联席(联系)会议，解决涉及职工切身利益普遍问题；落实厂务公开职代会、平等协商集体合同制度，开展全省厂务公开民主管理互检，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权；深入推进劳动关系和谐企业创建活动，向非公企业延伸，向乡镇(街道)、村(社区)拓展。突出提高维权工作质量，推动落实积极就业政策，提升青年群体、农民工就业创业质量；推动企业建立重大隐患治理情况“双报告”制度，深化“安康杯”竞赛；推进工资集体协商扩面提质增效，促进加快立法进程；配合做好治欠保支工作，确保农民工及时足额拿到工资；落实《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》，重点维护全面两孩政策下女职工权益；建立完善工会领导干部阅批职工来信、接待职工来访、包案处理职工信访事项等制度，维护职工队伍和谐稳定。

面对面、心贴心、实打实做好服务职工工作。加强工会窗口服务单位规范化建设，实施首问负责制、限时办结制、服务承诺制，努力让职工最多跑一次，切实提升“七天工作制”服务质量。在县以上城市普遍建设“工会爱心驿站”，在全省命名表彰一批示范点。加强与劳动关系领域社会组织的联系合作，通过购买服务等方式为职工提供优质专业服务。继续推进地方工人文化宫建设，坚持公益性服务性发展方向，完善管理体制和运营机制，打造服务职工的综合阵地和温馨家园。大力发展职工先进文化，加强职工文联、体协等组织建设，开展职工文艺“轻骑兵”送文化到基层等形式多样文体活动，不断丰富职工精神文化生活。做大做强职工书屋品牌，深入开展职工读书活动，让书香进企业，让阅读成为职工新风尚。

全力助推打赢脱贫攻坚战。突出抓好困难职工帮扶解困，加强与政府有关部门的政策衔接、数据比对和信息共享，进一步整合资源、协同发力、精准施策，确保完成25%以上建档立卡困难职工家庭解困脱困工作任务。高度关注转岗安置职工、城市困难职工、农民工等重点群体，常态化开展送温暖、送助学、送就业、送互助保障等活动，让职工群众感受到“职工之家”和“娘家人”的那一份温情和人文关怀。做实农村扶贫工作，开展“不忘初心牢记使命、工会助推脱贫攻坚”主题活动，以深度贫困地区为重点，积极动员劳模企业家等社会力量参与扶贫，推动产业项目逐步实现对有劳动能力贫困户的全覆盖，扶持有就业能力和意愿的贫困劳动力就业创业，持续巩固扩大工会扶贫成果。

(四)聚焦增“三性”、强基层、促创新，把工会改革不断引向深入。

压茬推进工会改革。聚焦增强政治性、先进性、群众性要求，牢牢把握去行政化、机关化的真谛，继续在建机制、强功能、增实效上下功夫，把工会工作真正深入到职工群众中去，不断巩固和扩大党的阶级基础和群众基础。健全改革责任制，坚持一把手抓改革，建好改革台账，细化责任分工，明确时间表、路线图，按时间节点和预期效果推进改革，确保县级以上工会2018年底前全部完成改革任务。

夯实工会组织基层基础。按照“抓重点、补短板、强弱项”要求，坚持党建带工建，以托管工会、区域行业工会为主要形式，加大非公经济组织、新社会组织建会力度，开展“物流货运司机入会集中行动”，持续推进农民工入会工作，扩大工会组织和工会工作有效覆盖。加强会员管理，每个市选择1个县(区)、每个省级产业选择1家大型国有企业进行会员实名制试点。健全资源力量向基层倾斜

工作机制,推动规范基层工会主席选配工作,壮大工会积极分子、志愿者等社会化工作者队伍,保证基层工会有人办事、有钱办事、有场所提供服务。加强职工之家建设,提高基层工会工作规范化水平。做好国有企业改革改制和兼并重组中的工会工作,推动解决撤并工会组织等问题。

加快推进网上工会建设。增强互联网思维,积极借助政府、社会和市场资源,把"互联网+工会"建设作为各级工会特别是规上企业工会一把手工程来抓,让数据多跑路,让职工少跑腿,打造方便快捷、务实高效、普惠服务职工新通道。走好网上群众路线,落实职工主体地位,发动吸引更多职工了解参与、评价监督工会工作,增强答卷人和阅卷人的互动交流,更好激发工会组织生机活力。加强网上舆论宣传引导,弘扬主旋律、凝聚正能量,为全省职工打造清朗的网上精神家园。

(五)坚持全面从严治党,切实提高工会系统党建工作质量。

旗帜鲜明把党的政治建设摆在首要位置。按照新时代党的建设总要求,运用"两学一做"学习教育常态化制度化成果,精心部署开展"不忘初心、牢记使命"主题教育,重视从延安精神中汲取信仰信念力量,从梁家河追寻中国梦的历史起点和逻辑起点,促进工会干部解决好世界观、人生观、价值观这个"总开关"问题。落实管党治党政治责任,落实领导干部主体责任和"一岗双责",自觉尊崇党章、执行党章,严守党的政治纪律和政治规矩,严格执行党内政治生活、党内监督、党务公开等准则条例,坚持民主集中制,营造风清气正的良好政治生态。

持之以恒推进党风廉政建设。认真贯彻习近平总书记关于加强作风建设重要指示,严格落实《省总工会贯彻中央八项规定精神落实办法》,抓住"关键少数",发挥"头雁"效应,坚决纠正形式主义、官僚主义新表现,坚决防止"四风"反弹回潮和隐形变异。坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,使各项工作在法治轨道平稳运行。支持配合纪检监察组织履行专责,运用监督执纪"四种形态",抓早抓小、防微杜渐,以强化政治纪律和组织纪律为重点带动各项纪律严起来,使工会干部队伍强起来。严格执行《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》,推动地税全额代收工会经费在西安试点基础上进一步扩大覆盖面。加强工会财务管理、资产监管,在年度审计全覆盖基础上,不断提高审计质量水平,切实防控廉洁风险。

坚持不懈加强工会基层党组织和干部队伍建设。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,以提升组织力为重点,突出政治功能,建强带头人队伍,严格落实"三会一课"、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度,使党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,突出政治标准,落实"三项机制"完善选人用人制度,选派机关优秀干部到企业挂职锻炼、到农村扶贫锻炼,努力营造有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的制度环境。从严从实锻造高素质专业化工会干部队伍,加强教育培训,严格纪律执行,引导干部增强"八个本领",做到"五个过硬",习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

省委已经同意2018年下半年召开陕西省工会第十四次代表大会。我们要在省委领导下,切实做好会议筹备、代表选举、报告起草、宣传报道等各项工作,选举产生省总工会新一届委员会,推选中国工会十七大代表,把陕西工会十四大开成一次团结、奋进、胜利的大会。

同志们,新时代赋予工会新的使命和担当,让我们在省委的坚强领导下,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,不忘初心、牢记使命,低调务实、埋头苦干,以新作为展现新气象、开创新局面,团结动员全省职工奋力谱写新时代陕西追赶超越新篇章!

陕西省总工会关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想团结动员全省职工奋力谱写陕西追赶超越新篇章的决议

（2018 年 2 月 27 日　省总工会十三届九次全委会议通过）

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党必须长期坚持的指导思想并写入党章，是十九大最重要的理论成果、最重大的历史贡献。为加深工会干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习理解，推动十九大精神在陕西落地生根，贯彻省委十三届二次全会工作部署，团结动员全省职工奋力谱写新时代陕西追赶超越新篇章，省总十三届九次全会作出如下决议。

一、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，汇聚起全省职工奋力追赶超越的强大力量

1.掀起学习宣传热潮，推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组。习近平新时代中国特色社会主义思想是党的十九大的灵魂和主线，是全党必须长期坚持的指导思想，是我们贯彻十九大部署、实现追赶超越的强大思想武器。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工群众头脑是工会工作的重大政治任务，让习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神进企业、进车间、进班组是工会组织推动大学习的重要方式。要结合职工思想和工作实际，开展形式多样、生动形象的集中宣讲活动，让职工听得懂、能领会、可落实，引导广大职工理解“八个明确”的内涵指向，自觉践行“十四个坚持”的基本方略，坚定不移听党话、跟党走。

2.加强理论解读阐释，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想对陕西发展的精准指引。习总书记来陕视察提出的追赶超越和“五个扎实”要求，是习近平新时代中国特色社会主义思想对陕西发展的精准指引。要通过强化理论解读阐释，引导职工群众以习近平新时代中国特色社会主义思想为一切工作的根本遵循，结合推动落实习总书记来陕视察重要讲话精神，把追赶超越作为干事创业的鲜明主题，把“五个扎实”作为推动工作的基本要求，准确把握社会主要矛盾的重大变化，对标发达地区的成功经验做法，最大限度地释放追赶超越的动力和潜能，立足岗位建立新功。

3.强化思想政治引领，激励广大职工积极投身追赶超越的生动实践。省第十三次党代会部署的“五新”战略任务，是我省贯彻习总书记来陕视察重要讲话精神、推动追赶超越和践行“五个扎实”的重要举措。要紧紧围绕推动十九大部署在陕西落地生根，开展具有工会特色的宣传教育活动，引

导职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,弘扬劳模精神和工匠精神,培育精益求精的敬业风气,充分发挥工人阶级主力军作用,在实施“五新”战略任务的具体实践中推动落实十九大部署,一锤接着一锤敲,一张蓝图干到底,以“钉钉子”精神狠抓落实,汇聚起追赶超越的强大力量。

二、团结动员职工群众投身经济建设主战场,为加快构建富有陕西特色的现代经济体系做贡献

1.着眼于加快质量变革,进一步激发职工创业创新创优活力。引导职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义经济思想,牢牢把握新时代我国发展由高速增长阶段转向高质量发展阶段这一基本特征,主动适应把握引领经济发展新常态,更加自觉地贯彻新发展理念,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,围绕提高供给质量、建设质量强省,积极投入全省质量提升行动和加快推动重大科技创新、智能制造等工业高质量发展八大工程劳动和技能竞赛。大力弘扬劳模精神和工匠精神,着力培育“三秦工匠”,引导职工以精益求精的卓越实践,为社会提供更多满足人民群众需求的产品和服务。

2.着眼于加快效率变革,积极推动职工科技创新活动深入发展。引导职工正确认识市场在资源配置中的决定性作用,以加快新旧动能转化、提高劳动生产率为目标,积极开展职工技术创新活动,深化职工合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等活动,把职工技术创新嵌入企业研发链条、融入国家创新体系。探索建立区域性和行业性职工技术创新联盟,形成基础广泛、人才聚集、成果丰硕的职工技术创新活动体系。继续办好陕西职工科技节,大力开展职工创新项目孵化、成果评选、展示交流等活动。发挥劳模和工匠人才创新工作室的示范引领作用,建设技能人才库,深化工匠人才名师带徒活动。搭建职工创新信息化服务平台,为职工技术创新提供专业服务,促进职工创新成果转化。

3.着眼于加快动力变革,大力推进产业工人队伍建设。引导职工紧跟我省实施中国制造2025陕西实施意见的工作部署,围绕推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,培育枢纽经济、门户经济、流动经济、共享经济、数字经济、生物经济等新增长点,积极参与支持推动产业工人队伍建设改革,为加快我省经济发展提供人才支撑和智力保障。按照中央改革方案和省委实施方案的统一部署,围绕我省加快实施质量、效率、动力“三大变革”,以培养知识型技术型创新型劳动者大军为目标,协调党政有关部门认真研究提升产业工人技能素质的各项举措,以改革实际成效助推追赶超越发展。

三、坚持以人民为中心的发展思想,不断满足职工群众日益增长的美好生活需要

1.履行依法维权基本职责,坚决保障职工群众劳动经济权益。加强源头参与, 健全民主管理制度,完善劳动关系协调机制,深入研究解决职工多层次多样化需求与发展不平衡不充分之间的矛盾,切实维护职工在教育培训、劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产等方面的劳动经济权益。重点是加强供给侧结构性改革中的职工维权工作,关注和保障新技术、新业态、新企业组织形式下各类新型就业群体和全面两孩政策下的女职工权益,推动实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

2.顺应职工对美好生活的向往,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。加强困难职工援助(职工服务)中心社会化功能建设,为职工提供精细、个性、互动的生活保障服务。聚焦城市困难职工特别是一线职工、农民工、劳务派遣工,大力实施精准帮扶。常态化开展送温暖活动,深化金秋助学、阳光就业、创业援助、职工医疗互助、女职工关爱行动等服务。完善工会窗口服务单位“七天工作

制”,推进户外劳动者“爱心驿站”建设,加快“互联网+”工会普惠性服务,进一步提高服务职工质量。

3.发挥工会组织特色优势,着力助推深度贫困地区脱贫攻坚。按照省总助推深度贫困地区脱贫攻坚精准扶贫行动方案部署,聚焦全省11个深度贫困县和482个深度贫困村,立足工会特色,精准施策发力,以劳模带动、产业扶持、帮扶救助为手段,以加强组织领导、健全基层工会组织、配强工会扶贫干部、加大扶贫资金投入为保障,以加强督导检查、强化鼓励激励、加大宣传力度为动力,精心部署,夯实责任,扎实推进,推动形成全省工会上下联动、齐抓共管、协同作战,强力推进脱贫攻坚的工作格局。

四、深入推进工会工作改革创新,着力提升做好职工群众工作的本领

1.把握十九大对工人阶级和工会工作提出的新要求,贯穿落实到工会改革全过程。坚持用习近平新时代中国特色社会思想指导工会改革实践,认真学习领会十九大报告有关工人阶级和工会工作的重要论述,把关于坚持以人民为中心、工人阶级的历史使命、产业工人队伍建设改革、保障和改善民生、构建和谐劳动关系、工会改革创新等重要思想,全面深入地贯彻落实到工会改革具体实践全过程,使所有改革都有利于巩固和扩大党的阶级基础,有利于加强工人阶级队伍建设,有利于更好联系组织服务凝聚职工。

2.适应我国社会主要矛盾变化的新特点,切实改进工会管理体制和运行机制。按照增“三性”、去“四化”、强基层的改革思路,推进机构人事制度改革,提高领导机构中基层一线人员比例。加强基层工会建设,深化“强基层、补短板、增活力”活动。重视产业工会工作,在推动产业工人队伍建设改革中发挥积极作用。健全联系职工长效机制,完善服务职工联系点联系户制度、领导干部带头调查研究制度、主席信访接待日制度。优化工会职能,加强对劳动关系领域社会组织的政治引领,组织开展志愿服务。推动工会改革与产业工人队伍建设改革统筹部署、相互衔接、共同推进。

