

2019年陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会



服务大局 服务职工 切实维权 建功立业

陕西工运

2019年第5期 总第682期 E-mail:gy3003@126.com

(内部资料 免费交流 准印字号:陕新出连内印字第90051号)

封面说明:

陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重举行，省委书记胡和平、省长刘国中接见受表彰代表。



陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会



省委书记、省人大常委会主任胡和平出席会议并讲话



省长刘国中主持大会



省委副书记贺荣宣读《中华全国总工会关于表彰2019年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的决定》



省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为宣读《陕西省总工会关于表彰2019年陕西省五一劳动奖和陕西省工人先锋号的决定》



省委书记胡和平向受表彰代表颁奖



省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为向受表彰代表颁奖



全省各地喜庆“五一”国际劳动节



4月29日，西安市庆祝2019年“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重召开，市委副书记、政法委书记韩松出席并讲话。



4月30日，宝鸡市2019年劳动者之歌暨庆祝“五一”国际劳动节大会隆重召开，市长惠进才出席大会并讲话。



4月30日，铜川市召开庆祝“五一”国际劳动节暨首届“五一”劳动奖表彰大会，市委书记杨长亚出席并讲话。



4月28日，汉中市召开2019年劳动模范暨天汉工匠表彰命名大会，市委书记王建军出席并讲话。



4月30日，山阳县举行首届劳动模范和先进工作者表彰大会。



4月23日，扶风县总工会组织劳模代表开展“庆五一 弘扬劳模精神、劳模看扶风”观摩活动。



4月28日，宁陕县召开庆祝“五一”国际劳动节暨宁陕县第四届劳动模范和先进工作者表彰大会。



4月25日，华阴市总工会举办“迎五一”劳模宣讲团事迹报告会。



劳动者最可爱

文 / 本刊评论员

劳动者是最可爱的人。祖国的繁荣昌盛,社会的文明进步,人民的幸福安康,靠的是党领导下的亿万劳动者用智慧和汗水浇灌。

劳动创造历史。中华人民共和国巨变的70年,是一部伟大的奋斗史,在70年的历史长河中,我们的亿万劳动者,紧密团结在党中央周围,艰苦奋斗,埋头苦干,胜利完成了伟大的社会主义改造任务,实现了改革开放的辉煌成就,开创和发展了中国特色社会主义伟大事业,把一个从一穷二白的国家建设成如今令世界瞩目的国家。70年来的伟大成就,是一座巍峨的丰碑,镌刻着伟大的劳动精神,亿万劳动者正在用磅礴之力,把我们的祖国推向富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国。

劳动成就未来。新时代是一个伟大的时代,是一个充满希望和挑战的时代。劳动创造是新时代的最强音,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,好日子是干出来的,是诚实劳动创造出来的。中国梦归根到底是人民的梦,伟大的时代,亿万劳动者要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,汇聚起新时代澎湃伟力,这样才能放飞希望、成就梦想、不断前进、开辟未来。

关爱劳动者,就是发展生产力。劳动创造财富,劳动者最可爱。工会作为职工之家,就要给予劳动者关爱。工会干部要始终站在职工群众队伍当中,坚持以职工群众为中心,维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,想职工之所想,急职工之所急,解职工之所忧,帮职工之所困,要让广大职工群众感受到工会干部的温暖、工会之家的温馨,用实打实、心贴心的服务滋润职工群众的心田,激励广大职工群众坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,全心全意投入党和国家的伟大事业中。





主 编 包 刚
副 主 编 刘 锋
编 辑 赵晓亮 乌胜平
审 校 苗冬冬 代丹欣
主 办 陕西省总工会
地 址 西安市莲湖路 389 号
邮 政 编 码 710003
电 子 信 箱 gy3003@126.com
联 系 电 话 029-87329835

准 印 证 号 陕新出连内印字第 90051 号
发 行 范 围 工会系统

制 作 珠峰工作室
印 刷 中共陕西省委机要印务中心

目 录

卷首语

1 劳动者最可爱 / 本刊评论员

五一专栏

- 4 陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重举行
5 倡议书
6 创新推进高质量发展 为追赶超越再立新功——获奖集体代表发言
7 精心博艺铸匠心 创新创效续新篇——获奖个人代表发言
8 陕西省总工会关于表彰 2019 年陕西省五一劳动奖和陕西省工人先锋号的决定

工运论坛

- 12 把政治建设摆在工会工作的首位 / 席金峰
14 新兴就业群体劳动权益保护问题的思考 / 白雪
16 浅议做好工会财务工作 / 苏丽玲

调研报告

- 18 关于做好新形势下农民工入会和维权帮扶问题的研究 / 薛振虎
21 基层劳动人事争议调解组织建设运行情况调研 / 魏亚岐
24 新时期煤矿工会做好群众安全工作的实践与研究 / 李成

经验交流

- 27 提站位 重服务 强管理 推动职工互助保障事业持续健康发展 / 丁立虎
29 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的实践与启示 / 龙红印 刘国云
31 “一载体两阵地三平台”创建学习型工会组织 / 孙养利
32 从有形产品到无形文化的蜕变——传统国有企业文化建设的探索与实践 / 杨莹
34 打造“金字招牌” 筑建“精神高地” 迸发“文化力量” /

杜小龙

全省科教文卫体工会工作专栏

36 探索智慧工会建设 推进工会工作创新——陕西铁路工程职业技术学院工会智慧工会建设经验交流材料

37 广泛开展职工创新 助力推动集团发展——陕西广电网路传媒集团工会职工创新工作室建设经验交流材料

38 发挥自身优势 真心实意扶贫——渭南师范学院工会助力脱贫攻坚经验交流材料

40 搭建职工岗位成才平台 推动技能人才队伍建设——西北有色金属研究院工会技能竞赛经验交流材料

人物风采

41 精心操作 精益求精 唱响新时代巾帼建功主旋律——记全国五一巾帼标兵陈虹 / 袁榕徽

42 青春就意味着奋斗——记90后局级劳模、理化分析能手王晓艳 / 仝 婕

43 时代风采 巾帼礼赞——讲述陕煤集团韩城矿业公司下峪口煤女工班组的小故事 / 王 芳 吴 军

以案说法

45 义务帮工受伤,由谁承担赔偿责任?

职工文苑

46 乘舟游韩城濂水河 / 高圆方

47 木王杜鹃美 / 姚元忠

信息动态

48 汉滨区召开庆“五·一”劳模座谈会

48 华阴市开展“重温劳模事迹 赞颂劳模精神”报告会

48 宁陕县召开庆“五一”暨第四届劳动模范和先进工作者表彰大会

48 山阳县隆重举行庆五一暨首届劳动模范和先进工作者表彰大会

48 扶风县总工会组织“庆‘五一’弘扬劳模精神 劳模看扶风”观摩活动

48 富平县总工会与庄里试验区“五一”联合慰问一线职工

48 横山区总工会“五一”走访慰问中省市劳动模范

2019年第5期

总第682期

创刊:1973年10月1日

《陕西工运》编委会

名誉主任 郭大为

主 任 张仲茜

副 主 任 吴志毅 席金峰

张永乐 丁立虎

张 剑 赵 霞

李秀华 刘 伟

刘会民 郁 伟

徐立平

特邀编委

(按姓氏笔画排列)

马治东 王 力 王文杰 田兵权

刘 君 刘小强 刘佐清 孙 华

孙森太 严天池 李吉斌 李向东

李俊策 杨 桦 吴继文 张 平

张明才 张嗣华 张耀民 陆 毅

陈 兵 陈 波 陈伦宝 陈建树

庞少波 赵 斌 姜晓军 姚双年

姚伟国 徐富权 曹海芹 黑树林

谭小荣 薛振虎

弘扬劳模精神 奋力奔跑追梦

陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重举行

胡和平讲话 刘国中主持 贺荣宣读表彰决定

陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会4月28日上午在西安隆重举行。

省委书记胡和平讲话。省长刘国中主持。省委副书记贺荣、省总工会主席郭大为分别宣读全国和我省表彰《决定》。副省长赵刚出席。大会为获奖者代表颁奖，先进集体和个人代表向全省劳动者发出倡议并发言。

胡和平在讲话中向奋战在全省各条战线上的劳动者致以节日问候，向受表彰的劳动模范表示祝贺。他指出，大家埋头苦干、无私奉献，以实际行动展现了劳动最光荣、奋斗最幸福的人生真谛。今年是新中国成立70周年，也是决胜全面建成小康社会的关键之年。全省广大劳动者要听从党的号召、紧跟时代步伐，以永不懈怠的精神状态奋勇拼搏，以一往无前的奋斗姿态努力奔跑，为决胜全面建成小康社会、推动新时代追赶超越再立新功。

胡和平强调，要坚守政治本色，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在实现中国梦伟大征程中奋力奔跑。要勇挑时代重担，积极推动高质量发展，参与发展枢纽经济、门户经济、流动经济，奋力打好三大攻坚战，在推进追赶超越中奋力奔跑。要练就过硬本领，争做知识型、技术型、创新型劳动者，在追求卓越中奋力奔跑。要弘扬劳模精神，践行社会主义核心价值观，在引领时代新风中奋力奔跑。

胡和平要求，各级党委要认真贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，加强和改进党对工会工作的领导，解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题，让广大劳动者有更多获得感幸福感安全感。各级工会组织要坚持走中国特色社会主义工会发展道路，加强组织和工作覆盖，大力推动改革创新，让工会成为名副其实的职工之家。

刘国中强调，要大力弘扬劳模精神，在全社会牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的劳动观念，紧紧围绕党和国家中心工作，勇于追梦，埋头苦干，立足岗位，积极创新，为新时代陕西追赶超越汇聚磅礴力量。



倡 议 书

全省各行各业的职工同志们：

在“五一”国际劳动节即将到来之际，作为劳动者，我们有幸参加全省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会，倍感光荣、深受鼓舞。

当前，全省上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣追赶超越和“五个扎实”要求，全面落实“五新”战略任务，大力发展“三个经济”。这是全省工人阶级发挥聪明才智的广阔舞台，更是各行各业劳动者的崇高责任和历史使命。为此，我们倡议：

一、要做新思想的践行者。我们要带头学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，永远听党话、坚定跟党走，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，自觉把个人理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，让理想信念之光照亮奋斗之路。

二、要做新时代的奋斗者。我们要立足岗位、锐意进取，练就一身真本领，掌握一手好技术，始终走在新时代新科技发展的前沿。要爱岗敬业、甘于奉献，涵养劳动情怀和劳动品格，释放劳动热情，激发创造潜能，沉下身干事业，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。

三、要做新目标的实干者。我们要牢牢把握我国工人运动的时代主题，充分发挥工人阶级在全面深化改革新征程中的主力军作用，将改革进行到底。要围绕省委、省政府决策部署，以“服务‘三个经济’、助推追赶超越”为主题，深入持久广泛开展劳动和技能竞赛，不断创新创造、拼搏奉献，在陕西追赶超越主战场上担当作为、建功立业。

四、要做新风尚的引领者。我们要积极倡导和践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引领广大职工群众辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，争当劳动模范、三秦工匠、大国工匠，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会。

同志们，劳动创造美好，奋斗收获幸福。我们要用劳动诠释奋斗精神，用奋斗体现人生价值，不忘初心、牢记使命，埋头苦干、扎实作为，奋力谱写陕西追赶超越新篇章，以优异的成绩迎接新中国成立70周年！



全国劳动模范、中铁一局五公司高级技师
白芝勇宣读《倡议书》

出席全省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会的全体代表

2019年4月28日

创新推进高质量发展 为追赶超越再立新功

发言人 / 吴群英

各位领导,同志们:

大家好! 获得全国五一劳动奖状,我们陕西陕北矿业有限责任公司全体职工倍感光荣,深受鼓舞。

陕北矿业公司是陕煤集团在陕北国家能源基地建设的大型煤炭生产企业。近年来,我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省委、省政府决策部署,坚持“党建引领、依靠职工、创新驱动、提升全要素生产率”的工作主线,以“三大变革”实践煤炭工业的追赶超越,连续三年实现人均年产原煤 1.1 万吨,居中国首位、世界第二。我们主要做了五方面工作:

一是着力调整结构。以“六大结构调整、五力修炼、四类价值”划分实施供给侧结构性改革,2017年、2018年完成利润均超过 100 亿元,上缴税费均超过 60 亿元,公司效益跃居全省企业之首。

二是着力培育动能。实施“全员创客”管理,构建“创新树”体系。三年来,职工累计创新项目 8100 余项,获省部级以上科技奖励 40 余项,注册专利 160 余项,以信息化、智能化打造了 15 项煤炭行业第一。其中“110—N00 工法”采煤工艺技术作为我国原创的世界第三次采煤技术革命技术之一,被编入《中国制造 2025—能源装备实施方案》。

三是着力精细管理。细化日常管理,全面实施《卓越绩效评价管理》,企业矿井生产工效居行业首位,2017 年荣获“陕西省质量奖”,2018 年荣获我国工业领域最高奖“中国工业大奖”。

四是着力绿色发展。实施立体式生态管理,以“绿色+全要素生产率”贯穿各产业环节,改变煤炭传统生产方式,全部矿井实现国家安全生产标



陕西陕北矿业有限责任公司党委书记、
董事长吴群英代表先进集体发言

准化 1 级标准。柠条塔矿井获国土资源部“绿色矿山”称号。

五是着力脱贫攻坚。公司所帮扶的汉阴、神木、清涧等 9 个村扶贫项目累计投入资金 2000 余万元,支持社会公益事业 5 亿多元,分别被省国资委、榆林市政府评为精准扶贫先进企业。

创新永无止境,发展永无止境。目前,我们正在与中国科学院、中国工程院 8 位院士合作,聚焦主业、凝神创新,以“开采三无化、生态立体化、全员创客化、产品菜单化、运营数字化”推进全员劳动创新、开放合作创新,团结带领全体职工奋进实干,把陕西矿业打造成中国版的“鲁尔”,为我省追赶超越再立新功,以优异成绩迎接新中国成立 70 周年!

最后,诚挚欢迎各位领导和同志们到陕北矿业指导工作!

谢谢大家!

精心博艺铸匠心 创新创效续新篇

发言人 / 宋卫东

各位领导,同志们:

大家好!我叫宋卫东,是延长集团陕西化建工程有限责任公司第三分公司一名钳工组长。从事钳工工作34年,我从一名普通钳工成长为高级技师,获得全国五一劳动奖章,这是各级组织多年培养的结果,是各位领导关心厚爱的结果,是我的工友们支持扶助的结果。

30多年来,我在参与重点项目建设中进行小改小革创新开发30多项,完成创新专利8项,解决施工和生产中的技术难题上百项,取得技术创新成果10多项。作为省级技能大师工作室负责人,曾荣获“全国技术能手”“陕西省劳模”“陕西省十大杰出工人”“国企工匠”“三秦工匠”“延长集团劳模”“最美延长石油人”等荣誉。

30多年来,我坚持艰苦奋斗、不断创新的精神,秉承“博艺铸匠心”工作理念,凭借“虚心好学”和“任劳任怨”的工作态度,注重加强精细化管理,凝聚团队力量,积极应对急难险重任务。为解决炼化装置换热器检修时所使用的抽芯机,工作效率低不能满足施工需要的问题,我带领创新团队连续60多天吃住在现场,大胆创新,重新进行设计,圆满完成任务,获得集团科技进步二等奖,并获得国家专利。

30多年来,我主动学习新知识、总结新经验,把检修和安装钳工技术和原理烂熟于心,对机组和大型设备的安装和检修精益求精。作为团队领头羊,我把为企业解决生产难题当成头等大事,把调动大家齐心协力干好工作当成一件十分开心的事。日常工作中,我注重利用“创新工作室”平台,



陕西化建工程有限责任公司高级技师
宋卫东代表先进个人发言

充分发挥传帮带作用,拓宽技能人才成长之路,通过技术交流、技能传授,提升技能人才的培养和效率,任班组长以来共带出徒弟20多名,他们都成了公司的技术骨干。

各位领导,各位同事,新时代赋予我们新使命,新机遇成就我们的新梦想。在今后的工作中我将认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结带动更多的工友,坚守信念,勇于创新,积极奉献,努力把工作的更好、更细、更扎实,继续发挥高技能人才在企业改革创新中的标杆示范引领作用,为企业创新创效,为实现我省追赶超越高质量发展做出新的贡献!以优异的业绩迎接新中国成立70周年!

谢谢大家!

陕西省总工会 关于表彰 2019 年陕西省五一劳动奖和 陕西省工人先锋号的决定

(2019 年 4 月 28 日)

去年以来,在省委的坚强领导下,全省工人阶级和广大劳动者以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心、服务大局,紧扣追赶超越定位和“五个扎实”要求,深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,积极推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作,为我省经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设作出了新的贡献,涌现出一批敬业奉献、埋头苦干、担当作为、开拓创新的先进集体和个人。

奋斗创造历史,实干成就伟业。为进一步增强新时代工人阶级的自豪感和使命感,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风尚,陕西省总工会决定:授予中国标准工业集团有限公司等 35 个单位陕西省五一劳动奖状,授予张力等 85 名同志陕西省五一劳动奖章,授予陕西干细胞工程有限公司西安实验室等 100 个集体陕西省工人先锋号;对荣获陕西省五一劳动奖状和陕西省工人先锋号的单位和集体颁发奖牌、证书,对陕西省五一劳动奖章获得者颁发奖章、证书和奖金 5000 元。

榜样就是力量,引领社会风尚。希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉,不忘初心,牢记使命,保持本色,继续发挥示范引领作用,始终站在时代最前列,为奋力追赶超越、助力“三个经济”发展作出新的更大的贡献!全省工人阶级和广大劳动者要高举中国特色社会主义伟大旗帜,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定不移听党话,矢志不渝跟党走。要继承光荣传统,以先进为标杆,崇尚劳动,创新创造,撸起袖子加油干,奋力投身新时代陕西现代化建设的伟大实践,以优异的成绩迎接新中国成立 70 周年!

2019 年陕西省五一劳动奖名单

陕西省五一劳动奖状(35 个)

中国标准工业集团有限公司
西安演艺集团有限公司
陕西显琛航空设备股份有限公司
西安大医集团有限公司
陕汽集团商用车有限公司
国网陕西省电力公司宝鸡供电公司
陕西华通机电制造有限公司

陕西建工第六建设集团有限公司
铜川市新耀污水处理厂
陕西省渭南公路管理局
载元派尔森新能源科技有限公司
延安市公安局交通警察支队二大队
榆林市第二医院
南郑中学
陕西安康高新产业发展投资(集团)有限公司

商洛市扶贫开发局
国家税务总局杨凌示范区税务局
国核宝钛铝业股份公司
陕西东方航空仪表有限责任公司
陕西汉中变压器有限责任公司
陕西中医药大学
陕西广电网络传媒(集团)股份有限公司
陕西省烟草公司咸阳市公司
交通银行股份有限公司陕西省分行
陕西路桥集团有限公司
陕西省水务集团有限公司
陕西有色榆林煤业有限公司
中国建筑材料工业建设西安工程有限公司
陕西延长石油(集团)有限责任公司油气勘探公司
陕西黄陵二号煤矿有限公司
陕西省地方电力(集团)有限公司
中建七局第四建筑有限公司
陕西历史博物馆
西安悦泰科技有限责任公司
中国铁路西安局集团有限公司西安机车检修段

陕西省五一劳动奖章(85名)

张 力 西安华讯得贸易有限公司京东物流西北区域分公司快递部西安片区西安百花营业部快递员
邹 毅 中国煤炭地质总局航测遥感局航测工程分公司数据应用研发部主任
张 伟 西安西古光通信有限公司设备部设备专责
高 榕(女) 西安市环境保护科学研究院副院长
孙新庆 西安建工市政交通集团有限公司灞河湿地公园景观湖结构及驳岸一区BT项目部经理
李和勤(女) 宝鸡市妇幼保健院新生儿科主任
张法明 陕西长美科技有限责任公司技术中心主任
王英锋 中铁宝桥集团有限公司辙叉分公司维修组维修电工
吴鹏军 陕西红旗民爆集团股份有限公司凤翔分公司乳化车间维修班班长
李林辉 西北橡胶塑料研究设计院有限公司研发中心航材室主任
王改军(女) 咸阳华润纺织有限公司织布车间甲班指导工
王 华 陕西省咸阳公路管理局泾阳公路管理段城关道班班长
唐 琪(女) 咸阳市实验中学副校长
刘孝安 铜川市耀州中学校长
杨邦民 宜君县农业技术推广中心高级农艺师
王 勇 陕西省铜川公路管理局应急救援养护中心主任
穆选生 渭南市骨科医院院长

马 战 富平马战医院院长
高 峰 蒲城县医院急诊科主任
张东民 大荔县邮政局朝邑支局投递员
高艺虎 韩城黑猫炭黑有限责任公司检修车间电工主修
王红霞(女) 延安市新区第一小学校长
李文文 陕西延长石油物资集团有限责任公司七里村供应站站长
国小强 陕旅集团延安唐乐宫文化餐饮有限公司总经理
李红卫(女) 安塞万莲工贸有限公司饲养员
贺耀茜(女) 陕西省地方电力(集团)有限公司榆阳区供电公司东沙供电所所长
张 毅 靖边县农业机械技术推广站站长
高 翔 陕西省汉中市龙岗学校校长
刘先富 勉县漆树坝镇唐家坝小学校长
张小帅 陕钢集团汉中钢铁有限责任公司炼铁厂1#高炉炉长
朱晓红(女) 安康市汉滨区铁路幼儿园园长
刘 涛 平利县茶业局高级农艺师
徐由军 安康市公共交通有限责任公司公交驾驶员
周金鱼 陕西省白河县金龙建材有限公司车间主任
时小华 陕西省商洛公路管理局商州公路管理段公路养护工
董照锋 商洛市农产品质量安全检验检测中心主任
唐 伟 杨凌示范区科学技术局主任科员
李长顺 西安机电信息技术研究所常务副所长
高 伟 中国兵器工业集团西北工业集团有限公司生产制造部部长
周 毅 中国电信股份有限公司安康分公司电源工
黄 鹤 陕西飞机工业(集团)有限公司试飞厂机务一中队飞机外勤电气工
邓红兵 中国航天科技集团有限公司第四研究院党委书记
苏光辉 西安交通大学科学与技术研究院副院长
刘红波 西北工业大学附属中学教师
葛红光 陕西理工大学化学与环境科学学院院长
李本良 陕西日报社校检组长
杨 君 华商报社总编辑
郭 顶 神木市电石集团能源发展有限责任公司安全环保监察部安全专工
李 怡(女) 陕西省税务干部学校会计教师
范红民 渭南公路局第四工程处施工队长
盛 沛 陕西省高速公路建设集团公司西汉分公司消防中队中队长
程晓荣 陕西省交口抽渭灌溉管理局渠首站站长
李改婵(女) 西安中储粮粮油质监中心有限公司综合检验科科长

