

陕西省政府与省总工会 召开第二十六次联席会议

5月25日，陕西省政府与省总工会第二十六次联席会议召开，省长刘国中出席并讲话，省总工会主席白阿莹通报近期工作。刘国中指出，省委、省政府历来高度重视工会工作，坚持把工会建设摆在重要位置，支持工会组织在全省改革发展大局中发挥作用。他强调，省总工会坚持围绕中心服务大局，在推动我省工会组织改革、保障和改善民生、激发广大职工群众创新活力、支持精准脱贫攻坚等方面发挥了积极作用，为全省经济社会发展作出了重要贡献。他希望，省总工会继续发挥优势，一如既往把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，充分调动广大职工群众参与发展、投身发展、共享发展的积极性。

会后，刘国中还与职工代表进行了座谈交流，勉励他们立足岗位建功立业，发挥模范作用搞好传帮带，以更加昂扬的精神状态做好本职工作，为陕西发展多作贡献。



省长刘国中讲话



省总工会党组书记、主席白阿莹通报近期工会工作



省长刘国中与参会职工代表亲切交谈



基层环卫工人代表雷伟伟发言

围绕中心 服务大局 组织起来 切实维权

陕西工运

2018年第6期 总第671期 E-mail:gy3003@126.com

(内部资料 免费交流 准印字号：陕新出连内印字第90051号)



封面说明：

全国人大常委会副委员长、中华
全国总工会主席王东明（右一）在西
飞公司调研

王东明在陕调研工会工作 并召开座谈会



全国人大常委会副委员长、
中华全国总工会主席王东明在基
层工会工作座谈会上讲话

5月28日至30日，全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明就深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深化工会改革创新和产业工人队伍建设改革在我省调研。王东明先后深入陕西法士特公司、西安市碑林区环南路社区、航空工业西飞公司、富平县淡村镇职工文化中心、富平永辉现代农业公司等，看望劳模、一线职工和基层工会干部，了解职工生产生活和基层工会工作情况，并分别召开基层工会工作座谈会以及劳模工匠和技术骨干座谈会，听取意见建议。他指出，各级工会要深入贯彻落实习近平总书记、党中央关于工会工作一系列重要指示和决策部署，重点围绕学习贯彻党的十九大精神，把握工运时代主题，维护职工合法权益、竭诚服务职工，深化工会改革和产业工人队伍建设改革，树立“落实到基层，落实靠基层”的理念，推动工作创新发展。中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋一同调研。省委书记、省人大常委会主任胡和平主持座谈会。省长刘国中，省委副书记贺荣，省人大常委会副主任刘小燕、梁宏贤，省总工会党组书记、主席白阿莹等陪同调研或出席相关活动。省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜等全程陪同调研。



省长刘国中陪同全总调研组在法士特汽车
传动集团公司调研



省总工会主席白阿莹陪同全总调研组在西
飞公司调研



全总调研组在富平永辉现代农业发展有限
公司调研



富平县淡村镇职工文化中心工作人员向全总调研组
介绍服务职工工作情况



全总领导亲切慰问基层工会干部参会代表



全总领导在西安市碑林区环南路社区职工服务
中心调研

全省工会学习宣传《梁家河》座谈会



省委常委、宣传部长庄长兴讲话



省总工会党组书记、主席白阿荣主持座谈会



省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜宣读学习宣传方案



向职工书屋示范点赠书

把学习宣传梁家河的大学问引向深入

文 / 本刊评论员

“延安的窑洞里有马列”、“梁家河有大学问”。深入学习宣传梁家河的大学问,是当前全省上下的一件大事。省委书记胡和平在《梁家河》首发式上对学习宣传工作作出部署,并在全省学习宣传《梁家河》座谈会上强调,要深刻领会梁家河蕴含的大学问,从梁家河宝贵的精神财富中不断汲取追赶超越的力量。

省总工会按照省委安排部署,认真贯彻落实省委办公厅《关于认真组织学习纪实文学〈梁家河〉的通知》和省委宣传部《关于深化〈梁家河〉学习宣传工作的通知》文件精神,及时召开全省工会学习宣传《梁家河》座谈会全面安排部署,把《梁家河》作为学习规定书目纳入“三会一课”学习研讨内容,结合全省工会庆“七一”系列活动,在全省工会系统和广大职工群众中掀起了学习宣传《梁家河》的热潮。全省各级工会要进一步强化政治责任,精心组织,创新载体,灵活形式,切实把学习宣传工作做细做实,激发奋力谱写新时代追赶超越新篇章的强大动力。

要融合贯通深入学。全省工会各级党组织要把《梁家河》作为

重点内容组织专题学习,开展研讨交流,示范带动党员干部深入钻研,学深悟透梁家河蕴含的大学问。要把学习《梁家河》同学习马克思主义基本原理贯通起来,同学习《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷贯通起来,同学习贯彻党的十九大精神贯通起来,同学习贯彻习近平总书记来陕视察重要讲话精神贯通起来,更加深入地理解习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义。

要创新方式灵活学。各级工会要通过举办分享会、读书会、交流会,开展系列评论、音频联播等广大职工喜闻乐见的方式方法,深入推动《梁家河》的学习宣传。要充分发挥文艺活动在学习宣传梁家河大学问方面的积极作用,把梁家河的大学问与快板、相声、歌舞等文化艺术形式紧密结合起来,增强学习宣传效果,持续推动梁家河的大学问进企业、进车间、进班组、进社区、进家庭,在广大职工中持续兴起学习宣传热潮。

要加大宣传广泛学。各级工会要主动作为、精心策划,充分利用主流媒体和工会宣传网络阵地,通过开设专题专栏、撰写体会

文章、网上互动交流等形式,深入学习宣传梁家河的大学问,生动展示总书记的政治品格、价值追求和精神境界。要用活用好各种新媒体传播方式,全方位、立体化宣传报道广大职工的学习动态以及学习《梁家河》一书的经验做法和心得体会,不断扩大知晓度和覆盖面。

要认真组织持续学。各级工会要把《梁家河》作为干部职工的必读书目,做到“四个全覆盖”,即对全省工会专兼职干部的全覆盖,对劳动模范、先进人物的全覆盖,对职工文化教育阵地的全覆盖,对工会培训课堂和学员的全覆盖,进一步引导广大干部职工不断从总书记七年知青岁月的宝贵精神财富中汲取营养,争做践行习近平新时代中国特色社会主义思想的表率。

做好《梁家河》的学习宣传工作意义重大。全省各级工会要以更高站位、更大力度、更实举措做好各项工作,更好推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心,为谱写新时代陕西追赶超越新篇章、助推实现中华民族伟大复兴中国梦作出新的更大贡献。

围绕中心 服务大局 组织起来 切实维权

陕西工运

2018年第6期 总第671期 E-mail:gy3003@126.com

(内部资料 免费交流 准印字号:陕新出连内印字第90051号)



主 编 严天池

执行主编 包 刚

本期责编 刘 锋

本期审校 周琳越

主 办 陕西省总工会

编 辑 陕西工运编辑部

地 址 西安市莲湖路 389 号

邮政编码 710003

电子信箱 gy3003@126.com

联系电话 029-87329835

准印证号 陕新出连内印字第 90051 号

发行范围 工会系统

制 作 珠峰工作室

印 刷 中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

1 把学习宣传梁家河的大学问引向深入 / 本刊评论员

联席会议专栏

4 刘国中省长在省政府与省总工会第二十六次联席会议上的讲话

6 白阿莹同志在省政府与省总工会第二十六次联席会议上的讲话

7 关于省政府与省总工会第 25 次联席会议议定事项落实情况的通报及第 26 次联席会议协商议题的说明 / 张仲茜

9 政府与工会联席会议制度在陕西这三十年 / 陕西省总工会研究室

《梁家河》学习宣传专栏

13 庄长兴在全省工会学习宣传《梁家河》座谈会上强调:认真钻研梁家河的大学问

14 从梁家河的大学问中汲取营养

16 坚定理想信念 踏实谋事干事——学习《梁家河》读书心得 / 冯增权

17 赤诚之心 为民情怀 洗礼我的灵魂——学习《梁家河》的深切感受 / 赵 斌

调查与思考

18 省机械冶金建材系统职工素质状况调研报告 / 薛继虎

20 关于新形势下煤矿工人队伍建设的调查研究 / 韩城矿业

有限公司下峪口煤矿工会课题组

23 完善“互联网+工会”工作的思考 / 韦小梅

25 县级工会经审工作情况的调研报告 / 吴志杰

工运论坛

27 搭建“三个平台” 助推“三个变革” 充分发挥广大职工
在经济建设主战场的作用 / 郑永葵 王 婷

29 秉承优良传统 开启奋斗征程 让钢人铁马精神绽放新
的时代光芒 / 王 涛

32 国有企业工会助推“追赶超越”的路径研究 / 刘 健 岳 莹

经验交流

36 在班组建设中加强职工技能素质提升培育的实践与探索 /
航空工业西飞工会

39 创新职工队伍建设的实践与启示 / 闫敬旺

41 用“互联网+”理念做实“夏送清凉”活动 / 李社宁

43 抓组建 强阵地 以规范化建设促作用发挥 / 李玉娟

以案说法

45 “48小时”工伤认定有了新案例

职工艺苑

47 一封来自毛乌素沙漠的家书 / 雷卫锋

信息动态

48 富平县工会第十七次代表大会胜利召开

48 汉滨区总工会开展“不忘初心 牢记使命”主题党日活动

48 白水县总工会开展“走进梁家河、踏寻红色路”主题教育
活动

48 勉县总工会举办基层工会干部培训班

48 镇巴县总工会多措并举推进包扶村脱贫攻坚

45 征稿启事

2018年第6期

总第671期

创刊:1973年10月1日

《陕西工运》编委会

名誉主任 白阿莹

主 任 张仲茜

副 主 任 吴志毅 席金峰

张永乐 丁立虎

张 剑 赵 霞

李秀华 刘 伟

特邀编委

(按姓氏笔画排列)

马治东 王 力 王文杰 史南征

刘佐清 刘 君 孙 华 李兴友

李选良 李俊策 张富祥 张嗣华

张耀民 陆 毅 陈 波 陈建树

陈振荣 庞少波 赵 斌 姜晓军

姚双年 姚伟国 姚颖君 徐富权

郭达彦 曹海芹 黑树林 谭小荣

鞠汉中

刘国中省长在省政府与省总工会第二十六次联席会议上的讲话

(2018年5月25日)

这次省政府与省总工会第二十六次联席会议,是我们贯彻落实习近平总书记关于全心全意依靠工人阶级和切实做好工会工作重要讲话精神的具体行动。

省委、省政府坚决贯彻党中央的各项决策部署和习近平总书记的重要指示批示,历来高度重视工会工作,坚持把工会建设摆在经济社会发展的重要位置,支持工会组织在全省改革发展大局中发挥作用。省总工会在全总和省委的领导下,紧紧围绕省委、省政府中心工作,发挥自身优势、认真履职尽责,团结和带领广大职工群众,积极投身于陕西追赶超越的火热实践中,为我省全面建成小康社会提供了有力支撑。我代表省政府,向省总工会多年来的支持表示感谢。

刚才,阿莹同志通报了近期省总工会工作情况,仲茜同志通报了第25次联席会议议题落实情况、提出了本次联席会议议题,各部门代表、职工代表进行了发言讨论,大家都谈得很好。下面,我讲三点意见。

一、省总工会围绕中心服务大局,为全省发展作出了重要贡献

(一)有力坚持了工会工作正确的政治方向。我国工会是自觉接受党的领导的工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工合法权益的代表者、维护者,同时也始终承担着团结带领广大职工群众听党话、跟党走的光荣政治责任。因此衡量工会工作做得好不好,第一位的标准就是政治标准,也就是是否坚持了党对工会工作的领导,是否团结带领了广大职工群众听党话、跟党走。

(二)有力助推了我省的群团组织改革。省总工会围绕增“三性”、去“四化”的目标,按照省委关于群团组织改革的部署,敢于自我革命、勇于打破藩篱、善于开拓创新,有序完成机构撤并,减少人员编制,推进劳模兼职工会副主席,提高优秀职工和基层工会干部占

委员比重,切实增强了工会的群众性、代表性,省总工会的履职能力、工作效率、服务水平不断提升。

(三)有力发挥了保障和改善民生的作用。省总工会始终坚持以人民为中心的发展思想,把竭诚为职工群众服务,作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,筹措资金建设了一批市县工人文化宫,新建了2300多处基层工会基础设施,加大了职工维权力度,最大限度的吸收流动务工人员、农民工等基层工人加入工会,等等。这些措施和工作,既顺应了职工群众日益增长的美好生活需要,也使职工群众感受到了党和政府的温暖。

(四)有力激发了广大职工群众的创新活力。近年来,省总工会结合创新驱动发展战略需要,围绕人才是第一资源加大工作力度,开展了“建功新时代”主题劳动竞赛和技能竞赛,举办了职工科技节,推出了5名“大国工匠”,在全社会形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,广大职工群众的劳动热情和创造潜能竞相迸发。

(五)有力支持了全省的脱贫攻坚工作。脱贫攻坚是我省当前的头等大事。省总工会坚持围绕中心、服务大局,积极筹措扶贫资金,实施“工会精准扶贫行动”,全省各级工会选派了1452名扶贫干部奔赴基层一线,为全省决战脱贫攻坚、决胜全面小康作出了应有贡献。

省总工会辛勤工作,取得的成绩,得到了全国总工会和省委的肯定。去年12月29日,李玉赋同志对我省工会阵地建设、职工文化活动等工作提出了表扬。今年2月份,省委常委会听取了省总工会的汇报,和平书记对省总工会取得的成绩也予以充分肯定,并对2018年进一步加强工会工作提出了五个方面的要求:一是要深刻认识新时代工会组织的历史使命。二是

要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工群众头脑。三是要培育新时代工匠人才,弘扬劳模精神,切实维护好、发展好职工群众根本权益。四是要继续深入推进工会改革。五是切实加强党对工会工作的全面领导。大家一定要按照和平书记的要求,珍惜荣誉、再接再厉,不断推进新时代我省工会各项工作取得新成绩!

二、不断完善联席会议制度,努力开创政府与工会紧密合作的新局面

(一)坚持党的领导和正确政治方向。始终坚持全心全意依靠工人阶级,是我们党的一贯方针,也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。建立健全联席会议制度,正是深入贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级方针的生动实践。联席会议制度是党的职工群众工作的一部分,必须在党的领导下进行,必须坚持正确的政治方向。我们要认真贯彻党的路线方针政策,坚持重大问题事前向省委请示,要在省委领导下,推动联席会议工作有序规范开展。对于联席会议中出现的重大问题和协商过程中难以达成一致意见的难点问题,要及时报告省委,请示指导意见。

(二)坚决落实以人民为中心的发展思想。党的十九大提出,要“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系”。召开联席会议就是要做到把坚持服务党和政府的中心工作与切实维护职工群众合法权益有机统一。在实际工作中,要把涉及职工群众切身利益的重要事项,涉及广大职工群众的热点、难点问题作为联席会议研究的重点,商讨对策办法,狠抓督促落实,切实发挥出在促进改革发展稳定、维护职工群众利益、构建和谐劳动关系中的重要作用。

(三)切实抓好联席会议确定事项的落实。把会议议定事项落到实处,才是联席会议制度的根本目的。我省作为政府与工会召开联席会议的首创省份,要按照新形势要求,建立健全会议召开、议题调研、沟通协调、情况反馈、档案管理等制度,促进联席会议程序科学运作。要不断创新基层联席会议的形式,把层层征集议题、落实议题的过程,变成深入了解职工意见、建议和解决职工普遍关心问题的过程,了解职工群众的真实诉求。要做好会前协调与会后督查并重,做到目标明确、任务明

确、责任明确,确保各项工作任务扎实推进。

三、紧扣新时代工会工作新任务,不断凝聚起奋力追赶超越、推进“五个扎实”的强大合力

(一)充分调动广大职工群众参与发展、投身发展、共享发展的积极性。习近平总书记强调,“要把广大职工群众充分调动起来,满怀信心投身于为实现中国梦而奋斗的火热实践”。当前,陕西正在按照总书记追赶超越和五个扎实的要求,全力推动高质量发展,希望省总会继续聚焦建设现代化产业体系、“大众创业、万众创新”等省委、省政府重点工作,持续抓好新时期产业工人队伍建设,提升产业工人职业技能,完善职业培训体系,支持产业工人创新创业,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,为我省决胜全面小康凝聚起万众一心、众志成城的磅礴力量。

(二)保障好职工群众的各项权益。省政府和省总工会要携起手来,千方百计解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题,解决好职工群众面临的最困难最操心最忧虑的实际问题,不断提高职工群众生活水平和质量。希望省总工会一如既往把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,增强对职工群众的感情,密切同职工群众的联系,努力做广大职工群众心声的“倾听者”、情感的“知心伴”、诉求的“代言人”,始终同职工群众心连心,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

(三)支持工会更好地履职尽责。省政府各部门要加大对省总工会的支持保障力度,注重发挥工会组织的作用,为省总工会全面履职尽责创造条件,支持省总工会依法足额收缴工会经费,支持省总工会以合适方式参与政府购买服务,积极承接政府转移职能。要为省总工会参与民主协商拓宽渠道,把工会主张和职工意愿及时、充分体现在政府决策中。

今天会议研究的新时期产业工人队伍建设改革实施方案、实施“三秦工匠计划”、建立户外劳动者服务站点、职工疗养休养工作等四个议题,会前已与相关部门都进行了充分沟通,刚才大家也提出了一些很好地建议,我原则上都同意。会后,各参会单位要认真担起责任,切实保障联席会议确定的事项落实到位。

白阿莹同志在省政府与省总工会 第二十六次联席会议上的讲话

(2018年5月25日)

首先,非常感谢国中省长多次对我省工会工作给予的鼓励,工会干部听到有关传达都倍感亲切和鼓舞。今天国中省长又在百忙中出席省政府与省总工会第26次联席会议,这体现了省长深深的职工情怀,也是对我们工作的极大支持,工会上上下下干劲倍增。我们一定不辜负领导期望,把工会工作干好,让职工群众满意。

近年来,省总工会按照省委、省政府的部署,深入开展“党的十九大精神进企业进车间进班组”活动,用习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述武装头脑,切实保持和增强工会组织政治性先进性群众性。

一是努力做好工会改革工作。我们注意就工会改革做好顶层设计,研究制定并实施了《工会改革方案》和《产业工人队伍建设改革实施方案》,在此基础上制定相应制度56项。强化服务群众意识,做到了基层工会一月一项活动,提升了工会组织的凝聚力;强化监督执纪,做到工会经费一年一审全覆盖,2017年审计额达16.6亿元。

二是积极创新基层工会组建模式。我们在农民工集中的工程项目中推广建立项目工会,在劳务派遣工集中的企业推广建立托管工会,在物流快递业和小微企业集中的街道小区推广建立联合工会,最大限度把新型劳动者吸收到工会组织中来,2017年新建工会组织7030个,新发展会员35.6万人。

三是积极创新服务基层服务职工方式。我们针对陕西国企较大的特点,为重点企业提供点对点单列管理服务,调动了企业工会的工作积极性。为做好职工帮扶工作,我们实施了工会窗口单位“七天工作制”,上年筹措2.89亿元开展困难职工帮扶活动。为给户外劳动者提供暖心服务,我们建设“工会爱心驿

站”,仅西安市去年就建成107个。

四是大力弘扬劳模精神和工匠精神。从2015年起我省市以上工会开展“五一”劳动奖章奖状和三秦工匠评选活动,今年省上评选五一劳动奖章98个,五一劳动奖状35个,建立了491个工匠人才创新工作室,推送5名技术工人被树为“大国工匠”;开展了一系列劳动竞赛和技能竞赛,参与职工达到403万人,降本增效147.9亿元,大大调动了职工干事创业的积极性。

五是努力打造陕西特色职工文化。我们先后组织了三秦最美工匠、最美护士、最美乡村教师先进事迹评选和系列宣讲活动,举办了陕西省首届职工文化艺术节,命名了一大批职工艺术家和职工艺术创作基地;工会已经和正在投资近亿元,拉动地方投资20多亿元建设市县工人文化宫,为职工文化活动提供平台,丰富职工业余文化生活。

六是认真实施“工会精准扶贫行动”。去年以来省市县三级工会筹资1.4亿元,组织动员1452名工会干部、366名劳模和“劳模企业扶贫团”,开展技术扶贫、产业扶贫、医疗扶贫和结对扶贫,产生了一批典型经验,涌现出一批先进人物。

2017年以来,陕西工会工作已经10次登上《工人日报》头版头条,先后6次在全总专题会议上交流发言,这些工作成绩的取得是省委省政府正确领导的结果,更离不开各部门的大力支持,在此谨向领导和同志们表示衷心的感谢。

省总工会的工作尤其需要政府的大力支持,今天,我们在调研的基础上,经与有关部门沟通协商,拟提交关于进一步落实《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》有关工作的建议等四项与产业工人队伍发展相关的议题,希望会议予以研究支持。

关于省政府与省总工会第25次联席会议 实情况的通报及第26次联席会议协商议题的说明

(2018年5月25日)

陕西省总工会常务副主席 张仲茜

一、关于省政府与省总工会第25次联席会议议定事项落实情况的通报

省政府与省总工会第25次联席会议共议定四个事项,都得到较好落实。

(一)关于建立省厂务公开民主管理协调小组的事项。省政府与省总工会第25次联席会议原则同意建立省厂务公开管理协调小组。按照会议《纪要》要求,省总工会与有关部门协商后提出省厂务公开管理协调小组具体组成人员名单,并报省政府办公厅。省政府办公厅审定后,已下发《陕西省人民政府办公厅关于成立省厂务公开民主管理协调小组的通知》(陕政办函〔2016〕285号),决定成立省厂务公开民主管理协调小组,由联系工会工作的副省长、省总工会主席担任组长,省政府秘书长及省总工会常务副主席担任副组长,省委组织部、省人社厅、省工信厅、省国资委、工商联、省总工会等单位相关领导为小组成员,协调小组办公室主任由分管厂务公开民主管理工作的省总工会副主席担任。