3.聚焦新时代新目标新使命,不断增强做好职工群众工作的本领。对照“八个本领”和“五个过硬”要求,切实增强做好职工群众工作的本领。积极开展“大学习”活动,深入学习领会党的十九大精神,着力在学懂、弄通、做实上下功夫。深化工会理论研究工作,加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究,新形势下工人阶级队伍地位作用的研究,工会工作特点、优势和发展规律的研究,不断拓展理论研究的深度和广度。大兴调查研究之风,围绕贯彻十九大部署和落实我省“五新”战略任务,深入基层、企业、职工了解实情、总结经验、发现问题、研究对策,以高质量的调研成果助推追赶超越。

五、落实党建工作总要求,推动工会系统全面从严治党向纵深发展

1.突出政治建设。落实新时代党建工作总要求,以党的政治建设为统领,发挥工会党组织领导核心作用,切实肩负起管党治党的政治责任。牢固树立党章意识,严格执行党内政治生活若干准则,培育和践行积极健康的党内政治文化,坚决抵制商品交换原则对党内政治生活的侵蚀。加强理想信念教育,引导党员干部坚定马克思主义信仰、坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,挺起共产党人的精神脊梁。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,强化党员干部对党忠诚、为党分忧、为党尽责、为民造福的政治担当。

2.夯实基层党建工作。牢固树立党的一切工作到基层的鲜明导向,以健全组织体系为抓手,以提升组织力为重点,突出政治功能,强化组织优势,推进工会基层党组织设置和活动方式创新,着力解决虚化、弱化、边缘化问题。加强党支部建设,落

陕西省总工会关于召开陕西省工会第十四次代表大会的决议

（2018 年 2 月 27 日　省总工会十三届九次全委会议通过）

根据《中国工会章程》规定，陕西省总工会第十三届委员会第九次全体会议决定，陕西省工会第十四次代表大会于 2018 年下半年在西安召开。

陕西省工会第十四次代表大会的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，深入贯彻落实中央和省委关于工会工作的新指示新要求，认真总结陕西省工会第十三次代表大会以来工作取得的成绩和经验，提出陕西省工会今后五年工作的指导思想和目标任务，选举产生陕西省总工会新一届领导机构。

陕西省工会第十四次代表大会，是在中国特色社会主义进入新时代、陕西改革开放和现代化建设进入新时期召开的一次十分重要的会议，是我省广大职工、各级工会组织和工会干部政治生活中的一件大事。全省各级工会组织和广大工会干部，要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，解放思想、实事求是，改革创新、攻坚克难，团结和动员全省职工践行“五个扎实”、奋力追赶超越，实现省十三次党代会确定的各项奋斗目标做出新的更大贡献，以优异成绩迎接陕西省工会第十四次代表大会的胜利召开。

实“三会一课”、民主(组织)生活会、谈心谈话、民主评议党员、批评与自我批评等基本制度，做好党员管理积分制工作，深化“对标定位、晋级争星”活动，把工会基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

3.狠抓党风廉政建设。认真贯彻习总书记关于纠正“四风”问题重要指示，严格落实中央八项规定实施细则和省委实施办法，坚决纠正形式主义、官僚主义新表现，防止“四风”反弹回潮、隐形变异。强化纪律建设，始终把纪律和规矩挺在前面，重视开展巡视巡察工作，推进纪检组织履行专责，健全完善经审监督体系，紧盯干部提拔、评比表彰、经费投入、工会资产等重点领域、关键环节加强监督检查和审查审计，让党员干部养成在监督和约束下工作生活的习惯，营造工会系统风清气正的政治生态。

新时代赋予工会新的使命和担当。全省各级工会和广大工会干部要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，牢记党的嘱托，不负职工期待，以时不我待只争朝夕的精神推动工会工作改革创新，以优异成绩迎接陕西省工会第十四次代表大会胜利召开，带领全省职工为谱写陕西追赶超越新篇章、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

在庆祝“三八”国际劳动妇女节暨“拥抱新时代　展示新作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动启动仪式上的讲话

陕西省总工会女职工委员会主任、省妇联副主席（兼职）　李秀华

省总各位领导、女职工姐妹们：

今天省总工会在这里庆祝第108个“三八”国际劳动妇女节，举行“拥抱新时代　展示新作为——女职工在行动”主题系列活动的启动仪式，表彰陕西省五一巾帼标兵岗和标兵，宣传展示女职工在我省经济社会发展中作出的突出贡献，这对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大女职工为决胜全面建成小康社会、实现我省追赶超越目标建功立业，具有重要意义。今天，省总党组书记、工会主席白阿莹主席、常务副主席张仲茜主席、省总在家的党组成员和各位厅级领导以及交通厅和妇联的领导出席活动，在此，我受白主席委托，代表省总工会党组、代表省总工会女职工委员会向各位领导的到来表示热烈的欢迎。并向与会代表并通过你们，向辛勤工作在全省各条战线上的广大女职工和女职工工作者致以节日的问候和良好的祝愿！向受到表彰的先进女职工集体和个人表示热烈的祝贺和崇高的敬意！

“三八”国际劳动妇女节是全世界劳动妇女团结奋斗、争取解放、追求平等的节日，习总书记在全球妇女峰会上强调，把保障妇女权益系统纳入法律法规、支持妇女建功立业、积极保障妇女权益。今天活动的主题是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，号召广大女职工以高度的主人翁精神和历史责任感，以奋发有为的激情，勇担新时代的光荣使命，为实现陕西追赶超越做出新贡献。

过去的一年，全省工运事业呈现蓬勃发展的新气象，展现出新时代工会组织的新作为。全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋专门批示：陕西省总在白主席带领下，认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，增强文化自信，采取有力措施，推进建设向上向善的职工文化阵地，多项活动搞得有声有色，亮点纷呈，人才辈出，为职工群众构筑新时代精神家园作出了积极贡献。同时，改革创新工作也取得明显成效，值得充分肯定和褒扬。省委常委会议认为：省总工会坚持正确政治方向，创新工作方式，丰富工作内容，在提升新时代产业工人素质、加强工会组织文化建设等方面取得了突出成效。全总领导和省委对我省工会工作高度评价，这些成绩的取得，是省委和全总坚强领导的结果，也是全省工会干部包括工会女职工干部和广大职工包括广大女职工团结拼搏、埋头苦干的结果。

全省各级女职工组织，围绕全省工作大局和工会工作全局积极开展了女职工“建功立业”、“素质提升”、“爱心帮扶”等活动，全面提高女职工素质，切实维护了女职工合法权益和特殊利益，广大女职工在全省各条战线、各个岗位上爱岗敬业、追求卓越、奋力拼搏、贡献才智、展示风采，彰显作为。

借此机会，我向全省的女职工组织和广大女职

工提三点希望：

一、学习贯彻党的十九大精神，拥抱新时代，展示新作为，为我省追赶超越做出新贡献

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是我省实施“十三五”规划奋力追赶超越的承上启下之年，中国特色社会主义进入新时代，全省各级女职工组织要深入学习、深刻领会，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断增强工会组织的政治性先进性群众性，充分发挥党联系女职工群的桥梁纽带作用。各级女职工组织要通过多种形式开展十九大精神宣传活动，凝聚广大女职工坚定不移听党话、跟党走，拥抱新时代，展示新作为的时代正能量。全省各级工会女职工组织要围绕追赶超越发展主题，开展“拥抱新时代　展示新作为——女职工建功立业”主题竞赛活动，围绕供给侧改革，创新驱动发展，着力团结动员女职工创新创业创优。深入实施女职工素质建设工程，教育引导广大女职工学知识、练本领，提升技能水平和创新能力。广大女职工要把人生的追求同立足岗位、服务大局紧密结合起来，在回报国家、服务社会中更好地发展自己，追求幸福生活，实现人生梦想。把每一个工作岗位都当成奋斗创业的舞台，把每一项本职工作都作为奉献的途径，努力在平凡的岗位上追求卓越，努力在各自的岗位上有新发展、有新创造、有新收获，展现巾帼新风采。

二、落实新法规，开创新局面，在维护女职工权益上取得新成效

今年的3月1日，《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》正式实施。2015年12月，省总工会在省政府与省总工会第25次联席会议提出了尽快制定《陕西省女职工劳动保护特别规定》的建议，得到了省政府的高度重视和采纳。列入了2016年省政府立法计划，在省总工会和相关厅局的共同努力下，《陕西省女职工劳动保护特别规定》于2017年12月26日省政府第25次常务会议通过，通过省长签署令，于3月1日正式生效。这是全省广大女职工的一大福音，为维护女职工合法权益提供了法律依据。全省各级女职工组织要把学习宣传贯彻落实《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》作为一项重要工作来抓，今天将启动《特别规定》进企事业单位、进车间、进班组活动。通过学习宣传活动，要提高企业经营者、企业管理者依法办事的意识和自觉性，开展形式多样的宣传活动和层层宣传培训活动，使《特别规定》人人皆知，家喻户晓。广大女职工要学法、懂法、用法，不断提高自我维权的意识和能力。各级女职工组织要坚持依法维权与竭诚服务相结合，加强源头参与，做实做强维权品牌工作，加大女职工劳动保护监督检查工作力度，坚定不移维护女职工合法权益，促进建立和谐的劳动关系，促进社会的和谐稳定，提升女职工的幸福感和获得感。

三、深化家国情怀，传承优良家风，促进新时代家庭与社会和谐

“一室之治，家国天下为之”，家庭、家教、家风不仅关乎着一个小家庭的和睦文明，更关乎社会和谐文明与进步，也关乎到党风政风和社会风气。十八大以来，习近平总书记多次强调要注重家庭、注重家教、注重家风。广大女职工在家庭文明建设中有着重要的、不可替代的作用，在建设和谐社会中使命在肩。各级女职工组织要充分发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用，坚持把社会主义核心价值观融入家庭文明建设，开展以家国情怀、培育好家风—女职工在行动主题实践活动；开展家国情怀女职工读书活动；开展选树家庭文明建设先进典型活动，推动爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。

拥抱新时代，展示新作为，全省广大女职工要不辜负这个伟大的新时代赋予我们的光荣使命，让我们以昂扬豪迈的精神状态和一往无前的奋斗精神，不忘初心，牢记使命，奋勇争先，为谱写新时代陕西追赶超越新篇章贡献出我们的智慧和力量。

最后，祝全省广大女职工节日快乐，工作顺利，幸福安康！

关于表彰陕西省五一巾帼标兵岗(标兵)的通报

各市、杨凌示范区总工会女职工委员会,各省级产业工会女职工委员会,省总各单列管理单位、各协管单位工会女职工委员会:

在全面建成小康社会、推动陕西追赶超越的伟大实践进程中,全省广大女职工以强烈的历史使命感和高度的主人翁精神,积极参与我省经济发展和社会进步实践,发挥着越来越重要的作用,涌现出一批爱岗敬业、勇挑重担、无私奉献的先进集体和个人。为大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,激励广大女职工为全面建成小康社会做出更大贡献,经省总第六届女职工委员会第七次常委会议通过,评选出开元商业有限公司收银中心等51个女职工集体为陕西省五一巾帼标兵岗;吕爽等51名女职工为陕西省五一巾帼标兵,现给予表彰通报。

希望受到表彰的集体和个人珍惜荣誉、保持本色,发扬成绩、再接再厉,不断创造新业绩,作出新贡献。广大女职工要以她们为榜样,爱岗敬业、锐意进取、艰苦奋斗、开拓创新,不断激发创新潜能和创造活力,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,为陕西追赶超越贡献智慧和力量。

附件:1.陕西省五一巾帼标兵岗名单

2.陕西省五一巾帼标兵名单

陕西省总工会女职工委员会

2018年3月5日

附件1　陕西省五一巾帼标兵岗名单

开元商业有限公司收银中心
西安市儿童福利院保教科
中国三安建设集团有限公司审计监察部
西安市总工会中顺家政服务有限责任公司
宝鸡石油钢管有限责任公司输送管公司制管三分厂天车班
宝鸡市陈仓区千渭街道铁道南社区
宝鸡职业技术学院凤翔师范学院学前教育教研室
陕西如意广电科技有限公司变压器公司绕线班
武功县后稷新田园蔬菜专业合作社
咸阳市公共交通集团公司一卡通中心
铜川市王益区地方税务局办税服务厅
大荔县地方税务局办税服务厅
合阳县城关第二小学
陕西华山智慧旅游商务科技有限公司客服组
延长油田股份有限公司宝塔采油厂甘谷驿联合站收油工段
交通银行股份有限公司延安分行
延安大学附属医院产科
府谷县人民医院普外科护理单元
榆林能源集团煤炭进出口有限公司工会女职工委员会
绥德火车站客运车间
略阳县兴州街道办事处南街社区
汉中市疾病预防控制中心性病艾滋病防制科
汉中市行政服务中心住房公积金分中心(业务经办科)
汉阴县地方税务局办税服务厅
商洛市妇幼保健计划生育服务中心
航天四院西安航天复合材料研究所304室力学性能测试组
航空工业起落架燎原分公司特种工艺厂镀锌班
陕西光伏产业有限公司财务部
北方电子研究院有限公司微组装组装配工序
西安建筑科技大学土木工程学院交通运输工程系
西安外国语大学商学院
陕西铁路工程职业技术学院管理工程系运营教研室
陕西新华出版传媒集团杨凌新华书店有限责任公司
陕西旅游集团汉中文化旅游产业有限公司诸葛古镇综合办公室游客服务组
铜川市耀州区国家税务局办税服务厅
陕西咸阳秦都农村商业银行股份有限公司营业部
西安市烟草专卖局高新分局政务服务大厅
陕煤集团神南产业发展有限公司机电设备管理中心油品检测实验室
延长石油集团油田公司志丹采油厂武沟采油队周48采油站