单忠林 陕西省监狱管理局渭南监狱狱政科科长
赵玛丽(女) 陕钢集团韩城钢铁有限责任公司物资供应处采购员
周红亮 秦川机床工具集团股份有限公司机加二厂轴套车间车工
陈莉(女) 陕西省第五测绘工程院遥感室作业员
杨晓鹏 机械工业勘察设计院有限公司海外岩土公司副总经理
王晓军 陕西彬长小庄矿业有限公司运输队队长
黄海强 中国石油长庆油田分公司第一采气厂第一净化厂净化工
陈景辉 陕西建工机械施工集团有限公司南京分公司施工电焊班电焊工
王杰 中铁第一勘察设计院集团有限公司总工办副总工程师
周佳 中交二公局第三工程有限公司生产管理部项目总工程师
王亚琴(女) 陕西省人民医院产科主任
仇士海 陕西省人民政府机关综合服务楼管理中心一号餐厅经理
梁娟(女) 新华社陕西分社总编室副总编辑

孙萍(女) 西安咸阳国际机场股份有限公司安检护卫部副班组长
崔子鹏 中国铁路西安局集团有限公司安康工务段工长
周勇 古都文化大酒店董事长
景常荣 宝鸡建安集团股份有限公司董事长
苏庚洵 陕西省核工业二一五医院院长
焦宏彦 铜川市新区保洁绿化公司总经理
王劲(女) 中国移动通信集团陕西有限公司渭南分公司总经理
雷建强 陕西强大实业(集团)有限公司董事长
张博 陕西延长石油机械装备制造有限公司总经理
柯玉富 安康中心城市建设投资开发有限公司董事长
魏根全 陕西丹凤龙桥经贸集团董事长
赵清洲 陕西千山航空电子有限责任公司董事长
任芳(女) 西京学院校长
黄会奇 陕西省交通建设集团公司董事长
李友成 陕西省水利电力勘测设计研究院院长
张天师 汉江工具有限责任公司总经理
杜善周 神华神东煤炭集团有限责任公司总经理
段辉乐 中国建筑第八工程局有限公司西北分公司董事长
苗丽芝(女) 榆林市总工会副主席

2019年陕西省工人先锋号(100个)

陕西千细胞工程有限公司西安实验室
西安阿房宫药业股份有限公司质量管理部质量监督班
陕西斯瑞新材料股份有限公司机电项目导条车间机加班组
陕西凌硕信息技术有限公司市场部销售组
西安文理学院信息工程学院数学建模指导组
中联西北工程设计研究院有限公司华信医疗建筑设计研究所
西安蜂鸟精密机械有限公司生产车间数控班组
宝鸡市公共交通有限责任公司三公司51路
宝鸡机床集团有限公司机动处电修综合班
宝鸡吉利汽车部件有限公司总装厂电装工段电装班
陕西西凤酒股份有限公司905车间
宝鸡好猫集团有限公司印刷车间“5+1”胶印机机组
中国石油长庆石化公司运行一部运行三班
陕西天士力医药物流有限公司仓储部
陕西康惠制药股份有限公司二分厂提取车间
咸阳市广播电视台播出部
国家税务总局武县税务局第一税务分局
铜川市印台区环境卫生服务公司保洁队一班
铜川市如亲居家养老服务中心养老护理部

铜川市天然气有限公司燃气稽查大队
铜川市建设集团物业服务有限公司收费班
潼关中金冶炼有限责任公司金冶炼厂熔炼班
合阳县中医医院内一科
国家税务总局华阴市税务局第一税务分局
渭南市博思特家政服务服务有限公司家政部
渭南市黄河水务有限责任公司生产运行班组
陕西西韩兴隆煤矿有限公司通风队
大唐韩城第二发电有限责任公司检修部汽机本调班
国家税务总局韩城市税务局第一税务所
延安市宝塔区消防大队宝塔中队
中国建设银行股份有限公司延川县支行永坪金库
延安高新技术产业开发区管理委员会高新技术创业服务中心
中国铁路西安局集团有限公司延安车务段延安车站“圣情”花儿服务队
延安市果业管理局加工流通科
延安市新华书店有限责任公司“延安中国红色书店”书城
陕西银河煤业开发有限公司综采队
榆林公路管理局榆林绕城快速干道管理段城关道班

榆林市清水工业园供水有限责任公司水厂设备调试运行组
陕西省府谷县黄河集团有限责任公司西滨煤电化工有限公司维修车间一班
榆林市水务集团王圪堵水库有限责任公司坝后电站
留坝县紫柏山森林旅游发展有限责任公司紫柏山景区宽沟游客接待中心
国家税务总局汉中经济技术开发区税务局办税服务大厅
国家电网陕西张思德(汉中配电)共产党员服务队
陕西东方航空仪表有限责任公司军品分厂装配一班
陕西省城固酒业股份有限公司酒体设计中心
陕西旬阳农村商业银行股份有限公司蜀河支行
安康市龙飞魔芋食品有限公司打糕车间
陕西安康天宝实业有限公司印刷车间轮转印刷机班组
陕西安康高新产业发展投资(集团)有限公司房建部
陕西省安康公路管理局岚皋公路管理段柏杨道班
陕西天士力植物药业有限责任公司基地推广部
商南县海鑫现代农业科技有限公司生产车间装袋组
山阳县恒瑞肉制品有限公司肠衣制作车间
中国建筑一局(集团)有限公司西北分公司保安镇易地扶贫移民搬迁第五期工程一标段项目部
杨凌人力资源中心市场就业创业部
陕西化建工程有限责任公司张珂电气仪表班组
中陕核工业集团二一四大队有限公司地质调查院
中国启源工程设计研究院有限公司惠艳龙劳模创新工作室团队
陕西航天动力高科技股份有限公司燃气表事业部电路板生产班组
中国航发西安动力控制科技有限公司装配试验分厂主燃油系统附件装配试验工段
西安飞机工业(集团)有限责任公司西飞设计院航电电气所火控军械组
中国兵器工业第二〇三研究所第一总体部信息系统总体组
陕西宏远航空锻造有限责任公司小型锻造厂模锻1吨班组
中国建筑西北设计研究院有限公司第十设计所
陕西人民出版社有限责任公司延安书局
陕西华清宫文化旅游有限公司客运服务部观光车运营组
中国建设银行股份有限公司咸阳分行营业部
陕西医药控股集团西安医药有限责任公司基层销售一中心宝鸡项目部
中国人民财产保险股份有限公司安康市分公司农村保险事业部

上海外服(陕西)人力资源服务有限公司互为代理部
西安卫国华餐饮管理有限公司凤城八路分公司花田煮熙地港店
陕西省交通医院急诊科
中国东方航空西北分公司空保管理部“秦盾”特勤班组
陕西省交通建设集团公司安川分公司高滩管理所
宁陕引汉济渭开发有限公司子午水厂
陕西水利水电工程集团有限公司第三工程公司
陕西省戒毒管理局渭南强制隔离戒毒所四大队
榆林市气象局神木市气象站
陕西陕焦化工有限公司炼焦一车间
中国重型机械研究院股份公司冶金装备研究所
陕西法士特汽车传动集团有限责任公司齿轮联合一车间齿轮四组
中联西北工程设计研究院有限公司能源与电力工程院
陕西银母寺矿业有限责任公司选厂机电工段
国网陕西省电力公司延安供电公司新区供电支公司枣园供电所
中国石油集团测井有限公司新疆分公司C3524作业队
华能铜川照金煤电有限公司设备部继电保护班
中国石油陕西西安销售分公司凤城十路加油加气站
西北电力建设工程有限公司电建一公司汽机本体班
陕西测绘地理信息局后勤服务中心动力站
陕西省突发地质灾害应急排查队榆林支队
中铁一局集团电务工程有限公司信号女子班组
中国建筑股份有限公司西安市幸福林带建设工程PPP项目施工总承包项目部
西安中建投资开发有限公司昆明澜庭项目部
陕西建工第二建设集团有限公司延安大学新校区项目部孙强班组
中建二局北京分公司西北区域金海明创新工作室
中铁二十局集团有限公司蒙华铁路MHTJ-7标段项目经理部
中建三局安装工程有限公司西安分公司冯幸慧创新工作室
陕西省珍稀野生动物抢救饲养研究中心大熊猫饲养班组
西部机场集团迅邦达服务分公司现场服务二部畅乐行班组
中国铁路西安局集团有限公司西安北站“馨动长安”服务组

把政治建设摆在工会工作的首位

文 / 席金峰

习近平总书记在党的十九大报告中强调指出,党的政治建设是党的根本性建设,要求把党的政治建设摆在首位。各级工会组织必须深入领会这一要求的精神实质和深刻内涵,坚决把政治建设摆在工会工作的首位。

一、把政治建设摆在工会工作的首位,是坚持中国工会组织政治属性的必然要求

《中国工会章程》规定,中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表。中国工会高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻执行党的基本路线,保持和增强政治性、先进性、群众性,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,推动党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针的贯彻落实,全面履行工会的社会职能,在维护全国人民总体利益的同时,更好地表达和维护职工的具体利益,团结和动员全国职工自力更生、艰苦创业,坚持和发展中国特色社会主义,为全面建成小康社会、把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

《中国工会章程》的这一规定,决定了工会组织是中国共产党领导下的工人阶级群众组织,更是政治组织,工会工作是党的群众工作的重要组成部分,是党治国理政的一项经常性、基础性工作。中国工会组织的这一政治属性,必然决定和要求各级工会组织必须把政治建设摆在工会工作的

首位,自觉在工会工作中,坚决贯彻执行党的路线方针政策,保持工会工作的正确政治方向。

二、把政治建设摆在工会工作的首位,关键是要把讲政治要求贯穿在工会的各项具体工作中

政治建设是具体的,不是抽象的口号。各级工会组织必须自觉把讲政治要求贯穿和体现在工会的各项具体工作中。

一是要体现在自觉坚持党对工会工作的领导中。我国工运事业是在党的领导下发展起来的,是党的事业的重要组成部分。各级工会组织要旗帜鲜明地坚持党的领导,以创造性的工作,推动和贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针,自觉担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,不断巩固和发展党执政的阶级基础和群众基础。

二是要体现在加强对职工的思想政治引领中。当前,企业组织形式、产业结构、就业形态等呈现新的特点,我国职工队伍状况发生深刻变化,敌对势力同我争夺人心、争夺阵地,形势十分复杂。这些都对工会组织做好职工思想政治引领工作提出了新的更高要求。各级工会组织要积极适应这种新形势新变化新要求,切实发挥密切联系职工群众的优势,努力用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工,以社会主义核心价值观引领职工,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,做好正面引导工作,防范政治风险,维护政治安全。

三是要体现在牢牢把握新时代工人运动的时代主题中。为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗

斗是新时代我国工人运动的时代主题。新时代和中国梦是属于包括广大职工在内的每一个人的。实现党的十九大擘画的宏伟蓝图，必须充分发挥工人阶级主力军作用。各级工会组织要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗这一时代主题，大力推进建设适应中国特色社会主义建设需要的有理想、有道德、有文化、有纪律的宏大产业工人队伍，努力激发工人阶级先进性，深入开展各类劳动竞赛活动。要围绕树立新发展理念、推动高质量发展、建设现代化经济体系，组织动员广大职工“当好主人翁，建功新时代”，引导广大职工为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献智慧和力量，奋力创造幸福生活和美好未来。

四是要体现在做好维权服务工作中。党的一切工作的出发点和落脚点都是为了人民幸福。各级工会组织要坚持以职工为中心的工作导向，把职工群众最关心最直接最现实的利益问题紧紧抓在手上，关切职工群众对美好生活的向往，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。

五是要体现在推进工会改革中。工会改革是全面深化改革的重要组成部分。要在建机制、强功能、增实效上下功夫，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，切实把党中央关于深化工会改革的决策部署落到实处。要以改革成效，让职工群众真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的娘家人和贴心人，把广大职工紧紧团结在党的周围，凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的磅礴力量。

三、把政治建设摆在工会工作的首位，必须建设政治过硬的忠诚干净担当的工会干部队伍

政治路线决定之后，干部就是起决定作用的因素。把政治建设摆在工会工作的首位，必须坚持不懈推动工会组织全面从严治党向纵深发展，努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于

担当、清正廉洁的忠诚干净担当的工会干部队伍。

一是要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。各级工会干部要坚定理想信念、提高政治站位，经常对表对标，及时校准偏差，增强推动工会工作高质量发展的思想自觉和行动自觉。要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，自觉做到“四个服从”，在思想上拥戴核心，在政治上维护核心，在行动上紧跟核心，坚决维护习近平总书记党中央核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻执行党的路线方针政策，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是要忠诚党的事业，锤炼过硬作风，主动适应新形势新任务，刻苦钻研业务，不断提高履职能力。各级工会干部要通过创造性工作，扎实有效地把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大职工群众中去，不断把党的主张转变成为广大职工群众的自觉行动。

三是要以永远在路上的坚韧和执着，坚持不懈推动工会组织全面从严治党向纵深发展，营造良好政治生态。各级工会要坚持“三严三实”，弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。工会各级领导干部要自觉严格贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，带头自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，正确对待公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐、亲和清等问题，形成“头雁效应”，坚决反对搞两面派、做两面人。

四是要严格监督管理。各级工会党组织要自觉履行管党治党主体责任，坚持对干部严管厚爱，严明党的政治纪律和政治规矩，切实维护工会干部良好形象。

(作者单位：省纪委监委驻省总工会机关纪检组)

新兴就业群体劳动权益保护问题的思考

文 / 白雪

新产业、新业态、新模式经济发展迅速,以“网约工”为代表的新兴就业群体增长迅速,截止2018年7月,我国“网约工”人数达到7000万人,同比增加约1000万人。在“三新”经济快速发展提供大量就业机会的同时,其从业者劳动经济权益实现也面临诸多难题。

一、新兴就业群体劳动权益保护现状

以快递从业人员为例,劳动时间普遍突破8小时以上,休息权保护形同虚设;基本没有签订劳动合同,没有参加社会保险;为了抢单忽视交通安全,屡屡发生人身伤害和财产损失事故;劳动报酬没有保障,“月入过万”只有少数人在特殊时期才能达到。大多数快递员面临工资报酬低、劳动强度大、职业遭歧视、晋升通道窄的职业现状。

不仅如此,维权难也是新兴群体权益保护的突出问题,尤其是司法裁判结果的不统一。以“e代驾”为例,在认定司机与平台是否存在劳动关系为诉讼请求的案件中,法院普遍认为两者之间非劳动关系,平台不必承担劳动法义务,法律逻辑是不符合标准劳动关系的三要件标准(《劳动部关于确立劳动关系有关事项的通知》)。而一旦发生交通事故,受害人(乘客)请求人身损害赔偿时,法院则认为司机受平台管理,代驾属于职务行为所以由平台承担侵权赔偿责任。

快递从业人员和网约车司机面临的维权窘境是整个新兴就业群体的共同缩影。当前新兴就业群体有几个突出特点:一是农民工多,青年相对占据很大的比例;二是随着“三新”经济发展不断地改变传统就业模式,就业形态多样化、灵活化、碎片化,除快递工、外卖工、网约车司机外,还有网约护士、私人厨师等新兴就业群体不断涌现;三是人数众多,由国家信息中心发布的2016至2018年数据显示新兴就业人员近三年来持续保持高速增长,增加就业率的同时新兴就业人员的劳动经济和劳动经济权益保障问题

仍面临诸多挑战。

近年来,陕西省总工会积极推进货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员(简称“八大群体”)入会,通过让这些新兴就业人员积极加入工会组织,更好的保障他们的劳动经济权益,构建和谐劳动关系。当然,仅靠这些还远远不够,追本溯源,还要从多角度分析解决当前面临的问题。

二、新兴就业群体劳动权益保护的困境分析

造成新兴就业群体劳动权益保护不足的原因,与“三新”经济发展模式及特点有着紧密联系。多样化、灵活化、碎片化的用工模式既是优势也是缺陷。由此导致新兴就业群体权益保护“三难”问题:劳动关系界定难、劳动标准适用难、劳动权益保障难。

(一)劳动关系界定难。造成新兴就业人员的劳动关系界定难的原因复杂多样,首先是新兴企业的用工形式有模糊性。以快递企业为例,其设立和经营方式主要是两种类型,一是依法独立建立快递公司,即企业法人。二是加盟经营,也分为两种情况:1.加盟商为独立企业法人;2.以个人承包性质的经济组织形式加盟。不同的经营模式是否应与快递人员建立劳动关系需要差别分析,增加了劳动关系界定的难度。其次,新兴就业人员是否普遍愿意建立劳动关系,新兴就业模式最大的优势就是灵活,不排除从业者将建立劳动关系视为束缚的情况。现行劳动法律法规对劳动关系的界定模式以“标准劳动关系”为框架,对“非标准化”劳动关系界定存在立法层级低、缺少总体调整规范、所涉内容不全面、指导性弱等问题。给界定新兴就业人员的劳动关系带来难度,最突出的表现就是在司法实践中法院裁判结果的不统一。

(二)劳动标准适用难。因“三新”经济的发展模式与传统工业模式的区别,以传统劳动关系模式规范的劳动标准已无法继续适用于新兴就业人员。新

兴就业模式的多样灵活和碎片化特征,工作时间、工作地点、休息休假、劳动报酬不仅与传统劳动关系大不相同,即使同为新兴从业人员所在行业不同也差别明显。以快递小哥与外卖骑手对比为例,快递企业实行计件工作制,件数越多工资越高,以牺牲休息休假来工作成为快递行业常态,而外卖平台对骑手送餐时间有严格把控,在规定时间内没有完成送餐将影响骑手单笔收入,无视交通安全成为外卖骑手的行业潜规则。没有统一的、规范的劳动标准极易导致新兴就业人员劳动权益受损的现象频生。

(三)劳动权益保障难。因劳动关系界定模糊、劳动标准无法适用导致新兴从业人员劳动权益保障难,突出表现在以下两个方面。一是基本没有签订劳动合同。因多样化、灵活化、碎片化的用工模式,新兴从业人员的从属性弱化,传统劳动合同已不能适用,用工方普遍不与其签订劳动合同,从而可以“合法”免除基于劳动合同的企业方责任。二是基本没有参加社会保险。因没有劳动合同的保障和劳动关系难以界定的现实情况,新兴就业人员无法参加以劳动关系为基础的社会保险。长远来看,新兴就业人员养老和医疗保险的缺失无疑为社会和谐稳定埋下隐患,而工伤保险的缺失让很多新兴就业人员发生工伤亡时维权难成为当前亟需解决的问题。

三、新兴就业群体劳动权益保护的对策建议

新兴就业群体作为一支新生的工人阶级队伍,将这支队伍建设好,让他们在发挥主力军作用中贡献出应有的力量,需要社会各界的关爱和努力。给新兴就业群体一个稳定的预期,不仅是保护新兴就业群体劳动经济权益的必要之举,也是构建和谐劳动关系的应有之义。

(一)完善法律法规解决劳动关系界定难题

建立完善的劳动法律法规体系是为新兴就业人员提供稳定预期的基石,从顶层设计明确新兴就业人员劳动关系应如何界定至关重要。一是提高立法层级,将“非标准化”劳动关系界定纳入法律层面进行规范;二是设计多元分层劳动关系界定指标体系。现行劳动法保护手段的“一刀切”导致了保护范围偏窄,劳动争议中又不断涌现新兴群体的劳动关系界定案件,司法政策上坚持依法保护劳动者合法权益

和维护用人单位生存发展并重的原则,严格依法区分劳动关系和劳务关系,防止认定劳动关系泛化(《第八次全国法院民事商事审判工作会议(民事部分)纪要》)。对“非标准化”劳动关系界定应适度从宽并谨慎选择保护手段,建立多元分层界定劳动关系指标体系,厘清非标准劳动关系、准从属性劳务关系和一般劳务关系之区别,在法律上给前两者一定倾斜保护。

(二)建立适应新兴就业群体的劳动经济权益保障体系

一是因地制宜,因行业而异逐步建立适应新兴就业人员的劳动标准体系。根据地区、行业不同分类建立劳动标准目录,地方政府可建章立制规范区域内某一行业的最低劳动标准,防止突破劳动用工底线事件频繁发生。二是逐步完善新兴就业人员社会保障体系。探索建立适用于新兴就业人员的社会保障体系,增强政策的弹性空间,研究适应“三新”企业及新兴就业人员缴费能力的社会保险政策。鼓励商业保险为补充参与运作,支持商业保险机构针对新兴就业人需求创新产品,作为工伤保险的有效补充

(三)加快完善新兴行业监管体制机制

分享经济下建立的企业大多依托互联网,小微企业居多,其运营模式与传统企业大相径庭,监管体制机制不健全不完善,导致这些企业容易形成恶性竞争,不仅侵害新兴就业群体合法权益也严重影响创新创业活力和营商环境。通过加强市场监管、强化执法手段、完善新兴行业监管体制机制,促进企业和有关单位将各项劳动法律法规政策落到实处,优化营商环境。