(二)关于将地方工人文化宫(俱乐部)纳入政府公共文化服务体系的事项。《中华人民共和国公共文化服务保障法》规定,工人文化宫是公共文化设施的重要组成部分。省政府与省总工会第25次联席会议原则同意将地方工人文化宫纳入政府公共文化服务建设体系。根据会议《纪要》要求,省总工会、省发改委、省财政厅、省文化厅四部门联合下发《关于加强全省地方工人文化宫阵地建设的通知》(陕工发〔2016〕2号),提出将全省市级工人文化宫建设项目打包成为陕西省重大文化建设项目,四部门联合出资进行奖励性补助,其中省发改委计划出资1.2亿元、省总工会配套1亿元、省财政厅给予相应资金补助,用两年时间推进总计32个工人文化宫建设(其中市级12个、重点县(区)20个)。截至目前,全省工人文化宫建设推进顺利,有望在2018年实现所有地级市都有职工文化活动阵地的目标。此项工作在资金投入、建设数量、工程监管等

方面都有所创新,走在全国前列。全总李玉斌副主席专门批示肯定。

目前,省发改委已按项目进度拨付奖补资金4000万元,2018年度又编列预算2000万元;省总工会也已配套拨付补助资金4000万元。按照第25次联席会议议定原则和陕工发〔2016〕2号文件,拟请省财政厅在2018年度预算中编列文化宫建设配套补助资金。

(三)关于进一步完善“失独”家庭优抚政策的事项。省政府与省总工会第25次联席会议原则同意将中央驻陕单位职工“失独”家庭纳入我省《关于建立和完善失独家庭养老扶助制度的意见》(陕政办发〔2012〕96号)设立的一次性补助发放范围。根据会议《纪要》要求,省卫计委与省总工会在认真调研后向省财政厅提交了《关于中央驻陕单位失独家庭一次性补助问题的函》,提供了中央驻陕单位失独家庭数量、资金需求及补助金的承担方案建议。省财政厅已于2016年9月下发《陕西省财政厅陕西省卫生计生委关于进一步完善计划生育特殊家庭扶助政策的通知》(陕财办社〔2016〕125号),向中央驻陕单位300多户失独家庭发放每户3万元的一次性补助金,做到省上政策对户籍人口的全覆盖,在驻陕单位引起强烈反响。

(四)关于尽快制定《陕西省〈女职工劳动保护特别规定〉实施办法》的事项。根据省政府与省总工会第25次联席会议《纪要》要求,省总工会在深入调查后起草了《陕西省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》(代拟稿),重点突出前期预防和制度建设,并在全国首次加入备孕女职工保护等内容,得到全总和全国妇联的肯定。《办法》于2017年3月在陕西省司法网向全社会征求意见,经省政府第25次常务会议审议通过,于2018年3月1日起实施。

二、关于提交本次会议协商议题的说明

本次会议省总工会聚焦产业工人队伍建设改革,兼顾关注技术工人和其他普通劳

动者,经事前与有关部门充分协商,拟提出四项议题,说明如下:

(一)关于进一步落实《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》有关工作的建议。进入新时代以来,习近平总书记十分重视和关心产业工人队伍建设改革,多次发表重要讲话、作出重要指示,提出工作要求。2017年9月,为贯彻落实中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》(中发〔2017〕14号),省委、省政府印发了由省总工会牵头、省委组织部、省委宣传部、省发改委、省教育厅、省工信厅、省人社厅、省国资委、省财政厅等部门共同参与研究制定的《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》(陕字〔2017〕129号),按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,提出了14个方面工作举措。为落实这些举措,我们建议:

1.省政府领导每年主持召开一次推进产业工人队伍建设改革协调会议,集中听取各部门推进产业工人队伍建设改革工作进展情况汇报,检查督促相关事项落实;

2.省政府职能部门和省总工会按《实施方案》要求落实具体工作任务,当前首先是要请:省人社厅牵头制定落实《陕西省职业技能培训规划》;省人社厅、省工信厅制定落实我省《职业技能等级认定制度》、《工人技师、高级技师教育培训补贴制度》。

(二)关于提升“三秦工匠”表彰规格和增加表彰人数的建议。2011年到2015年,由省总工会组织选拔,省政府表彰奖励了五届共50名“陕西省十大杰出工人”,在社会各界引起强烈反响。为实施制造强省战略,2016年省委省政府制定《陕西省“十三五”人才发

展规划》,提出“三秦工匠计划”;2017年9月,省委省政府出台《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,强调完善“三秦工匠”等高能人才培养选拔奖励机制。2016年和2017年,省总工会率先在全省开展选拔“三秦工匠”活动,两年共评出20位“三秦工匠”。今年年初,省委常委会在听取省总工会工作汇报时,同意省总工会提出的提高“三秦工匠”表彰规格的建议。此后,省人才办商省总工会、省人社厅,起草了《陕西省“三秦工匠计划”实施办法》(征求意见稿)。为进一步做好“三秦工匠”评选表彰工作,更好激励获奖者,扩大社会影响,我们建议:

1.从今年开始,每年选拔“三秦工匠”20名,并把“三秦工匠”提升到省级表彰规格,省上不再表彰“十大杰出工人”。

2.尽早出台《陕西省“三秦工匠计划”实施办法》,以激励更多产业工人弘扬工匠精神,推动建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

(三)关于在全省各城市推动建立户外劳动者服务站的建议。长期以来,广大环卫工人、出租车司机、快递员等户外劳动者,在最脏、最累的工作岗位上,为改善城市形象、促进社会发展、提升居民生活质量作出了重要贡献。然而,我省各市服务户外劳动者的基础设施建设普遍滞后,原有的环卫工人休息室不仅数量有限,而且功能不全,户外劳动者在工作中存在着遮阳、避雨、取暖、饮水、就餐、休息、如厕等诸多不便和实际困难,难以适应户外劳动者的实际需要。

按照全国总工会的要求,省总工会去年召开了全省推动建设户外劳动者服务站点工作会议,还在西安、咸阳等

地试点建设了107个示范性的户外劳动者服务站点,受到广大群众的普遍欢迎。今年,省总工会已预算600万元支持配备户外劳动者服务站点辅助设施。同时建议:

1.由省住建厅和省总工会共同发文,推动各市建设户外劳动者服务站点,要求新建城(区)将户外劳动者服务站点纳入整体规划,旧城区或人口聚集区要依托现有环卫工人休息室平台,改建或升级一批服务站点。

2.由地方城建、城管部门和地方工会组织共同发动,社会爱心人士和企事业单位积极参与,为户外劳动者免费提供各类暖心服务。

(四)关于制定职工健康疗休养工作指导意见建议的建议。职工健康疗休养是职工福利事业的重要内容,也是我国社会保障体系的重要组成部分。组织开展职工健康疗休养是减少职业危害、保护和促进职工身心健康、提高职工群众幸福感和获得感的有效方法,也是调动职工群众生产积极性、创造性,推动劳动关系和谐、社会和谐的重要步骤。目前,我省接触有毒有害职工人数达20万余人,广大一线职工特别是长期从事有毒有害工种和野外作业的职工,有着较强烈的疗休养愿望。根据省委省政府《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》中“建立健全职工疗休养制度”的要求,我们建议:

由省人社厅、省卫计委、省总工会成立联合调研组,对职工健康疗休养工作存在的问题进行专题调研,并提出推动职工健康疗休养工作,保障职工身心健康的“指导意见”,报省政府批准。

以上说明,供本次会议协商讨论。谢谢大家。

政府与工会联席会议制度在陕西这三十年

文 / 陕西省总工会研究室

政府与工会联席会议制度,是由我省首创、被中央充分肯定、并在全国推广的基层民主协商的重要制度安排。陕西省政府和省总工会联席会议制度自1988年8月宣布建立以来,已经走过了30个年头,先后举行了26次联席会议,协商讨论议题105个,有效解决了我省经济社会发展和涉及职工切身利益的一系列普遍性问题,在促进我省改革发展稳定、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、发挥工人阶级主力军作用等方面发挥了重要作用。

一、陕西政府与工会联席会议制度的积极探索

1985年11月5日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《转发全总党组〈关于工会参加党和政府有关会议和工作机构的请示〉的通知》。1986年2月26日,省委根据《通知》精神下发了《关于进一步加强工会工作的指示》,要求各级党委按照中央文件规定,让工会参与同级党委和政府研究有关经济和社会发展计划及其它有关重大问题的会议,吸收工会参加涉及职工利益的各项重大改革的领导机构;要求各级党委支持工会开展民主评议干部活动,发挥职工对干部的监督作用,支持工会维护职工的合法权益,发挥工会调节职工内部矛盾的作用。按照中央和省委文件要求,1986年省总工会在全省大力推进建设以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,1987年省总工会深入推动各基层单位普遍开展民主对话活动,其间有的基层工会建立了与同级党政领导座谈会制度。在此基础上,省总工会通过认真调查研究,认为工会应当在政府行使国家行政管理权力过程中充分发挥参政议政作用,并确定把县级以上地方工会参政议政作为当时的重点工作,提出了理顺政府与工会关系、形成会议制度的建议,得到了省委的支持。在省委的领导下,省总工会就上述问题与省政府进行了充分

的讨论协商,就建立省政府与省总工会联席会议制度形成了一致意见。在1988年8月召开的省工会八大上,侯宗宾省长在讲话中明确建立省政府与省总工会联席会议制度。1988年12月20日,陕西省人民政府与陕西省总工会第一次联席会议成功召开。会议召开后,社会各界反响强烈。时任全总副主席郑万通在听取汇报后评价:“陕西的联席会议在理顺工会与政府关系上破了题,是目前中国工会参政议政的最高形式。”时任省委副书记牟玲生说:“建立联席会议这样一种制度,不是什么人可以随便想出来的,而是工会社会职能职责的客观要求。”

1989年7月26日,中共中央总书记江泽民等中央领导同参加全国总工会十一届三次主席团扩大会议的全体人员座谈时,听取了陕西省总工会主席薛昭鋈就省政府和省总工会召开联席会议情况的汇报。江泽民等中央领导对薛昭鋈的发言给予肯定。江泽民总书记特别对她提出的工会应当成为一个民主渠道的观点表示赞赏,他说:“工会要成为发扬社会主义民主的渠道。这一条很重要。”“工会要成为工人群众参政议政的一个很好的渠道,成为有领导、有组织、有纪律的发扬社会主义民主的渠道。”(《江泽民文选》第一卷第656页)。

1994年1月10日,《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》经省人大审议通过,第十五条规定:县级以上各级人民政府应与同级工会建立定期的联席会议制度。这一法律规定,标志着陕西省政府和省总工会联席会议作为协商民主的一种制度正式确立。1999年12月,尉健行同志来陕西视察工作时,对陕西省坚持多年的政府与工会联席会议制度给予了高度评价,指出:“这是从宏观和源头上通过协商维护职工合法权益一个很重要的制度,一个很重要的措施。”

目前,全省所有的10个市、1个示范区和107个县(市、区)全部建立了政府和工会联席会议制度。我省的实践表明,政府与工会联席会议制度,是政府工作改革和工会改革相结合的产物,是政府开展民主协商和工会进行民主参与的有机统一,是从宏观和源头上维护职工合法权益的有效机制,是社会主义协商民主的积极探索。

二、联席会议制度在推动经济社会发展中发挥了重要作用

30年来,我省政府与工会联席会议制度在职工群众和社会各界产生了较大影响,为推动经济社会发展发挥了重要作用,为陕西改革发展稳定作出了积极贡献。

一是维护国有企业改制中职工合法权益。国有企业改革改制是我省经济发展和维护稳定的一个重点。省总工会在2004年第15次联席会议提交《关于依靠职工推进国有企业改制工作的意见》议题,要求我省国企改革改制工作必须坚持“以职工利益为本”,必须做到“三个必须”:必须完善职代会制度,确保职代会工作程序合法规范;必须坚持改制方案经职代会审议,职工安置方案经职代会审议通过方可实施;必须坚持企业资产变现后优先安置职工,保证支付职工的经济补偿金、清偿拖欠职工的债务和欠缴的社会保险费。议题最终以省委省政府“两办”文件下发执行,在实践中,对规范企业改制、维护职工合法权益和社会稳定起到重要的指导作用。

二是推动群众性经济技术创新活动深入开展。在1998年第11次联席会议上,省总工会提交《关于进一步开展群众性“双增双节”活动,努力实现我省工交生产的意见》、《关于动员全省职工开展合理化建议和发明创造活动的建议》、《关于“九五”期间在全省职工中开展“跨世纪立功竞赛”活动的意见》、《关于动员全省职工知难而进、艰苦奋斗、深入开展群众性经济技术活动,推动我省经济继续快速健康发展的意见》等议题。这些议题均得到省委省政府的高度重视和大力支持,省总成立了职工合理化建议和技术改进基金,组织表彰和奖励职工技术改进成果,对提高职工素质、促进企业技术进步起

到积极作用。这些工作为全省群众性职工技术创新活动奠定了重要的制度基础。

三是加强职工队伍技术素质建设。在2003年第14次联席会议上,省总工会提出《关于加强技术工人队伍建设,提高技术工人待遇的建议》的议题,得到高度重视,省政府及有关部门先后出台8个政策性文件,初步建立起我省高技能工人的培养机制、评价选拔机制和激励保障机制,其中规定技术工人与相应专业技术人员享受同等工资待遇,即高级工等同于助理工程师,技师等同于工程师,高级技师等同于高级工程师;建立了和政府有关部门联合组织开展全省性职工技能大赛制度,如今比赛领域已从单一的机械加工向全省六大特色经济和八大支柱产业延伸,比赛工种达到201个,成为培养和选拔高技能工人的重要途径。

四是改进企业劳动关系协调工作。多年来,省总工会先后提交规范非公有制企业劳动关系、维护农民工合法权益、加强企业劳动合同和集体合同制度建设、加强煤矿安全群众监督、开展创建劳动关系和谐企业活动等议题,特别是1998年第11次联席会议提交的《关于在全省企业实行厂务公开制度的实施意见》议题,省委省政府高度重视,列入政府工作任务和各级目标责任制考核之中,使厂务公开在全省全面铺开迅速推进;2006年第17次联席会议讨论通过了《关于在全省推动深入开展创建劳动关系和谐企业活动的建议》,确定由省政府命名表彰省级劳动关系和谐企业,推动了全省创建劳动关系和谐企业活动的深入开展。这些议题的落实有力推动了以党和政府主导的维护职工合法权益机制的不断完善。

五是推动解决涉及职工切身利益问题。通过联席会议,省总提出的给参加工作早退休早的企业退休人员增加补助,增加省部级劳模困难补助金,落实退休人员计划生育奖励政策,解决国有困难企业退休职工医保问题等议题,经过协商讨论都得到了解决,受到广大职工的欢迎。特别是2010年第21次联席会议上,省总就纺织、森工和食品等行业职工的收入偏低状况提出议题,省财

政厅和省人社厅通过建立职工收入最低保障线和岗位津贴调整机制等措施,使这些行业国企职工人均收入当年达到了2万元以上;2011年第22次联席会议上,省总工会推动《陕西省建设领域农民工工资支付保障暂行规定》出台,进一步保障了农民工工资的正常支付;2013年第24联席会议上,省总工会就我省安康、商洛部分地区的尘肺病农民工的生活和医疗问题请政府予以解决,省财政厅在2014年双节期间拨付专项慰问救济金予以救助;2015年第25次联席会议,省总工会推动将中央驻陕单位职工“失独”家庭纳入我省《关于建立和完善失独家庭养老扶助制度的意见》,向中央驻陕单位300多户失独家庭发放每户3万元的一次性补助金。据统计,省政府与省总工会共就63个涉及职工切身利益的议题达成共识,涉及到工资收入、社会保障、劳动保护、职业技能培训等各个方面,有力地维护了职工合法权益,取得很好的社会反响。

六是推动解决工会自身发展问题。通过联席会议,确定在全省全面实行企业、事业单位工会经费由地税代收,从2008年起省级行政事业单位工会经费列入财政预算并由财政统一划拨,确保了工会组织的事业发展。第22次、25次联席会议,确定将地方文化宫俱乐部纳入政府公共文化服务体系建设,支持工人文化宫俱乐部的建设。省总工会、省发改委、省财政厅、省文化厅四部门联合给予奖励性补助,全省工人文化宫建设有望在2018年实现地级市全覆盖的目标。

三、联席会议制度实践探索中形成的基本经验

陕西省政府与工会联席会议制度之所以能长期坚持,而且越开越好,总结30年来工作的具体实践,关键在于是始终坚持党的领导,核心在于认真贯彻落实党中央关于推动科学发展、促进社会和谐、着力改善民生等一系列决策部署,重点是主动把政府自上而下的要求和职工自下而上的期望有机结合起来,在工作中形成了一些基本经验。

一要把握好联席会议宗旨。联席会议的宗旨是加强政府和工会之间的密切合作,正确处理总体利益与职工

具体利益的关系,以便更好地全心全意依靠工人阶级推动改革和现代化建设。这就要求在协商讨论时,政府和工会都要认真执行党的基本路线和方针政策,相互尊重、相互支持,既要尊重工会的意见,又要维护政府的权威。

二要遵循三条基本原则。即密切合作、协商对话、互相尊重原则,关键是体现平等和协商一致。工会作为广大职工依法自愿结合的群众组织,在政府面前代表职工,在组织上具有相对独立性。联席会议提出问题和解决问题都要善于找到双方的结合点、共同点,对意见一致的定出解决办法,列入议题;对意见不一致的问题,留待以后继续调查研究和创造条件;但每一次会议都应解决几个职工群众关心的实质性问题。

三要确定好联席会议议题。联席会议议题既要围绕党和政府的工作大局,又要紧扣职工普遍关心的热点难点问题,把政府自上而下的要求和职工自下而上的要求有机结合起来。这就要求我们自觉把工会工作放到党和政府工作大局中来思考和安排,努力寻找和把握各自工作的最佳结合点,使联席会议协商的问题既是涉及职工群众的重大问题,又是带动全面工作的重点问题。

四要做好调查研究工作。大量细致深入的调查研究工作是确定议题的“必修课”,例如:2002年百名下岗职工状况的调查,2004年农民工状况调查和国有企业改制状况调查,2005年职工队伍稳定问题调查和国有企业下岗职工基本生活保障向失业保险并轨工作情况调查,2006年构建企业和谐劳动关系问题研究和国有困难企业退休职工医保状况调查,2007年职工劳动经济权益实现状况调查,2012年第七次职工队伍状况调查等。这些调查工作,力求全面准确反映职工群众的实际情况和意愿,全面准确掌握经济社会发展全局和有关法规政策,经过认真梳理提出若干专题意见作为议题草案。调研形成的理论成果也是重要的决策参考,例如第14次联席会议上,副省长巩德顺对省总工会《关于非公企业劳动关系状况的调查报告》高度肯定,要求厅(局)长们认真读一遍。

五要充分交换意见进行协商。围绕各项专题意见,工会和政府及其有关部门要进行反复协商和协调,达成共识或基本共识,从而形成联席会议的正式议题,并在联席会议上协商一致和形成决议创造条件。

六要抓好商定事项的落实。联席会议商议确定的事项形成会议纪要,以政府专题会议文件正式下发,政府有关部门和工会贯彻落实。省总工会对落实情况进行跟踪跟进、督促落实,在下一一次联席会议上进行通报。

四、牢牢把握联席会议制度建设的发展方向

党的十八大提出并系统论述了健全社会主义协商民主制度。2015年4月28日,习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上发表重要讲话指出,“我们一定要发展社会主义民主,切实保障和不断发展工人阶级和广大劳动群众的民主权利。”《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》强调:“建立健全县级以上政府与同级总工会联席会议制度,支持工会参与协调劳动关系”。党中央国务院下发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》对“推动工会与政府联席(联系)会议制度”做出明确规定。党的十九大对健全人民当家作主制度体系、发展社会主义民主政治做出全面部署,特别就发挥社会主义协商民主重要作用,推动协商民主广泛、多层、制度化发展,统筹推进政党协商、人大协商、政府协商、政协协商、人民团体协商、基层协商以及社会组织协商做出重要安排。党中央这一系列关于健全完善社会主义协商民主制度的决策部署,为做好新时代政府与工会联席会议工作提供了根本遵循,指明了前进方向。

政府与工会联席会议制度的深入推进,是践行习近平新时代中国特色社会主义思想的实践要求,是坚持以人民为中心、坚持人民当家作主、坚持在发展中保障和改善民生的具体体现,是社会主义民主政治的组成部分,是工会组织充分发挥党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用和职工利益的代表者维护者作用的重要制度安排,充分体现了中国特色社会主义制度的先进性和优越性。当前,新时代面临

的新形势和要完成的新任务对这项工作提出了新的更高要求。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央和省委关于工会工作重要指示精神,结合深化工会改革和产业工人队伍建设改革,进一步加大工作力度,着力改革创新,主动担当作为,努力开创新时代政府与工会联席会议工作的新局面。

一要始终坚持党的领导,确保联席会议的正确方向。政府与同级工会联席会议制度是党的群众工作的一部分,必须在党的领导下进行。工会组织要认真贯彻落实党的路线方针政策,在同级党委的领导下,积极争取政府的重视支持,推动联席会议工作规范有序开展。发挥党对工会工作领导的政治优势,对于协商过程中难以达成一致意见且涉及职工群众和工会工作的重大问题、难点问题,坚持重大问题请示报告制度,及时提请同级党委指导解决。

二要坚持服务大局服务职工群众,突出联席会议的工作重点。工会组织要牢牢把握坚持服务党和政府中心工作与切实维护职工群众合法权益有机统一的原则,在实际工作中,把全面深化改革、促进科学发展、维护社会稳定中涉及广大职工群众的热点难点问题,职工群众最关心最直接最现实的利益问题和面临的最困难最操心最忧虑的实际问题,影响工会改革发展的突出问题,作为联席会议的工作重点,加强调查研究,商讨对策办法,提出意见建议,狠抓督促落实。当前,要重点关注深化供给侧结构性改革、推进新时期产业工人队伍建设、工会改革成果向基层延伸等领域需要政府关心支持的重要事项,着重加以调查研究、推动解决。

三要完善相关制度,健全联席会议的长效机制。制度问题具有根本性、全局性、稳定性、长期性。工会组织要认真总结经验,推动健全联席会议相关配套制度,就会议召开制度、议题调研制度、沟通协调制度、情况反馈制度等方面规范联席会议有序运行。探索协调联动工作机制、督查落实机制和激励约束机制建设,努力推动各级人大健全立法,使联席会议制度逐步法制化、规范化。

