

# 省总赴全省各地送清凉

7月4日，省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为看望慰问奥体中心高温作业下的建筑工人



7月3日，省总工会常务副主席张仲茜在中国铁路西安局集团新丰镇车站上行峰顶作业场看望慰问职工



7月18日，省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅为航天九院十六研究所一线职工送清凉



7月24日，省总工会党组成员、省纪委驻省总工会纪检组组长金峰慰问西部机场集团一线职工并检查职工食堂



7月5日，省总工会副主席张永乐慰问南山750千伏变电站一线职工并查看职工生活条件



7月18日，省总工会副主席丁立虎看望慰问陕西投资集团一线职工



7月24日，省总工会副主席张剑看望慰问陕建集团在建项目一线职工



7月18日，省总工会副主席赵霞看望慰问中油测井集团一线职工



7月15日，省总工会女职工委员会主任李秀华看望慰问秦川机床工具集团一线职工



7月11日，省总工会经费审查委员会主任刘伟看望慰问水文站一线职工





SHAANXIGONGYUN

# 陕西工运

服务大局 服务职工 切实维权 建功立业

陕西省总工会 主办

2019年第 **7** 期





# 郭大为调研产业工人队伍建设情况

7月11日—12日，省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为先后来到西安煤矿机械有限公司和陕西鼓风机（集团）有限公司，结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，着眼解决实际问题，就推进产业工人队伍建设改革进行调研。



郭大为在西安煤矿机械有限公司现场听取企业生产经营情况介绍



郭大为在陕鼓集团深入总装生产线察看企业生产情况



郭大为在西安煤矿机械有限公司与职工代表座谈



郭大为看望慰问陕鼓集团生产一线职工

值得信赖 合力同行 陕鼓愿与优秀的合作伙伴共成长  
SHAANGU IS WILLING TO GROW SHOULDERS TO SHOULDERS WITH RELIABLE AND EXCELLENT PARTNERS

郭大为与陕西鼓风机（集团）有限公司干部职工合影



## 陕西省总工会：

### 主题教育与工会工作深度融合

（记者 毛浓曦）陕西省总工会近日就“不忘初心、牢记使命”主题教育，接连举行检视问题集体讨论、党课、调研成果交流研讨，在对标对表上下功夫、在务求实效上下功夫，形成了“两学一建三结对”做法。同时，由党组书记全盘抓、抓具体，5个专项工作组专人负责抓，有力有序推进主题教育走深走实，使主题教育与工会工作深度融合。

开展主题教育以来，陕西省总工会以学为要，每班集中5天时间，通过机关读书班、直属单位读书班和补课读书班，读原著、学原文，实现学习全覆盖。围绕党的政治建设等8个专题，省总中心组集体学习6次，班子成员和处级领导干部进行交流研讨5次；省总还编发了主题教育100题《应知应会》口袋书，帮助干部巩固加深。

7月1日，陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为专门为省总常委、各市总党组书记和机关全体党员讲了一次党课。在学习中，结合学习宣传张富清、黄文秀先进事迹，邀请大国工匠作报告，对照身边老劳模林秀英和70年以上党龄老同志找差距；建立6个工会干部教育点，近距离感受梦桃精神、铁人精神、巴山精神等。

同时，陕西省总坚持问题导向，分成9个调研组，由班子成员带队，以脱贫攻坚和困难职工解困脱困为重点，深入15个市（县）、34个企业、54个车间班组扎实调研。

省总坚持“六个对照”、查找五个方面差距，从主题教育一开始就广泛征集意见建议。截至7月16日，征求到的115条意见建议已形成问题清单，正按部门分解认领，落实到人，一件一件盯住不放。

在问题整改上，省总制定了15项创新举措，筹集2亿元资金，项目化实施，工作专班推进，确保重点问题整改到位。力抓脱贫攻坚，切实承担起包抓吴起县的牵头责任，并向全省11个深度贫困县各确定一名班子成员、选派一名优秀青年干部联系，全力抓好工会特色扶贫项目，每名党员至少联系1个贫困户和1名困难职工，开展结对帮扶。

同时，推进产业工人队伍建设改革系列工作在紧锣密鼓地进行中。正在制定《提高技术工人待遇实施办法》和《产业工匠人才培养计划》，着力提升产业工人社会地位；省总处以上干部联系100名一线工人劳模，学做结对；机关党支部与企业车间（班组）党支部开展结对共建，面对面、心贴心、实打实服务基层；积极回应职工诉求，加快建设“爱心驿站”“劳动者港湾”“母婴关爱室”“爱心托管班”……

陕西省总工会深入开展主题教育受到了省委的充分肯定，7月19日作为9家交流经验之一，在全省主题教育座谈会上发言。省委书记胡和平在点评中说，省总关注解决职工实际问题，体现了为职工服务职能。

《工人日报》2019年8月10日



# 让“初心”照亮人生

“初心”是什么？是我们年少时笔记本扉页上的人生理想，是周恩来“为中华之崛起而读书”的宏大理想，是工会人“不务虚名，会干实事”的品格与追求，也是人们心中最初的那一缕亮光，指引着我们沿着正确的方向不断前行。

**初心，是人们心中闪耀的“启明星”。**“初心”是初衷，是本心，更是梦想，源于每个人的内心。她让我们的人生有了方向感，不至于迷失自己、变得平庸，坚持下去，那颗“星”会越来越亮，而当我们停止不前，会发现某一天再也找不到她。追寻“初心”的路很艰辛，但一定是我们整个生命中最精彩的日子，无论前方是荆棘坎坷，还是艰难险阻，只要不断努力和坚持，梦想终将实现。当我们放弃“初心”的那一刻，平庸就追赶而来，在我们的身上播种、生根、发芽。“我们已经走得太远，以至于忘记了为什么出发”，要从遮蔽内心闪耀的“启明星”的乌云中走出，回头望一望自己的来路，忆一忆当初为什么启程，给自己鼓足从头开始的勇气，找准人生的方向，坚定我们的追求，再出发。

**初心，是共产党人的“精神灯塔”。**中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。中国共产党从1921年成立的那一刻起，无数共产党人以“无我”的状态，坚守“初心”，全心全意为人民服务，并为之奋斗终身。回顾我们党的发展历程，共产党人始终把“初心”作为自己的“精神灯塔”，用其万丈光芒指引共产党人前行的方向，无论是艰难困苦的战争年代、意气风发的建设时期、还是活力迸发的改革年代，共产党人始终心怀“革命理想高于天”，以国家民族利益为重、以人民幸福安康为念，同全体

人民一道顽强拼搏、接力奋斗，奉献出全部智慧、心血乃至生命。进入新时代，每一名共产党员更应该像老英雄张富清一样，保持党员本色，守望“初心”灯塔，胸怀梦想筑信仰，坚守岗位办实事，坚定信念跟党走，只有守住“初心”，才会找对发展的方向，才会坚定我们的追求，抵达党和国家事业的初衷。

**初心，是工会人干事创业的“熊熊火炬”。**初心是火，点亮理想的燎炬，照亮工会人继续前进的道路。第一部中国工会章程——《中华全国总工会总章》，在“总纲”第一条就开宗明义地规定：“本会以团结全国工人，图谋工人福利为宗旨”，表明中国工会从创建伊始，就把维护职工权益作为首要的目的与根本职责，这就是工会人践行“初心”的出发点。世界上的事情都是干出来的。工会干部是党的干部，是党赋予做职工群众工作的，就应该为党干事，替职工群众说话，为职工群众办事，“把屁股端端地坐在老百姓的这一面”，把党的主张贯彻到职工群众当中。工会干部是职工群众“服务员”，始终要坚守为民情怀，增“三性”、去“四化”，在思想上、情感上、作风上真正贴近职工群众，多做职工群众关心的事、操心的事、揪心的事，真正成为职工群众心中的知心人、贴心人、“娘家人”。

每一个人的“初心”终是纯洁的、美好的、明亮的，是人生起点的希冀与梦想，事业开端的承诺与信念，迷途困挫中的责任与担当，铅华尽染时的恪守与坚持，只要我们以向真向善向美的态度去追寻，以奋斗的姿态去拼搏，那份“初心”必将实现！



陕西工运(双月刊)

2019年第7期(总第684期)

创刊:1973年10月1日

### 指导委员会

主任 郭大为  
常务副主任 张仲茜  
副主任 吴志毅 席金峰  
张永乐 丁立虎  
刘会民 郁伟  
张剑 赵霞  
李秀华 刘伟  
徐立平 单红

委员(按姓氏笔画排列)

马治东 王力 王文杰 王永岗  
田兵权 刘小强 刘佐清 孙华  
孙森太 严天池 李吉斌 李向东  
李俊策 李晓媛 杨桦 吴继文  
张平 张明才 张嗣华 张耀民  
陆毅 陈兵 陈波 陈伦宝  
陈建树 庞少波 姜晓军 姚双年  
徐富权 黄云娜 曹海芹 冠雅玲  
黑树林 谭小荣 薛振虎

主编 包刚  
副主编 刘锋  
编辑 赵晓亮 乌胜平  
审校 苗冬冬 代丹欣

通讯地址 陕西省西安市莲湖路389号  
邮政编码 710003  
电子信箱 gy3003@126.com  
联系电话 029-87329835  
制作 珠峰工作室  
印刷 中共陕西省委机要印务中心

陕新出连内印字第90051号  
内部资料 免费赠阅

# CONTENTS

## ◆ 卷首语

1 让“初心”照亮人生

## ◆ “不忘初心、牢记使命”主题教育报告会

4 省总工会举行“不忘初心、牢记使命”主题教育报告会

5 郭大为在苏权科“用奋斗架起中国脊梁”报告会上的讲话

6 用奋斗架起中国脊梁——苏权科

## ◆ “不忘初心、永葆本色”党员座谈会

8 省总工会召开“不忘初心 永葆本色”党员代表座谈会

9 郭大为在“不忘初心 永葆本色”党员代表座谈会上的讲话

11 中共陕西省总工会党组关于给石先等10名老同志颁发光荣证纪念杯的决定

11 中共陕西省总工会党组关于授予林秀英同志“优秀共产党员”称号的决定

12 陕西省总工会关于开展“两学一树三结对”活动的决定

## ◆ “不忘初心、牢记使命”系列教育活动

13 走进铁人纪念馆

14 “七一”党日升旗仪式

15 党风廉政教育活动

16 职工代表“回娘家”

# 目 录

17 《长征！长征！——红军长征到陕北》观展

## ◆ “不忘初心、牢记使命”调研成果

18 摸实情 解难题 为技术工人办实事 / 第一调研组

21 促进军民融合 加强服务指导 把初心和使命变为工会工作的具体行动 / 第二调研组

24 对工会开展产业项目和消费扶贫 助推深度贫困县脱贫攻坚的调查研究 / 第三调研组

27 关于工会经费如何更好服务普惠基层职工问题的调研报告 / 第四调研组

30 关于职工思想政治引领工作情况的调研报告 / 第五调研组

33 牢记工会初心使命 坚持党建带工建 扎实推进百人以上企业建会 / 第六调研组

36 深化母婴关爱室建设 为女职工提供温馨港湾 / 第七调研组

39 陕西基层工会经费审查监督体系建设现状调查报告 / 第八调研组

## ◆ “不忘初心、牢记使命”工会改革创新

42 建设“互联网+工会” 推动工会工作创新 / 西安高新区工会工作委员会

44 以网格为依托 以服务为先导 全面提升工会工作水平 / 汉中市汉台区总工会

46 让政策落实 把实事办细——陕西工会创新推动职工子女爱心托管班建设 / 陕西省总工会女职工部

### 封面说明：

8月1日,在省总工会“不忘初心、永葆本色”党员代表座谈会上,省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为(左一)向70年以上党龄的老党员石先同志颁发光荣证。



## 省总工会举行“不忘初心、牢记使命” 主题教育报告会

8月2日，省总工会邀请港珠澳大桥管理局总工程师、十三届全国政协委员、中国公路学会桥梁与结构工程分会副理事长苏权科来陕作“用奋斗架起中国脊梁”报告会。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为出席并主持。全国、省部级劳模和工匠代表、一线职工代表、企业党政工负责人、今年新考上大学路桥专业学生代表、省总工会和西安市总工会机关干部共1000多人参加报告会。

苏权科通过讲述自己的心路历程和港珠澳大桥建设中孙业发、张宝兰等人的感人事迹，展



现了桥梁人一步一个脚印的实干精神、精益求精的专注精神、“钉钉子”的执着精神。整场报告会叩问初心、催人奋进，在全省职工群众中引起强烈反响，取得了良好的效果。



## 郭大为在苏权科“用奋斗架起中国脊梁”

### 报告会上的讲话



同志们、同学们：

不知不觉两个小时过去了，权科同志的报告很精彩！大家都有一种意犹未尽的感觉。权科同志给我们讲出了桥梁人的梦想、桥梁人的初心和使命、桥梁人精益求精的专注精神和忘我的执着精神。刚才在报告中有一些关键词，我想建议大家把它们牢记，可以作为工作的座右铭，以后不管从事哪一份工作，我们都可以把工作做得成功，做出精彩。

“不想留遗憾”

“不想凑和”

“让差不多行不通”

“因为国之重器，来不得半点马虎”

这些道理大家细细想想，如果都能用在工作中，我们高质量时代一定就会在眼前。

权科同志讲出了桥梁人的刻苦钻研精神、守正创新精神、奉献精神。在刚才的画面里，我们看到一群男子汉为了一项安装作业 96 个小时的投入，没有一个人叫累。他们这种精神打破世界性的公理，以后谁还敢说“只有男女搭配才能干活不累”？因为，更厉害的是，一群不忘初心，牢记使命的团队才会永远不累！

权科同志讲出了桥梁人一步一个脚印的实

干精神。孙叶芳就是其中一位，还有一位铁娘子张宝兰，孩子的中考高考都不在身边儿，母亲逝世她也没有在身边。十五年大桥修好了，在他的家庭生活中，留下这么多缺憾，这就是“舍小家为大家”。平时说易做真难，但是张宝兰同志做到了，这是桥梁人为国家桥梁事业的奋斗和坚守。

我们听了以后，树立的理念就是什么——桥梁就是脊梁。挺起脊梁，靠的是踏踏实实地干，桥梁人是用没日没夜的辛苦干出来的，是用眼见为实、现场勘察的硬作风干出来的！权科同志在报告中讲了这么多事迹，都是强调眼见为实、在现场勘查。我们有时候做工作的时候，总是“会场多了一点，现场少了一点”，我们应该反思。如果我们都养成一种“现场意识”，像桥梁人一样，我们工作中的一些误差、错误，一定会大大的减少。这个硬作风是干出来的，是用耐心和勇气干出来。

在这里大家重温一下，我国已故的桥梁专家茅以升先生曾经讲过的一段话。他说，人生一征途耳，崎岖多于平坦，忽深谷，忽洪涛，幸赖桥梁以渡。桥何名欤？曰奋斗。就是讲，在一个人的征途中，可能面临百丈深渊，可能遇到洪水涛流，只能依赖桥梁才能度过，这个桥的名字就叫奋斗！新时代是奋斗者的时代，无论干什么工作，无论是在工人岗位还是在公务员岗位还是正在求学的学生，我们今天听了权科同志的报告，我们都应该对奋斗、执着、实干这些关键词有了更深的认识。

万丈高楼平地起，跨海大桥筑精神！只有把个人努力紧紧地融入国家事业，才能赢得美好的人生！最后，让我们再次以热烈的掌声对中国桥梁事业有突出贡献的专家苏权科同志表示崇高的敬意和衷心的感谢！





苏权科,港珠澳大桥管理局总工程师。1962年出生,祖籍陕西岐山县。曾参与修建汕头海湾大桥、厦门海沧大桥等,并于2004年开始全面主持港珠澳大桥工程建设不同阶段的技术管理和科学试验研究工作。

2003年港珠澳大桥正式启动筹建之后,苏权科被任命为前期工作协调小组办公室技术负责人,后来担任总工程师,在伶仃洋一干就是15年,从年富力强,到如今已经两鬓泛白。

2017年5月2日,“最终接头”安装全球瞩

目。港珠澳大桥海底隧道由33节混凝土预制沉管和1节12米长的“最终接头”组成,“最终接头”所采用的“小梁顶推主动止水”技术属于世界首创。他自豪地说:15年,我们先后组织开展300多项专题研究,主持审查几十万张图纸,反复论证修改几百本设计施工方案,研究制订了63本技术标准,获得了600多项专利,形成了拥有自主知识产权的核心技术。在超级跨海工程建设领域,我们可以自豪地说,中国已经走在世界前列。”



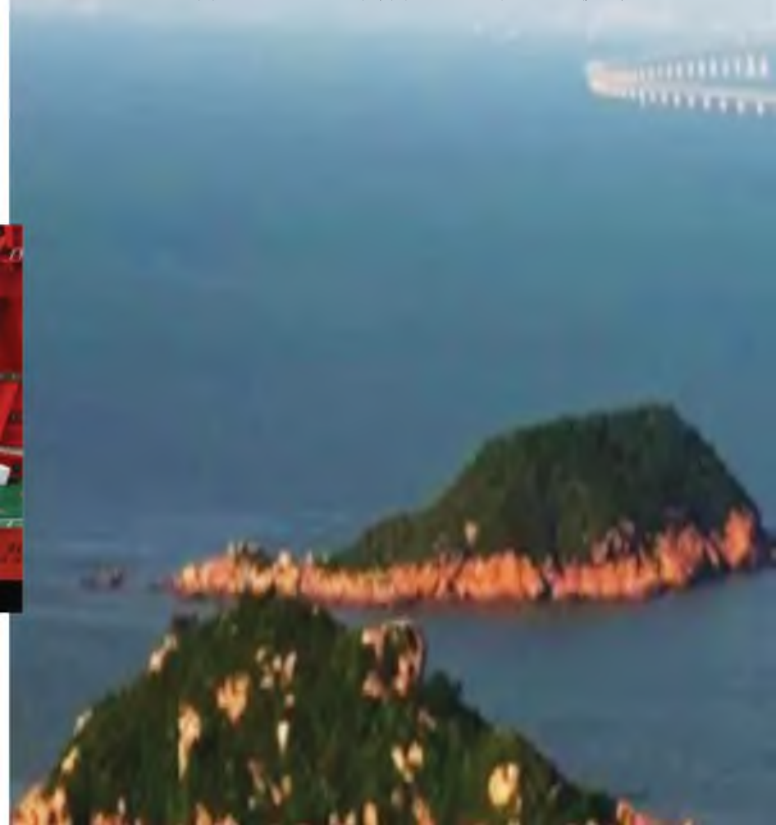


中国结、风帆塔、海豚塔——这些钢结构桥塔造型独特、非常漂亮，但每个都超过100米高、近千吨重，在海上变幻莫测的风、浪、流、涌复杂环境下，安装这些巨大的异形塔，难度可想而知。幸运的是，结果没让大家失望，而且还让国际同行感到惊叹！这是中国制造、中国工法的又一次世界纪录！