国网陕西省电力公司安康供电公司女子带电作业组
陕西省地方电力(集团)有限公司渭南供电分公司96789呼叫中心
陕汽汽车控股集团有限公司审计部(纪检监察室)
汉江工具有限责任公司
陕钢集团龙门钢铁有限责任公司
陕西省水文水资源勘测局宝鸡局益门水文站
陕西省水务集团农业水利综合开发有限公司财务科
陕西高速集团西宝分公司咸阳收费站
陕西省道路运输管理局规划统计处
中国东方航空股份有限公司西北分公司客舱服务部
陕建五建集团安装公司经营科
中铁一局集团建筑安装工程有限公司西安建筑分公司工经部

附件2　陕西省五一巾帼标兵名单

吕　爽　西安市农业技术推广中心土肥站副站长
陈晓宇　西安标准工业股份有限公司技术中心平缝设计一部主任设计师
暴　蕾　西安市第四医院产房中心妇产科主任医师
徐　卉　西安广播电视台主持人
何　菲　咸纺集团一分厂纺部车间赵梦桃小组生产组长
杨红燕　三原县南郊中学教师
左　红　咸阳市中心医院心血管内三科主任
王朝英　大唐宝鸡热电厂运营公司化学主管
王安杏　宝鸡市中医医院心血管科主任医师
曹洁穹　陕西中烟工业有限责任公司宝鸡卷烟厂工程师
刘军华　铜川市污水处理厂工会主席
任丽芳　潼关县广播电视中心主任、电视台台长
张　静　临渭区百富草编农民专业合作社理事长
别周玲　渭南市中级人民法院审判监督庭副庭长
张　璐　陕西省延长石油(集团)有限责任公司炼化公司永坪炼油厂工会女工委主任
茆延芳　延安中学音乐教师
王　丽　榆林高新区小学副校长
米宏英　榆林市宏英制衣有限责任公司总经理
张　敏　汉中市口腔医院党支部书记、院长、主任医师
冯翠萍　略阳县御园农林科技有限公司总经理
朱晓红　汉滨区铁路幼儿园院长、党支部书记、高级教师
石前梅　白河县富秦绿茶有限公司副经理、东坝老爷湾农家乐负责人
吴彩霞　洛南县总工会副主席、女工委主任
王海燕　商南县第二幼儿园园长
叶　媛　杨凌高新幼儿园园长助理
蔺丽丽　韩城市新城区南湖幼儿园园长
刘琳秀　中核陕西铀浓缩有限公司工程师
付莉莉　航天六院西安航天动力研究所型号副主任、设计师、研究员
韩嫚莉　航空工业计算所高级工程师
刘文凤　西安交通大学电气学院教授
贾翠玲　延安大学图书馆副馆长、正研究馆员
潘丽华　陕西人民出版社有限责任公司副总编辑、编审
乔莉娜　西安交通大学第一附属医院普通外科护士长
林　蔚　西安环球印务股份有限公司董事会秘书、总会计师
李　菲　中国银行宝鸡分行营业部柜员
罗利利　宝鸡好猫实业(集团)有限公司印刷车间检品机组组长
周晓燕　陕西工程勘察研究院副总工程师
麻银娟　陕西省一三一煤田地质有限公司地质工程师
王睿燕　陕西省第五测绘工程院工程师
索　婷　中钢集团西安重机有限公司炼铁设备研究所炉前二室室主任
李变红　陕西有色榆林新材料集团有限责任公司质检计量中心主任
雷海娇　陕西法士特汽车传动集团有限责任公司中级工程师
董　妍　陕西省气象科学研究所副科长
徐世彦　陕西果业集团杨凌新世界组培有限公司副总经理
韩　芳　陕西省交通建设集团公司西长分公司女工主任
刘建蓓　中交第一公路勘察设计研究院有限公司高级工程师
冯　杰　中国水利水电第三工程局第二分局象鼻岭项目部总会计师
吴　娜　中建七局第四建筑有限公司资深人力资源管理师
刘雅娟　陕西出入境检验检疫局通关业务处处长
孙　艳　中国铁路西安局集团有限公司西安生活段主任
段　蔚　西部机场集团有限公司讯邦达服务分公司现场服务二部经理、党支部书记

“拥抱新时代 展示新作为——女职工在行动”主题竞赛系列活动

倡议书

全省各行各业的职工姐妹们：

在中国特色社会主义进入新时代，全党全国各族人民认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的伟大时期，我们走进了2018。2018年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，今天，我们迎来了“国际劳动妇女节”第108个生日。在这个属于我们劳动妇女自己的节日里，省总工会“拥抱新时代，展示新作为——女职工在行动”主题活动全面启动。作为广大女职工的一员，能在伟大的新时代投身伟大的新征程，我深感万分自豪和幸福，在此，我向全省各行各业的女职工姐妹们发出倡议：

紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习、深刻领会，入心入脑，进一步增强“四个意识”，始终坚定“四个自信”，让我们女职工成为新时代伟大征程上靓丽的风景，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦添砖加瓦。

立足本职，努力工作，树立新时代女职工新榜样。劳动是妇女的光荣权利，劳动也是陕西追赶超越新征程上的必由之路。站在新的历史起点上，广大女职工姐妹们应该珍惜自己的权利，学业务、提技能，紧跟时代发展新要求，增强争当“岗位标兵”新本领。身为交通运输系统一名女职工，我牢记交通强国、交通强省行业新使命，全身投入打造现代化综合交通运输体系、强化枢纽省份建设新征程，和全省各行各业女职工姐妹们一起，以勤劳和智慧为谱写陕西追赶超越新篇章再立新功。

继承和发扬中华妇女传统美德，充实和弘扬中国特色社会主义新时代妇女新风尚，尊老爱幼、夫妻和睦，传承好家训、建设好家风，让一个个文明家庭成为构建文明社会的坚定基石。

女职工姐妹们，党的十九大宣告了一个新时代的到来，新时代有新召唤、新时代有新要求，让我们团结一心，鼎力奋进，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献巾帼力量！

关于弘扬劳模精神促进陕西经济增长的思考

文 / 赵晓亮

党的十九大报告指出：中国特色社会主义进入新时代。新时代，陕西经济有新特点。2012 年，陕西经济增长速度为 12.9%，而 2016 年的增长速度仅为 8.0%，下降幅度高达 38%，经济下行压力十分巨大。陕西经济增长需要新的动能。作为市场主体的企业，其增长的质量和效益，无疑成为经济新常态下陕西经济稳定增长的主体动能。劳动模范作为企业中的先进人物，在企业技术创新、产业升级和经济效益提升的过程中，发挥了巨大的引领和推动作用，而劳模身上所集中体现的劳模精神无疑成为当下陕西经济增长的强大动能。

一、陕西劳模基本情况及劳模精神的实质

陕西劳模是我省职工队伍中的杰出代表，是先进生产力的中坚力量。摸清楚陕西劳模的基本情况，是研究弘扬劳模精神推动陕西经济增长的前提。

（一）陕西劳模的基本情况

劳动模范简称劳模，在社会主义建设事业中成绩卓著的劳动者，经职工民主评选，有关部门审核和政府审批后被授予的荣誉称号。劳动模范分为全国劳动模范与省、部委级劳动模范，有些市、县和大企业也评选劳动模范。劳模遍布我国 23 个省、5 个自治区和 4 个直辖市，也遍布我国经济建设的各行各业。劳模是我国经济增长的直接参与者，也是各行各业中先进人物，受到全体人民的尊重和爱戴。

目前，经陕西省总工会认定的在陕全国劳模有 550 人，省部级劳模有 6030 人，总计 6580 人，部分市、县（区）也评选了劳模，数量要大一些。陕西劳动模范遍布全省各市、县（区），在全省的经济建设和社会发展中，发挥了重要作用。

（二）劳模精神的实质

在我国劳模工作 68 年的发展中，逐渐形成了新时期劳模精神。根据原全国总工会主席王兆国的阐述，新时期劳模精神的本质就是：解放思想、开拓进取、知难而上、勇于创新、艰苦奋斗、求真务实、淡泊名利、无私奉献。解放思想是开拓进取的前提条件，知难而上是劳模的精神状态，勇于创新是劳模的共有品质，艰苦奋斗是劳模的做事方式，求真务实是劳模做事的态度，淡泊名利、无私奉献是劳模的优良传统。这些特质，共同形成了新时期劳模精神。

二、劳模精神对陕西经济增长影响的分析

马克思主义哲学有一个观点，意识对物质有能动地推动作用。而劳模精神，无疑对陕西经济增长有能动地推动作用。

（一）劳模精神在政治层面对陕西经济增长的影响

2017 年，在陕西的劳模表彰会议上，省委、省政府主要领导对陕西劳模为陕西经济增长做出的突出贡献给予充分肯定，并且号召全省劳动者弘扬劳模精神。劳模受到省委、省政府重视的同时，其自身所具有的示范引领作用，也为全省干部职工树立了学习的榜样和楷模。在陕西经济下行压力下，这种精神力量引领鼓舞着陕西人民团结一致，不断推进经济的增长，这种精神力量是会转化为物质力量的。这是马克思主义理论关于物质与意识关系理论在新时期的生动实践。

（二）劳模精神在经济层面对陕西经济增长的意义

陕西劳模作为经济活动直接参与者，为陕西经济增长做出突出贡献。具体来说，陕西劳模主要从以下方面为陕西经济增长做出贡献。

1.劳模精神所蕴含的解放思想、开拓进取精神在陕西经济中发挥了巨大作用。例如:全国劳模、原西北有色金属研究院院长周廉,解放思想,开拓进取,打破企业没有中试平台的常规,推进科技成果转化和中试产业化进程,孵化了十多个院控股、参股和民营股份参与的股份制公司,“十五”期间,全院综合收入连续以年均40%的高速增长,创造的经济效益巨大。由此可见,劳模身上所具有的解放思想,开拓进取的品质在工作中作用巨大,使劳模能打破常规,在科研和生产上取得巨大成就。

2.劳模精神所蕴含的知难而进,勇于创新精神在经济增长中发挥了巨大作用。例如:全国劳模、西北有色金属研究院副总工程师赵永庆,在科研的道路上知难而进,勇于创新,他克服缺乏科研资金和科研人员的困难,主持承担了钛及钛合金方面多项科研项目及新产品开发项目,已建成钛及钛合金铸锭、棒材、管材、板材、丝材生产线,批量生产我国一些工程急需的高端钛合金材料,截至目前累计新增产值超过一百亿元,增加就业岗位1000多人。劳模身上所蕴含的知难而进,勇于创新精神,同样能在条件不具备的情况下,让劳模创造出不平凡的业绩。

3.劳模精神所蕴含的艰苦奋斗,求真务实精神在经济增长中发挥了巨大作用。例如:全国劳模、中铁一局电务公司电力高级工程师窦铁成,他长期工作在我国许多条铁路建设一线,凭借一股子钻劲,求真务实,在本职工作中,先后解决技术难题54个,提出设计变更7次,解决送电运行故障400余次,为企业创造和节约费用超过1400万元。平凡的岗位,艰苦的环境,从来都不是劳模的拦路虎,他们凭着求真务实的工作态度,在工作中不断探索,成就了自己,也创造了不平凡的业绩。

4.劳模精神所蕴含的淡泊名利、无私奉献精神在经济增长中发挥了巨大作用。例如:全国劳模、西北妇女儿童医院生殖中心主任师娟子,她多次拒绝职务晋升的机会,带领科室人员在相继开展了常规体外授精—胚胎移植技术等全套辅助生殖技术项目,目前中心门诊量每年25万人次,试管婴儿新鲜周期数5000余例,已经出生的“试管宝宝”10000余名,使10000多个家庭圆了孩子梦,她对陕西经的贡献体现在直接增加了生产力和消费需求。淡泊名利、无私奉献精神在经济建设中同样有着它的积极作用。

在上述论述中,笔者将新时期劳模精神分四个方面进行了论述,每一种精神在劳模身上都有明显的印记,而每一种精神也都转化为了巨大的物质力量,推动了陕西经济的增长,整个劳模精神,就是陕西经济增长的强大动能。

三、弘扬劳模精神推动经济增长方面存在的问题及原因

我们在弘扬劳模精神推动经济增长方面做了一些基础性工作,但在新时代,作用发挥的还不够,主要存在以下几方面原因,还有很多方面的工作需要强化。

(一)我省劳模存在年龄结构偏大问题,经济建设方面活力和创新力不够

由于劳模评选的基本条件较高,且要有一定荣誉基础等原因,导致现有劳模呈现年龄大的多、年纪轻的少的显著特征。据陕西省劳模管理系统的数据统计,6580名省部级以上劳模中,60岁以上占劳模总数的55.6%,45岁以上的占劳模总数的78.3%,而45岁以下的劳模仅占劳模总数的21.7%。年龄大的劳模对陕西经济做出过突出贡献,但由于知识结构老化和体能下降,导致陕西劳模在经济建设方面的活力和创新能力欠缺,急需补充年轻劳模,增强陕西劳模在经济建设中的活力和创新力。

(二)弘扬劳模精神的平台建设尚处于起步阶段,推动陕西经济增长缺乏有力的支撑

弘扬劳模精神是一个永恒的时代话题,政治层面的宣传也好,各级工会组织和企事业单位的工作也好,均处在一个起步的阶段。由于弘扬劳模

精神的载体较少，没有常态化，没有形成规模效应，弘扬劳模精神平台建设滞后，组织劳模开展活动少，对劳模的积极性主动性引导调动不够，不利于劳模群体作用的发挥，更不利于推动陕西经济增长。

（三）弘扬劳模精神总体水平较低，推动陕西经济增长的水平不高

由于弘扬劳模精神主体作用发挥有限，对劳模先进事迹的挖掘工作还不够深入，不够系统，导致弘扬劳模精神总体水平较低。省内对劳模精神的宣传没有统一的安排和部署，各种宣传主体各自为战，自拉自唱，宣传力度和宣传面不够深入，体现在全省人民对劳模精神的内涵的知晓度不高。陕西选树的劳模在全国有较大影响力的不多。

四、弘扬劳模精神促进陕西经济增长的建议

党的十九大报告提出：要“弘扬劳模精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。陕西弘扬劳模精神，应做好以下几方面工作：

（一）健全完善陕西劳模的培养评选机制，增强劳模在经济增长中的活力和创新力

我省在评选劳模时，应提高35岁以下年轻劳模适比例，让更多的青年干部职工进入劳模队伍，逐步改善陕西劳模年龄结构偏大的局面。应该每3年评选一次劳模，适应当代经济增长的速度，让经济建设中新涌现的有时代特色的人员进入劳模队伍，同时要严格控制劳模评选数量，使评选出的劳模队伍年轻化，增强陕西劳模队伍在陕西经济建设中的活力和创新力，增强劳模精神对陕西经济的时代引领。