陕西省总工会一直以来十分重视和关注新兴就业群体的劳动经济权益保障问题。将“八大群体”入会作为重点工作之一,同时发挥工会的特色和优势,以户外劳动者爱心驿站和职工帮扶服务中心为平台,以“四季送”和“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动为抓手,探索建立“工会+人社”“工会+法院”劳动争议预防和处理机制,为新兴就业群体实现体面劳动做好维权服务工作,以实实在在的行动为新兴就业群体提供长期稳定的劳动权益保护。

(作者单位:陕西总工会权益保障部)

浅议做好工会财务工作

文 / 苏丽玲

随着经济体制改革的不断深化和工会工作的不断发展,工会财务工作遇到了新的问题,面临着新的挑战。要做好新时期工会财务工作,必须从服务、服从工会工作的大局出发,提高认识,规范管理,收好、管好、用好工会经费,努力提高财务管理水平,为工会工作提供良好的物质保证。

一、提高认识是做好工会财务工作的前提

工会财务工作是工会开展各项工作,履行各项社会职能的物质基础,是工会贯彻落实总体思路,突出维护职能的物质保障,是工会各级组织之间和工会联系职工群众的经济纽带,是提高工会凝聚力、向心力、战斗力的一个重要因素,也是工会组织发展、开展活动、发挥作用的基础环节,在工会全局工作以及工会组织长远发展中起着支撑和保障作用。如果没有财务工作,没有经费作保障,工会就要消亡。因此,工会领导和财务干部,都应通过学习政策法规,提高认识,转变观念,把握政策,充分认识财务工作在工会工作中的重要性,把财务工作作为一项重要内容列入到工作的重要议事日程。在工作中,坚持原则,按政策规定办事,增强职业道德观念,切实履行好财务人员的职责,不断提高政治素质和业务素质。同时,各级工会领导还要支持工会财务人员的工作,为财务人员创造良好的工作环境,使财务工作进一步落到实处。

二、收好经费是做好工会财务工作的基础

工会财务工作是通过收好、管好、用好工会经费,为工会工作提供物质保证的,是工会的基础工作,收好工会经费又是工会财务工作的基础。修改后的《工会法》在经费收缴问题上作了强制性规定,工会经费是按职工工资总额的2%计提,按月随工资发放一同划拨给工会。工会经费带有强制性、无偿性和固定性。工会经费的及时足额拨交确保了工会正常活动的开展,经费就有了可靠的来源。为了积极做好工会经费的收缴工作,建议采用以下作法:

1.加大宣传力度,增强行政对工会经费收缴工作的重视。可采用多种形式组织广大干部和职工学习《工会法》,购买《工会法》、《工会章程》手册分发给各基层工会、单位负责人及有关财务人员,增强其拨交工会经费的自觉性。

2.建立激励机制,引起各级工会领导的重视。把依法足额及时拨交、上缴工会经费作为考核所属基层分会、评选先进的重要条件之一,实行一票否决制。

3.在经费收缴工作中,建立奖励、竞争机制。鼓励和调动各级工会、广大财会人员收缴、上缴经费的积极性,形成良好的工会经费收缴运行机制,促进了工会经费收缴工作的健康发展。

三、规范管理是提高财务工作水平的关键

对工会经费进行科学、严格的管理,是工会财务工作的一项重要任务。财务人员必须坚持遵纪守法的原则,严格执行《工会法》、《会计法》、《工会财务会计制度》以及其他有关政策法规,切实履行会计的监督职能。为了规范工会财务管理,使工会财务在工会工作中发挥应有的作用,应重点抓好以下三个方面的工作:

1.构建工会经费规范管理的长效机制

(1)建立经费独立管理制度

独立建立银行账户,实行单独核算,严禁其他单位、组织、行政部门及个人侵占、挪用和支配工会经费。工会经费独立管理,是《工会法》赋予工会组织的神圣使命,是开展好工会工作的重要环节。通过实践证明,坚持单独在银行开立账户,单独设账,独立管理经费,有以下四点好处:一是有利于工会经费计拨到位;二是有利于加强工会经费的管理;三是有利于工会经费的合理使用,不致于流失;四是便于工会组织使用工会经费。

(2)建立工会财务管理制度

《工会法》明确规定:工会经费主要用于维护职

工权益、开展职工教育和职工群众活动方面。全总制定的《基层工会经费使用管理办法》中指出:工会经费使用与管理做到统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡、勤俭节约、民主理财、严格预算管理等。这些都对工会经费的开支范围作出了明确的规定,为工会财务内控制度体系的建立,打下了良好的基础,对规范财务行为,提高财务工作质量,建立规范化的会计工作秩序起到了积极的作用。

(3)建立工会经费审查和监督管理制度

《工会法》规定,工会应当根据经费独立原则,建立预算、决算和经费审查监督制度。公司工会必须接受经费审查委员会对工会经费收支的审查和监督。经审委是代表职工民主监督机构,充分发挥经审委的作用,对年度预决算、经费开支范围、审批程序、财务管理等都要进行认真细致地审查,对发现的问题及时提出改进意见,确保工会经费的合理收支。

(4)坚持“一支笔”审批原则

工会财务工作一直由工会主席亲自主管,每一笔开支必须经主席审核签字后方能报销,未经主席审批的开支,一律不得报销。这样有利于落实财务管理法规,杜绝财务违法行为。

2.强化工会财务人员培训

规章制度靠人来落实,财务人员素质的高低直接决定了工会财务工作的质量,因此,加强业务指导和强化培训是搞好财务基础建设的关键环节。一方面,应抓好对基层工会财务人员的业务指导。利用召开工会财务工作分析会,对各基层工会出现的问题及时指出并纠正,对不规范的科目认真予以规范。对个别开支不合理的项目,及时指出,而且限期整改。另一方面,加强对财会人员的业务培训。加强有关法律、法规、规章制度、职业道德及财务业务知识方面的学习。

3.推进工会会计电算化建设

会计账簿和有关的报表是工会会计核算的载体,是工会财务工作的基础,工会经费是否收足、管好、用活以及工会资产情况,都在账簿和有关报表中反映出来。通过工会会计电算化管理,取消手工记账,编制会计凭证、生成的账簿、报表等全部通过计算机来实现并打印,不仅能保证工会会计核算、报表、账簿的统一规范,而且还提高了财务工作效率。另外,从加

强工会资产管理着眼,做好“立卡”的基础工作。对固定资产进行了全面清理并建立相应的“固定资产卡片”,这样不仅能规范固定资产管理,做到账物相符,而且还能确保工会固定资产的安全与完整。

四、用好工会经费是做好财务工作的目的

工会经费是工会开展活动,实现工会四项职能的物质基础,它是由拨缴经费收入、会费收入、企事业单位收入、行政补助收入、其他收入等五个方面形成的,主要来源是2%的拨缴经费收入。工会经费的使用和管理,必须根据工会经费的开支范围和有关的法规制度合理安排,从物质上保证工会各项工作的开展,切实维护职工的权益,为职工办实事、办好事,使职工感到工会确实是自己的组织,从而增强工会的凝聚力,充分调动职工的积极性。

1.发挥工会组织维护职能,为职工办好事、办实事

为维护职工在安全生产、职业卫生方面的利益,公司工会积极参与行政组织的各项检查,还为职工购买《全国职工职业安全卫生知识手册》、《班组建设安全卫生知识教材》等安全书籍。为公司百余名女职工购买了妇女重大疾病保险;特别是根据女职工身体实际状况,购进《妇女健康手册》发给基层工会,每年三八节前表彰一批“十佳巾帼标兵”、“三八红旗手”、“五好文明家庭”、“先进女职工工作者”。

2.发挥工会组织的教育职能,开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动

公司工会近三年来建立送温暖和扶贫救济困难资金182万元,救助困难职工432人次,资助金秋助学76人,离退休职工561人,确保在各地生活有困难的职工与家庭无一被遗漏。同时,还深入开展以安全生产、文明施工、技术创新、经济效益和组织管理为主要内容的“每月一主题,月月有总结”紧紧围绕“当好主人翁、建功新时代”的主题劳动竞赛活动。在公司党委的关心支持下组织多种文体活动,促进全公司全民健身活动,繁荣公司员工业余生活。

总之,工会财务工作是有机体的整体,收好是基础,管好是手段,用好是目的。因此,只有将三者有机地结合,才能更好地促进收好、管好、用好工会经费。

(作者单位:中铁二十局集团第二工程有限公司工会)

关于做好新形势下农民工入会和维权帮扶问题的研究

文 / 薛振虎

根据市委办公厅关于《西安市市级领导“三农”调研工作方案》部署安排,今年2月份以来,市总工会成立专题调查组,按照企业抽样原则,深入区县、产业、开发区的237家企业,采取召开座谈会、一线走访、问卷调查、查阅资料等方式,对我市6934名农民工入会和维权帮扶的基本现状、主要诉求和面临的困难问题进行深入了解,研究探索了进一步做好新形势下农民工入会和维权帮扶的方法措施。

一、新形势下我市农民工入会和维权帮扶的基本现状

(一)农民工的数量分布及结构特征

1.农民工仍是城市建设的主力军。据市人社局统计,2010年全市农民工总量为102万人,2015年增长到130万人,增幅达27.45%。对全市237家企业、133718名职工抽样调查显示,近年来,随着全市经济社会快速发展,工业化、城镇化进程加快,农民工队伍不断发展壮大,占到调查职工总数的61.28%,农民工已成为城市建设发展的主要力量。

2.“80后”逐渐成为农民工主体。抽样调查显示,西安外来农民工年龄平均35.5岁,1980年以前出生的占59%。其中,30岁以下农民工1345人,占23%;31—40岁农民工2175人,占36%;41—50岁农民工1937人,占32%;51—60岁农民工530人,占9%，“80后”已逐渐成为农民工的主体。

3.从业分布多领域多行业。据《西安统计年鉴—2015》显示,从所有制性质划分看,全市农民工主要分布在国有、集体、股份制和私营等不同所有制企业;从行业划分来看,主要分布在住宿餐饮业、批发零售业、建筑业、居民服务修理和其他服务业、制造业、交通运输仓储和邮政业。

4.文化程度呈逐渐上升趋势。据国家统计局西安调查队2017年发布的问卷调查显示,农民工受教育程度逐渐提高。农民工中未上过学的占1%,小学文化程度的占13.2%,初中文化程度的占59.4%,高中文化程度的占17%,大专及以上学历的占9.4%。但是,接受农业和非农职业技能培训的农民工占32.9%,比上年小幅下降0.2个百分点。

5.跨省流动人数持续减少。调查显示,近年来外出农民工增速持续回落,跨省流动农民工持续减少,农民工增量主要来自本地农民工。本省城镇农民工811人,占14%;本省农村农民工4358人,占73%;外省城镇农民工224人,占4%;外省农民工551人,占9%。

(二)近年来企业建会和农民工入会情况

1.全市企业建会和农民工入会情况。近年来,我市农民工入会工作取得显著成绩。特别是从2015年全市开展“农民工入会集中行动”以来,农民工入会快速增长,共计发展农民工会员34万余人,仅2018年新发展货车司机等群体入会1.4万人以上。截至2018年底,全市共建立基层工会组织41424个,其中,独立基层工会39469个,联合基层工会1955个,农民工会员962810人。

2.当前农民工入会面临的形势。在推进工业化城镇化建设中,侵犯农民工权益的情况时有发生,农民工还存在着不会维权、不敢维权、不知道上哪维权的现象。2018年10月29日,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时发表重要讲话,要求最大限度把农民工吸收到工会中来,使他们成为工人阶级坚定可靠的新生力量,这为工会组织和工会工作提供了重要遵循。全总十七届二次执委会明确提出,把2019年作为货车司机、快递员等群体入会工作推进年。因此,尽快发展农民工入会,切实维护农民工合法权益,已成为工会组织刻不容缓的重要使命。目前,以八大群体集中入会为突破口的农民工入会工作已在全市全面铺开。

(三)近年来农民工权益现状及维权帮扶情况

1.就业收入总体稳定。据国家统计局西安调查队2017年发布的问卷调查显示,我市农民工总体就业形势稳定。全年平均务工时间为9.7个月,其中,被雇人员每周工作5.8天,每天工作8.8小时,月平均收入为3248.4元。自营人员每周工作6.3天,每天工作10.3小时,月平均经营净收入为6840.7元。

2.权益实现状况较好。2018年以来,我市先后制定了《预防和解决拖欠农民工工资问题的若干措施》《欠薪应急周转金实施办法》《解决拖欠农民工工资工作考核办法》等一系列政策举措,形成了“两金、三机制、一考核”保障机制。截至2018年11月底,全市共协调处置欠薪案件2217起,为6367名劳动者追讨劳动报酬7544万元,欠薪案件、人数和金额同比下降16.5%、8.1%、17.1%。

3.帮扶救助力度不断加大。近年来,市总工会坚持把农民工作为全市帮扶救助的重点对象,经常性开展向环卫保洁人员、建筑工地农民工送棉服、送防暑降温品、资助建设保洁员公寓、开展金秋助学等活动。例如开展“农民工平安返乡”活动,为农民工提供春节集体购票、汽车送站、赠送爱心礼包等贴心服务,特别是2019年春节出资包租专列欢送556名四川籍农民工返乡过年的活动在社会上产生了广泛积极的影响。

二、当前我市农民工入会和维权帮扶面临的困难

从调查情况看,当前全市农民工入会和维权帮扶工作还面临四种情况制约,存在三方面差距:

(一)农民工入会受四种情况制约

1.是农民工流动性大的特点制约了入会工作。

一是农民工就业方式灵活、就业模式多样,比如,在快递、餐饮、保安等许多服务行业,工作不稳定,给建会入会工作带来了一定难度。二是多数非公企业规模小、变化快,而且相当一部分注册企业,还没有开展相关业务,导致建会入会基础不牢。三是新业态快速发展,物流快递、网约送餐行业的农民工从业人员交叉兼职,形成复杂的从业关系,导致建会入会工作界线不明,也一定程度影响了农民工入会工作。

2.农民工文化程度偏低制约了入会工作。

以长安区为例,相对于机关事业单位有编制的正

式职工而言,农民工普遍文化水平较低,工资偏低,维护自身利益的意识不强,一般以中年男性为主,年龄在35—55岁之间居多,所从事以建筑业、物流、家庭服务业、城市保洁等一些技术性不高的工种为主,这些从业人员比较注重自己的实际利益,对入会的热情不高。

3.农民工对工会缺乏认识制约了入会工作。

从随机走访的28名环卫工和“快递小哥”的情况看,不知道工会的占32.2%,知道工会职能的人仅占13.9%,认为工会没有作用或者不了解工会的人约占58.36%。由于对工会工作不了解或者有其他看法,只有25.9%的农民工愿意加入工会。

4.企业对工会认识偏差制约了入会工作。

从座谈和了解情况看,有的企业认为工会组织起不了多大作用,不能直接创造利润;有的认为建会入会会增加企业运营成本;有的还认为农民工入会有可能增加与企业讨价还价的砝码,给企业管理带来麻烦。总之,企业主认识上的偏差,也阻碍了农民工入会工作的有效开展。

(二)农民工维权帮扶存在三个方面的差距

1.工资收入与现实生活需求有差距。

调研中,有24.58%的农民工对自己的工资收入不太满意,6.93%的农民工不满意,43.06%的农民工表示比较满意,25.43%的农民工表示满意。大部分农民工希望工资能再涨一点,这也反映出了农民工在工资收入方面较高的期望值与较低的现实收入之间的矛盾。

2.基本权益保障与职工诉求有差距。

首先,休息休假难保障。调查统计,法定节假日方面,49.82%的不能休够天数或集中休够天数。享受带薪年假方面,未休或未能休够天数的占44.27%。其次,调研企业职工“五险一金”办理不全。其中参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金的农民工数量,分别占调研农民工总数的59.27%、60.27%、49.84%、59.91%、42.15%、26.84%。最后,保障机制有待健全完善。调查统计,工资拖欠现象仍然时有发生,本次调研统计,仍有1.72%的农民工反映自己的工资被拖欠过,16.80%的农民工反映企业无法保证按时足额向他们发放劳动保护用品。

3.民生需求与社会保障水平有差距。

一是八成多农民工业余文化生活是上网、看电视、访友。其中,看电视的占21%,上网的占16.3%,休息的占14.8%。调查显示,农民工经常来往的人员数量平均为6.3人,来往人员以老乡和亲友为主。二是七成多农民工租赁私房居住,占总数的75.8%;单位或雇主提供住房的占17.3%;租赁公租房或廉租房、自购商品房、自购保障性住房的分别占1.1%、2.9%和1.1%。三是生病选择治疗方式方面,自己买药的占70.6%,急诊/门诊的占23.5%,住院的占5.9%。四是六成多随迁子女在公办学校上学。49.6%的认为在照顾随迁子女日常生活、上学接送、学习辅导等方面压力较大。从缴纳费用看,外来农民工随迁子女上学不交赞助费、借读费的占73.6%;需要交纳赞助费、借读费的,人均支出为1358.42元,有28.4%的认为上学费用高。

三、做好新形势下农民工入会和维权帮扶的对策建议

工会组织是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工利益的代表者、维护者,务必把农民工入会和维权服务工作紧紧抓在手上,想方设法、广借资源,全力推动落实。

(一)强化工作措施,围绕增强工会组织凝聚力做好服务工作

一要主动与工商、税务、建设、人社、城改、安监等职能部门协调沟通,及时解决农民工入会中的体制机制难题,全力推进八大群体集中入会工作,最大限度地吧零散用工人员尤其是农民工吸收到工会组织中来。二要改进工作方式,摒弃以往坐等企业上门建会的工作作风,把建会的重点放在区(县)开发区、建筑项目、物流快递、家政服务等行业和中小企业中,通过深入基层、切实把工作做到位。三要通过印发宣传资料,大力宣传农民工入会的重要性和意义,提高企业法人建会意识和农民工入会意识;四要拓宽工作渠道,充分运用网络、微信、微博、手机APP等农民工喜闻乐见的方式,及时发布党和政府关爱农民工的政策措施,宣传工会为农民工提供的服务项目等,增强工会组织的吸引力、凝聚力,最大限度地吧广大农民工吸引到工会组织中来。

(二)重视源头参与,围绕维护农民工合法权益做好服务工作

一要主动出击,联合人社、民政等部门指导和督促用人单位与农民工依法普遍签订并履行劳动合同,在务工流动性大、季节性强、时间短的农民工中推广简易劳动合同示范文本,对小微企业经营者开展劳动合同法培训,特别是要依法规范劳务派遣用工行为,清理建设领域违法发包分包行为。二要不断创新工作方式,充分发挥工会在劳动争议处理中的作用,建立健全涉及农民工的集体劳动争议调处机制,畅通农民工劳动争议调解的“绿色通道”,简化受理程序,提高调处效率。三要加大工会法律援助工作力度,畅通法律服务热线,并通过形式多样的普法活动不断提高农民工及用人单位的法治意识和法律素质,引导农民工合法理性维权。四要增进与区(县)劳动监察大队的联合执法力度,推动规模以下非公有制企业规范工资管理,切实解决企业不执行最低工资标准问题,严厉查处企业侵犯农民工合法权益违法行为,成为农民工兄弟信得过、靠得住、离不开的贴心人、“娘家人”。

(三)创新工作理念,围绕农民工关心的热点问题做好服务工作

一要不断加强自身建设,改进工作作风,创新工作理念,建立健全贴近职工的体制机制和运行方式。二要进一步拓宽帮扶渠道,扩大帮扶范围,为农民工会员提供更多的优惠服务,不断扩大农民工的获得感、安全感、幸福感。三要坚持以市场需求为导向,积极探索灵活多样的订单式培训、定向培训途径,增强培训的针对性、有效性和实用性,努力打造一支适应经济发展和就业市场需求的农民工队伍。四要强化高危行业和中小企业一线操作农民工安全生产和职业健康教育培训,督促企业对接触职业病危害的农民工开展职业健康检查、建立监护档案,全力以赴做好农民工的安全生产保护工作。五要加强对农民工的人文关怀,积极开展送文化、送法律、送知识、送义诊服务进企业活动,不断丰富和活跃农民工的文化生活,同时要关心农民工工作、生活和思想状况,对有需要的农民工及时开展心理疏导,通过加强思想政治工作和科普宣传教育,引导农民工树立诚实劳动、爱岗敬业的作风和文明、健康的生活方式。

(作者系西安市人大常委会副主任、市总工会主席)

基层劳动人事争议调解组织建设 运行情况 调研

文 / 魏亚岐

基层劳动人事争议调解组织是解决劳动人事争议的第一道“防火墙”，是和谐劳动关系的稳压器，是化解劳资矛盾与纠纷的重要组成部分，在构建和谐劳动关系和维护社会稳定中发挥着重要而独特的作用。

近年来，随着陕西省扶风县经济社会的加速发展，劳动人事关系主体日趋多元化，劳动人事领域格局日趋多样化，各种劳动人事关系日趋复杂化，用人单位与劳动者之间的利益冲突不断发生，劳动者的维权意识也在进一步增强，导致劳动人事纠纷仲裁诉求居高不下，劳动人事争议处理工作面临严峻挑战。建立健全并发挥基层调解组织的作用势在必行，急需构建一条解决劳动人事争议的绿色通道，加大调解工作力度，最大限度地将劳动人事争议化解在基层，处理在萌芽状态。

在此背景下，2012年以来，扶风县坚持“预防为主、基层为主、调解为主”工作方针，在全市率先实施了基层劳动人事争议调解组织网格化、规范化建设，强化基层劳动争议调解组织第一道防线功能，创新实施劳动人事争议“裁审访调”有效衔接和庭前、庭审、庭后跟进调解的案件审理机制，取得了一定的成效，但也存在一些问题。结合工作实践，通过实地走访、电话征询、座谈交流，笔者对全县基层劳动人事争议调解组织建设及作用发挥情况，进行了专题调研。