新时代是奋斗者的时代。参与大桥建设的15年，对苏权科来说，是一场全身心的精神洗礼，更是继续迎难而上的奋进号角。

2018年10月23日，习近平总书记在出席港珠澳大桥开通仪式时指出，港珠澳大桥建设创下多项世界之最，体现了一个国家逢山开路、遇水架桥的奋斗精神，体现了我国综合国力、自主创新能力，体现了勇创世界一流的民族志气。这是一座圆梦桥、同心桥、自信桥、复兴桥。苏权科感慨：“建设世界一流桥梁，一直是我的梦想。没有党的领导，没有改革开放，港珠澳大桥永远只是个梦想！”

中国桥梁人的初心和使命是什么？苏权科解释道：“作为一名桥梁人，在伶仃洋上更能感受到中华民族的百年沧桑。1840年鸦片战争，英国人就是从这里打进来的。在这里建桥，一定要建一座国际一流的桥，一座给中国人争气的桥！这就是我们桥梁人的初心和使命。”





“不忘初心、牢记使命”主题教育报告会  
ZHUTIJIAOYUBAOGAOHUI

中国结



风帆塔



海鹏塔





## 省总工会召开“不忘初心 永葆本色”党员代表座谈会



8月1日上午,省总工会“不忘初心、永葆本色”党员代表座谈会召开,13名离退休老党员特别是70年以上党龄的3名老党员参加。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为出席并讲话,强调召开座谈会就是与老前辈们、老同志们共话“初心”,向老前辈们、老同志们致敬,向老前辈们、老同志们学习,找差距,学习老前辈们、老同志们一辈子忠诚、担当、奉献的精神,聆听老前辈们、老同志们的意见和建议,努力把陕西工会事业干得更好。

会上,郭大为向全国劳模林秀英和党龄70年以上老党员石先、高中成、张平安等颁发光荣证和纪念杯、佩戴光荣花。郭大为说,工会人到工

会就是“回家”,老同志与“小同志”相见,更多的是精神和力量的传承,听老前辈们、老同志们讲话,其实就是听党课,真实生动。听了几位老前辈、老同志的讲话,感到最强烈的就是“革命理想高于天”,精神上受到激励、受到洗礼、受到提振。老前辈、老同志是事业发展的宝贵财富,都是共和国的功臣,为祖国流过血、流过汗,身上都烙印着爱党之心、爱国之心、爱民之心,始终把党和人民的事业放在第一位,虽然离退休多年,但都一直关注陕西工会事业的发展。无论到什么时候,精神都是无价之宝,继承和发扬老前辈的优良传统和作风是我们继续前进的力量。关爱老前辈、老同志就是不忘本,就是讲政治,是我们的义务和责任,任何时候我们都不能忘记他们的贡献。“老吾老,以及人之老”,只要政策允许,组织能办到的,我们将为老前辈们、老同志们提供一切服务。不忘初心是具体的,我们要以实际行动和扎实的作为来践行,就是为职工群众维好权、服好务,替职工说话,为职工办事;围绕中心工作,为发展多作贡献。





## 郭大为在“不忘初心 永葆本色” 党员代表座谈会上的讲话

工会人到工会就是“回家”，今天老前辈们、老同志们回到家里，我们由衷地感到亲切和高兴。今天，我们召开这个座谈会，有着特殊的意义。一个是，向老前辈们、老同志们致敬，向老前辈们、老同志们学习，找差距，学习老前辈们、老同志们一辈子忠诚、担当、奉献的精神，老同志与“小同志”相见，更多的是精神和力量的传承，听老前辈们、老同志们讲话，其实就是听党课，真实生动。一个是，我们一起共话“初心”，聆听老前辈们、老同志们的意见和建议，把陕西工会事业干得更好。一个是，今天是“八一”建军节，在座的老前辈、老同志有的当过军人，上过战场。在此，我代表省总工会党组和全体同志们，向曾参加过革命战争的离退休老同志和全省工会系统的军转干部，致以节日的问候和崇高的敬意！

听了几位老前辈、老同志的讲话，看了视频短片，有三个强烈感受：第一个就是精神上受到激励。石先同志（97岁）曾多次参加与日寇的战斗，洪江（93岁）、高中成（89岁）两位同志都参加过延安保卫战。战争是残酷的，枪林弹雨，烽火连天，出生入死，考验的是革命意志，我们看抗日战争片、解放战争片，比如，《百团大战》《保卫延安》《三大战役》等，让人感到最强烈的就是“革命理想高于天”，信仰的力量是强大的，为祖国和人民扛过枪、打过仗的都是人民英雄。第二个就是精神上受到洗礼。那个年代的人，只要革命需要，只要组织需要，只要工作需要，都能做到一切听党的召唤，党叫干啥就干啥。郭云霞同志（89岁）抗战期间在佳县从事后勤教学工作，建国后在西北纺织工会工作过。白炳莹同志（91岁）抗战和解放战争期间做过行政工作，建国后在西北木材加工厂工作过。杨毅同志（89岁）抗战和解放战争时期从事后勤保障工作，建国后从事过地方医疗工作。张惠敏同志（84岁）1959年被错判劳动教养，

并开除公职，那时她年仅24岁，直到1979年才恢复公职，但她丝毫没有对党、对组织有任何怨气。在座的老前辈们、老同志们，都是那个年代走过来的，可以说从战场上转到生产上，从后方支援转到建设一线，始终服从组织安排，无怨无悔，毕生奉献，心中满满装的都是党的事业。第三个就是精神上受到提振。陕西工会事业发展到今天，与在座老前辈们、老同志们的贡献和奋斗是分不开的，是老前辈们、老同志们打下的基础。老前辈们、老同志们心里一直惦念着党的事业。石先同志曾给我写信，提到要加强家政从业人员的培训和管理，字里行间体现的是对事业的拳拳之心。林秀英同志（81岁）身居领导岗位，却连续19年坚持下基层义务劳动。王焕北（93岁）、王思孝（95岁）、吕文仁（91岁）、张平安（93岁）等四位同志，无论是在解放战争时期，还是建国后到工会工作，他们始终与职工群众打成一片。我在工会工作快满一年了，有一个最深的感悟，就是工会干部特别是工会主席要始终站在职工群众队伍当中，多干善事，多干好事，多干实事，职工群众的事就是最大的事，要用心用情用力去做。刚才老前辈们、老同志们的肺腑之言，一番叮嘱，语重心长，令人感动，很受教育，这种感悟越来越强烈、越来越深刻。

机关两位“小同志”的发言，也是真情实感，表明了信心和决心。行胜于言，希望干的比说的更好。

今天，我也是有感而发，谈三点感悟：

**第一，老前辈、老同志是事业发展的宝贵财富。**在座的老前辈们、老同志们都是共和国的功臣，为祖国流过血、流过汗，理想坚定、政治过硬、久经考验，身上都烙印着爱党之心、爱国之心、爱民之心，始终把党和人民的事业放在第一位，虽然离退休多年，但都一直关注陕西工会事业的发展。



展。今天,我们给石先等 10 名党龄 70 年以上的老同志颁发光荣证、纪念杯,授予林秀英同志“优秀共产党员”称号,一个是表示对老前辈们、老同志们的崇高敬意,一个是学习老前辈们、老同志们的不忘初心、牢记使命的政治本色和政治品格。无论到什么时候,精神都是无价之宝,继承和发扬老前辈的优良传统和作风是我们继续前进的力量。老前辈们、老同志们做的比说的好,干的多、说的少,甚至只干不说,都把公家的事当自己的事来做,甚至比自己的事还要上心、用心,舍小家,顾大家;老前辈们、老同志身上都有一股“不怕苦、拼命干”的精神,一到单位就来神,一投入工作就来劲,一心一意干事业;老前辈们、老同志身上都有深厚的群众情结,都能和职工群众想在一起、干在一起,把职工群众的冷暖始终挂在心上,把帮助别人作为最大的快乐;老前辈们、老同志身上都有严于律己、朴实纯粹的品质和情怀,用劳动和坚守诠释理想信念,用模范到底的精神书写踏实人生,永远听党话、跟党走。我们经常讲世界观、人生观、价值观,这些在老同志身上体现的淋漓尽致,是我们干事创业的精神食粮。

**第二,关爱老前辈、老同志就是不忘本。**不忘本就是不忘初心,饮水思源,就是习近平总书记强调的,“我们走得再远都不能忘记来时的路,不能忘记我们为什么而出发”。忘记了老前辈、老同志,就是忘记了优良传统,丢掉了根本。老前辈们、老同志的一生是革命的一生、奋斗的一生、奉献的一生,任何时候我们都不能忘记他们的贡献。关爱老前辈、老同志就是讲政治,是我们的义务和责任。“老吾老,以及人之老”,人都有老的时候,只要政策允许,组织能办到的,我们将为老前辈们、老同志提供一切服务,老前辈们、老同志有什么需要、有什么意见只管提,都是自家人。大家要记住,老前辈们、老同志的今天就是我们的明天。主题教育期间,有同志给我讲,老前辈们、老同志学的都很认真,有的还认真作笔记,在学习方面和生活方面,老干处要及时跟进,尽量满足老前辈们、老同志的愿望。刚才,听了几位老前辈、老同志的讲话,感觉阅读量很大,逻辑清晰,有底气,真可谓“活到老学到老”。老前辈们、老同志原则性强,需要照顾的时候,总想着不给组

织“添麻烦”,这种精神难能可贵,但是我们还是要强化主动服务意识。同时,我想表达的一个意思,就是希望老前辈们、老同志监督我们的工作,老前辈们、老同志们的“初心”也是我们的“初心”,我们都想把事业干得更好,干到职工群众的心坎上,离职工群众的需求近一点、再近一点。

**第三,不忘初心是具体的,我们要以实际行动和扎实的作为来践行。**“初心”是根基、是方向,就拿几位老前辈、老同志来讲,革命时期,“初心”是推翻“三座大山”、解放全中国;社会主义建设时期,“初心”是争分夺秒为国家多作贡献,为人民吃得饱、穿得暖,过上好日子。干工会事业,我们的“初心”就是为职工群众维好权、服好务,替职工说话,为职工办事;围绕中心工作,为发展多作贡献。全国总工会副主席、书记处第一书记李玉赋同志讲过,工会是干好事、干善事、干实事的地方,工会人都会高寿,在座的老前辈、老同志就是很好的写照,精神矍铄,这是我们工会人的福气和福分,我们应该为做工会人而感到欣慰和自豪。我们也有信心和决心,不辜负老前辈们、老同志们的期望,把工会事业干得一年更比一年好。刚才,石先老前辈提到工会基层组织建设的问

题,我们必须要加强这方面的工作,只有把工会组织建设好,工会队伍建设好,才能把工会工作落到实处。这里,向老前辈们、老同志汇报一件事:省总工会连续四年获得全省目标责任考核优秀格次,而且 2018 年度考核中,我们的得分在群团组织中是第一名。我在会上给同志们讲,这只是开始,我们的目标是“当好群团组织排头兵,力争陕西工会多项工作走在全国前列”,我们的路径或者说原则是“多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,多做职工群众操心的事、关心的事、揪心的事”。一句话,就是一切工作目标都要“结果为王”,绝不干“不打粮食”的事。请老前辈们、老同志放心,也希望多给我们提批评意见,我们会虚心听取、不断改进。我代表省总工会在座的全体同志,向老前辈们、老同志表个态,一定从你们手中接过“接力棒”,而且紧紧地握在手里,跑好每一棒,不断开创陕西工会事业新局面。

最后,衷心祝愿老前辈们、老同志身体健康,幸福快乐!

## 中共陕西省总工会党组关于给石先等 10 名老同志颁发光荣证纪念杯的决定

(2019 年 07 月 31 日)

石先、王思孝、王焕北、洪江、张平安、白炳莹、郭云霞、高中成、吕文仁、杨毅等 10 名入党 70 年以上的老同志，是陕西工会战线上的老前辈，是工运事业的奠基人和见证者。在岗时，他们以高度的责任感，认真学习党的理论，模范执行党的方针政策，做主动依法科学维权、竭诚服务职工群众的排头兵。离休之后，他们继续保持和发扬党的优良传统，关心党的工运事业，积极传播正能量，做传统美德的示范者、和谐生活的促进者。他们历经 70 余年风雨，始终对党忠诚，

对党的群众工作无限热爱。他们是共产主义崇高理想的优秀践行者，是不忘初心、牢记使命、永远奋斗的典范，是广大党员和工会干部学习的榜样。

在中华人民共和国成立 70 周年、全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育之际，为表达对老党员、老同志的崇高敬意，进一步激励工会系统广大党员干部恪守初心，践行使命，弘扬老同志生命不息、奉献不止的高尚情怀和革命精神，经省总党组研究，决定为石先等 10 名老党员颁发“在党 70 年”光荣证书和纪念杯。

省总工会党组希望各级工会组织要珍爱党和国家、工会组织的宝贵财富，更加关心老党员、老同志的生活和健康，继承发扬优良传统，把老同志的事情办实办好。全体党员干部要向老党员、老同志学习。学习他们坚守初心、对党忠诚的赤子情怀；学习他们信念坚定、胸怀大局的崇高理想；学习他们淡泊名利、无私奉献的优秀品质；学习他们离岗不离党、退休不褪色的革命精神。切实担当，奋力作为，为推进陕西工运事业、助力新时代陕西追赶超越作出积极贡献。

## 中共陕西省总工会党组关于授予林秀英同志“优秀共产党员”称号的决定

(2019 年 07 月 31 日)

林秀英同志是共和国第一代纺织女工，是享誉全国的劳动模范，是一名热爱工运事业的老工会人，先后受到周恩来、朱德等老一辈党和国家领导人的亲切接见。她入党 63 年，始终对党忠诚，初心不改，淡泊名利，乐于奉献，用劳动和坚守诠释共产党人的理想信念，用模范到底的精神书写踏实人生，是全省工会党员干部学习的榜样。

为激励广大工会党员干部不忘初心、牢记使命，见贤思齐、矢志奉献，省总工会党组决定，授予林秀英同志“优秀共产党员”称号。

林秀英，1938 年 10 月出生，西安市鄠邑区人，1956 年 6 月加入中国共产党。1952 年 7 月，在咸阳陕棉一厂织布车间当工人。1955 年 10 月，作为熟练工，调往西安支援新建的西北国棉四厂工作。1975 年 8 月调任陕西省总工会工作，1999 年 11 月退休。林秀英同志从农村到企业，再到省总工会机关工作，始终保持

党员本色，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，先后被评为“陕西省先进生产者”“全国先进生产者”“陕西省委机关工委模范共产党员”。

林秀英同志是新时代共产党人的优秀代表，是工会党员干部的楷模。她在纺织行业工作的 22 年里，艰苦奋斗，争分夺秒为国家作贡献，践行了“为党、为人民多生产一尺布”的初心和誓言。她在省总工会机关工作的 24 年里，任劳任怨，与职工群众打成一片，连续 19 年坚持到西北国棉四厂参加义务劳动。从工作岗位退下来后，她坚持学习，坚守初心，朴素低调，从来不向组织讲困难、要“照顾”，赢得干部群众普遍赞誉。

省总工会党组号召，工会系统广大党员干部要向林秀英同志学习。学习她对党忠诚、坚守初心的政治品格，永远听党话、跟党走，真正做到“党需要我到哪里去，我就到哪里去”；学习她艰苦奋斗、甘于奉献的劳模精神；学习她克己奉公、无私奉献

的公仆精神，心里时刻装着职工群众；学习她朴实纯粹、勤勉质朴的高尚情操，退休不退志，心系党的事业，始终保持共产党人的政治本色。

全省各级工会党组织要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，把开展向林秀英同志学习活动与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与学习张富清、黄文秀同志先进事迹结合起来，与本地本部门本单位和本行业工会工作实际结合起来，努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围，不断提振干事创业精气神。要多干党委想干的事，多帮政府干好正在干的事，多做职工群众关心的事、操心的事、揪心的事，以奋斗的精神和奋进的姿态，积极投身党的工运事业，当好群团组织排头兵，力争陕西工会多项工作走在全国前列，为实现追赶超越发展不懈奋斗，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。



## 陕西省总工会 关于开展“两学一树三结对”活动的决定



为推动“不忘初心、牢记使命”主题教育走深走实、落地落实,把主题教育的五个目标具体体现在工会工作中,省总工会主题教育领导小组决定,在全体党员干部中开展“两学一树三结对”活动。

“两学一树三结对”活动要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻认识党中央在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义,按照中央“六个对照”要求,聚焦省委、省政府工作部署,落实中国工会十七大和省工会十四大目标任务,深化“往职工中走、往心里做、往实处落”行动,以围绕中心、服务大局,服务基层、服务职工为工作总基调,密切联系职工群众,当好群团组织排头兵,力争陕西工会多项工作走在全国前列目标。

“两学一树三结对”活动的主要内容:

**两学:**一是认真学好《习近平新时代中国特色社会主义思想》和《习近平关于不忘初心牢记使命主题教育重要论述》两本书,用新思想武装头脑,组织引导广大党员干部从中找题目、找思路、找答案,学立场、学观点、学方法,学深悟透、

融会贯通、真信笃行,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。二是认真学好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对陕西工作的重要指示批示,用重要精神指导实践、推动工作,组织引导广大党员干部在学习过程中把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,不断深化广大干部做好职工群众工作以及对追赶超越和“五个扎实”要求的认识,切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉,助推“三大攻坚战”,团结带领职工群众为稳增长促发展做贡献。

**一树:**树立学习标杆。在学习张富清、黄文秀等先进模范人物事迹的同时,向身边优秀共产党员林秀英和10名70年以上党龄老党员学习。学习他们对党忠诚、坚守初心、笃定信念、矢志奋斗的政治品格,把为党和人民的事业奋斗终生作为最高目标,一辈子初心不变、本色不改;学习他们任劳任怨、埋头苦干、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中,永远听党话、跟党走;学习他们心系群众、担当实干、坚忍不拔、无私奉献的人民情怀,脚踏实地,立足岗位,当老实人,干实在事,始终站在职工群众中间,真心实意为职工排忧解难、贴心服务。为巩固学习成效,将延安工运陈列馆、梦桃纪念馆、铁人纪念馆、巴山展览馆、刘西有劳模纪念馆、吴运铎纪念馆、窦铁成劳模展

馆等定为特色学习点,让党员干部多到现场受教育、受激励,学好做实,知行合一,永葆共产党人的纯洁性先进性。

**三结对:**一是帮扶结对。聚焦2019年度29个摘帽县和工会牵头扶贫县吴起县的脱贫攻坚,每个县选派一名优秀青年干部,确定一名厅级领导干部联系包抓,重点指导帮助县工会完成好脱贫任务;每名党员干部至少联系1名城市困难职工或1个农村贫困家庭,开展交友帮扶,使党员干部特别是党员领导干部在为基层办实事中增强服务意识和宗旨意识,转变工作作风,增进与职工的感情。二是共建结对。省总机关每个党支部确定一个企业车间(班组),定期开展“一对一”支部共建活动,不断深化工会“往职工中走,往心里做,往实处落”行动,面对面、实打实、心贴心为基层职工服务,使机关党日活动更接地气、更具活力。三是学做结对。每名处级以上党员干部联系一名劳模或工匠,结为学做对子,向劳模学习,为劳模服务,不断激励广大党员干部从思想认识和精神状态上自觉向劳模看齐,守初心、担责任、干实事、走在前。

“两学一树三结对”活动是省总工会主题教育的重要抓手,各支部、各单位要高度重视,精心组织、迅速行动,抓紧抓好。要把各项工作落小落细,把具体责任落到每一个党员干部身上,防止活动表面化、形式化。要注意总结经验,做好宣传报道,不断扩大活动的成效和影响。

## 走进铁人纪念馆



6月18日,省总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班学员走进西安石油大学铁人王进喜纪念馆,现场学习感受铁人精神。王进喜同志是工人阶级的模范代表和杰出人物,是工会系统开展“不忘初心、牢记使命”的生动教材。西安石油大学铁人王进喜纪念馆作为在国内除大庆、玉门之外建成开放的第三座铁人纪念馆,以文字、图片和实物等形式,集中展现了王进喜同志光辉的一生,并记录了我国石油工业发展初期的艰辛历程。大家表示,通过现场学习感受爱党爱国、艰苦奋斗、勇于奉献的铁人精神,进一步增强了做好工会工作的责任感和使命感,要把铁人精神落实到具体业务工作之中,聚焦主责主业,践行党的群众路线,始终站在职工群众当中,为职工群众说话办事,当好职工群众的娘家人、贴心人。







## 『七一』 党日升旗仪式

7月1日,在中国共产党成立98周年之际,省总工会在陕西工运学院举行“七一”党日升旗仪式。省总工会机关、省级产业工会、省总工会直属单位干部职工和陕西工运学院培训学员共260余人参加了升旗仪式,并合唱《歌唱祖国》。

上午8时30分,全体党员干部佩戴党徽整齐列队,神情庄重。伴随着嘹亮的国歌,全体人员向冉冉升起的五星红旗行注目礼,表达对祖国的崇高敬意。整个升旗仪式在庄严肃穆的氛围中进行。

升旗仪式前,省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜回顾了党的诞生过程、坎坷历程、光荣传统,以及为中华民族伟大复兴做出的历史性贡献,向广大工会干部发出了弘扬爱国主义精神,忠诚党的工运事业,不忘初心、牢记使命,为陕西追赶超越凝心聚力、干事创业的号召。







## 党风廉政教育活动

7月10日,省总工会开展党风廉政教育活动,在西安碑林廉政教育基地进行现场教学,组织观看廉政教育警示片,全面推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步提高党员干部的廉政意识,加强机关党风廉政建设。

上午,省总工会机关干部来到西安碑林廉政教育基地进行现场教学,观看廉政教育专题片《崇廉尚德耀千秋》,聆听教育基地专家贺华的《翰墨廉风》专题讲座,通过对古代名人的生活实例以及名言警句阐释,学习领会忠、孝、仁、义、礼、智、信、廉等古代优秀廉政文化思想。大家在感受优秀传统文化魅力的同时,也被中国碑刻的深刻廉政思想和历史廉政故事所感染。大家纷纷表示,要以此次廉政教育活动为契机,进一步强化责任意识、使命意识,增强党性修养,加强作风建设,时刻自重、自省、自警、自励,恪尽职守,清正廉洁,扎实做好本职工作,做忠诚、干净、担当的好干部。





## 职工代表『回娘家』

7月9日,全省重点行业劳模、基层工会干部和一线职工代表共24人,来到省总工会机关感受“家”的温暖和发展变化,并就工会工作提出意见建议。省总工会常务副主席张仲茜,副主席张剑、赵霞,经审委主任刘伟等陪同并参加座谈会。

代表们先后来到陕西工运学院、陕西工人报社等部门和单位,全面了解省总工会工作运转情况。大家围绕工会工作,敞开心扉、人人发言,谈感受、话发展、提问题、出主意,气氛十分热烈。

张仲茜在同大家交流中表示,省总工会党组此次邀请职工代表“回娘家”,是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,聚焦主责主业,坚持问题导向,问计职工、问需职工,切实保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性的实际行动,对走好党的群众路线、提高工会服务群众的能力和水平,具有十分重要的意义。

欢迎大家常回家看看,也希望广大职工能监督省总工会做好各项工作。



职工代表走进陕西工人报



职工代表参观网络中心



## 《长征！ 长征！ ——红军长征到陕北》观展

8月14日,省总工会党组理论学习中心组举行第十四次集体学习,到省档案馆开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习活动,观看《不忘初心、牢记使命》《长征！ 长征！ ——红军长征到陕北》《黄河在咆哮——抗战中的陕西》档案文献展,回顾党的历史,感悟党的初心和使命。





## 摸实情 解难题 为技术工人办实事

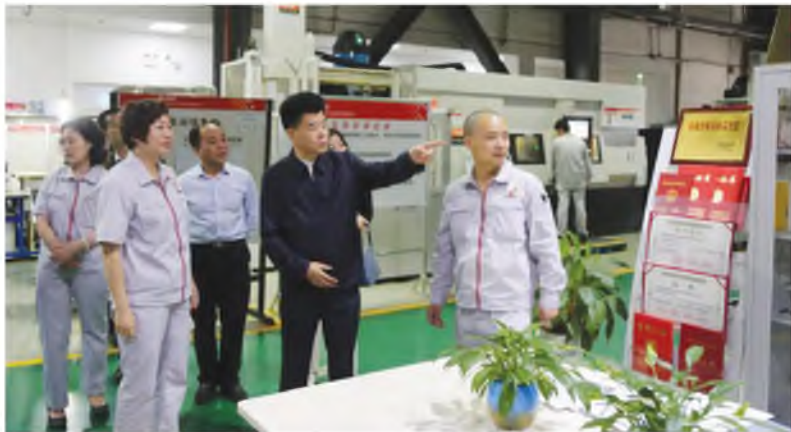
文 / 第一调研组

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神,服务陕西追赶超越发展目标,结全开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,省总第一调研组围绕劳模评选和服务管理、劳动和技能竞赛开展、产业工人队伍建设等方面问题,深入基层开展调研,了解劳模工匠和产业工人队伍现状。现将调研情况报告如下:

### 一、调研基本情况

6月份以来,省总第一调研组主要围绕经济技术工作,包括劳模评选和服务管理、劳动和技能竞赛组织开展、产业工人队伍建设(技术工人社会地位、待遇、个人发展等)三个方面的问题,先后深入西电高压开关操动机构有限责任公司、庆华公司、西安铁路局、西安煤矿机械有限公司、陕鼓集团等5家企业,走进生产车间、劳模(工匠)创新工作室,与一线劳模、技术工人面对面畅谈交流,细心听取意见建议,还主动向一线职工主动公布个人手机号码,面对面与职工加微信,交朋友;7月2日,在省总近年来首次组织的省部级劳模疗休养活动中,通过座谈会形式,与参加疗休养的省级劳模进行交流;7月9日,邀请8个产业系统的24位劳动模范、一线职工代表和基层工会干部“回娘家”,走进省总工会机关,亲身感受“职工之家”的发展变化。

调研中接触到的劳模、工匠和产业技术工人普遍认为,近年来,工会组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,聚焦“五新”战略,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛开展“中国梦·劳动美”、“服务‘三个经济’助推追赶超越”等主题劳动竞赛、脱贫攻坚主题竞赛和职工职业技能大赛,大力实施职工素质提升和职工科技创新工程,全面提高职工群众特别是产业工人整体素质,做了大量卓



省总工会常务副主席张仲茜在西电公司查看劳模创新工作室建设

有成效的工作,取得良好成效。

### 二、调研中发现的问题

在调研中,劳模、工匠、产业技术工人和基层工会也反映了一些职工群众非常关心的问题,以及工会工作中存在的不足,主要归纳为:

一是抓劳动和技能竞赛力度不够。部分企业开展和参与劳动和技能竞赛的意识不强,对劳动竞赛重视程度不够,竞赛组织方式较为单一,竞赛宣传氛围不够浓厚,职工参与积极性不强,没有将劳动和技能竞赛打造成提升职工整体技能水平的平台。根据国务院推进简政放权、放管结合、优化服务改革的部署,人力资源和社会保障部分批清理了“国家职业资格目录清单”,致使劳动和技能竞赛开展工作在全国范围内受到一定程度阻碍。

二是提升技术工人素质力度不够。对技术工人的培训和技能提升等方面措施还有待加强,高技能人才培养周期长,职工发展空间等激励机制还不够健全,尤其是在高技能人才与工程技术人员的界限依然存在着职业发展的瓶颈,并在部分企业的职工科技创新优秀成果参与我省科技进

步奖项、专利评选等方面在一定程度上受到阻碍。职工普遍认为自身社会地位不高,发展方向单一,党委、政府和工会组织在加强和指导技术工人队伍建设上力度不够,主动性不强,缺乏具体有效的工作措施。

三是劳模评选及服务管理工作相对滞后。劳模评选普通劳动者比例还不够高,部分劳模先进引领作用发挥不够,综合素质有待提高,享受劳模待遇的表彰奖励识别认定不够及时,省部级劳模疗休养工作须加强,困难劳模帮扶救助力度偏弱,劳模日常服务管理工作水平有待提升。

### 三、造成以上问题的原因

一是对习近平总书记重要论述学习领悟不够透彻。本次主题教育把学习摆在了至关重要的位置,要求把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,贯穿主题教育全过程,要在理论学习上有所收获,坚持学以致用,学用相长。深刻剖析上述问题的原因,就是没有把习近平总书记关于工人阶级的重要论述学深学透。学习与工作实践存在“两张皮”的现象,没有结合实际,思考如何组织、引导好陕西这个教育大省、军工大省所培育的大批高技能人才和产业技术工人为陕西追赶超越服务。

二是以往的工作不够扎实。这次调研的反馈意见中既有新问题,也有老问题。可以看出我们平时的工作不实不深,包括调查研究浅尝辄止、浮于表面,没有掌握到一线职工所思所想的第一手资料,没有就有关问题揪着不放,打破沙锅问

到底,导致工作被动应对,问题靶向不清。特别是服务职工劳模没有做到细致入微,没有让广大职工和劳模工匠感觉到我们服务的温度。

三是对服务对象的需求研究不够细致。维权服务是工会工作的重头戏,服务职工在一定程度上应当体现“超前”意识。这次调研中收集到的劳动和技能竞赛,技术工人反映的培训、技能提升、激励机制,劳模疗休养、评选、帮扶以及日常服务管理等问题,都是我们本来可以早做、做好的事情,但因为我们对职工的需求没有深入研究,掌握情况不及时,过去拿出的举措也不实,现在让职工提出来了,就显得我们的工作很被动,我们的服务变成了“补救”。

### 四、下一步工作的对策建议

新时代要求我们要为劳模和工匠人才发挥作用提供广阔舞台,建立健全有利于劳模精神、劳动精神、工匠精神养成的制度体系,促进相关政策规定的贯彻落实,培育和践行社会主义核心价值观,让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为时代主旋律。

#### (一)劳动和技能竞赛方面。

一是改进加强劳动和技能竞赛的顶层设计、方案策划。更加切合不同企业实际,突出实效性,由省总直接抓好全省重点工程、重大项目、重要领域的示范性劳动竞赛,组织动员更多企业和职工参与进来;提高劳动竞赛的精准性和影响力,今年由省总首次专列500万元激励奖励全省100个示范项目。

二是劳动竞赛向高新技术领域倾斜,向培育高技能人才方向发展。加快与人社、科技、教育部门的协调对接,重点解决好特殊行业小工种的参赛问题,技能等级晋升渠道不畅问题;抓好职工创新工作室建设和管理,重点培养技术带头人和技术团队,推广创新成果的应用转化,鼓励更多职工积极主动学习技能,参与竞赛,练兵比武,提高素质。

三是增强劳动和技能竞赛吸引力、灵活性。在国家职业资格目录以外的职业工种,并结合企业岗位的实际需求,由行业协会、企业牵头开发



省总工会常务副主席张仲茜在西安铁路局  
与职工代表座谈



职业标准和评价规范，健全职业技能多元化评价方式，引导和鼓励企业自主开展劳动和技能竞赛工作，不断完善职业技能等级认定政策。

### (二)产业工人队伍建设方面。

产业工人社会地位偏低，既有工作上的问题，更是一个社会问题。一是要会同省级有关部门全面加强党对产业工人队伍建设的全面领导，把企业中的优秀工人，特别是高技能人才、劳动模范、三秦工匠等优先吸收到党组织中来，并纳入到党管人才总盘子中来统筹考虑。

二是从提高技术工人社会地位抓起，推动提高优秀工人代表在“两代表、一委员”中的占比；各级工会领导机构和技协组织安排更多的技术工人兼职、挂职；各级工代会和委员会增加产业工人代表比例；研究出台《提高技术工人待遇实施办法》和《产业工匠人才培养计划》两个文件，重点提高技术工人的经济待遇，进一步优化产业工人队伍结构，为高质量发展提供人才支撑。推动我省高技能人才与工程技术人才、高职院校学历教育职业发展相适应的贯通体制政策的落实工作，从而实现横向互通纵向互认的新模式。

三是改进产业工人评价机制。我省要坚持把职业道德放在评审的首位，以职业能力和工作业绩评价为重点，淡化理论成绩，注重职业技能标准与企业生产实际相结合，要把技能技艺、工作业绩、生产效率、产品质量、技能竞赛成绩等作为评价条件，杜绝将身份、论文、科研成果、职称外语、计算机应用能力考试等作为高技能人才申报职称评审的限制性条件。

四是鼓励产业工人技能创新。把产业工人的优秀创新成果列入到我省科技进步奖项及专利的评选范畴，建立健全成果转化服务机制；加大投入机制，把高技能人才队伍建设纳入省级人才工作经费的预算，并设立产业工人科技创新扶持基金，不断优化创新项目，为提高产业工人待遇开通绿色通道。

### (三)劳模评选和服务管理方面。



省总工会常务副主席张仲茜查看庆华集团一线职工伙食情况

一是劳模评选坚持向基层一线劳动者、向产业工人、向高技能人才、向助力(驻村)脱贫攻坚人才倾斜，尽可能不评、少评公职人员和企业负责人，形成让普通劳动者、一线劳动者当劳模的鲜明导向。

二是支持劳模提高文化水平，举办劳模培训班，探索举办学历教育班，加强对劳模的先进性教育；对违法违纪的劳模，按照规定及时撤销其荣誉称号和停止享受劳模待遇。

三是劳模身份识别中，凡有法规政策依据的，积极主动开展工作，按规定程序及时开展识别，及时列入管理；规定不明确的，及时向全总、省委请示，与有关部门沟通协商，办理情况及时通报本人；历史遗留问题限时甄别处理。

四是研究改进省部级劳模疗休养地点、方式和内容等，扩大疗休养规模，重点抓好示范性疗休养，尝试安排劳模家属陪同劳模疗休养。

五是及时了解掌握劳模困难情况，及时上门走访看望，做好经常性困难帮扶；及时与有关部门联系协商，争取编列专项资金，解决好生活困难劳模，特别是农村困难劳模的帮扶救助；特殊情况，专门研究，特事特办。

六是抓紧制作便携式劳模服务卡，年内发放到位；建立全国劳模、部劳模、省劳模和享受省部劳模待遇人员台账，实行动态管理、实名制管理；建设劳模交流平台，做好日常信息沟通和相关服务。

(调研组成员：张仲茜、严天池、张朝惟、张鹏、李飞翔)