（二）加强陕西弘扬劳模精神平台建设，为推进陕西经济增长提供强大推动力

建立完善劳模创新工作室星级创建制度，引导企事业单位重视支持劳模建立完善劳模创新工作室。各地市、产业工会、企事业单位和劳模个人要结合实际选好劳模创新工作室的主攻方向，让劳模精神有发挥作用的载体，促进创新成果转化，为企事业单位技改和产业升级做出突出贡献。建立完善省委宣传部、陕西日报、省总工会等单位工作联动机制，有代表性的每年选树表彰3——5名表现突出的劳模，持续进行事迹挖掘和宣传报道，做出品牌效应，成为人们学习的榜样和楷模，让弘扬劳模精神形成强大的经济建设的推动力。

（三）加强劳模队伍的管理和服务水平，为陕西经济增长提供坚强的人才保障

加强劳模队伍的管理和服务是一个系统工程。应进一步完善用好“陕西省劳模管理系统”这个平台，为出台弘扬劳模精神推动陕西经济政策提供基础数据和信息。各级工会和企事业单位要做好劳模服务工作，奠定弘扬劳模精神推进陕西经济的人才基础。应增加劳模管理和服务机构人员力量，为弘扬劳模精神提供必要的人力和物力，逐步建立完善劳模队伍管理体系。

（四）大兴弘扬劳模精神之风，推动陕西经济上台阶

应将弘扬劳模精神制度化，并明确做好该项工作的措施和举措，从制度上为弘扬劳模精神推动陕西经济增长给予保障。省委宣传部统筹做好劳模品牌的塑造。全省各级工会发挥自身优势，主抓典型的挖掘。省市县电视台开设与劳模相关的电视节目，纸质媒体可以做劳模精神板块，同时，利用好微信、网站、公众号等新媒体的优势，做好劳模精神的宣传。各有关单位形成合力，一年接着一年干、经过几年的增长，逐步建立起弘扬劳模精神推动陕西经济增长的新机制。

中国特色社会主义进入新时代。在此大背景下，应重视弘扬和发挥劳模精神的强大动能，引导和团结全省人民推动经济增长，奋力实现“追赶超越”和“五新战略”目标，为我国实现全面建成小康社会和“两个一百年”目标贡献陕西经验和陕西力量！

（作者单位：省教科文卫体工会）

工会组织人文关怀举措对提高医务人员满意度的效果分析

文 / 陈效兰　高毅军

随着医改方案和具体举措的进一步深入，患者反映“看病难、看病贵”问题的同时，医患矛盾日益尖锐，社会媒体及政府更多的关注“患者体验”、“就医感受”、“改善服务”。责任重、执业环境差、压力大等职业现象也在医务人员中普遍存在。医务人员的满意度直接影响着职工工作的积极性与患者的满意度。工会作为联系职工的桥梁和纽带，在医院文化建设中，发挥着不可替代的作用。为增强医院的团队凝聚力与吸引力、稳定医务人员队伍、提高整体医疗水平与提高职工满意度，近年来工会通过人文关怀来提高医务人员满意度，促进医院文化建设，取得显著成效。

1.对象与方法

1.1 研究对象　采用横断面调查法，对不同性别、岗位、工龄、年龄、婚姻状况职工满意度调查，2016 年 1 月，在本院发放问卷 700 份，回收 680 份，回收率为 94%，有效率为 100%。提取出员工满意度较低的 4 项，由医院工会主导医院文化建设，针对性采取人文关怀相关系列活动后，于 2017 年 12 月份，再次发放问卷 680 份，回收 648 份，回收率 95%，有效率为 100%，基本信息见表 1，差异无显著性。

表1 不同类别人员信息构成

类别	2016年		2017年	
	人数	构成比%	人数	构成比%
性别	680		648	
男	171	25.1	164	25.3
女	509	74.9	484	74.7
婚姻状况				
已婚	494	72.6	473	73.0
未婚	186	27.4	175	27.0
年龄（岁）				
20-30	302	44.4	292	45.1
31-40	232	34.1	207	32.0
41-50	102	15.0	104	16.0
51-60	41	6.0	38	5.8
60以上	3	0.4	7	1.0
职务类别				
医师	187	27.5	180	27.8
护理	144	21.2	144	22.2
管理人员	313	46.0	279	43.0
其他人员	36	5.3	45	6.9
服务年限				
一年以下	48	7.1	52	8.0
1-3年	123	18.1	113	17.4
3-5年	103	15.1	108	16.7
5年以上	406	59.7	375	57.9

1.2 评价指标与方法　采用三级甲等综合医院等级复审满意度调查表，为 14 个条目：从医院总体运行；环境建设及变化；政策执行；加强团队建设同事之间和睦相处；餐饮服务；院务公开内容知晓；院务公开效果；院领导团结协作与职责到位；院领导廉洁自律、办事公道、善于了解职工心声想法的民主作风；医院采取的改善服务态度措施；对职能科室；各业务科室之间的配合满意度等。采用 Likert　5 级评分法评判。非常同意或满意计 5 分，比较同意或满意计 4 分，一般同意或满意计 3 分，比较不同意或满意计 2 分，非常不同意或很不满意计 1 分。

2.工会主导医院文化建设下人文关怀举措

2.1 医院文化建设与工会的关系　医院文化是指医院在长期医疗服务实践中集体创造的、逐渐形成的、并为医院员工所认同的群体意识，是在医院管理、服务等方面的基础上得到社会公众广泛认可的一个标签。医院文化建设是现代医院管理体制的重要组成部分，是医院长期以来形成的一种稳定的价值理念传承，是医院员工通过实现各个时期医院发展的战略目标，围绕着医院中心工作，不断总结、提炼、培育具有特色，充满生机、符合医院实际的价值理念过程。工会组织的政治性、先进性、群众性特质，在医院文化建设中有着不可替代的优势。通过履行职能、开展工作、组织活动使工会作用有效发挥，达到凝聚员工力量、形成理想共识、激发创新活力的目标，从而促进医院文化建设的发展。

2.2 职工认同，全员参与　院工会作为医院与职工的纽带与桥梁，在医院文化建设中发挥着不可替代的作用。通过深入调研，了解医院文化建设的现状，定期召开了医生、护士及管理人员座谈会，了解职工心声，院工会根据调研、座谈结果安排部署下一步行动计划，全体职工充分参与，促进医院文化建设。

2.3 关爱职工，温暖一线，建立“职工之家”　强化“以人为本”的理念，自 2016 年以来，我院工会在上级

工会和院党委的领导下，围绕医院中心工作认真履行工会职能，为职工办实事、办好事，关心重视职工工作环境，对部分值班室进行装修及改造，配备冰箱、微波炉、热水器等电器，各类书籍、绿色植物等，为其打造一个温暖舒适的休息环境，提高其工作归属感。多方协调，积极解决三年制职工子女入学问题。

2.4 启动“阳光医院”——促进职工身心健康项目 围绕阳光医院项目，倡导健康理念，联合多科室多部门共同举办系列健康知识讲座 10 余场，开展职工健康宣教、预防保健、身心健康评估、咨询与干预治疗等，构建服务职工身心健康的长效机制。

2.5 根据职工意见督促加强餐饮管理，建立职工餐饮意见本，专人负责，医院每月为职工发放误餐补助。

2.6 丰富职工文化生活，促进职工素质提升　开展系列文化讲座，提高职工文化素养和艺术修养，丰富职工文化生活。组织开展院内团体体育活动，增强团队凝聚力。组织羽毛球、乒乓球、篮球、足球、诗社、户外登山、摄影等职工社团、协会，吸引职工爱好者参与。开展知识女性风采摄影比赛，举办职工摄影知识讲座。开办职工文化活动培训班，累计 4 期共开设 110 个班，包括健美操、瑜伽、形体、电子琴、声乐、舞蹈、书法等，参加人数多达 2750 人次。

2.7 成立以院长为组长的院务公开领导小组，建立院务公开长效机制　利用网站、院务公开栏、院报、各层级会议等多种形式对院务进行公开，提高其工作实效。

3.统计学方法

采用 SPSS17.0 软件进行数据处理，计量资料以 $x \pm s$ 表示，组间比较采用 x^2 检验，$P<0.05$ 为差异有统计学意义。

4.结果

针对职工满意度评分较低的 4 个项目：善于了解职工心声想法的民主作风、餐饮服务、院务公开内容知晓、效果，给予相应的干预措施，经 2 年取得显著效果，差异具有显著性，$P<0.05$，见表 2:

表2-某医院职工满意度汇总表

组别	2016年			2017年			x^2	P值
	满意	不满意	满意率%	满意	不满意	满意率%		
医院领导作风民主，善于了解职工心声、想法	605	75	89	616	32	95	16.618*	0
您对医院餐饮服务的满意度	405	275	59.5	434	214	67	7.845*	0.005
您对院务公开内容知晓的满意度	605	75	89	616	32	95	16.618*	0
您对医院实行院务公开效果的评价	611	69	89.8	609	39	94	7.570*	0.006
总计	2226	494	81.8	2275	317	87.8	36.100*	0

注：$x^2(0.05,1)=3.84$　*表示P<0.05

5.讨论

在医疗活动中，作为弱势群体的患者需要人文关怀，目前大量的研究集中在如何提高医务人员人文关怀品质与行为上，但是作为承担着高风险、压力大、劳动强度大的医疗工作者群体，也是需要人文关怀的，医院以及社会应该给予其一个和谐、温暖、安全的工作环境，以保障医务人员的安全，提高他们的工作满意度。

大量的研究表明，员工的工作满意度高，员工对组织的忠诚度就越高，工作积极性越高。医务工作者对工作的满意度将会直接或者间接影响其对科室乃至医院的忠诚度、影响其工作中的同情心、甚至影响其对整个职业的认同感。有研究表明，医务人员工作满意度对患者满意度有直接的传导作用，并通过医务工作倦怠和患者感知质量间接影响患者满意度。医务人员满意是患者满意的基础，而患者满意又促进医务人员的成就感、使命感，从而提高工作主动性、创造性进而提高患者满意度，使医院管理进入良性循环状态。而工会作为医院与职工联系的桥梁，我们有责任将提高职工满意度放在重要位置，采取各种措施提高职工满意度，使其以更加饱满的精神状态投入到医疗活动中去，最终达到提高患者满意度，更好的服务于患者的目的。

本研究结果显示，通过院工会对临床一线医务人员实施一系列人文关怀措施，医务人员对“善于了解职工心声想法的民主作风、餐饮服务、院务公开内容知晓、院务公开效果评价”的满意度提高（$P<0.05$），分析原因是医院工会注重一线职工的工作状态及需求并持续改进，这一系列的措施使一线工作人员实实在在的感受到了来自医院对自己的关怀，感受到集体的温暖，使其逐步对工作满意，进而认同自身与职业的价值。

通过初步实践，多措并举的人文关怀提升了职工满意度，在今后的研究中，关怀举措还需要进一步的完善和开拓，保障员工幸福感，为医院发现进步提供内在的不竭动力！

（作者单位：西安交通大学第一附属医院工会）

关于建筑企业农民工服务管理工作的实践与探究

文/刘爱英

随着我国从计划经济体制向市场经济体制转型,呈现出农业劳动力向城市大规模转移现象,在这个过程中涌现出了一个庞大的社会群体,这个群体被称为“农民工”。陕建集团历来十分重视农民工这一特殊群体,积极履行国有大型企业的社会责任,切实加强农民工服务管理,着力促进建筑行业劳动关系的和谐稳定。

一、建筑企业加强农民工服务管理工作的重要意义

在“稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险”的宏观政策背景下,陕西省委、省政府高度重视农民工问题,多渠道引导农村劳动力有序转移。据国家统计局陕西调查总队农民工监测结果显示,陕西农村外出从业劳动力总人数达522.2万人,约占全国的3%,其中,建筑业就业的农民工占了相当比重,并呈现出逐年增长态势。以陕西建工集团为例,现在册职工21366人,使用农民工7.02万人,在施工高峰期,实际使用人数超过15万人。由于工程项目及农民工工作的流动性,在施工高峰期,实际使用人数超过15万人。涵盖了木瓦、抹灰、钢筋、混凝土、架子、油漆、电气焊、水电等主要工种。基层劳动力大量依靠外协(以农民工为主体)队伍。企业自有职工已逐步向管理层分离,而外协队伍则成为施工主战场的主体。2016年中国企业500强榜单中,陕建集团跃居第199位,比上年前移13位,这些成绩的取得,农民工群体功不可没。

二、建筑企业农民工服务管理工作的基本现状

(一)农民工队伍自身现状

一是普遍以青壮年为主。调查发现18—30岁的占40%,31—40岁的占52%。二是以施工现场的操作工为主要组成部分。三是文化程度逐步提高。大专以上文化程度占26%;高中文化程度占40%。四是法律法规有待普及。仅83.5%的农民工知道《劳动合同法》,11%的人知道《工会法》。五是生活目标转移。45.8%农民工愿意留在城市。六是生活方式变化显著。更加注重精神需求的满足,67%的农民工参加了农民工业余学校学习。七是维权意识增强,利益诉求增多。在维护权益方式上,24%的人意愿选择集体停工,甚至选择到施工企业上访。

(二)农民工队伍管理现状

现阶段,建筑企业使用农民工的主要方式是基于劳务分包的方式进行的。如果劳务公司再进行层层分包,整个管理层级将会进一步增加,导致建筑企业管理效能明显降低,相关的施工管理、现场管理、安全管理等一系列管理工作的难度则会明显加大,多数劳务公司没有建立工会组织,农民工管理工作在现阶段面临着较大挑战。

(三)农民工队伍服务现状

当前,因建筑企业与农民工之间仅为间接关系,在项目施工管理过程中,对农民工服务仅局限于日常开展的各类文体娱乐活动、劳动竞赛、安全教育培训等。由于管理与薪酬分属两个独立法人企业,建筑企业难以做到全面细致的服务。