一、基层争议调解组织建设及运行情况

(一)调解组织建设。2012年以来，根据中、省、市关于加强和完善各级劳动人事争议调解组织建设的文件要求，扶风县加快推进基层劳动人事争议调解组织建设，率先在全县8个镇(街)、9个用人单位主管部门成立了劳动人事争议调解委员

会，43家重点企业和2个工业园区均成立了劳动人事争议调解委员会，聘任专(兼)职调解员232人，初步建立了多层次、多渠道的劳动人事争议预防调解网络，劳动人事争议基层调解组织组建覆盖面已达98%，覆盖密度正在不断扩大。2017年10月，重新对基层劳动人事争议调解组织进行了完善和规范，统一组织名称、统一制度牌、统一悬挂标徽、统一业务培训，但办公设施、设备的配备还参差不齐。制订了“劳动人事争议调解组织工作职责”、“劳动人事争议调解工作程序”、“劳动人事争议调解员行为准则”等一系列制度，建立了走访检查制度，了解工作开展情况。在管理上，基层各级劳动人事争议调解委员会由所在镇街、部门管理，业务上由县劳动人事争议仲裁委员会统一领导、统一管理，县劳动人事争议仲裁院负责业务指导。

(二)调解人员培训。在劳动人事争议调解组织建立之初，全县初步建立了调解员学习培训制度，采用一事一训、专题培训、集体讨论等多种形式，加强培训。通过学习与培训，使基层调解人员不断加深对劳动人事争议调解工作重要性的认识，提高依法调解的能力，对调解员规范的行为养成、意识提高起到塑形入轨的作用。近年来，由于省、市很少举办调解业务培训，目前无人取得劳动人事争议调解员证。每年县上都从县级调解组织中选派一线调解员参加省厅组织的仲裁员培训，取得劳动人事争议仲裁员资格，再以此为骨干采取传帮带方式，继续延伸基层调解员培训。邀请市劳动人事仲裁业务专家，分批次对全县调解员进行法律法规、调解技巧等知识培训。同时，建立了全县基层调解员微信群，相通信息、交流经验、探讨案例，进一步提升调解员的业务水平。

(三)办案运行效果。通过对全县已经符合办案条件的42个调解组织机构运行、办案程序、办案结果等情况的调研,总体运行较好,使很多争议纠纷都化解在了萌芽状态,减少了仲裁案件的发生。但仍发现很多调解组织因单位人员变动、职务职能变更,加之年龄差异和知识更新等因素,面对劳动者与所在单位因劳资纠纷发生的争议,不能及时发现、及时介入、及时协调、及时化解,而是通过单位行政安排被动的调查了解,组织协商,导致矛盾双方很难接受调解。一部分调解员的积极性不高,遇到争议无处下手,推诿不前或久拖不调解,致使小争议拖成大争议,调处结果不尽人意,大部分案件都推交到了县劳动人事争议仲裁委员会,主要是调解员业务素质 and 办案能力不够强。通过从基层反馈、劳动者反映和县劳动人事争议仲裁委员会接待咨询、立案审查的情况综合分析,2018年全县共接待受理各类劳动人事争议纠纷365件,其中经过调解处理89件(企业组织调解11件、镇街组织调解7件、行业部门组织调解23件,县劳动人事争议调解委员会调解48件),其余都通过仲裁程序处理。

二、目前存在的问题

(一)基层调解组织建设尚有缺位,部分作用发挥不明显。在企业设立劳动争议调解委员会,是依据《劳动法》、《企业劳动争议协商调解规定》等法律法规,即“在用人单位内,可以设立劳动争议调解委员会”。这是一种典型的任意性规范,因为根据《公司法》等法律法规,企业内部机构的设置,可由企业自主决定,其内部是否设立劳动争议调解组织,完全取决于企业本身。目前,不仅扶风县乃至全国各地的现实状况是企业劳动争议调解组织脱离不了对被用人单位的依附而使劳动者对其存有戒备、缺乏信任感,不愿通过调解组织解决争议。《劳动争议调解仲裁法》实施后,仲裁的受案范围扩大、调解仲裁程序优化,尤其是仲裁不收费等,使劳动者更加认同争议的仲裁处理程序。同时,一些企业劳动争议调解名义上有组织、有制度、有规范,但多数被“束之高阁”置而不用,在处理劳动争议时很少启用劳动争议调解机制,真正

通过劳动争议调解组织解决的劳动纠纷较少,部分基层调解组织作用发挥不明显。

(二)领导对调解工作重视不够,调解组织建设推进较慢。有些单位领导认为基层劳动人事争议调解“职能软”,可有可无,未能把基层劳动人事争议调解工作提上重要议事日程,对基层劳动人事争议调解工作投入不够,支持不力也没有经费保障;镇(街)劳动人事争议调解组织有名无实,不能有效地发挥作用;部分企业往往认为生产经营、经济效益是首重,认识不到调解组织建设的重要性,认为发生劳动争议时,不需要企业费时费力的调解,直接按法律规定进行仲裁处理就可以了。因此,往往没有抽出专人负责调解工作,都是工会或者人力资源部门职工兼职负责,也没有专门的经费保障,不能保障场所、办公设备等。从事调解工作的人员认为,自己增加了工作量而待遇却未提高,必然缺乏工作积极性,局限了调解组织功能的发挥。

(三)调解员素质参差不齐,调解组织队伍建设亟待加强。目前,全县各企业、单位的调解人员大都是兼职调解员,在时间和精力上均受限制,而且现有的调解工作人员大部分没有受过正规的法律教育,文化程度参差不齐,对相关政策法规了解不深,调解方式方法相对陈旧单一,多停留在教育说服和情感影响上,依法分析、定纷止息的能力较弱,不能适应新形势下调解工作的需要,调解能力还有待进一步提高。此外,一些单位调解组织专职调解员配备不到位,人员不稳定,调解员往往身兼数职,工作疲于应付、推诿矛盾现象仍然存在。

(四)调解组织经费投入不足,调解工作缺乏必要保障。相对于各级综治、司法部门人民调解组织有机构、场地和经费的多项保障措施,基层劳动人事争议调解机构特别是企业调解组织没有专门的经费保障。前期的调解组织“六统一、五上墙”和人员培训等建设经费,都是由县人社局从紧缺的相应经费中拨付,但各基层调解人员的案件调解补助经费却无法落实。经费投入的不足既不利于劳动人事争议调解工作的开展,不利于矛盾纠纷

的及时妥善解决，也不利于调动调解员的工作积极性和队伍稳定性。

三、思考与建议

切实解决好基层劳动人事争议调解组织规范化运行问题，扶风县还需在实践中不断完善和探索。通过完善制度，健全机构，进一步加强劳动争议调解工作基础建设，科学规范地调解处理劳动人事争议案件，建立制度完善、机构健全、队伍优良、程序规范、执行有力的调解组织，使争议调解工作早日走上制度化、规范化、法制化的轨道。建议做好以下几方面的工作：

(一)加大宣传力度，提高预防调解工作认识。积极创新宣传手段，通过报刊、电视、微信、公众号等传播媒介，扩展劳动人事争议调解工作的宣传渠道，加大《劳动争议调解仲裁法》、《企业劳动争议协商调解规定》等法规的宣传力度，提升劳动争议调解工作社会影响力和知晓度，增强广大劳动者主动接受劳动争议调解的意识和观念。从劳动者身边事入手，从小争议着手，着力化解劳动者和用人单位之困，力求把纠纷化解在基层，赢得劳动者的理解和信任，逐步形成有劳动纠纷找调解的社会共识和劳动关系自我协调机制，积极营造人人关注调解、支持调解、参与调解的良好社会氛围。

(二)强化调解组织，扩大调解组织辐射网络。一是继续推进在各类非公企业中建立争议调解组织，力争中型以上非公企业和工业园区、重点区域基本组建调解组织。按照“预防在先、发现在早、化解在小”的要求，引导各类调解组织及时预警预防、积极主动介入纠纷处理。二是结合各类企业多集中于工业园区的实际，大力推行“区域性+多元化”的扶风特色调解模式，在工业园区建立专业性调解组织，搭建“调解中心、调解员、企业调解委员会和联络员”的“四位一体”调解网络，建立以矛盾纠纷排查机制为核心，以委托调解、仲裁审查确认等制度为保障的纠纷预防调处体系。三是重点推动县内各类商会、青年企业家协会、社会团体等组织建立调解组织，依托协会组织、行业特点开展矛盾纠纷化解，逐步形成企业和基层调解、行业性和区域性

调解相结合的多渠道、开放式的劳动人事争议调解工作网络，力争将50%左右的简易、小额争议通过调解解决在企业、镇街及单位，全力构建和谐稳定的劳动关系。

(三)加强队伍建设，提升调解人员业务水平。建设高素质的劳动人事争议调解员队伍，是搞好劳动人事争议调解工作的关键。一是要切实把那些具有一定法律专业知识和工作能力强、群众威望高、有一定群众工作经验的同志选调到基层调解组织。同时，通过与政府开发公益性岗位、吸纳大学毕业生就业有机结合的方式把大学生充实到基层调解员队伍中，拓宽调解员来源范围，为基层调解工作储备调解人才。二是县劳动人事争议仲裁委员会应采取集中培训、网络指导的形式，组织基层调解员学习有关法律法规，还可以选择典型案例，采取以案代训和观摩开庭的方式进行业务指导，总结调解经验，提高调解人员的调解技能、法律水平和业务素质。

(四)落实保障措施，为调解组织开展提供平台。按照《劳动争议调解仲裁法》和《关于进一步加强劳动人事争议调解仲裁完善多元处理机制的意见》(人社部发[2017]26号)的要求，积极探索行之有效的做法，制定具体措施，真正落场地、经费等各项保障措施，确保“办案有场所、工作有经费”。要研究制定专(兼)职调解员的办案补助办法，调动调解员的工作积极性和主动性，为调解组织建设保驾护航，从而真正发挥调解组织作用。

(五)注重激励考核，提升调解组织服务质量。积极争取县委、县政府的重视和支持，将基层调解组织规范化建设纳入各级平安、综治考核及人社工作年度考核体系，通过日常监督和年度评估、考核等方式，及时总结和宣传基层劳动人事争议调解工作的先进典型和经验做法，努力营造良好的社会氛围。积极培育调解文化，切实增强调解员的责任意识，服务意识，改进工作作风，畅通投诉举报渠道，主动接受社会监督，全面提升调解组织的服务标准和服务质量。

(作者单位：扶风县人力资源和社会保障局)

煤矿安全工作是煤矿安全生产第一位工作,也是一项贯穿安全生产始终的工作。安全工作能不能抓好,直接关系到职工的生命安全、家庭幸福和企业的健康发展。工会作为职工利益的代表者和维护者,坚决履行职能,把维护职工的生命安全放在第一位,抓好群众安全工作,切实维护职工的合法权益,发挥好工会组织在安全生产工作中的积极作用,为安全生产保驾护航。笔者通过走进下峪口煤矿职工工作现场、深入职工群众调查等方式,对近3年来,下峪口煤矿工会组织嵌入企业安全生产中心,认真做好新时期安全工作进行了深入调研。

一、韩城矿业公司下峪口煤矿工会融入企业安全生产中心工作的实践与做法

近年来,韩城矿业公司下峪口煤矿工会大力推动群众安全建设工作,积极构建安全生产格局,进一步促进了煤矿安全生产的持续好转。

(一)安全宣传教育扎实推进。职工安全认知的深化离不开思想教育的长期渗透。近年来,下峪口煤矿工会突出把握“人”这一关键要素,坚持安全意识、行为、能力培育齐头并进、精准发力,通过各种形式,面向广大职工开展了广泛的安全教育活动,职工“红线”意识、“底线”意识进一步增强。

1.安全宣传教育不断创新。下峪口煤矿工会充分发挥阵地优势,在利用好传统媒体的同时,创新搭建了以微信群、QQ群为主的“互联网+安全学习宣教平台”,安全责任教育、安全警示教育等主题宣教活动贯穿始终,强化职工自我保护意识、自我防范意识,实现了安全宣传教育时机无延迟、空间无阻隔。矿工会组成安全宣教小分队,把安全宣传送到“田间地头、现场一线”,实现了安全教育与娱乐互动的良性循环。

2.事故案例教育效果明显。矿工会把区队班组作为开展安全事故案例警示教育活动的第一课堂,定期组织案例分析会,通过对安全案例的深入分

析、深度思考、广泛讨论,让每名职工知原因、明措施,谈体会、受教育,引导广大职工时刻绷紧安全弦,自觉做到警钟长鸣。工会自主编排的《煤海先锋助安全》《矿山一家人》《矿山安全情》等安全小品、快板在各采掘辅助区队班前会、职工学习会上巡回演出,在职工中引起极大反响。矿工会还通过“三违”过“五关”(培训学习关、井口亮相关、亲身体验关、现身说教关、亲情帮教管)等形式,积极引导全员自我约束、自主安全用“心”筑牢安全生产根基。

3.形势任务教育形成合力。矿工会紧紧围绕矿井安全工作的新形势、新要求,把安全宣传教育作为形势任务教育的重要内容,通过讲困难、亮家底,讲形势、明责任,进一步强化“越是困难越要抓安全,抓不好安全更困难”的理念,着力解疑释惑、化解矛盾,提振信心、鼓舞士气,巩固了安全生产的思想防线。通过“亲情嘱安全、领导带头谈”安全座谈会的形式,把公司、矿安全生产精神落到了实处。

(二)职工素质提升全面推进。近年来,矿工会在职工素质提升方面,在狠抓职工队伍“政治、业务、身心”三个素质提升的同时,把重点放在了职工业务素质提升上,为广大职工搭建了“培训学习、信息交流、竞赛评比”三个平台。

1.搭建培训学习平台。首先,采用“对照式”培训来增强岗位职工的培训效果。针对液压支架工、煤机司机、皮带和溜子司机、泵工、绞车司机等20余个工种的岗位作业工艺流程,结合《作业规程》要求进行学习培训,并对照所学过的知识一月一考,确保培训效果;其次,采用“实战式”培训来巩固新工的实际操作技能。对技术不够熟练或新进矿职工,签订师徒合同,师傅通过理论与实践相结合的方式让徒弟加强记忆,不断巩固新工实际操作技能,达到班组职工能干、会干、整体提升的目的。

2.搭建信息交流平台。矿工会积极发挥“互联

新时期煤矿工会 做好群众安全工作的 实践与研究

文/李成

网+”的优势，在全矿32个基层工会分别建立了QQ群、微信群，工会干部按照包保区队任务分工，分别进区队与职工交流，对在交流中发现的问题及时与上级沟通解决；特别是在“三小一练”活动中，利用互联网征集小案例、小故事、小发明和绝技、绝活、绝招，把成熟的小案例、小故事制作成PPT，在人井候车大厅的电子屏上滚动播放，警示教育广大职工遵章守纪。

3.搭建竞赛评比平台。矿工会采取“全员参与、突出重点”的方式，在全矿开展了职工岗位练兵竞赛，参赛单位本着“干什么学什么，学什么考什么，考什么会什么”的原则，每季度分采掘、辅助、地面线块确定培训工种，提高职工的业务素质和实操水平，营造了良好的学习氛围。

(三)班组安全建设齐抓共管。矿井围绕安全生产“三无”目标，突出现场抓管理，严格考核抓落实，强化管理助提升，形成了“三抓三执行”的班组安全建设管理模式，实现了矿井安全高效生产。

1.通过“三抓”提升班组管理水平。每年择优选聘班组长，对他们开展集中培训，并将优秀班组长作为后备干部予以重点培养；同时，推行班组民主管理“闭环式工作法”，从职工出勤、工作量完成、工程质量等四个方面进行责任考核，让广大职工在公平、公正、公开、透明的环境下，干的舒心拿的放心；另外，在全矿开展班组劳动竞赛，并以“五确保”（确保生产任务、确保安全生产、确保工程质量、确保材料管控、确保设备完好）实行月考核，月奖励，调动了班组的积极性。

2.通过“三执行”促进了班组安全生产。首先，执行班组作业前进行安全确认。本着“谁操作、谁负责，谁检查、谁落实”的“四位一体”安全责任制，现场安全确认，排查安全隐患；其次，抓住“当班安全确认、隐患排查治理、过程风险控制、百分考核评分”四个环节，规范班组职工的安全操作行为，确保班组安全生产；再次，严格执行《岗位巡回检查制度》《工程质量验收制度》，要求工程质量验收员精心、细致，做到“五到”，即：走到、听到、看到、闻到、摸到（不许触及者除外），确保工程按时保质完工。

(四)群众安全监督全员参与。矿工会在全矿采掘、辅助单位中建立了群监组织，竞聘上岗选聘了群众安全监督员，并对新聘的群监员进行了有针对性的业务能力提升培训，提高了广大群监员现场反“三违”查隐患的能力。在广大群监员中开展了“三比”竞赛，竞赛以出勤考核为依据，以信息质量为基准，以群监员作用发挥为途径，通过虹膜考勤、信息筛选、现场管理“三步走”，加强了群监队伍管理，真正从源头上遏制了各类事故发生。

二、工会融入煤矿群众安全工作存在问题

下峪口煤矿工会在融入煤矿群众安全工作中创新了一些经验做法，但也暴露出一些问题，主要表现在：

(一)安全宣教工作不够扎实。一是安全宣教的持久性不够。说得多做的少，推一推动一动，有固定模式无创新内容。二是安全宣教工作缺乏实效性。虽然建立了安全宣教队伍，但宣教内容形式单一，预期效果不明显。

(二)职工整体素质偏低。一是职工教育培训方式不能满足职工需求，培训内容片面，创新力度不大；二是培训形式单一，“灌输式”培训模式，缺少互动性；三是培训结果注重表面性，缺少技能水平提高和效能把关验收。

(三)班组“三违”现象不能彻底消除。通过调查，部分区队干部只注重班组生产和经营指标的完成，忽视班组综合管理和基础资料的建立。班组安全建设方法简单老套，缺乏持续创新，习惯按部就班，没有严格按照《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法(实行)》建立一套完善的基础资料。班组在安全管理、安全责任制落实方面不够扎实，“三违”现象不能彻底杜绝。

(四)群众安全监督工作做的不够扎实。个别单位和部门对群众安全监督工作重要性的认识程度还不够到位，群众安全检查工作在一定范围内存在形式主义，在职工群众中威信不够高。工作方式方法不够灵活，缺乏创新活力，群众安全监督工作疏于管理，缺乏激励约束机制，工作的连续性、持续性和稳定性不够深入，工作手段、方式方法还存在与安全形势发展要求不相适应的地方。

三、工会做好煤矿群众安全工作的建议与对策

搞好新时期煤矿群众安全工作,就要经常深入群众、调查研究,不断总结和探索群众安全工作的新形式、新方法,听取职工群众的意见建议,同时,充分发挥好工会的政治优势、组织优势和阵地优势,为矿井安全生产助力,对此,笔者提出以下对策与建议:

(一)要发挥好班组长工作现场的管理作用

1.要把好班组长选拔使用关。首先,按照班组长的任职条件,采取公推直选竞聘上岗的方式选拔、使用班组长。班组长业绩要同班组所承担的各项考核指标挂钩,每年对班组长进行一次测评调整。其次,要督促班组长自学煤矿“三大规程”及班组管理知识,充分运用“互联网+现代班组管理”模式,提高班组现场管理水平。最后,班组长要探索和实践先进的班组管理方法,通过《班组安全管理经验交流简报》等形式,加强班组安全建设,保证矿井安全生产。

2.要把好班组长安全培训关。矿人力资源部门要对班组长进行安全知识培训,取得安全合格证后方可上岗。班组长要努力学习煤矿安全知识,学习党和国家的法律法规,学习本班组所涉及的专业知识和本岗位、本工种安全操作规程,提高自身的专业水平。特别还要把反习惯性违章作业,违章指挥作为安全培训重点,提高班组职工的安全意识,根除职工“三违现象”。

3.要把好安全隐患排查关。班组长在安全隐患治理方面要做到“四不放过”,即:事故原因没有查清不放过,事故责任者没有严肃处理不放过,广大职工群众没有受到教育不放过,防范措施没有落实不放过。还要做到“三坚持”,即:坚持处理事故不过夜;坚持把“小”事故当“大”事故处理,增强“小事故也能导致大灾难”的意识,严防任何性质的事故反复发生;坚持把隐患当作事故处理,加大隐患预防、排查、整治力度。

(二)要发挥好群众监员的职能作用。

1.加强群众安全监督员的素质教育。群监员必须要有高度的主人翁责任感,主动当好安全现场工友的安全卫士,正确处理好安全与生产的关系,做

到“五勤”。(勤看、勤想、勤说、勤跑、勤动)勤看,就是勤观察,随时观察生产现场出现的新情况,及时解决新问题。勤想,就是对作业环境、安全设施做到心中有数。勤说,就是对职工们勤嘱咐,做到先安全后生产,不安全不生产,做好安全防范工作。勤跑,就是勤走动,勤查看,及时解决现场发现的问题。勤动,就是见到“三违”行为就上前制止,见到隐患就动手排除,做好职工的安全卫士。

2.要加强对群监员的培养力度。群监员有过硬的本领才能干好群众安全监督工作,必须对其进行安全责任心教育,做到思想教育与业务教育相结合、群监分会统一培训与群监小组的学习相结合、培训内容的知识性与趣味性相结合,课堂与现场教育培训相结合、专业知识与综合知识培训相结合等“五结合”。还要学习群众安全信息员的工作定位和方法,事故预兆、灾害预防与处理方法,自救互救,创伤急救,现场抢救等方面的知识培训,提高群监员分析、判断、处理事故的能力,增强群体保护和自我保护意识。