# 促进军民融合 加强服务指导 把初心和使命变为工会工作的具体行动

文 / 第二调研组

按照省总“不忘初心、牢记使命”主题教育调研安排,省国防工会调研组对军民融合发展情况和工作作用发挥情况在国防系统相关企业进行调研,共走访单位 11 家,组织召开了国防系统劳模、大国工匠、一线班组长、工会干部座谈会和离退休老干部座谈会,发放调研问卷 28 份,访谈职工近百人。现将调研情况形成如下报告:

## 一、促进军民融合发展情况

军民融合就是把国防和军队现代化建设深深融入经济社会发展体系之中,全面推进经济、科技、教育、人才等各个领域的军民融合,在更广泛范围、更高层次、更深程度上把国防和军队现代化建设与经济社会发展结合起来,为实现国防和军队现代化提供丰厚的资源和可持续发展的后劲。2015 年,习近平总书记首次提出把军民融合发展上升为国家战略。目前我国的军民融合主要有“军转民”,和“民参军”两种模式。近年来,陕西省委、省政府加强与各军工集团公司战略合作,搭建基地园区平台,创新体制机制,初步形成了“军转民”、“民参军”、军民融合的多元化、集群化发展格局,全省军民深度融合实现了突破发展。我们对军民融合相关问题进行初步调研后,主要得出以下结论:

1. 目前产业工人队伍状况基本能适应军民融合深度发展的需要。在“军转民”和“民参军”两条线中,以原军工企业的军用技术应用于民用领域较多,形成新的业态,如将单位原用于导弹发射的定位定向系统应用于煤矿挖掘机械领域;或是军工企业主动吸收先进民用技术、与民营企业进行合作,如利用新一代人工智能技术,研制军用无人装备及智能高效的密集储存、转运系统等。因此目前我省军民融合项目职工队伍还是以原军工企业的职工为主,军工企业职工本身具有技能素质高、奉献精神强的特点,而能参与到军品

生产中的民营企业也具有较高的专业水平和技能水平。参与调研的国防军工企业普遍认为,合作的原民品企业的职工思想素质、技能素质都比较高,能较好地适应军民融合项目的发展需要。在有军民融合项目的企业中,项目职工收入略低于军品职工的收入,拥有高技能人才的比例也低于军品项目,部分企业的职工由军品向军民融合项目转移时,思想有波动,但整体职工队伍是稳定的。

2. 企业在军民融合中遇到的问题主要集中在企业管理和政策层面。一是军转民主动性不足。各大军工企业以按时完成武器装备科研生产任务为主要指标,企业领导缺乏开发民品和转移技术的积极性。沿用计划经济的思维,用管理军品的模式管理民品,不善于运用市场手段,解决民品发展中的资金筹措、产品研发、市场开拓等问题。二是民参军阻力较多。现有的装备采购信息发布制度对民企无法公开,多数民企缺乏渠道了解装备采购信息,丧失了参与竞争的机会。国防装备许可资质的前置认证和审批程序复杂,导致民企进入军品市场门槛偏高。进入后民企不论在税收优惠政策方面还是在竞争环境、资金支持方



省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅  
询问企业项目进展情况



面都无法享受与军工企业同等优惠政策,“民参军”的热度有所降低。

3. 工会组织在推动军民融合中的方法手段需进一步丰富。目前工会组织对军民融合的推动主要集中在开展劳动竞赛。劳动竞赛虽能有效激发职工的劳动热情和创造积极性,但方式仍显单一,针对性也不够。工会组织除继续做实军民融合劳动竞赛外,仍需探索更多的工会组织在助推军民融合上的切入点和载体。

建议从以下四个方面展开:一是大力宣传军民融合战略的重要性,形成推动实施军民融合发展的共识,提高企业及职工工作的积极性和主动性。二是发挥工会大学校作用,通过继续开展专门的技能大赛、送教下基层、职工文化活动等形式,推动提升军民融合项目中职工队伍的整体素质。三是各产业工会加强交流协作,为行业之间可相互转化的技术牵线搭桥。四是针对与国防企业合作的民营企业工会工作机构薄弱、工会架构不完善、对职工的吸引力不足等问题,加强服务与指导。

## 二、工会工作情况

按照省总工会和省国防工会主题教育的要求,对基层工会工作进行了调研,并就省总工会和省国防工会的工作向大家征求了意见和建议。调研企业充分肯定省总工会和省国防工会的工作,特别是对于省总工会“三往”行动、提高职工福利费及省国防工会跨地区跨行业跨企业名师带徒活动、军工劳模服务团送教下基层等工作给予了较高的评价。主要情况如下:

### 1. 国防基层工会工作开展状况良好。

陕西国防工会下属企业多为央企,工会工作比较规范,党政对工会工作也十分重视,能够认真贯彻落实现近平总书记关于工人阶级和工会



省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅  
深入企业一线了解工会工作情况

工作的重要论述,认真开展党的十九大精神、中国工会十七大精神、陕西工会十四大精神进企业、进车间、进班组活动,开展“往职工中、往心里做、往实处落”行动,在维护职工合法权益、竭诚服务职工方面做了大量工作,集体合同签订率和履约率均为100%,职工对工会组织的满意度较高。特别是近年来的假期职工子女托管、

技能大赛等工作受到了广大职工的一致好评。

### 2. 基层工会、职工反映集中的问题。

此次调研共收集意见建议十余条,整理归纳为五个方面。

一是工会工作方式不能适应新形势新发展需要。对智慧工会建设目前还处于摸索状态。大部分企业都有了微信公众号或工作群,但是网上服务基本没有实现。对职工经济权益的关注比较多,对精神需求特别是心理方面的关注还不够经常。

二是制造企业出现用工荒现象。第三产业迅速发展和人口红利的逐步消失,形成与制造业争抢人才的局面。大部分服务业因从业要求不高、自由度高、就业灵活、收入相对较高吸引了年轻人。而制造业培训时间长,成为行家里手更需要付出很多努力,回报却比较低。很多年轻人宁愿去当外卖骑手也不愿意做产业工人。调研中有两家企业明确提出年轻职工流失现象严重,在非省会城市的企业的流失情况更为突出。

三是高技能人才的待遇还需进一步提高。企业提高高技能人才待遇的力度不够,创新性的探索较少,缺乏从根本上提高高技能人才待遇的举措,对职工创新成果一次性奖励多,一直倡导的职工创新成果按要素分配,在实际工作中没有真正实施。

四是因国有企业“三供一业”移交引起的职工生活问题比较显著。“三供一业”移交后,原来

国有企业在住房、物业服务、子女入托入学等方面为职工提供的隐形福利消失,引起了职工的不满。部分企业职工因子女不能在原企业子校就读、原职工福利区的物业服务不到位、原福利房的房产证等问题向企业提出诉求。还有部分往西安工业园区搬迁的企业,其职工面临着在西安购房和子女教育方面的压力。

五是《陕西省基层工会经费收支管理实施办法实施细则》中存在不便于实际操作的问题。劳模疗休养的补助标准低于市场价格,职能寻求企业党政的支持;党政机关、事业单位和国有企业工会的兼职工会干部发放工作补贴,影响了兼职工会干部的工作积极性。

### 3.对存在问题的解决思路。

面对上述问题,工会组织要积极作为,积极为基层工会和职工解难事、办实事,确保主题教育取得实效。

一是要加大对高技能人才的选拔、培养和激励机制。在做好通用工种技能大赛的基础上,尽可能把小工种、稀有工种也纳入技能大赛范围,让从事小工种、稀有工种的职工也能通过技能大赛提升技能等级,享受相应的待遇。加强对劳模、工匠人才的再培训,帮助他们始终保持先进性。落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于提高高技能人才待遇的意见》,协调推动政府做好顶层设计,制定更加切实可行的实施细则;督促企业落实先进人物在政治、工资、奖金、住房等方面的实际待遇,探索提高高技能人才待遇的具体途径。除一次性奖励外,推动职工创新成果按要素参与分配尽快实施。

二是充分发挥先进职工的示范引领作用。运用好工会媒体和其他媒体大力宣扬劳模、工匠的先进事迹,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,营造劳动光荣、工人伟大的良好氛围,增强对年轻人的吸引力。继续做好国防工会军工劳模服务团工作,完善先进人物数据库,搭建劳模工匠及班组交流学习平台,搭建劳模工匠集智攻关平台,继续做好跨企业跨行业跨地区名师带徒活动和送教下基层活动,做好劳模(职工)创新工作



省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅和企业爱心托管班的孩子们在一起

室创建工作,加强班组建设,把工作室和班组打造成培养人才的一线基地,为提高职工技能素质做贡献。

三是尽快形成线上线下一体的工会服务体系。省总工会加快网上工会建设,为各产业、各行业、各企业的网上服务提供统一的搭载平台;工会组织加强协调劳动关系类的社会组织的孵化和培育,拓展工会服务范围,在关注劳动经济权益的同时,为职工提供心理咨询、职业规划等多方面的服务,把线上线下服务统一起来,真正实现服务的普惠化和精准化。

四是建议对《陕西省基层工会经费收支管理实施办法实施细则》中的部分条款进行修订,比如适当提高劳模疗休养标准,让党政机关、事业单位和国有企业工会的兼职工会干部也能享受工作补贴。

五是关注“三供一业”移交中的职工实际生活困难。建议上级工会与当地政府积极协商沟通,对职工子女的入托入学、物业、房产证等问题进行积极沟通协调,增加职工对企业的归属感,保证职工队伍稳定,减少职工流失,确保企业生产经营正常运行。

(调研组成员:吴志毅、陆毅、高莉、靳海斌、贾莹)



# 对工会开展产业项目和消费扶贫 助推深度贫困县脱贫攻坚的调查研究

文 / 第三调研组

今年是脱贫攻坚进入决胜的关键之年。习近平总书记在4月份主持召开的解决“两不愁三保障”突出问题座谈会上强调,要探索建立稳定脱贫长效机制,强化产业扶贫,组织消费扶贫。为了更好地发挥产业扶贫在脱贫攻坚中的主导作用,我们结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,到商南县小栗园村、岚皋县德胜村等5个贫困村,对工会开展产业项目和消费扶贫、助推深度贫困县脱贫攻坚情况进行了调查研究。

## 一、工会在深度贫困县开展产业项目和消费扶贫情况

从调研中我们深切地感受到,各级工会在包村联户中千方百计大力发展特色扶贫产业,确保“户户有增收项目,人人有脱贫门路”,产业扶贫已见成效。

(一)实现了帮扶村产业全覆盖。从2017年以来,省总工会每年列支脱贫攻坚专项补助资金,采用项目补助形式,扶持深度贫困地区产业

发展,吸纳贫困群众就业。各深度贫困县总工会也能根据本地域的优势和产业总体布局,结合所包扶村的实际,积极培育主导产业发展,做到了每个包扶村都有种植、养殖产业项目。商南县总工会在小栗园村发展中药材种植500余亩,以村股份经济合作社为主导,种植草莓、冬枣、蜜桃、西瓜等水杂果200余亩,种植大红袍无刺花椒20万株,并通过招商引资企业打造标准化肉兔养殖示范基地;丹凤县总工会在栗子坪村建立中药材种植基地,建立天麻加工厂,并发展双孢菇大棚20个;山阳县总工会在双寨村大力培育中华蜂养殖产业,引进“北五味+山楂”套种、蛋白桑饲草种植、羊肚菌和光伏产业;紫阳县总工会在麦坪村探索实践了茶叶和青春洋芋种植养鸡和中蜂养殖等多种产业经营,1200平方米标准化茶叶加工厂正在建设;岚皋县总工会在德胜村“公司化、规模化、产业化”发展生态特色雷竹(笋)300亩,中蜂养殖200箱。

(二)建立了产业项目扶贫机制。各县总工会注意强化产业扶贫发展模式,建立了“支部+龙头企业+贫困户”、“支部+合作社+贫困户”扶强带贫模式。商南县总工会联系企业在小栗园村建社区工厂,年加工收入达15万元,同时村股份合作社项目实施带动群众务工、流转土地、分红等增加收入;丹凤县栗子坪村引导贫困户种植中药材,户均增收近两万元;山阳县总工会通过技术培训、蜂种补贴、蜂具赠送等举措,倡导的中蜂养殖使双寨村135户贫困户脱贫摘帽,去年又引导企业对贫困户种植蛋白桑饲草实行保护价收购,现每亩收益达2000元;紫阳县麦坪村茶产业通过土地流转、厂区务工、订单收购等措施带动204户贫困户受益,中蜂养殖带动10户贫困户脱贫,青春洋芋销售收入21万元;岚皋县德胜村引导贫困户通过土地流转、劳务、补助等收益入股



省总工会副主席张永乐在深度贫困县商南县调研扶贫产业

雷竹产业。

(三)村集体经济不断发展壮大。“支部+龙头企业+贫困户”、“支部+合作社+贫困户”等产业扶持模式,既带动了贫困户增收,同时也为村集体经济的发展注入了活力。商南县小栗园村股份经济合作社通过杂果种植和肉兔养殖,预计年底实现增收15万元;山阳县双寨村开发光伏发电、村办合作社中蜂养殖,村集体经济年收入达16.92万元;紫阳县麦坪村茶叶专业合作社今年已经给集体带来收益2.4万元;岚皋县德胜村引进社会资本合作发展雷竹产业,注册资本108万元成立农业发展有限责任公司,明确除入股资金6%分配保底收益外,每年还将净利润5%分配到集体经济。

(四)规范了产业奖补资金运行。省总工会按照“帮扶资金跟着产业项目走”要求,去年投入365万元作为专项资金补助,扶持11个深度贫困县总工会在帮扶村积极开展产业扶贫。坚持“谁管项目、谁用资金、谁负责任”的原则,将专项补助资金全部用于包扶村产业发展。各县总工会及驻村帮扶干部加强了对资金使用的监管,申请有计划,资金到项目,并明确了资金作为村集体经济部分,在脱贫攻坚期间有保底收益分配给贫困户,有效防止了资金的流失和滞留“趴窝”。

(五)依托苏陕扶贫协作拓展消费扶贫。调研中我们了解到,商洛市各级工会充分发挥职能优势,聚焦扩大农特产品和旅游产品销售,拓宽扶贫产品销售渠道。组织动员和鼓励支持各级工会组织和广大职工会员参与消费扶贫,将贫困地区农特产品纳入职工各种福利慰问物品采购清单,把消费扶贫纳入各单位工会活动,广泛争取建立劳模职工疗休养基地。商南县总工会分别在商南和南京溧水区创建扶贫特产专卖店(店),在商南建立了溧水区劳模(职工)疗休养基地,半年来专卖店(店)已消费农特产200余万元。丹凤县总工会共接待南京市劳模和优秀职工12期1100余人次疗休养,有力促进了消费扶贫。

## 二、产业发展和消费扶贫面临的困难和问题

通过与村干部、帮扶人员和贫困户深入交流,我们也了解到产业发展中还存在一些问题,面临一些困难。

(一)产业扶贫宣传还不够广泛深入。农业产业项目大多数周期长、见效慢,很多贫困户认识上有偏差,主动参与产业扶贫的积极性不高,在引导鼓励贫困户实现产业脱贫方面存在一定难度。如山阳县双寨村蛋白桑饲草种植,从栽种树苗到盛产需要3年,去年规划发展110亩,但至今只种植了55亩;岚皋县德胜村雷竹种植从种苗到盛产收益期约需4年,计划年初发展500亩,现只种植了300亩,在一定程度上影响了产业发展的进度和示范带动效应。

(二)产业经营主体带动还不够强。要想做大做强扶贫产业,需要为贫困户找准产业扶贫“带头人”,让有情怀的能人带着贫困户共同发展。但有的农村集体经济负责人本身致富能力不够强,带动群众发展产业也比较难。调研中发现大多数贫困村人才匮乏,缺少懂知识、懂技术、能谋发展的脱贫致富带头人。一些产业经营主体仍处于成长阶段,实力不强、抗风险能力差,示范带动力不够强,有的产业项目效益还不明显。如丹凤县栗子坪村20个双孢菇大棚,因缺乏专业的技术指导,产品质量不高,影响到产业发展效益;山阳县双寨村“北五味+山楂”套种项目种植管理水平较低,田间管理粗放。

(三)产业“小、散、弱”状况有待改变。从实地调研的6个贫困村来看,都结合实际实施了不少产业扶贫项目,但除紫阳茶叶种植已成特色产业、山阳中蜂养殖形成一定规模外,更多的产业距离做强做优尚有不小的差距。主要是还没有形成规模、产业优势和集中连片、规模效应;三产融合不够,没有打造产品的加工、销售体系,没有形成横向联合成网、纵向融合成链的扶贫产业发展格局,抗风险能力不强,带动和辐射作用有限。

(四)消费扶贫力度不够氛围不浓。国家提倡社会各界扩大贫困地区产品和服务消费,推动各级机关和国有企事业单位等带头参与消费扶贫。从调研情况来看,商洛市各级工会主动作为,市总工会还专门就开展消费扶贫下发了通知要求。相比较而言,各级工会工作办法不多,举措和力度不足,还存在一定差距。

## 三、对做实产业项目和消费扶贫的建议

习近平总书记指出:“发展产业是实现脱贫



的根本之策。要因地制宜,把培育产业作为推动脱贫攻坚的根本出路。”秉持这一根本遵循,为确保脱贫攻坚任务如期完成,实现脱贫攻坚与乡村振兴的有机衔接,我们必须以实干的精神与智慧把现有的产业做实、培育好,稳步推进产业规模化经营发展,做优做强村级产业扶贫。

(一)要加强思想引导,激发贫困群众发展内生动力。要增强贫困户主动脱贫的意识,组织包抓帮扶干部多深入贫困户家中,多面对面讲政策、理思路、议措施。省总工会在开展工会扶贫干部培训中,将把扶志扶智作为重要内容,组织学习和研讨交流,帮助驻村帮扶干部进一步深刻了解扶持谁、扶什么、怎么扶。要提高贫困群众参与产业的能力,根据产业发展和贫困群众的实际需要,全方位靶向式开展职业技能培训。省、市总工会可协调大专院校、专业协会等社会力量,组织专家技术团队,深入贫困县贫困村进行产业指导和服务,着力破解产业发展技术瓶颈和难题。要建立产业奖励激励机制,不仅仅是政府,帮扶单位和村也可以制定相应的奖励补贴办法,并发挥“扶贫超市”的激励引导作用。