三、建筑企业农民工服务管理存在问题及原因分析

(一)农民工工会组织需要建立完善

经调查施工现场的劳务作业人员,多数未参加工会组织。一是劳务公司不愿建立工会组织或有工会组织但职工入会率不高。二是农民工个人劳动合同关系归属其劳务公司,集团难以直接管理。三是农民工作为劳务公司的成员,施工企业组织农民工建立工会组织有难度。经调查,50.2%的农民工有意愿参加工会组织,但多数劳务公司没有成立工会组织。一方面是农民工行使民主政治权利渠道不畅通,另一方面农民工对工会组织概念认识模糊,不清楚加入工会组织后,能给自身带来哪些好处,致使众多农民工游离于工会组织之外。

(二)农民工整体素质水平有待提升

经调查40%的农民工在务工之前没有接受过培训,在获得培训证书的农民工中,也并没有真正经过技术培训和考核,职业技能没有真正达到岗位的要求。

(三)农民工劳动保障权益需要维护

1.农民工合法权利得不到保障

农民工为城市发展做出了巨大贡献,但自身合法权利却得不到保障。这是由于我国城乡二元结构造成,农民工子女在城市上学、参保、就医等社会保障不能与城市户口的职工相同,另外购买住房等也是决定农民工留在城市生活的一大障碍。

2.工资拖欠问题依然存在

当前,建筑农民工工资拖欠现象仍有发生。究其原因,主要有以下几个方面:一是个别工种的特殊性,作业完成后才能结清全部工费。二是建设单位拖欠总包单位工程款所引起的连锁反应。三是劳务公司制度管理混乱,工资计算等方面容易收起工资支付纠纷。

3.农民工工资报酬与劳动付出不相匹配

据调查分析,44%的人每天工作8—10小时,20%的人每天工作10—12小时,22%的人每天工作12小时以上。收入水平不均等,40%的人月平均收入4200—6000元,32%的人月平均收入6200—7800元。依据惯例,作业转换期间很多劳务公司每月只发生活费,到春节、秋季集中支付工资。造成部分农民工工作时间长,收入不均等。

(四)农民工精神文化生活需要丰富

高强度的劳动在极大程度上压缩了农民工的业余时间。调查发现,40%的人闲暇之余就是睡觉。主要原因一是农民工收入有限,大多数工资要考虑养家糊口。二是社会各界对农民工的精神文化需求关注不够。三是农民工自身缺乏对城市文明的了解渠道和融入城市的积极性。

四、建筑企业农民工服务管理工作的建议对策

(一)促进农民工加入工会组织

党中央和国务院高度重视农民工工作,要求把更多的农民工吸引到工会组织中来,开展"农民工入会集中行动",并把建筑业明确为组织农民工入会的重点行业,加强改进服务管理水平。

一是建筑企业要加强自身项目建会工作,坚持项目开到哪里,工会建到那里。二是建议政府要求劳务公司建立工会组织,从源头上吸纳农民工入会。三是项目工会可与劳务、专业分包企业成立项目联合工会。四是选举农民工或劳务派遣工代表参加建筑企业职工代表大会,畅通农民工诉求渠道。

(二)全面提升农民工整体素质水平

一要充分发挥农民工业余学校作用,努力提高农民工素质。以陕西建工集团工会为例,凡建筑面积在5000平方米以上或建设工程造价在1000万元以上的工程项目,使用农民工达到100名的,都要建立农民工业余学校。二要以项目工会为依托,开展农民工技术比武,以劳动竞赛为载体,大力开展包括农民工在内的劳动竞赛活动。三要加强农民工的社会培训力度。建议政府有关部门对进城的劳务公司建立有效的考核机制,建立准入制度,督促其对农民工个体进行全方位的素质培训和考核。

(三)多措并举维护农民工劳动保障权益

1. 建筑企业要督促检查劳务分包企业依法与农民工签订劳动合同,从源头上维护农民工的权益。

2.建议政府不断完善落实政策,逐步稳妥地解决农民工的社会保险问题。

3. 建筑企业要全面推行农民工实名制管理制度,严格执行陕西省《建筑施工企业农民工工资支付办法》,确保农民工工资按时足额发放,坚决杜绝因拖欠农民工工资而造成群体或极端上访事件的发生。

4.加强安全教育,增强农民工的安全意识;加大安全投入,完善安全设施,切实保障农民工的健康安全。做好农民工劳动保护工作。加强项目部生活设施建设,不断完善工地的生活设施,改进员工食堂、集体宿舍、探亲房(或夫妻间)的条件,改善农民工生活环境。

(四)不断丰富农民工业余文化生活

项目工会要积极组织农民工开展各类文化体育活动,提供多种技术书籍,定期播放新技术新工艺;组织农民工开展一些知识性、趣味性、娱乐性的文体活动,不断丰富他们的精神文化生活,最大限度地满足他们的生活需求。

(作者单位:陕西建工集团有限公司)

对党忠诚　牢记使命 持之以恒加强党的作风建设

文 / 秦西社

作风建设决定一个政党的民心向背、兴衰存亡。根治作风顽疾，是一个执政党不可回避且长期面临的风险隐患。党的十八大以来，党中央制定并严格执行八项规定，下大气力狠抓“四风”整治，作风建设取得重大成效。我们说任何事物都是在不断发展变化中，同样，随着我们党的事业的不断发展，党的作风建设也需要长期坚持、持续加强。正如习近平总书记前不久对形式主义、官僚主义十种新表现的重要批示指出的那样：看似新表现，实则老问题，再次表明“四风”问题具有顽固性、反复性，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。作为一个党员干部，必须牢固树立崇高的理想信念，对党忠诚，不忘初心，牢记使命，竭尽全力，恪尽职守，为党和人民的事业奋斗终身，特别是手握一定权力的领导干部，更是要审慎对待手中的权力。权力是一种责任，一种担当，权力是党和人民赋予党的各级干部的一种神圣职责，决不能任用、滥用，更不能以权谋私、损公肥私、权钱交易。古人曰：权力乃国家重器、治国法宝，不可轻与于人，不可轻施于人。我们党的根本宗旨就是为人民服务，一切行动的出发点、落脚点都是为人民的利益，所谓“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”，“为官一任，造福一方”。作为党的干部要牢固树立为人民为官用权的权力观、事业观、政绩观，牢记权力源自人民、为了人民，时刻坚守全心全意为人民服务的宗旨，秉公用权，为民造福。

一、要正确对待权力，牢固树立正确的权力观。权力姓公、公生明。纵使在古代的封建集权社会，统治者为了明证自己统治的合法性，大肆宣扬“君权神授”、“天惟时而求民主”，既是神授天择，就不是私权，就不能妄用权力，就不能随心所欲、为所欲为。“离地三尺有神明”，就是主张用权要公开、透明，要有制约，要有规矩，要有监督，要有责任、有担当，既是作为封建集权的统治者也不能因为是人君而任意妄为、穷奢极欲。而秉承忠君思想的封建士大夫们，为了维护封建社会统治，更是提出“水载舟、水覆舟”及其朴素的民本思想，用以警示统治者及其各级官员要体察民情、体恤民生、以民为本。因而有“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”，“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”，“当官要为民做主”，“当官不为民做主，不如回家种红薯”。所谓“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”忧乐观的前提，便是“居庙堂之高则忧其民，处江湖之远则忧其君”的忧思，其最终用权的目的，就是为维护君王的封建统治，“家天下”——“普天之下，莫非王土，率土之滨，莫非王臣。”不让“水覆舟”的目的，就是一直让“水载舟”，从始皇到二世、三世以至万世。

我们共产党人，组织建党的目的，就是为了劳苦大众求解放。“立党为公，执政为民”，党的宗旨就是全心全意为人民服务，这与封建社会“以民为本”的主旨不同。我们用权，出发点、落脚点都是为最广大的人民的利益福祉，这也就规定了共产党人的信仰、信念、理想、追求，并由此而形成我们共产党人的世界观、人生观、价值观，并由此规定了共产党人的权力观——那就是时时、事事、处处以党的利益、人民的利益为至高，踏踏实实、兢兢业业、勤勤恳恳、全心全意为人民服务，永做人民公仆。这与自私自利、损公肥私、以权谋私，与“一年清知府，十万雪花银”背道而驰。

二、要有强烈的历史责任感、深沉的使命忧患和崇高的为民情怀。所谓“在其位谋其政”，所谓“为官一任，造福一方”，责任、担当、干事、创业，作为党的干部特别是领导干部，就是要具有舍生忘死、为民请命的人格魅力，对党的事业赤诚、与人民肝胆相照的精神气概，有不畏强权、不为利惑、追求真理正义、铁骨铮铮的刚劲风骨和浩然正气，具备勇往直前、勇于开拓、坚韧不拔的毅力和意志品格。作为组织本身，我们党诞生于国家危难、民族存亡关头，正是由于我们党毅然决然地承担当起救亡图存、民族复兴的历史重任，我们党才赢得最广大人民的拥护，虽九死而不悔逐步发展壮大，至今充满蓬勃生机。无论是革命、建设和改革开放时期，由于我们党领导的革命和建设事业，是前无古人的事业，有时也摸着石头过河，难免会出现这样那样的问题错误，有时甚至是致命的。但党能坦然面对并能不断地勇于修正自己的错误，这就是我们党区别于其他政党的“批评与自我批评”，这就是一种担当。党的十八大以来我们党顺应民心，坚持党要管党，从严治党，以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮志断腕的勇气，严肃坚决查处腐败案件，狠抓作风建设，聚焦“四风”，勇于直面党内问题，捍卫党纪，自我净化、自我革新，这也是一种担当。

作为这个肌体的一份子，牢记宗旨，勇于担当，特别是党的领导干部，这是必须具备的素质。组织选人用人，就是把那些理想信念坚定、政治素质高、德行品行好、业务能力强，作风正派、廉洁自律的好干部选拔到领导岗位，就是期望其充分发挥聪明才智，为党和人民干实事、谋福利。古人说：“穷则独善其身，达则兼济天下”，“善其身”是一种责任，“济天下”是一种境界、一种担当。作为党员领导干部，就必须尽职尽责，竭尽忠诚，苦干实干。艰难时能与人民同甘共苦，率先垂范，团结带领大家共渡时艰；危难时能挺身而出，不畏困苦、勇往直前。特别是手中掌握一定资源、一定权力，主政一方一域的领导干部。一个党的干部特别是领导干部，必须灵魂升华、境界高远，要为人民、为一方一域谋平安、谋福利，“普渡众生”。否则不作为、不担当，甚至胡作为、乱作为，以权谋私，损公肥私，不要说是为党纪国法所不容，纵是天理也难容，是要受到罚处的。

三、要心怀敬畏、慎以用权。曾国藩有句名言，“战战兢兢，即生时不忘地狱；坦坦荡荡，虽逆境亦畅天怀”。就是作事、作人都要诚惶诚恐、小心谨慎、三思后行、心中有戒，如履薄冰、如临深渊，敬天、畏地、守法。西方讲宗教，敬畏神明、不可冒犯，用宗教、道德、法律约束行为。我们是唯物主义者，讲理想信念，讲道德规范，讲宗旨意识、讲公仆情怀。权力是用来为人民服务的，有权不可任性，不可滥用，不可渎职，更不可公权私用，以权谋私，贪赃枉法。

四、要依法、依纪、依规用权。共产党员、党员干部、领导干部要严守党纪国法，时刻把纪律和规矩挺在前面，把“权力关进制度的笼子里”，作尊法、守法、用法、依法的表率。不越权、不违纪违规，对党忠诚，心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

当前，经济发展环境错综复杂，企业经营举步维艰，尤其是新时代新常态下企业改革发展也面临许多新问题、新挑战、新课题，需要我们去面对、去担当、去克服、去解决，知难而进，迎难而上。作为一个领导干部，就是要不断地加强学习，加强党性锻炼，坚定对马克思主义的信仰，坚定对中国特色社会主义的理想信念，坚定对建设富强、民主、文明、和谐的社会主义特别是新时代实现“两个百年”的信心，不断提高自己的精神境界，严格遵守党的纪律和各项规章制度，慎独、慎微、慎行、慎言、慎友，切实做到政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，永怀一颗敬畏、冰渊之心，勤奋敬业、扎实工作，立足新时代，聚焦新目标，展现新作为，作出新贡献。

（作者系陕西有色金属控股集团有限责任公司党委委员、工会主席）

论国有企业工会工作创新的思路

文 / 文应熙

近年来，随着深化国有企业改革力度加大，企业内部产业结构、组织结构和队伍结构大幅度调整，给国有企业工会工作带来了前所未有的挑战。面对新形势新情况，国有企业工会必须清醒地认识和深入研究当前工会工作所遇到的新问题，不断探索国企工会工作新路子，努力把企业工会建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显、党委靠得住、行政离不开、职工信得过的基层工会组织。

一、当前国有企业遇到的新问题

（一）职工队伍分化为不同群体，使工会工作对象变得复杂。随着国有企业改革的不断深化，现代企业制度的逐步建立，职工队伍中出现了不同利益的职工群体，尤其是在政治地位和经济待遇上有了明显的差距。主要有：一是经营管理者群体。这个群体过去是企业的党政领导。企业改制、转制后，成为企业的董事长、总经理、董事等，执行的是年薪制、股权制等分配方式。二是“白领”员工群体。主要是科技人员、高级职称人员。三是普通职工群体。他们是企业从事具体生产劳动的一线职工，也是企业人数最为庞大的群体，他们要通过自己掌握的技能来取得工资。四是企业外聘的农民协议工、劳务工、季节工等，他们靠具体劳动来获取报酬。

（二）职工就业方式多样化，对协调劳动关系的要求增高。近年来，企业劳动关系出现了复杂、多变的趋势，所有者、经营者与劳动者之间的矛盾日益凸显，表现在：一是企业内部下岗、待岗职工有增无减。企业为了追求经济效益最大化要减员，而职工为了生存要岗位，这对矛盾越来越突出。二是企业群体性劳动争议和突发性事件日渐增多，呈现出由个人劳动争议向群体性劳动争议转变，由具体利益受侵犯造成的劳动争议向因企业改革中利益调整引发的劳动争议转变的新特点。

（三）职工收入差距拉大，使工会维权工作难度加大。国有企业为了吸引和留住高级管理人才和科技人员，在分配上制定出一系列向管理人员科技人员倾斜的政策，这使得企业内部收入差距拉大。工会关心和维护弱势群体的利益，具体也只能是参与、协调和帮助，只能救助部分特困职工。