3.要健全完善群众安全工作制度。首先,畅通群监员安全监督检查举报信息渠道。例如开通安全监督检查举报电话,为群监分会直接听取职工呼声建立直通车。其次,要畅通群众安全监督检查日常信息、群监员变动信息、群监员典型信息、安全事故信息等四类信息汇报制度,为矿群监分会掌握工作动态、明确工作重点、制定工作方案提供参考。最后,畅通阶段性群监员监督检查反馈信息,以信息表的形式了解基层群监员工作基本情况及安全小建议。

4.要调动广大群监员的工作积极性。首先,从工资中及时兑现群监员津贴,提高他们的政治待遇和经济待遇。其次,要做到群监员持证上岗,群监员通过培训后应该颁发上岗证,对责任心不强的群监员要及时调整。再次,上岗的群监员应该佩戴醒目的标志,同时参与行政的安全检查、安全督查等,提高群监员的地位,让群监员在执法检查中敢抓敢管。最后,要建立激励机制,每季度对群监员上岗情况进行评比,激发群监员的工作积极性,促进矿井安全生产。

(作者系韩城矿业有限公司下峪口煤矿工会主席)

提站位 重服务 强管理 推动职工互助保障事业持续健康发展

文 / 丁立虎

近年来,陕西各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,聚焦竭诚服务职工、助推脱贫攻坚,大力推进互助保障事业发展。连续五年会费收入年增长 1100 万元,2018 年会费总额达 9917 万元,参保单位 1.97 万个、覆盖职工 161 万人次、受益职工 6.23 万人次、理赔金额 5849 万元,全面超越了五年规划“翻番”目标。目前,互助保障已成为我省职工抵御医疗风险的又一道健康防线和工会服务职工的靓丽品牌,受到了各级党政的肯定和广大职工群众欢迎。

一、提高政治站位,聚合全会力量

从讲政治的高度,把互助保障作为服务、凝聚、引领职工的大事好事来抓,确保其在全会工作中有份量有地位有举措,举全会之力推动这项惠及职工的事业健康稳步发展。

一是领导重视。省人大副主任、省总主席郭大为同志多次强调,互助保障是工会服务职工的一件大好事大实事,一定要作为“政治活”来抓牢抓好。各级工会积极响应,对互助保障逢会必讲、逢检必查、逢访必问,形成了“主要领导亲自抓,分管领导具体抓,监管部门负责抓,相关部门合力抓”的良好格局。几年来,省总领导带领办事处人员跑遍了全省所有县(区),深入基层检查调研、现场解决问题,有力推进了工作落实。

二是重点扶持。省总强力推动互助保障登上全会工作主阵地、大舞台,主席办公会每年专题研究,全委会列为年度重点工作,纳入对各市、产业年度考核,在严控评比情况下,保留了互助保障表彰项目。把互助保障与其他重点工作、重点调研项目同部署同安排同推进。在全省工会职工服务中心增设互助保障窗口,把此作为工人文化宫建设功能的重要评审内容之一,具有一票否决权。

三是政策引领。通过专题向省委汇报、与省政府召开联席会议等渠道,积极争取省委、省政府和各市、县(区)党政下发了鼓励支持互助保障工作的相关文件,为开展互助保障提供了有利的政策依据。根据全总文件精神,在经费管理文件中明确了“其他维权支出”,主要用于基层工会补助职工和会员参加互助互济保障活动;在全省倡导用“三个一点(行政、工会、职工各出一点)”的措施,为开展互助保障提供经费支持,2015 年省总专项投入近 700 万元,补贴了全省 80 多万名参保会员,发挥了导向引领作用,有效拓展了参保覆盖面。

四是责任落实。省总成立了由分管主席任主任、相关部门为成员的互助保障监督管理委员会,定期分析、研究办事处工作,为全省互助保障活动把脉定位、找准突破口。每年召开全省互助保障总结表彰部署会,与各市、产业工会签订目标责任书。管委会成员单位结合职能特点把互助保障融入部门工作,合力助推企事业参保覆盖攻关任务的完成,例如权益部大力推进职工意外伤害保障在高危行业开展,女工部将女工特病保障纳入“女工‘三个一’关爱活动”,助推了工作向纵深发展。

二、提升服务质量,增强职工认同

始终坚持互助保障优质高效服务职工的宗旨,牢固树立党政支持、职工拥护就是互助保障生命线的理念,聚焦抓参保就是促覆盖、抓理赔就是促发展,通过特色服务把党和政府以及工会的温暖送到广大职工群众心坎上。

一是服务有力度。把互助保障进企事业、进家庭、访职工,作为督导省办事处转变作风的重要考量,全年深入基层达 230 多次,送服务上门、面对面指导,推动各级代办机构由“坐机关等来办”为“去基层现场办”。适应新形势发展需要,推行培训工作“三改”,即:改集中培训为上门培训,增强培训的针

对性和有效性;改“漫灌式”培训为“订单式”培训,提高培训的精准性;改传统型培训为现代手段培训,把互助保障工作流程规则和保障活动细则标准搬上网络平台,满足工作人员和职工查询,制作了《教学片》发放到基层,使培训的覆盖面扩大、时效性增强。

二是理赔有温度。省办事处不断优化理赔流程,兑现“10天理赔”承诺,运用多种赔付方式来体现“危难之时暖人心、互助保障送真情”——网上理赔与上门赔付相结合,在医院开设互助保障报销窗口等措施,使职工感到便利、及时;重大疾病、大额赔付由工会领导亲自送理赔上门,使职工感到体贴、暖心;针对有的单位出险职工因不知情而未申报理赔的问题,及时上门召开职工座谈会、宣讲条款、办理赔付,努力使参保职工对保障内容“全知晓”、出险职工获得赔付“全覆盖”,去年全省举办基层现场理赔会420多场,提升了活动影响力和职工参保积极性。

三是普惠有广度。为使职工受益最大化、增强获得感,我们充分利用“两金”做好会员普惠服务。三年来救助和慰问大病职工6112名共626万元,“金秋助学”资助困难职工子女871名共174.2万元。广泛开展为会员送健康、送文化系列活动。2018年,省办事处举办保健养生“大讲堂”讲座30多场、听众3660人次,组织多场健康咨询活动,免费为300多名困难职工会员作体检,为基层配发100多万元健身器材;支持基层建立会员健康档案,开展会员文体娱乐活动、养生文化知识竞赛等,提高了广大会员的参与度、认可度和满意度。

四是宣传有深度。利用报刊、官网、微信公众号等媒体开辟互助保障专栏。省办事处近两年发放彩页、宣传单、《宣传手册》约102万册和5部《宣传片》光盘3000余张,与广播电台联办两期互助保障专题节目。省办事处还开设了工作网站,利用“百企短信、微信群”等平台发送互助保障信息。在全省开展“真情服务二十载、互助保障常相伴”征文活动,在《陕西工运》、《陕西工人报》刊发30余篇,汇编了《暖流》一书并广发基层,扩大了互助保障的社会影响力,增进了职工群众的认同感。

三、加强监督管理,确保运行规范

我们高度重视办事处政治建设,加强政治思想工作和作风纪律建设,确保政治合格、理想信念坚定,第一时间传达学习习近平总书记“10.29”讲话精神和中国工会十七大精神,宣讲把互助保障写进工会章程的重大意义,坚持互助保障的公益性、服务性。从织密制度笼子入手,不断加强监督管理,把牢政治方向、严防廉政风险,确保规范运行、健康发展。

一是健全组织机构。全省、市、县(区)总工会均成立互助保障管委会。拥有2个中互会办事处,9个市级代办处,共1.97万个基层代办点,按照“分级负责,归口办理”原则夯实责任主体,做到“组织不断线、管理不断档、责任不撂空”的监管体系。

二是强化监管督导。首先强化资产管理。省管委会督导省办事处对本级使用和配置各级代办机构的资产进行清查登记,做到账、卡、物相符;其次规范采购。办事处资产购置和大宗支出,经中互会批准后,按省总“集中采购”规定积极要求组织实施;再次是把各项制度汇编成册下发基层;第四是健全机构。成立了合规督察办,明确职能责任,从源头督察把制度规定落到实处。

三是严格内控稽核。理赔严格按“理赔员一部门主管一合规审核一办事处主任审核”四级联审和省总管委员会主任、主管部门抽审的程序办理,防差错、堵漏洞,增强规矩意识,强化用制度管人管事,全省迄今未发生违规违纪问题。

四是提升管理效能。坚持高层次优化设置办事处、代办点各部门职能职责,明确岗位目标制度,绩效考核细则,推进落实岗位职责、区域包干、首办负责、限时办结、业务核查和联系回访等制度,打造上下联办的线上参保平台,在全国率先使用电子票务打印系统,推行了县(区)代办点“直开”的票管模式,推动互助保障信息化建设。

几年来我省互助保障工作中做了些尝试、创新,虽然取得了一些成效,但与全总要求、职工期望以及先进省市相比,还有较大差距。今后,我们将秉承竭诚服务职工群众的基本职责,不断提高服务职工的质量水平,推动我省互助保障事业再上新台阶,以优异成绩迎接新中国成立七十周年!

(作者系陕西省总工会副主席)

大力弘扬劳模精神、劳动精神、 工匠精神的实践与启示

文 / 龙红印 刘国云

劳模精神、劳动精神、工匠精神，是广大劳动群众在劳动实践中形成的宝贵精神财富，是全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大精神力量。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，是习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的重要内容之一。今年初，西安市总工会以开展“致敬建设者”系列活动为载体，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣、创造伟大、劳模吃香的浓厚氛围，汇聚广大职工“当好主力军，建设大西安”的正能量，产生了良好的社会反响。

一、大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的主要实践

今年春节前后，西安市总工会着眼大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以“致敬建设者”为主题，策划、组织、开展了三场系列活动。

一是包租专列欢送农民工返乡过年活动。1月28日，西安市总工会联合中国铁路西安局集团有限公司、西安广播电视台、华商网等单位，开展以“致敬建设者 温暖回家路”为主题的包租专列欢送农民工返乡过年活动。组织556名四川籍优秀农民工、困难农民工，免费乘坐西安至成都动车专列回家，免费提供精美午餐，赠送春联、福字等精美爱心大礼包，并为他们献上由西安演艺集团、西安市工会文化宫、西安铁路集团公司文工团精心编排的歌曲、相声、快板、魔术、乐器演奏等文艺节目，使广大外籍农民工深切感受到大西安的城市温度。

二是千名劳模赏美景品美食看灯展活动。2月17日，西安市总工会联合曲江新区管委会、西安广播电视台举办“致敬建设者”——千名劳模赏美景、品美食、看灯展活动。组织千名劳模游览现代唐人街，观看专场文艺演出，观赏大唐芙蓉园灯

展。活动中，全体劳模排阵构成“福”字，齐声高唱《我和我的祖国》，将“西安年·最中国”活动推向新高潮。这次活动被评为“西安年·最中国”十大最感动活动。

三是千名农民工看西安赏美景回娘家活动。3月6日，西安市总工会联合西安电视台、曲江新区管委会、国际港务区管委会等单位，组织开展“致敬建设者——因为有你，西安美丽”千名农民工看西安赏美景回娘家活动。一是看发展，组织农民工参观西安市规划馆、港务区，让大家对大西安发展有新的了解认识，更加热爱这座伟大城市。二是听心声，组织农民工代表走进工会，参观工会窗口服务单位，听取农民工的期盼和愿望，以及对工会组织的意见建议，推动工会组织更好更精准地为农民工服务。三是享尊荣，在明城墙永宁门为农民工举办专场仿古迎宾入城仪式，让农民工体验最尊贵客人的礼仪，让全社会高看农民工、尊重农民工、关爱农民工。

“致敬建设者”系列活动受到了陕西省总工会主要领导、市委市政府领导的高度评价，得到了广大劳模、职工、农民工的高度赞誉，也引起了社会各界的高度反响。该活动被中央级媒体报道72篇（中央广播电视总台18次），省市媒体报道212篇，抖音、快闪等新媒体发送消息数万条，点击量达3000多万人次，创造了西安市总工会建会以来单项活动宣传量之最、中央媒体集中报道量之最，产生了强烈的社会反响，达到了引方向、提精神、聚人心、树品牌、展形象的良好效果。

二、大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的几点启示

回顾梳理西安市总工会开展的“致敬建设者”系列活动，我们感到对于大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳

动最伟大、劳动最美丽的主旋律,主要有以下五点启示。

一是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,必须把政治职责扛在肩上。“致敬建设者”系列活动是西安市总工会履行政治职责,开展思想政治引领活动的生动实践。活动中所折射出的强大力量,就是让广大职工群众深切感受到党的关怀和温暖,从而坚定他们听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。当千名农民工走进明城墙永宁门,唱响《我和我的祖国》的时候,许多同志感动得流下了泪,也极大地迸发了大家的爱党之情、爱国之情、爱会之情。实践启示我们,只有把政治职责扛在肩上,深入开展思想政治引领活动,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大职工,才能引领广大职工树牢“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做到坚决听党话、永远跟党走。

二是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,必须把围绕中心、服务大局作为神圣使命。“致敬建设者”系列活动是“西安年·最中国”活动的职工文化篇,也是市总工会围绕中心、服务大局的具体实践,更是主动作为、展示作为的使命担当。“致敬建设者”系列活动是“西安年·最中国”活动的重要火炬,将“西安年·最中国”活动推向新高度,作出了西安工会应有的贡献。实践启示我们,只有围绕党政大局搞好“公转”,聚焦服务职工搞好“自转”,科学设计工作载体,才能更好展现新时代工会组织的作为。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,必须把勇于创新作为动力源泉。这几场活动之所以成功、之所以吸引眼球、博得关注,得益于西安市总工会勇于创新的工作思路,得益于谋划工作的“金点子”,得益于新颖的活动策划和完备周密的实施方案。农民工爱心专列是首趟从西北开出的暖心专列,千名劳模观灯展是劳模首次感受城市发展的全新体验,赏美景回娘家入城式是农民工群体首次体验盛世大唐迎接贵宾的最高礼仪,这三个“首”突出的就是别人没想到的、我们想

到了,别人没做过的、我们做到了,这样才能够带来新意和惊喜。实践启示我们,只有大胆创新、勇于实践,在常规工作中寻找新特色,才能增强工会工作的生机和活力。

四是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,必须把集中力量办大事作为重要法宝。从“致敬建设者”系列活动来看,西安市总工会举全会之力,借力全市其他部门共同组织,确保了系列活动的圆满成功。一方面,在西安市总工会内部,各部门秉持“全会一盘棋”的理念,主动担当、密切配合,高效完成了各自所负担的工作;各工作人员认真负责,听从指挥,齐心协力、高效落实,各个环节之间衔接有序、有条不紊。另一方面,联合全市、区县多家部门共同参与,策划活动内容、制定活动路线、协调保障力量,确保了活动组织周密细致,各个环节衔接紧密。“致敬建设者”系列活动期间,参与组织策划和服务保障的单位达20余家。实践启示我们,既要举全会之力,集优势资源,也要善于借力借势,心往一处想、劲往一处使,才能打造集中力量、整合资源、团结协作、多方共赢的良好格局。

五是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,必须把媒体宣传作为有效手段。“致敬建设者”系列活动之所以影响广、反响大,得益于中央广播电视总台、新华社、人民日报、省市电视台等重要主流媒体的持续跟踪报道,得益于各类新媒体平台的广度深度宣传,得益于宣传部门和人员的精心创新策划。包租专列欢送农民工返乡过年是最早启动也是持续较长的一项活动,在征集报名期已经在全市发起了轰轰烈烈的寻找活动,提前为开展活动做了铺垫、造了声势。几场活动开展当天,都吸引了中、省、市等多家媒体到场联动采访和报道,中央广播电视总台多个栏目播报数十次,多家网络平台进行全程直播,多家媒体全面立体宣传的力量空前强大。实践启示我们,只有充分运用传统媒体和新媒体,讲好工会故事,讲好职工故事,发好工会声音,才能涵养劳模文化、工匠文化,厚植奋斗理念和劳动情怀,推动全社会形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚。

(作者单位:西安市总工会)

“一载体两阵地三平台”创建学习型工会组织

文 / 孙养利

为加快职工队伍知识化进程,更好地履行工会职能,保持工会组织活力,近年来,西安市莲湖区北关街道总工会立足确立一个载体、打造两块阵地、搭建三个平台,着力创建学习型工会组织,浓厚学习氛围,增加知识储备,提升职工综合素质,取得了良好的学习效益。先后荣获西安市“六好”街道工会、陕西省标准化示范街道工会等荣誉称号。

一、确立一个载体,明确学习目标

在区总工会领导下,街道工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神,让党的十九大精神和工会十七大精神在北关落地生根持续延伸,确立以“当好主人翁,建功新时代”主题活动为载体,制定了学习计划、学习目标,坚持每周二例会后学习制度,培养职工学习的动力、磨砺学习的毅力、提升学习的能力。

街道注重发挥工会“大学校”的作用,引领职工坚持政治理论学习,增强政治鉴别和认知能力,提升职工队伍思想道德素质和政策理论水平,推动学习强国活动的开展;结合工会业务,引导职工学习《劳动法》《合同法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,增强职工自我保护和依法维权意识。街办机关、各社区及驻地大中型企业都建立了职工书屋,配备了书报柜(架)、桌凳(椅)、饮水机、活动器材,订阅了报刊书籍,让职工在工作实践中再学习再提升。

二、打造两块阵地,开展学习交流

街道工会发挥组织员写作、策划、电脑制作等特长,采取策划编印宣传册、设计制作幻灯片的方式,打造宣传阵地;利用各种观摩交流,打造活动阵地,建强宣传、活动这两块阵地,促进业务学习和技能提升。

近年来,经过不断锤炼、积淀,在街道已形成了“册片化”宣传模式,也使宣传册和幻灯片成为北关业务宣传展示的一个标志性亮点。先后自编自印《维权展风采 巾帼谱芳华》《劳动光荣》《延展安康杯争创平安鼎》等宣传册 32 期,制作《事故案例警示

录》《我的工会情》《关爱女职工,践行“三个一”》等幻灯 18 部,将工会业务、工会新闻、身边的人、新近的事等,精心编进册子、融入幻灯片,印发、展播,热心讲好职工故事、传播职工声音,让更多的人了解工会、走进工会、感受工会的精彩,有效地助推了工会业务的开展。如在去年安全生产月,制作了《安全生产永远在路上》幻灯片,以身边鲜活的安全事故典型案例“传道说法”,推动“安康杯”竞赛活动,警示教育效果明显;在“送清凉”活动中,又编印了《服务农民工关爱保洁员》小册子,效果明显,在职工群众中引起共鸣。

活动阵地建设有声有色,结合季节性特点,街道连年开展“安康杯”知识竞赛、职工拔河比赛、职工健步走比赛、职工羽毛球(乒乓球)比赛、职工健身广场舞比赛、元宵节猜灯谜活动、驻地企业招聘会,积极参加媒体各类征文活动等,这些不仅展现了北关职工的劳动风采和精神风貌,也激发了组织活力。

三、搭建三个平台,创新学习方式

随着互联网通信业的迅猛发展,信息传递日益便捷,学习交流渠道更加广泛,通过搭建微信公众平台、QQ 群交流平台、手机移动短信平台,提高了学习和办公效率。有了这三个平台,工会资料传输速度提升了,网上网下、线上线下建会方式灵活多样,业务学习、沟通交流更加便捷。例如“北关服务员”微信群平台,工会事务可第一时间微信发布,既可文字图表传达,也可视频传送,还可语音交流,业务处理省时省力,每天以美篇形式报道业务动态,在群内分享,促进了相互学习和借鉴,增强了工作的透明度,在组织建设、职工维权、劳动竞赛、安全生产、扫黑除恶维护和谐及检查督导工作中发挥了积极的作用。前几年街道搭建的 QQ 党建建群平台,随即传递文件、通知会议,上传报表、下达任务等,非常方便,在建会资料审查、集体协商集体合同预审中发挥了强劲的优势。

(作者单位:西安市莲湖区北关街道总工会)

从有形产品到无形文化的蜕变

——传统国有企业文化建设的探索与实践

文 / 杨莹

市场经济国家曾经有一种略带调侃的说法“四流企业卖产品，三流企业卖技术，二流企业卖品牌，一流企业卖文化”，虽然有一些夸张和片面，但这句话的背后却隐藏着一个成功企业的基本发展路径，即：以产品赢得市场，以技术提高效率，以品牌获取利润，以文化影响世界。

际华三五—三公司曾经是一家传统的国有企业，但在21世纪初也曾面临生死存亡的困难局面，借力国家新一轮经济发展的浪潮，新的领导集体在遵循市场经济基本规律的基础上锐意改革、顺势而为，终于带领企业凤凰涅槃、重获新生。伴随着这一艰难困苦而又顽强拼搏的发展历程，企业逐渐从过去单纯看重产品性能、质量、声誉的初级阶段上升到今天兼顾产品质量、技术改造、品牌影响与文化建设的综合发展阶段，形成了一系列具有丰富内涵、独有特色和良好效果的企业品牌文化，

成为企业面向未来持续发展的强大动力和核心竞争力，为全体职工的美好幸福生活奠定了坚实的基础。纵观公司的发展历程和文化理念，大致有以下几种经验交流：

一、企业品牌文化建设历程

1. 以产品质量为基础的产品品牌建设

上世纪80年代之前，三五—三公司一直作为总后勤物资保障单位服务于部队。改革开放之后，按照国家政策，公司开始由计划经济转向市场经济。1993年公司产品品牌“巡洋舰”商标申请注册，1994年获得了第一个国际奖项“美国匹兹堡金奖”，1996年央视黄金时段“3456，走遍神州”的广告使“巡洋舰”皮鞋