庄长兴在全省工会学习宣传《梁家河》座谈会上强调：

认真钻研梁家河的大学问

编者按：

陕西是习近平总书记的家乡，梁家河是总书记度过七年知青岁月的地方。总书记说，“我人生第一步所学到的都是在梁家河。不要小看梁家河，这是有大学问的地方。”在全党全国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、庆祝改革开放 40 周年的重要时刻，经中央有关部门同意，一部展现梁家河大学问的纪实文学《梁家河》，由陕西人民出版社正式出版了，这是我省政治生活中的一件大事。

6月11日，全省工会学习宣传《梁家河》座谈会召开。省委常委、宣传部长庄长兴出席并讲话。省总工会党组书记、主席白阿莹主持会议。

座谈会上，省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜宣读了《陕西省总工会关于开展梁家河学习宣传活动方案》。会议通报了《梁家河》的出版发行及全省工会学习宣传开展情况。与会领导向全国和省级“职工书屋”示范点赠送了《梁家河》一书。会议要求，《梁家河》征订要做到“四个全覆盖”，即：对全省工会专兼职干部的全覆盖，对劳动模范、先进人物的全覆盖，对职工文化教育阵地的全覆盖，对工会培训课堂和学员的全覆盖。西安市总工会等6家单位作了交流发言。大家表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入钻研梁家河的“大学问”，用好总书记留在梁家河的宝贵财富，积极投身经济社会发展的生动实践。

庄长兴指出，要把深入学习钻研梁家河的“大学问”作为当前一项重要政治任务，迅速掀起学

习宣传《梁家河》的热潮。要从梁家河的“大学问”中汲取营养，进一步增强“四个意识”，加强理论武装，强化责任担当，加强党的建设，努力创造属于新时代的光辉业绩。庄长兴强调，全省工会系统要把学习宣传《梁家河》引向深入，党员干部带头学，把学习《梁家河》同学习马克思主义基本理论贯通起来，与学习《习近平谈治国理政》第一、二卷等贯通起来，更加深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义。各级工会组织要创新方式灵活学、加大宣传全面学、抓好发行持续学，引导广大干部职工从《梁家河》中汲取营养，争做习近平新时代中国特色社会主义思想的践行者。白阿莹指出，全省广大工会干部要提高政治站位，带着对党的核心、军队统帅、人民领袖习近平总书记的深厚感情，认真钻研梁家河的“大学问”，让书中展现的精神内涵入脑入心，推动全省工会工作跨越式发展。各级工会组织要切实加强《梁家河》学习宣传和征订工作，加大宣传力度，逐步在全省各级工会和职工中形成学习宣传《梁家河》的热潮。



从梁家河的 大学问中汲取营养

梁家河是习近平总书记在地方工作实践的第一站，是习近平新时代中国特色社会主义思想的萌发地，是一座取之不尽、用之不竭的“精神富矿”。这里蕴含的“大学问”就是总书记在梁家河插队生活期间所展现出的胸怀境界、抱负担当、意志品质。其内涵丰富、生动、鲜活、博大精深，与总书记治国理政的大思路、大智慧一脉相承，突出体现在以下几个方面。

一是体现在坚定的理想信念上。梁家河的七年，在极端艰苦的环境下，总书记始终没有放弃对马克思主义的信仰、对中国共产党的信念和对共产主义的崇高理想，8次递交入团申请书，10次递交入党申请书，经受住物质和精神的双重磨砺，最终系好了人生的“第一粒扣子”。正是这段重要经历，发轫了总书记后来反复强调的“理想信念就是共产党人精神上的钙”的重要思想。

二是体现在为民造福的初心上。梁家河的七年，是总书记与群众同甘共苦、命运相连的七年，“黄土地的儿子”成了他的鲜明标签。在和群众一块苦、一块过、一块干中，总书记心里播下了“以人民为中心”的思想种子。时光易逝，初心不变。无论身在何处、身居何位，总书记始终把人民对美好生活的向往作为自己的奋斗目标。

三是体现在追求真理的精神上。梁家河的七年，总书记博览群书、深入钻研，不断思考“生存还是毁灭”的问题，最后立下为祖国、为人民奉献自己的信念。正是基于对真理和知识的不懈追求，总书记不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发​​展规律的认识，续写了马克思主义中国化新篇章。

四是体现在埋头苦干的作风上。梁家河的七年，总书记脚踏实地、埋头苦干，干活从不“撒奸儿”，赢得了群众的认可和尊重，从举目无亲的青年，到掌领梁家河的大队支书。这不仅深刻生动地诠释了“幸福都是奋斗出来的”深刻含义，更让我们深刻领悟到了清谈误国、实干兴邦的思想根源。

五是体现在攻坚克难的意志上。梁家河的七年，总书记面对各种困难，处惊不变、知难而进，把原本贫困的梁家河变得红红火火、一派生机。这种攻坚克难的意志在总书记多个地方工作和后来在中央工作的实践中不断强化，尤其是十八大后，面对改革进入了深水区、攻坚期，各种问题和深层矛盾千头万绪、错综复杂，总书记带领全国人民以壮士断腕的勇气、凤凰涅槃的决心，推动党和国家事业取得了历史性成就、发生了历史性变革。

六是体现在坚持问题导向的方法上。梁家河的七年，总书记始终坚持问题导向，带领村民打坝、修路、办铁业社，发展沼气池点亮深山，用实践验证了马克思主义的鲜明特点。正是对这一方法的不断传承发扬，十八大以来，总书记以卓越的政治智慧和敏锐的洞察力，推动解决了许多长期想解决而没有解决的问题，办成了许多过去想办而没有办成的大事。

七是体现在实事求是的精神上。梁家河的七年，总书记从父老乡亲身上，懂得了中国老百姓最缺什么、最需要什么、最期待什么。也正是在这里读懂了人生、读懂了中国、读懂了中国共产党，懂得了什么是实际，什么叫实事求是。所以，后来总书记一再强调：实事求是马克思主义的精髓，是我们共产党人的重要思想方法，坚持实事求是，就能兴党兴国；违背实事求是，就会误党误国。

八是体现在中华民族伟大复兴的梦想上。梁家河之所以被称为中国社会发展进步的缩影，就在于它生动诠释了什么是中国梦，怎样才能实现中国梦。总书记在艰难困苦中积极思索、展望未来，早就把实现中华民族伟大复兴的梦想烙在了心里面。总书记说，“中国梦是人民的梦，必须同中国人民对美好生活的向往结合起来才能取得成功。”其底气就来自梁家河村发生的翻天覆地的变化。

《梁家河》一书，不仅拉近了我们与领袖的距离，而且让我们通过梁家河的大学问更好地领会总书记的思想，同时还让我们更加深刻地体悟到了习近平总书记成为党的核心、军队统帅、人民领袖所具有的深厚政治根基、思想根基、实践根基和群众根基。

——梁家河充分展现了总书记深厚的政治根基。总书记从梁家河插队时起，就把人民对美好生活的向往这一奋斗目标和神圣使命牢记在心，以自己的实际行动深刻回答了什么是人民对美好生活的向往、怎样实现人民对美好生活的向往这一重要问题。总书记曾说，“经过陕北高原这一堂人生

课，就注定了我今后要做什么，它教了我做什么。”“从那时起就下定决心，今后有条件有机会，要做一些为百姓办好事的工作。”“要学父亲的赤子情怀，要将自己的毕生精力投入到为人民群众服务的事业中，报效养育我的锦绣中华和父老乡亲。”正是梁家河这段饱含艰辛的磨砺，铸就了他成长为党的核心、军队统帅、人民领袖的政治根基。

——梁家河充分展现了总书记深厚的思想根基。山沟里文化活动极端匮乏，总书记通过种种渠道收集各种图书，特别是大量的马克思主义经典原著和丰富的文史哲等优秀文化名著，他在阅读中分析对比，从不同侧面了解和剖析问题，形成自己的见解和观点。从总书记后来一系列治国理政新理念新思想新战略以及他对知青岁月的回忆看，梁家河七年的大量阅读、深入思考、对比分析，奠定了治国理政思想的立足点，铸就了他成长为党的核心、军队统帅、人民领袖的思想根基。

——梁家河充分展现了总书记深厚的实践根基。在给梁家河村普及沼气后，他又谋划着给村里人办更多的事，带领大家创造性开展各种生产实践活动，开设代销点、举办缝纫社，既办实事、方便群众，又促进了村里的生产。经过七年的实践探索，铸就了他成长为党的核心、军队统帅、人民领袖的实践根基。

——梁家河充分展现了总书记深厚的群众根基。在梁家河，总书记心系群众安危冷暖，和乡亲们打成一片，融为一体。他做事公道、敢于担当，每一个行动和决策都务求实效，设身处地为集体考虑，为群众着想。一次公社给村里派发了一批救济粮，到底把粮分给谁？他为了把一碗水端平，带着支部成员挨家挨户查看群众家里的粮囤，最终确定最缺粮的几户群众为救济户，乡亲们心服口服。正是这段与群众心连心、同呼吸、共命运的生活经历，形成了总书记亲民、爱民、为民的人民情怀，铸就了他成长为党的核心、军队统帅、人民领袖的群众根基。

坚定理想信念 踏实谋事干事

——学习《梁家河》读书心得

文 / 冯增权

拿到《梁家河》这本书,我第一时间认真阅读了一遍。过了一段时间,我仔细、较慢速度地又品读了一遍。因为之前认真学习过《习近平的七年知青岁月》一书,再读《梁家河》,使我对习近平总书记的梁家河人生历程更加清晰。从内心讲,我很受教育和鼓舞。《梁家河》这本书是一本吸引我、打动我、激励我的心灵教科书,是促使我坚定理想信念、深化“三观”改造、踏实谋事干事的励志宝典。感慨很多,体会深刻,突出的有以下几个方面:

一是加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想理论的理解。习近平新时代中国特色社会主义思想,是党的十九大确定的指导思想,是马克思主义中国化的最新理论成果。“八个明确”、“十四个坚持”构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的基本体系。学习《梁家河》,我们会发现,都会找到理论渊源。比如,“以人民为中心,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”、“幸福都是奋斗出来的”等等,在梁家河已经形成了。习近平总书记曾接受记者采访时说:“我现在所形成的很多基本的观念,形成的很多基本的观点,也是在延安形成的。”梁家河是习近平新时代中国特色社会主义思想的源头活水,在品读《梁家河》过程中,进一步加深了我对习近平新时代中国特色社会主义思想理论的理解,坚定了“四个自信”,强化了“四个意识”。

二是增进了对习近平总书记的情感认同和衷心拥戴。在学习、品读《梁家河》的过程中,我一直都被总书记的人格魅力所感染。阅读中常常是眼眶湿润,情不自禁。在当时那样的政治背景、那样的艰苦条件下,习近平带领群众修淤地坝、办沼气、开铁业社,忘我地

改变贫穷面貌,千方百计让群众吃饱饭、过上好日子。他为村上群众办的大事、关心困难群众的具体事,件件感人肺腑。我印象最为深刻的是总书记的善于学习,总书记在艰苦、繁重的劳动之余,抓紧时间看书学习,涉猎范围广泛,为他后来从政、在更高的层面上为人民办事打下坚实基础。习近平说:“毫不夸张地说,当时的文学经典,能找到的我都看了,到现在脱口而出的都是那时读到的东西。”我们都曾有过年轻的时候,而且我们年轻时代比那个年代条件要好多了,我们又是如何做的?习近平总书记身上体现出的党性信仰、为民初心、实干担当、勤学善思、团结智慧、工作艺术,都给我留下了深刻印象,为我树立了光辉的榜样。他在梁家河步入社会的经历,是我切身感受到习近平总书记脚踏在大地上,置身于人民群众中,始终与人民群众心贴心。这样的党的核心、军队统帅、人民领袖,我们衷心拥戴。

三是增添了像总书记那样做事做人的动力。习近平总书记是知行合一的典范。在梁家河的岁月里,他不仅爱学习、善思考,眼界宽,有改变贫穷落后面貌、让群众过上好日子的思路和办法,更重要的是总书记把目标和蓝图付诸实践,带领群众实干。以实干成效不断赢得群众的信任和拥护。习近平为梁家河办沼气,对于这个全新的事物,他确定目标后,不仅去四川认真学习、调研,自编小节目向群众宣传,同时开始选址、论证、试验。期间难题一个接一个,远比想象的多。难题一个一个解决,实干就是解决的办法。面对困难,迎难而上,坚韧不拔,冲在前、干在前,是总书记在为梁家河群众办实事中给我们留下的深刻印象。习近平说:“七年上山下乡的艰苦生活对我的锻炼很大,后来遇到什么困难,就想起那个时候在那样困难的条件下还可以干事,现在干嘛不干事?你再难都没有难到那个程度。这个对人的作用很大。”我们作为工会干部,新时代工会工作同样遇到很多新情况、新挑战、新困难。但是今天,我们的工作条件大不一样了,同时,我们有党中央的正确领导、职工群众的积极参与支持,勇敢面对挑战,大胆开拓创新,不断推进、提升工会工作,使广大职工听党话、跟党走,把职工群众的事情办好,这是衡量我们学习《梁家河》成效的一个重要标准。

(作者系西安市总工会副主席)



赤诚之心 为民情怀 洗礼我的灵魂

——学习《梁家河》的深切感受

文 / 赵 斌

今年非常荣幸两次去梁家河实地参观学习,两次都受到非比寻常的心灵震撼和真情感动。第一次是今年四月份去的,第二次也就在前几天,是通读了《梁家河》纪实文学以后去的。第一次去梁家河参观后,我深受感动、深受教育;第二次去是在系统阅读学习了《梁家河》后,带着思考、带着崇敬的心情去的,不仅心灵接受洗礼,还深刻感受到总书记对人民的那份赤诚之心。

1.对不忘初心思想的感受。看到梁家河的地形地貌,再回忆起七十年代的农村生活状况,吃、穿、住、用没有不是问题的。作为一个城市长大的十五、六岁的青年,在那样的环境和贫下中农同吃苦、同干活、同生活、同呼吸、共命运,所遇到的困难,是难以想像的,我觉得一般是坚持不住的。我看了总书记当年住过的几处地方,集体大炕边上一口锅,现在如果在那种情况下做出来的饭,我们一定是吃不下去的,况且还没有吃的,真不知他是怎么坚持过来的。其实用“坚持”确实不能表达习总书记的品格。在这七年中,为了改变梁家河的贫穷面貌,使人民过上好日子,他组织社员修坝、打井、办商店、办缝纫组、建沼气池等,不仅和社员们融为一体,也体现了一代伟人为人民而生、为人民而奋斗终身的共产主义品格,那时候他才十几岁啊!不忘初心、方得始终,总书记当年的插队生涯和如今的治国理政真正体现了完全一致性。

2.对“梁家河”有大学问的理解。习总书记说:“我人生第一步所学到的都是在梁家河,不要小看梁家河,这是有大学问的地方”。习总书记说的梁家河是有大学问的地方,就是要求我们学习梁家河,研究这个有大学问的地方。我觉得,一是认真系统研究学习总书记在梁家河七年里的足迹就是大学问。我两次到梁家河的农户家里去和他们交谈,他们对总书记当年带给他们改变面貌和当村书记一碗水端平的事情记忆犹新,那种真情流露那种交口称颂令我深深地感动。二是学习总书记的学习方法、读好有字书的同时,还要读懂民心这本无字书。一碗水端平,公平、

公正、公道处理事情,这是人民信赖不信赖的坐标线。要学习好梁家河的大学问,我们必须像习总书记那样,根植于人民,如老子所言:“圣人无常心,以百姓心为心”。

3.对人民是根思想的认识。当年,总书记到梁家河插队,当地农民吃粮非常困难,知青的粮食也紧缺,农民们怕这些城里来的娃娃受委屈,把细粮都给他们,有的甚至家里孩子饿着也把粮食留给知青吃。这和当年人民支持红军、八路军、解放军恰恰是如出一辙。与此同时,我也深深地感受到习总书记对人民的那一份深情,那一份厚爱,为人民而生,一切为了人民。

4.对为民实干担当的敬仰。习总书记说“空谈误国,实干兴邦”。梁家河的实践再次告诉我们,这是一条千真万确的真理。当年的梁家河土地没有三尺平,吃水没有水源,交通不便,物流不畅,连吃饭、烧柴的问题都解决不了,这些问题对当年上山下乡的知青们来说,原本不是他们的责任,接受贫下中农再教育,接受完教育也就任务完成了。长则三五年,短则一年半载回城市找了工作,就万事大吉了。然而当年的习近平同志主动挑起了担子,誓言改变梁家河的贫穷面貌,“我就是农民”,一干就是七年。作为企业员工,看到这里,想到这里,我深深地愧疚。我扪心自问:假如我遇到同样的情况会怎样呢?我爱戴总书记,总书记为民实干的这种精神和伟大品格永远值得我们学习。

(作者单位:中铁二十局集团公司工会)

省机械冶金建材系统职工素质状况调研报告

文 / 薛继虎

为了全面掌握全省机械冶金建材系统职工素质状况,我会深入各企业,通过座谈会、发放调查问卷、实地考察等形式,对产业职工素质状况进行了专题调研,初步掌握了全省机械冶金建材系统产业职工素质基本状况和存在问题,从中深刻认识到:职工素质影响企业的核心竞争力和职工的切身利益,事关全产业的创新驱动发展,大力提高产业职工素质是一项长期而艰巨的紧迫任务。

一、职工队伍及产业经济基本情况

(一)职工队伍状况。调研企事业单位13家,职工42752人,其中科研人员4127人,占总人数9.65%,高级技师462人,占总人数1%,技师2520人,占总人数5.89%,高级工3653人,占总人数8.54%,中级工2284人,占总人数5.34%,初级工8207,占总人数19.2%。职工知识结构基本呈三角形,总体比较合理,基本满足了产业发展的需要。

(二)当前产业经济状况。2017年以来在经济同步复苏、稳增长政策持续发力、供给侧结构性改革全面推进、市场预期不断改善等因素的作用下出现了触底企稳反弹,宏观景气、微观绩效、结构调整以及新动力培育都出现持续改善的局面,整体产业经济呈现“稳中求进,进中向好”的超预期复苏的态势。

二、主要工作及做法

(一)全面实施职工素质建设工程。我会制定了《职工素质工程实施意见》,指导企业实施职工素质工程。要求各企事业单位从职工思想道德建设、文化素养、职业技术等方面全面提高职工素质,进一步发挥工会“大学校”的作用,造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质职工队伍。

(二)创建学习型组织。我会狠抓班组建设,在全产业掀起创建“五型”班组的热潮。在全体职工中普及终身学习的理念,

为职工提供一定的学习场所和一定规模的图书阅览室,每年保证足额教育经费用于职工培训。通过创建活动的开展,在提升班组管理水平、提高班组成员素质、加强班组基础工作中发挥了重要作用,促进了企事业生产和工作任务的完成,也提高了职工的学习能力、竞争能力和创新能力,激发了职工的积极性和创造性。

(三)以劳动模范等先进典型为引领,建立有效的激励机制,加快企业创新型人才队伍发展。我产业全国劳模共计21名,省部级劳模267名,调研的13个企业共有企业以上各级劳模208名,在经济技术创新活动中发挥了重要的作用。从调查中看出,技术进步和创新搞得好的企业,大都重视劳模选树和人才培养以及技术创新,陕汽集团、宝鸡机床集团、法士特集团均建立了首席技师、金牌工人等制度;宝钛集团出台关键岗位人才激励制度等办法,秦川机床工具集团每年进行公司“优秀员工”评选,每三年进行集团公司“劳动模范”评选。

(四)搭建平台,全面推动产业经济技术创新、转型升级,提升职工队伍素质。

1.以“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛活动为主线,提升职工队伍素质。制定方案指导全产业积极开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛活动,在全产业掀起劳动竞赛高潮。召开为“追赶超越”做贡献主题论坛,9家单位大会交流发言,将33家单位的先进经验和做法在全系统推广。秦川机床工具集团、汉中锌业有限公司等一批单位和赵晓运等一批同志荣获陕西省劳动竞赛优胜单位和标兵。

2.以技能竞赛活动为手段,提升职工素质,为企业转型升级提供可靠的技术保障。技能竞赛已经成为工会工作的品牌,成为工会培养造就高技能人才队伍的重要阵地。举办第五届“陕钢杯”职业技能竞赛,高炉炼铁工、烧结车工、维修钳工、设

备点检员四个工种参赛。组织7个队参加全省4个工种的“职业技能大赛”。通过竞赛,一大批优秀技术工人脱颖而出,在全产业广大职工中营造了“学技能、赶先进、促发展”的良好氛围,有力地促进了职工技能水平的提高和技能人才队伍的建设,为企业转型升级提供可靠的技术保障。

3.以合理化建议活动为载体,调动基层班组、广大职工在职业技能提升上“比学赶超帮”。为落实国家“大众创业、万众创新”战略,弘扬“工匠精神”,我会大力推广开展合理化建议活动。秦川机床工具集团在广大员工中开展“双革四新·五小”竞赛和合理化建议活动,2017年共征集合理化建议75项,参与职工900余人次,占一线职工的80%以上。陕西有色金属控股集团开展“五小”活动71项,组织技术比武43项,1430余人参加;开展“成本控制改善提案”活动,共收集合理化建议854条。陕钢集团将“查找提改献”作为一项重要工作来抓,从2013年至今共收集职工项目1万多项,立项实施6774项,创造经济效益6.9亿元。职工建议“条条有着落,件件有回音”,单位每季度评审一次,职工创新积极性高涨。

(五)发挥创新工作室带动效应。深化职工(劳模)创新工作室创建工作,加强典型选树,充分发挥其人才集聚、集智创新、技术公关、技能传承功能和示范带动作用,引导职工积极投身创新实践。调研企业13家,企业以上创新工作室25个。加强对企业创新工作室建立的指导,将创新工作室创建工作纳入年度目标责任考核。到2020年,各级职工(劳模)创新工作室创建总数超过100家,全省示范性职工(劳模)创新工作室不少于5家。

充分发挥职工创新工作室的龙头作用。金堆城铝业集团建立的2个创客工作室,近三年来共收获创新项目600余项,申请技术创新专利项目11项,4个项目获得实用新型专利授权证书。中国三安建设集团形成了一支“以技术领军人为龙头、技术骨干、一线技术职工参与共同攻关”的“职工创新工作室”创新团队,在生产、安全、管理方面进行创新工作,成果显著。

四、存在不足和问题

总体看,职工队伍综合素质主流是好的,呈现

上升趋势。但也存在着不容忽视的问题,这些问题既有职工自身的问题,也有企业重视程度、教育引导方式、管理手段措施等方面的问题。主要表现为:

1.职工技能人才分布不均衡。目前,个别行业尚处于产业链发展的中低端,对职工技能素质要求不高,与整个产业体系相适应的职工技能素质水平整体还较低,钢铁企业、玻璃纤维等劳动力密集型行业聚集了大批文化程度不高的工人,装备制造类行业严重缺少高端技能人才,已制约了企业的转型升级,也制约了产业经济的持续发展。

2.企业对职工素质提升工作的重视程度有待提高。企业是提升职工技能素质的主体,调查发现,很多企业在职工技能培训方面做得不到位,部分企业经费提取和使用不规范,职工培训经费投入不足,造成企业技术工人尤其是高级技术工人缺乏,导致企业核心竞争力出现问题。影响企业职工技能素质提升的主要原因包括:有的企业认识和重视不够;有些企业的业务部门心思和精力不在职工技能培训上;有些企业缺少培训师资,或与院校和培训机构的合作不理想,培训效果满足不了企业和职工需求;有些企业培训形式呆板,培训内容单一,培训质量低下。

3.部分职工对技能素质提升存在认识误区。部分职工特别是青年职工,主动接受技能培训的愿望不够强烈,在职业价值判断标准上存在比较明显的功利性心理,缺乏长远意识和岗位竞争意识,在钻研专业技能和提高业务水平方面浮躁,表现出过分看重薪酬待遇,过分看重工作条件,片面追求舒适安逸等问题,主观上忽视自我努力和素质提升。一些职工安于现状,不思进取,在工作中没想过提升自身技能素质。

五、提高职工技能素质的建议

职工素质是企业发展的动力,是产业经济发展的根本保证。面对经济结构的转型升级、企业对高技能人才的巨大需求及职工渴求提升技能素质的实际,大力实施企业职工素质提升工程应成为政府有关部门的重要职责,培育大批高素质技能人才,全面服务经济社会发展应成为一项长期而持久的战略目标。

1.发挥企业主体作用,推动职工技能素质大提

关于新形势下煤矿工人队伍建设的调查研究

文 / 韩城矿业有限责任公司下峪口煤矿工会课题组

新形势下,随着煤矿企业的不断改革发展,煤矿工人在生产工作中的主体地位越来越突出,他们在生产劳动、生产组织以及班组劳动竞赛等方面主力军作用究竟发挥的如何?这是当前煤矿工会工作必须正视的问题。近期,下峪口煤矿工会课题组历时 18 天,在全矿采掘、辅助以及地面厂队等 15 个单位进行了走访调查,通过座谈、访谈、井下实地勘察、查阅资料和相关数据统计等形式展开调研,调研结果如下。

一、基本情况

下峪口煤矿隶属陕煤集团韩城矿业公司,在册职工 1979 人(男 1847 人,女 132 人),其中全民合同工 1420 人(含固定工、无固定期限制工),农民合同工(原称协议工)总数 575 人。

(一)单位的设置和人员分布。目前,下峪口煤矿所辖 15 个区队(7 个采掘队,8 个辅助队)。采掘队共有 35 个生产班组 696 人,其中 50 人为管理干部,占采掘职工的 7.2%。辅助队共有 78 个生产班组 670 人(包括女工 44 人),其中 46 人为管理干部,占辅助职工的 6.7%。在单位设置和人员分布上较为均衡协调,在班组编制、生产组织、生产安排上均处于稳定状态,在矿井采掘接续、循环生产、主体经营以及创效达标等方面均处上升势头。

(二)煤矿工人的组成。近几年来,煤矿工人群体发生了很大变化,特别是 2016 年企业改制、部分人员分流或内部退养后,现有职工由五部分组成:一是从大中专院校或一般技校招聘的相对专业的毕业生,大都有一定的专业知识和理

升。规模以上大型企业应根据企业发展战略,完善实施职工技能人才培育规划,把培育技艺精湛的熟练工、创新研发的高级工列为技能素质提升的总体目标;加强人力资源基础工作,健全“企业技能人才库”和相关教育培训管理系统,为一线职工提升技能创造条件;根据生产需要、岗位需求、职工意愿,采取请进来、走出去的方式,开展不同层次、不同内容、不同类型的专业技能培训,对培训合格的职工进行职业资格鉴定认证;推动“培训、考核、使用、待遇”激励机制在企业的运行;积极创建技能人才创新工作室,推动工作室多培育技能人才,早出研发成果;兑现奖励技能职工承诺,重奖发明创造和成功技改成果,推行体现技能与薪酬挂钩的收入分配制度,引导职工掌握精湛技艺、参与创新;改进培训方式,丰富培训内容,灵活培训形式,增强培训效果,吸引职工踊跃参加技能培训;提拔重用职工技能人才,营造技能人才凭技能得到重用,凭业绩取得地位的浓厚氛围,让职工凭技能实现人生出彩。

2.发挥工会推动作用,助推职工技能与企业发展双赢。工会组织作为联系企业与职工的桥梁和纽带,要不断强化企业与职工双赢的理念,根据企业和职工的实际,与时俱进地履行教育建设职能,把提升职工技能素质作为服务职工、服务企业的第一要务;结合企业和职工实际,制定职工劳动竞赛、技能比赛、技术培训、技艺创新等计划,注重提高活动层次,确保企业与职工在活动中获益,实现双赢目标;鼓励创建技能人才创新工作室,打造技艺精湛的创新团队;发挥工会优势,通过各种形式向企业提供人才信息,向职工提供技能培训信息,联系专家学者到企业进行培训;举办技能素质提升活动,进一步增强技能提升系列活动的针对性、可操作性和实效性;利用报纸、刊物、橱窗、网络、微博、微信等媒体,对劳动竞赛进行宣传,对劳动竞赛先进集体和个人进行报道,营造学技术、当能手的社会氛围,掀起职工学技术提素质的高潮。

(作者单位省机械冶金建材工会)

论水平,但有一部分专业知识与工作不对口,工作显得被动。二是企业职工子女,通常被称为“矿子弟”,这些职工大部分热爱煤矿工作。三是农民合同工,既能干又能吃苦,但文化程度普遍不高,缺少长远规划。四是转业复员军人,组织纪律性强,适应工作环境快,相对理论知识匮乏,占比很小。五是外委工,也称“包工队”,其人员素质参差不齐,流动性很大,经矿职校学习培训、考试合格后上岗。

二、煤矿工人的主要特征

新形势下的煤矿工人,无论是全民合同工、固定工,还是有限或无限期的农民工,都是煤矿企业安全生产的主力军,他们在煤矿各个岗位发挥了不怕吃苦、能征善战和特别能战斗的矿工精神,主要有以下特征。

(一)新工艺新技术适应快。采煤二队是最后一个转为综采机械化的采煤队,仅仅用了35天就正式投产运营,当月生产原煤8.74万吨。掘进二区在试用第一台综掘机时,短短两周时间就熟练操作、掌握了操作工艺。实践证明,煤矿工人对新工艺新技术适应很快,他们文化程度不高,但勤学苦练、死背硬记以及实地操作是他们特有的本色。

(二)学技术钻业务进取心强。随着煤炭行业机械化水平越来越高,煤矿工人求知的欲望不断显现。在调查中发现,除了组织安排专项学习培训外,还有一大批职工业余自学。如职工李玉龙、刘亚平、丁国平、焦方义等一批学习型职工,他们先后发明了多项技术成果得到应用,带动了一大批学技术钻业务的工人群众。全矿现有高级工82名,中级工155名,初级工482名,成为煤矿企业稳步发展的中坚力量。

(三)紧跟时代发展要求。目前,80、90后“新生代”矿工思维活跃,充满激情与活力,能够通过网络快速学习,解决实际工作问题。他们紧跟时代发展需求,坚持与时俱进,是企业发展的新生力量。

(四)煤矿工人的个性特征。总体上可分为五种类型:一是活泼型。表现为反应灵敏、精力充沛、适应性很强,能及时发现问题处理问题。二是冷静

型。表现为头脑清醒、善于思考、工作细致、行动稳重,遇事想着干,而不是抢着干。三是急躁型。表现为反应很快、急躁胆大、求成心切、工作草率。四是轻浮型。表现为轻举妄动、顾此失彼、工作忙乱。五是迟钝型。表现为反应迟缓、判断力差、动作呆板、工作被动。人的个性行为决定了他在企业的价值体现,前两种类型可谓是安全型职工,后三种则相反。

三、职工队伍存在的问题及原因分析

当前,煤矿职工队伍较以前相比综合素质明显提高,但实事求是的分析研究,职工队伍还客观存在几个突出问题。

(一)用工体制方面。农民工一般签订5-8年劳动合同,这些人在生产一线是工作主力,当他们熟练掌握了各项生产技术发挥作用的时候,因合同到期不得不离开矿山。还有一部分职工受企业转型、人员分流等因素影响,再加之近两年企业停止招工,人员只出不进,职工队伍不稳定因素增多。

(二)引进人才方面。煤炭企业工作环境艰苦,劳动强度大和工资待遇低使人才引进非常困难。调查显示,2013年进矿48人定向委培生现在只剩3人,2014年招聘的14名本科生现只留下4人,而人才引进困难的背后还面临着现有人才外流的趋势,使专业人才呈负增长态势。

(三)培训机制方面。企业把职工队伍素质提升作为矿区可持续发展的重要工作来抓,不断加大培训力度,但是培训效果不明显。究其原因,一是培训机制不健全,缺少监督机制。短期不脱产培训缺少专职教师,培训质量不高,仍存在应付现象。二是职工思想认识不足,认为只要能干活就行,没有必要学习理论知识,这样一来职工培训效果不佳,职工素质提升缓慢。三是技术工种配备的专业人员,他们不敢离开,在无人替补的情况下,随时都有被停产的可能性。

(四)内部管理方面。近几年来,在区队务公开、民主管理、民主分配上越来越公平、公开、透明,但仍有个别基层管理干部工作态度蛮横,独断专行,导致职工工作积极性不高。

四、加强职工队伍建设的建议和对策

职工队伍状况决定着企业的稳定与发展,作为煤炭企业,在转型升级、治亏创效、扭亏为盈、追赶超越的大环境下,必须针对职工队伍存在的问题采取得力措施加以解决,以更好的发挥煤矿企业工人主力军作用,不断促进企业健康有序发展。

(一)做好宣传工作,理顺职工思想情绪。当前形势下,职工思想受到企业内部退养、转岗分流、定员定岗等政策冲击,传播煤价反弹走低、关井压产、对外分流等各种谣言在所难免,关键是企业要正确认识职工思想上出现的问题。要定期召开矿情通报会、形势发布会,向职工发布权威消息,正面引导职工认清大局,了解企业真实情况,及时采取个别谈心交流、化解职工在生产中的消极因素,以稳定人心、发挥好职工的生产主力军作用。要充分发挥工会组织的思想政治优势,组织宣讲团进区队到班前进行宣传当前和今后企业的发展趋向,化解职工的浮躁心理和思想波动。要把职工的思想政治宣传工作同解决职工的实际问题结合起来,对他们的合理要求要真心实意地去落实,不断改善职工的工作、生活条件,减少思想压力问题,形成“企业给予一片情,职工献出一颗心”良性循环。

(二)提高职工待遇,确保职工队伍稳定。较高的工资收入,良好的福利待遇是稳定职工队伍的基础。在当前形势下,要在企业内部寻找途径,加大治亏创效工作力度,想方设法增加职工的工资待遇。一要在安全设施投入、职业病防治、工作时间与休假制度等方面做好落实。二是要做好职工住房、医疗、子女升学以及“三险一金”等政策落实。三要以平等理性对待农民协议工。农民协议工吃苦在先,享受在后,是企业创造利润价值的重要力量,一定要政治上信任,地位上平等,待遇上适当倾斜,保持农民协议工队伍稳定,让他们争做一线生产主力军。

(三)加大外委队伍管理,增强生产管理后劲。目前,随着矿井开采距离延伸、生产系统延长、生产规模扩大,外委队伍已成为企业生产力量的后备军。因此要加大外委队伍管理,矿工会要想方设

法做好他们的思想政治工作,将外委职工吸收到工会组织中来,建立外委职工档案,实行统一管理。在政治上,要尊重外委职工的政治地位,倾听他们的意见呼声,帮助他们解决工作上遇到的难题。在经济上,要担负起监督职能,杜绝“老板制”的不合理分配问题,让他们感受到温暖。在活动上,要经常给他们送文化、送慰问品、送安全嘱语,让他们感受到企业的关心,使他们安心工作,敬业奉献。

(四)创新职工培训方式,提高职工综合素质。煤炭企业职工“以干带学”现象较为普遍,一直以来工学矛盾问题难以解决。因此,要创新职工培训方式,灵活培训方法,有针对性的培训。一是采用“对照式”培训来增强岗位职工的培训效果。针对液压支架工、煤机司机、皮带和溜子司机、泵工、绞车司机等五大工种的岗位作业工艺流程,结合《作业规程》进行学习培训,由浅入深,循序渐进,一月一考,奖优罚劣,确保培训效果。二是采用“定向式”培训来提升班组长的业务管理水平。通过矿职校专业技术培训,将班组长依据工作时间编制成白班,四点进行交叉轮流培训,着力解决工、学矛盾问题,专业知识考试合格后归档管理,不断提升班组长的管理水平。三是采用“实战式”培训来巩固职工的实地操作能力。矿工会要和安全检查部联合督查各采掘区队“一师带徒”合同制执行情况,通过建立师带徒制度,由师傅实地操作指导,手把手传授技术,不断巩固新工的技术能力,从而达到班组职工能干、会干的目的。

总之,煤矿工人是煤炭产业的主力军,保持职工队伍稳定直接关系到企业的前途和命运。正如习近平总书记所强调的:“全心全意依靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴,要贯彻到党和国家的政策制定、工作推进全过程,落实到企业生产经营各方面”。所以,企业党政要本着“一切依靠职工,一切为了职工”原则,为职工解难题、化疑虑,增强职工的归属感和主人翁地位。只有这样,才留住了人才,稳定了队伍,提升了干劲,煤矿企业才会生机勃勃,蒸蒸日上。

完善“互联网+工会”工作的思考

文 / 韦小梅

“互联网+”是指以互联网为主的信息技术在经济、社会等各领域的扩展、辐射、应用过程。如今,互联网已经深刻影响着人们的工作、学习与生活,各行各业都在探索依托“互联网+”网络技术、移动通信、云计算、大数据等技术进行“变革”,追求行业的极速进步。当前,“互联网+”时代对工会的组织体制、运行机制、活动方式也提出了新的挑战,因此各级工会必须与时俱进,贴近时代,贴近基层,贴近职工,努力建设好“互联网+工会”模式,推动工会工作进一步适应形势发展,履行好维护职工群众权益的基本职能,发挥好党政联系职工群众的桥梁纽带作用。

一、韩城矿区“互联网+工会”的现状

“互联网+”和工会工作从最初的“点头之交”,经过“握手言欢”,再到现在的紧紧拥抱,是经过了一个接受、磨合、契合的过程,如今,在韩城矿区工会系统互联网+也取得了一定进展。

(一)OA办公系统全面应用。全公司的文件往来已实现通过OA系统上传下达,实现了网上流程审批、移动办公,相较传统的文件流转程序,减少了办公费用,提高了传播速度,有效提升了办公效率。

(二)工会工作网站趋于规范。韩城矿区工会网站越来越运行越规范,采用流行扁平化设计,栏目结构简洁明朗,通过图片滚动、索引菜单等Web前端交互,以文字、图片、图表等形式呈现,涉及10个板块涵盖了工会工作的方方面面,全方位展现了工会工作。

(三)联网互动全国困难职工帮扶系统。目前,公司困难职工都已通过对接全国困难职工帮扶系统建立电子信息档案,实现了困难职工救助的情况明、底子清、类型准确、分类救助。

(四)各类工作QQ群、微信群广泛应用。公司工会、各矿工会及各业务部室都建立了QQ工作

群、微信群,有文件通知、活动安排、工作要求都通过QQ群、微信群迅速周知,有疑问也能很快得到解释,象面对面沟通一样,淘汰了“一对多、家家都得说”的繁琐流程和时间浪费,工作得到尽快落实。

二、韩城矿区“互联网+工会”工作存在的不足

(一)互联网系统应用没有普及,应用频率不高。在当前工作和生活中,矿区互联网的应用还仅限于“官方”,职工对其兴趣不足。主动进入网站浏览的只是少数人,通过互联网传播信息量还远远少于会议、报刊等传统方式,这是由于矿区人的知识进化速度和对新事物接受的快慢程度决定的,但从某种角度来说,也是因为矿区互联网在应用比较麻烦,使用不够方便造成的。

(二)网站展示范畴狭窄,吸引职工互动不足。韩城矿区工会网站目前只能看作是一个新闻宣传网站,只是把工会各方面工作动态报道展现在人们面前,缺乏更加丰富多彩的形式展示和更加多样化的板块设计,缺乏与职工互动沟通的栏目,不能有效吸引职工的眼球,点击量不高,离全体工会会员关注、参与的目标还很远。

(三)困难帮扶信息闭塞,不能及时帮扶职工。困难帮扶系统只是对现有困难职工进行建档帮扶,但基层职工家庭情况千变万化,并没有一个快速沟通反馈的渠道让职工反映情况,工会干部很难及时得到消息,也就很难做到第一知情、第一联系、第一帮扶,职工的“娘家人”身份暂时缺位。

(四)各类QQ工作群、微信群虽为数不少,但作用有限。各类QQ工作群、微信群一般只限于一个小团体内部发布消息、督促工作进度,且随意性较大。还无法囊括广大会员职工,会员没有“发声”的平台,会员的诉求无处表达。个别建立了会员群

的，因为没有对口的版块和相应的信息处理人员，会员对工会的机构设置、业务范围、人员分工并不清楚，怕得不到回应，一般也不会群里说问题。

三、对韩城矿区“互联网+工会”工作的思考

(一)丰富工会网站板块，将其建成职工平等交流、线上线下互动的网络平台。互联网的交互平等性和连接一切性可增强工会工作的实效。应在工会网站设置论坛、留言板等板块，以便职工通过此类途径进行双向交流，在互动中增加信息透明度，增强工会工作实效。

(二)建立工会微博或微信公众号，加大宣传力度，凝聚职工。因微博、微信“吸睛力”超强，工会组织也应因势而谋，应势而动，顺势而为，建立工会微博或微信公众号，随时发布工会信息和动态，并开设一些微话题、微行动、微服务，用生动活泼的“萌言萌语”网聚职工，使职工知工会、惠服务、乐生活。比如困难职工帮扶，可以在网站、微博、微信公众号或工会会员群发布文件和案例，让职工广而周知，明标准，知范围，及时按要求按标准按时上报，减少疏漏，让符合标准、应该得到救助的职工都得到救助。

(三)建立APP客户端，明确“以人为本”理念，打造“指尖上的职工之家”。延长工会工作手臂，让工会APP客户端成为一个汇聚信息、发布政策、服务会员的中枢，上接各级管理部门，下联每位会员职工，外联各种社会服务机构或场所。同时，可以和相当数量的商家形成联盟，让利于职工。不仅要为职工提供咨询，更要为职工开辟展示自我的空间。设立安全e家、我行我秀、创新达人和我要维权等模块，这些互动内容都必须和职工心贴心，时刻想着职工，职工需要什么，就服务什么，可以想象，或许有一天，工会会员会像逛淘宝一样逛工会。

(四)建立工会基础数据库，把工会工作搬上网，实现网上办公。邀请专家做模块，为基层配备相应设备，并连接手机终端，所有工会工作都可以在网上办理。比如，在工会组建和发展会员方面，开辟网络在线申请、手机APP申请等多种便捷的入会方式，建立统一的会员信息数据库，形成动态的会员管理。还比如，民主管理方面，召开职代会、工代

会、民主恳谈会的报告、审议提案，职工可以在网上浏览提案，提出意见等，方便职工参与。再比如，“五小”研发方面，项目申报、图纸设计、审阅审批也可以在网上进行。如问题反映、诉求表达、民意测评、意见征求和合理化建议征集，职工可在网上随时“吐槽”，收集民意更直接、更一手、更接地气。如管理员做统计分析，再也不用手工、人脑统计了，“电脑”的大数据统计分析更精细、更周密、更快捷、更节省人力。如职工电子书屋和全总职工电子书屋对接，使网络书屋“落地”，服务职工的同时，工会组织的阵地也壮大了。

四、运作中应该注意的一些事项

(一)探索建立新平台，新旧互补，相辅相成。以上网络自媒体各有优势，可选择建立一二，精心运作，拉近与职工的距离，实现对服务对象的全覆盖、服务时间的全天候。但千万不能“喜新厌旧”，要在运行新平台的同时丰富旧平台，把新、旧平台共同做精、做细、做活。

(二)工会干部转观念，充电增能，开疆扩土。工会干部要减少对过去工作的路径依赖和思维定势，认识新形势，镇定面对知识折旧、本领恐慌，认真学习互联网新技术知识，精通业务，打造专业的互联网化工会工作队伍。

(三)网上网下相互促进、有机融合。要有专人专门把“互联网+工会”当作重要工作来抓，精心设计与普通职工密切的话题栏目，促成有效快捷的应答机制，一方面为职工宣传公司大政方针，另一方面为职工解答疑难问题，既要键对键，又要面对面，形成网上网下相互促进、有机融合的运行机制，使之成为网上受众欢迎和信赖的“职工之家”。

(四)加强与舆情监控，切实增强正能量。“互联网+工会”是一项全新的、正在摸索的新事物。应组织骨干成员多学习借鉴各地成功经验。同时，对于开放的平台管理应予以格外的重视，应配备政治素质强、理论素质好的专职工会干部作为“互联网+工会”的管理员，及时、有效地过滤不良信息，为互联网+工会的健康向上向好发展起到把关和引导作用。

(作者单位：韩城矿业公司象山矿井工会)

县级工会经审工作情况的调研报告

文 / 吴志杰

为了解和掌握我市县级工会经审工作现状,更好地推动县级工会经审工作的深入开展,我们对所辖十二个县区工会经审工作情况进行了调研。从调研的情况看,绝大多数县区工会经审工作是稳步发展的,但也有极少数县区仍然存在工作相对滞后,作用发挥不够明显的情况。