(二)要强化人才支撑,提升产业经营主体发展带动能力。要拓宽渠道,加大“内提外引”力度,把政治坚定、思维活跃、能带领群众致富的能人选拔到村级基层组织中来。驻村工作组与村党支部要想办法鼓励和支持有知识、有干劲的人才返乡创业,动员有技术、懂管理的新型农业经营主体到深度贫困地区兴业创业,提升农民合作社生产经营能力和服务带动能力。各级工会通过选准配强、学习培训等加强帮扶队伍建设,提高对村级产业发展的参谋、协调和指导能力。省总工会将采取集中授课、现场观摩等形式对工会驻村帮扶干部进行培训;继续组织发动劳模企业家投身脱贫攻坚,做到每个深度贫困县都有劳模企业家参与工会扶贫行动。各级工会可扶持返乡农民工创业,推动落实扶贫小额信贷政策,帮助有信贷需求的返乡农民工实现应贷尽贷,力争培育一批返乡农民工创业典型。

(三)要着眼做优做强,积极探索农村扶贫产



商南县小栗园村养殖产业园初见成效

业融合拓展。现有产业项目都是结合当地实际反复论证的,投入了相当的人力物力和财力,所以认准了就要持之以恒地发展下去,力争做出规模和效益。对有发展前景和优势的产业项目,省总工会要进一步加强扶持,待现有产业项目逐步成熟后,可发展农副产品深加工,进一步拉长产业链,增加农产品附加值,发挥三产融合的乘数效应,拓宽贫困户增收和就业渠道。省、市总工会可帮助接洽联系专业团队,充分挖掘当地的资源、地理、生态和区位等比较优势,推进农业标准化绿色化生产,努力创建知名品牌;指导打造电商平台,并积极寻求推进农产品进入超市,实现与大市场有效对接。

(四)要积极主动作为,切实加大对消费扶贫的号召引领。工会助力脱贫攻坚,应把消费扶贫作为重要抓手,大力营造氛围,充分运用《陕西工人报》、陕西工会网上平台、秦小工抖音等媒介,启发消费者的公益心,传递消费扶贫是公益行为,宣传、推介贫困地区绿色、生态的土特产品。按照《国务院办公厅关于深入开展消费扶贫助力打赢脱贫攻坚战的指导意见》要求,在充分研究论证、广泛征求意见的基础上,省总工会可结合实际下发通知号召全省各级工会结合本地区、本系统、本单位实际,开展职工福利帮销、组织疗休养推销、举办工会活动促销、鼓励预定认购助销等,组织动员爱心企业、爱心人士“以购代捐”、“以买代帮”,推动消费扶贫落到实处、见到实效。

(调研组成员:张永乐、杨景龙、庄华章)

# 关于工会经费如何更好服务普惠 基层职工问题的调研报告

文 / 第四调研组

第四调研组紧紧围绕“干事创业敢担当，为民服务解难题”这个主题教育目标，带着“工会经费如何更好服务普惠职工”这个问题走访企业、深入基层、下到一线，到基层工会进行深入了解和调研。

## 一、基本情况

第四组调研组先后深入到铜川市（耀州区总工会、耀州区诚基建设开发公司、铜川市凤凰建材有限公司）、中国电建西北勘测设计研究院、陕西省投资集团（陕投商洛发电厂、陕西君盛资产管理公司）等8个单位，召开座谈会8次，近200名一线职工和工会干部参加座谈。

## 二、工会经费在服务普惠职工方面工作情况

工会普惠服务工作是工会组织服务广大职工群众的实事，是工会组织增强凝聚力和影响力的要事，是推动工运事业创新发展的大事，意义重大、影响深远。各级工会积极作为，不断创新工作方式，加大探索普惠职工新途径，目前，工会经费普惠职工所做工作，主要表现在：

一是落实《陕西省基层工会经费收支管理办法》文件精神，普惠职工情况。基层工会普遍开展

职工教育、文体、宣传等各项活动。所调研单位普遍都能在文件规定的范围内做好职工福利工作，特别是在会员生日、结婚生育、患病住院及会员去世进行慰问等方面，充分体现了工会组织的人文关怀。

二是发挥文化阵地作用，打造服务普惠会员的“职工之家”。加快工人文化宫阵地建设是工会近几年的一项重要工作。铜川市总投资1.86亿元建设的铜川市工人文化宫，除设有剧场外，还设有职工服务中心、职工培训室和文艺体育健身等功能。铜川凤凰水泥有限公司和陕西商洛电厂也建有条件很好的职工活动中心，包括会员阅览室、健身房等多种设施，让职工更好的享受会员普惠服务。

三是以“工会服务卡”为标志，全力推进服务会员的普惠工作。铜川市“工会服务卡”，不仅是工会会员身份的标志，更可享受爱心驿站服务、职工书屋免费阅读、加油优惠、五元观影等多项普惠活动，成为铜川市总工会为会员的一张名片。

四是以电子职工书屋建设为抓手，最大满足职工文化精神需求。铜川市通过建设电子“职工书屋”阅览平台、逐步实现全市职工“一人一书屋，无处不阅读”全覆盖，2019年为全市各基层工会发放电子阅览卡5万张，积极为广大职工提供便捷、时尚、个性化的阅读学习形式。

五是举办送文艺下基层活动。耀州区总举办“庆五一、颂祖国、下基层、走企业”慰问演出活动，演出团走进照金煤矿、居然之家，把优秀的文艺节目送给一线工人，丰富一线职工的文化生活。

六是充分利用好职工互助保障这个工会品牌。在调研过程中，职工互助保障问题得到了职工的高度关注。耀州区城基公司工会为在职职工购



省总工会副主席丁立虎在陕西商洛发电有限公司调研





省总工会副主席丁立虎在企业了解企业生产情况

买了职工互助保险,工会经费给予一定补充;铜川市凤凰水泥有限公司、陕投集团所属的陕西君盛资产管理公司互助保险也在办理中。

## 二、工会经费在服务普惠职工方面存在的主要问题

通过调研发现,在普惠职工服务方面,工会经费在使用范围、标准以及方法方式创新方面还存在一些问题:

一是工会经费没有做到依法足额应收尽收。一些企业没有按《工会法》规定的比例足额提取,也没有按规定比例上缴工会经费。大部分县(区)行政事业单位没有实现行政划拨工会经费。目前,全省市、县(区)财政划拨工会经费的覆盖面还不到40%,严重影响了工会经费服务普惠职工的工作。

二是一些基层工会预算管理不规范。工会经费管理使用上存在预算就是法的意识不强,有的没有年度预算,有的虽然有预算,但没有严格按照预算执行,经费使用不规范。把本该用于职工普惠方面的经费被其他项目占用,普惠职工的经费难以保障。

三是有的单位对用于服务普惠职工方面的资金监督不到位。主要原因:一是基层单位工会的经费审查委员会人员多为兼职,人少事多,工作头绪多,履职尽责积极性不高,对经费工作无暇顾及;另一方面,基层工会对保证用于会员普惠方面的经费缺乏有效的监督力度,无法真正履行好工会内部审计的监督职能。

四是基层兼职工会干部多,没有相应补助,影响了工作主动性和积极性。调研发现:许多大中型国有企业工会干部多为兼职,企业工会中除主席及个别人为专职外,其余人员均为兼职。按相关文件制度规定,不能发放兼职补助。责任与义务不清,兼职工会干部工作积极性不高,工作效率低,约束作用弱化,直接影响服务普惠职工工作的开展。

五是工会经费普惠职工载体有限,工会经费普惠职工的理念、方法需创新。目前,文件规定内的有关服务普惠职工的规定执行的较好,但随着需求服务的社会化,会员也会有许多新的合理需求,这就要求我们在服务普惠会员的方式方法上随着会员需求的变化要有所创新,才能做好新时代工会的普惠服务工作。

六是职工互助保障这项工作还没有做到全覆盖,还有死角。调研发现,全省目前有800万职工会员,参保刚过100万,且农民工不能全项目参保,惠及职工的潜力需要深层次挖掘,主要是宣传力度不大,有许多基层企业还不知道工会有这项业务,更谈不上参加。有的是对这项政策了解少,根本没有参加,还有的为应付而采取单项参保,影响了职工参保的权益保障。

## 三、工会经费在服务普惠职工方面的对策建议

一要破解经费收缴难题,下大力推进市、县(区)工会经费财政划拨工作,确保普惠职工工作的经费保障。普惠性工作的开展,要求有充足的经费保障。一是要强化宣传,特别是让各级党政领导和企事业单位行政领导认识拨缴工会经费是《工会法》规定的法定义务,增强拨缴工会经费的主动性、自觉性。二是要深下工夫,摸清底数。年底前把全省各市、县经费收缴情况底数摸清,为应收经费做好基础性工作。三是要多管齐下,破解经费收缴难题,确保经费收缴实现新突破。针对市、县(区)工会经费财政划拨问题,建议通过与政府联系会议,合力推进财政划拨力度,保证县市级行政事业单位工会经费应收尽收。

二要加强经费预决算管理,统筹经费支出,是

做好普惠工作的基础。一是基层工会要严格落实好《工会会计制度》《工会预算管理办法》《基层工会经费收支管理办法》等财务相关规章制度。在经费使用前,进行科学规划,保证普惠工作落实到位。二是陕西省总工会财务集中管控平台2020年5月底前,要对全省107个县(区)和省总直管企事业单位工会实现全覆盖,更好的普惠职工提供资金保障。

三要加强基层工会经审干部队伍建设,加大对工会经费使用普惠职工的监督力度。工会经审工作的主要职责是对工会经费收支和财产管理情况进行审查监督。一是要建立健全经审组织,要在人员有限的情况下保证经审干部的职位。二是要重视和加强对经审干部的培训,提高经审人员的业务素质。三是要借助社会审计力量,把工会经费用于普惠职工方面作为审计重点,利用审计来推动普惠职工的工作。

四要尽快对《陕西省基层工会经费收支管理办法》相关条款进行修订,使其更具指导性和实操性。调研中反映最集中的是基层兼职工会干部的补贴问题。基层工会特别是大中型国有企业工会干部都身兼数职,按照《陕西省基层工会经费收支管理办法》规定,不能享受补贴,影响了国有企业兼职工会干部的工作积极性。对此我们将再行论证,对我省办法的相关条款进行适当修订。

五要加强普惠工作顶层设计,用活工会资源,努力争取多方支持,探索创新更多实现普惠职工的载体。一是要盘活工会自身资源,同时要利用工会组织相关的社会资源。工会组织不但要用好工会的工人文化宫、工人疗养院、职工之家、职工书屋、爱心驿站、帮扶困难职工、金秋助学、职工疗休养、职工医疗互助保障等工作等现有资源,还要发掘利用各种社会资源,为职工提供更多的服务和优惠项目。二是要在服务普惠职工的内容、方式上更加多元化。工会普惠服务工作,要在现有“工会服务卡”会员识别、消费优惠和金融服务三项功能的基础上,加载更多的工会服务项目和社会综合服务功能,实现服务多元化。三是利用好新载体和

新媒体等现代服务平台,不断探索普惠职工工作新途径。比如加大探索推进职工服务信息化体系建设,创新“互联网+”工会普惠服务新模式。构建网上职工普惠服务体系,建立完善网上职工服务中心,为广大职工提供生活救助、医疗互助、法律援助、职业介绍、心理咨询、婚姻介绍等一站式服务,努力满足职工多元化的需求。

六建议加大宣传力度,合力推进职工互助保障工作,做好工会这个普惠品牌,不断提高职工覆盖面。职工互助保障作为现阶段社会医疗保险的有效补充,国务院2018年已将此项工作正式纳入我国的医疗制度改革之列。新修订的《中国工会章程》也明确把工会组织为会员提供互助保障作为会员享有的权利之一,全总《基层工会经费收支管理办法》也明确基层工会经费可以用于补助职工和会员参加互助互济保障方面的支出。要把这项工作作为抓手,让更多需要的职工从中受益。各级工会组织要争取党政(企业行政方面)的支持,合力推动这项工作。对一些赔付金额较大、影响范围广的赔付要亲自送上门,把工会的这份普惠亲自送到职工手中。理赔手段要快速化、系统化、简捷化,使会员更快更好的享受到便捷的理赔服务。要提高职工互助保障综合服务质量,以职工为本,理赔做到快速、热情、及时、准确,做好工会普惠职工这个品牌,使职工真正享受到工会的普惠服务。

(调研组成员:丁立虎、刘佐清、樊树森、刘静)



省总工会副主席丁立虎查看企业职工伙食情况



# 关于职工思想政治引领工作情况的调研报告

文 / 第五调研组



省总工会副主席张剑到延安市禾草沟煤业有限公司调研

按照陕西省总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室安排,结合“往职工中走、往心里做、往实处落”行动,省总工会副主席张剑带领宣教部、网络中心和省建设工会作为第五调研组,在7月中旬对陕建一建集团第六公司七里镇项目部、中建五局三公司西北公司幸福林带项目部、延安市宝塔区南市街道办事处南桥社区、延安能源化工(集团)有限责任公司、延安崂圪塔土特产品有限公司进行了走访、调研。主要围绕加强思想政治引领、创新职工思想政治工作,确保职工队伍稳定进行座谈,并对走访企业进行了送清凉慰问和夏季安全生产检查。现将调研情况报告如下:

## 一、调研基本情况

本次调研召开座谈会4次,从所选工会组织类别上看,既有国有企业、省属企业、市属企业工会,又有非公企业工会和街道工会联合会社区分会,调研座谈工会干部和职工约100人。本组还专门设计了《加强职工思想政治工作调查问卷》,发放问卷170份,回收问卷167份。本次调研

问卷其中男性占84%,女性占16%;18-30岁占42%,31-45岁占45%;一线职工、农民工占43%。

从调研座谈和问卷的总体情况来看,我省职工思想政治稳定、职工队伍稳定。在各级党委的正确领导下,各级工会组织开展了多种形式的职工思想政治工作。所有调研对象都表示参加过学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习活动。部分职工座谈中还谈到他们还组织观看中国工会十七大召开情况,学习了中国工会十七大和省工会十四大精神。有96%的职工表示党委对职工思想政治工作重视或比较重视;92%的职工认为职工思想政治工作的效果很好;83%的职工表示自己或身边的同事积极参加单位举办的政治学习活动。各级党委、工会组织都能够及时向职工传达党的路线方针政策;结合企业文化和职工文化,开展社会主义核心价值观教育,职工精神文化生活不断丰富,职工的幸福感和获得感明显提升。(在陕建一建七里镇项目部座谈时,有位

50多岁的农民工叫李世银，他讲到30年前出来打工，一天挣5元钱，还担心工钱要不到手，现在他一天拿到300多，月入上万，比坐办公室的普通干部工资都高，还不用担心拿不到钱。)企业注重在一线职工中大力弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神，加强对劳模等高技能人才的宣传，在职工中逐渐形成了争做劳模、精钻技术的氛围。在建设工会系统，普遍开展了“三忆改革发展史 不忘初心感党恩”活动、“学党史 感党恩，我与祖国共成长”主题教育活动和“1+X+100”微信联系服务农民工活动，拉近了上级工会组织、工会干部与一线职工、农民工的距离，增强了工会组织的影响力、凝聚力，党执政的阶级基础和群众基础不断巩固。

结合调研开展了送清凉慰问和夏季安全生产检查工作，所走访企业在劳动场所能给看到防暑降温措施和安全防护措施，职工能按规定领到高温补贴。

## 二、调研发现的问题

1. 职工群众的思想政治工作在工作机制和工作方法上与当前形势和职工群众的期待存在一定的差距。有55%的职工在问卷中反映职工思想政治工作方法过于单一，26%的职工反映职工思想政治工作内容上陈旧、太教条。

2. 一线职工对丰富职工文化生活的期望较强烈。希望多开展一些职工文体活动，多到一线、到

基层，让更多的职工参与到活动中。

3. 企业和一线职工特别是农民工对职业技能提升的需求比较强烈。企业认为现在新材料新技术发展较快，希望能够加强对职工特别是农民工的职业技能培训，以便及时适应岗位要求。农民工希望多组织开展农民工参与的劳动技能竞赛，加大职业技能鉴定认证，便于以后找工作。

4. 农民工希望建立用工信息发布平台，便于掌握和了解更多的用工信息。

5. 在非公企业工会和街道办社区分会，还提出希望加强对基层工会主席和工作人员的培训，提高他们的工会业务工作水平和工作能力。

## 三、对策和建议

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断教育职工听党话、跟党走。一是在广大职工中深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。二是加快省委办公厅和省政府办公厅《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作实施意见》出台。这个《意见》省委办公厅批转要求省总工会负责，商省国资委、省委宣传部等部门制定我省具体措施。目前，我们已经完成前期调研，着手修改《意见》初稿。三是认真做好庆祝中华人民共和国成立70周年陕西职工“三个百万”活动，同时指导西安市总工会和延安市总工会承办好第八届全



省总工会副主席张剑  
在延安崂圪塔土特产品有  
限公司工会调研



国职工全健排舞大赛和第六届全国职工书画展，不断满足职工的精神文化需求。

2.不断探索建立新时期职工思想政治教育新模式。去年,在建设系统全面开展了“三忆改革发展史 不忘初心感党恩”主题教育活动,这个活动的思路来自于我党 1947 年 12 月开展的“诉苦三查”活动。“诉苦三查”活动被称作解放战争中的“新式整军运动”,史学界称为“我军政治工作的一个伟大创造”。活动对加强人民军队建设,提高部队战斗力,加速解放战争胜利进程均发挥了不可估量的作用。通过去年一年的实践,“三忆改革发展史 不忘初心感党恩”主题教育活动深受职工欢迎,广泛地激发了职工群众爱党爱国之情。这次的调研问卷显示,在建设工会系统问卷中仅有 1 人没有参加这项活动,有 68%的职工反映这个活动特别好,很受教育。这种教育模式主要体现以下几个特点:一是用职工自己的事、身边人、身边事来教育职工,达到让身边人讲述身边事,用身边事教育身边人的效果;二是每个职工都可以做主角,讲自己的成长感悟,每一位职工都有话可说、有感而发;三是这种职工思想政治工作教育模式不是说教与灌输,而是由内而外的体验和感悟,易于职工接受。今年,将在全省职工中开展好