享誉大江南北，并成为赴柬埔寨维和部队的指定用鞋，敲开了国际市场的大门。1997年“巡洋舰”品牌又获得军队名牌产品荣誉。

2. 以技术改造为核心的市场品牌建设

90年代末至2004年，公司经营连年亏损。2005年新一届领导班子面对企业困境，带领职工解放思想，锐意改革，开拓市场，抓住机遇，迎接挑战，大力推进技术创新、管理创新。2007年公司进行改制，通过设备升级改造、新产品研发等一系列举措，使企业又焕发出了新的活力，成为目前军队、武警部队所需鞋靴的主要保障供应单位，是国家公安部、司法部等部委定点生产单位，多个品种获得全军和武警质量统检第一名。

3. 以产业拓展为标志的企业品牌建设

“十二五”以来，公司按照国家“调结构、促转型”的要求，在做好主业（制鞋业）的同时，不断利用企业所拥有的优势资源进行三产开发，形成“一体三翼”共同发展的新局面，公司步入了稳定、快速、持续、健康发展的轨道，先后获得首届西安市中小企业20强荣誉称号，被陕西省经济联合会评为2013年度陕西省纺织行业综合经济效益“十强企业”，被全国纺织工业联合会评为“2015中国纺织品牌文化创新奖”，“巡洋舰”皮鞋也先后获得省市名牌产品、省市著名商标等荣誉。

二、企业品牌文化建设的主要做法

1. 产品为基，质量为本

为了强力打造“巡洋舰”品牌，成就百年强企的战略目标，公司引进国际品质管理和质量保证制度，严把质量关，先后通过了三标管理体系认证，加强了公司的质量控制和国际市场的开拓能力。公司在为部队做好日常保障供应的基础上，还承担了建国50周年、60周年及70周年阅兵保障任务，并被总后勤部授予“国庆50周年、60周年首都阅兵被装生产特别贡献奖”及“纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵保障贡献突出奖”。

2. 更新设备，强化研发

公司始终坚持“装备换市场”、“以技术促质量”的发展理念，先后投资5000余万元引进了三套具有

国际先进水平的 DESMA(德士马)橡胶双密度连帮注塑设备和智能流水线,实现了企业生产技能的大幅提升。与此同时,公司持续加大技术研发方面的人才培养和资金投入,累计引入各类专业设备 165 台(套),建有西北功能最全、实力最雄厚的鞋类“省级企业技术中心”,累计获得各项专利 74 项。与陕西科技大学签定了产学研合作战略框架协议,双方在鞋靴新技术研究等多个领域开展深度合作。公司多个创新项目分别被西安市政府授予“优秀创新项目奖”、陕西省政府授予“陕西省科技进步奖”、中国皮革协会授予“段镇基皮革和制鞋科学技术奖”“科技创新企业奖”、中国轻工业联合会授予“中国轻工业联合会科学技术进步三等奖”等。

3. 以人为本,福惠员工

长期以来,公司始终秉承“发展依靠职工,发展成果与职工共享”的理念,在近几年效益逐年递增的形势下,也将公司发展的红利与职工分享。2005 年以来,职工工资实现了十四连涨。与此同时,不断改善职工居住条件和环境,先后建成了“军工南院”4 幢职工住宅和“际华东苑”生活区,完成了“军工西院”旧房拆迁改造工程,为 1000 余户职工改善了住房条件。公司还先后投资 400 余万元对生活区暖气交换站及管道、水塔、道路等设施进行了改造,方便了职工出行,同时在生活区安装了健身器材,美化了生活区环境。

4. 党政工团,协同推进

多年来,在公司党委的大力支持下,工会、共青团等群众组织协同

推进,通过为职工办实事,帮助解决职工生产生活中的实际困难;通过开展劳动竞赛、技术比武,激发广大职工的劳动热情,提升员工队伍素质,积极营造职工与企业同荣辱、共命运、心连心的氛围,增强企业凝聚力。目前,公司工会已连续八年被西安市轻纺工会授予“优秀职工之家”荣誉称号,工会女职工委员会连续 5 次获得“优秀女职工委员会”荣誉称号。

5. 文化驱动,文明双飞

际华 3513 公司是由人民军队创办、从人民军队走出来的国有企业,历史沿革已有 80 年,在革命精神熏陶和延安精神哺育下,形成了独具特色的“一三文化”,“姓军为民”理念浸润着企业发展的血脉,“保障部队、奉献社会”的企业使命更彰显了央企的责任担当和决心。为营造浓厚的企业文化氛围,广泛宣传企业生产、经营和文化活动,公司编纂了企业文化手册,建立了道德文化墙,开辟了宣传走廊,展示企业和职工的精神面貌。通过开展评先树模活动和各类文化活动,大力弘扬军企职工“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别顾大局”的光荣传统,在广大职工中培育“勤俭节约、诚信劳动,自我挑战、创新工作”的道德规范,利用黑板报、宣传栏、《巡洋舰报》、文化墙等载体进行大力宣传,营造了尊重先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

三、主要建设成果

1. 经济效益丰硕

近十年来,公司深化改革,严格管理,坚持以人为本,以市场为导

向,以质量为核心,以发展为动力,经济效益逐年递增,职工收入不断增加。2018 年,公司年产各类皮鞋 300 余万双,实现销售收入 5.8 亿元,实现利润 4004 万元。

2. 政治效益突出

公司领导班子连续 5 次获得西安市国资委国有企业“四好”领导班子光荣称号,2014 年至 2018 年连续四年被际华集团党委授予创建“四好”领导班子先进集体,并于 2015 年 5 月被西安市委市政府授予“西安市先进集体”荣誉称号,2016 年 6 月被中国人社部、中国纺织工业联合会授予“全国纺织工业先进集体”称号。

3. 社会效益显著

公司深入贯彻落实国家“军民融合”战略,坚持深化改革,构建现代管理体系,增强核心竞争力;坚持创新驱动,促进结构调整优化,加快转型升级步伐,实现自主研发能力和应急保障能力大幅提升。2018 年 1 月,公司又承揽了由商务部负责的国家援外项目,援助索马里国家警察皮靴 2 万双,充分证明了公司具有快速反应、认真负责、稳定可靠的应急保障生产能力。

总之,企业文化建设是一个长期的过程,需要坚持不懈的去培育和建设。际华三五—三实业有限公司虽然有了一个好的开端,但还有很多的改进工作要做,我们相信,在努力创建“和谐一三、富裕一三、幸福一三”的道路上,我们一定会继续前行不辍,取得新的、更大的成绩。

(作者单位:际华三五—三实业有限公司)

打造“金字招牌” 筑建“精神高地” 迸发“文化力量”

文 / 杜小龙

职工文化,是企业文化的外在形态,是职工群众精神层面的情感流露。它以体育、文艺和才艺为平台,以竞技、健身和趣味为依托,以爱好、兴趣和特长为切入,在展示职工别样风采的同时,丰富着企业精神文明建设的深邃内涵。长期以来,庆华职工文化蓬勃发展、收获丰硕,在传承与创新中,将几代庆华人精神、灵魂与血液中流淌的文化“基因”发扬光大,形成有庆华特色的中国兵工人的时代风范。

2016年10月,经过全面维修与改造,庆华文化宫以国家B类剧场标准的全新姿态盛装呈现在世人面前,成为企业文化的“金字招牌”和职工群众的“精神高地”。至此,一个“经典与通俗并存,专家与群众同乐,体育与文艺齐辉”的多层面全方位庆华新时代职工文化体系“破茧成蝶”,其“四个呈现”,突显六十余年庆华成长发展的文明成果。

活力呈现,职工文体事业光彩夺目

鲜活生动的职工文化,彰显了兵工人的“精气神”。近年来,各种形态的庆华职工体育文艺活动丰富多彩、异常活跃,形成“体育竞技有声势,专业化水平有提升;高雅艺术有魅力,群众文艺有色彩”的良好局面。

——体育竞技有声势。多年来,公司建立大型赛事、专项赛事和基层赛事相结合的“三级体育赛事架构”,形成“大型赛事点燃园区,专项赛事提升技艺,基层赛事凝聚人心”的生动场景。

职工体育运动,是企业人力资源“文化体质”的动态表达,是企业满足职工日益增长的健康健身需求的人文关怀。多年来,公司通过工会系统两级组织开展的层次立体、长短呼应的体育竞技和趣味运动,实现职工情感

宣泄与团队人心凝聚的“互动”,实现职工特长发挥与企业文明滋养的“共进”,实现职工个人成长与庆华和谐发展的“双赢”。

——专业水平有提升。近年来,公司重视抓好职工体育运动质量水平的提升度和专业化工作,建立庆华“文体骨干梯队”。在二级单位文体活动方面,通过协助、指导促进二级单位横向开展“民间”文化体育活动。

职工个人体育运动的能力水平和参与程度,为公司体育运动整体质量水平迈进,提供了坚强的“技术支持”。职工热情度参与度不断高涨,专业队伍日渐成熟,种子选手积极投入,为企业职工体育事业注入旺盛生命力,为“运动庆华、健康庆华”增添了一抹亮色。

——高雅艺术有魅力。庆华文化宫改造完成后,成功承办第十一届中国艺术节的4个剧种8场次国家展演与“文华大奖”比赛,赢得国家文化部、陕西省文化厅高度肯定,公司荣获第十一届中国艺术节筹办工作先进集体称号。

2016年以来,庆华文化宫先后承担陕西兵器工匠大讲堂、公司科技创新大会等近10场次大型会议活动;引进陕西歌舞剧院歌剧团《喜迎十九大红色交响音乐会》等8场高雅艺术演出;邀请省内外艺术团来庆华,举办《平凡的世界》等演出20余场,惠及职工15000余人次。

一个集阵地作用发挥、经典剧目引进、文化活动聚集及社会影响力于一体的职工文艺工作立体格局,使庆华文化宫各项工作走在我省企业文化宫运营管理前列,受到上级和社会各方的高度评价。

——群众文艺有色彩。文艺表演、才艺展示和文化提素,是庆华职工文化极富色彩的篇章。近年来,基层各单位自编自导自演舞蹈、歌唱、小品、快板、朗诵、情景剧、旗袍走秀等节目,开展书法摄影赛、书签制作赛、手抄报赛和幽默画展示等,营造了浓浓的“奋斗新时代,劳动最美丽”氛围。

不同层次与种类的职工表演与才艺活动,就像徐徐铺开的异彩纷呈的文化卷轴,在新时代庆华高质量发展的历史进程中,熠熠生辉,光彩照人。

价值呈现,企业文化积淀精致厚实

形态多样的职工文化,是企业文化的重要构成要

素,是庆华高质量发展的“软实力”。它是企业长期发展和衍进沉淀下来的“基因”“特质”,是一种不可“复制”“粘贴”的无形资产。职工文化在企业文化的价值含量,主要表现在三个方面:

——职工文化正向作用企业发展。建企六十四年来,几代庆华人在奉献国防建设、服务兵工事业和履行强军首责的同时,也成就了自我发展的生存价值与社会价值。职工成长汇聚起来的智慧作为,稳固了企业文化根基,丰富了企业发展内涵。这种积极的活跃的文化要素,为庆华健康发展发挥了正向的助推作用。

——职工文化情感烘托企业文明。职工情感是复杂而多变的,消极负面的情感既不利于职工个人成长,更不利于科研生产工作。因此,顺应他们施展文化才能的迫切需求,培养他们积极乐观的文化追求,提供他们发挥文化特长的良好环境,并且在提高职工队伍整体文化艺术水平上获得更大成就,方能为庆华精神文明建设增辉添彩,烘托出一派生机盎然的发展景象。

——职工文化素养提升企业品质。人和物是企业发展的根本,特别是几代庆华人丹心报国、智慧奉献的企业精神,是庆华履行国防现代化建设使命“软实力”的重要构成要件。职工文化作为企业文化最具活力的部分,其整体质量水平、活跃程度以及发展成就,决定企业文化品质的高低和优劣;企业文化品质的提升又积极反作用于企业高质量发展,如此良性互动和良性促进,是庆华六十余年风雨兼程的不竭动力。

功能呈现,担当起兵工人的社会责任

活力四射的职工文化,是庆华履行社会责任的“大舞台”。职工文化的多样性、丰富性、活跃性和成效性,使企业作为中国兵工人的社会形象立体而丰满,积极而正面。

一是体育竞技比赛热度不减。持续生动的体育活动,不仅丰富了职工业余生活和精神给养,也为企业职工家属、周边社会群众带来了欢快热闹的娱乐和休闲去处,营造了积极向上、和谐美好的社会氛围,对企业正面形象树立产生良好的社会效应。

二是经典高雅剧目引进不断。企业在最大程度提升职工艺术鉴赏能力和艺术熏陶水平的同时,也加快作为社会成员的职工对艺术作品崇敬心理及艺术观赏文明程度的步伐,进而为提高公民道德水准,做出企业的积

极贡献。

三是职工文体工作高质量推进。企业在职工文化体育长期发展过程中,尊重职工文化权益,满足职工文化需求,提供职工文化场所;职工在放飞心情、缓解压力、增进交流和提升修养的同时,全身心投入到科研生产和经营管理工作中去,产生“1+1>2”的效果,有效维护并巩固了企业和谐稳定发展成果,形成“职工凭获得感奋斗赢得幸福人生,企业以高质量发展反哺职工与社会”的良好效应。

创新呈现,在发展中赢得更大成绩

作为企业文化生动鲜活的展现,庆华职工文化取得的成绩在整个陕西省国防系统均赢得尚佳口碑。然而,与兵器行业兄弟单位职工文化高水平发展相比,仍有很长的路要走。庆华两级工会在展现新时代新担当新作为中,还在不断向更高水平迈进。

一是举办庆祝建国70周年庆华第一届职工体育运动会。今年4月至10月亮相庆华的第一届职工体育运动会,以基层单位体育专长职工和爱好者为依托,涵盖乒乓球、羽毛球、排球、田径、游泳等大众喜爱的项目,实现“工会搭台、公司助力,职工参与、两级受益”的工作目标。这是一次发动更广泛、参与更热情、规模更盛大、效应更良好的群众健身运动展示活动,将推动庆华职工体育运动达到新的高度。

二是支持二级单位“短平快”文体活动长效发展。公司工会鼓励支持基层分会采取独立、联谊和交叉等方式,激发一线职工文体爱好者参与热情到特色文体活动中来,将更多的职工吸引和团结在工会组织周围。

三是建立文化宫安全管理系统,形成“五个一”安全管理机制。发挥并维护好庆华文化宫阵地作用,是公司工会近两年重点探索打造的一个“亮点工程”。目前,工会已完成一部设备和人员安全管理标准,一套日常保全手册,一本专业保全档案,一款安全管理协议和一支专业管理铁军等“五个一”安全管理机制编制工作。

四是争取与省西演艺单位合作,在庆华成立“国家艺术孵化基地”。该基地以引进省内外经典艺术剧目为平台,在企业文化宫培育和打造优秀演出院团的同时,培养提升职工艺术欣赏水平,让公司职工和广大社会人士,实现对品质生活、幸福人生的美好追求!

(作者单位:特能集团西安庆华公司工会)

探索智慧工会建设 推进工会工作创新

——陕西铁路工程职业技术学院工会智慧工会建设经验交流材料

习近平总书记在同新一届中华全国总工会领导班子集体谈话时强调：“要把网上工作作为工会联系职工、服务职工的重要平台，增强传播力、引导力、影响力。”中国工会十七大报告中也提出了积极建设智慧工会的工作任务，要求强化互联网思维，运用大数据、云计算、物联网、人工智能等手段推进工会工作，促进互联网和工会工作融合发展，构建网上工作平台，打造工会工作升级版。

近年来，在省科教文卫体工会的大力支持下，陕西铁路工程职业技术学院工会结合“互联网+”工会发展趋势，按照智慧工会建设的目标和要求，进行了工会工作信息化管理的探索与实践，取得了一定的成效，为智慧工会建设进行了有益的探索。

一、着眼创新提出命题

“互联网+”在工会工作中的应用是目前工会“增三性”、服务职工的基本要求，也是工会工作创新和工会工作改革的热点。开展信息化在工会服务工作中的应用，既顺应了各基层单位信息化建设的需求，也为工会工作信息化建设奠定了基础。

服务大局，服务基层，服务职工是工会的根本宗旨，工会要把“增三性，去四化”，提高服务职工的能力和水平作为根本任务。当前，信息化和“互联网+”为工会工作提出了新的要求，工会工作要顺应信息化发展的趋势，善于利用并发挥信息化的优势，不断做好工会工作，提高服务水平和管理能力。目前，我院的信息化建设有较好的基础，已建成学院统一信息门户平台，有利于搭建工会工作信息化子平台。

二、工会工作信息化建设的内容

首先，搭建一网、两端、两平台、两群。“一网”即简洁、全面、便捷的院工会网站；“两端”即PC端和手机端；“两平台”即企业微信平台 and 学院办公平台；“两群”即会员QQ群、微信群。其次，工会网站提供便捷的信息发布、政策法规查询、工作资料下载等服务；借助于“两端”的“两群”和“两平台”可基本实现工会7*24小时在线，即时与会员互动交流，办理有关服务事项，做到全天候无缝隙沟通和服务。最后，工会日常工作业务大部分实现网上信

息化管理。2018年内基本完成平台搭建、工作流程和信息化模板建立、实现部分服务、业务网上办理。

三、逐步实施效果显著

经过一年来的实施推进，会员通过PC端或手机端可按工作安排的时间要求，在网上随时办理以下工作：

1.信息发布与交流。通过院工会网站发布工会工作信息、政策信息、机构及工作职责信息、业务资料下载、与各级相关组织的信息对接(网站链接)等；通过办公平台、短信平台、微信群、企业微信、QQ群即时发布工作安排、通知，工作沟通交流，7×24小时在线服务沟通、通报反馈意见及建议。

2.事务选择。工会慰问品选择(含套餐品种、领取地点等)、体检项目选择、各类登记类事务等具有选择、登记性质的事项均可实现网上办理。如2017年职工体检，全院有530多名教职工，在65个体检项目中根据自身身体状况，自行选择个性化体检项目进行体检及费用核算，大大简化了工作量，提高了工作效率。

3.点名签到。各类会议、活动的点名签到均可实现扫码即时限时办理。该系统可指定有效时间范围和地点定位范围，超出有效范围，扫码无效，如某会议签到，可设定有效时间范围为会前5分钟内、有效定位范围为该会议会场内，超出时间范围和定位范围即使扫码也不能有效签到。

4.事务评价。各类评价事务可实现网上办理。目前已开展了职工午餐评价、工会活动效果评价调查等。结合事务选择功能，在2017年会员节日慰问品招标中，采取网上选择评价方法，将所有投标的产品、价格、图片等信息全部在网上事务办理平台公布，教职工实名登录进入，进行福利品套餐组合选择统计，全体教职工都是评标成员，进行公开招标评标，结果以全体教职工投票为准，使采购工作完全透明公开。

创新永远在路上！我们将不断探索总结，完善工会信息化工作平台和智慧工会建设的架构和实现途径，为提高服务会员的能力和水平，高效便捷地服务广大会员，做出更大的贡献！

广泛开展职工创新 助力推动集团发展

——陕西广电网络传媒集团工会职工创新工作室建设经验交流材料

近年来,陕西广电网络传媒(集团)股份有限公司工会深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,根据上级工会关于开展职工(劳模)创新工作室的要求,广泛开展“创建职工创新工作室”活动,在提升职工业务技能水平、提高企业自主创新能力,促进公司转型发展上,取得了较大成效。

一、开展职工创新工作室创建工作基本情况

集团工会严格按照《陕西省职工(劳模)创新工作室管理办法》要求,将已陆续开展的创新事项纳入“创新工作室”,统一计划,开展创建工作。例如公司晏兆祥创新工作室于2017年度被授予“陕西省示范性职工(劳模)创新工作室”称号,并在全网反响热烈,激起了“创建”热潮。2018年,公司积极开展创新工作室创建工作,有效促进了科技、研讨成果的转化,增强了公司核心竞争能力。其中“罗宏刚创新工作室”于当年被陕西省教科文卫体工会命名为“陕西省教科文卫体系统职工(劳模)创新工作室”。

二、开展职工创新工作室创建工作的经验做法

1.领导高度重视。为了把创新工作室建成勇于攻关、善于创新、富于竞争力的优秀团队,公司党政工领导高度重视,多次指导开展创新工作,并对工作室给予管理、技术、人力、软硬件设施等全方位支持。

2.规范运行机制。明确创新工作室的“三定”管理:一是定课题。根据经营中的难点和技术攻关中的热点问题,制定创新工作室中长期和短期的攻关课题;二是定计划。围绕创新项目做到有计划、有安排、有落实,做到计划明确、措施具体;三是定制度。建立了一整套工作制度、活动制度和管理办法,形成按制度管人、依规章考核的局面。

3.开展创新实践。创新工作室结合劳动竞赛等活动,积极开展创新实践。一是在一批经验丰富的管理技术带头人引领下,破解经营难题,开展技术攻关。二是在劳动竞赛中,充分发挥创新工作室的引领、示范作用,提高职工技术素质和创新能力,搭建技术创新、技术交流的良好平台。

4.高效沟通机制。创新工作室坚持对内开展至少每

周一次的定期例会和不定期“头脑风暴”;对外坚持信息简报、项目通报和经营月报的“三报”制度,信息简报旨在收集市场动态信息,提供业务发展点;项目通报旨在总结项目跟进签约及建设经验,便于各级学习借鉴;经营月报旨在分析经营数据,提出问题和要求,帮助一线发现问题、解决问题。内外沟通机制的有效配合,不但有助于打破各级的藩篱,更能促进相互交流进步,更好地配合完成各项工作。

5.科学培训体系。创新工作室按照“个人意愿+能力测评”的选拔方式,调整中层及员工的岗位,确保人尽其才,实现个体和团队的共同发展。另外,工作室还执行内训与外训结合的培训体系。为确保培训效果,工作室成员在每次培训后还要进行相关的心得撰写和效果反馈,帮助将理论知识与实际工作进行结合,同时促进后续培训的针对性、有效性。