一、基本经验和做法

通过调研情况分析,有以下几个方面的亮点和经验。

1.经审组织建设进一步加强。榆林市十二个县区均按照全总、省总的要求,坚持经审会与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举,经审会主任按同级副职配备,经审委员一般为3—7人,经审组织比较健全,委员人选注重选配审计局、税务局、财政局等具有专业职称的人员担任经审委员;配备专职经审主任7人,兼职经审主任4人,其中具有从业资格的3人;注重加强对经审干部的培训,能积极组织辖区内经审干部参加上级工会及其他有关部门组织的业务培训,大部分能坚持定期对基层经审干部培训。十二个县区下辖1792个有工会经费并单独开设银行账户的基层工会,已建经审组织1762个,占有独立工会经费组织的98.3%。在所调研的单位中,基层组织建设情况大至为以下二种模式,一是职工人数多的单位,成立经费审查委员会,经审委员配备为3—5人。二是职工人数相对较少的工会,在选举工会委员会的同时,选举产生1名经审员,负责日常具体事务。这些单位经审组织健全,人员配备到位,有人具体抓经审工作,为推动工会经审工作全面发展奠定了基础。

2.经审工作环境进一步改善。各县区经审会把经审工作与《工会法》及其他制度文件一起带到基层搭车宣传,与县上其他业务部门召开联席会议等多种方式进行宣传,以便引起县委、县政府的重视,切实研究解决经审工作中遇到的困难。认真贯彻落实全总

《关于加强工会经费审查监督工作的意见》,从机构设置、人员落实、经费保障等各方面为经审工作的开展提供良好条件。

3.审查监督机制进一步健全。在调研的十二个县区中绝大多数都制定、转发和实施了《关于贯彻〈中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见〉的意见》、《关于对下级工会经费审计监督办法》、《关于对计提拨解工会经费实施审查审计监督的规定》、《工会经费审查委员会议事规则》、《工会经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《工会经审工作信息制度》、《经审人员学习制度》等,其中8家县区制定并实施了对基层工会经审工作规范化建设考核办法,个别单位还制定了审计回访制度。通过各项制度的健全完善来规范工会经审工作,促进工会经审工作经常化、制度化、规范化建设。

4.审查审计力度进一步加大。一是开展同级审查审计。十二个县区经审会都能坚持每年对本级工会经费预决算进行审查,其中有4个县区能坚持对本级工会经费进行审计。二是对重大事项如维修、装修办公楼,购置固定资产和大额资金的运行等,进行事前、事中、事后全过程监督。三是开展下审一级及经费计拨审计工作。大部分能开展对下审计工作,每年对基层单位常规审查审计保持在10个以上的县级工会有4家,如神木县、府谷县审查的重点是煤矿、教育等产业系统工会、行政事业单位和国有企业工会。仅2015年,被调查的几个单位就查出煤矿等企业漏解工会经费30多万元,并积极催缴入库。四是开展对送温暖金等帮扶助学资金的专项审计,确保专项资金用于困难职工身上,保障工会工作的顺利开展。定边县、绥德县总工会还针对税务代收工会经费的收缴方式开展经审工作,建立台账,清理基层工会数、职工数及应解经费数等,积极配合税务促进工会经费收缴。各单位通过各种审

计项目的开展,促进了工会经费的增收,促进各级工会收好管好用好工会经费,带动基层的全面发展。

二、存在的问题和不足

通过调研和我们平常掌握的情况分析,还存在以下的问题和不足。

1.部分基层工会经审组织形同虚设,经审工作开展难。各县所辖部分基层单位建立工会组织及经审组织目的只为完成建会任务,至于组织建立后如何完善制度,如何开展工作,如何发挥作用等方面关心太少。包括个别县工会经审主任几经变动,工会经审工作不能正常开展。

2.经审干部队伍难以适应工作需要。主要表现为:一是各县区总工会由于受编制限制,经审机构多以一套人马两块牌子的方式设置,工作人员兼职过多,精力有限,熟悉业务的经审干部较少,不能较好的开展经审工作。二是工会经审干部不具备会计、审计等专业技能,对国家和工会财经法规制度不熟悉,业务素质较低,难以胜任审计工作。三是有的经审干部特别是基层工会经审干部对自身工作重视不够,责任心不强,不能积极主动开展工会经审工作。四是经审委员多为不驻会兼职人员,工作繁忙,一定程度上影响了经审工作的开展。

3.审查审计效果不够明显。审查审计程序不够规范完善,以审查代替审计的情况带有一定普遍性;审计方式、方法、内容单一,审计监督流于形式,审计质量较低;对审计结论意见的整改落实力度不够,这些问题都制约了审计监督、服务职能的全面履行和发挥。同时在基层工会还存在审查审计工作开展缺乏基础,无对象可审的情况。比如职工人数少、工会经费少的单位及部分非公企业工会,由于主客观方面的原因,工会经费由企业财务管理,无专户,审计工作无对象,无资料,经审工作无从谈起。

三、做好工会经审工作的几点建议

1.抓好经审组织建设。继续抓好新建工会组织及工会组织换届时经审组织的健全完善;抓好经审干部的配备,把政治坚定、业务精通、有责任心的干部选调到经审部门,力争配备专职经审干部;重视对经审干部的培训,通过举办专业知识培训、以会代训、参加上级举办的审计干部后续教育培训班等灵活多

样的业务培训方式提高经审干部政治业务素质和专业水平。

2.进一步建立完善各种规章制度。抓好工会经审工作规范化建设的制定和实施,加大对基层工会经审工作考核力度,将工会经审工作规范化建设向基层工会延伸,使基层工会经审工作从组织建设、制度建设、经审人员素质提高以及审查审计职责的全面履行上逐步规范和完善,建立经审监督的长效机制,推动经审工作持久深入的发展,确保经审监督职能的正常履行。建立完善审计内部控制制度,规范审计行为,控制防范审计风险。制定审计程序、文书方面的规定,制定审计操作规程,对审计过程进行严格控制,做到审计程序合法合规、内容完整、方法恰当,推动工会审计程序和文书规范;制定审计质量控制制度,建立审计质量控制体系,提高审计质量。

3.促进审计意见的整改落实。实务审计是经审工作的根本,要按制度规定开展实务审计工作,从促进管理、服务大局的角度全面履行审查审计职能,进一步扩大审计的覆盖面,拓宽审计内容,加大跟踪检查力度,促进审计问题整改落实到位。通过审计,及时发现和纠正各种不符合财经法规和财务管理制度方面的问题,提出改进意见和建议,促进基层工会财务制度的建立和完善;通过计拨审计,找出经费收缴中存在的问题,促进和提高经费收缴率;通过对工会经费使用情况方向、固定资产管理方面的审计,提高经费的使用效率,使有限的经费多为会员群众办实事、办好事,促进工会组织和工会干部党风廉政建设。

4.加强理论调研工作。积极开展县级及基层工会经审工作情况调研,加强理论调研,及时发现经审工作中存在的问题不足,及时研究措施和对策。通过调研,及时发现亮点,帮助好的单位总结经验,用以指导和带动面上工作,帮助较差的单位找出差距,督促改进提高,迎头赶上。加强审计理论研究,进一步明确新形势下,工会经审工作的重点和任务,找准工作的切入点,研究探索新的审计机制,确保各项审计监督任务的落实,促进工会工作的健康发展。

(作者系榆林市总工会经审委主任)

搭建“三个平台” 助推“三个变革” 充分发挥广大职工在经济建设主战场的作用

文 / 郑永葵 王 婷

党的十九大报告指出,建设现代化经济体系,必须坚持质量第一、效益优先,以供给侧结构性改革为主线,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。中央经济工作会议提出,2018年要“大力推进改革开放,创新和完善宏观调控,推动质量变革、效率变革、动力变革”。这是以习近平同志为核心的党中央对新时代我国经济发展路径做出的最新论述,为处于转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力攻关期的经济工作指明了方向。作为工会组织,要坚决贯彻党中央决策部署,积极发挥自身优势,带领广大职工更加主动地助推“三个变革”,在振兴实体经济、实现高质量发展中作出新的贡献。

当前,西安正处于“一带一路”、国家中心城市、国际化大都市、自贸区、临空经济示范区建设等机遇叠加期和黄金发展期,正在大力实施新时代大西安“三步走”战略,着力创建中国制造2025国家级示范城市。为推动加快建设西安国家中心城市,充分发挥我市广大职工在经济建设主战场的作用,市总工会十四届六次全委会作出决议,号召全市职工积极开展“服务大西安,建功新时代”主题劳动和技能竞赛活动,在加快大西安国际化进程中建功立业。如何适应我市新时代新发展新模式,把产业工人的智慧和力量更好地凝聚到推动经济发展上来,实现好市委和市政府确立的“聚集三六九,振兴大西安”目标任务,这是对全市工会组织提出的新使命新任务新要求。结合我市和工会工作的实际,我们认为应在竞赛活动的载体和举措上,搭建“三个平台”,助推“三个变革”,充分发挥广大职工在经济建设主战场上的作用。

一、搭建“建功立业”平台,助推“质量变革”

质量变革是主体。高质量是经济发展的基本

目标,加快提升供给质量,促进经济迈向中高端水平,推动中国制造向中国智造、中国速度向中国质量、中国产品向中国品牌升级,已成为我国转向高质量发展的主要任务。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,为产业工人展现新作为提供了广阔舞台。要引导广大职工积极投身“建设大西安、建功新时代”主题劳动和技能竞赛活动,充分发扬工人阶级主人翁精神,干一行、爱一行、钻一行、专一行,通过精心打磨每一件产品,为助推经济高质量发展做贡献。

1.开展质量提升竞赛。按照我市“工业倍增计划”“质量提升三年行动计划”,引导和组织职工立足岗位广泛开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等活动,建设“中国制造2025”国家级示范区,每年评选表彰一批市级职工创新优秀成果。

2.开展服务质量提升竞赛。在生产性和生活性服务领域,开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛,促进生活性服务业向便利化、精细化、高品质转变,推动生产性服务业向专业化、市场化和价值链高端延伸。

3.开展西安工匠评选活动。贯彻落实《西安市系统推进全面改革试验打造“一带一路”创新中心实施细则》和我市人才新政,着力培育和传承工匠精神,会同市委组织部、市委人才办、市人社局抓好年度“西安十佳工匠之星暨西安工匠”评选表彰活动,在全市营造崇尚质量、崇尚技能、崇尚创新的时代新风。

二、搭建“素质提升”平台,助推“效率变革”

效率变革是重点。效率是经济发展的永恒追求。进入新时代,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,要抓紧抓好提高职工

队伍整体素质这项战略任务,引导广大职工树立终身学习理念,学习新知识、掌握新技能、增长新本领,成为知识型、技能型、创新型劳动者,争做“西安工匠”“三秦工匠”“大国工匠”,在建设大西安的精彩人生中展现新作为。

1.弘扬劳模精神和工匠精神。积极营造劳动光荣的社会风气和精益求精的敬业精神,做好五一劳动奖、工人先锋号、西安最美工人评选表彰工作。各级工会要结合行业产业特点,广泛开展选树“最美劳动者”活动,引导广大职工立足本职、爱岗敬业、拼搏奉献、追求卓越,为我市追赶超越汇聚强大动能,在各自岗位上创造新的业绩。

2.组织开展技能人才大赛。推动完善技术工人培养、评价、使用、激励机制,大力推行职业技能带头人制度,做好新型“名师带徒”工作。广泛开展“大比武大练兵大提升”行动,以市高技能人才职业技能大赛为牵引带动,各区县、产业、开发区工会全年开展职业技能竞赛不少于2次。通过开展技能人才大赛推动建设高素质劳动者大军。

3.开展主题劳动竞赛。紧盯“3+1”万亿级大产业、军民融合等重点产业,重点聚焦硬科技、新经济等领域,建设现代化经济体系,创新劳动和技能竞赛方式,扩大竞赛规模,提升竞赛实效,推动竞赛向硬科技、先进装备制造、商贸物流、文化旅游等领域延伸,振兴和提升实体经济,打造“区县有品牌、开发区有特点、行业有特色”的竞赛格局。

4.开展班组劳动竞赛。以创建“工人先锋号”为载体,以提升质量、创新技术、提高效率、安全生产等为重点,吸引广大职工参与到竞赛活动中来,创建更多的技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型“五型”班组,让更多班组成为学习的摇篮、创新的团队。

三、搭建“创新创业”平台,助推“动力变革”

动力变革是关键。转向高质量发展的“三个变革”,就是要以动力变革来推动效率变革,进而促进质量变革。围绕供给侧结构性改革、国有企业改革、产业工人队伍建设改革等重大部署,激发创新

动力,挖掘创造潜能,主动献计出力。要贯彻好落实好《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《关于提高技术工人待遇的意见》,搭建平台、畅通渠道、创新方式,为广大职工成长成才、创新创业提供更多机会,在振兴实体经济、实现高质量发展,打赢防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战中取得新成绩。

1.创建劳模工匠人才工作室。充分发挥工作室人才集聚、集智创新、技术攻关、技能传承功能和示范带动作用。紧抓市政府命名职工(劳模)创新工作室的有利条件,培育职工创客空间,激励广大劳模和高技能工匠人才充分发挥示范引领作用,坚定不移贯彻新发展理念,引领职工群众积极投身大众创业、万众创新的时代洪流。

2.开展重点项目立功竞赛。在重点工程、扶贫项目、特色小镇和工业园区建设开展“六比一创”(比工程质量、比工期进度、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队)为主要内容的劳动竞赛活动,开展具有产业特点的重点工程劳动竞赛,充分发挥示范、引领和带动作用。

3.开展节能减排立功竞赛。组织引导职工树立环保意识,鼓励职工立足岗位,围绕清洁生产、传统制造业绿色改造、发展循环经济等,有针对性地开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议“五小”活动,开发和推广节能减排新技术、新工艺、新材料、新设备,掌握节能减排技能,为企业治理污染、节能减排立新功。

经济发展的质量、效率和动力这三个变革是时代之变,它是新时代推动我国经济发展的必然选择,是适应高质量发展的必然要求。各级工会组织要通过主题劳动和技能竞赛活动,用好国家和企业各项鼓励政策条件,教育引导广大职工牢固树立创新创业意识,培养创新创业思维,激发创新创业才智,充分发挥职工群众在经济建设主战场中的重要作用,为助推“三个变革”、实现经济高质量发展创造新业绩。

(作者单位:西安市总工会)

秉承优良传统 开启奋斗征程 让钢人铁马精神绽放新的时代光芒

文 / 王 涛

“钢人铁马”精神是伴随我们西安机务段 84 年发展史、历经半个多世纪形成的一笔宝贵精神财富，曾经深刻影响并激励着一代代西机人团结奋斗、拼搏奉献。走进新时代，肩负新使命，需要我们秉承这一优良传统，持续从“钢人铁马”精神中汲取营养和力量，努力用平凡职工的伟大精神推动“交通强国、铁路先行”的伟大实践，奋力走好新时代的长征路。

一、“钢人铁马”精神始终与时代发展同频共振，集中体现了铁路职工的奋斗精神

一切向前走，都不能忘记走过的路。“钢人铁马”精神自发轫至今已走过 59 年光辉历程，虽然经历不同时代，但每一次都紧扣时代脉搏，坚决听从党的召唤，把广大职工的奋斗精神、智慧心血全面融进时代使命之中。

1.“钢人铁马”精神是我们薪火相传的红色基因。1959 年 1 月，在第一任司机长中共党员苏金河带领下，9 名党团员吃住在机车，用了不到三个月时间把当时一台严重超期服役、破旧不堪的解放型 631 机车，打造成享誉全局的标兵车。机车组第一个摸索出烧劣质煤的经验、第一个研究解决机车锅炉传热效率低下难题、第一个在新开通线路牵引超吨大列“闯”出经验，成为全路“多拉快跑、安全高效”的榜样。同年 10 月建国十周年之际，苏金河光荣出席在北京召开的“全国群英会”，受到周恩来总理、朱德总司令等党和国家领导人亲切接见，并当选为第三届全国人大代表，随后参加中国青年工人代表团，赴莫斯科参与交流活动。59 年来，“钢人铁马”机车组先后经历了蒸汽、内燃、电力 3 代机型、5 种型号、11 任司机长，虽然时代更新、人员更替，但“钢人铁马”奋发图强的初心始终没有改变。机车组先后被中华全国总工会命名为全国工业学大庆先进集体，被陕西省总工会命名为全省劳模先进集

体、公交战线旗帜等称号，被全国铁路总工会命名为全国铁路百面红旗、全国铁路先进标兵班组。机车组先后有 2 名同志当选为全国党代会代表、全国人大代表，3 名同志荣获全国劳模和“五一”劳动奖章，第三任司机长李世俊还光荣当选第十一届中央委员会委员。时近甲子，初心依然，“钢人铁马”精神已经成为西机人融入血脉、流淌不息的红色基因。

2.“钢人铁马”精神是我们时代使命的生动镌刻。“钢人铁马”是历史的，也是时代的。面对每一次时代召唤，历任机车组都以肩负使命、勇往直前的气概，自觉把干好本职工作与历史使命紧密联系起来，饱含了热爱党、热爱祖国、热爱铁路的高尚情怀。上世纪五、六十年代，机车组与享誉全路的“毛泽东号”机车组相互观摩交流，631 机车组总结的“勇挑重担、多快好省”安全行车和机车保养经验先后在全路、全省学习推广，被路内外誉为“开路先锋”。进入八十年代，面对内电机车上马、铁路整体改造的繁重任务，机车组发扬“不怕困难、多做贡献、严实拼闯、勇往直前”精神，引领全段胜利完成各项艰巨任务。九十年代后，面对安全、运输等方面的难题，机车组坚持“安全高效、开拓进取”理念，带动全段先后完成安全标准线建设和既有线提速，并创造多个“西部第一”，在西部大开发中写下浓墨重彩的一笔。进入本世纪，全段继续发扬“钢人铁马”精神，出色完成了调图提速、交路直通、高铁联调联试、“西部第一时速”等多次重大任务，充分彰显了“钢人铁马”勇担使命、勇当先行的奋斗品质。

3.“钢人铁马”精神是我们接续奋斗的动力源泉。从一个机车组迎难而上、争创先进的成长点滴，汇聚成全段的企业精神和文化象征，“钢人铁马”精神全面生动反映了西机人艰苦奋斗的历程。特别听党话、特别能战斗、特别讲团结、特别能奉献是机车

组一脉秉承的光荣传统，在这一精神感召引领下，不论是建国初期的多拉快跑，改革开放时期的安全正点，还是高铁时代的精益求精，全段职工始终把自己定位在“火车头”，敢干第一次，敢争第一名，取得了一次又一次胜利。如今，艰苦奋斗、勇毅前行已经成为西机人的价值导航和行为准则。“钢人铁马的传奇讲不完、钢人铁马的传统不能丢”，每年新工人段、重要纪念节日、重大活动启动，我们都邀请机车组老前辈和历现任成员座谈，在亲身讲述中引领职工铭记初心、铭记奋斗、铭记使命。

二、新时代“钢人铁马”精神彰显的时代意义更加鲜明和深刻

“牢记使命、忠于职守、勇当先行、志创一流”是新时代“钢人铁马”精神的具体内涵。这一内涵，集行业特征、企业文化、从业理念、职业操守、专业精神于一体，既昭示着初心和使命，也标志着方向和担当，更体现着思想和行动。

第一，这是铁路职工对党忠诚、政治过硬的品质体现。对党忠诚是党员的根本政治担当和最基本的政治品质。过去我们搞建设、抓改革，靠的是“钢人铁马”精神；现在我们开启新时代新征程，更加需要“钢人铁马”精神。弘扬新时代“钢人铁马”精神，必须始终听党话、永远跟党走，坚持把爱岗敬业、忠诚履责与全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的总目标紧密联系起来，把永葆初心、立足本职、奋发有为作为为党分忧、为党担当、为党尽责的具体实践，及时出色完成组织交给的各项急难险重任务，切实肩负起“交通强国、铁路先行”的光荣使命。

第二，这是铁路职工服务大局、创新实干的攻坚动员。新时代铁路正在由运输生产型向市场经营型、由规模速度型向质量效益型、由传统企业向现代企业转变，必须紧抓这一转型机遇，不断强化宗旨意识，认真落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，围绕深化运输供给侧结构性改革、全力打赢三大攻坚战、服务一带一路建设、加快铁路现代企业制度建设等重点任务，进一步解放思想、

创新思维、开拓资源，坚持用务实性举措和高质量发展来解决发展不平衡不充分的矛盾和难题，让旅客体验更美好，让运输保障更充分。

第三，这是铁路职工敢为人先、追求卓越的冲锋号角。民族复兴中国梦，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必须付出更为艰巨、更为艰苦的努力。在“交通强国、铁路先行”的伟大实践中，我们不可避免地会遇到前所未有的困难和挑战。必须敢于咬定目标，用更大的干劲、闯劲、钻劲、韧劲去战胜各类未知的考验和挑战，在攻难关上敢为人先，在解难题中锐意进取，在破难点上勇于创新，努力实现自我超越，不断创造一流的管理、一流队伍、一流的业绩。

第四，这是铁路职工艰苦奋斗、拼搏奉献的力量凝聚。肩负新使命，迈向新征程，必须不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实干好本职工作。使命越崇高，越离不开艰苦奋斗。一部“钢人铁马”精神的传承史，实质上就是一部铁路职工奋斗精神、奉献精神的弘扬史。走进新时代，必须不断发扬铁路人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，坚持把理论化作实践，把思想变成行动，始终保持昂扬向上的奋斗姿态，不断汇集全体职工同心同向的奋斗力量，形成勇往直前、推动发展的强大动力。

三、大力弘扬新时代“钢人铁马”精神，全面加强基层党组织建设，努力当好新时代铁路高质量发展的火车头

新时代是奋斗者的时代。弘扬“钢人铁马”精神，本质上就是弘扬新时代铁路职工的奋斗精神。作为全路十大客运机务段之一，我们将秉承“钢人铁马”荣光，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻铁路总公司和集团公司各项决策部署，把弘扬新时代“钢人铁马”精神全面贯穿到交通强国、铁路先行的历史使命当中，勇当新时代的奋斗者。

1. 弘扬新时代“钢人铁马”精神，就是要勇于政治担当。“交通强国、铁路先行”是我国铁路进入新时代、开启新征程、展示新作为的奋斗目标，是每个

铁路人必须肩负的政治责任。要扎实开展“不忘初心、牢记使命、交通强国、铁路先行”主题宣讲活动，采取领导干部带头讲、业务骨干深入讲、先进典型示范讲、文艺骨干巡回讲等多种形式，切实向职工讲清“交通强国、铁路先行”的重大意义和深刻内涵、讲清总公司党组推进铁路改革发展的总体思路和重点任务、讲清基层落实总公司党组、集团公司党委部署要求的对策措施和肩负责任、讲清进一步保障和改善职工生产生活条件的安排和举措，引领干部职工始终保持永不懈怠、接续奋斗的精神状态，全面肩负起新时代赋予的伟大使命。