“学党史、感党恩,我与祖国共成长”主题教育活动,将这种新时期职工思想政治教育新模式进行推广。

3.建立联系服务职工工作新平台。一是继续探索“1+X+100”微信联系服务农民工活动,在这个基础上扩展为“1+X+100”微信联系服务职工活动,利用微信群,建立起一线职工与工会主席的交流、对话,实现点对点、面对面对职工群众的服务,及时了解职工群众需求,解决职工群众面临的困难。二是借助“陕西工会”公众微信号,打造“陕西工会职工之家”平台,在网上实现职工新闻咨询浏览、网上入会转会、在线法律维权、技能培训、就业服务、职工书屋阅读等服务功能。

4.探索切合企业和职工的技能培训模式。充分发挥职业技术学院、职工大学、职工夜校和劳模(工匠)工作室、高技能人才、师带徒等作用,按照企业工作、工种需求,有针对性的设置培训内容,将职工培训延伸到车间、班组、岗位、工地,把职工岗位技能培训和职业技能鉴定结合起来,探索职工职业技能鉴定新途径,让职工既能在岗位、实际工作中受到培训,还能拿到相应的职业技能培训证。

(调研组成员:张剑、高仁平、徐富权、冯曦、宋琦)



第五调研组研讨会议现场

# 牢记工会初心使命 坚持党建带工建 扎实推进百人以上企业建会

文 / 第六调研组

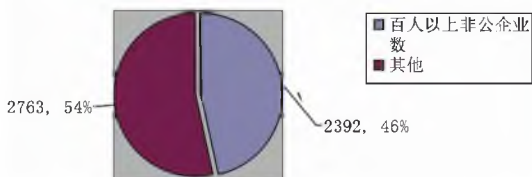
为把广大职工凝聚在党的周围,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,认真履行工会组织的政治责任。省总工会第六调研组把扎实推进百人以上非公企业、外资企业组建工会作为“不忘初心,牢记使命”主题教育的重点调研内容,深入地市、县区、企业工会和一线职工之中,查实情,听建议,找问题,定措施,抓落实,积极推动建会工作取得实效。现将调研情况形成如下报告。

## 一、基本情况

### 1. 数据分析

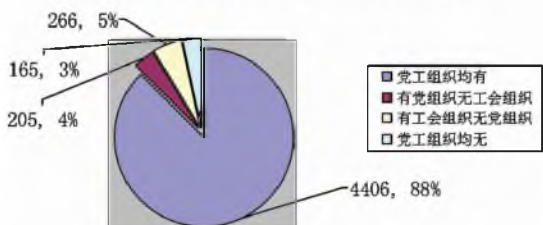
据对我省 11 个市(区)调查数据分析,全省百人以上企业总数为 5155 户,其中非公企业 2392 户(如图一所示),占 38%,是开展百人以上企业建会和发展会员的工作重点。

图一:全省百人以上企业数



全省百人以上企业中党工组织均建立的有 4406 户,占 88%;有党组织无工会组织的 205 户,占 4%;有工会组织无党组织的 266 户,占 5%;无党组织无工会组织的 165 户,占 3%(如图二)。可以看出,党工组织建设情况良好,百人以上企业中有党组织的占 89%,有工会组织的占 90.6%,就

图二:全省百人以上企业党工组织建设情况



工会组织建设来看仍有提高和完善的空间。

值得注意的是,在我省跨市经营、长期拖延抵制建会、单独依靠市(区)工会力量推动工会组建难度特别大的、总部型企业还有 13 户,虽然在百人以上企业中占很少的比例,但该类企业职工人数较多,组建工会工作上有难度,需要省总工会加强工作指导,推动所涉及的市(区)总工会创新思路,采取措施,共同推进。

### 2. 走访调研

调研组到大唐陕西发电有限公司、中国石油集团测井有限公司、宝鸡创威水务有限责任公司工会、陕西华山论剑产业发展有限公司工会、陕西紫光辰济药业有限公司工会、陕西金桥企业集团工会、陕西森弗天然制品有限公司工会、陕西富卓电子有限公司工会、安塞安运公交公司工会、商州区永丰镇工会、安塞县南沟村工会、商州区北宽坪镇农兴村工会、洛南县养蜂总社工会、安塞区金明街道东营社区工会联合会、洛南县花石浪物流中心工会等 15 家不同类型的基层地方、企业工会进行了实地调研,有国有、非公与合资等企业工会,还有镇、村、行业工会。调研中,召开座谈会 8 次,专访 105 名不同岗位的职工,随机抽访 30 名一线职工(含劳务派遣、农民工和季节工)。通过对市、县(区)总工会、乡镇(街道)工会、行业工会联合会和企业工会等不同类型工会组织的调研,了解和掌握了百人以上企业的分布、工会组织建设和开展工作情况,查找存在的问题,为制定措施推动建会提供了支持。

## 二、主要成效

(一)创新形式,基层工会组织覆盖明显扩大。按照“深组建、广普查、全覆盖”的要求和学习借鉴上海顾村经验,我省企事业单位特别是非公、外资企业的建会工作力度进一步加大,对新





省总工会副主席赵霞在洛南县养蜂总社工会调研

经济组织和新就业平台的组织覆盖逐步扩大。按照“行业相近、地域相邻、产业相融、工作方便”的原则,通过组建“区域型、行业型、园区型”工会联合会,最大限度地实现对百人以上非公、外资企业建会的工作覆盖。

(二)全省联动,“八大群体”集中入会全面推动。2019 年是全国推进货车司机、快递员等“八大群体”入会工作推进年。省总工会制定了《推进货车司机等群体入会工作方案》,召开了全省工会基层工作会议,全省工会上下联动,大力推进货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”入会。目前,全省 11 市(区)和部分县区总工会共举办“八大群体”集中入会 46 场次,有力地促进了非公、外资企业的工会组织建设。

(三)服务基层,工会组织吸引力切实增强。结合省总工会开展“学好做实习近平总书记 10.29 重要讲话及中国工会十七大精神,往职工中走,往心里做,往实处落”行动,以服务促入会,以入会促服务,团结引领广大职工群众听党话、跟党走,切实增强工会组织的政治性先进性群众性。通过开展职工之家建设、工会爱心驿站建设和工会服务中心建设,妥善解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题和职工群众面临的最困难最操心最忧

虑的实际问题,把要我入会转变为我要入会。今年以来新发展会员 28 万人。

### 三、存在问题

一是对组建工会和发展会员的宣传工作还不到位,致使一些非公企业经营者、劳动者对建立工会组织和加入工会积极性不高,认为工会的作用不大。原因分析:有的非公企业经营者没有充分认识到组建工会是国家法律的规定,是构建和谐劳动关系的重要举措,对工会组织存有戒心。有的非公企业经营者缺乏现

代企业管理知识,怕影响企业的生产经营,不愿意在本企业建立工会组织。有的劳动者对工会组织认识上存在偏差,对工会的期望值和加入意愿较低。

二是对非公企业、外资企业的底数不清,组建工会上存在盲区。原因分析:在了解掌握非公企业、外资企业的信息上缺乏主动性,特别是县(区)工会人员少、乡镇(街道)工会人员多为兼职,对一些新成立的企业不了解、不知道,致使一些非公企业、外资企业没有及时建立工会组织。

三是在组建工会工作上缺乏主动性和韧劲,还存在少数建会钉子户。原因分析:在解决建会的难点问题上工作不扎实,缺乏有效的措施,存在畏难情绪,怕影响当地的营商环境。

### 四、采取措施

(一)坚持党建带工建,加大建会宣传力度。要认真学习贯彻中央党的群团工作会议精神,在省委和全总的领导下,在省委非公党建工委的指导下,把工会组织建设纳入党建工作中,成为党领导的职工群众的政治组织,引导职工群众听党话、跟党走。发挥党建凝聚带动作用,在非公企业和职工中,广泛宣传《工会法》和《中国工会章程》,强化工建服务大局、服务企业、服务职工的责任和担当,以服务促入会、以入会促服务,调动职工入会的积极性、主动性,实现

省总工会副主席  
赵霞在宝鸡创威水务  
有限责任公司与职工  
代表座谈



省总工会副主席赵霞  
在陕西金桥集团公司工会  
调研基层工会组织建设

要我入会为我入会,引导非公企业经营者支持职工依法建会。

(二)形成工作合力,突出建会重点难点。在建会工作上要增强责任意识、创新意识和协作意识,与市场监督管理局、工商联建立工作联系机制,了解掌握非公企业的构成和分布,做到底数清晰,目标明确,合力推进。要从实际出发,确定建会攻坚目标,抓住推进货车司机、快递员等“八大群体”集中入会的机遇,重点做好新经济组织、互联网行业和物流中心等企业的工会组建工作,最大限度地把“八大群体”和农民工组织到工会中来。同时,发挥劳动关系三方协商机制,以钉钉子精神,依法建会和依靠职工建会,抓好规模较大、开业或设立多年未建会的,以及跨省、市经营的企业集团的建会工作,合力攻克建会难点。

(三)加强分类指导,多渠道组建工会。对职

工建会意愿较强、企业经营者支持的,工会组织要及时指导依法依规建会。对企业经营者不理解、不支持的,要通过沟通会、见面会等形式,做好政策宣传工作,达成建会共识。对个别抵制建会的,可以先组织该企业职工加入所在乡镇(街道)、村(社区)或相关区域(行业)工会,待会员发展到一定人数后,依法倒逼企业支持建会。对阻挠职工建会的,可以通过媒体、政府信用信息平台等进行曝光,直至追究法律责任。通过深化楼宇工会、项目工会、托管工会、园区(开发区)工会、区域性(行业性)工会联合会等,让更多的新经济、新业态组织组建工会。同时,积极推进“互联网+”工会普惠性服务和工会会员实名制工作,筑牢非公企业、外资企业建会和职工入会的基础。

(调研组成员:赵霞、冯建秦、张志强、殷霓)



# 深化母婴关爱室建设 为女职工提供温馨港湾

文 / 第七调研组

省总工会女工委  
主任李秀华在西安电  
力中心医院调研母婴  
室建设



为深入贯彻落实国家卫生计生委、全国总工会等 10 部门工作部署,省卫生计生委、省总工会《关于加快推进母婴设施建设的实施意见》(陕卫指导发〔2017〕91 号)和《陕西省女职工劳动保护特别规定》,进一步推进女职工关爱行动,切实当好女职工的“娘家人”维护广大女职工的合法权益,解决女职工生育后顾之忧,全面掌握母婴关爱室建设情况,进一步了解女职工需求,陕西省总工会于 2019 年 7 月上旬对“母婴关爱室”建设工作情况开展专题调研。调研采取问卷调查、召开座谈会、实地考察等方式,分别选取西安市儿童医院(西安市)、西安电力中心医院(能源)、陕西省移动公司(国防)、秦川机床工具集团(机冶建)四家企事业单位为调研主体,了解情况,总结经验,分析研究难点问题,为下一步“母婴关爱室”建设工作提供理论依据。

## 一、基本情况

### (一)我省开展母婴关爱室建设基本情况

陕西省现有职工 905 万人,其中女职工 322

万人,占职工总数的 35.58%;基层工会 11.70 万个,其中女职工组织 11.48 万个,女职工组织覆盖率 98.43%;有工会会员 880.5 万人,其中女会员 315 万人,占会员总数的 35.78%。2019 年,陕西省总工会将推进建设“母婴关爱室”工作作为重点工作,要求各级工会组织在女职工人数较多、条件较成熟的企业、机关事业单位、产业园区、商务楼宇、写字楼建立“母婴关爱室”。按照国家十部委的要求,2020 年底,要实现“母婴关爱室”在全省应建单位中实现全覆盖。各地市、产业、直管单位女职工组织按照省总工会要求,全面推进此项工作。据不完全统计,截止 2019 年 5 月,全省各级工会组织共建母婴关爱室 177 家。今年全年即将建成 120 多家新的母婴关爱室,预计投入投入资金 173.5 万余元。

### (二)调研企业的基本情况

此次调研选取的 4 家单位,主要以不同性质的大型企事业单位为调研主体,职工人数共计 19581 人,其中女职工人数为 10798,占全体职工

人数的 55.15%。服务对象以调研单位职工为主,调研的 4 家单位中,3 家单位已经拥有投入使用的母婴关爱室,秦川机床工具集团母婴关爱室正在建设之中。4 家单位的母婴关爱室共投入资金 41 万元,其中西安电力中心医院的 4 间母婴关爱室为行政和上级工会共同投资建设,其他单位的母婴关爱室建设资金均由单位工会独自出资。调研组按照每个企业 20 名分布在单位不同岗位的育龄期职工为问卷调查对象,共征集 80 份问卷,为此次专题调研提供有效真实的数据。

1.母婴关爱室设备完善,基本能满足女职工“四期”特殊需求,服务管理制度初步成型。调研单位共计 5 间母婴关爱室,均为企业自建;面积在 22-37 平方米不等,全部是独立的单间;均按照实用、超前、耐看、久用的原则进行建设,硬件配备达标。有 4 间母婴关爱室配备了新风系统、净水设备、智能系统、门禁系统、按摩椅等设备,5 间母婴关爱室全部配备有空调、空气净化器、沙发、茶几、饮水机、洗手池(热水)、多媒体、图书、婴儿床、冰箱、微波炉、玩具、卫生用品、书报架和宣传海报等,为女职工安然度过经期、备孕、怀孕、哺乳等特殊生理阶段提供温馨的服务。5 家母婴关爱室都建立了相应的服务管理制度、使用登记制度、房间清洁制度等,并对固定资产进行登记、建档。管理人员为工会工作人员兼职。

2.母婴关爱室使用率比较高,女职工满意度比较高。调研组发现,5 家母婴关爱室目前都在使用中,其中每天使用人数超过 15 人的 3 家,超过

5 人的 2 家。问卷结果显示,在建立母婴关爱室的 3 家单位的 60 名青年职工中,使用和多次母婴关爱室的人数为 33 人,占有所有问卷人数的 55%,其中孕期使用的 5 人,占总人数的 8.3%;经期使用的 15 人,占总人数的 28%;哺乳期使用的 28 人,占总人数的 46.7%;58 人表示对单位的母婴关爱室建设比较满意,占总人数的 97%,认为单位母婴关爱室设施不健全和管理不到位的各 1 人。

## 二、主要做法

### (一)加强顶层设计,统一建设标准

为了加强对基层工会母婴关爱室建设的指导,为基层单位统一规范母婴关爱室建设标准,2019 年省总工会在全省扶助新建 40 家省级“母婴关爱室”示范点,按照每家 5000 元的标准,进行扶助;并将按照建设一批、扶助一批的原则,每年逐步增加建设点,通过典型示范,召开现场推进会等形式,在全省推广经验,力争 2019 年底在符合条件、应建的地市、产业母婴关爱室覆盖率达到 60%以上,2020 年底,达到所有用人单位基本建成标准化的母婴设施,实现母婴设施建设全覆盖,配置率达到 100%。

### (二)地市产业积极联动,逐步向基层推进

母婴关爱室建设工作推进以来,各地市、产业、直管单位工会领导高度重视,积极开展动员部署,要求下属单位工会纷纷行动起来。一是按照省总工会要求积极开展省级母婴关爱室示范点建设工作,同时投入资金建设市级、产业级母婴关爱室示范点,对提出申报的单位进行配套补



西安北客站母婴关爱室



陕煤集团母婴关爱室



助,截止2019年6月30日全省已经有10个产业、地市确定配套资金数目,预计投入资金173.5万元、将建成母婴关爱室120多家。二是建立监管机制,进行季度抽查、半年通报制度,严格把控母婴关爱室建设进度,及时到申报单位进行督查,对他们在建设过程中遇到的问题给予指导。23家地市产业级工会中12家已经制定审查制度。三是制定年度评比制度,把“母婴关爱室”建设作为女职工组织评先选优、目标任务考核的条件之一。各地市、产业、直管单位工会与省总工会上下联动,将母婴关爱室工作逐步向基层推进。

### (三)深化服务内容,为女职工提供温馨港湾

企业在推进母婴关爱室建设的过程中,各级工会积极争取党政支持,为女职工打造温馨港湾。除了满足“四期”女职工的基本需求,需要进一步加强母婴关爱室建设的“增值服务”,丰富母婴关爱室功能和服务内容,西安电力医院为女职工增加妈咪课堂、女职工健康教育和心理辅导等内容,陕西移动公司建立了“准妈妈工作休息室”,提供孕期妈妈工作休息、互相交流的“孕妈专线”,西安市儿童医院举办阅读分享会、育儿交流分享会等活动,将母婴关爱室打造成既能保障女职工特殊权益,又能引导女职工增长知识、增强自信的平台。

### 三、存在的问题

(一)快速增加的职工需求与母婴关爱室建设不足的矛盾

调研组发现,随着“二胎”政策的开放,各单位的孕期、产期女职工越来越多,母婴关爱室需求量随之增大。大部分被调研的企业都存在资金紧张,建设场地受限、接待能力不足的问题,使得母婴关爱室服务能力低于职工迅速增加的需求。在调研中25%的被调研者希望母婴关爱室与办公地点距离更近一些。