6.创新奖金激励。为积极促进创新工作室的发展,激励创新成果的研发实施,公司特别对具有重大影响的创新工作进行专项经费激励。奖励经费的分配应遵循“谁贡献谁受益、谁劳动谁受益”的原则,切实落实到团队个人,以表彰其对公司做出的贡献,引领工作室争先创优的务实工作氛围。

三、开展职工创新工作室创建工作的主要成效

创新工作室创建工作中对公司发展具有极大的推动作用,公司发展“秦岭云”用户近68万户,“雪亮工程”已拿下30个县区,县级新媒体平台已覆盖落地48个县,智慧社区和物联网试点正取得实质性进展。目前,公司各创新工作室已成为优秀人才培育的“孵化器”、职工素质提高的“推进器”、企业文化建设的“催化剂”和企业转型发展的“加速器”。

在今后的工作中,公司将大力宣传推广创新工作室的好经验、好方法,使先进经验转化为工作实际,不断加强创新成果交流、转化和应用,积极探索创建工作室的新途径和新模式,努力达到出项目、出人才、出精神、出成果的目的,实现企业与职工共同发展的双赢目标。

发挥自身优势 真心实意扶贫

——渭南师范学院工会助力脱贫攻坚经验交流材料

根据省扶贫办安排,我校从2014年开始对大荔县安仁镇龙门村开展“两联一包”定点扶贫工作。在各级政府的大力支持和学校党政的正确领导下,按照中省精准扶贫要求,我校扶贫工作队扎根龙门,认真履行职责,结合校村实际,创新思路,多措并举,积极开展了教育、文化、技术、资金等全方位扶贫工作,使该村2017年底在全县率先摘掉了贫困村帽子。针对我校近五年来的扶贫工作情况,大致有以下几点经验借鉴:

一、深入调研,制定扶贫工作方案和计划

为高质量完成“两联一包”扶贫工作,确保所有贫困户按期脱贫,我校党政主要领导、主管领导多次带队,深入调研,制定了《渭南师范学院2014—2016年干部驻村联户扶贫工作实施方案》和年度扶贫工作计划。在全村实现脱贫摘帽后,根据上级再延长三年的扶贫工作安排,通过调研,制定了《龙门村2018—2020年精准扶贫项目规划》,计划资助96.2万元,重点从教育、种植、养殖、光伏发电、就业等五个方面开展精准帮扶。

二、建档立卡,落实责任

根据中省有关要求 and 程序,共核定建档立卡贫困户55户。确定了校领导和扶贫干部包联户,公示挂牌,接受监督。编印了55户贫困户包含家庭基本情况、致贫原因、扶贫措施等详情一览表,扶贫干部人手一册,做到了情况明、底子清。

三、利用自身优势,全力开展教育扶贫

该村小学由于教学质量不高,生源流失严重,到2014年仅剩27名学生。为改善办学条件,提高教育质量,五年多来,先后组织8名教学经验丰富的正副教授对该校教师进行了培训。分别邀请6名基础教育名校特级教师、教学名师开展了示范教学。累计选派40名优秀师范生每年开展扶贫支教。组织该校师生来我校开展了“一日体验”活动。帮助建立了图书室,先后捐赠图书2000余册。捐

赠多媒体、教学一体机、电脑等教育教学设备13万多元。争取县教育局出资对操场和校园环境进行了硬化和绿化美化。联系社会爱心人士为特困家庭孩子开展捐款助学活动,帮助即将辍学的一名学生圆了大学梦。建立了长期帮扶机制,与该村小学签订了教育实习基地共建协议书,将该村小学更名为渭南师院龙门村小康学校。今年资助20万元对该村幼儿园进行改造。通过持续帮扶,办学实力得到明显提升,现学生已恢复到108人,幼儿园入园儿童280人,先后被渭南市确定为标准化小学和示范小学。

四、大力开展文化扶贫,不断增强脱贫致富内生动力

扶贫首先要扶志,通过扶志不断增强贫困户脱贫致富信心,激励贫困户靠自身努力增强造血功能。五年多来,开展了系列文化扶贫活动。先后组织师生赴该村举办了“追梦小康 情系龙门”扶贫文艺晚会、关爱老年人慰问演出和庆重阳文艺演出。组织校、市老年书画协会、市文联开展了“新时代在召唤”等系列送文化下乡活动,赠送优秀书画作品170幅。帮助建设了农家书屋、龙门书院和文化大礼堂,捐赠农业科技等图书1500余册。捐赠广场文化雕塑1副。协同完成了村志编写工作。资助5.2万元建成了全县唯一的村级扶贫展厅和文化宣传墙。组织师生完成了美丽乡村手绘墙画600多平米。利用寒暑假,协同校团委先后组织60名大学生开展了科技文化卫生“三下乡”活动。为弘扬正能量,践行社会主义核心价值观,组织开展了“脱贫之星”“文明家庭”“好公婆”“好媳妇”等先进评选表彰活动。成立了村锣鼓协会等5个文体协会,组织群众开展了拔河、篮球等系列体育比赛活动。通过文化扶贫,既丰富了群众文化生活,又为脱贫致富提供了强大的精神力量。

五、围绕产业发展,积极实施资金、项目扶贫

发展产业是脱贫致富的根本。五年多来,围绕该村产业发展,积极实施农业项目建设。先后资助15万元帮助该村打灌溉机井3眼、修建果园灌溉渠和农业生产道路3公里。资助7万元、并协调金融机构为贫困户解决政府贴息贷款45万元,引导村民大力发展冬枣产业,现年产值已达3100多万元,已成为名副其实的致富枣。为管好用好扶贫资金,制定了《渭南师范学院帮扶龙门村扶贫资金使用办法》。为提高冬枣品质,打造种植示范区,资助36万元并争取县移民局50万元,建设了200亩冬枣产业示范园,一期工程已为贫困户建设温室大棚6个。资助15万元建设了龙门村光伏发电站,每年为该村增加收入约4万元。资助18万元帮助老弱和基本丧失劳动能力的贫困户发展养羊产业,现养羊数量已发展到160只,户均年增加收入5000余元。争取地方政府支持400万元,对全村农田水利设施进行了提升改造。通过资金、项目帮扶,使贫困户和广大群众切实提高了收入,为全村脱贫致富奠定了坚实基础。

六、围绕产业发展所需,扎实开展技术扶贫

结合产业发展中存在的问题扎实开展技术扶贫,及时帮助贫困户和群众解决生产难题。针对冬枣生产中存在的问题,邀请省委农业专家团专家、西北农林科技大学吕平会教授到该村举办了“冬枣种植和管理技术培训会”。先后举办了龙门村和安仁镇农民电商骨干培训班,帮助群众学会了网上开店销售农产品。联系组织西北农林科技大学、市农业局、畜牧局等单位的专家教授举办了“龙门村农业产业中长期发展专家咨询会”。组织编印了500余册《渭北果树种植与病虫害防治》科技图书,指导农民科学发展果业。依托学校农商学院力量,在该村所在镇成立了“渭南师范学院冬枣种植和管理技术研究中心”,为冬枣产业发展提供技术服务。组织畜牧专家为养羊贫困户举办了防疫、科学养殖培训。通过技术扶贫,较好化解了贫困户和群众发展农业产业的风险,提高了生产积极性。

七、创新思路,积极开展就业扶贫

结合美丽乡村建设和贫困户实际,每年资助3.2万元在该村设立4个卫生公益岗位,就地解决4户贫困户4人就地就业,主要从事卫生打扫和保洁

工作,进一步提高了贫困户收入。

八、积极开展医疗扶贫,倾心打造健康工程

针对大病、慢性病导致群众致贫问题,五年多来,累计资助3.5万元开展医疗扶贫。先后组织校医院30多名医务工作者多次赴该村开展了医疗帮扶活动,诊治贫困户和群众160多人,发放药品1.5万余元。结合心脑血管病、高血压等多发易发疾病,邀请知名医学专家赴该村举办了健康教育报告会。

九、加强基础设施建设,大力提升村容村貌,创建文明小康家园

为增强群众获得感、幸福感,五年多来,我校和村两委多方争取资金,加强该村基础设施建设。资助13万元建设了勤劳广场悬浮板篮球、羽毛球场。捐赠安装了大型广场灯。为该村幸福养老院建设了羽毛球场地,捐赠架子床50副。争取地方政府资金200万元先后完成了4公里通村道路和东西大街的硬化、路灯安装、排水设施改造、绿化美化等基础设施建设。通过基础设施建设,村容村貌发生了翻天覆地的变化。该村已被大荔县列为扶贫示范村,省市领导多次到该村视察,县委、县政府组织各局、乡镇领导到该村观摩学习。

十、资助办公设备,提高工作效率

针对该村缺乏办公设备,先后资助了电脑、复印、打印机等3万多元的办公设备,彻底解决了办公所需,提高了工作效率。

十一、抓好党建和村级班子建设,为脱贫攻坚提供坚强的政治和组织保证

围绕抓好党建促扶贫的工作要求,先后协助完成了村两委改选换届工作,配齐配强了干部班子。组织党员开展了帮扶贫困户活动。开展了先进党小组、优秀党员评选表彰和星级党员评选活动。先后举办了全镇村级干部培训班和龙门村党员、干部“学习贯彻十九大精神,争做乡村振兴带头人”培训班。定期组织党员开展组织生活,积极开展了“两学一做”等主题教育活动。大力推进党务、村务公开工作,制定了《龙门村党务、村务公开办法》,坚持重要事项等及时公开,自觉接受监督。

搭建职工岗位成才平台 推动技能人才队伍建设

——西北有色金属研究院工会技能竞赛经验交流材料

西北有色金属研究院是专业从事稀有金属材料研究、开发、生产的大型科技集团。自2016年以来,我院连续承办了三届“陕西省‘稀有金属杯’职业技能大赛”,成绩斐然,共涌现“陕西省技术能手”21人。针对已取得的成果,现总结如下经验:

一、主要作法

1.健全组织机构,确保筹备工作进行。成立了大赛组委会,设立大赛办公室、命题裁判组、宣传报道组、后勤保障组。筹备工作实行组长负责制,在组委会的统一领导下,各部门工作人员分头落实,保证各项筹备工作顺利完成。

2.认真做好赛前硬件准备工作。按照组委会指定的比赛项目,各工种承办单位,在时间紧、生产任务重的情况下,克服困难,完成比赛用料的采购、设备调试等相关工作,并对比赛用料进行有关检测,保证了比赛的公正性。

3.组织严密,加强协调。组委会按照技术材料准备、考务、成绩统计、后勤保障、设备维护等环节,实行责任到人,倒计时筹备。对筹备过程中遇到的问题,及时召开协调会研究解决,确保各项工作都能落到实处。

4.紧贴实际,制定比赛技术文件。按照“覆盖面广、通用性强、技术先进、影响较大”的原则,突出专业特点,在赛前制定技术文件、赛务指南,明确比赛内容和具体事项的安排。各工种按高级工及以上的要求命题,结合生产实际,加强对动手能力的检验。

5.统一标准,公正裁判。大赛实行总裁判长、赛区裁判长,现场裁判员三级负责制,同时聘请高级专业职称人员担任现场裁判和试样检测工作,抽调多名大赛监督员,负责监考、成绩记录、比赛计时、试样封存编号等工作。实操比赛前,裁判长对裁判员和现场技术服务人员进行培训,对可能发生的情况,提前明确扣分和加分标准。

6.表彰奖励。制定《研究院工会经费管理办法》和《研究院工会各类表彰奖励办法》,对技能大赛的表彰奖励给予制度上的支持。同时,对大赛前三名进行“陕西省技术能手”申报,至今已获批21人。

二、工作体会

1.领导重视是大赛成功举办的基本前提

大赛举办以来,始终得到省教科文卫体工会和我院领导的高度重视。筹备期间,有关领导多次过问和听取筹备工作的汇报,了解进展情况;比赛期间,省总领导、省教科文卫体工会领导亲临现场指导大赛。全院上下形成了工会主抓、行政支持、团委参与的局面,推动了比赛的深入开展。

2.基层单位支持是大赛获得成功的重要保证

各项目具体承办单位党政主要负责同志高度重视,对大赛各个环节精心布置安排,抽调得力人员,配合组委会认真细致地制定紧贴生产实际的大赛实施方案,划拨专项经费用于购置比赛用材,为大赛的成功举办提供了人力和物质保障。

3.做好组织发动、全员参与是大赛成功的基础

为了做到全员参与,在院集团进行广泛宣传,全面发动,劳务派遣、短期合同工等职工都可不受年龄、资历、学历和职业技术等级的限制报名参加竞赛。各参赛单位积极响应,充分调动了职工参赛的主动性和积极性。

4.以赛促学提高职工素质是举办大赛的目的

制定相应的措施,将学、练、赛融为一体,组织理论和实操培训,在院集团层面形成了学理论学技术的浓厚氛围。比赛中,全体参赛选手都表现出了很强的竞争意识和参赛热情,赛出了水平,达到了相互学习交流共同提高的目的。

三、主要收获

首先,为广大职工提供了一个充分展示技能水平和自身价值的良好平台。通过对优秀选手授予“省级技术能手”荣誉称号的政策激励,使个人的价值得到普遍认可,增强了职工的事业心、归属感和成就感,为高技能人才成长成才打通了一条发展快捷通道。

其次,提高了职工的技能,增强了职工的自信心。通过比赛,进一步激发了职工学技术、练本领、比技能、创一流的热情,锻炼队伍,提升了职工技能水平。

最后,通过这种“实战型”的比赛,企业可以通过比赛中发现人才,选树典型,充分发挥优秀选手的示范引领作用,推动各类技能人才的健康成长,起到了以大赛促进企业发展的良好效果。

陈虹,是中国兵器集团西北工业集团有限公司装配三分厂306班班组长,公司级关键技能带头人、工人技师。20多年扎根于电子产品焊接、调试等装配生产一线,在平凡的岗位上展现了不平凡的成绩,从一名技校生跨越到了“西北兵工系统劳动模范”“陕西省雷锋式职工标兵”“全国五一巾帼标兵”等一个又一个事业高点。

精心操作,她是生产装配线上的全能手

作为生产一线的班长,要想当个“全能手”,必须精通班组每一道工序的操作。平时她利用碎片时间不断学习电子方面的理论知识,虚心向技术人员、工友请教,勤学、勤问、勤练,就这样练就了一手“绝活”——在瓶盖大小的电路板上,排列着密密麻麻焊盘,最近的两个焊盘距离也只是一根头发丝那么远,陈虹将电路板放到放大灯下,用镊子尖挑出一点焊泥,整形,涂抹动作一气呵成,然后熟练的用镊子捏起比芝麻还小的元器件,又稳又准地放了上去,只见电烙铁轻轻一点,元器件便死死的焊接在电路板上。就是这样坚持不懈的努力,使她在2013年被评聘为公司级关键技能带头人,成为屈指可数的高等级技能人才。

精益创新,她是解决生产难题的多面手

她凭借自己多年的工作经验和技术优势,不断在精益生产、技术创新上下功夫。某电池部件超声波焊接时底座容易移动,易造成废品,她反复验证,重新设计超声波焊接底座,将原工装改为利用超声波底座上的螺纹孔固定底板,使底座稳固,提高良品率5%,节约创效8万余元……她始终将“精益创新”的思想贯穿到各项工作的始终,近年来她参加工艺创效、工业工程项目及提合理化建议持续改善21个项目,共计实现节约价值80余万元,她的创新项目荣获陕西兵器系统优秀质量管理成果二等奖,在西北兵工班组长精益管理能力提升培训高级班中两次被评为优秀学员。

精细管理,她是精益班组建设的领头人

作为“兵头将尾”的班组长,在班组建设管理方面,她以全价值链体系化精益管理为依托创新摸索出“一个目标,四个抓手,四大民主管理方法”的“144”班组特色管理工作法,“一个目标”即:以实现

精心操作 精益创新 唱响新时代巾帼建功主旋律

——记全国五一巾帼标兵陈虹

文 / 袁榕徽

高效完成任务为目标。“四个抓手”即:抓制度建设、提升班组管理,抓班组考核、提升能力素质,抓班组骨干、提升作用发挥,抓团队建设、凝聚和谐力量,将班组打造为一支卓越的巾帼团队。“四大民主管理方法”即:一是适应生产新形势细化、量化《班组管理制度》和《班组精益生产创新工作竞赛考核评比制度》,开展劳动竞赛活动,坚持班费“阳光”使用和班务公开;二是在安全质量管理方面为员工设立“安全质量积分卡”作为考核加分,每批产品员工投产的“首件质量确认”,为每批产品的质量工作总结提供分析数据;三是推行“交集工作法”,促进“两长三员”发挥作用,对具体分工指定“AB角”,使工作有交集有落实;四是实行班组长“轮岗制”,通过岗位互换提升组员整体的操作技能,提高了整个团队的大局意识和凝聚力。

热心公益,她是服务社会奉献爱心的践行者

生活中陈虹是个热心肠。她充分发挥组织能力和文艺表演特长,在公司公益性的职工文艺慰问演出、女职工广场文化展示、社区“学雷锋”志愿服务等活动的幕后策划组织和台前表演展示,处处都有她忙碌的身影;她针对分厂产品任务量剧增以及女工多、新员工集中入职等情况,牵头成立了一支“巾帼志愿者服务团队”,工作中对年轻职工进行一对一的技能帮扶,帮助20名职工提升技能并取得高级工职业资格;生活中调动各种资源帮助青工解决难题,操办红白事30多次;她还带领班组成员定期清扫分厂绿化草丛中垃圾杂物、清洁分厂地毯,为美化生产环境贡献力量;同事心中她是“爱心姐姐”,街坊邻居眼中她是文明和谐、奉献爱心的“美丽乡邻”。

陈虹在繁忙紧张的生产线上精心完成了一项又一项装配任务、创新攻克了一个又一个技术难题,用心演绎着一个兵工女工专注工作的美、执着细节的美、忠诚事业的美、勇于担当的美、热爱生活的美。

青春就意味着奋斗

——记 90 后局级劳模、理化分析能手王晓艳

文 / 仝 婕

主席台上,惠安公司领导为 10 位新“出炉”的劳动模范颁发了荣誉证书,其中一位姑娘格外引人注目,美丽大方、年轻干练,散发着青春的自信与活力。

这位姑娘是谁?哪个单位的?这么年轻就被评为劳模了?人们纷纷议论,也好奇地打听。翻开获奖人员名单,醒目的“90”后映入眼帘。她,原来是计量理化中心仪器分析班班长兼技术员王晓艳。一个“90”后的姑娘,技术员,多么普通的身份,究竟靠什么赢得了公司劳模这个称号呢?

王晓艳很忙,采访中说到两句话,她就又忙个不停。“送检的样品要进行 6 个小时 60 度的烘热,再经过半个小时的冷却才能检测,多一分少一秒都不行。”王晓艳关掉手机上的闹铃提示,取了样品直奔分析室。

分析检测下的认真负责

“0.49mm,0.47mm,0.49mm,0.48mm,0.47mm……”扶了一下框架眼镜,王晓艳拿着样品在千分尺刻度上转圈,快速地报出每一处的厚度,旁边的新入职大学生飞快地登记数值,生怕一不留神就跟不上她的速度了。

2012 年 8 月进入计量理化中心(原中心理化室),因为大学所学专业属于机电类,完全和这个部门不搭边。但她没有气馁,跟在前辈师傅后面依葫芦画瓢,守在仪器设备跟前从基本功练起,把全部的精力与热情都放在了称样、滴定、移液这些基本操作中,一个多月的轮岗后,竟样样做得有模有样。

由于勤奋好学,工作认真负责,2018 年 9 月初,王晓艳被部门任命为仪器分析班班长。在这里,她更加注重技能水平的提升,虚心向老师傅学习,技术上勤学苦练。她还非常注重先进设备仪器和分析方法的学习,先后完成设计完善硝化棉纸燃速、裂断长、卡尔费休法测定水份、真空安定性等原始记录,优化电子拉力机夹具,标准上正在用的分析方法和不用的分析方法她都进行了学习和对比摸索实践,从中分辨出各个方法的优缺点,以备不时之需。

作为一名技术员,她深知肩负的责任和重担,在工作

中对产品进行认真的分析检测,严把质量关。某产品的延伸率没有达到标准;某产品薄厚不均匀;某产品的附件强度太弱;某产品的长度值被同事读错……都被她及时发现,但凡她接手的项目,从未出现过任何问题。

0.01 毫克的极致追求

2018 年 9 月中旬,王晓艳参加中国兵器工业集团有限公司第八届职业技能竞赛火炸药理化分析总决赛,她沉着冷静,精心操作,最终取得决赛“第二名”的成绩,被集团公司授予“兵器工业技能大赛”银奖。

提起大赛实操项目考试,王晓艳记忆犹新。在只有大拇指指甲盖一半大小的铝坩埚上称量 0.5 毫克的铝粉和 0.5 毫克的黑索金,并在规定时间内完成混合,这对于从未接触过 DSC 分析的她来说,是件棘手的难题。她不断思索,用药匙轻取铝粉,轻轻拍打抖动粉末称量,相比铝粉,黑索金是晶体状的,她就将黑索金一粒一粒地放在铝坩埚内,动作轻缓细微,让它们的误差控制在 0.01 毫克之内。整个比赛称量期间,她所经历的每一秒都在挑战着“技能极限”,最终将称量精准的控制住了,她成功了,DSC 项目取得了满分 100 分的好成绩。

舍“小家”为“大家”

初为人母,一提起孩子,王晓艳满眼都是爱,但也有愧疚。去年 8 月中旬,为了全身心投入集团公司火炸药理化分析比赛,还处在哺乳期的她,硬生生将仅有九个月大的孩子送回了老家。

那段时间,王晓艳每个周末都和其他参赛选手查阅资料,展开“头脑风暴”反复试验,记理论、练实操,她重新回归到滴定、称样、测量这些基本操作中,追求精益求精。功夫不负有心人,凭借扎实的基本功和她对理化分析检测的“衷情”,王晓艳获得了优异成绩,为公司争得了荣誉。