2. 弘扬新时代“钢人铁马”精神，就是要强化基层党建。认真落实《铁路党支部建设纲要》，全面加强基层党支部建设，不断完善基层党组织结构，让党的旗帜飘扬在每一个角落。要以提升基层组织力为重点，扎实开展“三会一课”质量年活动，有效破解影响和制约“三会一课”质量的突出问题，切实把基层党组织建设成攻坚克难、引领奋斗的坚强战斗堡垒。深化“两学一做”学习教育，积极推行党员积分制管理，进一步丰富党员活动日的内容和方式，全过程加强流动岗位党员管理，不断巩固和提升党员教育成效。压紧压实基层党建责任，采取日历督查、月度联检、季度平推等措施，尽快补强党建“短板”，确保党建责任落地落实。要重点围绕西成高铁秦岭高坡区段运行安全、列车平稳操纵等难点关键，广泛组织党员骨干开展难题攻关，不断激发一线党组织和党员的凝聚力、创造力、战斗力。

3. 弘扬新时代“钢人铁马”精神，就是要聚力工作主题。紧紧围绕强基达标、提质增效工作主题，始终把确保高铁和旅客安全万无一失作为政治红线和职业底线，不断增强敬畏感、使命感和责任感。持续强化全员安全教育，将“万无一失”理念牢牢贯穿于安全工作全过程，落实到每一个管理和作业岗位。要以高坡高铁、防洪、极端恶劣天气行车为重点，建好用好人防、物防、技防“三位一体”防控体系，全面推广机务“5C”管理理念，积极引入大数据分析，实现安全关口的预防预控。坚持安全管理和

治理并重，突出问题导向，从源头上大力减少和杜绝安全隐患，确保高铁和旅客安全持续稳定。注重培育安全文化，多途径提升安全文化建设品质，促进安全理念入脑入心，引导全员落实标准、确保安全。

4. 弘扬新时代“钢人铁马”精神，就是要加快改革创新。围绕2020年我国铁路要实现“三个世界领先、三个进一步提升”的奋斗目标，着力在人才队伍建设上下功夫，在新时代坐标中，自觉调整定位、拉高标准，始终干在实处、走在前列，努力打造素质过硬、胜任担当的创新型干部人才队伍。要在创新体制机制上下功夫，针对当前影响运输安全经营的重点难点问题，深入调研论证，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，尽快建立健全适应新时代要求的体制机制和治本之策。要在创新方法上下功夫，积极培养先进典型，发挥先进典型示范引领作用，以点带面，持续推动整体工作高质量发展。要在创新载体上下功夫，完善以劳模先进、技术骨干为主体的创新工作室，尊重首创精神，经常性开展发明创造、技术改造、修旧利废等活动，切实提高攻关创新能力。

5. 弘扬新时代“钢人铁马”精神，就是要落实依靠方针。“钢人铁马”精神铸就于职工，传承于职工，弘扬于新时代也必须依靠职工。要切实维护职工根本利益，让广大职工体面劳动、笑面生活、全面发展，建强建好改革发展主力军。要把职工实际需求作为第一信号，坚持职工安全重如山，建立完善劳动保护检查机制，发挥三级安全保护屏障作用。坚持职工利益无小事，充分利用职工互动交流平台，积极回应职工最关切、最期盼、最敏感的热点问题，畅通民情、了解民意、改善民生、赢得民心。高度重视并积极组织开展职工文体健身、“金点子”征集、文明家园创建等活动，全方位搭建职工矢志奋斗、创新创业的平台，引领广大干部职工永葆奋斗初心和激情，在交通强国的新征程上不断创造新业绩、展示新作为。

(作者系中国铁路西安局集团有限公司西安机务段党委书记)

国有企业工会助推“追赶超越”的路径研究

文/刘健 岳莹

2015年2月,习近平总书记来陕视察时,对陕西提出了“追赶超越”的战略要求,为新时代陕西经济向高层次、高水平迈进指明了前进方向,提供了根本遵循。国有企业是“追赶超越”的中坚力量,勇于担当责任,助力“追赶超越”,是国有企业工会组织义不容辞的工作之重。

一、“追赶超越”的深刻内涵

“追赶超越”是习近平总书记立足国内外经济发展大势、针对陕西欠发达实际作出的科学判断,标定了陕西经济发展的历史方位。欠发达是陕西的基本省情,在坚守稳定、安全、生态、廉政“四条底线”的基础上,对标先进省份,赶超先进,实现又好又快发展,实现弯道超车是“追赶超越”的精神内核。其主要内容包括三个方面:

一是发展速度上求高速。陕西2016年人均GDP为5.05万元,人均收入1.88万元,人均GDP和人均收入分别位居全国13位和21位,处于中下等收入阶段。与国内发达地区相比,我省面临着前所未有的向高收入省份行列跃升的战略机遇期,这就需要努力实现高速发展,以时间上的压缩和幅度上的跨越实现后来居上,缩小与发达地区的差距,甚至赶上和超过发达地区。

二是发展质量上求提升。“追赶超越”是一种从量变引发质变的发展,要以推进供给侧结构性改革为主线,加快经济结构调整,促进产业转型升级,不断提高经济发展的核心竞争力,激发全要素创新潜能,增强发展动能,实现产业、技术、质量、效益实质性的跨越,实现陕西经济有效益可持续健康发展。

三是发展模式上求创新。加快体制机制创新、科学技术创新、管理模式创新及发展理念创新。运用智能制造、大数据、互联网+等,构筑新的商业模式和发展平台,推进新型工业化、信息化,打造“一

带一路”核心区,高水平自贸试验区,军民融合发展示范区,以此激发新活力。

二、新时代国有企业工会助推“追赶超越”的意义

国有企业是我省“追赶超越”的中坚力量。国有企业工会是联系企业与职工的桥梁,工会组织立足本职助推“追赶超越”,落实习近平总书记对陕西经济发展的科学论断,打好全面建成小康社会攻坚战,对实现“追赶超越”目标具有重要意义。

(一)助推“追赶超越”是国有企业工会落实习近平总书记对陕西经济战略部署的需要。

经济发展规律表明,欠发达地区的经济崛起,一般都会经历一段快速发展的“追赶超越”期。欠发达地区存在后发优势,通过学习、借鉴和吸收先进地区经验,选择更好更快的发展道路,实现后来居上。从理论意义上看,习近平总书记对陕西经济“追赶超越”新论断是新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,为欠发达地区调结构转方式提供了新的理论指引。从实践意义看,“追赶超越”新论断是赋予陕西的一项目标,更是一种责任,包含忧患中的清醒、务实中的创新、拼搏中的奋进。国有企业工会助推“追赶超越”是增强“三性”中政治性的重要体现,是强化“四个意识”中核心意识的具体化。

(二)助推“追赶超越”是国有企业工会落实省委“五新”战略任务的关键。

未来五年及今后一个时期,对陕西经济发展至关重要。我们将迎来建党100周年,与全国一道全面建成小康社会,实现第一个百年奋斗目标,进而向第二个百年奋斗目标迈进。省第十三次党代会客观总结过去五年的成就和经验,科学分析陕西发展面临的新形势,明确提出“培育新动能、构筑新高

地、激发新活力、共建新生活、彰显新形象”等五项战略任务。落实“五新战略”，体现中央要求、符合陕西实际、顺应三秦儿女期盼，是推进陕西“追赶超越”的重大举措。国有企业工会助推“追赶超越”，团结动员广大职工认真落实新发展理念，积极投身落实“五新”战略任务的实践中，就一定会齐心协力谱写“追赶超越”新篇章。

(三)助推“追赶超越”是国有企业工会带领广大职工发挥主力军作用的重要使命所在。

工人阶级作为我国的领导阶级，是我国先进生产力和生产关系的代表，在革命、建设、改革和新时代等各个历史时期都发挥了重要的主力军作用。新时代，我国社会的主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。解决不平衡不充分问题，关键是发展质量和效益。国有企业工会组织代表和维护职工的具体利益，最终利益实现在于促进经济的发展和生产力的提高。助推“追赶超越”，实现“追赶超越”目标，国有企业工会就是要组织和动员广大职工紧紧围绕企业科研生产经营中心和持续发展，走在时代前列，在第一条线建功立业。这是工会组织的价值所在、力量所在、生命所在，是工会工作的天职。

三、国有企业工会助推“追赶超越”面临的主要挑战

助推“追赶超越”，必须坚持问题导向。近年来，国有企业工会组织认真学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的群团工作会议精神，在鼓舞职工人心、开展建功立业活动、提升职工综合素质、丰富职工文化生活等方面做了大量的工作，取得了一定成效，但与落实我省“五新”战略任务、实现“追赶超越”新目标、新要求，与不断满足广大职工新期待相比，还有较大差距，存在着不容忽视的问题。

(一)新思想引导还没有完全聚焦“追赶超越”。

主要表现在：一是党工共建业务融合不足。党建建基础教育、基层组织建设和创新工作融入不紧密。据调研，53%的受访者认为，党工共建资源整合不足。二是思想引领的动力不够。新时代新思想、

“追赶超越”科学论断宣传的系统性不够，没有产生强烈的共鸣，没有激发出强大的动力。据调研，56%的受访者认为，思想教育没有产生巨大的共鸣。三是工运理论研究创新不强。工会工作套路化，思路没有拓展，方法没有改进。据调研，65%的受访者认为，工运理论指导工作实践需要亟待加强。

(二)“追赶超越”建功立业的新作为不明显。

主要表现在：一是主题劳动竞赛顶层设计不够。常态化的劳动竞赛部署的轰轰烈烈，实施的效果偃旗息鼓。86%的受访者认为主题劳动竞赛需要完善顶层策划。二是专项劳动竞赛开展不够。重点、难点任务劳动竞赛少，重大项目攻关劳动竞赛开展不及时。68%的受访者认为，专项劳动竞赛需要加强。三是经济技术创新活动无重点。群众性职工经济技术创新活动都在搞，真正联系职工和企业的活动没有认真开展。58%的受访者认为，开展经济技术创新活动重点不突出。

(三)职工素质不能适应“追赶超越”新要求。

主要表现在：一是建立“三型”职工队伍思路不够清晰。新时期产业工人队伍建设改革方案未落实。受访者认为，素质上需要提高的、权益上需要维护的占到了86%。二是弘扬劳模、工匠精神力度不够。弘扬劳模、工匠精神断断续续，有用了宣传一下，没用了就不见音讯。受访者认为，劳模、工匠精神宣传不力的占到64%。三是职工成长成才的通道不畅通。技能人才与科技、管理人才相比，待遇低，上升通道窄。受访者认为，技能工人成长看不到希望的占到90%。

(四)职工文化对“追赶超越”没有起到人化和化人的作用。

主要表现在：一是职工文化自信定力不强。职工缺乏积极向上的文化，提炼本单位职工先进文化过少。受访者认为，需要加强职工文化自信的达到92%。二是职工文化个性彰显不足。单位榜样少，先进人物故事少。受访者认为，职工的自豪感和归属感需要增强的占到了88%。三是职工喜闻乐见的活动项目少。文体活动单一，常态化活动少，职工交流少。受访者认为，需要增加职工活动项目的达到78%。

这些问题的存在,究其原因,还是工会组织和干部工作站位低、新思想研习不深、创新能力缺乏、服务职工不精准,严重影响了“追赶超越”目标的实现。

四、新时代国有企业工会助推“追赶超越”的路径

(一)听党话跟党走,用新思想助力“追赶超越”。

1.坚持和接受党的领导,在融合中凝聚职工共识。坚持党对一切工作的领导,坚持党建带工建。随着新时代产业工人队伍的不断壮大和需求的多样化,凝聚职工思想共识,必须进一步加强党对工会工作的领导,保证职工队伍的政治性。坚持党建带工建,党工联合起来搞活动、育文化,可以凝聚职工队伍。当前,在“追赶超越”中,国有企业工会要与党委工作部门主动融合,把“党组织强基工程”、“固根聚魂工程”和“党员创新工程”与工会的基层组织建设、“中国梦·劳动美”主题教育活动、精益班组建设达标活动、职工维权活动等相结合,促进广大职工把对美好生活的向往的个人梦与实现中华民族伟大复兴的中国梦相统一,不断增强维护核心的思想自觉和行动自觉,坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.以新时代新思想为统领,增强职工群众的内生动力。习近平新时代中国特色社会主义思想,是党的十八大以来习近平同志治国理政新理念新思想新战略的高度概括,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶。面对实现“追赶超越”的目标,各级工会组织要牢固树立和自觉践行新时代中国特色社会主义思想中“8个明确”和“14条坚持”,推动经济有质量有效益平稳健康发展,打好全面小康决胜战。要不忘初心,牢记使命,紧盯“追赶超越”,找准定位、明确任务,对照标杆、争先进位,积极做好教育职工、引导职工工作,厚植“追赶超越”的群众基础。

3.注重工运理论研究,不断指导工会工作实践。时代是思想之母,实践是理论之源。工会组织要结合新时代的新特点和“追赶超越”的具体实际,紧紧围绕工人运动新情况、工人阶级新变化、工会工作新问题开展调查研究,组织重点课题的方案审核、重点工运

研究成果的评审和发布,注重思想引领和成果转化,不断探索新时代工会工作的特点和运行规律,破解新时代制约工会工作的难题,以工运理论创新推动工会体制和机制创新,以工会工作新实践推动“追赶超越”,增强走中国特色社会主义工会发展道路的信心。

(二)围绕中心建功立业,用新作为助力“追赶超越”。

1.开展主题劳动竞赛,激发职工创新动力。全面贯彻落实省总“关于团结全省职工为‘追赶超越’做贡献的决议”,组织开展“追赶超越”主题劳动竞赛,做好竞赛顶层蓝图设计。劳动竞赛以科技创新、技能创新、管理创新和重点任务完成为重点,以科研、生产、管理项目竞赛为载体,瞄准难点问题和关键环节,制定劳动竞赛方案,落实竞赛内容、竞赛目标、竞赛方式和竞赛表彰,优化竞赛评比和评选机制,大力表彰先进典型,提高职工参与率、获得感,不断提升竞赛水平和竞赛效果。

2.开展专项劳动竞赛,持续推动职工提质增效。主题竞赛不断线,专项竞赛攻关键。国有企业千差万别,不同的企业对标目标不同,不同的阶段工作重点不同,需要在同质化竞赛的同时,开展有针对性的差异化竞赛,进行必要的主题竞赛的补充。要在主题劳动竞赛的基础上,结合不同节点、不同阶段的重点、难点,围绕提高质量、提高效率、降低成本以及军民融合、节能减排等,细化专项竞赛实施方案,不断增强竞赛活动的针对性和实效性,实现企业满意、职工满意、党政满意、社会满意的多赢效果。

3.突出合理化建议活动,丰富职工经济技术创新。深化群众性技术创新活动,开展先进操作法命名和推广,加强各层级、各领域、各行业职工创新工作室、劳模创新工作室、技能大师工作室建设,联合共建技能工人实验实训平台等,搭建技能人员与管理人员、技术人员等展示平台,为职工实现自我价值创造条件。合理化建议活动是全心全意依靠工人阶级办企业的有力抓手。工会组织要在职工经济技术创新活动中,紧紧抓住合理化建议这个重点,持续立足于科研现场、生产制造现场、管理工作现场,

改进流程、优化工艺、提高质量、降低成本,最大限度地激发职工的主观能动性和创造性,发挥职工的主人翁作用,为把“中国制造”提升为“中国智造”做贡献。

(三)不断提升职工素质,用高技能助力“追赶超越”。

1.建设“三型”劳动者大军,持续激发职工新活力。建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,是“追赶超越”重要的人才支撑。在当前科技创新、结构调整的变革时代,国有企业要赢得市场、赢得口碑、赢得发展主动权,职工素质是基础。各级工会在技能职工队伍建设中,要按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,继续组织实施职工素质提升工程,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

2.弘扬劳模和工匠精神,汇聚积极向上的正能量。建国以来,在职工队伍中形成的爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神和执着专注、精益求精的工匠精神,是我们这个时代的主旋律。工会组织要通过各种形式宣传劳模精神、工匠精神,树立先进人物,号召广大职工自觉学习专业知识,参加技术培训,努力掌握新知识、提高新技能、增长新本领,不断发展工人阶级的先进性。

3.搭建成长成才平台,畅通职工职业发展通道。适应新时代新形势新任务,工会组织要在国有企业党委的领导下,推动改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制,实行统一的人力资源管理制度。符合条件的技术工人能够融入企业管理人员和技术人员行列,把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑。根据产业工人的知识、技能和能力要求,构建一个连续的、可被认可的资格阶梯,畅通产业工人接受继续教育、终身教育的渠道,搭建终身学习、不断成长的“立交桥”,促进企业在关键岗位、关键工序上使用高技能人才。提高高技能人才待遇、加大对技术工人创新创造的奖励力度,大力开展企业内部“创客空间”平台搭建,组织实施EAP-员工帮助计划,使职工在提高技

能、提升素质、不断创新中有所收获、增强信心、看到希望。

(四)培育先进职工文化,用良好心态助力“追赶超越”。

1.不断塑造职工文化,增强文化自信的定力。职工文化是职工群众工作中的“根”和“魂”。实现“追赶超越”,归根到底在于文化的自信。职工文化来自于职工群众,是职工群众创造的文化,最终要服务于职工群众,实现教化、感化和同化职工群众。各级工会要紧密结合企业“追赶超越”工作要求,在职工文化建设中,助力共建新生活,助力彰显新形象,为其提供强有力的文化支撑,在“追赶超越”中着力、见真功。

2.坚持以职工为本,培养职工崇高的行为规范。职工文化是职工群众创造的文化,代表着职工群众文化理念和价值追求。在共铸“中国梦”的同时,要打造每个职工心中的“中国梦”,要围绕社会主义核心价值观体系,倡导“爱国、敬业、诚信、友善”的基本要求,尊重每个职工心中的梦想,倡导和传播先进的文化理念,全心全意依靠职工,增强职工的自豪感和归属感,让职工在熏陶感染中提升文化自觉,凝聚和激励职工为企业改革发展的共同目标奋斗,实现企业和职工的共赢。

3.打造文化品牌,推动职工文化精品化群众化。经过多年的努力,工会组织积淀和创造了许多成功的载体和方法,应继续发扬光大,同时应结合新思想,紧扣“追赶超越”主题总结提炼,把力量放在经常化、持续性上;放在小型化、群众性上;放在多样化、广泛性上,形成新的职工文化品牌。要突出典型示范作用,重点选树单位和职工两个方面的先进典型,通过行之有效的宣传引导工作,让先进单位和优秀职工充分感受到自身价值的“含金量”。

实现“追赶超越”目标,使命光荣,责任重大。在新时代,国有企业工会组织坚守用新思想引领、围绕中心建功立业,助推“追赶超越”精准发力,就会实现“追”有方向、“赶”有目标、“超”有办法,“越”有举措,为陕西经济社会实现“追赶超越”作出更大贡献。

(作者单位:陕西兵器工业工会第二课题组)

在班组提升培育的实践中加强职工与技能素质

文 / 航空工业西飞工会

航空工业西安飞机工业(集团)有限责任公司(简称航空工业西飞)是科研、生产一体化的特大型航空工业企业,现有职工近2万余名,营业收入连续9年超过百亿元,2017年更突破200亿大关。作为我国大中型军民用飞机的研制生产基地,研制生产的运20等多种型号战机翱翔在祖国蓝天,为我国国防现代化建设和民用航空的发展作出了突出贡献。多年来,航空工业西飞工会紧紧围绕公司运营主价值链,坚持增“三性”去“四化”,以价值创造为引领,通过精益工厂建设竞赛、职工技能培训验证、技术创新项目培育、劳模创新工作室创建等等,从企业的基础细胞班组抓起,把班组打造成锤炼职工、培育职工、教育职工的重要课堂,搭建职工素质提升新平台,拓展职工成长成才新空间,努力造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的产业工人队伍,助力公司改革创新、转型升级。

一、着力“建”,打牢基础,把班组建设成为推动职工技能提升的“孵化器”

班组是根据劳动分工、协作和管理的需要,按照工艺原则或不同产品而划分的基本作业单位。目前,航空工业西飞公司共有431个班组,其中,生产(辅助)型班组214个,服务(职能)型班组217个。航空工业西飞工会和公司规划经营部围绕公司运营体系建设架构,在各专业厂(中心)下属的工段或班组、专业厂(中心)所属业务室下属业务组、公司职能管理

部门所属室(所)下属业务组,建立SQCDP(Safety 安全、Quality 质量、Cost 成本、Delivery 进度、People 人员)班组考核模式。各个专业厂党政工组织进一步完善班组建设管理评价体系,充实班组管理内容,将SQCDP可视板管理纳入班组建设考核范畴,按月考核,充实了班组管理内容,引导班组积极开展班组管理创新实践活动,创建“十型班组”。(学习型班组、技能型班组、创新型班组、质量型班组、精益型班组、和谐型班组、节能降耗型班组、服务型班组、安全型班组、效益型班组),定期选树先进班组及班组长进行评比;结合AOFO培训验证(技术工艺操作规程)、开展“班组结对子”“高师带高徒”等活动对班组人员进行专业知识培训,提升职工技能水平,推进了班组基础建设,夯实技能人才岗位锻炼、岗位实践、岗位成才的平台。

二、强化“育”,把班组建设成为培养高技能人才的“练兵场”

随着近年来公司军民融合工作推进和军民机型号发展的需求,新工艺、新方法、新材料的尝试应用增多,要求技术工人必须具有较强的学习能力和解决问题的能力,通过人员素质与能力的提升来实现经济效益不断增长,实现企业发展从依靠人员规模到依靠人员能力的根本转型。航空工业西飞工会和培训中心在班组技能人才培养中始终坚持“岗位锻炼、实践培养”,将岗位实践培训作为技能提升的重点内容。以各基层单位班组为主体,以员工

具体的岗位实践为手段,坚持在“干中学、学中干”,倡导岗位成才。

1. 在班组开展员工岗位胜任能力评估工作。以直接影响产品质量的人员为重点,针对飞机整体和零部件产品实现全过程涉及的所有人员,定期开展岗位胜任能力评估与能力提升工作,组织进行员工岗位胜任能力知识考核和技能考核,对评估不合格人员要进行针对性的岗位知识与技能培训,提升其知识技能水平,达到岗位能力要求。