二、企业工会应采取的应对措施

（一）以“组织起来”为基础，不断提高企业工会的组织能力。一要要抓住基本点，进一步夯实企业工会工作的组织基础。做到企业改制到哪里，工会组织就整建到哪里，工会组织关系就明确到哪里，切实把不同群体的职工组织到工会中来，尤其是要最大限度地把农民工组织到工会中来。二要要抓住薄弱点，夯实企业工会工作的群众基础。在

建立工会工作制度上下功夫，在依靠职工群众开展工会活动上下功夫。三要夯实企业工会工作的干部基础，工会干部必须提高自身素质，提高工作能力和水平。

（二）以“切实维权”为重点，提高企业工会的维权能力。一要要把推进企业改革发展和保持职工队伍稳定统筹考虑。一方面，工会组织必须把服务企业改革发展作为大局，组织职工积极投身改革和发展，广泛开展群众性的经济技术活动；另一方面，必须参与改革的全过程，及时反映职工的愿望和呼声，把改革的力度、发展的速度与职工的承受程度有机结合起来，维护职工队伍和企业的稳定。二要将维护职工群众的经济利益、政治利益、文化权利统筹考虑。在企业工会工作中，既要把维护职工经济利益作为基本的工作，又要通过多种民主管理形式，保证职工依法行使民主管理、民主参与、民主监督的权利；同时还要大力加强职工文化教育，提高职工的思想道德和科学文化技术素质，促进职工全面发展。三要将全局工作与局部工作统筹考虑。从企业层面说，把工会工作有机地融合到全局工作中；从工会层面说，要把握好工会工作的全局与局部的关系，通过重点工作的突破，带动面上工作，通过局部工作的创新，实现工会全面工作的发展和进步。四要将维护职工群众合法权益与为职工群众办实事统筹考虑。当职工合法权益受到侵害时，工会组织要挺身而出；当职工生活遇到困难时，工会要为职工群众诚心诚意办实事，把群众利益无小事的要求落到实处。

三、创新工会工作方法，努力提高工会服务能力

进入新时代、迈向新征程，企业工会只有彻底摆脱旧的工作模式，以与时俱进、开拓创新的精神开展工作，才能适应企业改革发展的需要。

工会工作要“求变”。在当前市场经济条件下，企业为了实现高质量发展，经济结构日益多样化，工会要在多样化经济格局中发挥作用，必须在复杂的客观环境中，以变应变，找准位置，寻求最佳结合点，体现出变化的态势。

工会工作要“做专”。当前，企业工会工作的重要性、复杂性、独立性显著提高，工作内容和领域不断扩展和延伸，比如，代表职工与行政协商谈判，签订集体合同，劳动法律法规的监督，促进下岗职工再就业等工作，工会要想完成这些繁重而艰巨的任务，必须加快工会干部队伍专业化进程，更好地把握工作的主动性，履行好自己的职责。

工会工作要“依法”。工会要承担起维护客观上处于相对弱势地位的职工的合法权益，必须运用法律武器，以法律为准绳，坚持依法建会、依法治会、依法维权。工会干部要学深、学透《工会法》、《劳动法》，达到每一条款都能够熟悉运用，成为依法维护职工合法权益的专家。

工会工作要“干实”。“干实”工会工作必须突出重点与讲求实效，这不仅是工作方法问题，更是工作作风问题。突出重点就是抓关键点。重点工作需要集中人力、财力和时间，全力以赴突破，以达到重点带动一般的良好效果。求实效就是要明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层，深入职工，了解情况，研究问题，提出对策，向党政反映职工群众的呼声和要求，最大限度地调动职工的积极性、创造性，做党政所需、职工所求、工会所能的实事。

（作者系咸阳市新兴投资控股集团有限公司工会主席）

推动企业创新发展 实施人才兴企战略

文/谈金萍

党的十九大以来，中国特色社会主义已全面进入新时代，在新的市场环境条件下，企业的创新能力和可持续发展能力，不仅取决于企业拥有物质资本的数量，更多的取决于企业拥有高素质人才队伍的数量和质量。习近平总书记在十九大报告中指出，关于“贯彻新发展理念，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”。建设一支懂经营、善管理、具有创新意识和政治意识的人才队伍，是推动企业创新发展的重中之重。结合自身的工作实践，谈几点粗浅的看法。

一、贯彻创新理念，加强企业自身人才的教育和培训

“工欲善其事，必先利其器”。要以创建学习型组织为目标，结合习近平总书记在党的十九大报告中关于人才在发展中的重要作用的论述，适时提升领导班子和广大职工的人才意识、创新意识，加大对企业自身人才的教育和培训力度，鼓励职工学知识、学技术，为公司培养和储备一批管理骨干和专业技术人才。

提供教育和培训机会。采取“请进来”和“走出去”相结合的方式，从执行力、凝聚力、企业文化等各个方面对企业员工进行教育和培训，对公司发展能起到至关重要的作用，通过一系列培训及教育实践活动，取得明显效果。一是可以邀请一些培训行业品牌机构对公司管理骨干进行《如何打造企业高效执行力》等专业级课程培训，通过培训，提高公司各个部门、班组及个人之间的合作意识，迅速提升正确执行公司决策的能力；二是请专家教授到公司针对中层以上领导干部进行《凝聚政治智慧，树立创新理念》等的讲座，发挥公司领导班子的创新智慧和导向作用，引导企业不断向前发展；三是要认识到文化是组成企业凝聚力的要素之一，文化自信具有导向作用和强大的影响力，是企业发展的内在动力，可以利用开办“道德讲堂”的机会，邀请专业人士讲解道德教育在企业发展过程中抵御风险、共渡难关的重要作用，着力形成富有深刻内涵的企业文化，助力企业跨越发展。这方面我们有着非常成功的案例：公司工会特别邀请了咸阳市心理学会秘书长、家庭教育中心主任、国家注册二级心理咨询师、陕西省最美志愿者康北莉讲师从社会、企业、家庭、个人等不同层面，结合时代发展、自身修养、文化信仰、身边事例等工作、生活实际，用质朴和极具亲和力的语言，给广大职工上了一堂非常生动的“四德教育”培训课，达到了用道德力量引导个人行为、凝聚发展共识、构建和谐企业，服务于企业发展目的；四是定期组织党员干部、技术能手赴爱国主义教育基地接受革命传统教育，坚定他们的理想信念，为企业发展提供坚强的组织保障和思想保障。党员干部、技术人才是企业发展的中坚力量，要最大限度地利用组织制度和党员自身素质高的优势，给以他们强烈的荣誉感和责任感，让他们在群众中起到比创新、比贡献的示范作用，起到以点带面、全线提升的作用；五是练好内功，重视对技术工人的培养，将其作为实施人才战略的一个重要环节。在公司内部积极创造条件，大力开展各种以创新创优为主题的各种劳动竞赛，形成“比、学、赶、超”的氛围和示范效应，鼓励职工学习技术，不断提高业务技能，形成人人重视技术、尊重人才的良好风气。

重视人才的锻练和培养。人的才能不是与生俱来的，要通过后天的不断培养和锻练。要注意发现各类人才，一旦有好苗子，就有意识地把他们安排到能力要求高，管理难度大的关键岗位进行培养锻练。不但要发现人才，还要培养人才，关心人

才，更要激励人才，给他们提供一个创新的机会、干事的平台、放心的后台、发展的空间，让他们的智慧能够发挥到极致，为企业创造效益，否则，就是极大的人才资源的浪费。

大胆起用年轻干部，实现人才资源优化配置。在基层班子的配备上，要坚持把群众公认的创新意识强烈，专业知识丰富、理想信念坚定，自身素质较好、清正廉洁的优秀年轻干部调整进入基层班子中，力求推动干部队伍的年轻化、知识化、专业化建设。

二、制定优惠政策，吸引人才来公司施展才华

要在立足企业自身培养的基础上，通过制定各种优惠政策，陆续面向全社会招聘企业发展所需的专业人才。一是招聘时应挑选政治素质好、专业对口、有实际能力、可塑性强的大中专院校毕业生到公司工作，避免高分低能、空谈误事；二是要在实际工作中锻炼他们的适应能力，分配他们到不同岗位实习，了解企业特点、熟悉工作流程、感受企业文化、适应企业发展环境，最终确定各自所长，合理使用；三是在生活、工作、学习等方面对年轻干部给予关怀。尽力为他们提供优越舒适的生活环境；当他们工作、生活中遇到挫折和困难时，及时利用工会组织的有利条件，给予帮助和疏导，逐步提高大中专院校毕业生及专业技术人员工资标准，使他们有获得感、和被尊重感，激活他们为企业服务的内在动力；四是要不定期召开年轻干部座谈会，实行双向交流，既要听取他们对公司发展的建议和意见，更要把公司发展的长远战略目标告诉他们，让他们认可企业远大的发展前途；对于有创新内容的合理化建议，要形成台账，认真评估，让他们亲自规划、去实践，在必要的时候，要支持、帮助他们，使他们有有归属感和自豪感；把表现优秀的大中专学生安排到关键岗位，委以重任等，真正做到待遇留人，情感留人，事业留人。

三、健全完善干部选拔择优聘任机制

在选人、用人上要打破过去的组织任命机制，坚持以素质论人才，看实绩提干部，给所有优秀的职工以平等的机会，使一些真正有真才实学和独到见解的人脱颖而出，保证企业管理人才和技术人才资源的不断更新和壮大。要在部分关键岗位推行竞争上岗制度，形成平等竞争、择优录取的选人用人机制。基层干部的选拔上应采用以才能定岗位的制度，真正将那些工作认真负责、业务素质过硬的干部选拔到所需的岗位上来，真正把人才用到能够发挥特长和施展才华的岗位上。对于有特殊贡献的技术人才，要避免论资排辈的晋升制度，培养、提拔同步进行，不要使他们错过最佳年龄阶段，或者使他们产生换个环境施展本领的想法，要留住他们，使他们在各自岗位上都能充分展示自身特长，为企业发展贡献智慧。

四、建立科学的创新激励机制

企业发展的一项重要基础工作就是贯彻新发展理念，加强企业创新发展的责任感和使命感，提供源源不断的创新发展动力。要建立激励创新的用人机制，培养人才的创新意识，激发他们的创新潜力，让他们从各方面展现自身价值，承认他们的劳动和业绩，真正使人才成为企业创新发展的源泉和动力。正确的考核和评价体系是企业建立创新激励机制的基础，只有正确地考评人才，才能提供薪酬管理、人事调整和晋升等方面必要的资料和依据：科学的考核和评价是营造锐意进取氛围的有效手段，有利于推进企业目标的实现，也有利于留住人才。要不断探索新的人才绩效考评机制，建立全方位综合考评体系，并将考评结果存入个人档案，作为干部晋升、奖励和选拔的主要依据，这样才能极大地调动干部职工创新的热情和积极性。

持之以恒地实施人才兴企、创新发展战略，打造一支凝聚力、创新力、执行力强的优秀职工队伍，企业才能在机遇和风险并存的新环境中不断追赶超越、实现创新发展！

（作者单位：陕西西北二棉实业有限公司工会）

感动与欣喜

——来自一位工会干部的心声

文/段乔斌

2018年3月2日(农历正月15),省总工会机关全体干部欢聚一堂,共赏“奋进工会人,启航新时代”元宵节联欢会。节目内容以工会干部工作经历为基础,通过快板、小品、相声、情景剧、诗朗诵、舞蹈、歌曲、表演唱等形式,将工作中的人和事活灵活现地展现出来。作为一名多年的工会人,我全程观赏,深受感动。专家评委的点评“工会事业是最棒的、工会干部也是最棒的。”引发我共鸣。我在工会工作已有32个年头,目睹了30多年来陕西工运事业发展变化的全过程,可谓是翻天覆地。尤其是省总领导班子带领工会干部在工作中取得了可喜成就,受到全总、省委的充分肯定和全省职工的高度赞誉。工作成就是多层次、全方位的:

工会改革力度前所未有。大力推进工会改革创新,改革从省总机关和省级产业工会入手,缩减机关部门和事业机构4个,产业工会4个,减少人员编制137名。建章立制,先后建立完善73项规章制度,涵盖党建、人事、财务、工会业务多个方面。央企、省企与地方并重,大企业实行单列管理,省级产业工会财务实行集中管理,经审监督达到年度全覆盖,形成依法管会,依规推动工会工作的新局面。工会工作运行机制更加科学规范,工会领导班子作风建设和党风廉政建设得到进一步加强。

工会组建模式不断创新。以组织建设为基础、作用发挥为关键、健全机制为保障、职工满意为标准,通过项目工会、托管工会、联合基层工会、区域性行业性工会联合会等灵活多样方式,组织和引导流动务工人员加入工会组织,不断扩大工会组织覆盖面、提高职工入会率。

文化事业突飞猛进发展。发挥自有媒体、社会媒体、新媒体作用,唱响主旋律、激发正能量,最大限度地“讲好职工故事、传递工会声音”。设立了“五一”新闻奖、“五一”文艺奖、举办“首届职工艺术节”,职工优秀文化艺术得到充分展示和释放。筹划全省文化宫建设,通过多方融资、集中财力办大事。省总筹资2亿元补助资金,拉动地方政府投资19.6亿元,极大地增加了工会资产,拓展了职工文化活动阵地。12市、区和30个县新建和改造工人文化宫项目取得突破性进展,带动基层工会场地设施建设2300多处,打造出一批没有“围墙”的工人文化宫。

先进模范引领作用彰显。开展“三秦最美”系列评选表彰和宣传,通过“劳模宣传月”活动,大力弘扬劳模精神和工匠精神。组织三秦工匠、最美护士、最美乡村教师先进事迹宣传,营造了崇尚劳动、学习先进、敬业精业的鲜明导向和浓厚氛围。工会组织评选的“三秦工匠”,受到省委省政府的充分肯定,已被确定为省委省政府的表彰项目,评选的职工优秀创新成果已成为工会引领职工创业创新的特色品牌。广泛开展职工职业技能大赛和科技创新活动,释放职工创新创造能量。

维护职工权益展现新作为。从源头入手,先后出台《陕西省关于进一步加强公司制企业职工董事职工监事制度建设的意见》、《陕西省企事业单位职工代表大会操作规程》,推动落实《陕西省企业民主管理条