王晓艳成功了,鲜花和荣誉接踵而至,继荣获公司级“劳动模范”称号后,王晓艳又被西北兵工局授予“劳动模范”称号,但她没有陶醉其中,而是以执著的态度,饱满的热情,继续投入到自己热爱的分析工作中,一步一个脚印地前行着,追寻自己心中的梦想。

采访即将结束时,王晓艳淡定地说:“一切荣誉最终还要回归平淡,最能彰显劳动魅力的地方,还是工作一线。”

时代风采 巾帼礼赞

——讲述陕煤集团韩城矿业公司下峪口煤女工班组的小故事

文/王芳 吴军

都说煤矿是男人的天下,但在这个特殊岗位上,女性却表现出了男职工所不具备的优秀素质和岗位技能,她们抛小家顾“大家”,默默无闻、兢兢业业,用自己的智慧、汗水和付出,谱写出一曲曲新时代煤海赞歌,在美丽的三月天显得分外妖娆。

技术能手——郭妮娜

郭妮娜从事矿灯管理、维修 20 余年来,多次获得矿、公司奖励,2018 年度被陕煤集团工会评为“巾帼能手”。她是一名班组长,在这个最基层的管理岗位上,凭借多年的工作经验,总结出了“三勤五查”班组管理法,在该矿通风班组中推广,实现了班组连续 12 年无失爆、无事故,平稳运行 4380

天的记录。在 2018 年省级煤矿安全文化建设示范企业验收中,流利腹诵出 30 台矿灯



架,1988 个箱子职工的姓名和所在单位,这“一口清”绝活,受到了专家组和各级领导的赞誉。

她在赞誉和掌声面前没有骄傲,而是将荣誉转化为强劲的动力并时刻勉励自己,并在苦练“三绝”上下硬功夫。俗话说:功夫不负有心人,她在岗位上又练就了“蒙眼拆装矿灯”绝活,并把这绝活手把手的交给班组的其他姐妹,实现了班组全员创新,仅维修矿灯一项年节约材料费 2 万余元,为企业挖亏创效做出了贡献。她积极参与职工“五

小”创新活动,由她主创的《矿灯正确快速充电》法,解决了职工上架自行充电时的误操作,保证了矿灯的正产充电和循环使用。

爱岗敬业——王晓娟

1997 年参加工作的王晓娟,是该矿煤质运销中心的一名普通化验员,也是中心化验室的一名班组长。她根据多年的班组管理经验,提出了“两个三”班组管理工作法,即:夯实 3 项基础、创新 3 个载体,有力的促进了班组建设的深入开展,提升了班组建设管理水平和品质。王晓娟告诉笔者:她在夯实基础中,能把学习作为提升班组质量的首任,利用班前会、班后会、专题会等,系统的组织员工学习了煤炭化验知识、煤炭采制样技术、煤炭筛分浮沉试验方法等业务



知识,班组的 7 个姐妹均通过中级技能鉴定。她说:“只有不断创新,方能进步”她带领下班组姐妹,成功探索出了灰分和发热量的线性相关关系,为煤质运销中心化验项目的实际测定值的准确性提供了参考判断依据。2018 年,王晓娟过硬的技术水平,夺得了煤质化验工技术比武第一名的成绩,被该矿收录于“技术人才储备库”。

严抓细管——张秀梅

张秀梅带领的物资超市班组,平均年龄只有 36 岁,班组中有 8 个姐妹,她们承担着全矿材料、配件的计划申报、到货验收入库、保管、发放、结账等任务。



张秀梅班组负责的井口物资超市，建筑面积约 1080 平方米，分储备区、发放区 2 个区域。该班组在负责物资超市运行过程中，以“标准化管理、人性化服务”的工作原则，以健全和完善物资精细化管理为切入点，所有物资统一按照标准化要求，制作了物资分类标签，并且完善了操作流程，建立起集物资收发、结算和库存查询于一体的岗位价值核算系统，使矿井各区队随时掌握区队当天消耗的材料情况，完成日清日结工作，极大地减少了统计的差错率，大大提高了工作效率。用张秀梅的话说：“能百分无差错的保证材料供给，且换回用户 98% 的满意率，是对我们班组辛勤付出的肯定”。

优质服务——李延红

“我们一线工人三班倒，其他班次还不要紧，就是这零点班，一不注意就过点迟到。自从生活服务中心开展‘叫班’服务后，我再没有迟到过，这得感谢她们的班长——李延红”，该矿采煤一队职工崔志明见到笔者时高兴的说。

该矿单身楼服务班由 12 名女工组成，承担着 4 栋单身楼 600 名职工服务任务。近年来，该班组以班组建设为抓手，以“爱心服务”为着力点，以“让职工拥有家的温暖”为目标，积极打造“星级”



生活服务质量。在班组长李延红的带领下，严格执行“两整理三清扫”制

度，坚持床上用品不定时清洗和缝补、门窗玻璃每月擦拭一次、死角卫生每月集中一天清理等服务，在每月一次的服务质量调查中，职工满意率均达到 98% 以上。2018 年，该矿投资 100 余万元，对职工单身楼进行室内外装修。在施工期间，为了不影晌“三班倒”职工正常休息，李延红及时与施工单位负责人沟通，调整施工时间，保证了职工正常休息，用热心服务保证了矿井安全生产。

勤奋务实——孟桂玲

孟桂玲是下峪口矿的一名“矿嫂”，有着 16 年的安全协管工作经验，是协管这支队伍中有着很高人气和工作经验的的大班长，她先后 15 次被韩城矿业公司、下峪口矿授予“优秀家属协管员”荣誉称号。

她虚心好学，干一行，爱一行，钻一行，对工作认真负责，一丝不苟，结合工作实际创新实行“两表四卡”工作法和“三违”过“五关”帮教，与其他协管员在“严、爱、情、暖”四字上下功夫，实行“三网”、区队、家庭三级动态跟踪管理，增强了职工由“要我安全”向“我要安全”转变的自觉性，让职工真正树立起“安全生产只有起点没有终点”的理念。



她参与为矿工冬送温暖祝福平安、夏送凉爽嘱咐安全活动，深入井口、区队班前会给职工钉“安全扣”、缝“安全衣”。他在重大节日、安全活动月期间，积极参加送“平安果”“如意粽”“团圆饼”等爱心活动。她坚持在家中缝“安全鞋垫”送职工，累计制作“安全鞋垫”1200 余双，孟桂玲用真心付出，换来了矿工兄弟的平安，换来了家庭的和谐幸福和企业的长治久安。

义务帮工受伤，由谁承担赔偿责任？

在日常生活中，邻里、朋友之间相互帮忙是常事，尤其在农村地区，大到建房、装修，小到种地、收麦，谁家需要帮忙，邻里亲友都会过来义务帮工。

助人为乐是好事，但在帮助别人的过程中受了伤，由此产生的损失该谁来承担？被帮助人能否置之不理？记者近日走访了北京市房山区人民法院窦店法庭，并请张亚楠法官结合具体案例就相关问题进行了解读。

案例 1

应邀帮工意外受伤 被帮工人承担全责

事件经过：

2017年8月，戈某要对自家屋顶做防水处理，便请朋友毕某来帮忙。由于平日关系很好，毕某很爽快地答应了。岂料，戈某在切割沥青桶时，因操作不当导致沥青桶发生爆炸，造成毕某、戈某二人严重烫伤。

事后，经鉴定毕某构成八级伤残，但因赔偿问题双方未达成一致意见，毕某诉至法院，要求戈某赔偿其伤后各项经济损失共计51.48万元。

法院经审理认为，毕某和戈某之间系义务帮工关系，戈某因过失导致帮工人毕某重伤，且毕某自身并无过失，故戈某应赔偿毕某的全部损失。

最终，法院判决戈某赔偿毕某包括医疗费、误工费、残疾赔偿金、精神损害抚慰金等在内的各项损失共计394212元。

法官说法：

根据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》(以下简称《人身损害赔偿解释》)第14条规定：帮工人因帮工活动遭受人身损害的，被帮工人应当承担赔偿责任。被帮工人明确拒绝帮工的，不承担赔偿责任，但可以在受益范围内予以适当补偿。

本案中，毕某系戈某朋友，应戈某之邀无偿帮助戈某为其房顶烫油帮工，毕某和戈某之间形成义务帮工关系。因戈某切割沥青桶操作不当，导致沥青桶发生爆炸，致使毕某在帮工活动中身体受伤，故戈某应承担赔偿责任毕某的全部损失。

法官提示：

义务帮工所反映出来的是社会生活中人与人之间相互帮助、相互关心的一种道德风尚，是应该提倡的传统美德。但由于帮工活动具有无偿性，被帮工人应该注意尽到审慎的安全防范和监督义务，为帮工人提供安全的帮工环境和防护措施，保证帮工人在帮工活动中的人身安全。

案例 2

无偿帮忙出意外 帮工受伤需担责

事件经过：

2017年10月，郭某使用叉车卸货时，同住一个大杂院内的王某见其人手不够，主动过来帮忙并站到叉车尾部配重。不料，由于装载货物过重，叉车失去平衡，王某从叉车上摔下受伤，导致腰椎骨折。事后，双方就赔偿事宜多次协商未果，王某诉至法院要求赔偿。

郭某辩称，王某是自愿过来帮忙的，自己没有主动邀请，且自己本身不存在任何故意和过失，故不同意赔偿。

法院经审理认为，王某在帮工活动中受伤，郭某作为被帮工人应当承担赔偿责任。但王某擅自站到叉车上配重，违反安全常识，且对自身安全疏于防范，故王某对自身的损害后果也应承担相应的责任。

最终，法院酌定由郭某承担70%的赔偿责任，王某自行承担30%的责任。

法官说法：

本案中，王某无偿帮助郭某，郭某没有拒绝王某的帮工，双方形成义务帮工关系，故郭某作为被帮工人应该承担赔偿责任。但是，王某作为完全民事行为能力人，能够辨别叉车超重情况下自行配重存在的危险，未尽到自己的安全保护义务，对自身所受伤害存在过错，故应自行承担相应的责任。

法官提示：

助人为乐是中华民族的传统美德，但帮助别人的同时也应尽到安全注意义务，量力而行。对于被帮工人来说，如果不需要别人的帮助，应该明确表示拒绝。如果不拒绝就表示已接受他人的帮助。一旦发生损害，就应该承担相应的责任。

乘舟游

韩城濂水河

文 / 高圆方



下午,奶奶想出去转转。于是带着孩子,我们来到了濂水河,体验了一番“舟行碧波上,人在画中游”的江南美感。

五点多,我们来到了码头,看到了小舟,用气派中不失柔美来形容并不为过。舟四周雕刻对称古典小花,四角的龙头、龙尾上各挂着一盏大红灯笼。舟内配有16把座椅、中间配有一张长桌,椅垫、桌布上绘有标有韩城字样风景画图案桌布,桌上放有濂水河宣传册和两个很有质感水壶,很是雅致、唯美。奶奶坐到我对面,让我想起一大召开时,各代表乘坐的船,可能也不过如此,配置庄严、大方,又不失江南花舟的柔美情调。

乘舟游,来回将近一个小时,站在船头观景台,除了可以降温,还可以领略小舟划过后,舟两边留下的两条长长的波绳,向前看一切景物尽收眼底,此时我仿佛站在游艇看台上,感受到那种洒脱和率性及一切景色尽收眼底的胸怀。

返航途中,岸边灯饰看不清、湖水和远处的山快成一色,像是被一层灰纱笼罩着,我的心里不由得有点乱想,此时要是翻船了,不会有人知道。心里正犯嘀咕,两岸的灯突然亮了,点缀在湖的两侧,甚是美

丽。灯和岸边的实景修饰的很完美,树上挂着小圆红灯,远看就像刚成熟的柿子林。贯穿河两岸。海豚型的灯、孔雀型的灯、色彩变幻的摩天轮灯、丝绸之路沿途各国标志灯群穿插其中,惟妙惟肖。草坪上成片的麦子麦穗、玫瑰花、芦苇花灯,像五颜六色的烟火渐落人间,布满道牙两旁的空地上。梧桐树上环绕着星星灯,如同童话里跳跃的精灵。

游船快回到码头时,穿过一座桥拱,这时,孩子大喊“我看见极光”,极光,顺着孩子手指的方向,只见我们的小舟行驶在蓝色的水波中,头顶的桥拱也是蓝光,瞬间我仿佛来到了太空中,飞船在蔚蓝的太空翱翔。灯色还在变换着,变成了黄色、紫色,绿色,……哇,我仿佛又来到了溶洞……

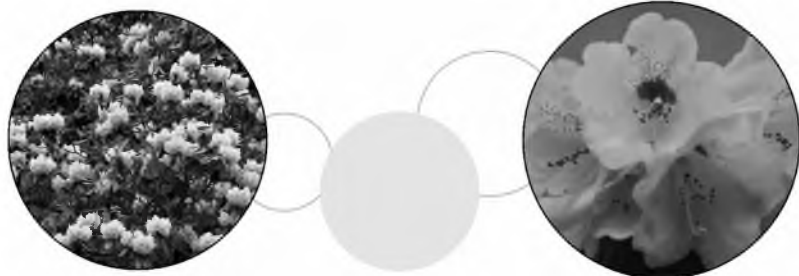
铃铃铃,船到岸了,奶奶说:“以后不用去其他地方旅游了,都是听了个名,咱们韩城就很美”,真是一次奇妙的灯光之旅!

适当的时候带着家人,离开那川流不息的车辆,体验一次皓月当空、群星璀璨,体验一次美不胜收的天和湖水及让人流连忘返的灯火阑珊,顿时会让你心旷神怡……

(作者单位:陕西省韩城市象山矿业工会)

木王杜鹃美

文 / 姚元忠



镇安木王国家森林公园的杜鹃花早已名扬遐迩了。

仲春的一个周末，我跟着几位摄影朋友一大早就去了木王。一进景区，公路两旁前几年栽植的杜鹃已经成林，开出片片繁花。怒放的花朵在微风中摇曳，生动烂漫得像小朋友的笑脸，正排队夹道迎接着我们。车子轻快地驰过这数里花廊，来到有名的茨沟，那才是杜鹃最密最盛又是大家最向往的地方。果然，那里的游客已经摩肩接踵了。各种各样的车辆排成长龙停在路旁，而且多数是西安的。花丛中更是阵阵欢声笑语。顺着步道，打开相机，只顾望花丛里走。漫山遍野的杜鹃花团锦簇，流光溢彩。她们在山坡上，在崖畔旁，在松林里，在矮竹中，或一树独秀，或几树相依，或拥簇成片，各展娇姿，竞相怒放，将生命之美演绎到极致。红的像燃烧的火焰，白的又像一堆堆云锦，说是彩霞天降，说是绸缎铺地，都不算夸张。木王杜鹃生在山野里，枝干坚硬粗大，且花团大若碗口，给人一种纯自然生态的大美之感。不知道大自然是怎样的神笔勾勒，让这些杜鹃的树干遒劲盘曲，自然形成一树树盆景般的造型。再仔细看那朵朵杜鹃花，有的红里透白，有的白里透红，有的则染上淡淡紫色，深浅不一，娇娆无比，姹紫嫣红，美不胜收。那长长的绿叶，就有近尺长短，厚肥硕大，不知道能为鹃花储藏多少营养液，却又都低调自然地牵拉着，想必是委屈着自己而突出娇媚的花朵。我作胡想，那叶子是否就是花的模范丈夫呢，憨厚，诚实，本分，默默的在承担着某种责任。没有绽开的花蕾真像松果，绽开了就是圆球型的一团花，每团花都有七八个花朵，而每一个花朵的花瓣张成喇叭

喇叭形状，大若巴掌。花朵与花朵挨挨挤挤的，亲密得像孪生姐妹。有的花瓣上还点缀着斑斑紫点，像有图案的绸布，更像美人旋转起来漂亮的裙裾。一束花蕊像金针菇长长短短从花瓣中间直直伸展出来，银丝般的晶莹，错落有致，粉嫩欲滴。分外惊奇的是，每束花蕊总有一根花蕊鹤立鸡群，蕊头还带着个小红帽（其它的花蕊是黑帽），想必是那花蕊的“红头司令”了。据说这里的杜鹃花谢时并非落英缤纷，而是最后慢慢萎在花枝叶丛中，那种不弃不离，那种知恩感恩，让人想起了崇高的爱情和亲情。

春天的花那里都有，然而，像木王杜鹃花这样繁盛、这样大美、这样别致，恐怕是很少的。记得白居易有句诗赞杜鹃：“闲折两枝持在手，细看不是人间有；花中此物是西施，芙蓉芍药皆媵母。”我想，白居易老先生当年或许是看到了木王的杜鹃才写出这样真切的赞美诗句吧！

遗憾的是我的相机卡内存太小，装不完这无穷无尽的花色美景，再说相见总有相别时，只好恋恋不舍从花丛中的步道返回公路。路旁有块介绍木王杜鹃花的大牌子，细读方知道木王杜鹃花在景区分布达两万亩，品种 20 种，花色多样，属西北乃至整个北方最大的杜鹃林带，可谓“杜鹃故里”哦。牌子上还介绍，景区里有一棵最大的杜鹃树，在这个世界上整整生存了 271 岁。天啊，我想她一定是杜鹃仙子的化身。遗憾的是，我此行并没有与她邂逅相遇。我欲转身上山再去寻找那不老的花神，可转念一想又作罢，美花常开在心中，花神常驻在梦里，心中梦里再留些朦朦胧胧的意象，我们的生活不就多些诗意的期待向往么？

汉滨区召开庆“五·一”劳模座谈会

近日,汉滨区总工会组织召开了以“发挥劳模示范引领作用,精准助力整区脱贫摘帽”为主题的2019年庆“五·一”劳模座谈会。来自区各行业的劳模及工会主席代表先是到区产业园区及叶坪镇进行了实地观摩,各代表做了交流发言。接着,对9名2018年度劳模助力脱贫攻坚先进典型给予了表彰和奖励。同时对下一步的工作进行了安排,结合汉滨实际,积极开展2019年劳模助力脱贫攻坚“八大行动”。通过此次活动,不仅充分发挥了劳模的示范带动作用,也更好地组织和动员全区各级劳模积极投身汉滨脱贫攻坚主战场。(李闯)

华阴市开展“重温劳模事迹 赞颂劳模精神”报告会

近日,华阴市总工会在市委举办劳动模范先进事迹报告会。来自各基层工会的干部、各级劳模代表等160余人聆听了报告。会上,4名劳模代表结合自身经历作了一场精彩的先进事迹报告,生动形象地诠释了劳模精神传递的力量和魅力,在干部职工中引起了强烈反响。通过此次活动,也真正弘扬了劳模精神、传播社会正能量,唱响劳动光荣、创造时代的最强音,在全社会营造了“尊重劳动,尊重劳动者”的浓厚氛围。(宋亚楠 陈捷)

宁陕县召开庆“五一”暨第四届劳动模范和先进工作者表彰大会

近日,宁陕县委、县政府在县电影院召开庆“五一”国际劳动节暨宁陕县第四届劳动模范和先进工作者表彰大会,来自全县各条战线的49名职工被表彰为宁陕县第四届劳动模范和先进工作者及首届脱贫攻坚劳动模范。会上,受表彰的代表做了发言,县委书记张益民也借此向全县劳动者提出了几点要求,激励广大劳动者立足岗位建功立业,共同服务发展大局。通过此次表彰大会,不仅弘扬了劳模精神,也激发了全县广大劳动者干事创业的热情。

山阳县隆重举行庆五一暨首届劳动模范和先进工作者表彰大会

近日,山阳县隆重举行首届劳动模范和先进工作者表彰大会。通过视频短片的形式展现了这些获奖

者的先进事迹,让人们充分感受到荣誉奖章是汗水换来的,同时,根据受表彰重点对象排练选送的《不忘初心》等文艺节目的现场演出,也让与会人员受到了精神鼓舞,激发了大家追赶超越,奋发有为的斗志。会上,劳模们还向全县人民发出倡议书,倡议大家为建设“三强两好”美丽幸福新山阳作出新的贡献。(王荣金)

扶风县总工会组织“庆‘五一’弘扬劳模精神 劳模看扶风”观摩活动

近日,扶风县总工会组织劳模代表40多人,开展了“庆‘五一’弘扬劳模精神、劳模看扶风”观摩活动,劳模代表们先后来到绛帐科技工业园、陕西佑慧滋生物科技公司、宝鸡新越服装有限公司、扶风县新兴产业园、雷帕德汽车配件生产车间和电子商务中心等观摩参观,通过交流学习,劳模们倍受鼓舞。此次活动不仅宣传了劳模精神、彰显了劳模风采,还激励他们继续在岗位上建功立业的决心。

富平县总工会与庄里试验区“五一”联合慰问一线职工

近日,富平县总工会联合庄里试验区共同开展“五一”慰问企业一线困难和优秀职工活动。他们先后走访慰问了北新建材、陕焦化工、中冶陕压、华达陶瓷、陕富水泥等19家企业共400名困难和优秀职工,为一线职工送去慰问信、慰问金及慰问品,向全试验区广大劳动者送上节日的问候和祝福。职工们纷纷表示,今后将立足本职、勤奋工作,以优异的工作成绩,来回报党政和工会组织的关心和关爱,为试验区和富平经济社会发展作出更大贡献。(任小军 周志新)

横山区总工会“五一”走访慰问中省市劳动模范

近日,榆林市横山区总工会在“五一”劳动节期间开展走访慰问中省市劳动模范活动,分别对全国劳模何玉招、省级劳模付世广、市级劳模曹培祥、周玉团和王步升五位劳模进行走访慰问,为他们送上慰问金及节日祝福,鼓励他们在各自的岗位上继续发挥模范带头作用,多为横山的经济社会发展建言献策。此次活动不仅弘扬了劳模无私奉献的精神,发挥了示范引领作用,也在全区形成崇尚劳模、尊重劳动、尊重人才的良好社会氛围。(师妮妮)