(二)母婴关爱室数量增长与工会服务管理能力有限的矛盾

随着各级工会组织的宣传,愿建能建母婴关爱室的企业数量越来越多,母婴关爱室数量增长,导致工会服务能力捉襟见肘。

1.服务能力有待提升。目前,各单位的母婴关爱室管理基本都是工会女职工干部兼职,缺乏充足的时间精力,不具备专业的知识,影响母婴关爱室的服务能力,在调研中有三分之一的被调研对象希望母婴关爱室能安排专人管理、维护,注重环境卫生、定期检查。

2.充分挖掘母婴关爱室功能方面需要继续探索。母婴关爱室使用过程中,注重发挥日常使用功能,但是在女职工心理指导、子女教育、家风交流传承等方面发挥作用不足,在调研中20%的被调研者希望单位的母婴关爱室可提供母婴知识、亲子资料、定期安排讲座等。各单位工会应该结合本单位女职工特点,开展丰富多彩的活动,充分挖掘、发挥母婴关爱室的作用。

### 四、解决方案

(一)多方联动,解决建设中存在的问题

在母婴关爱室建设过程中,采取“多腿走路”的方式争取各方支持。一方面努力争取行政支援,选取适合建设母婴关爱室的建设场地和经费;另一方面,按照省级、市级示范点建设标准,向各级工会申请专项经费和技术支持。

(二)搭建平台、挖掘功能,提高母婴关爱室的服务能力

1.提高管理员服务能力。各市总、产业工会要强化专业化的服务指导,通过开展专业知识培训、举办母婴关爱室管理员培训班或管理员交流会,从服务理念以及专业知识等角度全面提升管理者素质,提高母婴关爱室的服务能力。

2.充分挖掘功能内涵。从省级工会逐级往下,依托母婴关爱室建设,开展女职工健康知识、心理疏导、女职工读书活动、家风故事交流活动,充分发挥女职工在家庭中的特殊作用,促进社会和谐稳定。

3.构建女职工交流平台。以母婴关爱室为平台,利用网络技术为更多特殊时期的女职工提供“母婴护理”等专业服务,利用网络媒体和移动终端等现代传播媒介,为女职工互动答疑、普及健康知识、推送母婴活动消息,提高更多女职工对母婴关爱室的认知度和影响力。

(调研组成员:李秀华、周晓芳、孙洁)

# 陕西基层工会经费审查监督体系 建设现状调查报告

文 / 第八调研组



省总工会经费审查委员会主任刘伟与水利系统工会  
职工座谈交流

为了全面掌握全省基层工会经审监督体系建设现状,提高审查审计工作质量,健全工会监督制约机制,促进工会财务工作规范化管理,落实工会依法治会的内在要求,陕西省总工会结合“不忘初心,牢记使命”主题教育专题调研活动,对全省各市、省级产业工会和所属单位工会的经审工作现状进行了调研,深入掌握全省基层工会经审监督体系建设基本情况、存在的困难和问题,为进一步加强我省基层工会经审工作提供了必要的参考。

## 一、经审组织机构建设情况

全省各级工会组织能够按照“三同时”的原则积极推进经审组织体系建设。10个市级总工会均按同级副职配备经审会主任,其中专职8人,兼职2人,10人全部进入领导班子,均设立(内设)了经审会办公室,各配备2-5名专、兼职经审干部。8个省级产业工会多数按同级副职配备了经审会主任,其中专职3人,兼职5人,5人进入领导班子,各配备1-3名专、兼职经审干部;70%

县(区)经审会主任按同级副职配备,同时配备至少1名经审工作人员,全部为兼职。各省级产业工会所属直管单位工会均建立了经审组织,部分经审会主任由同级副职兼任,大多未设立经审会办公室,经审干部全部为兼职。基层工会基本按照规定设立了经审组织或至少1名经审工作人员,全部为兼职。经审组织建设整体呈现出越往基层组织机构越薄弱、专职人员配备越少的显著特点。

## 二、审查审计监督作用发挥情况

全省各市、各省级产业工会对经审工作比较重视,能认识到经审工作的重要性和必要性,组织建设较为健全,人员、经费保障基本到位,发挥审查审计监督作用较好。各市、各省级产业经审会大多数能做到每年对同级工会及其所属企事业单位的预算、决算编制执行情况进行审查,对本级工会经费收缴情况和预算执行情况进行审计,对下一级审计至少做到了届内全覆盖;各县(区)工会及基层工会也积极贯彻执行有关经审工作制度和相关要求,逐级开展对下审计和检查工作,基本能做到工会经费使用到哪里,审计工作就开展到哪里。

调研发现,受经审组织建设、人员配备、业务能力的限制,经审组织发挥工会经费审查审计监督作用也呈现越往基层发挥越薄弱的特点。但是,通过各级经审组织坚持不懈地开展审查审计,经审工作在推动工会经费预算编制与执行、查收欠缴经费、经费合法合规使用、完善财务管理等方面发挥了巨大作用,有效保障了工会资产安全,保证了工会干部清正廉洁履职,保护了广



大职工的根本利益,经审工作也得到了各级工会组织越来越多的重视、理解和支持。

### 三、经审工作好的经验和做法

(一)经审组织建设不断健全。各级工会借助中央加强群团工作改革措施的良好势头,按照经审组织建设要求,积极争取同级工会领导的重视支持和相关部门协作配合,加强工会经审组织建设、制度建设和基层工会经审工作规范化建设。如安康市总工会以换届为契机,主动争取市委市政府的重视和支持,市、县(区)共11家总工会经审会主任全部按同级副职配备,进入领导班子,其中市总和6县(区)总工会配备了专职经审会主任,列入市、县(区)总工会专职编制。

(二)经审工作制度建设日趋完善。各级工会普遍重视制度建设,在实践中积极探索制定完善各项经审规章制度,不断规范经审工作,提高审计质量。各级工会根据实际工作需要分别制定了《工会经费审查委员会工作制度》《审计人员职业道德规范》《审计工作程序》《审计回访制度》《经审工作规范化建设考核办法》《专项资金、离任审计实施办法》《委托社会中介机构审计管理办法》《特约审计员管理办法》《审计工作操作流程》等行之有效的规章制度,使经审工作有规可循、有章可依。从近几年全省经审工作规范化考核结果来看,各级工会经审工作制度不断完善,规范化建设不断提高。

(三)经审工作方式方法不断创新。为了切实搞好经审工作,更好发挥审查审计监督职责,各级工会根据各自实际情况,不断创新工作方式方法。如西安市总工会选聘专、兼职特约审计员,派驻全市各县(区)、开发区和自管经费产业工会开展审计工作,该做法有效解决了市区两级经审人员短缺的问题,在全省得到推广;延安市总工会经审会主任对工会经费使用签署意见,成为财务“五笔会签”的重要环节,形成了工会经费使用管理的事中监督长效机制;略阳县总工会在基层工



省总工会二级巡视员陈军与企业一线职工交谈

会开展以审计工会经费、审计工会经费审计效益,评议工会组织、评议工会主席为主要内容的“双审双评”活动,通过工会审计平台推动工会工作;西北工业集团、留坝县总工会将工会业务完成情况和审计工作开展情况作为下拨经费的依据,以经费划拨推动工会经审工作;汉中市总工会创建“1+3”工会经审工作培训模式,将经审培训覆盖面扩大到审计对象,审计审查采取市、县经审、财务干部联合交叉审计的方法,有效提高了财务管理和审计水平。

(四)审计成果应用不断深化。各级工会普遍重视审计问题整改工作,对于审计查出问题,能严格要求被审计单位采取措施落实整改。部分工会还制定了《审计回访制度》,加强回访和督查,对查出问题逐项销号。加强审计成果运用,以问题为导向,查处与帮促并重,把查处问题和完善制度、强化管理结合起来,促进基层工会经审财务工作规范化建设,持续推进工会系统党风廉政建设。

### 四、基层工会经审工作存在的困难和问题

(一)思想认识不到位,对经审工作重视不够。从调研情况看,当前仍有部分领导特别是基层工会领导对经审工作的重要性和必要性缺乏足够的认识,没有把经审工作纳入议事日程摆在重要位置,对经审工作支持力度不够。有些经审会在各项经济活动中发挥作用不够,有的只重视计拨经费审计,对本级经费收支和资产管理审计

往往流于形式。

(二)经审组织机构薄弱,审计力量不足。部分市总工会未设立经审会办公室,有的未列入单位机构编制序列。省级产业工会配备专职经审干部较少。县(区)及基层工会均未设立经审会办公室,基层工会经审干部较少且全部为兼职人员。基层工会经审组织机构薄弱,经审力量不足是基层工会开展经审工作面临的最大困难。

(三)审查审计监督不全面,作用发挥不明显。部分基层工会经费没有独立管理,对此类基层工会的审计无法正常开展。少数市、县(区)经审会没有做到对本级经费、专项资金和工会资产的审查审计全覆盖,对下审计、培训和考核存在一定的空白状态。有的单位审计程序不规范、审计意见针对性不强。经审会在一定程度上存在审同级难的问题。还有部分基层工会经审会成员由同级财务人员兼任,既是经审会成员,又是财务人员,不符合经审工作有关规定,审查审计作用难以发挥。

(四)经审干部专业素质不高,队伍稳定性较差。由于各级工会经审干部兼职较多,特别是基层工会经审干部全部为兼职,业务能力水平不高,难以发挥监督作用。兼职审计人员流动性较强,经审干部队伍稳定性较差,影响经审工作正常开展。

### 五、加强工会经审工作的措施建议

(一)加强组织领导,提高思想认识。做好经审工作,思想认识到位是前提,领导重视支持是关键。通过宣传《工会法》《审计法》和《中国工会审计条例》等政策法规,扩大工会经审组织的社会影响,推动各级工会建立健全规范的财务管理制度;通过举办工会主席培训班,学习工会经审工作的有关文件和规定,提高对经审工作重要性的认识,支持经审干部依法履行审查监督职责;加强对经审工作的领导,支持经审会开展对同级的审查审计监督和对下的审计工作。党政及工会主席办公会议定期听取经审工作汇报和对下审计情况汇报,研究解决经审工作中遇到的突出问题。

(二)多措并举解决基层经审人员不足问题。

一是进一步推动落实《中国工会审计条例》,加强基层工会经审组织建设,对基层工会配备兼职经审干部的解决渠道和配备人员比例提出明确要求。二是对于编制少,难以解决经审编制的基层工会,采取吸纳工会组织员、同级工会交叉互审、聘请专兼职特邀审计员、购买社会机构审计服务等方式补充审计力量。三是加强与国家审计机关交流互通,共享审计经验和审计成果。

(三)加强经审干部业务培训和学习交流。针对基层工会经审干部业务能力弱、人员流动快的问题,在举办各级经审干部培训班时,将名额分配向基层倾斜,加大培训力度,增加培训人数,扩大培训范围,提高培训的系统性、实践性、针对性,及时对经审政策和财务制度进行解读,使培训真正取得实效;同时组织基层工会业务学习交流,互帮互促,共同提高业务能力。

(四)为基层工会提供经审工作经费支持。全省各级经审会尚未编列对下补助经审工作专项经费,基层工会开展经审工作经费不足。今后,在每年的对下工会经费补助预算中,增加经审专项经费。同时,对审计监督作用发挥好、荣获经审工作规范化考核优秀奖、优秀审计项目和积极报送优秀论文的单位,在工作经费上予以倾斜。

(调研组成员:刘伟、陈军、杨蓓蓓、张瑞军、曹俊男)



省总工会经费审查委员会主任刘伟在企业 and 职工代表座谈



## 建设『互联网+工会』 推动工会工作创新

文 / 西安高新区工会工作委员会

近年来,为响应西安市政府提出的“互联网+”计划,助力高新区实现“大于123,建好首善区”的战略目标,高新区工会工委运用互联网思维,建设“互联网+工会”,推动工会工作奋力追赶超越,为西安高新区实现高质量发展做出更大贡献。

### 一、用极致的用户体验,顶层设计,制定规划,打造工会组织平台建设

对标核心要求,强调顶层设计,科学制定规划。高新区在《营商环境攻坚大行动实施方案》中梳理了涉及信息化的主要内容,并融入工会工作中,进行顶层设计,在高新区企业间提供咨询服务,围绕“最多跑一次”改革,学习借鉴杭州经验,形成全力推进“互联网+工会服务”,集中破解“数据孤岛”难题,优化办事流程,压缩审批时限,力争工会网络全市最优,实现企业、群众工会业务大提速。具体工作目标为:实现85%事项只需跑一次;规划搭建高新区工会服务网,实现“一次办、马上办、网上办”,三年内全程“网上办、移动办”达到95%。通过借力互联网,使得工会的组织建设和工会会员的覆盖面大幅提高。

用极致的用户体验,打造“互联网+”工会平台。高新区工会始终坚持“三服务一加强”,即:服务大局,服务基层,服务员工,加强工会组织建设。第一,实现业务上云端。统筹规划、整体推进,搭建统一的集约化网上服务平台建设,与开发区各机构协同为各级各单位提供基础设施、支撑、应用功能、信息资源保障和信息安全。第二,实现数据共享。整合网络与数据,建设统一的信息交换共享平台,推进工会服务数据资源共享开放和应用。第三,实现智慧服务。全面推进工会惠民服务,办公效能等审批深度应用,强调和组织之间的扩展协同性,提升公众认知度和公众满意度。

2017年,工会工委搭建了实时通讯平台的企业微信,通过与实时通讯平台的企业微信进行整合应用,形成未来统一的门户和入口,有效解决各基层工会的信息孤岛问题,实现数据共享、信息互通,变“现场办”为“网上办”,变“网上办”为“移动办”,使信息不断向基层深入和延伸,让网络数据服务好每一家企业,每一个人,实现与业务板块的协同发展。

### 二、云端上的大数据,数据共享,网络协同,夯实基层工会工作

通过有效梳理工会业务和数据信息,让工会工作走上“云端”。只有通过数据的有效沉淀,才能形成利用数据趋势进行决策、研判,才能利用大数据,提供个性化的服务,形成云计算支撑工会的平台建设。

信息迈向云端,让数据跑路。我们倡导“让每一位高新人都拥有自己的归属”的理念,始终将“营造园区和谐的劳动氛围”作为工作出发点,以“金牌店小二”服务走向基层,提升工会工作水平。通过微信公众平台、小程序等规划建设,将所有的活动开展信息全部发布在云端。在“不忘初心、牢记使命”、“中国梦·劳动美”等各项主题教育活动中,通过与微信公众号的互动取得了很好的成效;通过让数据多跑路,扩大了工作、活动的影响力,更好地引导广大职工立足本职建功立业。通过企业微信平台下发《新时期产业工人队伍建设改革方案》、《关于提高技术工人待遇的意见》等,创新出台经费上缴返还政策,用来支持区内企业基层工会开展活动。各项活动信息的及时发布,赢得了区内企业的高度赞同和广泛支持。每年各基层工会根据企业特点组织各类竞赛活动,参与职工近五万人次,高科集团、比亚迪、富士达、联合电子、希格玛公司等工会



开展的劳动竞赛活动，激发了员工的劳动热情，促进了企业的技术革新活动和生产经营工作。

业务迈向云端，让网络协同。我们结合工作实际，运用科学的方法以创建模范职工之家、职工小家为抓手，不断提高工会规范化建设水平。通过发挥工会组织员、特邀审计员、专职集体协商指导员作用，探索社会化工会工作者队伍建设的新路子；通过数据共享，信息公开，工会的政策、文件资料均开通了对应的网络栏目；通过规划引领，在高新区试点单位高科集团的工会组织中，凡是需要进行办理的业务流程均实现了网上办理，特别是工会口的文件流转、电子签章实现率先运用，高科集团总部及其所属 20 家子公司基本实现无纸化办公，业务联动，网络协同，促使企业工作效果实现了提质增效，为建设“资源节约型、环境友好型”企业发挥了重要作用。

### 三、以优质的服务，倡导基层首创，试点先行，指导推进工会服务

以服务链模式推进各基层工会健康加油站项目。我们始终坚持以人文关怀和理念为引导，在基层不断进行创新，实现成功案例取之于民间，造福于民间，成功搭建了高新区职工健康“加油站”，“加油站”配备了齐全的健康检测仪器设备，大大方便了员工测评个人健康状况，了解自身健康指数变化情况；通过与职工定期体检活动相配合，在八小时上班期间可以随时了解和关注身体状态，形成一种健康服务链，而不是健康设备的堆砌，利用“互联网+”实现服务和理念的引领。

运用“互联网+”的视频会议模式，解决具体服务中的盲区。我们创新运用“互联网+”，网络直播第十六届“奔跑吧，高新！”越野赛、“追赶超越杯”拔河比赛等活动，高新区群众性文化体育活动参与人数达 28 万人次，网上观看累计人数超过 5000 人次，同时在线观看人数达 2000 人以上；通过视频会议模式组织召开工会专题会议，通过移动终端和电脑端解决异地企业的远程参会问题，节约了大量的时间、经济成本，提高了工作效率；通过举办“互联网+智慧协同”网络管理创新实践培训会，借助直播模式迅速提高了全员知晓率，达到了预期效果，通过把内容做到最好，形成工会工作的专属标签，从而打造职工和会员信赖的工会服务品牌。

### 四、基于“互联网+”的工会网络建设工作的初步总结

基于“互联网+”的工会实践探索才起步，如何让网络数据服务好每一位高新人、每一家企业，将信息不断向基层延伸，这是我们的追求。通过工作实践总结和梳理，我们主要形成了三点共识。

(一)高度重视，切实加强组织领导。全力搭建工会网上协同服务平台，是顺应大西安追赶超越、高新区三次创业的重要举措，也是对标世界一流科技园区，促进区内企业工会之间协同发展的内生动力。一是“一把手”工程。切实提高领导层特别是“一把手”对新时期工会工作的认识，发挥其“坚定信心、把握方向、资源保障、关键决策”的作用，这是工会互联网化建设成败的关键要素；二是全员参与工程。要提高站位，始终