例》,推动出台《陕西省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》,对重点维护全面实施两孩政策下的女职工特殊权益奠定基础。积极参与收入分配、职工基本养老、社会救助、工伤保险等22项涉及职工切身利益的政策制定工作,以及农民工工资支付、职工带薪年休假等专项督查工作。构建起了“三站一庭”全新服务模式的职工维权网络体系。推出以微发布、微沟通、微讲堂、微帮扶、微维权为内容的“五微”服务,线上线下互通有无,打造出了互联网+职工之家零距离服务职工新模式。建设爱心职工驿站,为马路职工创造良好的生活环境。

脱贫攻坚成效显著。把助推脱贫攻坚作为工会一项政治任务,在落实困难职工脱困《五年规划》中,让职工群众有更多获得感。仅2017年筹措资金2.89亿元,惠及困难职工93.2万余人。开展“工会精准扶贫行动”,通过一系列举措,安排机关干部分批深入扶贫一线,动员劳模单位发挥企业优势投入扶贫攻坚,蹚出一条体现工会特点和优势的脱贫攻坚路子,脱贫攻坚具体扎实有成效。2017年省、市、县三级工会筹集资金1.4亿元(其中省总本级1236万元),选派扶贫干部1452名,产业扶贫4893户,特别是组织全省366名市级以上劳模参与脱贫攻坚,累计完成扶贫项目833项,帮建基础及公共服务设施1022项,转移就业25025人,结对帮扶贫困户7847户,帮助12225名贫困人口脱贫。

正如白阿莹主席在省总工会十三届九次全委(扩大)会议上总结讲话时指出的:近年来全省工会能够坚持正确的政治方向,不断创新工作方式,丰富工作内容,工作亮点纷呈,工人文化宫建设取得长足进展,成功举办了首届职工艺术节,设立了五一新闻奖、五一文艺奖,开展了十九大精神进企业、进车间、进班组,“三秦最美”系列评选活动,展现了新时代工会组织的新作为。

党的十九大明确提出了中国特色社会主义进入了新时代,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。我们陕西工运事业也同步跨入新时代,工会工作呈现出日新月异的变化,在全国同行中由弱变强、由强变(创)新、由新变亮(点),各级领导干部对此多有赞扬。2017年12月29日,全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋在陕西省总工会《送阅件》中批示:“陕西省总在白主席带领下,认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,增强文化自信,采取有力措施,推进建设向上向善的职工文化阵地,多项活动搞得有声有色,亮点纷呈,人才辈出,为职工群众够足新时代精神家园做出了积极贡献,同时,改革创新工作也取得明显成效,值得充分肯定和褒扬。”2018年2月29日,陕西省委常委会听取省总工会工作汇报后,省委书记胡和平指出:“省总工会的工作开展得很好,阿莹同志担任主席后,工作抓得更具体、更细致、更扎实、更有特色。特别是下力气建设以工人文化宫为主体的职工文化活动阵地,看展职工文化活动,提高职工队伍素质,得到各方面的大力支持,多次登上《工人日报》头题,这个成绩要进一步发扬光大。”省委副书记、省长刘国中指出:“陕西工会在全总很有地位,工作做得好,亮点多,工会干部有激情,许多工作走在全国前列。”

一场元宵节联欢会,让感受到省总工会领导班子开拓进取,统领大局;感受到省总工会干部人才辈出,奋发有为;感受到陕西工运事业兴旺发达,蒸蒸日上。

我坚信:在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,在省总工会领导班子带领下,我们陕西工会工作在组织动员职工为实现“五新”战略任务,推动陕西经济高质量发展中一定会实现新的跨越,谱写新的篇章!

(作者系陕西省总工会离退休人员服务管理处处长)

陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则

第一章 总 则

第一条 为加强基层工会收支管理，规范基层工会经费使用，根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》《工会会计制度》《工会预算管理办法》《基层工会经费收支管理办法》等有关规定以及中华全国总工会（以下简称“全国总工会”）贯彻落实中央有关规定的相关要求，结合我省工会实际，制定本实施细则。

第二条 本实施细则适用于企业、事业单位、机关和其他经济社会组织单独或联合建立的基层工会委员会。

第三条 基层工会的经费收支管理应遵循以下原则：

（一）遵纪守法原则。基层工会应根据《中华人民共和国工会法》的有关规定，依法组织各项收入，严格遵守国家财经法律法规，严格执行全国总工会和陕西省总工会的有关制度规定，严肃财经纪律，严格工会经费使用，加强工会经费收支管理。

（二）经费独立原则。基层工会应依据全国总工会关于工会法人登记管理的有关规定取得工会法人资格，依法享有民事权利、承担民事义务，并根据财政部、中国人民银行的有关规定，设立独立的工会经费账户，实行工会经费独立核算。

（三）预算管理原则。基层工会应按照《工会预算管理办法》的要求，将单位各项收入全部纳入预算管理，基层工会年度收支预算（含调整预算）需经同级工会委员会和工会经费审查委员会审查同意，并报上级主管工会批准。

（四）服务职工原则。基层工会应坚持工会经费的使用方向，优化工会经费支出结构，严格控制一般性支出，将更多的工会经费用于为职工服务和开展工会活动，维护职工的合法权益，增强工会组织服务职工的能力。

（五）勤俭节约原则。基层工会应按照党中央、国务院关于厉行节约反对奢侈浪费的有关规定，严格控制工会经费的开支范围和开支标准，经费使用要精打细算，少花钱多办事，节约开支，提高工会经费使用效益。

（六）民主管理原则。基层工会应依靠会员管好用好工会经费。年度工会经费的收支情况应定期向会员大会或会员代表大会报告，建立经费收支信息公开制度，主动接受会员监督。同时，接受上级工会监督，依法接受国家审计监督。

第二章 工会经费收入

第四条 基层工会经费收入范围包括：

（一）会费收入。会费收入是指工会会员依照全国总工会规定按本人工资收入的5‰向所在基层工会组织缴纳的会费。

（二）拨缴经费收入。拨缴经费收入是指建立工会组织的单位按全部职工工资总额的2%依法向工会拨缴的经费中的留成部分。

（三）上级工会补助收入。上级工会补助收入是指基层工会收到的上级工会拨付的各类补助款项。

（四）行政补助收入。行政补助收入是指基层工会所在单位依法对工会组织给予的各项经费补助。

（五）事业收入。事业收入是指基层工会所属独立核算的事业单位上缴的收入和非独立核算的附属事业单位的各项事业收入。

（六）投资收益。投资收益是指基层工会依据相关规定对外投资取得的收益。

（七）其他收入。其他收入是指基层工会取得的资产盘盈、固定资产处置净收入、接受捐赠收入和利息收入等。

第五条 基层工会应加强对各项经费收入的管理。要按照会员工资收入和规定的比例，按时收取全部会员应交的会费。要严格按照国家统计局公布的职工工资总额口径和所在省级工会规定的分成比例，及时足额拨缴工会经费；实行财政划拨或委托税务代收

部分工会经费的基层工会，应加强与本单位党政部门的沟通，依法足额落实基层工会按照省级工会确定的留成比例应当留成的经费。要统筹安排行政补助收入，按照预算确定的用途开支，不得将与工会无关的经费以行政补助名义纳入工会账户管理。

第三章　工会经费支出

第六条　基层工会经费主要用于为职工服务和开展工会活动。

第七条　基层工会经费支出范围包括：职工活动支出、维权支出、业务支出、资本性支出、事业支出和其他支出。

第八条　职工活动支出是指基层工会组织开展职工教育、文体、宣传等活动所发生的支出和工会组织的职工集体福利支出。包括：

（一）职工教育支出。用于基层工会举办政治、法律、科技、业务等专题培训和职工技能培训所需的教材资料、教学用品、场地租金等方面的支出，用于支付职工教育活动聘请授课人员的酬金，用于基层工会组织的职工素质提升补助和职工教育培训优秀学员的奖励。

用于教师酬金，严格按照陕西省财政厅中共陕西省委组织部陕西省公务员局关于印发《陕西省省级机关培训费管理办法的通知》（陕财办行〔2017〕6号）的相关规定执行。

（二）文体活动支出。用于基层工会开展或参加上级工会组织的职工业余文体活动所需的器材、服装、用品等购置、租赁与维修方面的支出以及活动场地、交通工具的租金支出等，用于文体活动优胜者的奖励支出，用于文体活动中必要的伙食补助费。

用于文体比赛活动奖励应以精神鼓励为主、物质激励为辅的原则，活动方案中要明确奖励办法、标准和等次，奖励范围不能超过参加人员总数的三分之二，物质奖励最高不得超过300元/人（每年不超过两次）。团体项目一等奖奖品（奖金）人均不超过300元。不设置奖项的，可为参加人员发放参与奖，人均不超过100元。

基层工会参加上级工会组织的各类比赛可以按照上级工会要求或根据实际需要为参赛人员购置统一服装，每人标准最高不超过800元。

基层工会开展体育比赛聘请具有国家有关部门认可的裁判技术等级人员，每人每天裁判费最高不超过300元，聘请其他裁判人员每人每天裁判费最高不超过200元。

基层工会参加上级工会组织的各类比赛可以聘请教练进行指导，教练酬金为具有国家有关部门承认的教练等级人员，每人每天最高不超过300元，其他教练人员每人每天最高不超过200元。

基层工会工作人员在组织开展本单位或上级工会组织的各类活动过程中，工作人员和参赛人员食宿费、伙食补助费、市内交通费补助按照同级财政规定标准执行。如确因工作需要不能按时就餐，对因参加活动而误餐的工会干部和工会会员可以给予误餐补助，标准为50元/人次。

基层工会在组织开展各类比赛时，应根据具体情况为参赛人员在参赛期间购买人身意外保险，购买险种根据实际情况自行确定（不得借此购买与举办活动无关的商业保险）。

基层工会在组织全体会员观赏电影（或发放电影券）、文艺演出和体育比赛、购买当地公园年票、开展春游秋游等活动时先由会费列支，当会费不足时，可以用工会经费予以适当弥补，弥补部分不超过基层工会当年会费收入的三倍。基层工会可组织会员春秋游，范围限于省内，应当日往返，不得到有关部门明令禁止的风景名胜区开展春秋游活动，不得安排收费旅游景点的相关活动，春秋游如有需要可安排工作餐、开支交通费，不可开支景区门票、导游费、住宿费和其他补贴费用。

（三）宣传活动支出。用于基层工会开展重点工作、重大主题和重大节日宣传活动所需的材料消耗、场地租金、购买服务等方面的支出，用于培育和践行社会主义核心价值观，弘扬劳模精神和工匠精神等经常性宣传活动方面的支出，用于基层工会开展或参加上级工会举办的知识竞赛、宣讲、演讲比赛、展览等宣传活动支出。

（四）职工集体福利支出。用于基层工会逢年过节和会员生日、结婚生育、生病住院及去世、退休离岗的慰问支出等。

基层工会逢年过节可以向全体会员发放节日慰

问品，每位会员年度总额不超过1500元（且不得超出当年工会经费预算支出的30%）。逢年过节的年节是指国家规定的法定节日（即元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节），节日慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必须的生活用品等，如普通简装月饼、粽子、米、面、油、肉、蛋、奶、水果、干果及日常生活用品，基层工会可结合实际采取便捷灵活的发放方式，严禁发放现金、各种商业预付卡、购物卡、电子礼品卡、消费券等。

工会会员生日慰问，可给予购买不超过300元的生日蛋糕等慰问品，也可向会员发放蛋糕券。

工会会员符合政策的结婚、生育，可给予购买不超过300元的慰问品。

工会会员退休和离岗，基层工会可组织座谈会予以欢送，座谈会可购买适当的干鲜水果等食品，同时可为本人发放不超过1000元的纪念品。

工会会员患病住院，工会组织探望时可给予不超过500元的慰问品或慰问金。重大疾病可申请特殊困难补助或通过职工互助保障得到帮助。

在职工会会员去世，可给予不高于2000元的慰问金，直系亲属（限于配偶、父母、子女）去世的，可给予不高于1000元的慰问金。

（五）其他活动支出，用于工会组织开展的劳动模范、先进职工疗休养补贴等活动支出。

基层工会可用同级政府或行政部门安排的专项经费或本级工会经费举办一线先进职工和劳动模范疗休养活动，活动应优先选择在工会系统劳动模范疗休养院和基地进行，省内不超过5天，省外不超过7天，往返交通费由参加人员会所在单位报销，落地后的疗休养费省内每人不超过1000元，省外不超过2000元，活动组织单位的工作人员不超过疗休养人数的10%。

疗休养主要以休息疗养、康复治疗、开展健康体检和讲座、形势报告、座谈交流、文体活动等形式组织开展，疗休养期间不得安排收费旅游景点的相关活动，外出参观原则上不超过修养时间的额三分之一，参观考察以免费的革命传统教育基地、先进企业及社区、社会主义新农村、博物馆、纪念馆等为主。将疗休养活动与爱国主义教育、提升劳模职工素质结合起来，严禁借疗休养的名义组织公款或变相旅游，疗休养期间不得跨省活动，原则上住宿地点不变。

第九条 维权支出是指基层工会用于维护职工权益方面的支出，包括劳动关系协调费、劳动保护费、法律援助费、困难职工帮扶费、送温暖和其他维权支出。

（一）劳动关系协调费用于推进创建劳动关系和谐企业活动、加强劳动争议调解和队伍建设、开展劳动（集体）合同咨询活动、集体合同示范文本印制等在协调劳动关系争议中发生的支出。

（二）劳动保护费用于基层工会开展职业安全知识宣传、竞赛等以加强企业安全生产，维护职工安全健康权益所发生的支出。基层工会可以向全体职工发放防护极端恶劣天气的物品，每年每人累计最高不超过150元。

（三）法律援助费用于基层工会向职工群众提供法律咨询、法律服务等发生的支出。

（四）困难职工帮扶费用于基层工会对困难职工提供资金和物质帮助等发生的支出。

工会会员本人、配偶和子女因大病、意外事故、子女就学等原因致困的，基层工会可给予帮扶、救助和慰问。

各级工会应按照全国总工会的要求，建立和完善困难职工档案，建立困难职工帮扶专项资金。

（五）送温暖费用于基层工会向职工送温暖发生的支出。基层工会在开展送温暖活动中要严格执行省总工会每年制定的关于冬季送温暖、夏送清凉及两节慰问等有关规定和要求。

（六）其他维权支出主要用于基层工会补助职工和会员参加互助互济保障活动等其他方面的维权支出。

第十条 业务支出是指工会培训工会干部、加强自身建设及开展业务工作发生的各项支出，包括：

（一）培训费：用于开展工会干部和积极分子的学习和培训所需教材资料和讲课酬金等，讲课酬金按照陕西省财政厅中共陕西省委组织部陕西省公务员局关于印发《陕西省省级机关培训费管理办法的通知》（陕财办行〔2017〕16号）的相关规定执行。