2. 在技能操作人员中全面实施 AO\FO 培训验证(工艺操作规程)工作。要求生产操作人员在从事产品加工、生产操作之前,对涉及安全、质量等关键操作工序,必须按照技术指令、工艺文件规定的过程、方法,在班组对操作人员进行连续四次以上的模拟操作考核验证和 3 次以上的岗位实际操作考核验证,以此验证员工的岗位知识和技能水平。2016 年,公司完成模拟操作考核验证 142640 人次,完成实操考核验证 103585 人,通过将培训考核验证结果与操作资质、质量印章和薪酬绩效挂钩,提高技能人才操作技能,提升了产品质量。

三、抓实“创”,创新实践,把班组建设成为职工创新创造的“攻关站”

1. 以班组为创新单元,结合公司精益工厂建设,积极开展管理创新实践活动。航空工业西飞工会以“精益改进,价值创造,加速推进精益工厂建设”竞赛和职工合理化建议活动为重点,结合班组攻坚竞赛活动,按月进行考评,拟定培育优秀班组应至少选取一项班组建设日常工作外的创新工作进行跟踪推进,作为班组建设特色工作,按计划分步实施,技术问题得到缩减,生产现场布局得到明显改善,工艺流程实现了过程优化,极大地缩短工艺准备时间,提升了设备利用率。2017 年,结构件厂数控四工段《小型结构件产能提升》项目荣获第五次

全国精益管理项目发表赛一等奖;钣金构件厂导管工段《数控弯管芯棒工艺改进》项目荣获公司季度总经理科技微创新一等奖、模具锻铸厂铝合金工段《缩短铝基体工装铸件交付周期》项目荣获公司第二届精益六西格玛管理项目发表赛二等奖。集中班组智慧搞创新,推进了班组管理能力、创新能力、革新能力,用工匠精神铸品质,用精益工厂树品牌。

2. 以生产难点为创新主场,推进劳模创新工作室建设。为充分发挥劳动模范和高技能人才在创新转型、绩效提升中的示范、引领作用,公司工会从 2011 年开始在班组一线,启动劳模(技能大师)创新工作室创建活动,截至目前,在飞机零部件生产的钣金加工、复合材料、装配铆接等关键岗位建成 6 个劳模(技能大师)创新工作室,“黄孟虎劳模创新工作室”被评为“全国示范性劳模与工匠人才创新工作室”和“陕西省示范性职工(劳模)创新工作室”。充分发挥技能工作室、技能带头人在技术攻关、技术创新、技能传承方面的引领示范作用,推动技能人才培养工作取得新的突破。近年先后完成《钛接头精益单元建设》《数控设备典型故障分析系列手册》等 25 项创新成果,申报专利 7 项,拍摄视频授课教材 1 部,通过改进工艺方法节约资金 2290 余万元,先后培训技能人才 300 余人。同时,航空工业西飞工会依托劳模、先进人物,打破班组、岗位壁垒,组建了“匠客梦工坊”,开办“劳模沙龙”,针对科研生产中的急难任务开展“头脑风暴”,集智攻坚,解决了困扰生产的一系列难题。

四、突出“闯”,把班组建设成为传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的“新平台”

班组是创新的温床,职工是创新的源泉。航空工业西飞公司以技能创新项目为依托遴选优秀人才,从班组创新项目培育入手,推进创新型技能人才队伍建设。2016 年起,公司在全员中探索

构建工匠培育机制,大力倡导“精益求精、志成大家”的“工匠”精神,着力提升干部职工对创新价值观的认同感。在具体操作上,则是以班组创新项目为依托遴选优秀人才,从创新项目培育入手,推进创新型人才队伍建设。2016年,组织完成创新项目技能类项目70余项,培育了张向峰等“工匠”先进人物5名,并给予每人每年5万元的奖励,2017年以来,公司在探索实践的基础上,继续深入推进“工匠”培育工作,并从培育工作流程、实施过程管控等方面进行细化和完善。组织完成创新项目立项161项,相关项目均从不同方面突出了“符合公司主价值链提升”、“提升管理效能、解决技术瓶颈”等年度工作重点。在项目推进中,航空工业西飞工会和公司人力资源等部门联合成立培育工作组按照分工,积极主动加强对各自归口管理项目的跟踪管控。各基层单位也充分结合实际,按计划、按节点对项目实施进行过程管控,大力弘扬工匠精神,强化多能工培养,定期做好自查、自评,培育工作取得了阶段性效果,2017年,中国国防邮电工会在西飞成立“工匠学院”和数控维保专业技术委员会,为进一步培养高精尖技术人才,实现传统技能工人向“智能工人”迈进,深入挖掘和培育具有创新引领带动作用的工匠人才拓宽了空间。

五、几点体会和思考

1.坚持以创新为导向,在班组建设中积极培育职工创新能力。在创新成为中国新发展理念,“大众创业、万众创新”成为国家供给侧结构性改革重要内容的今天,班组创新力不足,将导致企业、国家的创新力不足。要结合企业的改革发展和对技能人才的需求,探索和改进班组建设的新方法、新手段,坚持以创新项目带动人才培养的工作机制,注重项目实施的过程管控与支持,确保培育工作取得实效,来焕发班组管理的新活力,促使班组建设工作不断适应新形势新任务的要求,引导职工

主动参与创新项目。

2.坚持以绩效为导向,在班组建设中做到职工技能提升与企业发展相统一。技术革新、特色班组建设、劳动竞赛、“五小”活动等等都是我们班组建设中职工技能提升的传统形式,但在新时代,必须赋予班组建设工作新的工作内涵,在先进管理工具引入和操作上,航空工业西飞以SQCDP管理为平台,结合班组达标升级、班组竞赛等,统筹规划班组建设工作,确保班组全面、均衡发展,同时,运用员工岗位胜任能力评估和AOFO培训验证(技术工艺操作规程)、精益单元建设、现场精益改进等管理工具打牢职工技能基础,解决生产技术的瓶颈,同向发力,激发了职工价值创造、价值体现的热情。

3.坚持以需求为导向,在班组建设中要关注职工成果转化和个体需求。进一步做好技术、技术创新成果的评审与激励,工会组织要加强与经营、人力、培训等部门的联动,探索建立基于园区网络的数字化知识库,进一步做实知识管理及职工创新成果共享转化与利用,调动广大职工的技能提升的主动性和积极性。同时关注骨干职工个体需求,提高激励措施实效性。根据骨干人才的个体差异和实际需要,针对性采取带薪调休、短期疗休养等柔性化激励措施;并加强对骨干职工的有关关爱,积极帮助其解决工作中的实际困难。

技能人才是最活跃的生产要素,他们的数量规模、素质结构、技能水平直接关系企业发展能力增强,这对于班组建设的方向与重点、规模与质量、结构与层次都提出了新的更高的要求。航空工业西飞工会将沿着探索实践、巩固提升、扩大应用的道路,积极锻造一批精益管理、创新创造、充满活力的基层班组,打造一批学习型、技术型、创新型的工匠人才队伍,为企业发展提供有力的基础管理支撑和技能人才支撑。

创新职工队伍建设的实践与启示

文 / 闫敬旺

加强产业工人队伍建设,既是落实党中央和国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》的必然要求,也是企业工会创新发展的迫切需要。近年来,陕煤集团陕北矿业柠条塔公司工会始终把拓宽职工发展空间,提升全员素质,当作加强职工队伍建设的有效举措,紧贴企业中心,创新工作载体,健全激励机制,有力地推动了企业高速度、高质量发展。2014-2017年,公司煤炭产销量和矿井单井生产能力连续四年分别创出了省属煤炭企业三个第一,先后被陕西省总工会、中华全国总工会授予陕西省五一劳动奖状、全国五一劳动奖状荣誉称号。

一、创新推进职工队伍建设的实践与成效

1.全面实行班组长公推公选,搭建职工成长发展平台。从推进基层民主政治建设入手,从企业最基层的单位区队抓起,以培养高素质的人才队伍为目标,制定了《班组长公推公选和10%末尾淘汰实施办法》,成立了班组长公推公选工作委员会,对班组长的公推公选作出了具体规定。凡区队需增补或改选班组长前,都要在征得公司分管领导和相关部门同意后,向公司工会提交选举请示和后备人选推荐名单,经公司工会同意后,组织召开班组长公推公选大会,由所在单位班组80%以上员工参加,通过民主投票的方式,选举产生班组长。从2012年5月实施班组长公推公选以来,公司先后在16个基层单位,公开选举聘任班组长109名,淘汰班组长37名。目前,公司基层各单位所有增补、配备的班组长,全部都实行了公推公选。通过公推公选,收到了四种效果。一是彻底杜绝了区队选拔任用班组长的不正之风,建立了公开透明的选人用人机制。二是提高了班组长的担当意识和责任意识,增强了员工对班组长的认同感。三是班组长队伍的知识结构更加合理,业务素质明显提高,在公司现有的95名班组长中,大专以上文化程度班组长人数由原来的35%提高到了78%。四是为优秀青年员工成长成才搭建了良好的发展平台,公司先后

有31名通过公推公选产生的青年班组长,提拔为区队副科级以上领导,其中有1名班组长走上了机关管理部门副职岗位,4名班组长走上了采掘工区正职管理岗位。

2.深入开展季度性常态化的技术比武活动,打通全员技能提升通道。把开展技术比武活动当作提升全员素质,培养高技能人才的主要举措。2011年,柠条塔公司工会结合企业实际,负责制定了《技术比武实施办法》,将原每年集中开展一次的技术比武活动更改为每季度开展一次。在活动中,第一个月开展学习培训,第二个月开展理论考试,第三个月开展实践比赛,并把理论成绩占30%,实践成绩占70%的最终成绩进行统计汇总,评出每个工种的前三名,以及优秀组织单位,分别给予表彰奖励。同时,对在当年活动中累计三次获得前三名的优胜选手,授予“技术能手”荣誉称号,对累计四次获得前三名的优胜选手,授予“岗位标兵”荣誉称号,分别给予重奖。从2012年至今,共组织技术比武活动24次,奖励资金1091万元,累计有9000余人次参加,先后评比表彰年度岗位标兵51名,技术能手65名,其中,有22人通过参加公开招聘被聘任为区队技术员,有14人被提拔为采掘工区副科级以上领导干部。

3.扎实推进双创工作,提升全员创新创业水平。按照打造全员创客矿区的战略部署,2016年以来,由公司工会牵头,生产管理部等相关部门配合,全面实施了“136”全员创客管理模式,开展了全员参与的双创活动。

“1”就是以全员创新、创值增盈为目标;“3”就是实现三个转化:由员工被动性创新转化为主动性创新,由分指标性创新转化为全员性创新,由观赏性创新转化为实效性创新;“6”就是抓好六个环节,即健全双创机制、搭建双创平台、抓好项目建设、鼓励员工创业、考核兑现薪酬、确保双创效果。

两年来,职工累计申报各类创客项目成果2064项,认定有效875项,累计产生经济效益4.65亿元。

在神南公司组织的年度“双创”工作考核中,连续两年被评为第一名,有3名职工被评为创客大咖、2名职工被评为创客标兵、1名职工被评为创客能手。此外,郭秦岭劳模创新工作室被陕西省总工会、省国资委、省科技厅、省人社厅联合命名为陕西省示范性职工(劳模)创新工作室,焦悦峰被表彰为陕西省创新创业人物,并被列入陕西省高层次人才发展计划。

4.持续开展职工代表质询活动,拓宽职工沟通渠道。本着平等沟通、平等交流的原则,以推动企业发展、维护职工权益为宗旨,从2014年以来,坚持每季度由工会负责,机关各部门、基层各单位负责人和基层分会主席以及职工代表参加,围绕薪酬分配、生活福利等事关职工切身利益的问题,召开一次职工代表质询会,在广泛听取职工意见的同时,由相关部门针对职工提出的问题,现场进行答复。对于职工提出的一些重大事项和问题,会后公司党政还召开专题会议,研究解决方案。截至今年5月,共组织召开职工代表质询会16次,现场答复问题804条,并且对于会上确定的96条重要问题,目前已全部得到了落实和解决。通过职工代表质询会的召开,进一步打通了民主管理“毛细血管”。此项工作被省总工会评为工会工作创新创优三等奖。

5.深入开展送温暖工程,提高职工幸福指数。始终坚持以职工为中心的发展理念,把关心职工生活,维护职工权益,当作推动企业发展的首要任务,实施关怀文化建设,坚持办理“六件实事”,即:坚持每月为当月过生日的员工举办一次集体生日宴会、为新婚的员工送去祝贺礼金,对员工子女考入大中专院校送去助学金,对员工直系亲属去世、员工因工受伤或患病住院治疗和员工家庭出现各类灾害事故的,都组织相关人员登门看望,并送去慰问金。同时,实施“五项关爱工程”,即:素质提升工程、阳光心灵工程、情感暖人工程、安全帮教工程、权益保障工程,深入开展送知识、送健康、送保障、送温暖、送快乐活动。2018年4月,柠条塔公司被省人社厅和省总工会评为陕西省劳动关系和谐企业。

二、创新开展职工队伍建设的几点启示

通过对柠条塔公司推动职工队伍建设的主要做法和成效进行分析,归纳起来,主要有五点启示:

一要创新班组长公推公选。这既是加强基层区队班组建设的有效手段,又是拓宽职工成长发展空间的有力举措。近几年来,柠条塔公司通过此项工作的开展,不仅使一大批优秀青年职工通过公平竞争脱颖而出,走上区队领导岗位,成为企业发展的骨干力量,而且也使他们的职业生涯得到进一步拓展,为企业发展注入了新的活力。

二要创新全员性、常态化技术比武。每年评选岗位标兵、技术能手,高标准兑现奖励,并且从优秀青年职工中破格选拔任用管理干部和技术干部,不仅能够调动全体职工学习技能的积极性,促使员工技能水平全面提升,而且还使国家提高产业技术工人待遇的有关政策落到了实处。

三要创新全员性的双创工作。坚持把开展创新工作的重点放在全员参与的考核,以及创新成果的推广应用上,坚持做到月月评审项目、兑现创客薪酬,从而使员工的参与率由2016年初的17%,提高至2017年底的85%,创新成果的有效率和转化率,分别有2016年的21%和35%,提高至2017年底的75%和90%。通过此项工作的开展,不仅提高了全员创新能力,而且还推动了企业管理水平和经济效益的全面提升。

四要创新职工代表质询活动。通过坚持每季度召开一次职工代表质询会,取得了两个方面的效果:一方面及时解决了安全生产中的实际问题;另一方面使涉及职工切身利益的各种问题得到有效落实,真正把“职工利益无小事”的理念落到了实处,成为工会充分履行“双维”职能的有效手段。

五要创新关怀文化建设。结合企业实际,坚持办理六件实事,推行五项关爱工程,真正体现了一切为了员工和以员工为中心的企业发展理念,使员工切实享受到了企业发展的成果。

总之,产业工人是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量。企业工会只有真正把职工队伍建设作为工会工作的首要任务,紧紧围绕中心,创新开展工作,才能真正造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期的职工队伍,更好地适应企业改革发展的需要。

(作者系陕煤集团陕北矿业柠条塔公司党委副书记、工会主席)

“夏送清凉”是工会针对一线职工开展的一项关爱活动,属于劳动保护工作的重要内容,活动通过维护职工夏季作业时的劳动权益发挥凝心聚力的作用。在烈日炎炎下,职工既要抓好生产,又要做好劳动保护,这个时候,工会若能送去一份如意的清凉用品,一定会让职工身心愉悦,干劲十足。可是如何为职工送去满意的清凉用品,并且让工会经费开支的合理合规,就需要认真思考。中国铁建二十局集团公司工会结合企业实际,运用“互联网+”理念很好解决了这一问题,活动开展卓有成效,深受基层职工欢迎。

一、用活“互联网+”,创新工作思路

当前,互联网已走进千家万户,融入人们的工作、学习和生活的各个环节,可是工会组织在利用好这一资源时还存在着网络覆盖不够、服务手段不足、实际工作与互联网融合不深、与职工群众期盼还有差距等问题。2017年9月,全总下发了《全国工会网上工作纲要(2017-2020年)》,要求各级工会从职工最关心最直接最现实的利益出发,用“互联网+”的思维,创新工会工作理念和运行机制。

中铁二十局集团工会对此做了认真研究,提出以下举措并得到较好落实:一是开通集团公司网络诉求渠道,及时维护职工权益;二是将纸质版《职工之家》改为电子版,通过集团网络办公平台传递工会信息;三是网实并举办好职工书屋,开展职工悦读活动;四是创新“工地小喇叭”方式,利用互联网做好安全生产宣传教育;五是集团工会与所属小鑫鑫网上商城合作,为职工采购清凉用品和慰问品等。其中,“工地小喇叭”活动和“夏送清凉”合作配送模式获上级工会创新创优工作奖。

二、制定实施方案,做好充分准备

每年五月,根据上级工会关于开展夏季职工劳动保护和送清凉活动的通知精神,集团工会迅速做出安排,制定活动方案,确定劳动保护活动内容、所要慰问的项目和人员分组,明确清凉用品标准、范围、采购配送方式等,下发通知后,集团工会、子公司工会和项目部工会分头进行实施。近两年,二十局集团动态管理着260多个在建项目,集团工会一般会选择20个左右的重难点项目进行慰问,各子公司和

项目部负责对所管辖的项目工点进行慰问,力求实现上级的关怀覆盖到每位基层员工。

1.“工地小喇叭”推广运用。这项活动是中铁二十局集团工会根据工程项目实际情况,开展的旨在活跃职工文化生活、宣传上级方针政策、教育职工进行安全生产的一项活动,要求基层项目在职工驻地、隧道桥梁等重要工程施工点安装广播、喇叭、视频等音响设备,对职工进行三工教育、安全警示教育、操作规程示范学习等,经过几年的不断创新,“小喇叭”已转化为固定式加移动式两种,项目部驻地一般配备固定式广播,隧道、桥梁、拌合站等地配备移动式小喇叭。移动式小喇叭采用小型投影仪与手机、电脑连接,通过互联网、蓝牙进行信号传输,以隧道壁、桥梁墩身、墙壁等物体表面做幕布,每天进行三工教育时,安全员提前将要讲解的内容装入手机或电脑,现场为工人播放,音频、视频、文字同步进行,入脑入心效果很好。去年开始,集团工会开展送清凉活动时,同时为一线职工送去一份精神食粮,为基层项目配送了30多部移动式投影仪和要宣讲的安全知识等。

2.做好清凉用品的配送准备。为职工配送的清凉用品可谓种类繁多,价格差异大,由于职工的需求不同,项目所处的环境不同,配送的清凉用品就有所区别。目前,中铁二十局规定的清凉用品标准为每人不超过300元,为降低采购成本、方便职工

用「互联网+」理念做实「夏送清凉」活动

文/李社宁

选择、统一办理结算,集团工会与所属单位成立的小鑫鑫网上购物商城和所要慰问的项目达成一致,签订了三方合同,由基层项目部职工代表通过网络选择职工喜欢的清凉用品,小鑫鑫网上商城根据订单和数量负责配送,集团工会统一向小鑫鑫办理结算。具体程序如下:

首先,由集团工会对清凉用品予以界定,细分为床上用品类(如:夏凉席、夏凉被等)、身体保护类(如:太阳帽、防晒服、遮阳镜等)、洗剂用品类(如:毛巾、香皂、沐浴液等)、防暑食品类(如:绿豆、白糖、防暑药品等)、其他物品类(如:风扇、加湿器、冷风机等),空调等大型防暑用品属于固定资产管理,不在此范围内。

然后,集团公司工会将确定的物品类别通知给所属单位工会、工程项目和小鑫鑫商网上商城,小鑫鑫商城根据其采购价格和规定的每人300元的标准,搭配组合出若干个小礼包,供所要慰问的项目职工选择,待项目选好品种后,即签订三方合同,约定好配送的品种、数量、质量、送达地点、时间等。签好合同后,小鑫鑫就负责采购、组合、配送,货品送达时,由项目部人员负责验货、点收,开具收货单,同时通知集团公司工会。集团工会接到通知后,组织人员前往项目部开展活动。

三、结合工作督导,全面抓实细节

“夏送清凉”是一项内容丰富的活动,中铁二十局工会每年结合基层工作督导检查、困难职工帮扶等活动一并进行。

1.抓实职工慰问品发放。清凉用品应该人人有份,发放时不能少了劳务工群体,凡是单位的正式职工、直接和项目部签订合同的劳务工、签订清包合同的劳务人员均属于慰问对象。工作组去项目要说明来意,将上级领导的关心和要求同时传递给职工,为职工鼓劲加油。发放清凉用品时,要分单位组织好,不能有遗漏,领取物品时要有签字手续。个别时令水果、矿泉水等物品可就地采购发放,绿豆、白糖等用量较大食品可直接配发到职工食堂等。

2.抓实项目工作督导检查。工会工作组到项目部要重点检查以下内容:一是项目部是否对夏季作

息时间进行调整,是否为职工发放了防暑津贴;二是检查隧道、桥梁、深基坑等施工现场安全防护措施是否到位;三是检查职工劳动保护用品是否发放和使用到位;四是职工食堂、浴室、宿舍、洗手间等公共场所的卫生情况;五是职工工资发放和五险一金的缴纳情况;六是职工文体活动开展、工会工作落实和作用发挥情况等。检查后要填写管理活动记录表,让相关单位和人员签字确认,并要求限期整改。

3.抓实访谈掌握一线情况。工作组到基层,不能光听管理层汇报,一定要想方设法了解到真实情况,可以随机访谈部分一线职工,了解他们的工作、生活和思想状况。必要时,召开职工座谈会,要找包括农民工在内的各类人员参与,组织者要善于启发,围绕食堂饭菜是否可口卫生、工资有无拖欠、休息休假制度是否落实、培训教育有无成效、精神压力大小等问题,让职工们畅所欲言,对职工提出的问题,能解答的要现场解答,解答不了的,要将问题归纳,会后找相关单位协调解决或向上级反映,做到事事有回音。