以工会平台为载体和入口，通过与管理研究课题结合形成科学的具体实践方法，推动建设惠及全体会员的项目工程。

(二)结合实际，线上线下全方位走好基层路线。借力信息化手段，提高服务标准，增强使用网上协同服务平台的主动性和积极性，既要确保服务平台建设全覆盖、全参与，更要做好线下活动与线上活动的融合。一是围绕工会工委网上协同服务平台建设，深入开展数字创新竞赛，激发全员创新热情，为三次创业创造良好的环境；二是不断加强工会自身建设，增强工会组织生机活力，以“互联网+”为主题广泛开展征文、摄影等各项团队活动。通过组织“层层赛、广泛推、专家评、网上宣”相结合的“数字工匠”竞赛方式，重点在高新区“互联网+”应用、助力企业信息化建设、协同服务平台建设等方面评选出“数字工匠”先进个人，以团队建设促发展，扎实做好帮扶服务工作，满足职工群众美好生活需要，促进工会信息化建设水平不断提高。

(三)加强督导，抓好统筹协调。网上协同服务平台建设要始终坚持围绕中心、服务大局，把具体工作放到区域发展战略中，统筹推进，并与做好当前各项工作紧密结合起来，推动具体工作持续、健康、和谐发展。要紧扣“追赶超越”工作主线，以理论武装新境界维护核心，以建功立业新贡献服务中心，以维权服务新成效凝聚人心，以深化改革新突破增强信心，团结动员高新区职工为推进实施“大干 123 建好首善区”战略建功立业。



## 以网格为依托 以服务为先导 全面提升工会工作水平

文 / 汉中市汉台区总工会

为切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,汉中市汉台区总工会积极顺应互联网+工会的发展总体趋势,借助全区网格化管理快速推进有力形势,将工会工作主动融入社会网格化管理大局,运用网格化管理思维,创新组织体系,改进工作方式,探索工会工作“网格化管理、信息化运作、精准化服务”新模式,搭建工会服务的新平台,有效地推动了全区工会工作深入开展。

### 一、创新思路,在深化工会组建上出实招,用“网格化”实现“全覆盖”。

汉中市汉台区各级工会经过近年来的规范化建设,企业工会工作开展良好,但面对一些新兴行业从业人员以及业无固定职业的零散就业人员入会难度的问题,区总工会积极创新思路,大胆探索引进“网格化”管理模式,突出工会组建与社区网格同步推进,在深化工会组建上出实招,使工会组织在更深层面上实现了对职工的全覆盖。

#### 1.领导高度重视,建立有效机制。

一是联合区网格中心制定印发《关于开展网格+工会工作实施方案》,成立了“网格化+工会”工作领导小组,区总领导全面协调,区网格中心积极配合,机关人员分片指导,在城区的8个办事处推广“网格+工会”工作。二是建立完善汉台区总工会干部包抓街道网格工会工作制度、汉台区网格工会困难职工帮扶制度、汉台区网格工会日常走访制度,汉台区网格工会矛盾争议调处制度等,确保“网格+工会”工作得以在全区顺利实施。三是将“网格化+工会”工作实行“双考核”,一方面将其列入办事处工会全年重点工作考核内容,与年底评优挂钩;另一方面按照任务完成情况,由区网格中心对网格员实行专项奖惩兑现。

#### 2.全面采集信息,夯实数据基础。

一是将网格平台企业信息数据、全国工会统计年报调查系统数据、全国工会基础组织建设工作管理系统数据、区总工会建会统计数据进行比对,筛选全区已建工会和未建工会企业信息,为下一步组

建工会和会员发展指明方向;二是会同网格中心开展数据大采集工作,集中利用三个月时间对全区所有已建工会分网格进行集中走访,采集基层工会组织信息、工会会员信息、劳动模范信息、困难职工信息、工会工作开展情况等,全面了解基层工会工作情况,为分类指导工作奠定基础;三是在网格管理系统中搭建工会工作模块,分网格建立辖区各类工会组织台账、工会会员台账、困难职工台账、劳动模范台账等,并将数据与其他模块的企业信息、职工信息、社保信息等建立链接,实现数据同网核查、会员实名制管理。截至目前,网格共建立基层工会信息689个,会员实名制信息31272条。

#### 3.组建网格工会,实现会员“全覆盖”。

依托现有的网格划分,组建网格联合工会,吸纳区域内零散就业人员、不具备单独建会条件的经营门店、摊点从业人员、企业不愿组建工会但职工有入会意愿的职工加入工会,并选举网格内网格员或热心工会工作的志愿者为网格工会主席,负责网格联合工会组织建设、活动开展、权益维护、劳动关系协调、困难职工援助以及会员普惠服务,为职工入会打通渠道,从解决零散就业人员入会无主体问题,基本实现工会组织和会员发展的全覆盖、无遗漏。为了强化职工在建会中的主体地位,我们对于企业不愿组建工会但企业职工加入网格联合工会超过25人以上的,由办事处工会下发建会通知单,要求企业尽快组建工会,落实职工合法权益。

### 二、注重融合,在网格平台运用上作文章,增强工会工作的针对性。

网格化管理的优势在于完善的管理平台、强大的数据系统和高效的运行模式,工会工作与网络的融合就是要借势借力,提升工作的科学化水平。

1.数据信息互通,职工帮扶救助更加精准。依托各网格服务管理平台中人口基础信息和法人基础信息系统,以准确的职工身份证号和企业组织机构代码为唯一标识,通过共享交换平台,使工会所需的职工个人信息及企业组织信息与全区人

社、民政、房管、工商等职能部门基础信息即时对接、关联比对,实现了职工社保、医保、低保、房屋等信息即时关联,以及企业规模、经营状况、用工情况等信息直观反映、同步显示、同网比对,职工信息和工会组织信息从静态、单项管理到动态、综合管理,为更好服务职工提供全面准确的信息支撑。例如,对困难职工建档立卡依档施救时,只需将困难职工姓名、身份证号输入系统,通过信息关联,就能实现对该职工从业就业情况、居住地、家庭人员等个人资产信息进行核实,有效保证信息的真实性,并通过网格员入户走访和对其周边住户走访等多渠道信息核实,提高依档施救的精准性。同时建立了网格员定期走访制度,要求定期对辖区困难职工进行走访,了解其工作生活情况,帮助解决困难,对已经达到退出条件的,及时上报援助中心进行调整,不断增强工作的针对性。

2.流程化管理,职工权益维护更加高效。运用网格服务平台系统,将职工来访、来信、来电、网格员反馈矛盾等各种劳动争议同置于服务平台系统,由平台统一分派、处理。将网格管理员和各级劳动争议调解委员会共同确定为劳动争议调处的第一责任人,由网格中心负责案件的分派和处理进程的协调、跟进、审核。在系统中设置了短信提醒、痕迹管理、回复评价等程序,确保案件得到及时有效处理。案件分派时,系统自动发送短信告知相关责任人;案件办理过程、结果直接反馈到系统平台。对可以立即办理的服务内容进行即时信息配置和服务对接;对于需要相关部门联动办理的服务内容,启动“12345”市民热线派单,形成多部门办结的合力,解决工会组织在依法维权中缺少执法权、力量单一的问题,更加高效的维护了职工群众合法权益。

### 三、因地制宜,在竭诚服务职工中下功夫,不断增强“网格”联合工会的吸引力。

工会工作的根本在于竭诚服务职工,我们不仅把工会组织建在网格,更将服务职工的内容沉到“网格”,将工会组织建设、维权维护、职工帮扶、信息宣传等服务内容融入网格,通过网格工会干部建立与职工群众连心桥,真正实现了把工会组织建立在网格,网格中职工群众的冷暖和问题建议有人负责、有人发现、有人报告、有人解决,达到了“情况全掌握、组织全覆盖、管理无缝隙、服务无遗漏”的良好效果。



1.开展“网格+困难职工精准识别”工作。我们利用网格管理平台,对全区的310名困难职工进行联网核查,核查其工资收入、车辆、房产等信息,提升建档立卡的精准度。如:天汉大厦困难职工徐荣,在通过比对核查中发现其丈夫2017年11月注册汉中市恒瑞泽实业有限责任公司,属空挂公司,未开展任何业务,通过进一步入户走访及侧面问询,再次核查,该职工不符合建档立卡条件,区困难职工援助中心做出退档处理。我们建立了网格员定期走访制度,要求每季度对辖区困难职工至少走访1次,了解其工作生活情况,切实帮助解决困难,对已经达到退出条件的及时上报援助中心更正信息,调整档案,确保实施项目化、精准化帮扶。

2.开展“网格+多元化职工服务”活动。一年来,各网格工会结合辖区工会组织的特点,因地制宜开展多元化服务。如:七里街道办事处新桥社区02网格内烟花爆竹销售点、加油站较为集中,辖区网格工会坚持每月对重点单位至少开展1次安全生产检查,对发现的问题要求第一时间立即整改,制定切实可行的措施并及时消除各类安全隐患,保障职工生命财产安全;汉中路办事处汉中路社区05网格内云商工厂孵化基地,是一家互联网创业就业孵化基地,辖区网格工会与企业工会合作,利用公司平台资源,先后组织近200名下岗职工开展SYB创业培训、农村电商培训、金融法律培训等,帮助辖区职工实现就业再就业;东大街办事处东大街社区03网格地处城市中心繁华地段,区域面积大,环卫工人工作任务重,该网格工会主席深入辖区企业宣传,动员国宾酒店、派林大药房等爱心企业设立职工爱心驿站,为辖区环卫工人、快递员提供卫生间、应急药品、微波炉、热水等设施,方便户外劳动者。



## 让政策落实 把实事办细

——陕西工会创新推动职工子女爱心托管班建设

文 / 陕西省总工会女职工部



航空工业西飞“智航宝贝”托管班

国家二孩政策全面实施后，工作和照护孩子的矛盾成为职工家庭头疼的事儿，社会关注的事儿，如何解决好生育后顾之忧问题自然成为工会为职工办的实事儿之一。今年，省总工会组成工作专班，集全会之力，广泛开展政策宣传，以评级补贴、示范带动、点面结合、层层联动等形式，创新推动工会爱心托管服务建设，用以满足职工基本需求。截至目前，此项工作稳步有序推进，同时也得到了全总的认可，7月份在全总组织的关于爱心托管工作武汉专题调研时，做了经验交流发言。争取到全总专项资金补助14.2万元，要求各级配套补助，在补贴机制下，突出工会爱心托管服务的公益性和福利性。

### 一、主要做法

一是提高政治站位，明确工作思路。省总女职委对标工作专班年度目标任务，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实托管服务建设工作部署，围绕陕西追赶超越工作大局，进一步增强大局意识、责任意识、服务意识，积极维护职工合法权益，同时也是为职工谋福祉的具体体现，是对工会女职工组织“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育实际效果的具体检验。把职工所需，职工所盼的事儿记在心里，切实把国家政策落到实处，把这件为广大职工办的实事落到细处，争创一流工会爱心托管班。

二是搞接地气调研，摸准职工所需。调查研究是谋事之基，成事之道。没有调查研究，没有对实际情况的确切了解，就没有发言权。工会爱心托管班是一个新生事物，为掌握基层实际情况，让这一新生事物服水土、接地气，切切实实摸清职工的需求，企业的困难以及工会的顾虑等，进行了多层级，多角度调研。1.通过省总例会形式，各市、产业的汇报调研，了解职工子女托管工会的进展；2.通过省总女职委工作部署，组织了女职委常委会成员下基层调研走访；3.与省发展改革委联合，开展普惠性0-3岁托育项目调研；4.省总组织的“三往”行动调研；5.结合“不忘初心 牢记使命”主题教育调研，开展为职工办实事调研；6.配合媒体宣传调研，进行社会和老百姓关心、关注度高的问题调研。我们了解到，爱心托管服务工作的开展，让职工没有后顾之忧的投入到生产工作中去，不仅为单位生产发展提供了助力，也消除了部分女职工生育二胎的担忧和压力，更成为企业一个拴心留人项目，职工子女托管工作深受基层和广大职工的认可及期盼。

三是全会合力推进，创新工作部署。2019年，陕西省总工会将此项工作列入省总工会15项重点工作之中，设立工作专班，举全会力量推进。省总是每季度召开例会推进，女职委则是每半月收集基层工

作进度,并定期通报,强化各单位抓落实力度。我们要求每个市、产业工会要扶持1-2个省级工会爱心托管班,打造各级示范点。截止6月底全省共有17个市、产业、直管单位工会组织,分别在工会全委会、主席办公会、工作要点上对工会爱心托管工作的做了安排部署,13家单位专门下发文件对这项工作的规范化提出了具体要求。拟申报省级工会爱心托管班达50家。我们还结合困难职工帮扶工作,对困难家庭、单亲家庭儿童的托管费用进行减、免,尽最大努力让职工受益。

四是加强分类指导,典型示范引领。针对三种托管模式,以及各市、产业和直管单位的不同情况,以需求为导向,进行分类指导,加强监督检查,因地制宜推进工作。一对管理定期检查。严格按照上级文件要求,定期不定期地组织对爱心托管班的工作进行检查,一旦发现问题,第一时间督促整改。从硬件建设、食品食材、消防器材、安保措施等多方面严格把关,从软件比如教师力量及服务上严格把关,促进爱心托管班的安全健康平稳运行。二对制度进行完善。要求各级工会女职工组织担负工会爱心托管班的管理责任,并针对调研中发现的问题制定和完善各项制度,如《爱心托管工作制度》《安全消防制度》《餐饮卫生制度》《孩子家长托管协议》等相关制度,明确职责细化管理流程,促进规范化发展。三对先进典型复制推广。分类选树培养典型,我省托管工作的亮点在0-3岁托育,与省发展改革委联合打造普惠性幼儿托育项目,比如能源系统下的陕煤实业集团小雅托育中心,德睿科教集团托育中心等。还有假期托管有6岁前的延伸和幼儿假期托管班,比如航天四院、西飞、航天幼儿园等单位依托企业幼儿园、职业学校开



安康电信托管班

办课后和假期爱心托管班,累计托管职工子女千余人,受益职工千人。还有在托管班期间开设夏令营活动,开元商城办的银天书院夏令营、中铁十八局五公司开展的“传承革命精神 感恩铁建情怀”夏令营。移动、联通、电信等单位都是条块式垂直管理推进,为让这些典型经验得到复制和推广,我们请他们在省总女职委的全委会和培训班上做经验交流,还先后组织西安市、延长石油集团、陕西地方电力集团、西部机场工会女职委等单位实地取经,让其它行业、单位学习借鉴先进经验提升爱心托管工作。四对媒体宣传加大力度。用心打造工会民生服务品牌。我们加强了在《陕西日报》的报道力度,《陕西工人报》《西安晚报》等媒体还有网站都主动联系宣传我们爱心托管工作的经验做法,社会关注度颇高。特别是0-3岁的托育项目上了《今日点击》陕西新闻频道(8月7日),女职工部还走进了《今日点击》广播直播间(7月17日),做了一期《爱心托管班,贴心为职工》直播节目加大宣传,陕西头条新闻也多次报道等,有职工反映听了广播,看了电视才知道,单位的托管班,就是落实李克强总理政府工作报告,国务院关于婴幼儿服务照护指导意见的体现,才知道工会推进的这项工作真正是让好政策落了地,为职工办了实事。不同以往的是这些宣传都是媒体主动联系我们,都是听到或看到说我们这块工作不错,所以说有为才有位,“金奖银奖不如群众的夸奖”。

## 二、存在的问题

当前对工会开展职工子女托管服务工作调研发现以下三方面问题:

一是安全顾虑问题。1.在托管班运行中,担心孩



航天六院托管班





开元商城银天书院

子在饮食、行动、管理、教育等各方面出现安全问题，企业不愿因为子女问题承担安全责任。2.用人单位担心建设托管班会再现企业办社会情况，增加用人单位的负担，因此心存顾虑。

二是发展不均衡问题。在国有大中型企业、事业单位中活动推进顺利，职工反响好；相反，在职工人数较少的私营企业和非公企业，职工需求大，依靠企业单打独斗实现有困难。

三是经费使用问题。开展托管服务需要一定的资金来配置硬件设施等，目前资金使用无先例可循，主要是行政出资支持和工会出资缺乏具体的指导性文件，需要明确经费开支渠道。

四是开办场所无法满足要求。1.学校是开展托管服务最理想的场所，其教学设备等也比较完备，但根据教育部门的相关规定，学校在寒暑假期间一般不对外开放提供延伸服务。2.单位在建设时并没有统一配置要求，造成场地没有明确出处，即使单位有调配办公用房的想法，也不愿违规改变办公用途。3.部分社区虽然可提供免费场地开展服务，但场地面积普遍较小，很难达到三区（学习区、休息区、活动区）分离的要求。

### 三、建议意见

为进一步推动爱心托管服务向纵

深发展，建议如下：

一是加大宣传，健全机制。做好爱心托管服务工作相关政策的宣传，提高大家对爱心托管工作的认识，完善各项制度，促进爱心托管班规范化建设，发挥好工会组织的作用。

二是突破难点，有效推进。针对薄弱环节，要集中力量，重点突破。对于企业人数较少或女职工比例较低的企业，将联合活动开展比较好的企业，分片区搭建结对平台，让有能力企业托管服务辐射周边小微企业、非公企业职工子女，充分发挥公益性。

三是加强指导，精准服务。建议全总能够加强顶层设计，出台指导性文件，特别是经费使用，让各单位推进爱心托管班建设资金补助时更加有据可依，进一步加强规范化建设，更好的服务广大职工。

四是创新形式，示范引领。推进市上在街道、社区或楼宇联合工会开办面向辖区内双职工子女的托管班；其次，单位之间以及单位与附近街道社区工会或学校联合开办托管班，分别发挥各自优势，提供场地和资金。

按照省总工作专班的要求，进一步完善工会爱心托管班工作，把为职工竭诚服务提升到一个新的水平，把职工操心的这些事儿放在心上，打造好爱心托管班的各级示范点，提高托管服务工作的专业化、标准化、规范化水平，最大限度实现“上班带娃两不误”，助推企业发展，全心全意为职工服务，当好职工的“娘家人”。