（二）会议费：用于工会工作会议的各项支出。会

议费标准严格按照中共陕西省委办公厅陕西省人民政府办公厅关于印发《省级机关会议经费管理办法的通知》(陕办发〔2014〕6号)和陕西省财政厅关于进一步加强会议经费管理的通知(陕财办行〔2016〕93号)文件的相关规定执行。

(三)用于评选表彰优秀工会干部和积极分子的奖励,奖励要遵循精神鼓励为主、物质激励为辅的原则,奖励最高不得超过500元/人次,奖励范围由基层工会根据本单位实际制定相关规定,向同级党组织报备后执行。

(四)用于组织劳动竞赛、合理化建议、技术革新和协作等活动。

基层工会组织开展的合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技术培训等劳动和技能竞赛活动,可进行适当奖励。标准为一般不超过1000元,奖励范围不得超过参与人数的三分之一。同时,可以向未获得奖励的参加人员发放少量的物品以资鼓励,每次每人最高不超过100元。在开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新和协作等活动时,可以聘请相关人员作为评委,对开展的活动进行评审,每人评审费最高不超过1000元。

(五)用于开展外事活动、工会组织建设、建家活动、大型专题调研等方面的支出。

(六)用于基层工会支付代理记账、经审经费(中介机构审计费)、基层工会办公、差旅等其他专项业务的支出。

(七)其他业务支出,基层工会(不含党政机关、事业单位和国有企业工会)可对兼职工会干部(含兼职财务人员)发放补贴。单位职工人数500人以下补贴一般每人每月不超过100元;单位职工人数500人以上1000人以下的补贴一般每人每月不超过150元;单位职工人数1000人以上的补贴一般每人每月不超过200元。

基层工会专职工作人员的工资、奖励、补贴由所在单位承担。基层工会可对专职社会化工会工作者发放补贴。

第十一条 资本性支出是指基层工会用于工会建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息网络购建而发生的支出。

第十二条 事业支出是指基层工会对独立核算的附属事业单位的补助和非独立核算的附属事业单位的各项支出。

第十三条 其他支出是指基层工会除上述支出以外的其他各项支出。包括:固定资产盘亏、固定资产处置净损失、对外捐赠、赞助等。

第十四条 根据《中华人民共和国工会法》的有关规定,基层工会专职工作人员的工资、奖励、补贴由所在单位承担,基层工会办公和开展活动必要的设施和活动场所等物质条件由所在单位提供。如所在单位提供的物质条件不足以保障基层工会开展工作,并在基层工会有经费结余的情况下,工会经费可适当弥补。

第四章 财务管理

第十五条 基层工会主席对基层工会会计工作和会计资料的真实性、完整性负责。

第十六条 基层工会应根据国家和全国总工会的有关政策规定以及上级工会的要求,制定年度工作计划,依法、真实、完整、合理的编制年度预算,依法履行必要程序后报上级工会批准,严禁无预算、超预算使用工会经费支出。年度预算原则上一年调整一次,调整预算的编制审批程序与预算编制审批程序一致。

第十七条 基层工会根据批准的年度预算,积极组织各项收入,合理安排各项支出,严格按照《工会会计制度》的要求科学设立会计科目、及时登记会计账簿、准确办理收支核算,定期向工会委员会和经费审查委员会报告预算执行情况。

第十八条 基层工会应加强财务管理制度建设,健全完善财务报销、资产管理、资金使用等内部控制制度。基层工会应依法组织工会经费收入,严格控制工会经费支出,各项收支实行工会委员会集体领导下的主席负责制,重大事项需集体研究决定。凡涉及会员和职工切身利益的物质奖励、职工福利等支出需集体研究制定具体标准,并向同级党组织报告。

第十九条 基层工会应根据自身实际科学设置会计机构、合理配置会计人员,真实、完整、准确、及时反映工会经费收支情况和财务管理状况。具备条件的基层工会,应当设置会计机构或在有关机构中设置专职会计人员;不具备条件的,由设立工会财务结算中

心的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会实行集中核算,分户管理,或者委托本单位财务部门或经批准设立从事会计代理记账业务的中介机构或聘请兼职会计人员代理记账。

第二十条 各单位要规范工会财务管理:严格遵守国家和上级工会有关规定,年初要编制工会年度预算,经费支出应严格控制在年度预算范围内;严格按规定拨缴工会经费;工会举办的活动项目要有具体方案和通知;购物发票要写明具体品名、数量、单价及明细清单;报销单据应付上所有参与人员名单,奖金、物品发放要有签领单,用餐要有接待函和消费清单;举办活动不可违反活动发放津贴,不可对参加上级工会或其他部门举办的文体活动的获奖人员再发配套奖;严禁借疗休养和春秋游的名义用工会经费组织公款或变相旅游;行政对工会的补助款项列支渠道要符合有关规定,不可将应在行政等经费列支的费用转到工会账户支出,不可超范围超标准支出工会经费;基层工会应单独设立工会账户,工会经费实行独立核算。

第二十一条 基层单位职工体检、职工食堂、职工和劳模疗休养、职工教育、行政方面的表彰等工作,属单位行政的福利费、教育费、商品和服务支出范围,不得由工会经费列支。受单位行政委托,基层工会可以协助或承办上述工作,但经费由行政负担。行政可以给工会进行专项补助,但不得以行政补助的名义由工会经办职工集体福利。离退休干部职工按有关规定享受相关待遇,经费从离退休干部公用经费中支出,或按有关规定列支。

第五章 监督检查

第二十二条 省总工会负责对全省工会系统工会经费的收入、支出和使用管理情况进行监督检查。按照"统一领导、分级管理"的管理体制,设区市级及以下各级工会应加强对本级和一级工会经费收支与使用管理情况的监督检查,下一级工会应定期向本级工会委员会和上一级工会报告财务监督检查情况。

第二十三条 基层工会应加强对本单位工会经费使用情况的内部会计监督和工会预算执行情况的审查审计监督,依法接受并主动配合国家审计监督。内部会计监督主要对原始凭证的真实性合法性、会计账簿与财务报告的准确性及时性、财产物资的安全性完整性进行监督,以维护财经纪律的严肃性。审查审计监督主要对单位财务收支情况和预算执行情况进行审查监督。

第二十四条 基层工会不准将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。

(一)不准使用工会经费购买各种商业预付卡、购物卡、电子礼品卡、消费券等,搞请客送礼等活动。

(二)不准违反工会经费使用规定,滥发津贴、补贴、奖金。

(三)不准使用工会经费支付国家明令禁止的高消费性娱乐和健身活动。

(四)不准单位行政利用工会账户,违规设立"小金库"。

(五)不准将工会账户并入单位行政账户,使工会经费开支失去控制。

(六)不准截留、挪用工会经费。

(七)不准用工会经费参与非法集资活动,或为非法集资活动提供经济担保。

(八)不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

第二十五条 本办法核定标准均为上限标准,陕西省内的各级工会可在核定的额标准内结合本单位的工作和经费情况制定执行标准,但不得擅自突破。各级工会对监督检查中发现违反基层工会经费收支管理办法的问题,要及时纠正。违规问题情节较轻的,要限期整改;设计违纪的,由纪检监察部门按照有关规定,追究直接责任人和相关领导责任,构成犯罪的,依法移交司法机关处理。

第六章 附 则

第二十六条 各级工会应根据本实施办法的规定,结合本地区、本产业、本系统和本单位的工作实际,明确开支标准,规范工会工作和活动的开展。

第二十七条 本办法自下发之日起施行,省总工会2015年1月27日印发的《陕西省关于贯彻落实全总基层工会经费收支管理办法》(陕工发〔2015〕1号)同时废止。如本办法与本地区(系统)党组织制定的规定、要求不一致,请按照本地区(系统)党组织制定的规定、要求执行。

第二十八条 本办法由陕西省总工会负责解释。

“三八”不放假 有加班费吗？

案情 曹女士在一家会计事务所工作七八年了，因为单位全是女职工，所以“三八”妇女节她们不可能放假。今年公司业务很忙，不仅没有放假，也没有福利，妇女节当天还通知加班两个小时。请问妇女节假期是国家规定的吗？不给放假是不是该有加班费？

说法 妇女放假半天的规定，出自国务院出台的《全国年节及纪念日放假办法》第三条规定，“三八”妇女节是部分公民放假的节日，因此妇女节放假属于“法定的半天节假日”。《劳动和社会保障部关于部分公民放假有关工资问题的函》规定，在部分公民放假的节日期间，对参加社会或单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资。如果该节日恰逢星期六、星期日，单位安排职工加班工作，则应当支付休息日的加班工资。今年妇女节并没有赶上周末，如果劳动者在妇女节当天加班，那么用人单位应当支付加班费。

用人单位没有发放妇女节福利的法定义务，但是如果劳动合同里面有约定，或者规章制度里面有规定，应该按此约定、规定处理。根据《关于工资总额组成的规定》第十一条规定：“下列各项不列入工资总额的范围：有关劳动保险和职工福利方面的各项费用。因此，用人单位在“三八”妇女节向女职工发放的福利不计入工资总额。（张 玮）

农民工因劳务致己损害 雇主按过错承担责任

案情 外来务工人员黎某在管某承建的工地从事临时性垃圾装卸工作，2017年5月，黎某在卸垃圾过程中右手手指被砸伤，治疗后部分手指功能受损，经鉴定为十级伤残。管某在垫付了全部医疗费后，双方关于人身损害赔偿协调未果，共同来到北七家法律援助工作站。

说法 管某称黎某用手代替专业工具卸垃圾，违背了操作规程，应该自己承担事故责任，自己帮其垫付了医疗费已是仁至义尽。黎某承认因工具不顺手徒手清理垃圾，但那是敬业的表现。

找到矛盾症结后，工作人员指出，《侵权责任法》第三十五条规定：个人之间形成劳务关系，提供劳务一方因劳务造成他人损害的，由接受劳务一方承担侵权责任。提供劳务一方因劳务自己受到损害的，根据双方各自的过错承担相应的责任。

管某与黎某属雇佣关系，管某对黎某未培训到位，未为其提供合理的劳动条件，未尽到安全保障义务，黎某在工作时缺乏对自身安全的足够考量，双方按照各自对该损害的过错应承担相应的责任。最终管某与黎某达成了协议，管某承担80%责任，黎某承担20%责任。由管某支付黎某护理费、鉴定费、伤残赔偿金等共计25000元。

陕西省分管或联系工会工作党政领导干部培训班在京举办

3月27日，全省分管或联系工会工作党政领导干部培训班在北京开班，80位分管或联系工会工作的党政领导干部在中国劳动关系学院接受为期一周的工会工作培训。

中华全国总工会书记处书记、党组成员，组织部部长张茂华出席开班式并讲话。他对陕西各级党委、政府对工会工作的坚强领导和大力支持表示感谢，对陕西工会工作给予了充分肯定。省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜在作开班动员时强调，要深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实加强对工会换届工作的领导，选好配强工会领导班子，紧盯工会改革节点要求，扎实推进各项改革措施落地见效，加大对工会事业的扶持力度，推动阵地建设取得新发展。他希望通过集中学习，使各级党政领导干部进一步了解工会、理解工会、支持工会、引领工会，使工会组织在党委政府的领导和支持下，充分发挥组织优势，为陕西追赶超越发挥更大作用。（段盟）

莲湖区总工会向8家区级职工（劳模）创新工作室授牌

近日，西安市莲湖区总工会召开九届八次全委（扩大）会议，并对第二批全区职工（劳模）创新工作室进行授牌。

会议总结2017年工作，部署2018年任务，表彰先进，并分别审议通过《关于召开西安市莲湖区工会第十次代表大会的决议》和《西安市莲湖区总工会关于高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜团结动员全区广大职工奋力追赶超越在建设新时代国际化大都市核心城区中建功立业的决议》。

据了解，今年是莲湖区总工会推进改革创新、奋力追赶超越的关键之年，莲湖区委十三届四次全委会确定的建设国际化大都市核心城区、西部强区、国际化大都市典范城区三步走奋斗目标，开启了该区加快新时代国际化大都市核心城区建设进程和全面“追赶超越”的新征程，为全区工会组织提供了有利机遇和广阔舞台，也对做好工会工作提出了新的更高要求。

会议表彰了去年全区工会系统先进单位和个人，并对陕西法士特集团公司曹晶劳模创新工作室、莲湖区远东第一小学程晓莹创新工作室等8家第二批全区职工（劳模）创新工作室进行授牌。（王何军　马瀛　冯倩）

旬阳县总工会参与开展“科技之春”宣传月活动

为进一步普及科学技术知识，提升全民科技素质，日前，旬阳县总工会积极参加该县在蜀河镇举行的以“科技引领未来，创造美好生活”为主题的2018年文化科技卫生“三下乡”暨第二十六届“科技之春”宣传月活动，集中宣传和展示工会工作风采。

活动中，县总工会设立咨询点，围绕推进新民风建设，塑造美丽乡村新风貌，根据广大群众生产生活实际需求向群众发放《倡导新民风　弘扬社会正气》《工会法》《劳动合同法》《反家庭暴力法》《女职工权益保护特别规定》《致外出务工人员的一封信》《怎样在务工地加入工会组织》以及脱贫攻坚相关政策法规等宣传资料2千余份，现场解答职工群众咨询百余人次。进一步提高了广大职工群众的科学文化素质和维权意识。通过此次活动，县总工会积极为振兴乡村普及科学知识，助推脱贫攻坚，提高农民科学素养和农村文明程度，实现农业强、农村美、农民富的乡村振兴目标提供了强力支持。（欧阳新芬）

华阴市总工会学习贯彻全国两会精神

3月27日市总工会召开全体干部会议，学习全国两会精神，研究贯彻落实措施。会议指出，学习贯彻好两会精神，是当前和今后一个时期工会的重要政治任务，要学习领会贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻领会其核心要义和精神实质，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。市总工会以贯彻落实全国两会精神为引领，对照2018年目标任务，精心谋划和推进今年各项重点工作落实。（张海荣　杨柳）