4.抓实精准扶贫和劳模慰问。在施工一线,经常会遇到生活困难的职工,工作组要详细了解他们的致困原因和家庭具体情况,现场发放一定的慰问金给予帮助,还应结合工作和个人实际情况,帮助制定切实可行的脱贫措施,安排专人与其结对子,长期帮助,实施精准扶贫,直到困难职工解困。为引导职工积极投身施工生产,多做贡献,工作组也要对现场的先进人物和劳动模范进行慰问,除关心他们的生活、工作和待遇外,还要大力宣传他们的先进事迹,弘扬劳动精神劳模精神工匠精神,在基层营造积极向上、争先恐后的浓厚氛围,不断激发职工的劳动热情,汇聚正能量,为实现项目工作目标贡献力量。

“夏送清凉”不是单项活动,可以和其他活动结合开展,如:安全卫生知识竞赛、安全承诺签名、安全知识讲座等,无论采取什么方式,都要策划好具体方案,有条不紊地进行,避免搞形式主义,一定要将各个环节做实做细,切实让职工得到实惠,受到启发,有所提高。“夏送清凉”活动做的到位,一定能起到维权维稳、凝心聚力、促进生产的作用。

(作者系中铁二十局集团公司工会办公室主任)

抓组建 强阵地 以规范化建设促作用发挥

文 / 李玉娟

近年来,城固县总工会坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,把工会工作放到全县改革、发展和稳定的大局中去把握,团结动员广大职工积极参与和支持深化改革、踊跃投身建功“十三五”,满腔热情地为职工服务,真心实意地为职工排忧解难,以实际行动践行“工会是职工的家”、“有困难找工会”的庄严承诺,工运事业呈现蓬勃发展的生动局面,为促进加速“创业腾飞”、建设更高层次、更高水平的“六个城固”做出了积极的贡献。

一、抓队伍固本强基,打造深化改革创业腾飞主力军

工会组建和发展会员工作在工会全局工作中至关重要,是工会一切工作的基础和前提。多年来,城固县各级工会大胆创新,扎实推进,加大工作力度,不断扩大工会组织覆盖面。截止2017年底,共建立基层工会组织1063个,会员51627人,其中农民工会员34311人。基层工会组建数及会员发展数连年递增,工会干部趋于年轻化、知识化。

1.党建带动促建会。县总工会同县委组织部、机关工委探索推进社会领域党建带工建、工建服务党建的工作大格局,摸索建立“党建工作站、社会工作站、工会职工之家”三站合一,形成了各有侧重、互相衔接、互为补充的党政工立体化工作新模式;与人大、政协等组织协调,把建立工会组织作为新社会阶层代表人士各种政治安排和评优评先的考察依据之一,积极促进“两新”组织建会。

2.税务代收促建会。从2017年7月起,县总工会把税务机关代收工会经费和筹备金工作作为促进建会工作的一个有力抓手,下发了《关于积极配合税务代收试点工作推进建会的通知》,专门制定了税务代收工会经费(筹备金)和建会工作方案,对个体私营企业上门宣传组建程序和优惠政策,从源头上扩面。

3.加强宣传促建会。我们通过宣传工会的性质和

作用,宣传劳动关系双方互利共赢的工作理念,宣传各类企事业工会工作的先进典型,营造良好的社会舆论氛围,充分利用各类媒体宣传基层工会工作的先进经验,促进建会工作。

4.创新模式促建会。以农民工为重点,采取组建项目工会、联合工会、区域行业工会等方式,最大限度把广大职工组织到工会中来。持续深化“五种模式”建会。一是源头建会模式。按照“属地管理、源头入会”的原则,积极建立村级农民工工会或联合工会,进一步扩大农民工会员人数。二是区域性建会模式。按照“大集团引领、大项目支撑、集群化推进、园区化承载”的发展思路,依托三大园区,建立了园区工会联合会,把园区内所有企业吸纳进来,把企业所有职工组织起来,实现“有职工的地方就建立工会组织”。三是行业建会模式。针对建筑、餐饮、出租车、快递等行业职工流动性大的特点,组建行业工会联合会,实现了“二次覆盖”。四是专业合作社建会模式。围绕我县柑橘、茶叶、食用菌、养猪等主导产业,依托专业合作社组织组建农民工工会,将这部分有技术、懂管理、能销售,具有共同利益的产业工人组织到一起。五是重点项目建会。以全县正在建设的重点项目和重大工程为建会重点,通过上门宣传、走访座谈等形式,积极动员职工建会入会。

二、抓创建增强活力,全面提升工会工作整体水平

以职工之家建设为载体,深入开展建家争创和巩固提高活动,2016年以来创建省级标准化示范街道工会2个,市级模范、先进职工之家4个。各基层工会创建积极性进一步提高,丰富职工生活、困难职工帮扶、收集职工意见建议、民主管理的意识和行动逐渐增强,进一步激发了职工干事的激情和热情,增强了单位的凝聚力、向心力和创造力。

1.党政重视、齐抓共管,建职工思想之家。工会职工之家的首要工作是解决职工的思想问题,也就是要建职工思想之家。我县各级党委(党组)十分重视“职

工之家”创建活动,坚持党委支持、行政助力、工会主抓、各部门齐抓共管的原则,坚持群众性、注重实效的原则,为创建提供了坚强保证。同时完善了职工申诉流程、合理化建议收集流程,使广大职工困难有处诉,意见有处提,疙瘩有处解,申诉有处管,让职工切实感受到组织的关爱,单位的温暖。

2.民主管理、发挥职能,建职工民主之家。一是广泛开展学习宣传。县总坚持开展《工会章程》、《工会法》、《权益保障条例》等法律法规学习,增强领导依法行政意识和提高职工自我保护意识。二是积极推行政务公开、企务公开。督促各基层工会建立健全公开制度,严格按照规定程序公开规定的内容,保证职工的知情权、参与权和监督权,职工参与民主管理意识进一步增强。三是履行集体合同平等协商制度。坚持用人单位与个人签订劳动合同制度化,维护了职工和企业的合法权益,为企业稳定、发展提供了法律保障。四是坚持工会会员代表联系会制度,每年坚持召开定期、不定期联系会、碰头会和年终会员代表大会,对本单位一年来的工作进行总结评比,集中讨论提建议,全方位保证职工参政、议政权利。

3.真心关注、真情帮扶,建职工温暖之家。我们继续以“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等“四送”活动为抓手,努力构建“政府主导、社会参与、工会运作”的大帮扶工作格局,积极打造工会帮扶品牌。2017年“送温暖”活动,走访慰问困难职工家庭近百户,慰问困难职工600余名,发放慰问金近40万元;“夏送清凉”活动,走访慰问交警以及企业一线职工800余人,送去了西瓜、茶叶、白糖等消暑饮品近7万元;“金秋助学”活动,为22名困难职工子女发放助学金近5万元,还为城镇下岗失业人员和农村剩余劳动力落实就业岗位70个,持续强化职工互助保障工作传力度,进一步扩大了职工互保工作覆盖面和参保率。

4.丰富文化生活,建职工团结之家。切实加大对职工生产生活和人文关怀力度,广泛开展“安康杯”竞赛、“工人先锋号”创建和“当好主力军、建功‘十三五’”劳动竞赛活动,最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力。共开展餐饮、卫生、纺织等岗位练兵、技术比武20场次,参赛职工2300余人,评选优秀

员工、岗位能手60余人,2人荣获陕西省劳动模范。同时,还举办了迎三八职工登山比赛、庆五一全县机关运动会、职工脱贫攻坚知识竞赛、职工摄影赛、“万步有约”职业人群健走激励大奖赛等活动,组织拍摄的劳模事迹专题片在汉中电视台播出,在广大职工中传递了勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动的正能量。

三、抓规范点面结合,全面提升规范化建设水平

县总工会把全面推进基层工会组织规范化建设作为工作重点,做到“六有”和“四上墙”,激发基层工会生机与活力。“六有”即有依法选举的工会主席,建设心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍;有独立健全的组织机构,完善工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织;有服务职工的活动载体,满足职工的多样化需求;有健全完善的制度机制,实现工会工作的群众化、民主化、制度化、法制化;有自主管理的工会经费,真正用于服务职工和工会活动;有会员满意的工作绩效,切实让职工群众感受到工会是职工的“娘家人”。“四上墙”即工作制度、岗位职责、组织机构、会员权利义务上墙。通过在6个方面发力,积极推进基层组织规范化建设。一是以文川镇工会联合会、博望街道办工会联合会等示范工会为建设标准,集中开展基层工会组织规范化建设创建活动。二是以财政局工会等为示范机关工会,在县直行政事业单位中积极推进。三是以宏达塑化工会、城化公司工会等非公企业工会为示范点在非公企业中推进。四是以三合镇、柳林镇产业集聚区为基层工会联合会和产业集聚区工会示范点推进。五是以县自来水公司工会,教育系统工委等为国有企业、事业单位工会示范点推进。六是以奖代补,明确基层工会创建各级模范(先进)职工之家、职工小家,省级标准化示范乡镇(街道)工会,厂务公开职代会星级创建活动的经费补助标准,通过以点带面、示范带动,落实三项机制,激励基层工会规范化建设工作推行。通过扎实工作,充分调动了各级工会组织和广大职工宣传工会、展示工会的积极性,切实打造了一批叫得响、过得硬的工会工作示范点,推动了全县职工以新时代的新作为开创工会工作新局面而贡献更大的力量。

(作者单位:城固县总工会)

“48小时”工伤认定有了新案例

焦点关注：员工突发疾病抢救超48小时死亡被确认工伤
有律师认为，这可能会对一大批同类案件的审理起到指引作用

工人日报—中工网记者 杨召奎

几经周折，湖北省荆州市沙市区人社局近日终于认定在工作期间突发疾病抢救超48小时后死亡的李某属于工伤。

原来，李某生前在荆州市一家保安公司上班。工作期间李某突发疾病，随后被送往医院抢救。在医生告知家属“患者脑死亡，生还可能性极低”之后，家属仍不愿意签字放弃治疗，后李某在抢救时间超过48小时后死亡。

之后，围绕李某抢救超过48小时后死亡是否算工伤，引发官司纠纷。在申请认定和一审阶段，荆州市沙市区人社局及沙市区法院均不认定李某属于工伤；今年3月，荆州市中级法院作出终审判决，认定李某属于工伤。

工伤“48小时”之争

2017年4月13日8时40分许，李某在工作期间突发疾病，随后被送往荆州市中心医院抢救。同年4月15日8时30分左右，李某的主治医生在日常查房时发现李某出现“脑死亡”的生理特征，遂告知家属“患者脑死亡，生还可能性极低，随时可能因呼吸衰竭死亡”，但家属不愿意签字放弃治疗。同年4月15日15时33分，医生宣布李某因呼吸衰竭临床死亡。

同年4月28日，李某家属向荆州市沙市区人社局申请工伤认定。但人社局认为，李某在工作期间突发疾病至死亡，期间超出48小时，不属于《工伤保险条例》中“视同工伤”的情形，不予认定为工伤。李某家属不服决定，遂诉至法院。

2017年11月，荆州市沙市区法院认定，沙市区人社局对李某家属的工伤认定申请作出不予认定为工伤的决定并无不妥。李某家属不服一审判决，向荆州市中级法院提起上诉。

今年3月，荆州市中级法院审理认为，关于患者李某是否“脑死亡”的问题，李某家属提交了荆州市中心医院病程记录，可以证明李某于突发疾病48小时内“脑死亡”，而沙市区人社局没有提出足以推翻患者“脑死亡”的证据。结合《工伤保险条例》第一条“保护劳动者权益、分散工伤风险”的立法本意，针对本案李某抢救时间的认定，应当作出对劳动者有利的解释。

该院认为，李某于2017年4月13日10时38分被送至医院抢救，于2017年4月15日8时30分被告知为“脑死亡”，由于家属出于亲情不愿意放弃治疗，患者继续依靠呼吸机辅助呼吸和药物治疗才致使抢救时间超过48小时。对于李某出现的这种特殊状态，应认定属于视同工伤的情形。于是，该院判决撤销一审判决，并要求沙市区人社局于本判决生效之日起60日内，对李某家属的工伤认定申请重新作出决定。近日，沙市区人社局认定李某属于工伤。

律师：或对同类案件起借鉴作用

据记者了解，为了加强对劳动者权益的保护，《工伤保险条例》第十五条规定了3种视同工伤的情形，其中一种情形就是“在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效

征
稿
启
事

为了更好地围绕中心服务大局、服务基层、服务职工,不断提高办刊水平,《陕西工运》面向全省各级工会组织和广大职工广泛征稿。

“调查思考”栏目,主要刊登各级工会针对某些具体工作形成的调研成果,要求内容翔实、分析有据,对策建议有可行,字数4000字以内。

“研究探讨”栏目,主要刊登有关工会工作的研究探讨文章,要求紧扣当前工会工作的重点、难点和焦点问题,观点明确,论据充分,说理透彻,切忌空泛不实,字数3500字以内。

“经验荟萃”栏目,主要刊登各级工会富有特色、富有创新的工作经验材料,要求内容充实、层次分明,经验做法有工作指导性和推广价值,字数3500字以内。

“以案说法”栏目,主要刊登维护职工权益方面的案例,要求案例事由介绍清晰,司法解释准确明白,字数在2000字以内。

“人物风采”栏目,主要展示劳动模范、先进职工、优秀工会工作者及其他先进人物的典型事迹,要求内容真实、详略得当,人物鲜活,字数2800字左右。

“职工艺苑”栏目,刊登反映职工生活的散文、诗歌、小小说等,作品要求短小精悍,有可读性,字数1500字以内。

“信息动态”栏目,主要刊登各级工会工作动态,要求工作内容有新意、有一定的时效性,字数500字以内。

投稿请通过电子邮件方式投递。

电子邮箱:gy3003@126.com

联系电话:029-87329835

死亡的”。

但“工伤48小时”规定常常引发争议。争议的焦点之一就是患者的死亡时间是以“脑死亡”还是心脏死亡为准。

北京大学器官移植研究所所长朱继业表示,目前医学上通行的死亡标准是脑死亡和心脏死亡,全世界已有80多个国家将“脑死亡”纳入法律上的死亡定义,但我国立法只承认心脏死亡标准:即心脏停止跳动为生命终结。

记者在采访中也了解到,人社部门一般是以具有法律效力的医学死亡证明书中记载的时间为准,不以“脑死亡”时间为准。

但近年来,也有一些法律界人士呼吁考虑“脑死亡”。江西省赣州市中级法院法官温金来、蒋桥生曾在媒体发表题为《“48小时内抢救无效死亡”视同工伤的理解与适用》一文。

该文认为,如果在48小时之内病人已出现心跳停止或“脑死亡”或呼吸停止等症状,经过医院诊断确定没有继续存活的可能,用人单位或家属强烈要求继续抢救超过48小时的,应可以认定为工伤;如果在48小时之内病人并未出现心跳停止或“脑死亡”或呼吸停止等症状,经过医院诊断也不能确定是否有继续存活的可能,用人单位或家属坚持要继续抢救超过48小时,医院出具的死亡证明也是在48小时之外,则不应认定为工伤。

北京京航律师事务所合伙人刘伟说:“二审法院在判决时将‘脑死亡’说和伦理人常都考虑在内,认为职工在48小时内已经出现‘脑死亡’,家属出于亲情不愿放弃治疗,才致使抢救时间超过48小时,此种特殊现象应当视同工伤。这是很大胆的判决,可能会对一大批同类案件的审理起到指引作用。”

(来源:中工网——《工人日报》)

一封来自

毛乌素沙漠的家书

文 / 雷卫锋

有这么一群人,为了梦想,不远千里从关中来
到陕北;有这么一群人,为了智慧化矿山建设,放
弃原来的成绩来到榆北小保当;有这么一群人,为
了不甘平庸,放弃城市舒适生活来到毛乌素沙漠。
他们是最可爱的人,他们是最值得尊敬的人,他们
无愧于当代青年的光荣称号。

刘泽良 2018.5.12

(榆北小保当公司机电运输区 皮带检修工)

亲爱的宝贝女儿,今天是你的满月的日子,可
是爸爸却不能陪伴在你和妈妈的身边,爸爸很想
你,总觉得对不起你和妈妈,在你们最需要我的时
候,我却远在他乡。和妈妈视频的时候,看着她一
个人抱着你,又是喂你又是哄你,一个人手忙脚乱
的样子,爸爸的眼泪不由掉下来。也许你长大了会
恨爸爸,也许妈妈也有埋怨,可是爸爸想说,爸爸
在从事一项非常伟大的事业,建设世界一流智慧
化矿山。有人曾说伟大的事业必有伟大人物来创
造,爸爸和身边的叔叔们就是新时代伟大人物,有
一天你会为爸爸所从事的事业感到自豪。亲爱的
宝贝,爸爸很想你,看着公司项目一步步完成,看
着一栋栋建筑拔地而起,爸爸想像你成长的样子,
这矿山和你一样都值得爸爸付出辛劳和汗水,这
付出爸爸无怨无悔。

王 普 2018.5.18

(榆北小保当公司机电运输区 电气操作工)

亲爱的媳妇,来小保当已经整整五个月了,我
离开你也已经五个月了。这五个月,我无时无刻不
在思念你,你曾说过好男儿志在四方,你也曾说过
不管我做出什么样决定你都做我坚强后盾。还记



得我走的那天,你给我收拾行李的背影,那样单
调,那么孤单,我甚至一度动摇,可我想起我给你
的承诺,想起家庭责任,想起身上担子,只能把眼
泪咽进肚里。亲爱的媳妇,这五个月以来,有一群
积极向上的同志陪伴,有一群热情似火的战友相
依,我不孤单。这五个月来,我收获许多,让我更懂
得了认真做事,认真做人的真谛。这五个月来,我
瘦了,可我的知识更丰富了,视野更宽阔了。亲爱
的媳妇,我向你保证,智慧化矿山我不只是见证
者,更是参与者和创造者,在以后的日子里,我会
勤勉做事,刻苦工作,不让你失望,不给自己留遗
憾。

贺 伟 2018.5.25

(榆北小保当公司机电运输区 机电检修工)

爸爸妈妈,提笔万难,思绪万千,您的儿子已
经是机运工区的一员,我很庆幸能在这样一个团
结的大家庭里,领导和同事们对我很好,也很照顾
我,我的每一天过的都很充足,也很开心,您不用
担心。您的谆谆教诲,我一时也不敢忘记,您的千
叮万嘱,我永记在心。每次下井之前,我都会翻出
咱们的家庭照,看着二老沧桑的面孔,我告诉自己,
安全不仅是件小事,更是对家庭负责,对未来
负责。爸爸妈妈,不要担心您的儿子,是雄鹰总要
飞翔,是骏马总要奔驰,儿子一定不负二老所托,
做最好的自己。

一封家书不仅代表小保当广大干部员工的共
同心声,更是小保当公司团队精神的体现,正是有
了这群最可爱的人,小保当公司的未来将会更加
美好,人们也生活也一定会越来越幸福。

富平县工会第十七次代表大会胜利召开

5月17-18日,富平县工会第十七次代表大会隆重召开,渭南市委常委、富平县委书记郭志英,渭南市总工会党组书记、常务副主席侯雪静等出席大会开幕式并讲话。大会审议通过了富平县总工会第十六届委员会工作报告、第十六届经费审查委员会工作报告、第十六届工会委员会财务工作报告和《关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 团结动员全县职工奋力谱写富平追赶超越新篇章的决议》,选举产生了县总工会新一届委员会、常务委员会及领导班子、经费审查委员会、女职工委员会和出席渭南市工会第三次代表大会代表。大会号召,全县各级工会组织要不忘初心、锐意改革,不断开创富平工运事业的新局面,为建设富裕和谐美丽新富平作出新的更大贡献!(惠天柱)

汉滨区总工会开展“不忘初心 牢记使命” 主题党日活动

5月23日,汉滨区总工会组织召开“不忘初心,牢记使命,发挥党员先锋模范作用,立足岗位做贡献”主题党日活动。会议组织学习了4月30日习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信和《梁家河》部分章节,全体党员面向党旗重温了入党誓词,与会党员结合工作实际进行了发言和讨论,纷纷表达了为党的事业奋斗终生的决心和愿望。活动结束后,党员干部深入到防汛包抓点,开展了“三到户”工作,将学习精神付诸于实际工作当中。(李闯)

白水县总工会开展“走进梁家河、踏寻红色路” 主题教育活动

5月18日,白水县总工会组织党员干部赴延安开展“走进梁家河、踏寻红色路”主题教育活动。党员们来到了习近平总书记当年挥洒了七年青春汗水的梁家河村,先后参观了知青井、陕西第一口沼气池、梁家河村史馆、知青旧居等,仔细聆听了习

总书记当年插队落户期间克服困难、自觉接受艰苦生活磨练的事迹以及带领群众艰苦奋斗,矢志改变落后面貌的感人故事。后在村委会大院举行了重温入党誓词活动。党员们还参观了中共中央驻地旧址杨家岭和王家坪、枣园等红色基地,深刻领悟艰苦卓绝的革命历程及老一辈革命家不屈不挠、艰苦奋斗的高尚情操,组织开展了党员义工活动。党员们纷纷表示,心灵受到了洗礼,灵魂受到了震撼,这是一次弘扬延安精神,传承红色基因的深刻党性教育活动,今后将以更加饱满的工作热情和更加务实的工作作风,把白水县工运事业推上新台阶。(白水县总工会)

勉县总工会举办基层工会干部培训班

5月24日,勉县总工会举办了2018年工会干部培训班,110名基层工会干部参加了培训,县总工会主席陈有志主持开班式。邀请了有关领导、专家重点就如何做好新时期工会工作、基层工会经费收支管理、如何做好工会信息宣传工作等进行了讲授。参训干部一致认为,本次培训紧密联系工作实际,提高了工会工作理论水平,对做好新形势下工会各项工作有很强的指导性和实用性。(王宝清)

镇巴县总工会多措并举推进包扶村脱贫攻坚

去年年初,镇巴县总工会深入包扶贫困村胡家坪村走访调研,制定了产业发展、群众增收、基础设施、环境改善、政策帮扶、文明村风6大类30个帮扶项目的《工作规划》。一年来,安排县总9名干部结对帮扶18户贫困户,每户给予2000元产业补助资金。为该村29名学生发放助学金3万元。启动了村级活动场所、通组道路等项目建设,目前正在加紧施工。积极引导村民发展油菜制种、蚕桑养殖、中药材种植三大产业,投入6万元为全村购买化肥,新建桑园120亩。并且成立了胡家坪村扶贫互助资金协会,制定产业发展奖励实施办法等。各项工作措施有力推进了包扶村的脱贫攻坚工作,取得了积极效果。(张瑞清)